

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Министерство внутренних дел Российской Федерации

Московский университет Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя



ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Учебное наглядное пособие



Москва
Московский университет
МВД России имени В.Я. Кикотя

2021



УДК 351.74
ББК 65.050
О-64

Рецензенты:

начальник Управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции
и подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по г. Москве **С. Б. Василевский**;
руководитель аппарата заместителя Министра МВД России М.Г. Ваничкина
кандидат экономических наук **А. В. Галянин**

Авторский коллектив:

В. В. Кардашевский, Н. В. Михайленко, А. В. Константинов, С. В. Бубнов

О-64 **Организация управленческой деятельности в органах внутренних дел : учебное наглядное пособие /**
[В. В. Кардашевский и др.]. – М. : Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя, 2021. – 136 с.
ISBN 978-5-9694-1022-0

Учебное наглядное пособие подготовлено в соответствии с программой дисциплины «Основы управления в органах внутренних дел», на основе действующего законодательства, нормативных актов МВД России, достижений науки и передового опыта, при поддержке СПС «КонсультантПлюс».

В пособии изложены элементы, виды, принципы и методы социального управления, отражена организация системы и процесса управления органами внутренних дел, методы управления и стиль работы руководителя в органах внутренних дел. Иллюстрируются основные элементы научной организации труда в органах внутренних дел, методика личного планирования работы сотрудниками, методы рациональной организации трудовых процессов.

Предназначено для курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России, преподавателей, практических работников, а также интересующихся проблемами управления.

УДК 351.74
ББК 65.050

ISBN 978-5-9694-1022-0

© Московский университет
МВД России имени В.Я. Кикотя, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	9
РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЦЕССА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	
Управление и его виды.....	11
Социальное управление, его виды, характеристики.....	12
Уровни управления социальными системами.....	13
Система социального управления.....	14
Основные субъекты и объекты управления.....	15
Виды воздействий в социальном управлении.....	16
Этапы и стадии процесса социального управления.....	17
Общие принципы социального управления.....	18
Организационно-технические принципы управления.....	19
Функции управления.....	20
Наука социального управления.....	21
Методы науки управления.....	22
Связь науки управления с другими науками.....	23
Связь курса «Основы управления в органах внутренних дел» с юридическими и специальными дисциплинами, изучаемыми в образовательных учреждениях профессионального образования системы МВД России.....	24
Система органов внутренних дел.....	25
Орган внутренних дел как система управления.....	26

Правовое регулирование организации и функционирования системы управления в органах внутренних дел.....	27
Классификация целей управления в системе управления органов внутренних дел.....	28
Классификация функций органов внутренних дел.....	29
Основные функции органов внутренних дел	30
Штабные функции органов внутренних дел	31
Обеспечивающие функции органов внутренних дел	32
Условия системной организации и функционирования органов внутренних дел	33
Усилительные свойства системы управления	34
Организационно-структурное обеспечение функционирования органов внутренних дел.....	35
Типы организации управления в органах внутренних дел	36
Факторы, влияющие на формирование и изменение организационной структуры органов внутренних дел.....	37
Организационно-штатное обеспечение органов внутренних дел	38
Формы распределения функций (организации работы) в органах внутренних дел	39
Понятие метода управления	40
Универсальные методы управления	41
Методы управляющего воздействия.....	42
Методы социального управления	43
Психологические методы.....	44
Метод принуждения	45
Метод убеждения.....	46
Административные методы	47

РАЗДЕЛ 2. ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Сущность управленческих решений, принимаемых в органах внутренних дел.....	48
Требования, предъявляемые к управленческим решениям	49
Классификация управленческих решений, принимаемых в органах внутренних дел	50
Научная обоснованность решений, принимаемых в органах внутренних дел	51
Основные стадии принятия решения в органах внутренних дел	52
Процедура выработки решения.....	53
Понятие и виды ведомственных правовых актов	54
Требования, предъявляемые к ведомственным правовым актам, их содержанию и форме.....	55
Стилистика ведомственных правовых актов	56
Понятие планирования в органах внутренних дел	57
Роль и значение планирования в органах внутренних дел	58
Виды планов, разрабатываемых в органах внутренних дел	59
Система планирования в органах внутренних дел	60
Принципы планирования в органах внутренних дел	61
Основные требования, предъявляемые к планам в органах внутренних дел.....	62
Основные этапы процедуры планирования в органах внутренних дел.....	63
Информационная блок-схема обеспечения планирования в органах внутренних дел	64
Методы оптимизации плановых решений в органах внутренних дел	65
Структура плана работы органа внутренних дел.....	66
Система планирования в территориальных органах внутренних дел.....	67
Разработка планов работы территориального органа внутренних дел на районном уровне.....	68
Виды планов, разрабатываемых в отделах органов внутренних дел на районном уровне	69

Задачи, решаемые при процессе управления	70
Основные направления информационно-аналитической работы	71
Понятие информации и требования, предъявляемые к ней	72
Источники информации	73
Методы сбора информации	74
Аналитическая работа в органах внутренних дел	75
Оперативная обстановка как объект анализа	76
Анализ состояния правопорядка и борьбы с преступностью	77
Социально-демографическая распространенность преступности	78
Факторы внешней среды	79
Оценка использования сил и средств органов внутренних дел	80
Основные результаты оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел	81

РАЗДЕЛ 3. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Направления научной организации труда	82
Задачи научной организации труда	83
Сущность научной организации труда в органах внутренних дел	84
Принципы научной организации труда	85
Методы и система стратегического управления	86
Взаимосвязь основных функций управления органом внутренних дел	87
Процесс стратегического управления органов внутренних дел	88
Классификация групп целей по управлению организацией	89
Требования к профессиональной компетенции управленцев	90
Этапы реализации стратегического управления	91

Этапы разработки инвестиционного проекта	92
Кадры органов внутренних дел	93
Организация личной работы.....	94
Стадии разработки личного плана	95
Система работы с кадрами в органах внутренних дел	96
Кадры органов внутренних дел и их признаки	97
Классификация кадров органов внутренних дел	98
Качества сотрудника органов внутренних дел	99
Оптимальные личные качества сотрудников органов внутренних дел	100
Деловые качества сотрудников органов внутренних дел	101
Функции руководителя коллектива органов внутренних дел	102
Особые умения руководителя органа внутренних дел.....	103
Стиль работы руководителя органа внутренних дел и его содержание	104
Делопроизводство в органах внутренних дел	105
Задачи делопроизводства в органах внутренних дел	106
Функции делопроизводственных отделений органов внутренних дел.....	107
Системы организации и осуществления делопроизводства в органах внутренних дел	108
Функциональные обязанности различных категорий работников органов внутренних дел по организации и осуществлению делопроизводства	109
Понятие и назначение документов в органах внутренних дел	110
Виды документов органов внутренних дел.....	111
Понятие документооборота и его стадии	112
Операции контроля за своевременным и качественным исполнением документов	113
Управленческий труд сотрудников органов внутренних дел	114

Содержание (элементы) научной организации управленческого труда (НОУТ) в органах внутренних дел.....	115
Задачи научной организации управленческого труда в органах внутренних дел	116
Особенности труда сотрудников органов внутренних дел.....	117
Совершенствование организации труда сотрудников органов внутренних дел.....	118
Организация рационального использования служебного времени сотрудников органов внутренних дел.....	119
Способы изучения затрат служебного времени сотрудников органов внутренних дел	120
Планирование личной работы	121
Рационализация трудовых процессов (операций) в органах внутренних дел.....	122
Культура процессов управления в органах внутренних дел.....	123
РАЗДЕЛ 4. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ОСОБЫХ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ	
Сущность и виды экстремальных условий.....	124
Условия и основания введения чрезвычайного положения.....	125
Задачи МВД России в экстремальных условиях	126
Особенности управления в условиях чрезвычайного положения.....	127
Мероприятия, осуществляемые МВД России совместно с другими ведомствами	128
Взаимодействие органов внутренних дел с другими органами исполнительной власти в экстремальных условиях.....	129
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	130
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	131

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях совершенствования и трансформации российского государства особо важную роль играет стабильное поступательное формирование правового государства.

В 2016 г. в целях совершенствования системы МВД России проводились реформы, охватившие практически все направления деятельности органов внутренних дел. Главной задачей стало обеспечение внедрения в правоохранительную практику самых передовых достижений науки и техники, в том числе новейших информационных технологий. Подчеркнуто, что обязательными условиями организации работы полиции являются открытость, опора на население, эффективное управление и оптимизация правоохранительной деятельности, обеспечение надлежащего внутреннего и внешнего взаимодействия, разумная экономия ресурсов, цифровые трансформации процесса управления.

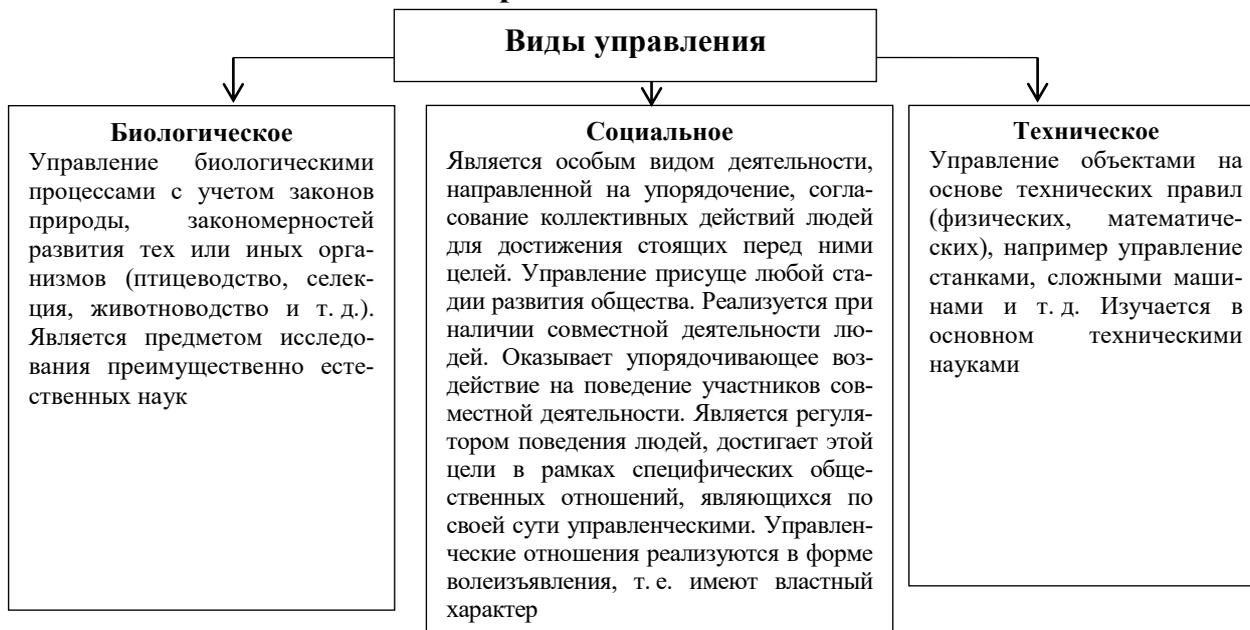
МВД России и все его структурные подразделения – это специализированные социальные системы управления. Они одновременно выступают в роли субъекта и объекта управления. Министерство является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим в пределах своих полномочий государственное управление в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина, охраны правопорядка, обеспечения общественной безопасности.

Для реализации указанных задач необходимо прежде всего внесение научно обоснованных качественных изменений в организационные структуры, формы и методы деятельности органов внутренних дел, совершенствование организации управления ими и повышение производительности труда лиц, работающих в системе МВД России. Именно в плане интенсификации социального управления в сфере деятельности органов внутренних дел, в частности, призвана сыграть свою роль наука управления.

В условиях цифровизации экономики и развития управленческих процессов посредством использования современных форм передачи и получения информации, команд и обратной связи, контроля за исполнением требуется современное, удобное для повседневного использования учебное наглядное пособие «Организация управленческой деятельности в органах внутренних дел». Наиболее тесно представленные схемы связаны с такими дисциплинами, как «Организация и нормативно-правовые основы деятельности подразделений дознания в органах внутренних дел», «Основы управления в ОВД», «Основы управления в правоохранительных органах».

РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЦЕССА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление и его виды



Социальное управление, его виды, характеристики

Социальное управление – сознательное и волевое воздействие на социальную управляемую систему с целью перевода ее из одного состояния в другое и придания ей новых качеств и свойств или поддержании системы в стабильном состоянии



Уровни управления социальными системами

КИБЕРНЕТИЧЕСКИЙ

Кибернетика (kybernetike – искусство управления) – наука обобщающая закономерности процессов управления и передачи информации, происходящие в живой природе, в человеческом обществе и в машинах.

Кибернетика рассматривает управление как:

1. Деятельность целенаправленную.
2. Связанную с воздействием на сложные объекты.
3. Неразрывно связанную с информационными процессами.
4. Всегда направленную на организацию и упорядоченные системы в рамках заданных целей управления либо объективно обусловленных внешних факторов

СОЦИАЛЬНЫЙ

Деятельность, т. е. управление, связана с затратой энергетических (физических) и психических (умственных и волевых) усилий людей – участников управленческих процессов.

Цель, т. е. деятельность по управлению социальными системами, всегда направляется и контролируется сознанием человека, вырабатывающего и ставящего определенную цель.

Объект, т. е. управление, представляющее собой целенаправленную деятельность, всегда направлено на определенные объекты (предметно)

Содержание управления определяется категорией «цель», а его форма – категорией «деятельность», т. е. форма управления представляет собой кибернетический аспект социального управления, а содержание – его социальный аспект

Система социального управления



МВД России и все его структурные подразделения являются специализированными социальными системами управления.

Элементы системы управления выделены условно:

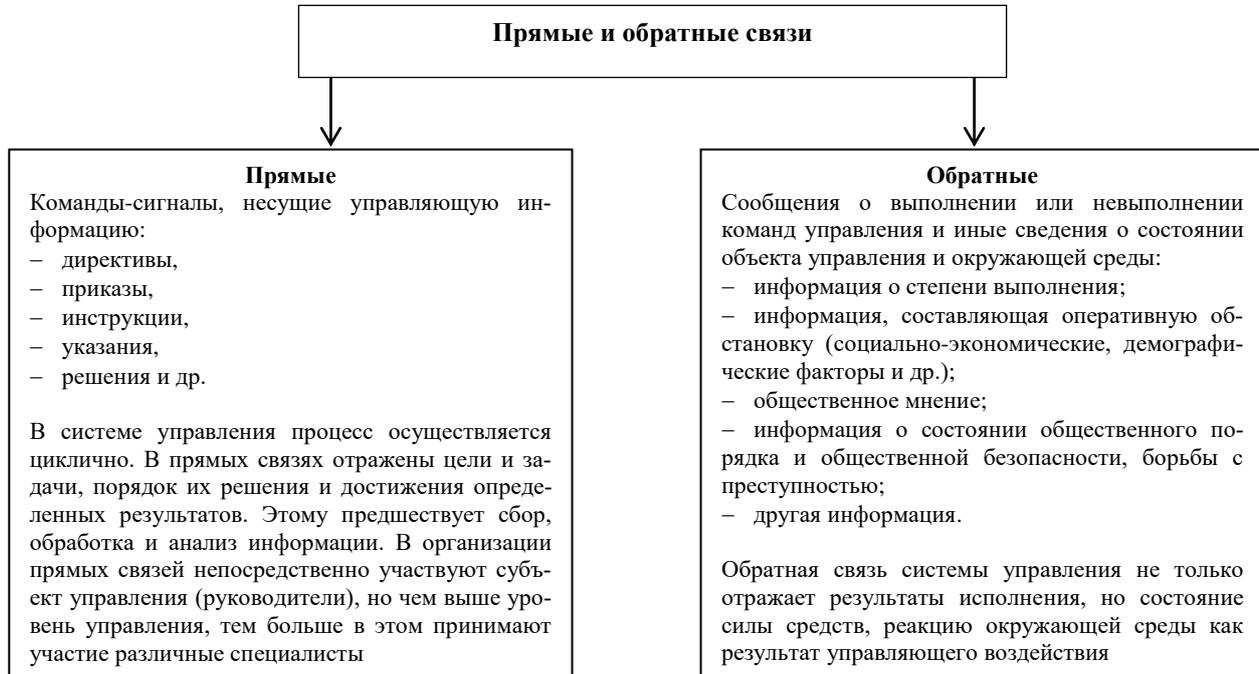
- они одновременно выступают в роли субъекта и объекта управления;
- объект управления также может выступать в роли субъекта, если у него есть кто-либо в подчинении;
- прямые и обратные связи существуют не только между субъектом и объектом, но и с внешними системами.

