

Федеральное государственное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Восточно-Сибирский институт
Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Красинская Е.С., Шестакова Л.С., Изаксон Р.А.

**ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ
ОСНОВ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Учебно-методическое пособие

Иркутск
Восточно-Сибирский институт МВД России
2022

УДК 377.3
ББК 74.4
К 78

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Восточно-Сибирского института МВД России

Рецензенты:

канд. юрид. наук, доцент С. И. Иванова,
канд. юрид. наук И. А. Яцкина.

Красинская, Елена Сергеевна.

К 78 Формирование профессиональных компетенций основ прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации : учебно-методическое пособие / Е. С. Красинская, Л. С. Шестакова, Р. А. Изаксон, Е. А. Жигалова. – Иркутск: Восточно-Сибирский институт МВД России, 2022. – 48 с.

Учебно-методическое пособие подготовлено с учетом основных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки) лиц, впервые поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации по должности «Полицейский». В пособии рассмотрены основные вопросы формирования профессиональных компетенций основ прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Учебно-методическое пособие предназначено для слушателей образовательных организаций системы МВД России.

УДК 377.3
ББК 74.4

© Красинская Е. С., Шестакова Л. С., Изаксон Р. А., 2022
© Восточно-Сибирский институт МВД России, 2022

Содержание

Введение.....	4
Глава 1. Поступление на службу, прохождение и прекращение службы в органах внутренних дел Российской Федерации.....	7
Глава 2. Служебная дисциплина в органах внутренних дел Российской Федерации	22
Глава 3. Социальные гарантии сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	35
Заключение	45
Список рекомендуемой литературы.....	46

Введение

Деятельность современной полиции осуществляется на основании отдельных федеральных нормативно-правовых актов, регламентирующих ее государственно-правовой статус, систему и структуру, права и обязанности ее субъектов, а также место в системе правоохранительных органов государства.

Нормативно-правовая основа деятельности правоохранительных органов Российской Федерации формировалась на протяжении всего периода становления Российской Федерации. Изменения, происходящие в обществе, внесли коррективы в деятельность органов внутренних дел, прежде всего в расширение их компетенции, совершенствование форм и методов деятельности. Часть этих изменений отражены в ведомственных нормативных актах, но, учитывая современные темпы развития общественной жизни, большая их часть все еще требует соответствующего нормативного закрепления.

Правоохранительная сфера, как одна из важных сфер деятельности государства, нуждается в компетентных сотрудниках, что позволит обеспечить высокий уровень законности, общественного порядка и безопасности¹.

Профессиональная подготовка сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации осуществляется в образовательных организациях системы МВД России в рамках основных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки) по должности служащего «Полицейский».

Целью данного учебно-методического пособия является рассмотрение содержания дисциплины, эффективных дидактических методов и форм проведения учебных занятий, способствующих всестороннему развитию, усвоению знаний, умений и навыков основ прохождения службы будущими сотрудниками, а также формированию профессионально компетентного сотрудника органов внутренних дел в контексте развития гражданского общества.²

Особое внимание требуют принципы, на которые опирается профессиональная подготовка полицейских, например:

¹ Жигалова Е. А., Комлева К. Н. Формирование профессиональных компетенции у обучающихся в вузах МВД / Е. А. Жигалова, К. Н. Комлева // Инновации. Наука. Образование : науч. эл. журн. – Тольятти. – 2021. – № 37. – С. 1393—1399. – Текст: непосредственный.

² Жигалова Е. А. Интерактивное обучение в профессиональной подготовке сотрудников МВД России / Е. А. Жигалова // Проблемы современного педагогического образования: сб. научных трудов. —Ялта 2021. – № 71—1. – С. 120—123. Текст: непосредственный.

- обязательность профессиональной подготовки, то есть осознание повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков одной из своих обязанностей;
- комплексность и системность профессиональной подготовки;
- дифференциация подготовки в зависимости от умений и навыков, то есть формирование групп для обучения в системе профессионального подготовки в зависимости от наличия базовых знаний;
- создание системы позитивной мотивации для высокопрофессионального и добросовестного прохождения государственной службы в органах внутренних дел;
- регулярное проведение исследований по оценке профессионального уровня и характера мотивации сотрудника органов внутренних дел;
- широкое использование зарубежного и отечественного опыта профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов.³

Соблюдение этих принципов будет способствовать более качественной и эффективной профессиональной подготовки полицейских в Российской Федерации.

Профессионализм в системе МВД России – это прежде всего способность сотрудника органов внутренних дел (далее – «ОВД»), коллектива сотрудников определять с учетом условий и реальных возможностей эффективные пути и способы реализации поставленных перед ними задач в рамках предоставленных полномочий.

В результате освоения учебного материала у обучающихся должны быть сформированы точные и полные знания о порядке прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, ее правовых основ, мер социальной защиты и механизма их реализации.

В данном учебно-методическом пособии вопросы формирования профессиональных компетенций основ прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации представлены в виде трех блоков:

1. Поступление на службу, прохождение и прекращение службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Одним из важнейших вопросов, потребность решения которого постоянно возникает перед руководством органов и подразделений внутренних дел Российской Федерации, – это подбор кадров. Вместе с мерами, связанными с профессиональным обучением, обеспечением стимулирования, созданием условий для развития профессионального опыта, отбор должен обеспечить их эффективное функционирование. Отбор проводят, оценивая кандидатов и выбирая из них наиболее

³ Жигалова Е. А. Особенности профессиональной подготовки сотрудников МВД России // Подготовка кадров для силовых структур: современные направления и образовательные технологии: сб. ст. материалов ежегодной Всерос. науч.-метод. конф. – Иркутск. – 2021. – С. 36—40. – Текст: непосредственный.

подходящих для выполнения конкретной работы. Решение при выборе зависит от тех критериев, которые являются основой оценки: образование, уровень профессиональных навыков, опыт работы, индивидуальные качества и т.п.

2. Служебная дисциплина в органах внутренних дел Российской Федерации. От соблюдения сотрудником полиции норм, предписанных законом, зависит не только профессиональное исполнение им своих непосредственных обязанностей, но и поддержание высокого имиджа сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации среди граждан.

3. Социальные гарантии сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. Ведомственные нормативные акты возложили на сотрудников полиции не только значительное количество обязанностей, запретов и ограничений, но и определили ряд социальных гарантий, которые представляют собой систему льгот, призванных компенсировать трудности и ограничения, связанные со службой.

Повышение качества профессиональной подготовки полицейских в Российской Федерации требует использование современных методов обучения, привлечения высококвалифицированных специалистов, изучения и внедрения мирового опыта подготовки сотрудников правоохранительных органов зарубежных стран с целью формирования высокопрофессионального кадрового состава, способного эффективно и оперативно решать возложенные на МВД России задачи. ⁴

Авторы данного пособия полагают, что использование настоящего учебно-методического пособия будет способствовать получению слушателями систематизированных знаний, умений и навыков о порядке прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

⁴ Жигалова Е. А. Особенности профессиональной подготовки сотрудников МВД России // Подготовка кадров для силовых структур: современные направления и образовательные технологии: сб. ст. материалов ежегодной Всерос. науч.-метод. конф. – Иркутск. – 2021. – С. 36—40. – Текст: непосредственный.

Глава 1.