Управлением является не всякая деятельность, а лишь деятельность целенаправленная

Основные субъекты и объекты управления



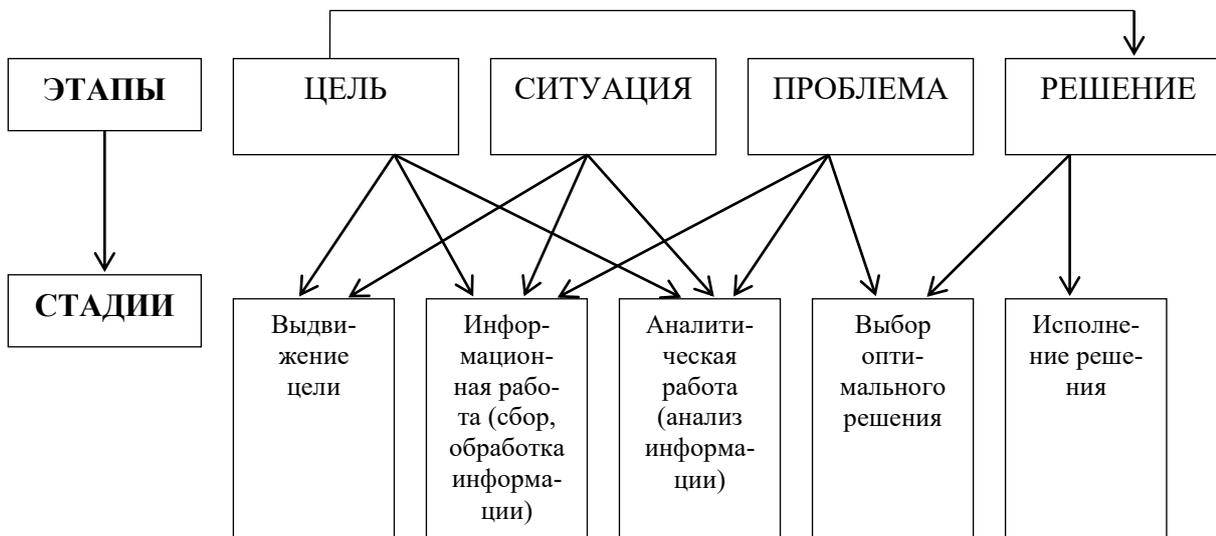
Виды воздействий в социальном управлении



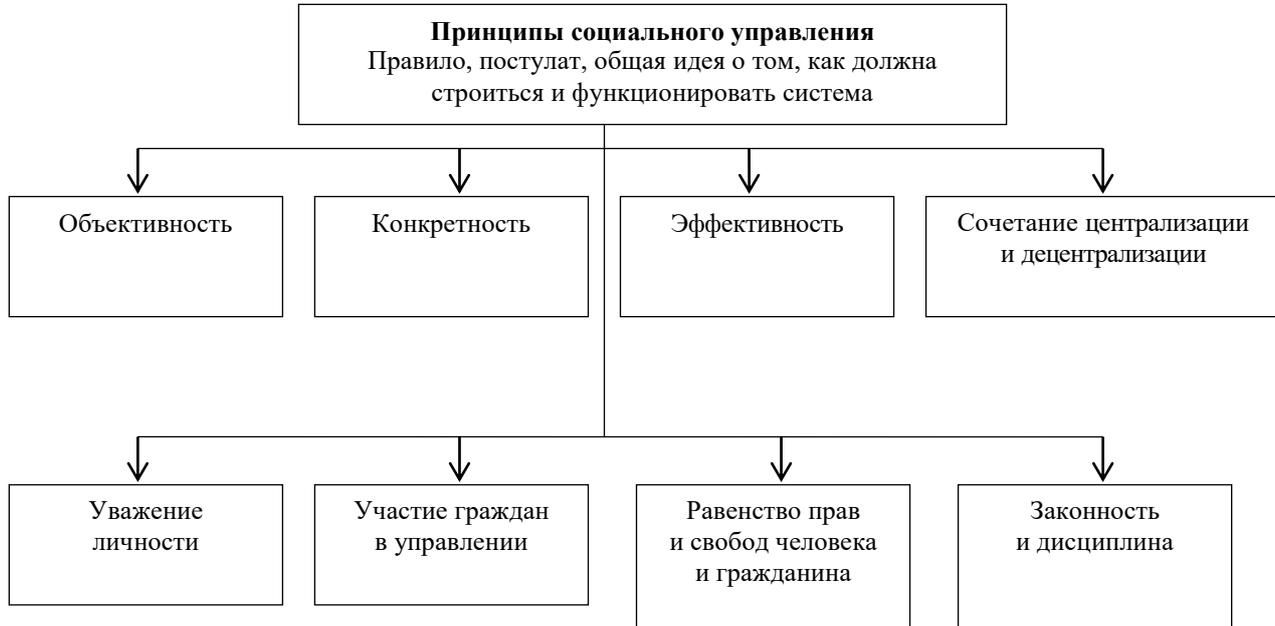
Этапы и стадии процесса социального управления

Управленческий цикл – повторяющаяся совокупность последовательно осуществляемых управленческих операций или стадий, по мере и в ходе реализации которых субъект управления достигает желаемых результатов.

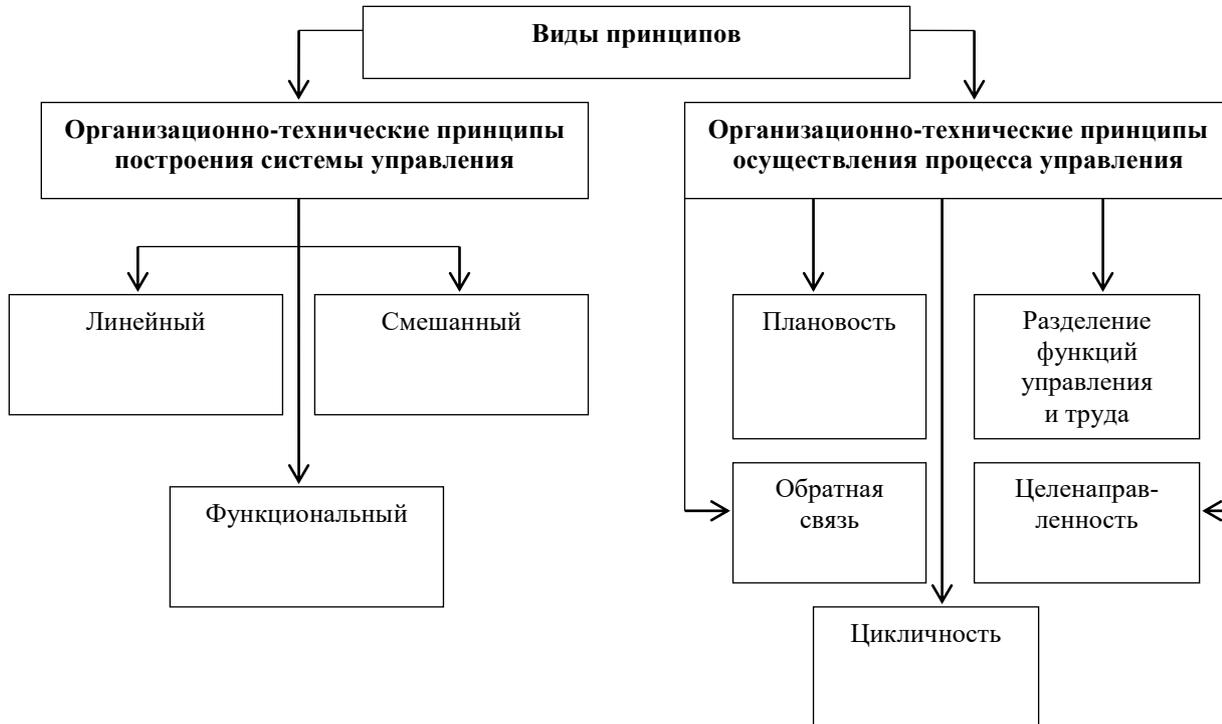
Все стадии управленческого цикла связаны со сбором, обработкой и анализом информации. Информация является как бы основой в «скелете» управленческого цикла



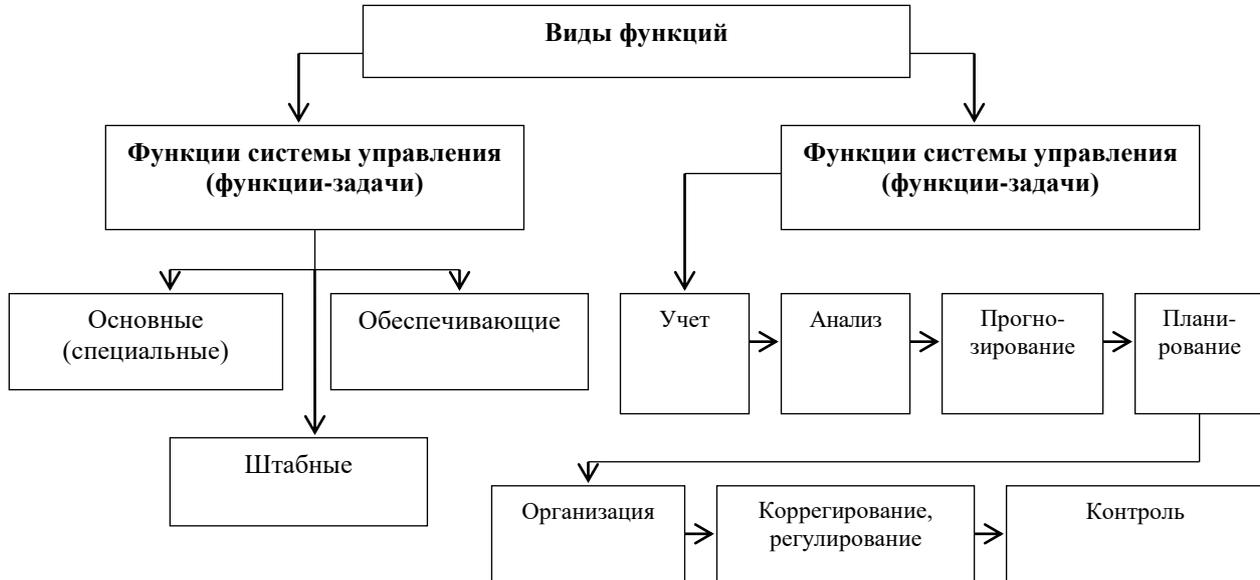
Общие принципы социального управления



Организационно-технические принципы управления



Функции управления

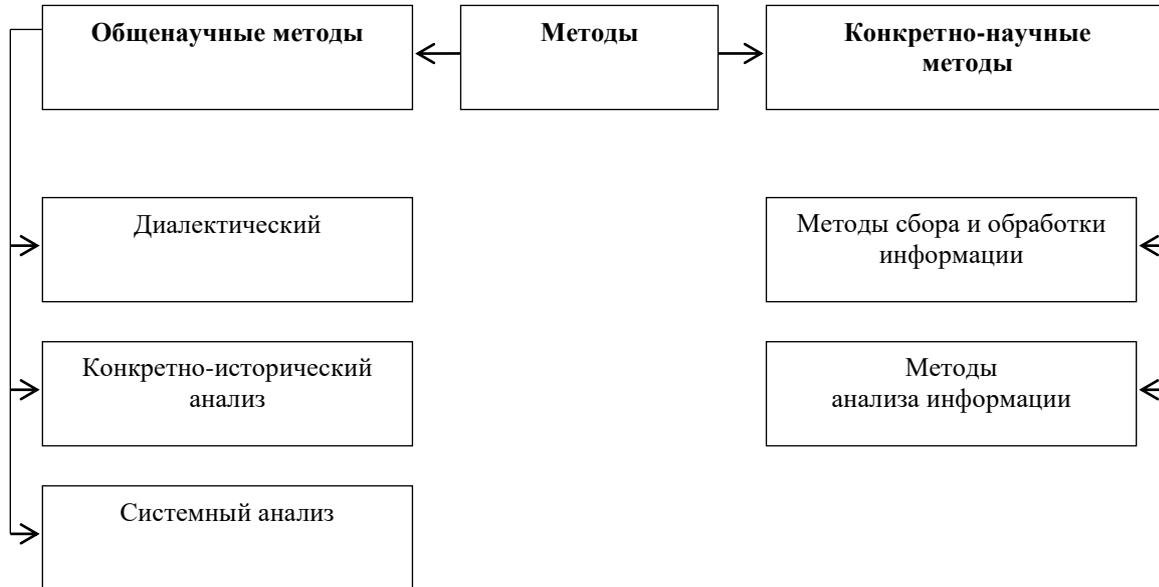


В самом общем понимании «функция» означает обязанность, назначение, круг деятельности, работу, исполнение и т. п.

Наука социального управления



Методы науки управления



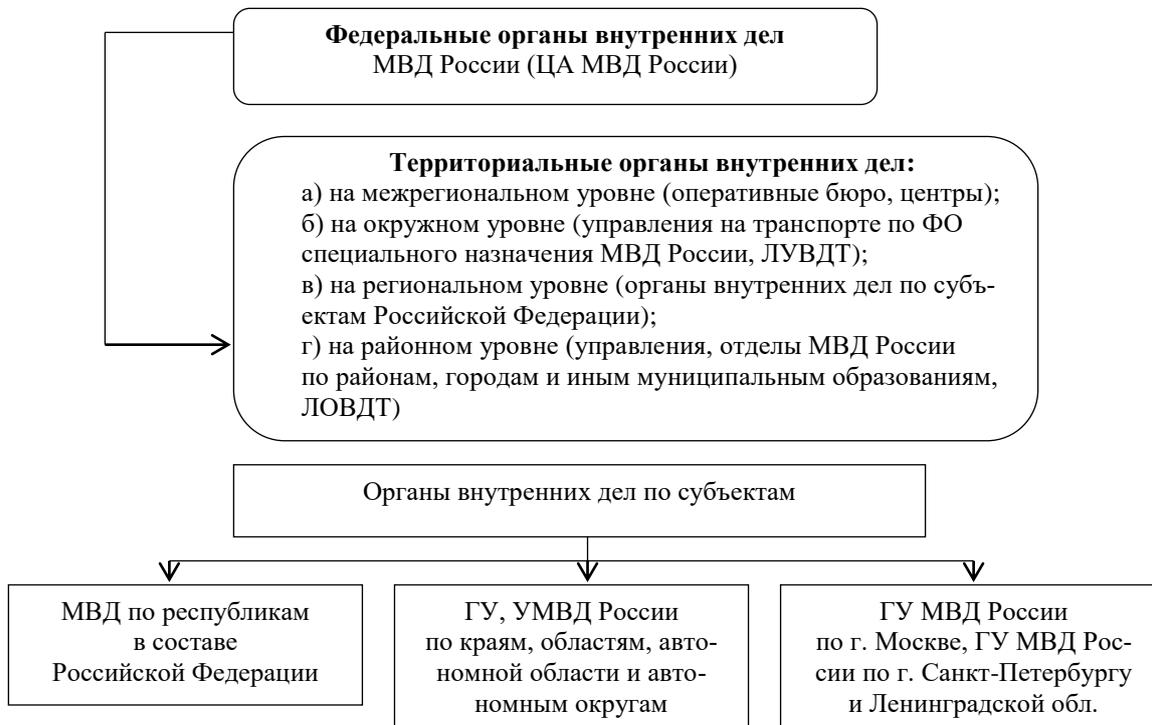
Связь науки управления с другими науками



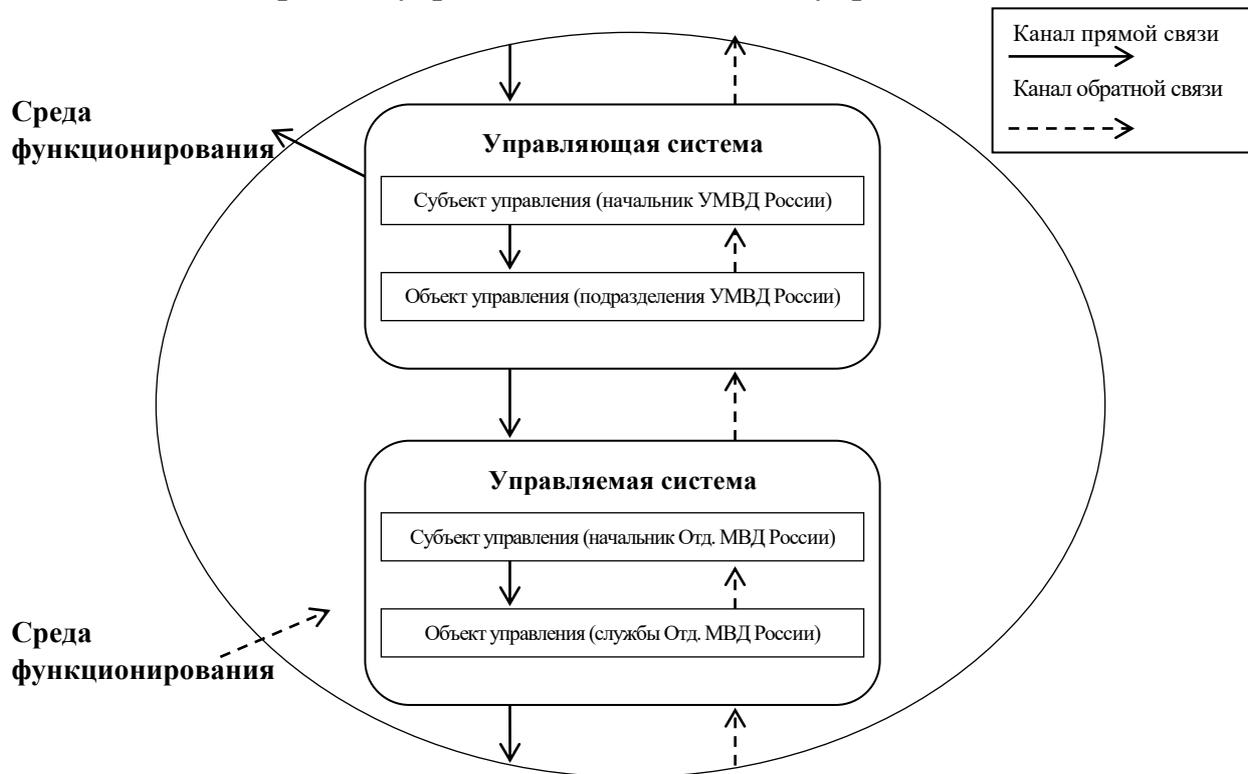
Связь курса «Основы управления в органах внутренних дел» с юридическими и специальными дисциплинами, изучаемыми в образовательных учреждениях профессионального образования системы МВД России



Система органов внутренних дел



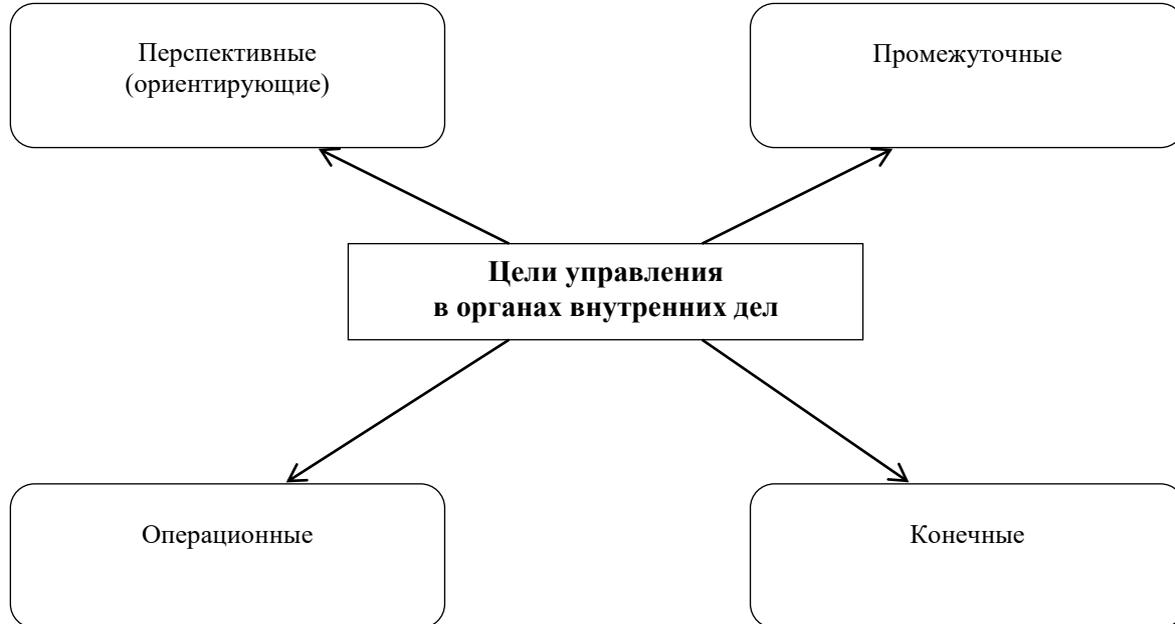
Орган внутренних дел как система управления