Поступление на службу, прохождение и прекращение службы в органах внутренних дел Российской Федерации

Центральным элементом системы органов внутренних дел Российской Федерации является сотрудник полиции, наделенный особым правовым статусом, правами и полномочиями, позволяющими в полной мере отнести его к представителю власти. В системе органов внутренних дел отдельными законодательными актами устанавливаются правоотношения в структуре и системе этого органа, формируются штаты, службы и должности, определяющие правовой статус и полномочия соответствующего субъекта.

Рассматриваемые в настоящей главе учебно-методического пособия вопросы помогут слушателям уяснить сущность государственной службы в органах внутренних дел, основания и порядок поступления на службу, ее прохождения и прекращения.

Защита жизни и здоровья граждан, обеспечение общественной безопасности, поддержание общественного порядка и установленного порядка управления – это одни из основных задач, стоящих перед органами внутренних дел, для реализации которых сотрудники на законодательном уровне наделены специальными правами и специальными обязанностями. Наделение такими специальными полномочиями требуют от сотрудников соответствия специальным квалификационным требованиям. С учетом специфики деятельности к кандидатам на службу в органы внутренних дел предъявляются установленные нормативно-правовыми актами квалификационные требования. Назначение на соответствующую должность в органах внутренних дел, предусмотренную штатным расписанием, осуществляется в зависимости от уровня образования кандидата, его квалификации, состояния здоровья, физической подготовки. Соответствие установленным законодательством о службе квалификационным требованиям свидетельствует о готовности специалиста к выполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне, его компетентности, что в целом, в свою очередь, позволит повысить эффективность деятельности органов внутренних дел по достижению стоящих перед МВД Российской Федерации целей и решению поставленных задач.

Одним из неотъемлемых элементов прохождения службы в органах внутренних дел является присвоение специального звания. Присвоение

сотруднику специального звания свидетельствует о его особом статусе, является действенным стимулом к добросовестному и ответственному выполнению служебных и должностных обязанностей. Специальные звания присваиваются сотрудникам в соответствии с замещаемой должностью по истечении сроков выслуги в имеющемся звании. Сотрудник полиции должен знать нормативно закрепленные условия и порядок присвоения специальных званий (как первых, так и очередных), основания присвоения специальных званий досрочно или на ступень выше, а также основания для приостановления их присвоения.

В целях стимулирования сотрудников к повышению профессионального уровня, совершенствованию профессиональной подготовленности законодательством о службе предусмотрена возможность получения сотрудником квалификационных званий⁵. Квалификационные звания присваиваются (подтверждаются) с учетом уровня профессиональной подготовленности сотрудников и являются, среди прочего, средством укрепления законности и служебной дисциплины. При изучении данного элемента в пособии рассмотрены актуальные аспекты административно-правового регулирования присвоения квалификационных званий, их виды, порядок, основания и условия их присвоения.

Проверка профессиональной пригодности и соответствия сотрудника замещаемой должности осуществляется в ходе проведения аттестации. Рассмотрение этого элемента прохождения службы поможет обучающимся уяснить сущность, порядок проведения аттестации и возможные правовые последствия.

Не вызывает сомнения тот факт, что любая деятельность не может быть эффективной без соблюдения баланса режимов служебного времени и отдыха. Институту служебного времени и времени отдыха сотрудника органов внутренних дел посвящена отдельная глава Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 342 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 342-ФЗ). Нормативно-правовыми актами для сотрудников органов

⁵ Красинская Е. С. Отдельные аспекты профессионального становления и морально-психологической готовности сотрудников ОВД к эффективной служебной деятельности / Е.С. Красинская // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России : эл. период. изд-е – Иркутск. – 2021.— № 3 (13). – С. 204—210. – Текст непосредственный.

внутренних дел устанавливается продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный отпуск, виды и размеры компенсаций за ненормированный служебный день и выполнение обязанностей сверх установленной нормы.

Прекращение службы в органах внутренних дел также имеет свои особенности. Порядок подготовки соответствующих материалов, соблюдение процедуры увольнения устанавливаются нормативно-правовыми актами, регламентирующими правоотношения в органах внутренних дел.

Знание сотрудниками органов внутренних дел положений нормативно-правовых актов, регламентирующих порядок прохождения службы и ее отдельные аспекты, необходимо для надлежащего исполнения ими служебных и должностных обязанностей, реализации предоставленных им прав, а также обеспечения законности в деятельности ОВД.

Предложенные тестовые задания и задачи по теме «Поступление на службу, прохождение и прекращение службы в органах внутренних дел» призваны оказать помощь в акцентированном и системном усвоении теоретического материала, приобретении практических навыков в применении правовых норм к конкретным ситуациям, развитии умения самостоятельно принимать решения по вопросам, возникающим в практической деятельности.

Вопросы, подлежащие рассмотрению:

1. Порядок и условия поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации.

2. Организация индивидуального обучения стажера, изучения его личных и деловых качеств, оценка результатов индивидуального обучения стажера. Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел. Приведение к присяге сотрудников органов внутренних дел.

3. Элементы прохождения службы: назначение на должность; перевод на иную должность; присвоение специальных и квалификационных званий; аттестация; служебное время; отпуска.

4. Основания и порядок прекращения службы. Представление сотрудников к увольнению со службы в органах внутренних дел и оформление документов, связанных с увольнением со службы.

Тестовые задания:

Вариант 1.

1. Предельный возраст поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации впервые на должность среднего начальствующего состава составляет...?

- a) 35 лет;
- b) 45 лет;
- c) 40 лет.

2. Срок проведения проверки в целях решения вопроса о приеме на службу в органы внутренних дел составляет...?

- a) 6 месяцев;
- b) 2 месяца;
- c) 3 месяца.

3. В случае принятия решения об отказе гражданину в приеме на службу в органы внутренних дел уполномоченный руководитель...?

- a) сообщает в устной форме гражданину в десятидневный срок со дня принятия соответствующего решения;
- b) сообщает в письменной форме гражданину в семидневный срок со дня принятия соответствующего решения;
- c) сообщает в письменной форме гражданину в десятидневный срок со дня принятия соответствующего решения;
- d) сообщает в устной форме гражданину в кратчайшие сроки со дня принятия соответствующего решения.

4. Ежемесячная надбавка за квалификационное звание устанавливается в процентах от...?

- a) оклада денежного содержания;
- b) должностного оклада;
- c) оклада по специальному званию;
- d) должностного оклада, оклада по специальному званию и надбавки за выслугу лет.

5. Понятие «служба в органах внутренних дел» раскрывается в Федеральном законе от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ, как...?

- a) федеральная государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях в органах внутренних дел Российской Федерации, а также на должностях, не являющихся должностями в органах внутренних дел, в случаях и на условиях, которые предусмотрены действующим законодательством;
- b) федеральная государственная служба, связанная с поступлением на службу в органы внутренних дел, ее прохождением и прекращением, а

также с определением правового положения (статуса) сотрудника органов внутренних дел;

с) федеральная государственная служба, связанная с прохождением в органах внутренних дел федеральной государственной гражданской службы;

d) профессиональная служебная деятельность граждан по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, а также лиц, замещающих государственные должности;

e) профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях в органах внутренних дел, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

6. Стажеру в период испытания ношение и хранение огнестрельного оружия...?

a) не разрешаются;

b) разрешается в исключительных случаях, в случае участия в оперативных мероприятиях;

c) разрешается.

7. Личное поручительство оформляется в целях...?

a) укрепления служебной дисциплины и законности среди сотрудников, предупреждения происшествий и правонарушений с их участием;

b) устранения коррупционных рисков и улучшения качества отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел;

c) повышения ответственности руководителей и иных должностных лиц органов внутренних дел за принимаемые кадровые решения;

d) все вышеперечисленное.