Правовое регулирование организации и функционирования системы управления в органах внутренних дел



Классификация целей управления в системе управления органов внутренних дел



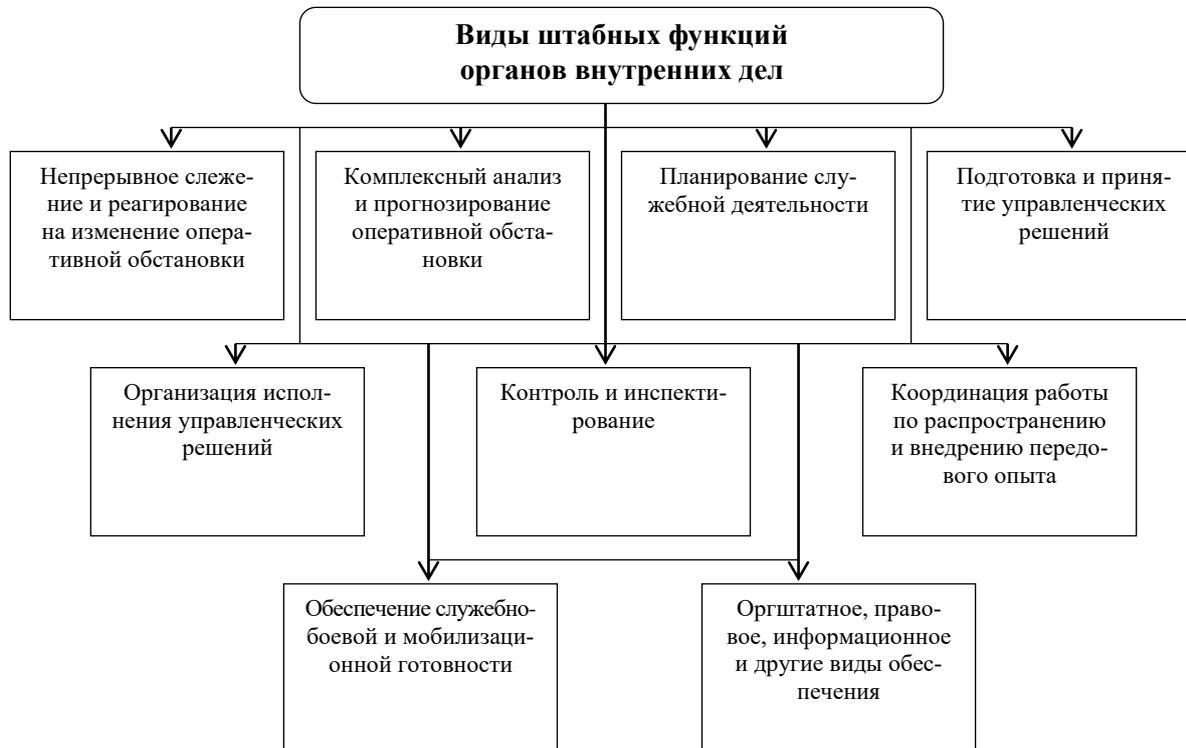
Классификация функций органов внутренних дел



Основные функции органов внутренних дел



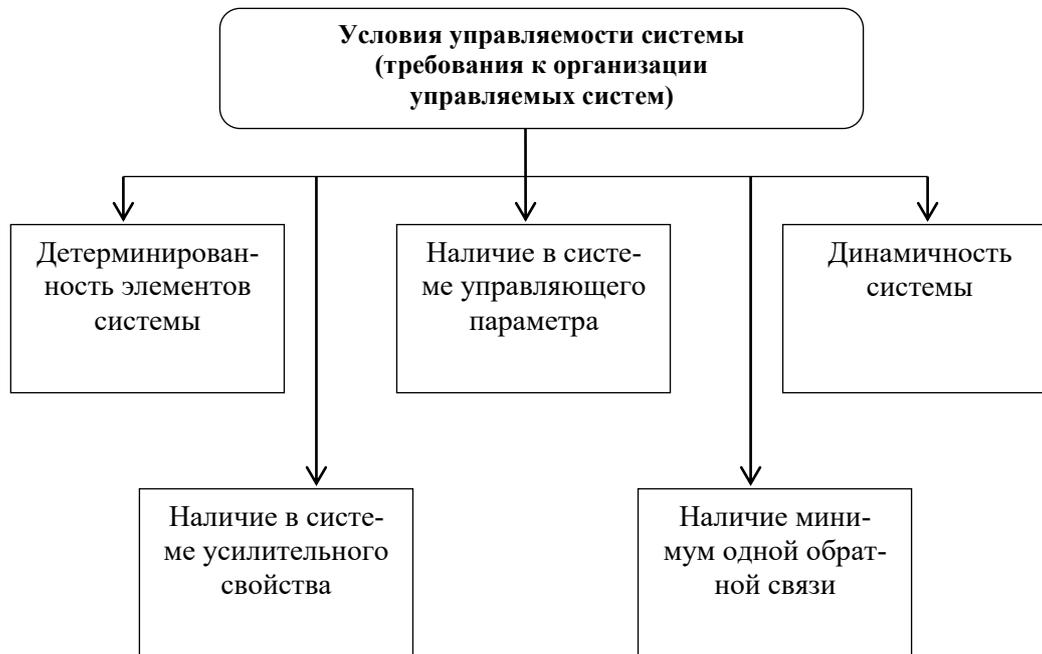
Штабные функции органов внутренних дел



Обеспечивающие функции органов внутренних дел



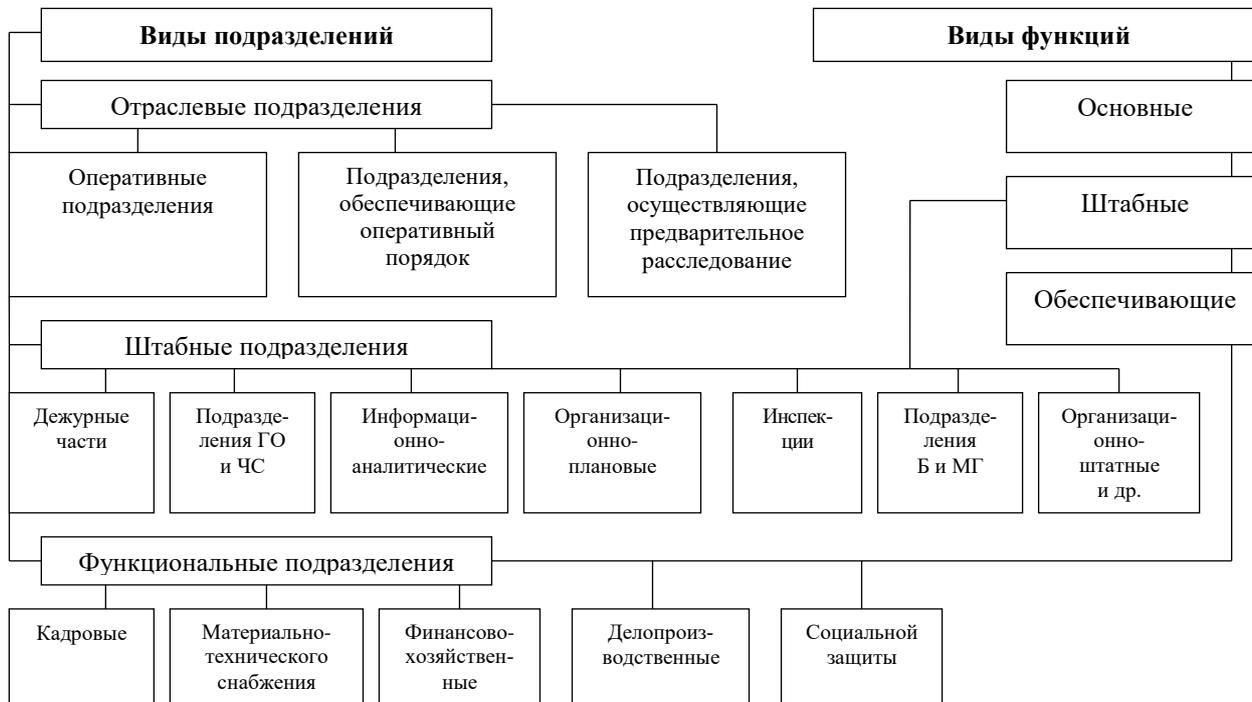
Условия системной организации и функционирования органов внутренних дел



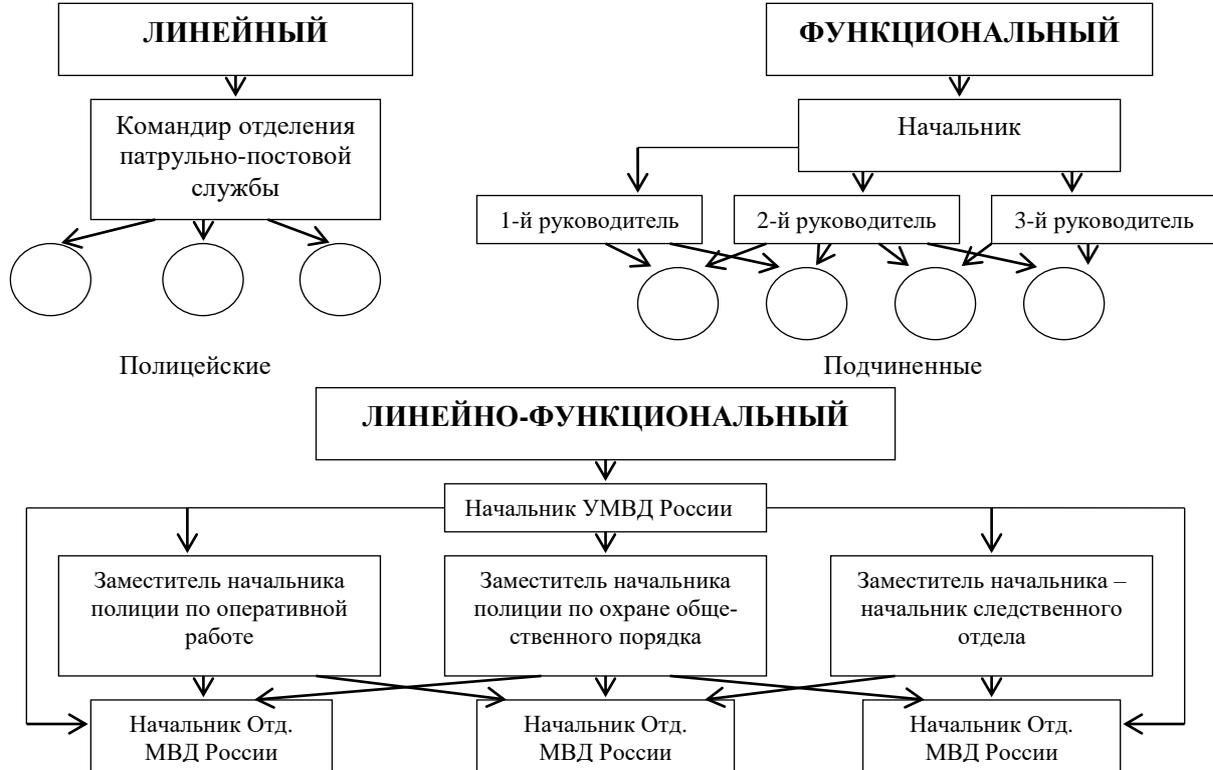
Усилительные свойства системы управления



Организационно-структурное обеспечение функционирования органов внутренних дел



Типы организации управления в органах внутренних дел



Факторы, влияющие на формирование и изменение организационной структуры органов внутренних дел



Организационно-штатное обеспечение органов внутренних дел

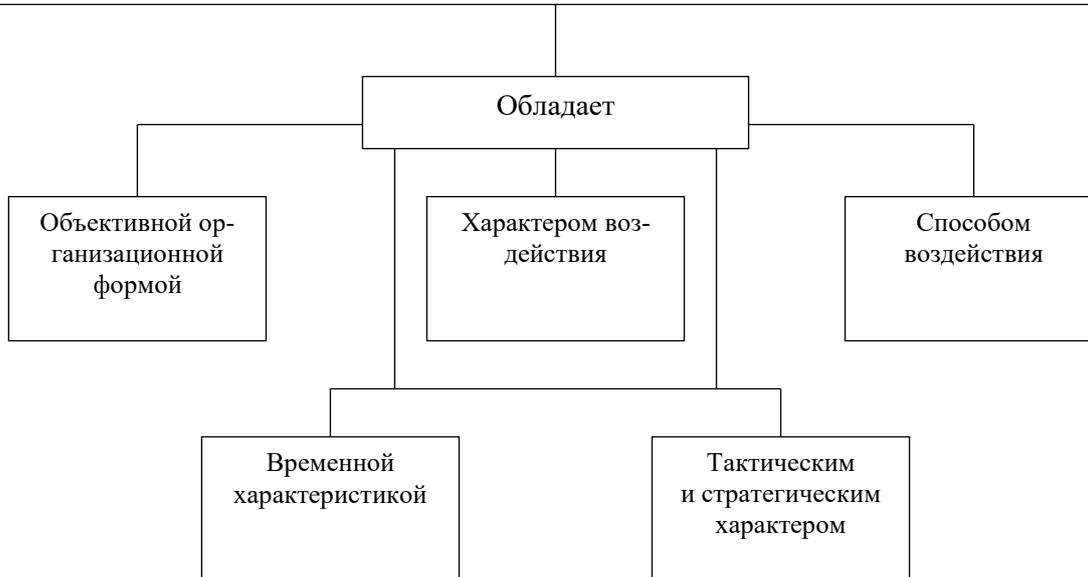


Формы распределения функций (организации работы) в органах внутренних дел



Понятие метода управления

Метод управления – способ юридического и организующего воздействия субъекта на сознание и поведение конкретных объектов управления, с помощью которого достигаются цели, решаются поставленные задачи



Универсальные методы управления

Универсальные методы управления

```
graph TD; A[Универсальные методы управления] --> B[Убеждение]; A --> C[Принуждение];
```

Убеждение

Организационное, психологическое, материальное воздействие органов исполнительной власти (должностных лиц) на подчиненный персонал, конкретного гражданина, юридическое лицо, население, осуществляемое на правовой и моральной основе, которое порождает, укрепляет и развивает сознательность, соответствующую целям и задачам управления, побуждает к осознанному исполнению распоряжений субъекта управления

Принуждение

Состоит в утверждении воли субъекта управления вопреки воле управляемого, последний воздействует на моральную, имущественную, организационную, физическую сферу объекта управления с целью преобразования его воли, подчинения воле субъекта управления

Методы управляющего воздействия



Методы социального управления



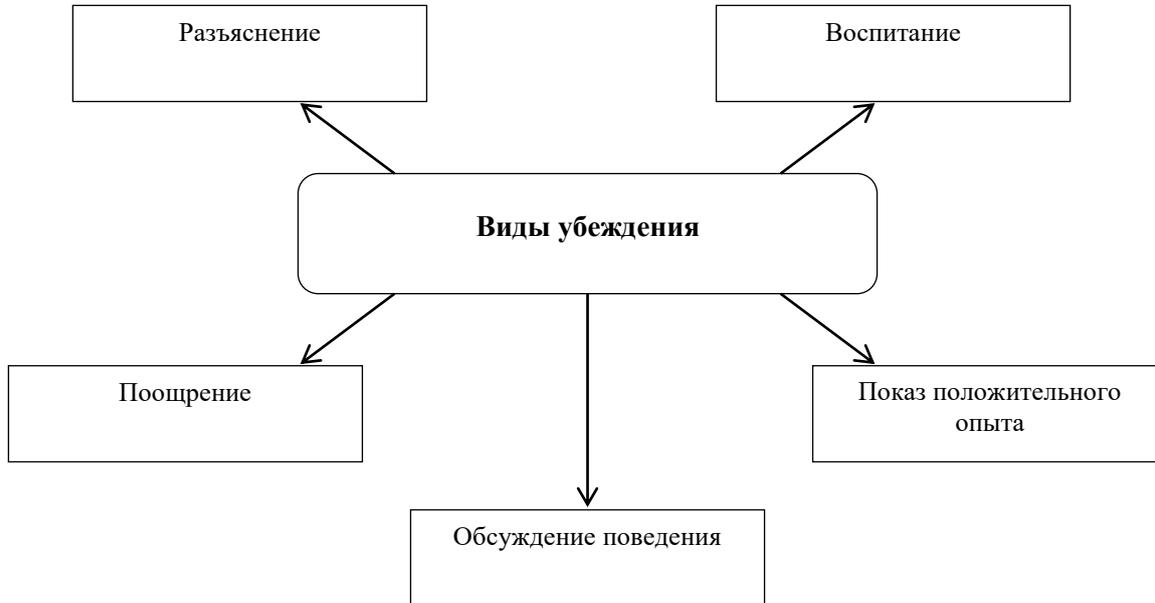
Психологические методы



Метод принуждения



Метод убеждения



Административные методы

Виды административных методов

Административно-правовые

Выражаются в том, что они носят государственно-властный, юридический характер. Указания, распоряжения и т. п. субъекта управления, выраженные в правовой форме, обязательны для тех, кому они адресованы, и их исполнение гарантируется принудительной силой государства

Указы

Приказы

Распоряжения

Постановления

Административно-организационные

Выражаются в совершении субъектом управления непосредственных организационных действий, мероприятий, которые основываются на авторитете органа, руководителя или иного лица, от чьего имени организуется деятельность управляемых

Координация

Взаимодействие

Инструктирование

Инспектирование

Контроль и проверка исполнения

Согласование

РАЗДЕЛ 2. ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

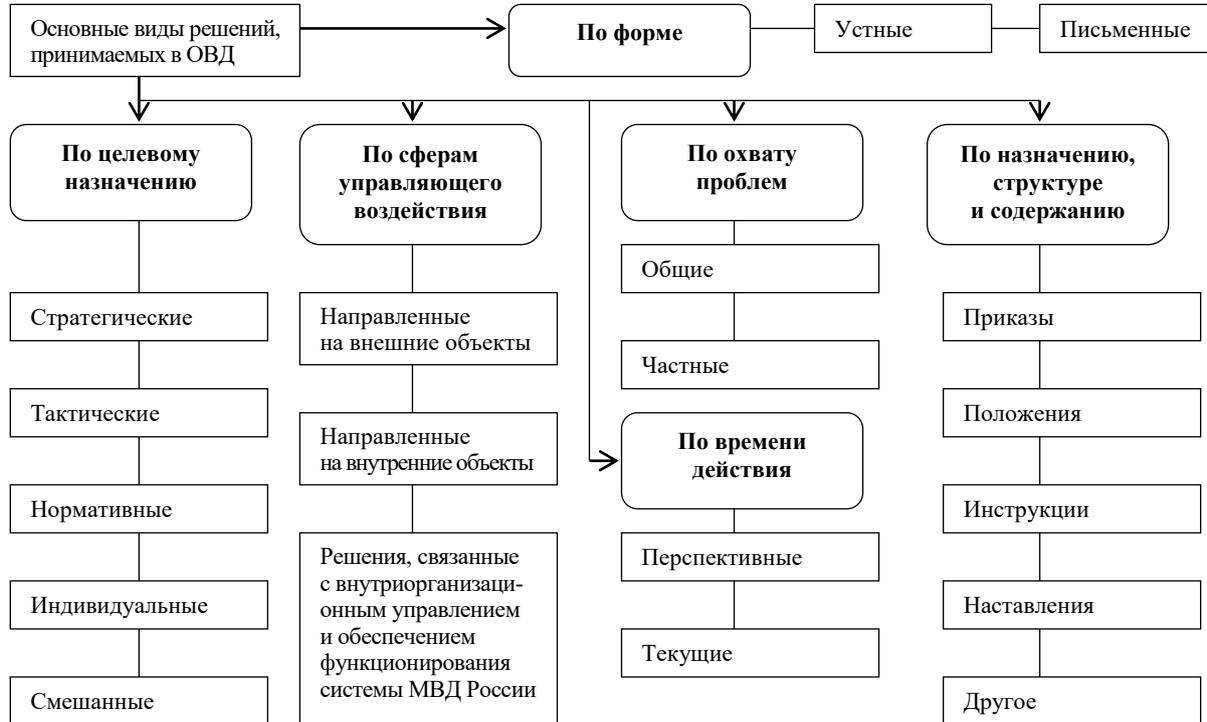
Сущность управленческих решений, принимаемых в органах внутренних дел



Требования, предъявляемые к управленческим решениям



Классификация управленческих решений, принимаемых в органах внутренних дел



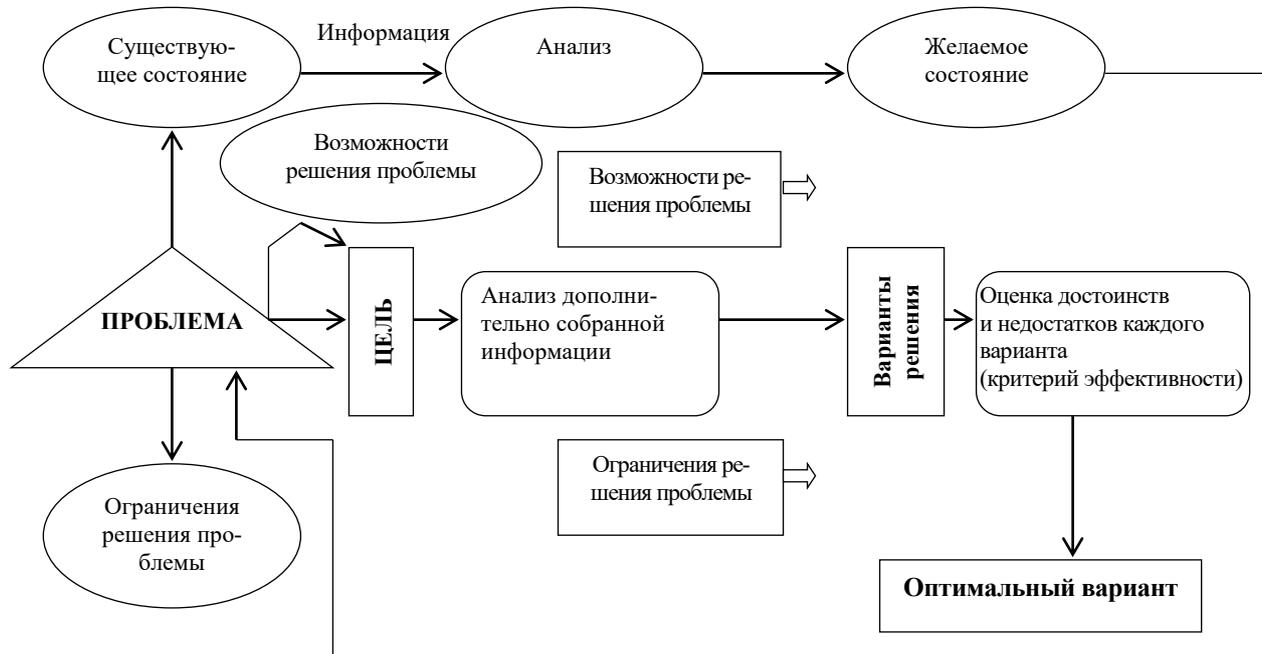
Научная обоснованность решений, принимаемых в органах внутренних дел



Основные стадии принятия решения в органах внутренних дел



Процедура выработки решения



Понятие и виды ведомственных правовых актов



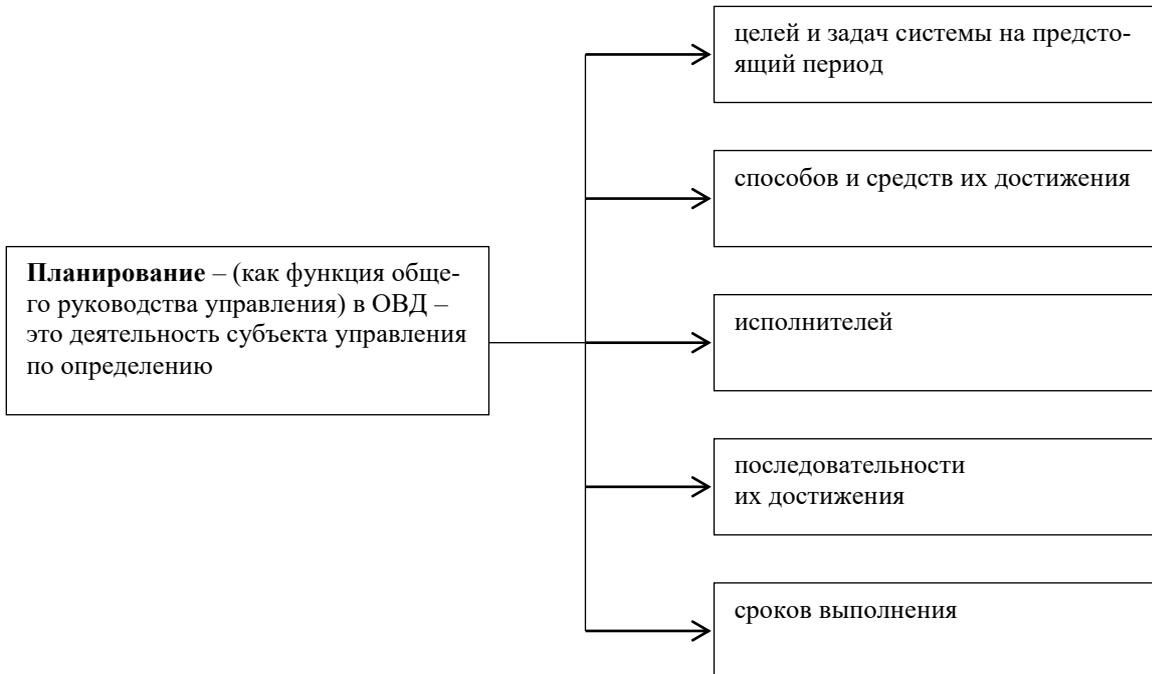
Требования, предъявляемые к ведомственным правовым актам, их содержанию и форме



Стилистика ведомственных правовых актов



Понятие планирования в органах внутренних дел



Роль и значение планирования в органах внутренних дел



Виды планов, разрабатываемых в органах внутренних дел

Стратегические

Документы, разрабатываемые, главным образом, на федеральном и региональном уровнях. Основным документом МВД России, подводящим итоги проделанной работы и определяющим комплексные задачи, которые необходимо решать в предстоящий период, является Директива Министра внутренних дел Российской Федерации «О приоритетных направлениях деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России»

Организационно-тактические

Годовые планы, основанные на организационных мероприятиях и разрабатываемые в МВД России, министерствах внутренних дел по республикам, главных управлениях, управлениях МВД России по иным субъектам Российской Федерации. Также в эту группу входят планы работы на год, разрабатываемые в подразделениях МВД России, находящихся в ведении Министра

Основные виды планов

Организационно-оперативные

Планы, разрабатываемые для решения конкретных задач по мере их возникновения (например, при проведении массовых мероприятий на территории обслуживания конкретного территориального органа МВД России)

Личные планы работы лиц среднего и старшего начальствующего состава

Личные планы отдельно взятого сотрудника, разрабатываемые с целью систематизации и упорядочивания его деятельности, а также повышения эффективности осуществляемой работы по конкретному направлению в составе подразделения органа внутренних дел

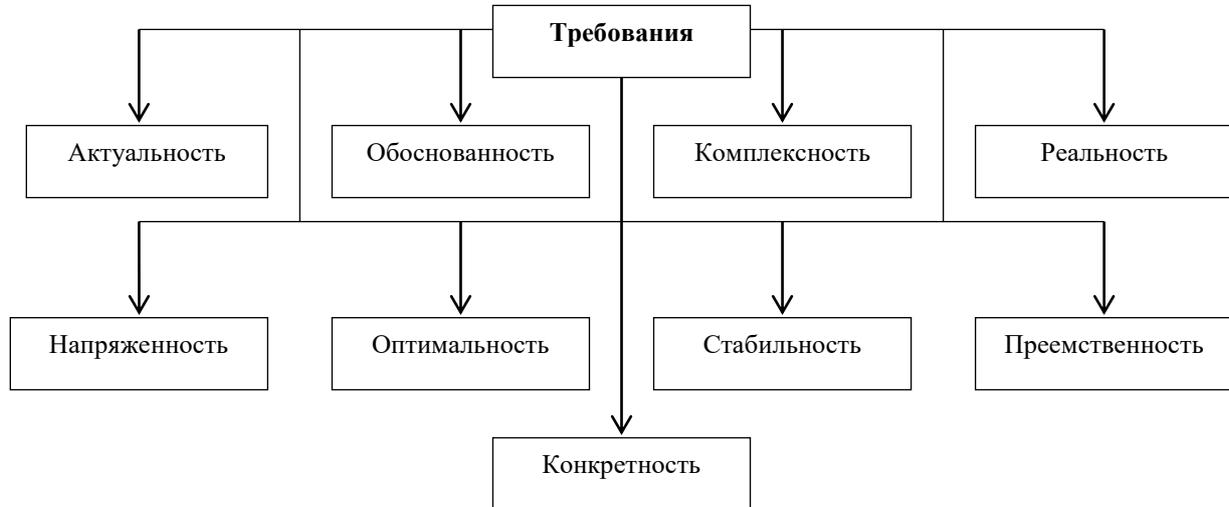
Система планирования в органах внутренних дел



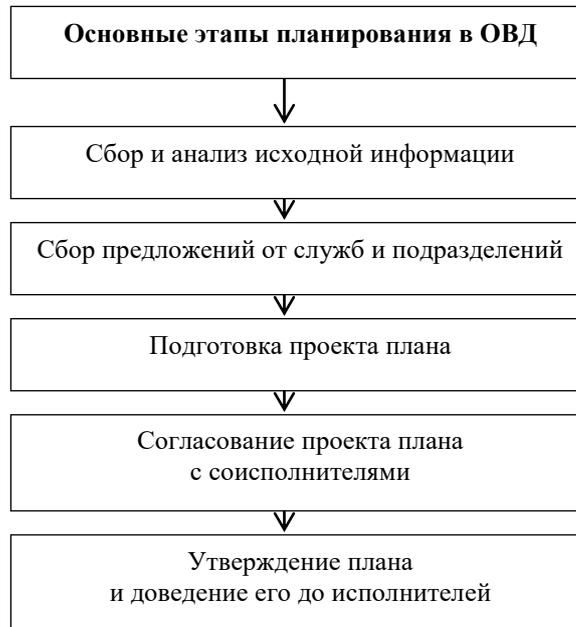
Принципы планирования в органах внутренних дел



**Основные требования, предъявляемые к планам
в органах внутренних дел**



Основные этапы процедуры планирования в органах внутренних дел



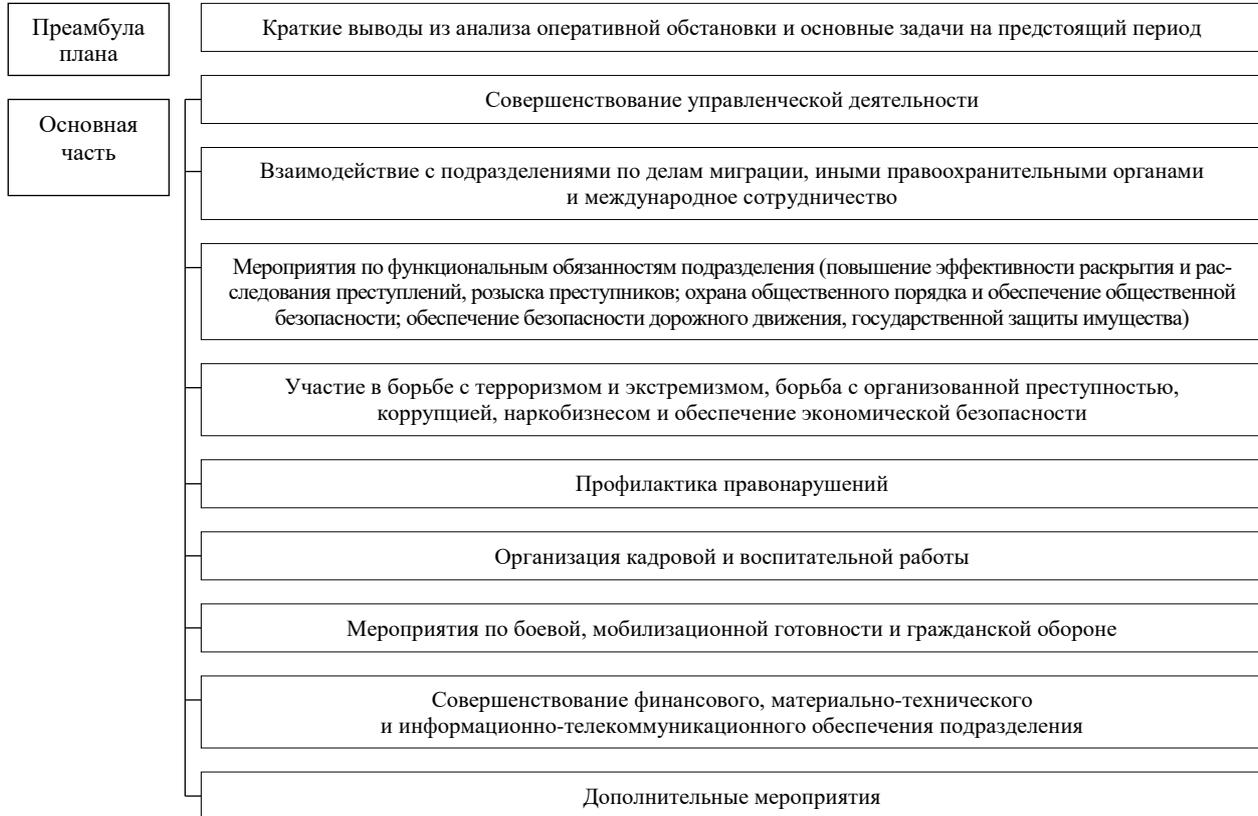
Информационная блок-схема обеспечения планирования в органах внутренних дел



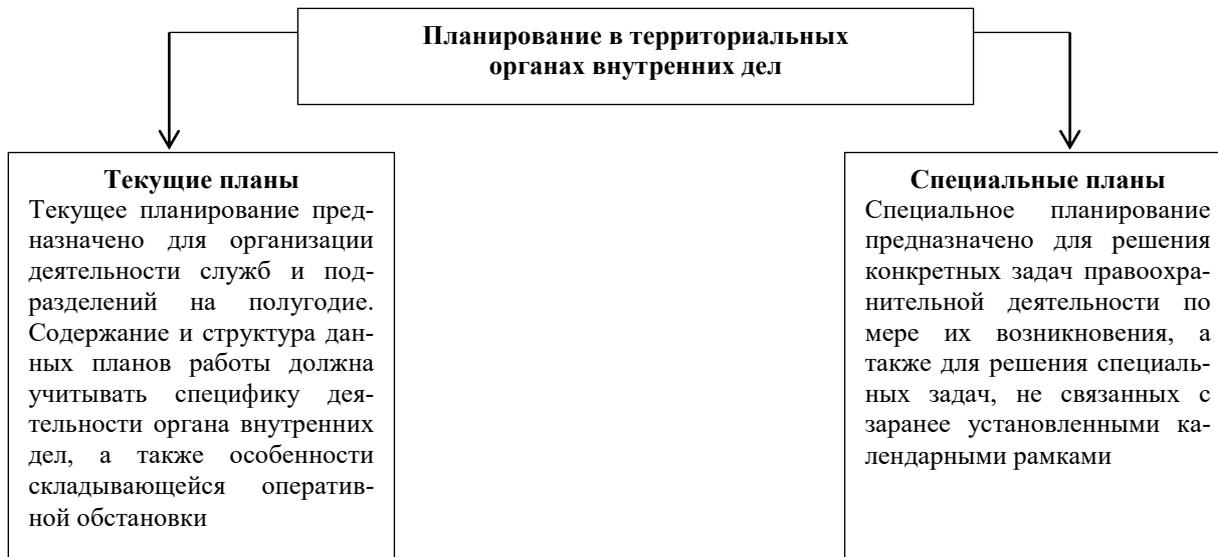
Методы оптимизации плановых решений в органах внутренних дел



Структура плана работы органа внутренних дел



Система планирования в территориальных органах внутренних дел



Разработка планов работы территориального органа внутренних дел на районном уровне



Виды планов, разрабатываемых в отделах органов внутренних дел на районном уровне



Задачи, решаемые при процессе управления

Процесс управления – это совокупность действий руководителя и аппарата управления по упорядоченно функционированию организации и ее элементов для достижения стоящих перед ними целей