8. Индивидуальное обучение осуществляется стажером...?

a) в служебное время;

b) в свободное от службы время.

9. На гражданина, поступающего на службу в полицию оформляется...?

a) доверенность сотрудника ОВД со стажем службы не менее пяти лет;

b) личное поручительство сотрудника ОВД со стажем службы не менее трех лет;

c) личное поручительство его родителей, а так же сотрудника ОВД;

d) личное поручительство сотрудника ОВД со стажем службы не менее пяти лет;

e) личное поручительство сотрудника прокуратуры.

10. Предельный возраст поступления в образовательные

учреждения высшего профессионального образования в сфере внутренних дел, для обучения по очной форме составляет...?

- a) 23 года;
- b) 25 лет;
- c) 28 лет;
- d) 30 лет;
- e) 35 лет.

11. К испытаниям на присвоение квалификационных званий не допускаются...?

- a) сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии;
- b) сотрудники, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания;
- c) сотрудники, не проходившие повышение квалификации в течение трех лет с момента назначения на должность;
- d) во всех перечисленных случаях.

12. Испытательный срок при поступлении на службу в ОВД на должность с присвоением специального звания полиции составляет...?

- a) от двух до шести месяцев;
- b) не менее трех месяцев;
- c) шесть месяцев;
- d) необязательно.

13. Аттестация сотрудника органов внутренних дел проводится...?

- a) один раз в год;
- b) один раз в три года;
- c) один раз в два года;
- d) два раза в год;
- e) один раз в четыре года.

14. Какие признаки отличают вышестоящую должность?

- a) для неё предусмотрено более высокое специальное звание, чем специальное звание по прежней должности в органах внутренних дел;
- b) для неё предусмотрено более высокое специальное звание, чем специальное звание по прежней должности в органах внутренних дел, а при равенстве специальных званий - более высокий должностной оклад;
- c) для неё предусмотрен более высокий должностной оклад.

15. Инструкция о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации утверждена...?

- a) Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ ;
- b) приказом МВД России от 14 сентября 2020 г. № 640;
- c) Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г.

№ 1575.

16. Личное поручительство на гражданина, поступающего на службу в органы внутренних дел, оформляется сотрудником органов внутренних дел, имеющим стаж службы...?

- a) не менее одного года;
- b) личное поручительство не оформляется;
- c) не менее трех лет;
- d) не менее пяти лет;
- e) не менее двух лет.

17. В соответствии с Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ должности в органах внутренних дел подразделяется на...?

- a) должности высшего начальствующего состава, старшего начальствующего состава, среднего начальствующего состава, младшего начальствующего состава, рядового состава;
- b) должности высшего начальствующего состава, среднего начальствующего состава, младшего начальствующего состава;
- c) должности старшего начальствующего состава, среднего начальствующего состава, младшего начальствующего состава.

18. Сотруднику, привлеченному к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время предоставляется...:

- a) компенсация в виде дополнительного времени отдыха, равного продолжительности выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени;
- b) компенсация не предоставляется;
- c) предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней.

19. Продолжительность служебного времени сотрудника не должна превышать...?

- a) 40 часов в неделю;
- b) 36 часов в неделю;
- c) продолжительность служебного времени не ограничивается;
- d) продолжительность служебного времени устанавливается индивидуально, в зависимости от характера выполняемых задач.

20. Правила внутреннего служебного распорядка устанавливаются:

- a) приказом уполномоченного руководителя;
- b) Федеральным законом № 342-ФЗ;
- c) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- d) отраслевым соглашением работников организации.

Вариант 2.

1. Правовую основу службы в ОВД составляют:
 - a) Конституция Российской Федерации;
 - b) Приговоры, определения или постановления судов Российской Федерации;
 - c) Контракт о службе в ОВД;
 - d) Нормативные акты МВД России;
 - e) Федеральный закон от 12 августа 1995 г. «Об оперативно-розыскной деятельности» N 144-ФЗ.
2. На службу в ОВД на должности младшего начальствующего состава принимаются граждане в возрасте...?
 - a) 16 – 45 лет;
 - b) 18 – 35 лет;
 - c) 16 – 35 лет;
 - d) 18 – 40 лет.
3. Какие данные кандидата на должность сотрудника ОВД изучаются?
 - a) состояние здоровья;
 - b) уровень образования;
 - c) место жительства;
 - d) наличие судимости;
 - e) увлечения.
4. На какой срок заключается контракт с лицами, впервые поступающими на службу в ОВД?
 - a) на срок не менее 1 года;
 - b) на срок не менее 3 лет;
 - c) на 4 года;
 - d) на 5 лет.
5. Перевод сотрудника органов внутренних дел на нижестоящую должность в органах внутренних дел может осуществляться...?
 - a) в связи с необходимостью замещения другой должности в интересах службы;
 - b) по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии;
 - c) по личным или семейным обстоятельствам;
 - d) в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности;
 - e) нет правильного ответа.
6. Контракт может заключаться на...?
 - a) неопределенный срок;
 - b) определенный срок;
 - c) законом таких понятий не предусмотрено;

d) только на определенный срок, как правило, до 5 лет.

7. Расположите нормативные акты, регулирующие порядок прохождения службы в ОВД по правовой силе (отметьте цифрами 1-5).

a) Постановления правительства Российской Федерации;

b) Приказы федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;

c) Конституция Российской Федерации;

d) Указы Президента Российской Федерации;

e) Федеральные законы Российской Федерации.

8. Должность в органах внутренних дел считается вышестоящей, если для нее предусмотрено...?

a) более высокое специальное звание, и наличие большего количества полномочий;

b) более высокий должностной оклад;

c) более высокий оклад по званию;

d) более высокое специальное звание, а при равенстве специальных званий – более высокий должностной оклад.

9. Основанием прекращения службы в органах внутренних дел является...?

a) увольнение сотрудника органов внутренних дел;

b) гибель сотрудника органов внутренних дел;

c) признание сотрудника органов внутренних дел в установленном порядке безвестно отсутствующим и (или) объявления его умершим;

d) получение гражданства другого государства;

e) исключение из реестра сотрудников ОВД.

10. Какими нормативными актами устанавливаются квалификационные требования к должностям в органах внутренних дел?

a) Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ;

b) приказом МВД России от 18 мая 2012 г. № 521;

c) Трудовым кодексом Российской Федерации;

d) Постановлением правительства Российской Федерации от 12 ноября 2009 г. № 456;

e) Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575.

11. Сотруднику, привлеченному к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время предоставляется...?

a) компенсация в виде дополнительного времени отдыха, равного продолжительности выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени;

- b) компенсация не предоставляется;
- c) предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней.

12. Сотрудникам из числа рядового и начальствующего состава, которым установлен ненормированный служебный день предоставляется...?

- a) дополнительное время отдыха соответствующей продолжительности;
- b) дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней;
- c) дополнительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней;
- d) нет верных ответов.

13. Виды отпусков с сохранением денежного довольствия:

- a) основной отпуск;
- b) дополнительные отпуска;
- c) отпуск для решения неотложных вопросов;
- d) отпуск по личным обстоятельствам;
- e) отпуск в связи с болезнью.

14. График отпусков составляется...?

- a) на календарный год;
- b) на полугодие;
- c) на квартал;
- d) не составляется.

15. Продолжительность основного отпуска сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных (без учета выходных и нерабочих праздничных дней) составляет?

- a) 45 календарных дней;
- b) 50 календарных дней;
- c) 30 календарных дней.

16. Сотруднику органов внутренних дел, не реализовавшему свое право на основной отпуск в определенный графиком срок, отпуск должен быть предоставлен...?

- a) в удобное для него время до окончания текущего года либо в течение следующего года;
- b) в первом квартале следующего года;
- c) отпуск не предоставляется, сотруднику по его рапорту выплачивается денежная компенсация в размере 2-х окладов денежного содержания.

17. Отпуск по личным обстоятельствам предоставляется продолжительностью...?

а) не более 10 календарных дней (без учета времени проезда к месту проведения отпуска и обратно);

б) не менее 10 календарных дней (без учета времени проезда к месту проведения отпуска и обратно);

с) 10 календарных дней.

18. Сотруднику органов внутренних дел, имеющему стаж службы 15 лет, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью...?

а) 15 календарных дней;

б) 10 календарных дней;

с) 7 календарных дней;

д) дополнительный отпуск не предусмотрен.

19. Продолжительность дополнительного отпуска за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях составляет...?

а) не менее 5 календарных дней;

б) не менее 10 календарных дней;

с) не менее 15 календарных дней.

20. Продолжительность служебного времени сотрудника не должна превышать...?

а) 40 часов в неделю;

б) 36 часов в неделю;

с) продолжительность служебного времени не ограничивается;

д) продолжительность служебного времени устанавливается индивидуально, в зависимости от характера выполняемых задач.

Задания

1. Сформулировать понятие «служба в органах внутренних дел», разъясните его сущность.

2. Подготовить эссе на тему «Профессиональный отбор на службу в ОВД, цели и задачи».

3. Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в ОВД.

4. Составить таблицу, в которую внести примерный перечень мероприятий, подлежащих выполнению в период индивидуального обучения стажера.

5. Подготовьте автобиографию (согласно предлагаемому бланку).

Задачи

Задача 1.

Гражданин И. Петров принят на службу в ОВД стажером по должности полицейского батальона ППСП с 15 мая 2021 г.

На какой срок для него может быть назначено испытание и когда оно закончится?

Ответ обоснуйте.

Задача 2.

С гражданином К. Ивановым, впервые поступающим на службу в ОВД, заключен контракт о прохождении службы в ОВД с 10 июня 2021 г.

Когда истекает срок контракта?

Ответ обоснуйте.

Задача 3.

На приеме к начальнику УМВД обратился майор запаса Е. Галиев. Его интересовал вопрос: почему он, здоровый мужчина в возрасте 45 лет, имеющий опыт работы с людьми (в Вооруженных Силах был командиром батальона ВДВ), не может служить в полиции?

Что бы Вы ответили Е. Галиеву, будучи начальником УМВД?

Ответ обоснуйте.

Задача 4.

Кандидат на службу в полицию заполнил анкету и написал подробную автобиографию, где отметил, что его отец привлекался к уголовной ответственности за совершение ДТП с пострадавшими, имеет судимость. По результатам проведенной проверки кандидату отказано в приеме на службу в ОВД в связи с наличием судимости у близких родственников.

Правомерен ли отказ?

Ответ обоснуйте.

Задача 5.

Гражданин О. Овчаренко, постоянно проживающий в г. Иркутске, обратился в МУ МВД России «Иркутское» с заявлением о поступлении на службу. В ходе предварительного собеседования с инспектором ОРЛС он сообщил, что является гражданином Украины, возраст 35 лет и 1 месяц, имеет полное среднее образование, в отделе дознания ОП № 2 г. Иркутска в отношении него возбуждено уголовное дело. Одновременно гр. О. Овчаренко уверял, что уголовное дело возбуждено по недоразумению и будет прекращено в ближайшее время.

В приеме на службу в органы внутренних дел О. Овчаренко было отказано.

Дайте правовое обоснование отказа в приеме на службу в ОВД гражданину О. Овчаренко.

Задача 6.

Капитан полиции В. Петров, имеющий стаж службы в ОВД 17 лет, в ходе организационно-штатных мероприятий переведен без его согласия на нижестоящую должность с меньшим размером должностного оклада.

Дайте юридическую оценку ситуации.

Задача 7.

Майор полиции В. Петров проходит службу в органах внутренних дел с 1 сентября 2005 года. Замещает должность старшего оперуполномоченного уголовного розыска. В. Петровым подан рапорт о предоставлении ему отпуска с выездом в г. Анапа Краснодарского края железнодорожным транспортом.

На какие виды отпусков имеет право В. Петров.

Произведите расчет продолжительности отпуска В. Петрова.

Задача 8.

Капитан полиции Е. Зыков находился на лечении в связи с полученной травмой при выполнении служебных обязанностей в период с 1 февраля по 31 августа 2020 г.

1 сентября 2020 г. в ОРЛС Е. Зыкову вручено уведомление о предстоящем увольнении из ОВД по состоянию здоровья, направление на медицинское освидетельствование (обследование) в военно-врачебную комиссию для решения вопроса о его годности к дальнейшему прохождению службы в органах внутренних дел и предъявлен для ознакомления приказ о зачислении его в распоряжение руководителя органа внутренних дел.

Правомерно ли данное решение?

Ответ обоснуйте.

Задача 9.

С 10 по 21 августа 2020 года старший сержант полиции М. Никифоров отсутствовал на службе, сообщив непосредственному руководителю о том, что у него заболел малолетний ребенок. Согласно учетным данным личного дела М. Никифорова брак с супругой (матерью малолетнего ребенка) расторгнут, вынесено судебное решение о лишении ее родительских прав. М. Никифоров проживает совместно со своей матерью, которая является инвалидом 3 группы.

22 августа при предъявлении листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в ОРЛС инспектор ОРЛС сообщила ему, что начальником ОП назначено проведение служебной проверки по факту отсутствия его на службе без уважительной причины и пояснила, что уход за больным ребенком должна была осуществлять его мать.

Дайте правовую оценку ситуации.
Ответ обоснуйте.

Задача 10.

Прапорщик полиции Н. Чернов, сотрудник отдела полиции г. Иркутска, подал рапорт о предоставлении ему (в соответствии с утвержденным графиком) отпуска за 2020 год с 10 июня с выездом в г. Тайшет. В предоставлении отпуска ему отказано в связи с некомплектом в подразделении («работать некому») и предложено перенести отпуск на сентябрь или провести его без выезда за пределы г. Иркутска («быть на подхвате»).

Дайте юридическую оценку ситуации.

Каков порядок переноса сроков предоставления отпуска сотруднику?

Глава 2.

Служебная дисциплина в органах внутренних дел Российской Федерации

Целью служебной дисциплины является четкое и неукоснительное соблюдение сотрудниками внутренних дел правовых норм, обеспечение исполнения приказов начальников.

Соблюдение служебной дисциплины обеспечивает эффективную работу органов внутренних дел и способствует поддержанию высокого имиджа сотрудников внутренних дел среди граждан.

Сотрудник органов внутренних дел должен быть дисциплинированным, организованным, исполнительным, ответственным, обязательным, тактичным, мужественным, выносливым, сознательным, справедливым, обладающим высокой степенью самоорганизации, интеллекта, морально-нравственных и волевых качеств.