В рамках процесса управления решаются две задачи

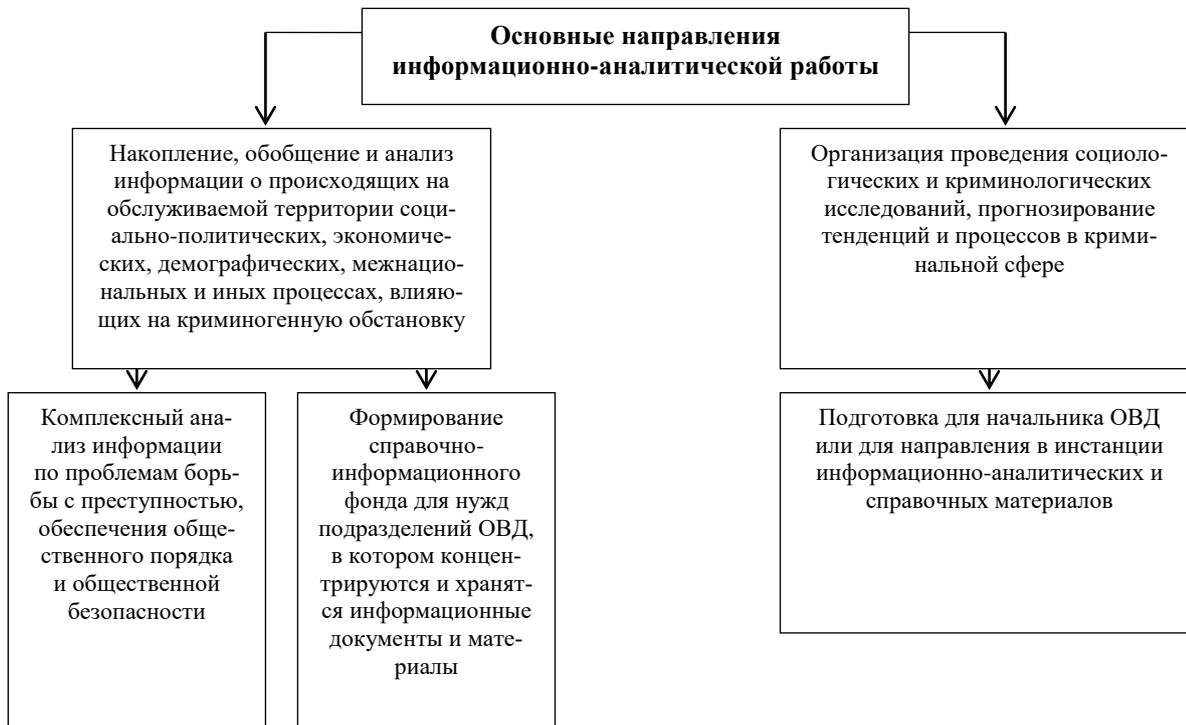
Тактическая

Заключается в поддержании устойчивости, гармоничности взаимодействия и работоспособности всех элементов системы управления

Стратегическая

Обеспечивает развитие и совершенствование системы управления, перевод ее качественно и количественно в иное состояние

Основные направления информационно-аналитической работы



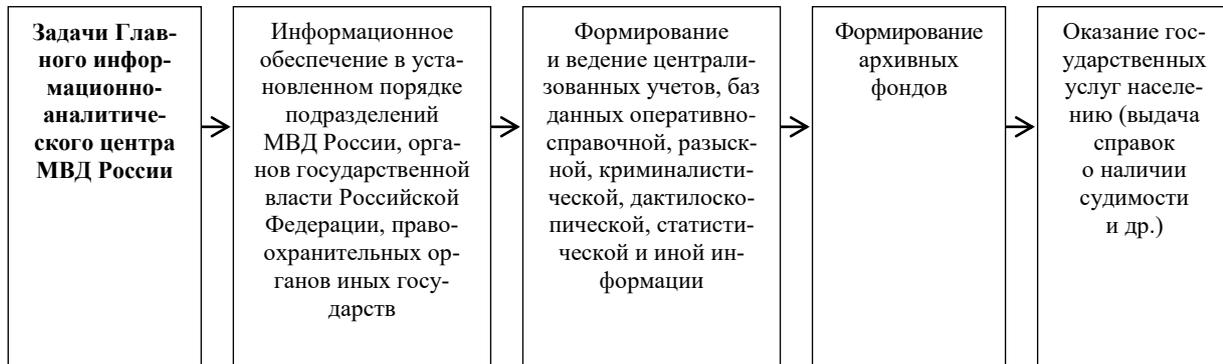
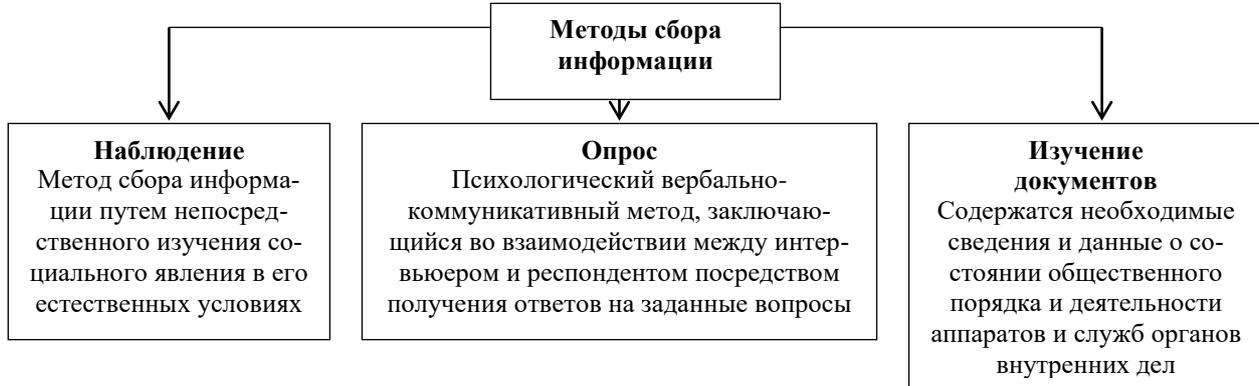
Понятие информации и требования, предъявляемые к ней



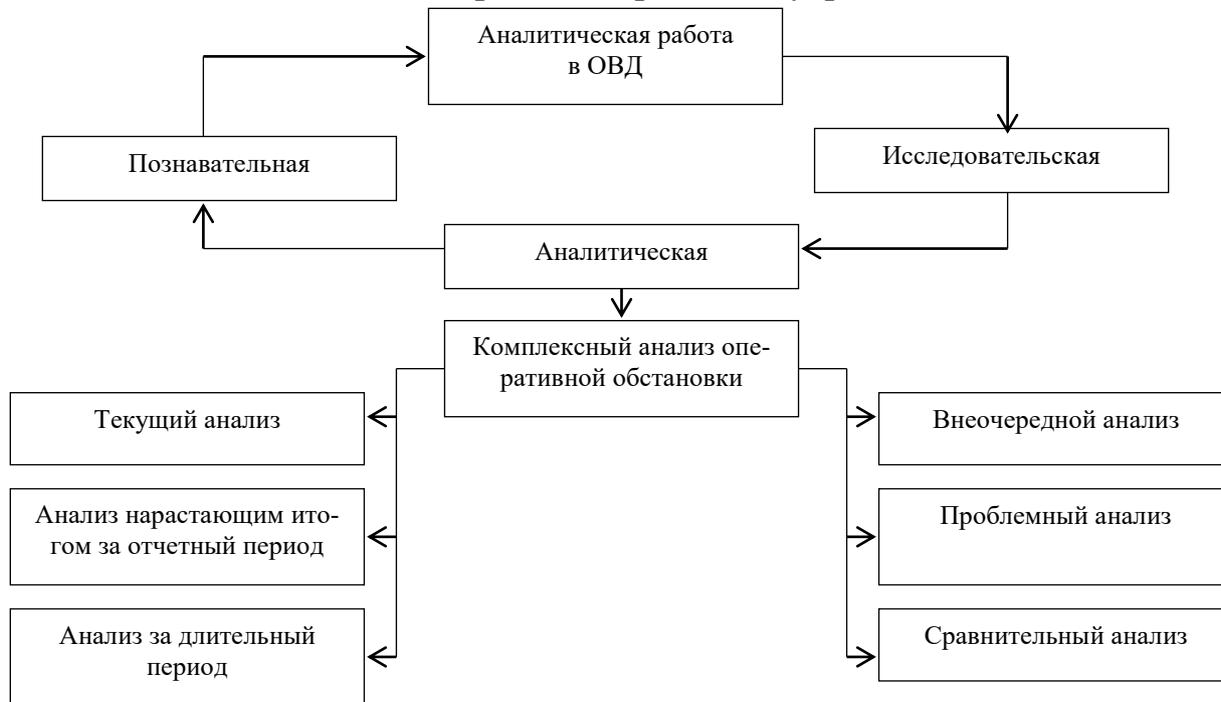
Источники информации



Методы сбора информации



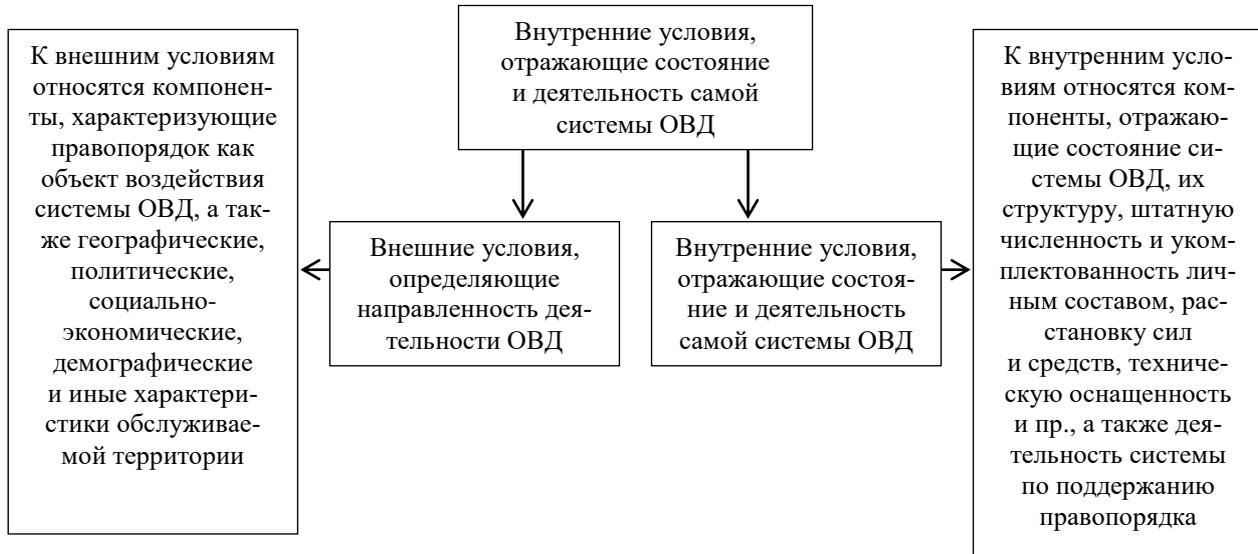
Аналитическая работа в органах внутренних дел



Оперативная обстановка как объект анализа

Оперативная обстановка как объект анализа

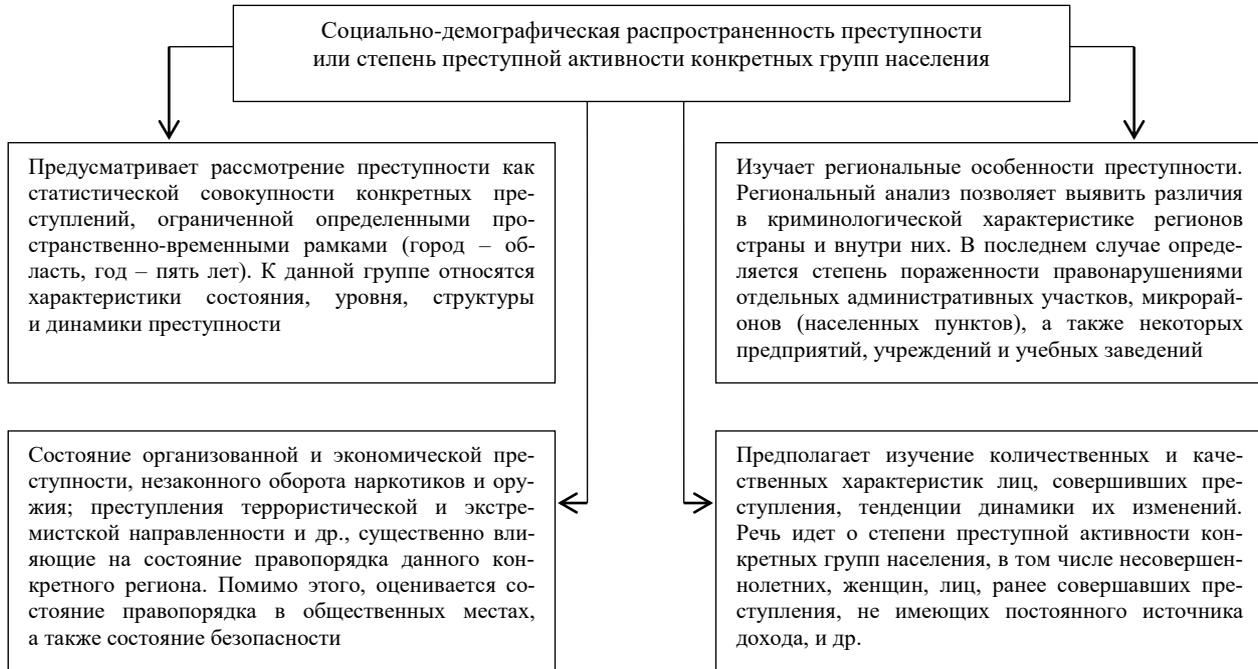
Определенная сторона объективной действительности, выступающая в ходе совокупности различных факторов, которые в то или иное время обладают различной значимостью для ОВД



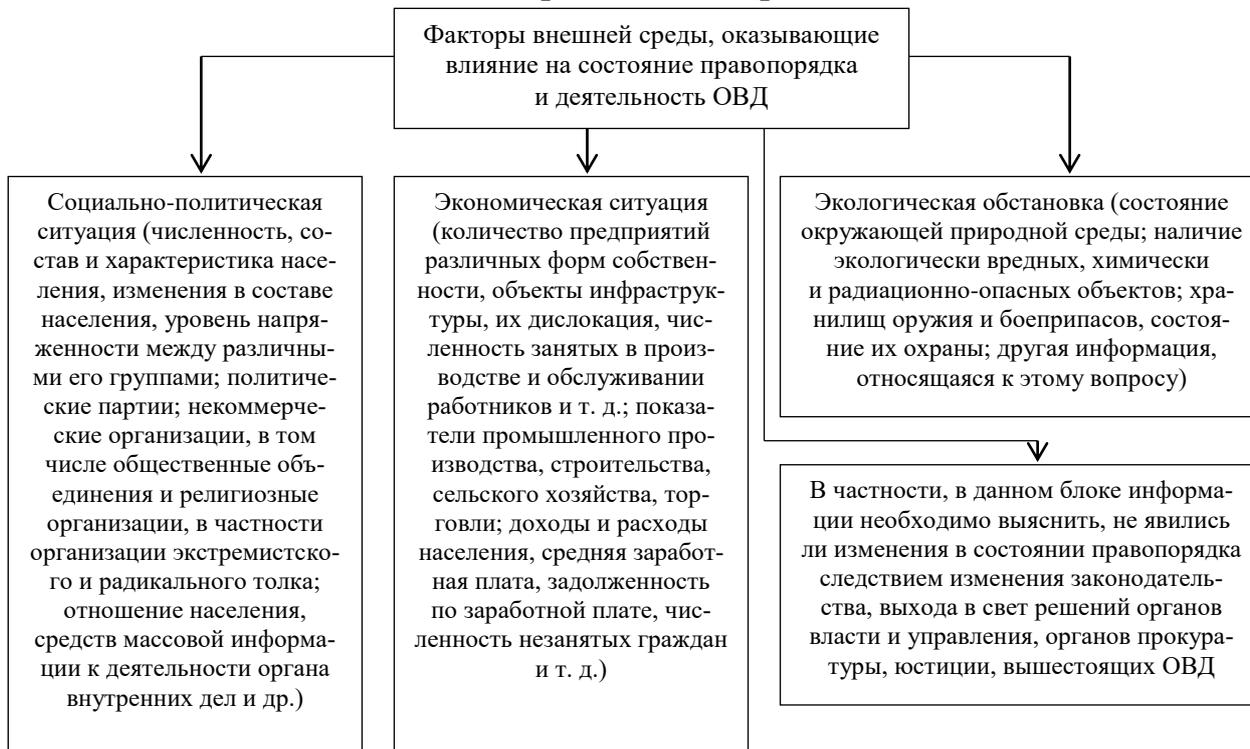
Анализ состояния правопорядка и борьбы с преступностью



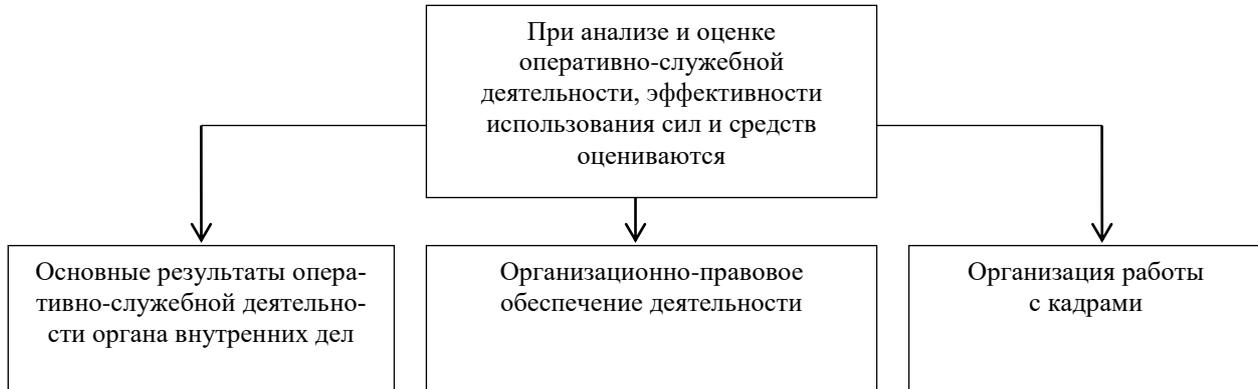
Социально-демографическая распространенность преступности



Факторы внешней среды



Оценка использования сил и средств органов внутренних дел



Основные результаты оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел

Основные результаты оперативно-служебной деятельности

```
graph TD; A[Основные результаты оперативно-служебной деятельности] --> B[1. Раскрытие и расследование преступлений. 2. Защита экономики от преступных посягательств. 3. Противодействие коррупции. 4. Борьба с незаконным оборотом оружия. 5. Противодействие незаконному обороту наркотиков. 6. Борьба с преступностью на транспорте. 7. Пресечение и предупреждение правонарушений. 8. Охрана правопорядка в общественных местах. 9. Организация деятельности охранно-конвойной службы и специальных учреждений полиции. 10. Обеспечение государственной защиты лиц. 11. Обеспечение государственной защиты имущества. 12. Обеспечение безопасности дорожного движения и т. д.]; A --> C[1. Формирование кадрового состава органа внутренних дел. 2. Количественные и качественные характеристики кадрового состава (некомплект, сменяемость, уровень профессиональной подготовки и др.). 3. Нагрузка на сотрудников подразделений органа внутренних дел. 4. Состояние дисциплины и законности. 5. Обеспечение собственной безопасности. 6. Соблюдение учетно-регистрационной дисциплины. 7. Состояние боевой готовности, мобилизационной подготовки и гражданской обороны];
```

1. Раскрытие и расследование преступлений.
2. Защита экономики от преступных посягательств.
3. Противодействие коррупции.
4. Борьба с незаконным оборотом оружия.
5. Противодействие незаконному обороту наркотиков.
6. Борьба с преступностью на транспорте.
7. Пресечение и предупреждение правонарушений.
8. Охрана правопорядка в общественных местах.
9. Организация деятельности охранно-конвойной службы и специальных учреждений полиции.
10. Обеспечение государственной защиты лиц.
11. Обеспечение государственной защиты имущества.
12. Обеспечение безопасности дорожного движения и т. д.