Одним из гарантов исполнения сотрудником полиции своих профессиональных обязанностей является служебная дисциплина в органах внутренних дел, то есть соблюдение установленного законодательством Российской Федерации определенного порядка при исполнении своих служебных обязанностей.

Как государственные служащие, наделенные властными полномочиями, сотрудник органов внутренних дел является специальным субъектом юридической ответственности, именно поэтому в законе четко регламентированы меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания, применяемые к сотрудникам органов внутренних дел.

Определение термина служебной дисциплины, а также ее цели и задачи однозначно указаны в законодательстве Российской Федерации. В частности, вопросы служебной дисциплины в органах внутренних дел, основных требований, предъявляемых к сотрудникам в части ее соблюдения регулирует глава 7 Федерального закона № 342-ФЗ, которая содержит определение служебной дисциплины, меры поощрения и дисциплинарные взыскания, налагаемые на сотрудника, регламентирует порядок применения поощрений и взысканий, а также определяет общий порядок проведения служебных проверок.

В общем смысле служебная дисциплина – это исполнение сотрудниками органов внутренних дел правил несения службы, а также приказов вышестоящего начальства, связанных с исполнением служебных обязанностей и реализацией прав, которые прописаны в законодательстве Российской Федерации, тексте присяги, а также нормативных правовых актах правительства Российской Федерации.

Итак, служебная дисциплина сотрудников органов внутренних дел является фундаментом деятельности полиции в целом. Требования,

диктуемые законом о неукоснительном соблюдении служебной дисциплины, должны стать четкими правилами для каждого полицейского, нормой его поведения, ведь оно определяет насколько качественно и добросовестно сотрудник выполняет свои служебные обязанности.

Вопросы, подлежащие рассмотрению:

1. Понятие служебной дисциплины.
2. Нарушение служебной дисциплины.
3. Способы укрепления служебной дисциплины.
4. Меры поощрения и дисциплинарные взыскания.
5. Порядок применения мер поощрения и наложение дисциплинарных взысканий.

Для наилучшего понимания первого вопроса преподавателю необходимо дать понятие служебной дисциплины, перечень нормативно-правовых актов, регламентирующих служебную дисциплину в органах внутренних дел, правильно обозначить роль начальника и его персональной ответственности за состояние служебной дисциплины в служебном коллективе; перечислить круг его обязанностей по поддержанию служебной дисциплины.

Важно донести до слушателей понимание значимости соблюдения служебной дисциплины, ведь нарушение законности лицами, призванными охранять правопорядок, оказывает негативное влияние на уровень доверия населения к представителям власти.

Второй вопрос предполагает раскрытие понятий «нарушение служебной дисциплины», «грубое нарушение служебной дисциплины», а также перечисление конкретного перечня грубых нарушений служебной дисциплины, установленного законом.

Важно сделать акцент на том, что контракт о прохождении службы в ОВД расторгается, а сотрудник может быть уволен в случае грубого нарушения служебной дисциплины.

Указанная мера гарантирует интересы государства и общества, ведь только таким образом обеспечивается прохождение службы лишь лицами, исполняющими свои должностные обязанности добросовестно. Дисциплинарная ответственность за грубое нарушение служебной дисциплины обусловлена особым правовым статусом сотрудника полиции, берущего на себя обязательство соответствовать высоким морально-нравственным качествам, закрепленных в том числе Присягой сотрудника ОВД. Это значит, что, начиная прохождение службы в органах внутренних дел, человек добровольно берет на себя ряд обязательств, связанных с ограничениями и запретами, а также осознает свою особую роль перед гражданами.

При раскрытии третьего вопроса «Способы укрепления служебной дисциплины», прежде всего, необходимо обозначить круг должностных лиц, которые обязаны проводить работу по укреплению служебной дисциплины. Также перечислить структурные подразделения, осуществляющие исполнение и контроль за деятельностью по укреплению и поддержанию служебной дисциплины.

Целесообразно перечислить направления, по которым проводится данная работа, пояснить суть каждого из них; обозначить, какие задачи должны решаться при проведении работы по укреплению служебной дисциплины, формы такой работы используются в процессе.

Желательно иллюстрировать свою речь примерами, показать разнообразие и эффективность различных способов по поддержанию и укреплению служебной дисциплины.

В четвертом вопросе следует раскрыть понятие мер поощрения, перечислить их исчерпывающий перечень, обозначить цели поощрения, указать нормативно-правовую базу, дать пояснения по каждой из мер поощрения.

Меры поощрения и дисциплинарного взыскания – это основные методы воздействия на сотрудника с целью обеспечения и поддержания служебной дисциплины.

Можно обратить внимание на некоторые особенности применения мер поощрения при наличии дисциплинарного взыскания у сотрудника, а также обозначить некоторые дополнительные меры поощрения для курсантов и слушателей образовательных организаций системы МВД России.

Следует дать понятие дисциплинарного взыскания, перечислить их виды, пояснить суть каждого из них. Обратить внимание, что для курсантов и слушателей образовательных организаций системы МВД России могут быть наложены дополнительные дисциплинарные взыскания.

Логически вытекает следующий пятый вопрос - порядок применения мер поощрения и наложение дисциплинарных взысканий.

Для правильного усвоения данного вопроса рекомендуется обозначить нормативно-правовые акты, регулирующие порядок применения мер поощрения и наложение дисциплинарных взысканий. Следует перечислить круг лиц, уполномоченных налагать дисциплинарные взыскания и меры поощрения, пояснить о возможности изменения вида дисциплинарного взыскания вышестоящим руководителем.

Необходимо указать сроки привлечения к дисциплинарной ответственности, сроки и порядок проведения служебной проверки, сроки давности в зависимости от вида дисциплинарного проступка, порядок ознакомления сотрудника с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания в зависимости от согласия или несогласия

сотрудника с ознакомлением.

В данном вопросе разъясняются возможности снятия дисциплинарного взыскания, порядок занесения в личное дело мер поощрения и дисциплинарного взыскания; механизм исполнения некоторых дисциплинарных взысканий, а также сроки и порядок обжалования дисциплинарного взыскания.

Служебная дисциплина выстраивается при условии, что все сотрудники, независимо от своего положения в органах внутренних дел, понимают и осознают ее необходимость, правильно понимают и исполняют свои служебные обязанности, знают все регламенты и распорядки несения службы.

Дисциплина исполняет достаточно важную функцию в органах внутренних дел. Именно она обеспечивает слаженность, эффективность и сплоченность работы коллектива.

Она дает возможность действовать сотрудникам, как единое целое, обеспечивая тем самым, координацию их действий по конкретным направлениям.

Еще одной важной задачей дисциплины является обеспечение эффективности управления разными подразделениями, способствование созданию здорового морального и психологического климата в коллективе, а также дает возможность концентрировать ресурсы на самых значимых направлениях.

В процессе изучения вопросов служебной дисциплины в органах внутренних дел Российской Федерации, слушатели, наряду с основными вопросами, должны уяснить факторы, являющиеся основанием четкого соблюдения сотрудниками правоохранительных органов установленных норм и правил.

Основой дисциплины служат следующие факторы:

1. Единоначалие.
2. Осознание и понимание сотрудниками своей ответственности за принятые решения, а также осознание ими своего служебного долга.
3. Безоговорочное и неукоснительное соблюдение приказов и правил, которые регламентируют порядок несения службы.
4. В отношении сотрудников применяются меры дисциплинарного характера.
5. Устанавливается в соответствии со служебной иерархией и служебным этикетом.
6. Может затрагивать не только поведение на службе, но и поведение вне ее, в свободное от работы время.

Служебная дисциплина в органах внутренних дел регулируется тремя видами правовых норм:

- поощрительные нормы, которые применяются для стимулирования сотрудников, которые отличились во время несения службы.

Примерами поощрения могут служить: внеочередное повышение в звании, награждение ценными подарками, вручение награды, премия, награждение оружием, награда почетной грамотой, занесение благодарности в личное дело сотрудника.

- нормы охранительные, применяющие санкции к тем сотрудникам, которые не соблюдают служебную дисциплину должным образом.

Примерами могут служить: замечание, строгий выговор, выговор, понижение в звании, увольнение.

- процессуальные нормы, которые обеспечивают процесс работы сотрудников.

В заключении можно сказать, что служебная дисциплина в органах внутренних дел является главной основой их работы.

Тестовые задания

Вариант 1.

1. Служебная дисциплина – это...?

а) соблюдение приказов и распоряжений руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, приказов и распоряжений прямых и непосредственных руководителей (начальников) порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав;

б) соблюдение сотрудником органов внутренних дел, установленных Федеральным законом № 342 - ФЗ «О службе в ОВД» правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав;

в) соблюдение сотрудником органов внутренних дел установленных законодательством Российской Федерации, Присягой сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, дисциплинарным уставом органов внутренних дел Российской Федерации, контрактом, приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников) порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав.

2. Какое должностное лицо несет персональную ответственность за состояние служебной дисциплины в служебном коллективе?

а) руководитель служебного коллектива;

б) все сотрудники в равной степени;

в) такая ответственность законодательством не предусмотрена.

3. Непосредственный руководитель в служебном коллективе с целью поддержания служебной дисциплины обязан...?

a) создавать необходимые условия для труда, отдыха и повышения квалификации подчиненных;

b) воспитывать у подчиненных чувство ответственности за выполнение служебных обязанностей;

c) обеспечивать гласность и объективность в оценке служебной деятельности подчиненных;

d) уважать честь и достоинство подчиненных;

e) не допускать протекционизма в работе с личным составом, преследования сотрудников органов внутренних дел по мотивам личного характера или за критику недостатков в деятельности органов внутренних дел;

f) все ответы верны.

4. Может ли в качестве меры поощрения применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника органов внутренних дел дисциплинарного взыскания?

a) да;

b) нет;

c) в зависимости от того, какое нарушение было допущено сотрудником ранее.

5. Поощрение – это...?

a) объявление сотруднику ОВД благодарности за результаты службы;

b) публичное признание результатов службы сотрудника ОВД;

c) стимулирование сотрудника к добросовестному выполнению обязанностей.

6. Не является мерой поощрения?

a) объявление благодарности;

b) улучшение условий работы и технических средств на рабочем месте;

c) выплата денежной премии;

d) награждение ценным подарком;

e) перевод на вышестоящую должность;

f) награждение почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения.

7. Какие меры поощрения могут применяться к сотруднику ОВД?

a) занесение фамилии сотрудника в книгу почета или на доску почета федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

b) объявление сотрудника почетным гражданином в своем городе;

c) награждение ведомственными наградами;

d) досрочное присвоение очередного специального звания;

e) досрочная возможность ухода на пенсию по выслуге лет;

f) награждение огнестрельным или холодным оружием.

8. В образовательных учреждениях высшего профессионального образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел к курсанту, слушателю наряду с общими мерами поощрения, могут применяться следующие меры поощрения:

a) предоставление внеочередного увольнения из расположения образовательной организации;

b) установление именной стипендии;

c) выставление отличной оценки на ближайшей сессии по любой из дисциплин, предусмотренной учебной программой;

d) увеличение очередного отпуска на 7 календарных дней.

9. Допускается ли применение к сотруднику одновременно нескольких мер поощрения?

a) да;

b) нет;

c) законом не предусмотрено, но возможно в случае ходатайства непосредственного начальника.

10. Грубым нарушением служебной дисциплины сотрудником органов внутренних дел является:

a) отсутствие сотрудника по месту службы без уважительных причин более трех часов подряд в течение установленного служебного времени;

b) нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо отказ сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения;

c) неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, предусмотренных контрактом;

d) неявка сотрудника без уважительной причины на заседание аттестационной комиссии для прохождения аттестации.

11. Что не является грубым нарушением служебной дисциплины?

a) несоблюдение приказов и распоряжений прямых руководителей (начальников) и непосредственного руководителя (начальника) при выполнении основных обязанностей и реализации предоставленных прав;

b) сокрытие сотрудником фактов обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

c) использование ненормативной лексики на службе;

d) небрежное хранение сотрудником вверенных для служебного пользования оружия и патронов к нему, повлекшее его (их) утрату, если это не влечет за собой уголовную ответственность.

12. За образцовое исполнение обязанностей и достигнутые высокие результаты в службе для сотрудников ОВД предусматриваются следующие виды поощрений...?

- а) выдача денежной премии;
- б) награждение личной фотографией начальника ОВД, снятого у развернутого знамени;
- с) награждение именной жетоном сотрудника ОВД;
- д) досрочное присвоение очередного специального звания;
- е) награждение ценным подарком;
- ф) награждение званием «почетного сотрудника ОВД».

13. За нарушение служебной дисциплины на сотрудников ОВД могут налагаться следующие виды взысканий:

- а) общественное порицание;
- б) лишение нагрудного знака;
- с) увольнение из ОВД;
- д) лишение ежегодного отпуска;
- е) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- ф) понижение в должности.

14. Может ли налагаться дисциплинарное взыскание на сотрудника ОВД по истечении шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка?

- а) может;
- б) не может.

15. Дисциплинарное взыскание должно быть наложено не позднее, чем через определенное время, когда начальнику стало известно о совершенном сотрудником дисциплинарном проступке (без проведения служебной проверки). Это время составляет...?

- а) две недели;
- б) три недели;
- с) четыре недели.

16. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на сотрудника ОВД по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности...?

- а) по истечении двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка;
- б) по истечении одного года со дня совершения дисциплинарного проступка;
- с) по истечении шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка.

17. Служебная проверка должна быть завершена...?

- а) не позднее, чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении;
- б) не позднее, чем через 3 недели со дня принятия решения о ее проведении;
- с) не позднее, чем через 2 недели со дня принятия решения о ее проведении.

Вариант 2.

1. Может ли сотрудник органов внутренних дел быть привлечен к дисциплинарной ответственности за совершение административного правонарушения?

- a) может только в том случае, если он не подлежит административной ответственности на общих основаниях в соответствии с КоАП Российской Федерации;
- b) нет, не может;
- c) да, но только за нарушение правил дорожного движения.

2. Меры дисциплинарной ответственности к сотруднику ОВД применяются...?

- a) уполномоченным руководителем;
- b) судебными органами;
- c) органами прокуратуры;
- d) всеми перечисленными.

3. В систему дисциплинарных взысканий в ОВД не входит...?

- a) перевод на нижестоящую должность в ОВД;
- b) снижение в специальном звании на одну ступень;
- c) лишение очередного увольнения из расположения образовательной организации;
- d) увольнение со службы в ОВД.

4. Служебная проверка - это одна из стадий...?

- a) уголовного производства;
- b) административного производства;
- c) дисциплинарного производства;
- d) гражданского производства.

5. Поручение сотруднику о проведении служебной проверки оформляется в виде...?