1. Формирование кадрового состава органа внутренних дел.
2. Количественные и качественные характеристики кадрового состава (некомплект, сменяемость, уровень профессиональной подготовки и др.).
3. Нагрузка на сотрудников подразделений органа внутренних дел.
4. Состояние дисциплины и законности.
5. Обеспечение собственной безопасности.
6. Соблюдение учетно-регистрационной дисциплины.
7. Состояние боевой готовности, мобилизационной подготовки и гражданской обороны

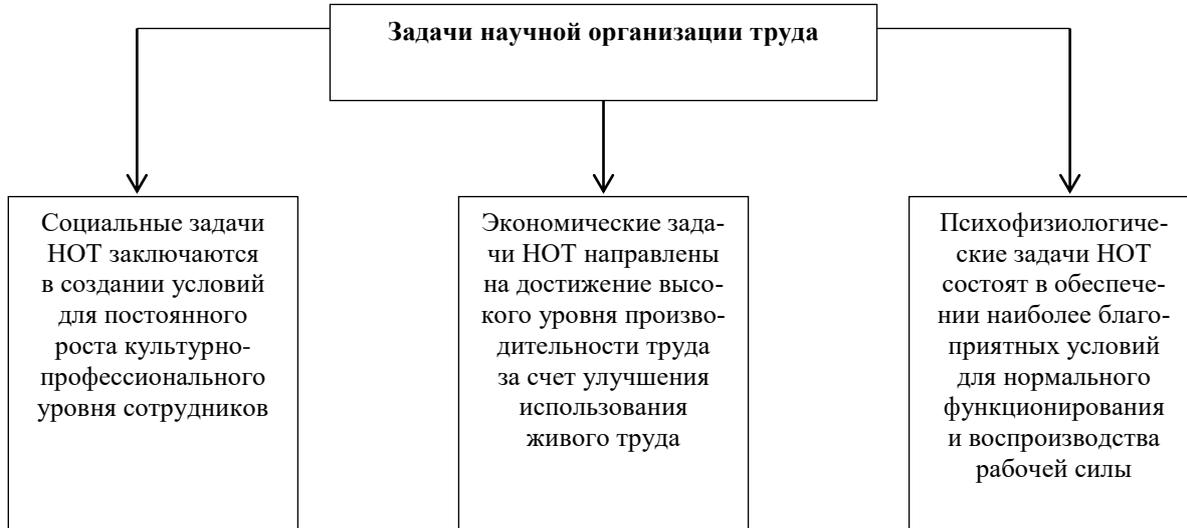
РАЗДЕЛ 3. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Направления научной организации труда

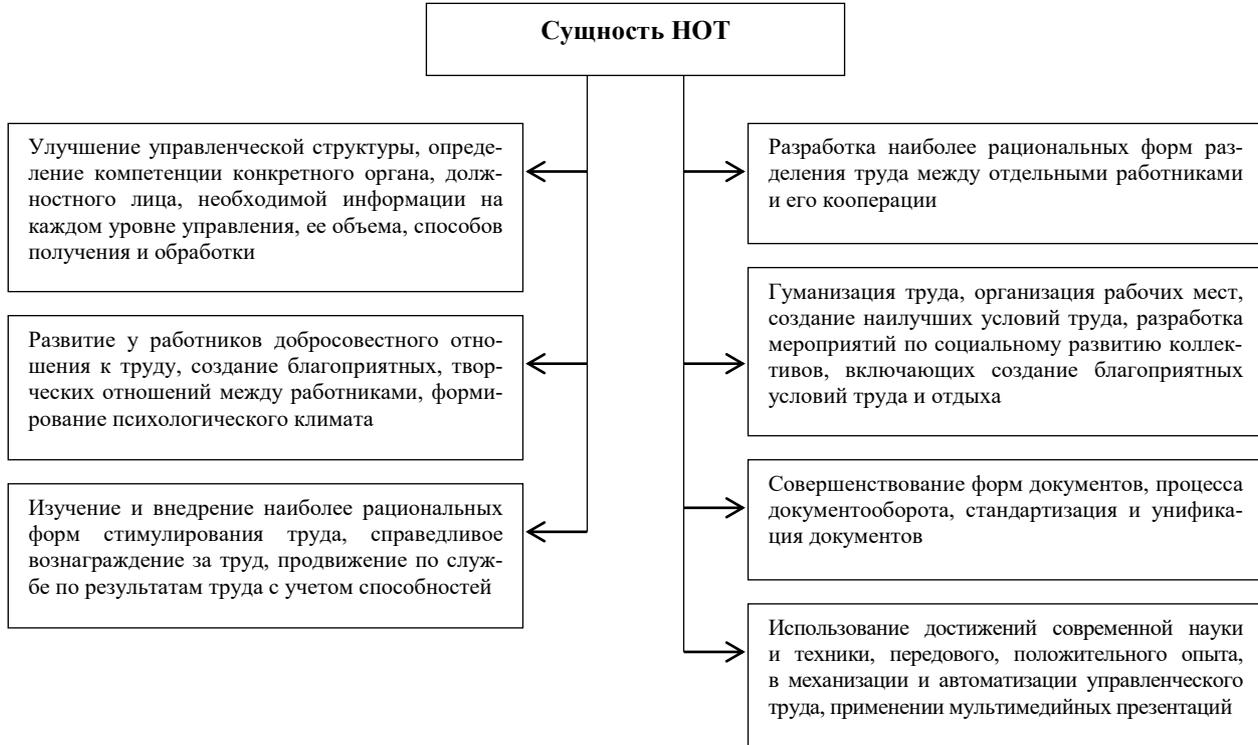
Научная организация труда (НОТ) – это комплекс организационно-технических, экономических, санитарно-гигиенических и психофизиологических мероприятий, которые основаны на достижениях науки и передовой практики и обеспечивают наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов и неуклонное повышение производительности труда при сохранении здоровья человека



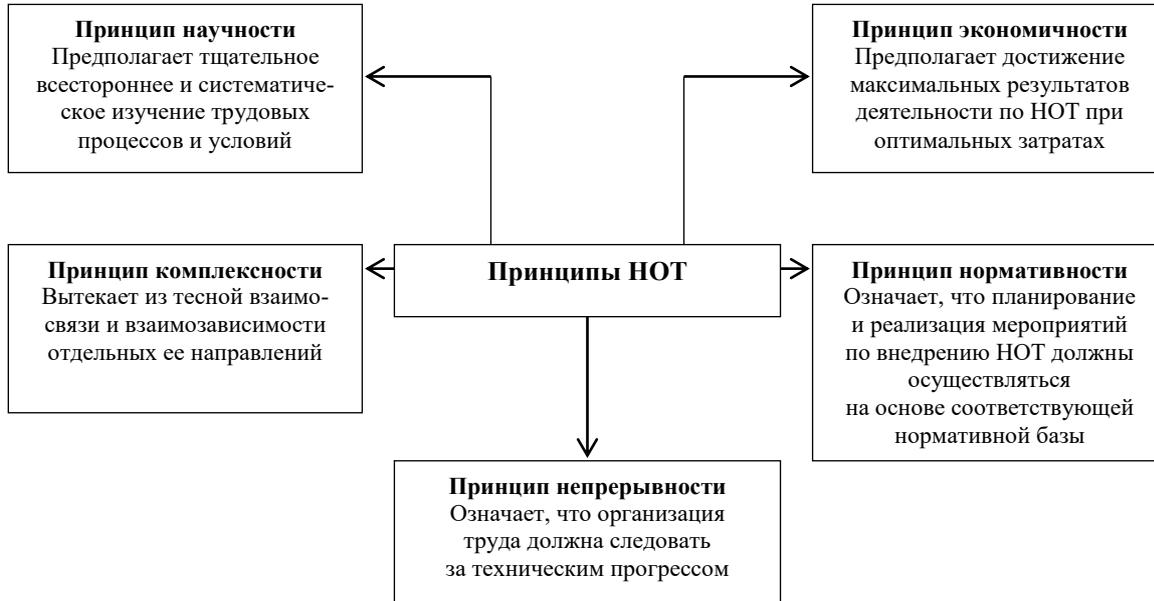
Задачи научной организации труда



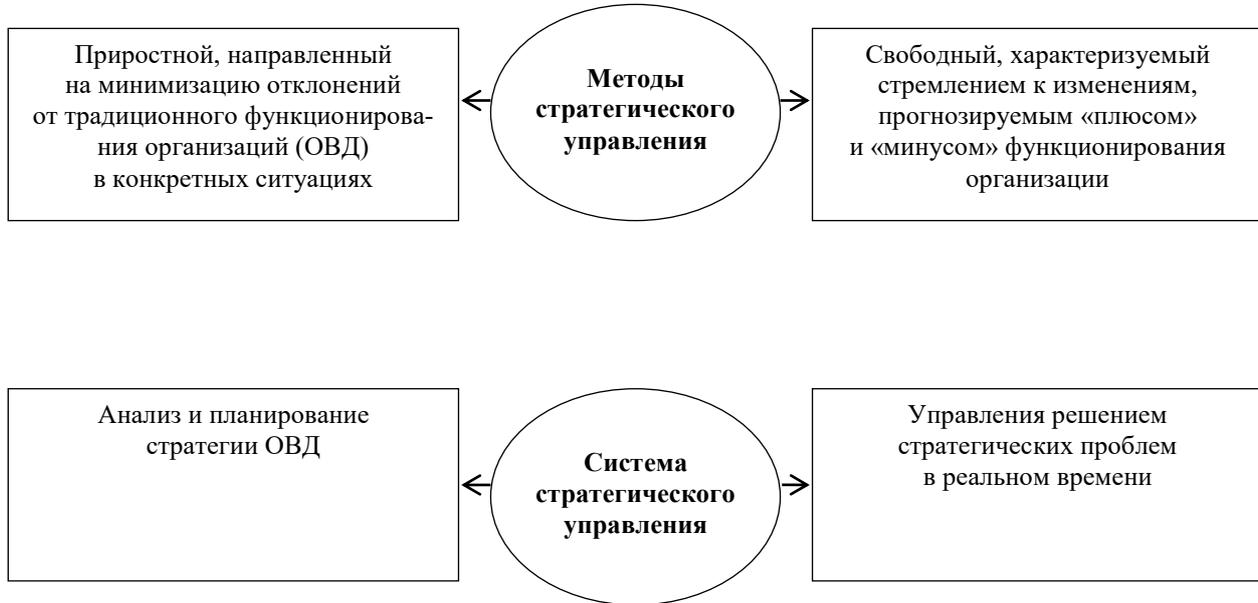
Сущность научной организации труда в органах внутренних дел



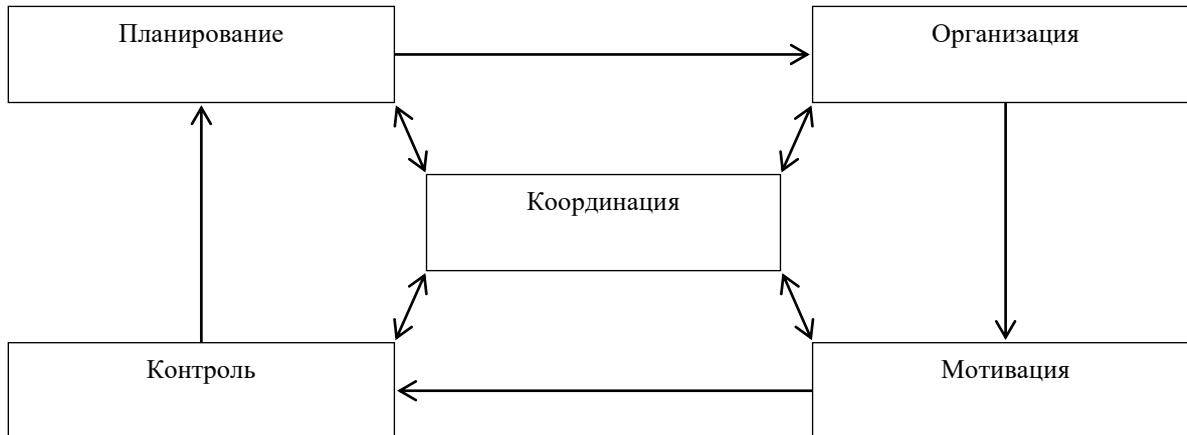
Принципы научной организации труда



Методы и система стратегического управления



Взаимосвязь основных функций управления органом внутренних дел



Процесс стратегического управления органов внутренних дел



Классификация групп целей по управлению организацией



Требования к профессиональной компетенции управленцев



Этапы реализации стратегического управления

Этапы стратегического управления



Управление на основе контроля за исполнением принятых управленческих решений, при котором реакция (ОВД) на изменение проявляется после события – исполнения принятого решения



Управление на основе экстраполяции, когда темп изменений ускоряется, но будущее еще можно предсказать путем экстраполяции прошлых тенденций

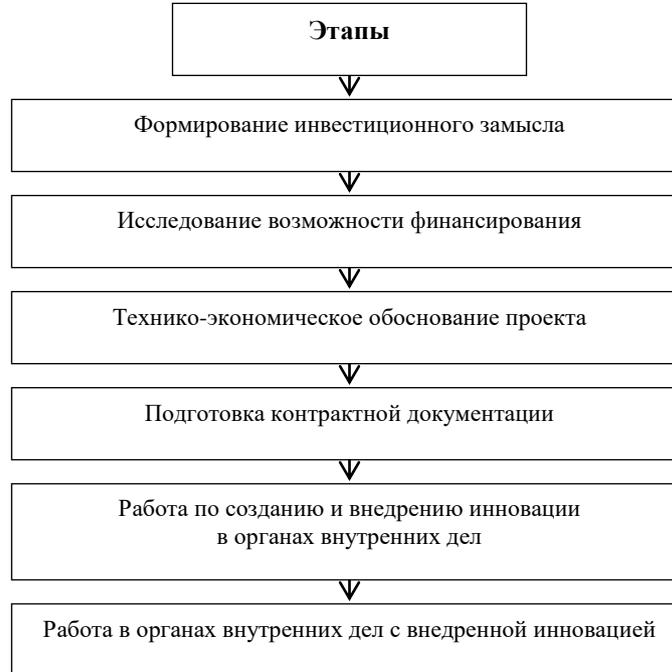


Управление на основе предвидения изменений, когда начинают возникать неожиданные явления и темп изменений ускорился, но не настолько, что нельзя вовремя предусмотреть тенденции и определить реакцию на них, применяя стратегическое планирование

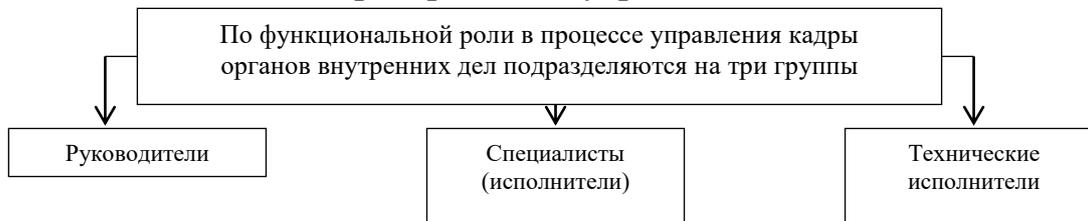


Управление на основе гибких экстренных управленческих решений, реализуемое в конкретное время, в условиях, когда многие важные проблемы возникают настолько стремительно, что их невозможно вовремя предусмотреть

Этапы разработки инвестиционного проекта



Кадры органов внутренних дел



Руководители – лица, ответственные за принятие и организацию исполнения управленческих решений. Они наделены правом внешнего и внутриорганизационного руководства и, следовательно, имеют подчиненных. К руководителям относятся начальники органов внутренних дел и их заместители, начальники структурных подразделений, служб органов внутренних дел, учреждений и организаций системы МВД России, их заместители

Специалисты (исполнители) – лица, использующие специальные знания и навыки, не наделенные правом внутриорганизационного управления и, следовательно, не имеющие подчиненных

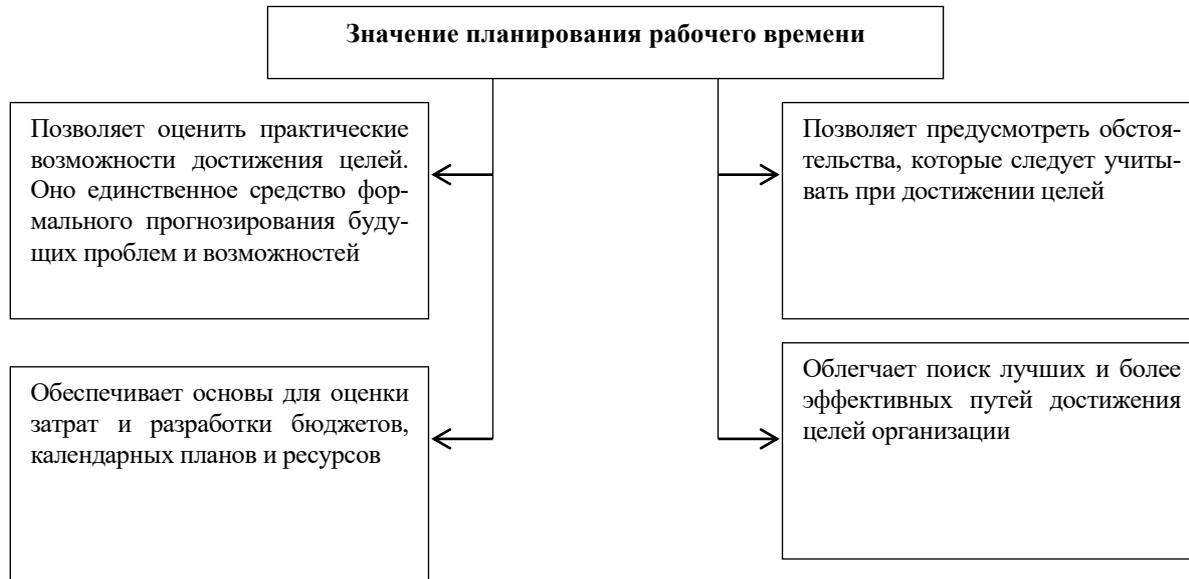
Лица, принимающие и исполняющие управленческие решения в сфере внешнего управления, т. е. непосредственно реализующие основные функции органов внутренних дел

Лица, занятые преимущественно или исключительно подготовкой управленческих решений и проверкой их исполнения (инспекторский состав территориальных ОМВД регионального уровня)

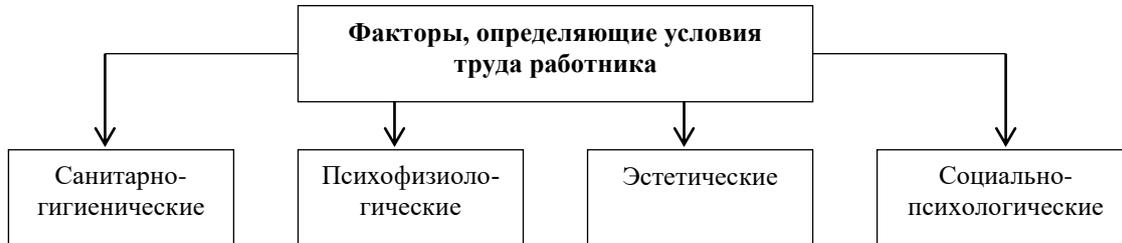
Специалисты в узком смысле слова, т. е. лица, обладающие специальными знаниями в какой-либо сфере, отрасли (эксперты, инженеры, врачи и т. п.)