- a) распоряжения;
- b) резолюции;
- c) приказа;
- d) устного указания.

6. Применение к сотруднику органов внутренних дел одновременно нескольких мер поощрения...?

- a) допускается;
- b) запрещено;
- c) не чаще одного раза за весь период службы;
- d) не регламентировано законодательством.

7. Должностное лицо, имеющее право назначения служебной проверки, должно принять решение о назначении служебной проверки после поступления к нему информации послужившей основанием для ее назначения в срок...?

- a) не позднее 14-ти дней;

- b) не позднее 5-ти дней;
- c) незамедлительно;
- d) не позднее 10-ти дней;
- e) не позднее 3-х дней.

8. Сотрудник вправе обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание?

a) сотрудник не имеет права обжаловать приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности;

b) в течение 10 дней со дня подписания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности;

c) в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении дисциплинарного взыскания;

d) в течение 14 дней со дня подписания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

9. Дисциплинарное взыскание, наложенное на сотрудника, считается снятым, если со дня его наложения сотрудник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию в течение...?

- a) шести месяцев;
- b) трех месяцев;
- c) одного года.

10. Порядок проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации" утвержден...?

- a) приказом МВД России от 26 марта 2013 г. № 161;
- b) приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50;
- c) приказом МВД России от 30 августа 2012 г. № 827;
- d) приказом МВД России от 12 марта 2020 г. № 75.

11. Служебная проверка проводится...?

- a) по решению уполномоченного руководителя;
- b) по заявлению сотрудника;
- c) на основании приказа непосредственного начальника.

12. Служебная проверка проводится в целях...?

a) выявления причин, характера и обстоятельств совершенного сотрудником органов внутренних дел дисциплинарного проступка;

b) подтверждения наличия или отсутствия смягчающих или отягчающих вину обстоятельств;

c) привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности.

13. В срок проведения служебной проверки не включаются периоды...?

a) временной нетрудоспособности сотрудника, в отношении которого она проводится;

b) нахождения сотрудника в отпуске;

c) нахождение сотрудника в командировке;

d) время отсутствия сотрудника на службе по иным уважительным причинам.

14. При проведении служебной проверки в отношении сотрудника органов внутренних дел должны быть установлены...?

a) факты и обстоятельства совершения сотрудником дисциплинарного проступка;

b) вина сотрудника;

c) причины и условия, способствовавшие совершению сотрудником дисциплинарного проступка;

d) характер и размер вреда, причиненного сотрудником в результате совершения дисциплинарного проступка;

e) наличие или отсутствие обстоятельств, препятствующих прохождению сотрудником службы в органах внутренних дел.

15. Решение о проведении служебной проверки должно быть принято...?

a) не позднее двух недель с момента получения соответствующим руководителем (начальником) информации, являющейся основанием для ее проведения;

b) не позднее месяца с момента получения соответствующим руководителем (начальником) информации, являющейся основанием для ее проведения;

c) не позднее 10 дней с момента получения соответствующим руководителем (начальником) информации, являющейся основанием для ее проведения;

16. По результатам служебной проверки составляется...?

a) приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности;

b) заключение;

c) акт;

d) докладная записка;

e) план по устранению недостатков.

17. Заключение по результатам служебной проверки должно состоять из трех частей:

a) вводной, описательной и резолютивной;

b) первой, описательной и итоговой;

c) начальной, описательной и заключительной.

Задачи

Задача 1.

29 августа 2021 года в ЛО МВД России на ст. Иркутск-пассажирский поступило представление Иркутской транспортной прокуратуры о выявленных фактах нарушения законности в ходе принятия решения об отказе в возбуждении уголовного дела по материалам проверки по факту хищения кабеля с территории Локомотивного депо станции Иркутск-сортировочный ВСЖД.

30 августа 2021 года проведение служебной проверки было поручено начальником ЛО начальнику полиции В.А. Панову. В ходе проведения проверки оперуполномоченному М.К. Васильеву, проводившему проверку по материалу, указанному в представлении, 3 сентября 2021 года было предложено дать объяснение по фактам, указанным в представлении. М.К. Васильев от дачи каких-либо объяснений по данному факту отказался, сославшись на ст. 51 Конституции Российской Федерации.

Проанализируйте ситуацию, составьте необходимые документы.

Задача 2.

20 марта 2021 года в период с 11.00 часов до 15.00 часов капитан полиции Е.В. Иванов отсутствовал на службе без уважительной причины, тогда как служебный день предусмотрен с 09.00 часов до 18.00 часов (обеденный перерыв с 13.00 часов до 14.00 часов)

Усматривается ли в действиях Е.В. Иванова нарушение служебной дисциплины?

Ответ обоснуйте.

Задача 3.

11 января 2021 года капитану полиции М.Е. Петрову публично в устной форме объявлено дисциплинарное взыскание «замечание».

5 марта 2021 года решением начальника УМВД капитану М.Е. Петрову объявлено решение о задержке представления к присвоению очередного специального звания «майор полиции» в связи с имеющимся у него дисциплинарным взысканием.

Правомерно ли данное решение?

Ответ обоснуйте.

Задача 4.

23 мая 2021 года старший сержант полиции К.А. Саженцев был отстранен от несения службы в связи с нахождением в состоянии алкогольного опьянения и направлен на медицинское освидетельствование, по результатам которого алкогольное опьянение установлено. К.А. Саженцев уволен из органов внутренних дел по пункту

6 части 2 статьи 82 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел...» 12 июня 2021 года.

25 июля 2021 года К.А. Саженцев обратился с иском в суд в связи с несогласием с основанием увольнения, так как ранее он к дисциплинарной ответственности не привлекался, по службе характеризовался с положительной стороны.

Дайте правовую оценку ситуации.

Ответ обоснуйте.

Задача 5.

20 августа 2021 года старший сержант полиции В.В. Селин уволен из органов внутренних дел по пункту 5 статьи 82.1 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел...» в связи с утратой доверия. В ходе проведенной служебной проверки установлено, что В.В. Селин в марте 2020 года ФНС по Ленинскому району г. Иркутска был зарегистрирован в качестве соучредителя ООО «ТрансСтройИнвест». Фактически ООО коммерческую деятельность не осуществляло, прибыли не имело.

Правомерно ли решение об увольнении В.В. Селина?

Ответ обоснуйте.

Глава 3.

Социальные гарантии сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Одной из важнейших функций российского государства является защита правопорядка, обеспечение точного и полного выполнения норм права всеми субъектами правоотношений. Данная функция государства была возложена на правоохранительные органы. Принятыми законодательными актами на сотрудников полиции возложены не только обязанности, запреты и ограничения, связанные со службой в органах внутренних дел, но и определен ряд социальных гарантий, которые представляют собой систему мер социальной защиты, призванных компенсировать негативные факторы и ограничения, связанные с прохождением службы в органах внутренних дел.

Служба в правоохранительных органах имеет ряд специфических особенностей, связанных с:

- риском для жизни и здоровья сотрудника;
- длительными физическими и эмоциональными нагрузками;
- нервным напряжением и т.д.

В этих обстоятельствах вопросы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации актуальны и требуют тщательного изучения.

Как правило, при поступлении на службу в органы внутренних дел, будущих сотрудников правоохранительных органов знакомят только с перечнем основных мер социальной защиты, установленных федеральным законодательством.⁶ Более подробно изучение этого вопроса предполагается в рамках стажировки и прохождения профессионального обучения (профессиональной подготовки) сотрудников по должности служащего «Полицейский».