Организация личной работы

Организация личной работы – совокупность прогрессивных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих систематическое повышение производительности труда, которое включает в себя определение перечня мероприятий, подлежащих выполнению, последовательности их осуществления и необходимых затрат



Стадии разработки личного плана

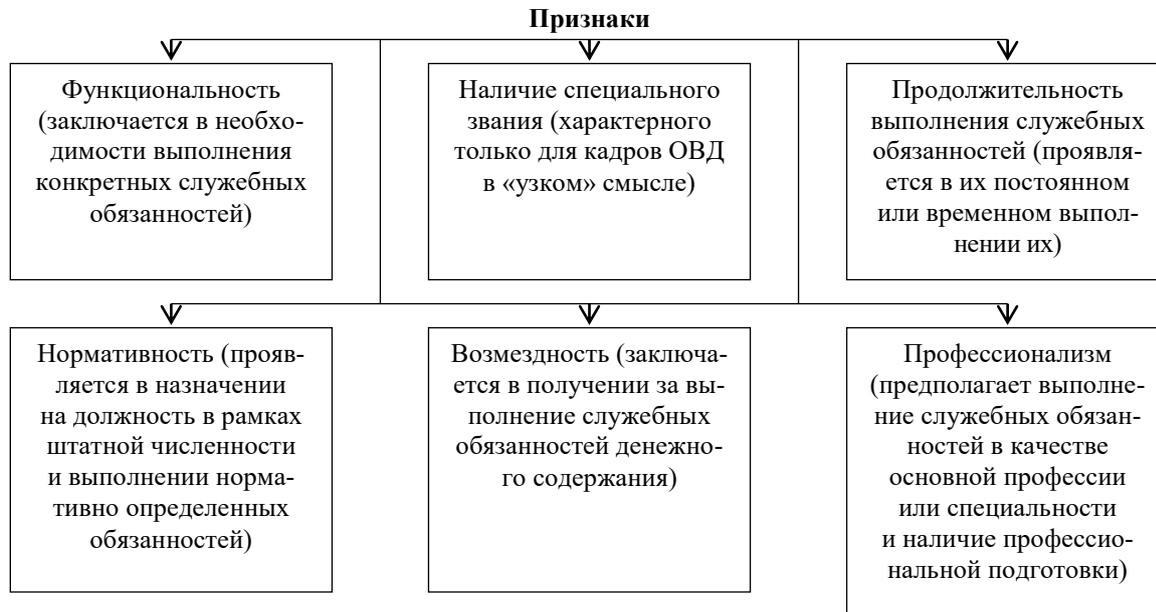


Система работы с кадрами в органах внутренних дел



Кадры органов внутренних дел и их признаки

Кадры органов внутренних дел – это совокупность лиц, которые постоянно или временно в качестве основной профессии или специальности и на возмездной основе выполняют определенные трудовые функции в органах, учреждениях и на предприятиях системы МВД России



Классификация кадров органов внутренних дел



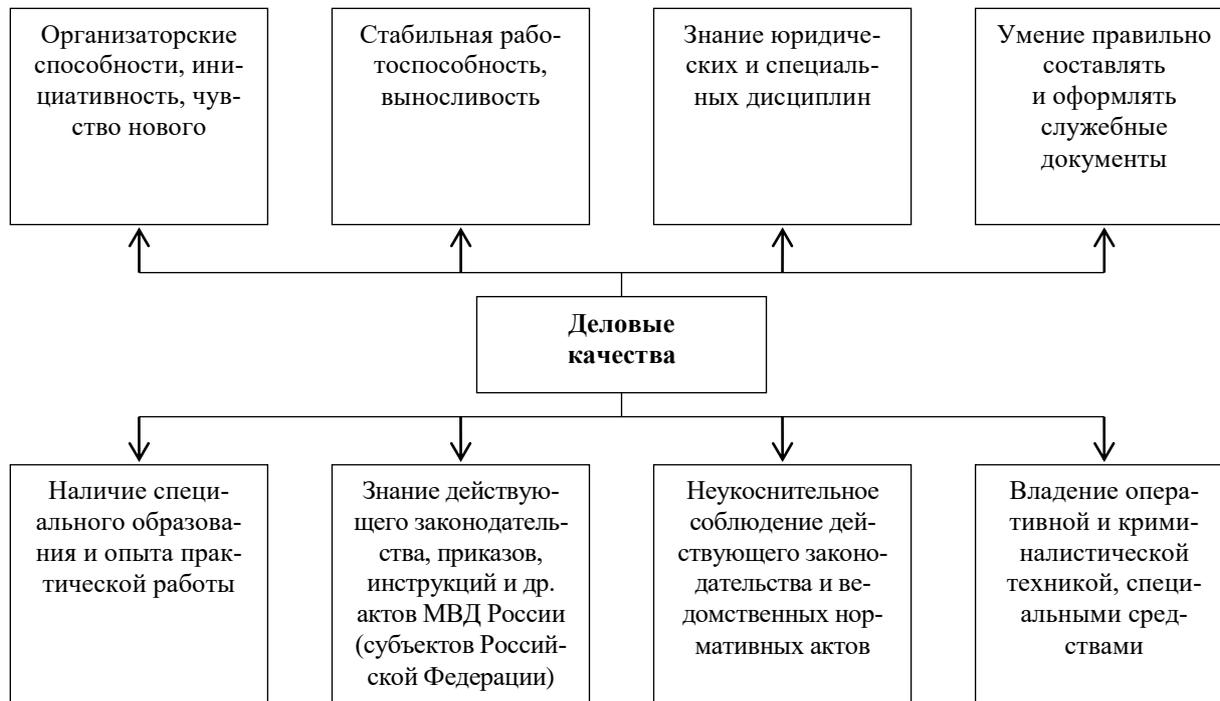
Качества сотрудника органов внутренних дел



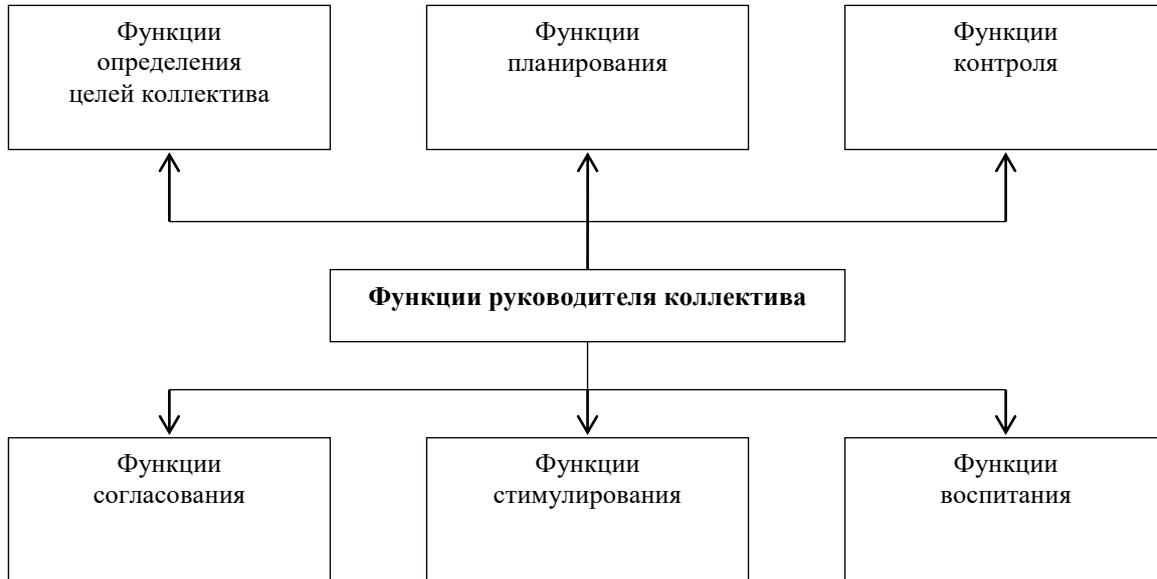
Оптимальные личные качества сотрудников органов внутренних дел



Деловые качества сотрудников органов внутренних дел



Функции руководителя коллектива органов внутренних дел



Особые умения руководителя органа внутренних дел



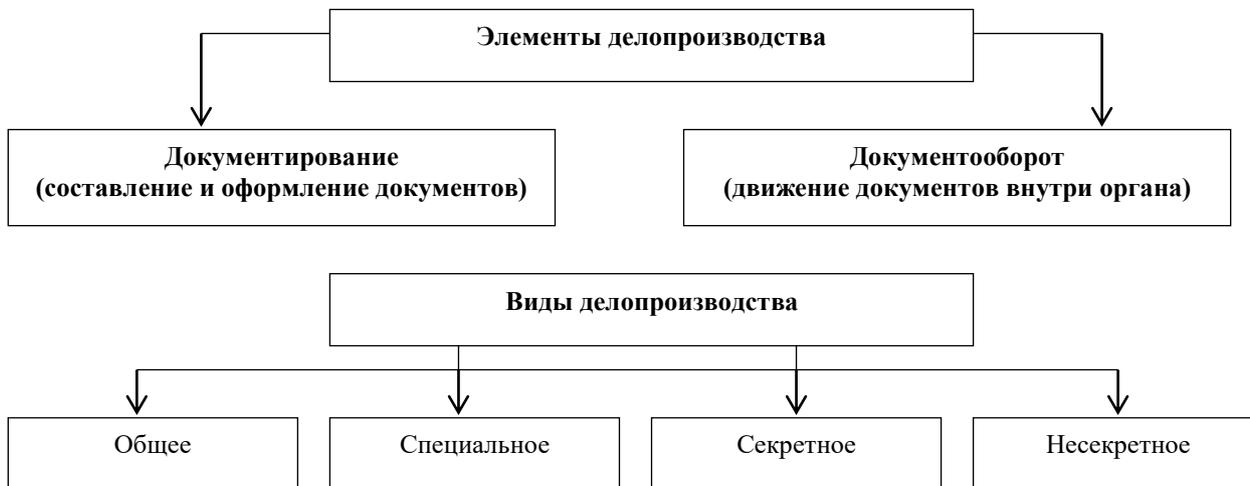
Стиль работы руководителя органа внутренних дел и его содержание

Стиль работы руководителя – это совокупность способов осуществления им управленческой деятельности, отличающаяся своеобразием применяемых приемов и методов работы



Делопроизводство в органах внутренних дел

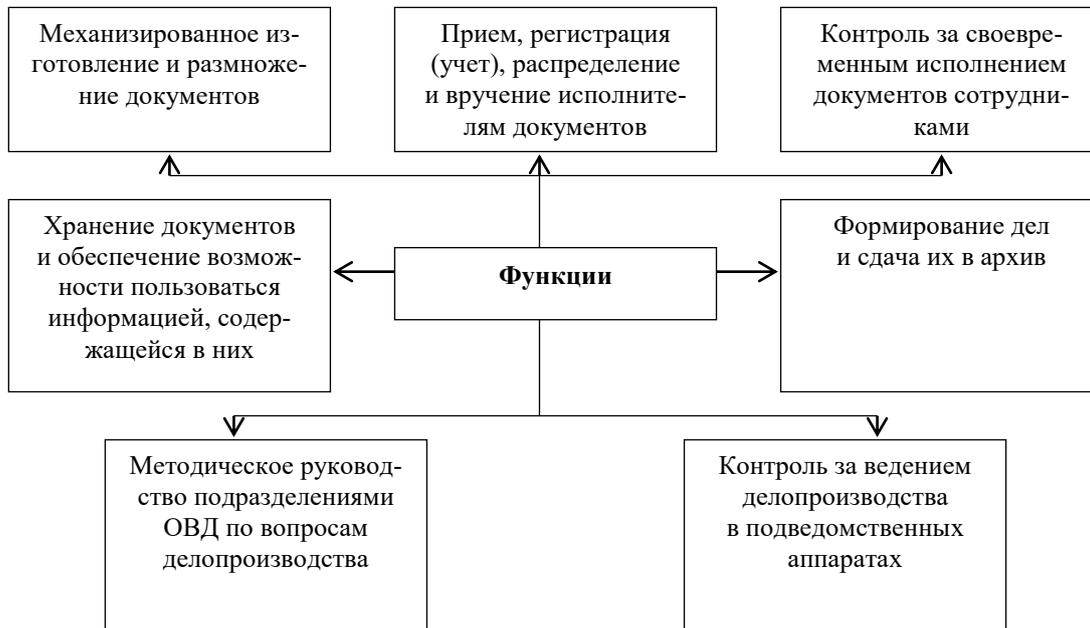
Делопроизводство – вид служебной деятельности ОВД, обеспечивающий документирование управленческой деятельности и организацию работы с документами



Задачи делопроизводства в органах внутренних дел



Функции делопроизводственных отделений органов внутренних дел



Системы организации и осуществления делопроизводства в органах внутренних дел



Функциональные обязанности различных категорий работников органов внутренних дел по организации и осуществлению делопроизводства



Понятие и назначение документов в органах внутренних дел



Виды документов органов внутренних дел

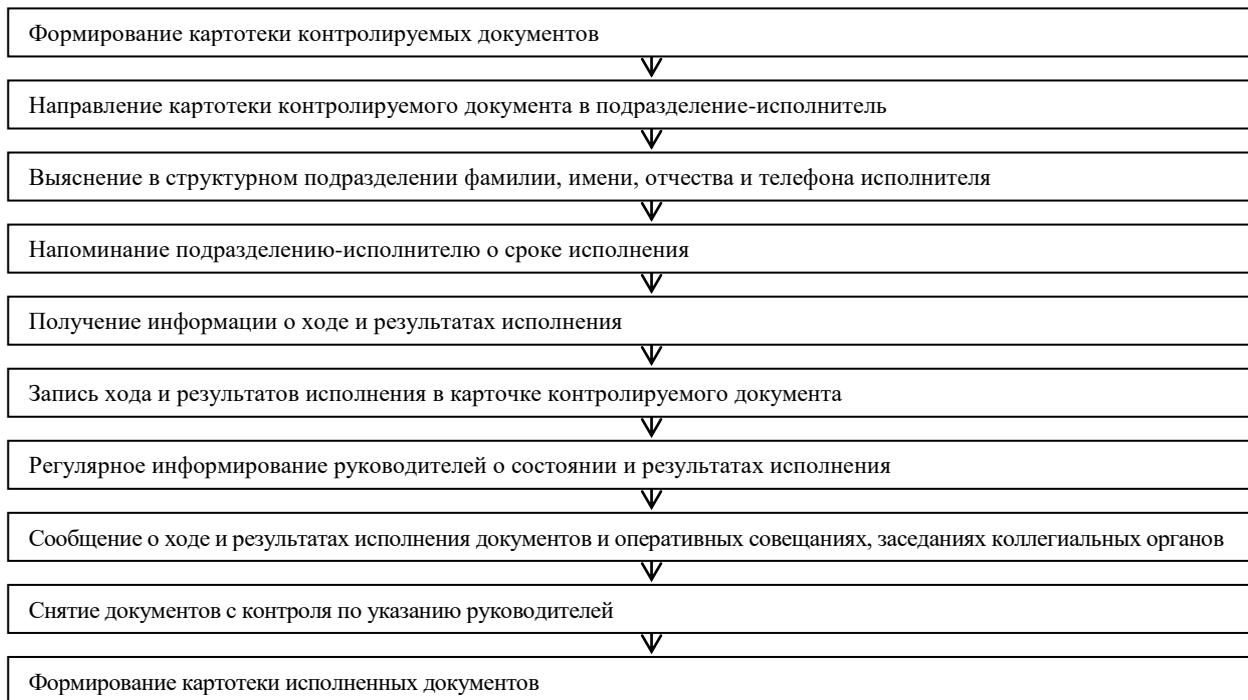


Понятие документооборота и его стадии

Документооборот – это движение документов с момента их получения (создания) до завершения исполнения (отправки, уничтожения)

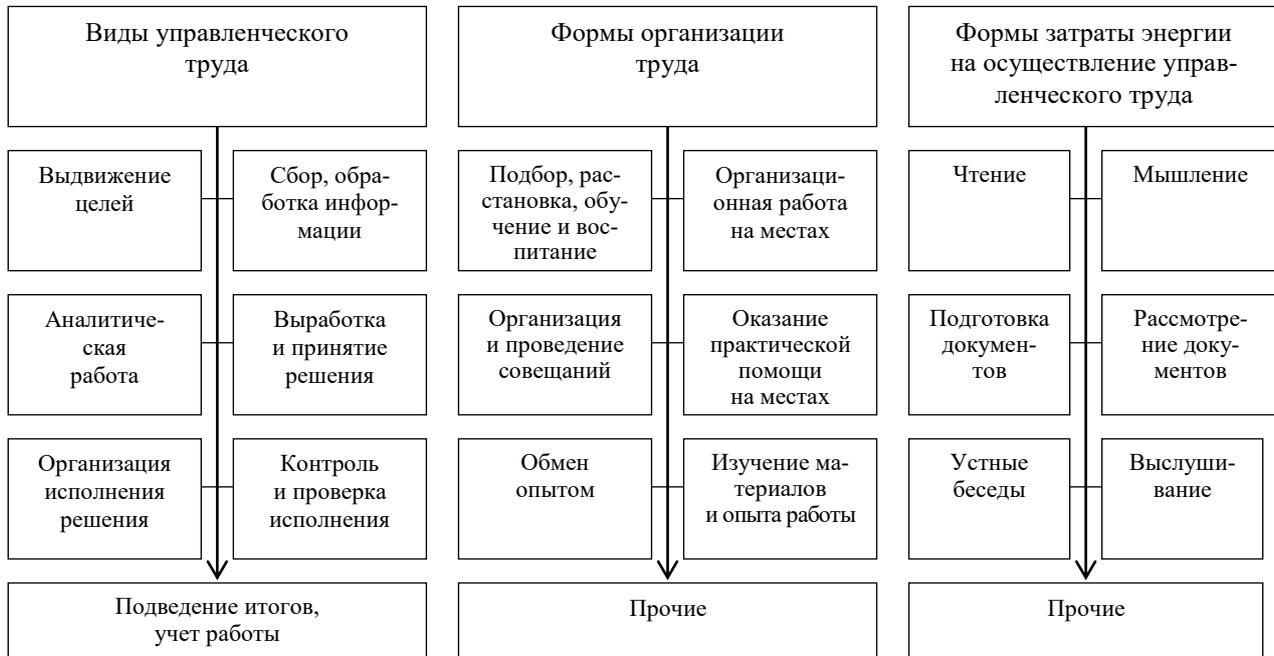


Операции контроля за своевременным и качественным исполнением документов



Управленческий труд сотрудников органов внутренних дел

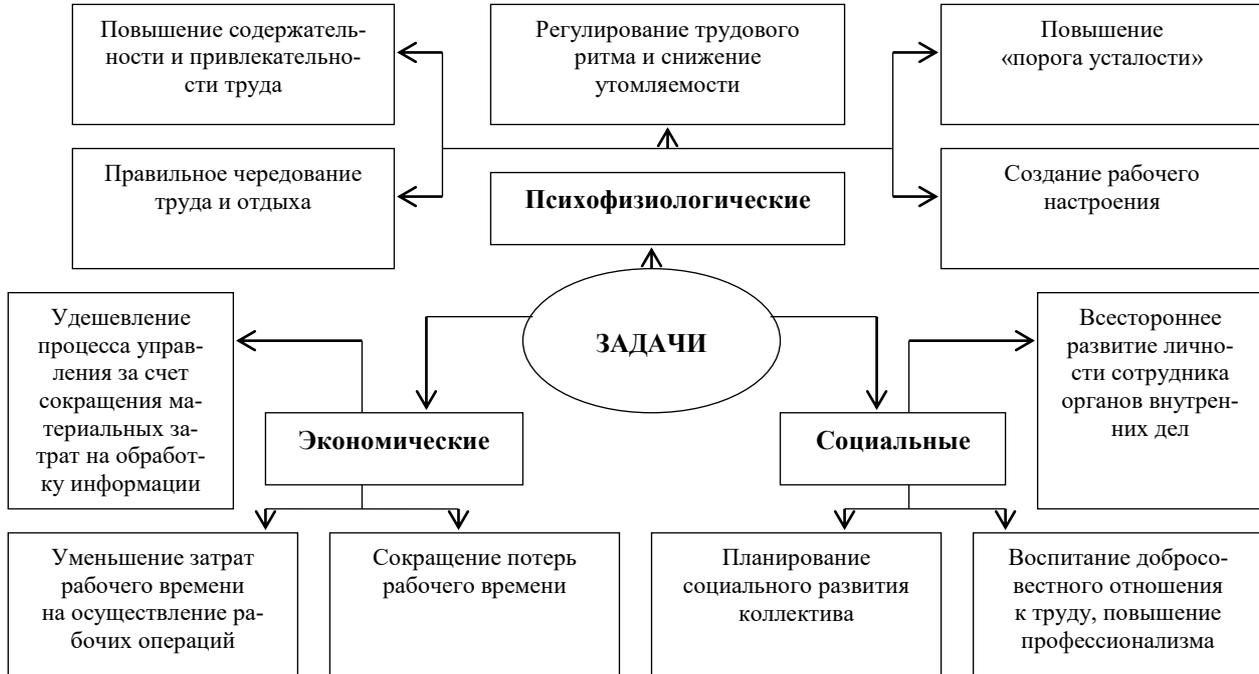
Виды, формы труда и затраты энергии на существование управленческого труда



Содержание (элементы) научной организации управленческого труда (НОУТ) в органах внутренних дел



Задачи научной организации управленческого труда в органах внутренних дел



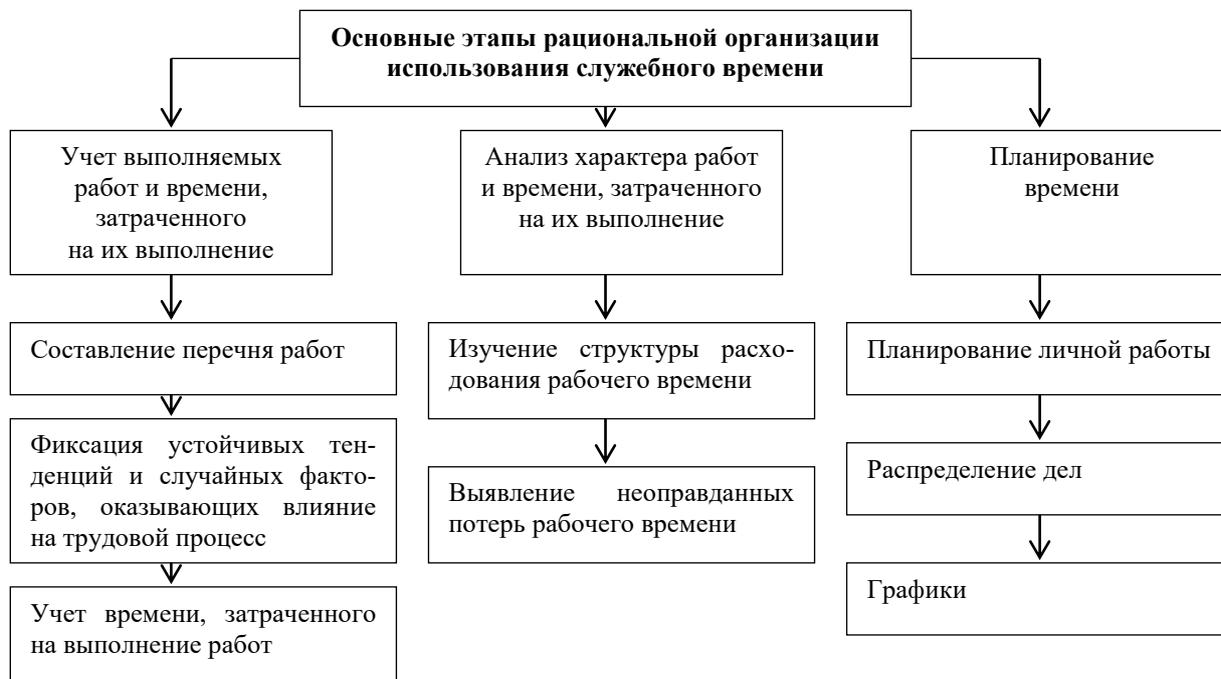
Особенности труда сотрудников органов внутренних дел



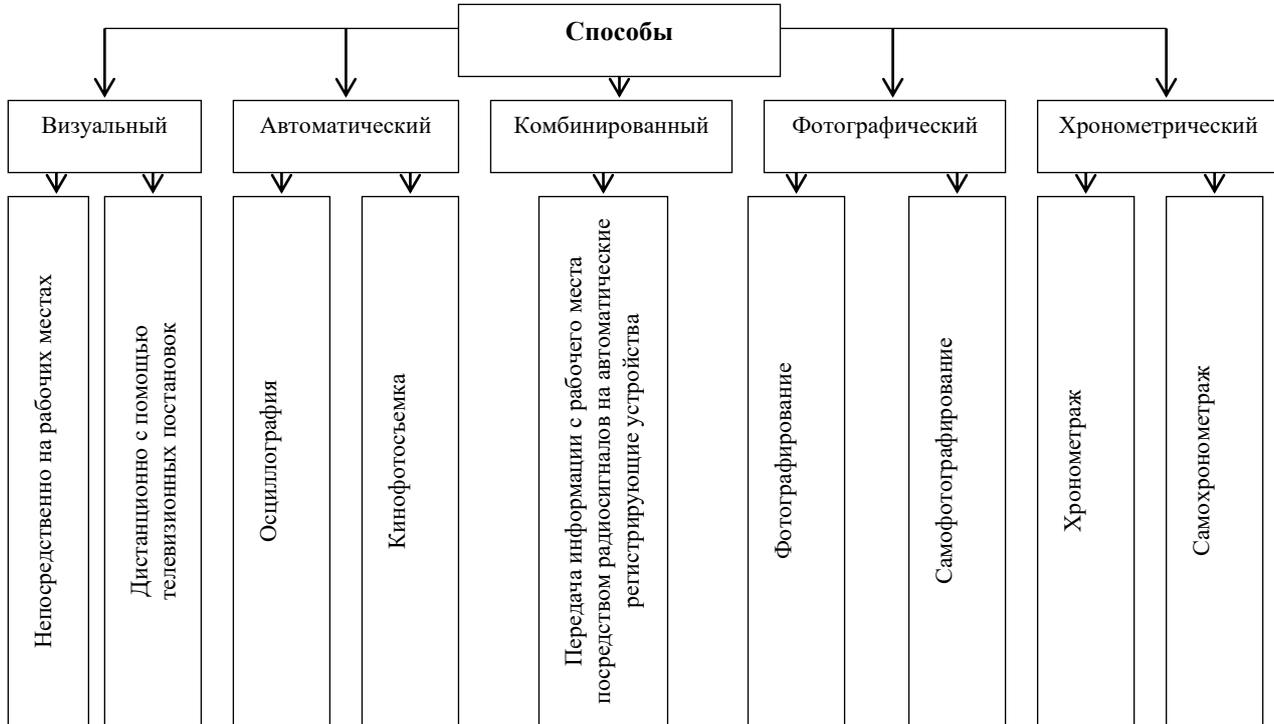
Совершенствование организации труда сотрудников органов внутренних дел



Организация рационального использования служебного времени сотрудников органов внутренних дел



Способы изучения затрат служебного времени сотрудников органов внутренних дел



Планирование личной работы



Рационализация трудовых процессов (операций) в органах внутренних дел



Культура процессов управления в органах внутренних дел



РАЗДЕЛ 4. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ОСОБЫХ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Сущность и виды экстремальных условий



Условия и основания введения чрезвычайного положения



Задачи МВД России в экстремальных условиях



Особенности управления в условиях чрезвычайного положения



Мероприятия, осуществляемые МВД России совместно с другими ведомствами



Взаимодействие органов внутренних дел с другими органами исполнительной власти в экстремальных условиях



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Функционирование органов внутренних дел базируется на процессе управления. Сотрудники органов внутренних дел независимо от профиля деятельности, занимаемой должности – это участники процесса управления. Как следствие, знание основ управления в органах внутренних дел является необходимостью для успешной деятельности руководителей, сотрудников МВД России в современных условиях.

Кроме того, при динамично меняющейся оперативной обстановке, цифровизации экономики и государственного управления знание основ управленческой деятельности значительно повышает эффективность и адаптированность подразделений и службы органов внутренних дел с наименьшими материальными и людскими затратами.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // Конституция Российской Федерации [сайт]. – URL: <http://www.constitution.ru/> (дата обращения: 07.10.2021).
2. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации : КоАП : Федеральный закон № 195-ФЗ : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 г. : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. (с изм. и доп., вступ. в силу с 1 октября 2021 г.) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (дата обращения: 07.10.2021).
3. Федеральный конституционный закон от 30 мая 2001 г. № 3-ФКЗ «О чрезвычайном положении» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31866/ (дата обращения: 07.10.2021).
4. Федеральный закон от 6 марта 2006 г. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» (с изм. от 1 июля 2021 г.) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/901823502> (дата обращения: 07.10.2021).
5. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/ (дата обращения: 07.10.2021).
6. Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108546/ (дата обращения: 07.10.2021).

7. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110165/ (дата обращения: 07.10.2021).

8. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116988/ (дата обращения: 07.10.2021).

9. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/ (дата обращения: 07.10.2021).

10. Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_111139/ (дата обращения: 07.10.2021).

11. Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_46892/ (дата обращения: 07.10.2021).

12. Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2016 г. № 699 «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации» (ред. от 25 августа 2021 г.) // СПС «КонсультантПлюс». – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_209309/ (дата обращения: 07.10.2021).

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2005 г. № 452 «О типовом регламенте внутренней организации федеральных округов исполнительной власти» // НПП «Гарант-сервис». – URL: <http://base.garant.ru/188439/> (дата обращения: 07.10.2021).

14. Приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77 «Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации» // URL: <https://ppt.ru/newstext.phtml?id=8195656> (дата обращения: 07.10.2021).

15. Приказ МВД России от 30 апреля 2011 г. № 333 «О некоторых организационных вопросах и структурном построении территориальных органов МВД России» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/902302658> (дата обращения: 07.10.2021).

16. Приказ МВД России от 15 июня 2011 г. № 636 «Об утверждении Типового положения о линейном отделе МВД России на железнодорожном, водном и воздушном транспорте» // НПП «Гарант-сервис». – URL: <http://base.garant.ru/12188795/> (дата обращения: 07.10.2021).

17. Приказ МВД России от 20 июня 2012 г. № 615 «Об утверждении инструкции по делопроизводству в органах внутренних дел Российской Федерации» // URL: <https://xn--d1acqbnbg.78.xn--b1aew.xn--p1ai/document/11350319> (дата обращения: 07.10.2021).

18. Приказ МВД России от 12 сентября 2013 г. № 707 «Об утверждении Инструкции об организации рассмотрения обращений граждан в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации» // НПП «Гарант-сервис». – URL: <http://base.garant.ru/70564276/> (дата обращения: 07.10.2021).

19. Приказ МВД России от 1 октября 2020 г. № 683 «Об организации планирования в органах внутренних дел Российской Федерации» // URL: <https://xn--80anwj.xn--j1adp.xn--b1aew.xn--p1ai/folder/21566352> (дата обращения: 07.10.2021).

20. Приказ МВД России от 31 декабря 2013 г. № 1040 «Вопросы оценки деятельности территориальных органов МВД России» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/499078939> (дата обращения: 07.10.2021).

Основная литература

1. Кузнецова, Л. В. Цель в управленческой деятельности руководителей : учебно-методическое пособие / Л. В. Кузнецова, Е. В. Миронов ; Барнаульский юридический институт МВД России. – Барнаул : Барнаульский юридический институт МВД России, 2018. – 30 с.

2. Организация управления органами внутренних дел (термины, определения) : учебное пособие / [А. Д. Ульянов и др.] ; Академия управления МВД России. – М. : Академия управления МВД России, 2019. – 61 с.

3. Организация управления органами внутренних дел : учебник / под общ. ред. А. М. Кононова, И. Ю. Захватава ; Департамент гос. службы и кадров МВД России. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ДГСК МВД России, 2017. – 292 с.

4. Основы управления в правоохранительных органах : учебное наглядное пособие / сост. Л. Д. Матросова ; Орловский юридический институт МВД России. – Орел : Орловский юридический институт МВД России, 2018. – 77 с.

Дополнительная литература

1. Михайлов, В. И. Функции руководителя по управлению служебным коллективом : учебное пособие / В. И. Михайлов, В. А. Колесников, Л. В. Чернышова ; под общ. ред. А. С. Ханахмедова ; Уфимский юридический институт МВД России. – Уфа : Уфимский юридический институт МВД России, 2018. – 80 с.

2. Михайлов, В. И. Частный анализ оперативной обстановки в органах внутренних дел : учебное пособие / В. И. Михайлов, В. А. Колесников ; Уфимский юридический институт МВД России. – Уфа : Уфимский юридический институт МВД России, 2018. – 57 с.

3. Совершенствование документооборота в органах внутренних дел : учебное пособие / [Ю. Н. Сосновская и др.]. – М. : Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя, 2016. – 162 с.

4. Ульянов, А. Д. Научная организация труда руководителя территориального органа МВД России : курс лекций / А. Д. Ульянов, И. П. Можаяева ; Академия управления МВД России. – М. : Академия управления МВД России, 2018. – 127 с.

5. Ульянов, А. Д. Организация деятельности руководителя территориального органа МВД России : учебное пособие / А. Д. Ульянов, М. Н. Никитин ; Академия управления МВД России. – М. : Академия управления МВД России, 2016. – 107 с.

Интернет-ресурсы

1. Библиотека Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя. – URL: <http://lib.mosumvd.com> (дата обращения: 07.10.2021).

2. Министерство внутренних дел Российской Федерации [официальный сайт]. – URL: <https://мвд.рф> (дата обращения: 07.10.2021).

3. Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя [официальный сайт]. – URL: <https://мосу.мвд.рф> (дата обращения: 07.10.2021).

4. Электронная библиотечная система IPRbooks [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru> (дата обращения: 07.10.2021).

Учебное издание

Кардашевский Владимир Викторович,
кандидат юридических наук, доцент

Михайленко Наталья Васильевна,
кандидат юридических наук

Константинов Алексей Владимирович,
кандидат юридических наук

Бубнов Сергей Владимирович,
кандидат юридических наук

Организация управленческой деятельности в органах внутренних дел



Корректор *Лосева О. С., Мирзоева Л. С.*
Компьютерная верстка *Лосева О. С.*

Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя
117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д. 12

Подписано в печать 11.11.2021
Заказ № 103

Формат 60×84 1/16
Цена договорная

Тираж 135 экз.
Объем 2,44 уч.-изд. л.
7,9 усл. печ. л.