Ранее, слушатели, зачисленные на профессиональное обучение, изучали основные элементы социальных гарантий сотрудников полиции в рамках дисциплины «Введение в профессию». В настоящее время примерные основные программы профессионального обучения, разработанные ГУРЛС МВД России, не предполагают изучение данной дисциплины. Однако, наличие в действующих программах вариативной части профессионально-специализированного цикла позволили образовательным организациям системы МВД России самостоятельно

⁶ См.: гл. 9 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ "О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

принимать решение о наполнении этой части программы.

Осознавая важность и актуальность данного вопроса авторским коллективом Восточно-Сибирского института МВД России (на основании примерных программ ГУРЛС МВД России) были разработаны и внедрены в образовательный процесс основные программы профессионального обучения (профессиональной подготовки) для сотрудников, впервые поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, по должности служащей «Полицейский» (далее – основная программа).

В разработанных основных программах, изучение вопросов социальных гарантий сотрудников полиции осуществляется в рамках раздела 1 «Основы прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» дисциплины «Актуальные вопросы деятельности подразделений, связанных с выявлением, раскрытием и расследованием преступлений и административных правонарушений, охраной общественного порядка, обеспечением общественной безопасности» профессионально-специализированного цикла.

Учитывая объем учебного материала и дефицит учебного времени, необходима тщательная проработка всего процесса обучения, начиная от выбора наиболее эффективных дидактических форм и методов обучения, подготовкой дидактических средств, учебно-методических материалов, заканчивая непосредственным проведением учебного занятия.

В педагогической литературе рассматриваются различные методики проведения учебных занятий, которые условно можно разделить на пять основных групп:⁷

1. Теоретико-информационные методы обучения (рассказ, беседа, объяснение, консультирование, демонстрация и т.п.);
2. Практико-информационные методы обучения (решение задач, упражнения, деловая игра, тренинг и т.п.);
3. Поисково-творческие методы обучения (анализ конкретной ситуации, «мозговой штурм», игровые методы и т.п.);
4. Методы самостоятельной работы (чтение, самоконтроль, программированный тренаж, подготовка доклада или сообщения и т.п.);
5. Контрольно-оценочные методы (устный или письменный опрос, блиц-опрос, тестирование, контрольная работа, подготовка доклада или сообщения и т.п.).

При выборе методики проведения учебных занятий необходимо отталкиваться от образовательной цели занятия. Если необходимо в кратчайшие сроки передать слушателям большое количество теоретических знаний и информации, то целесообразнее всего

⁷ Шестакова Л.С., Сафронов Д.М. О месте, роли и значении поисково-творческих методов обучения в образовательном процессе / Л.С. Шестакова, Д.М. Сафронова. // Наука без границ : междунаро. науч. журн. – Москва. – 2019. – №7 (35). – С. 106-111. – Текст : непосредственный.

использовать теоретико-информационные методы обучения. Если цель занятия – на основе имеющихся у обучающихся теоретических знаний сформировать у них профессиональные умения и навыки, то необходимо выбрать практико-информационные методы обучения. Поисково-творческие методы и методы самостоятельной работы являются многофункциональными методами и могут быть составными частями других дидактических методов. Для проверки уровня знаний, умений и навыков обучающихся, а также определения уровня форсированности профессиональных компетенций, логично использовать контрольно-оценочные методы обучения.⁸

Практика проведения учебных занятий в рамках профессионального обучения сотрудников правоохранительных органов показывает, что нельзя выделить какой-то один метод в качестве доминирующего. Наибольшую эффективность в решении поставленных образовательных задач показывает совокупность вышеперечисленных методов обучения.

Для успешного формирования профессиональной компетенции⁹ в области социальных гарантий сотрудников полиции необходимо разработать план проведения учебного занятия, сформулировать основные вопросы (блоки вопросов), определить наиболее рациональные и эффективные методы и формы проведения занятия, подготовить необходимые дидактические средства обучения.

Вопросы, подлежащие рассмотрению:

1. Система социальных гарантий сотрудников ОВД Российской Федерации.
2. Денежное довольствие сотрудников ОВД Российской Федерации.
3. Медицинское и санаторно-курортное обеспечение сотрудников ОВД Российской Федерации и членов его семьи.
4. Порядок, виды и особенности жилищного обеспечения сотрудников ОВД Российской Федерации. Предоставление жилых помещений сотрудникам, замещающим должность участкового уполномоченного полиции.
5. Страховые гарантии сотрудников ОВД и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных

⁸ Шестакова Л.С., Сафронов Д.М. О месте, роли и значении поисково-творческих методов обучения в образовательном процессе / Л.С. Шестакова, Д.М. Сафронова. // Наука без границ : международ. науч. журн. – Москва. – 2019. – №7 (35). – С. 106-111. – Текст : непосредственный.

⁹ Шестакова Л.С. Изучение уровня сформированности профессиональной ответственности сотрудников полиции при реализации основных программ профессионального обучения / Л.С. Шестакова // –Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России: эл. период. изд-е. – Иркутск. —2021. – № 2 (12). – С. 156-160. Текст : непосредственный.

обязанностей. Гарантии в связи с увольнением со службы в ОВД Российской Федерации.

6. Вещевое обеспечение сотрудников ОВД Российской Федерации.

В результате освоения учебного материала у обучающихся должны быть сформированы точные и полные знания о системе социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, правовых основ применения мер социальной защиты и механизма их реализации.

Тестовые задания

Вариант 1.

1. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ регулирует...?

а) денежное довольствие и пенсионное обеспечение сотрудников ОВД Российской Федерации;

б) денежное довольствие, пенсионное обеспечение сотрудников ОВД Российской Федерации, жилищное, медицинское обеспечение сотрудников, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении, а также предоставление им иных социальных гарантий;

с) денежное довольствие сотрудников ОВД Российской Федерации, обеспечение жилыми помещениями, медицинское обеспечение сотрудников, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении, а также предоставление им иных социальных гарантий.

2. Целями социально-правовой защиты личного состава ОВД является...?

а) создание необходимых условий для прохождения службы;

б) обеспечение достойного уровня жизни сотрудников и членов их семей;

с) обеспечение социального статуса сотрудника правоохранительных органов;

д) все вышеперечисленное.

3. Членами семьи сотрудника, на которых не распространяется действие Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ являются?

а) несовершеннолетние дети;

б) дети старше 18 лет, ставшими инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;

с) родители;

д) лица, получающие (получавшие) от сотрудника помощь, которая

является (являлась) для них постоянным и основным источником средств к существованию.

4. Приказ МВД России от 31 марта 2021 г. № 181 устанавливает...?

- a) порядок пенсионного обеспечения сотрудников ОВД Российской Федерации;
- b) порядок организации социального обеспечения сотрудников ОВД Российской Федерации;
- c) порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников ОВД Российской Федерации.

5. Денежное довольствие сотрудника ОВД Российской Федерации состоит из:

- a) оклада денежного содержания, ежемесячных и дополнительных выплат;
- b) должностного оклада и оклада по специальному званию;
- c) должностного оклада, оклада по специальному званию и иных ежемесячных выплат.

6. Оклад денежного содержания сотрудника ОВД состоит из:

- a) должностного оклада, оклада по специальному званию и дополнительных выплат;
- b) должностного оклада и оклада по специальному званию.

7. Денежное довольствие сотруднику ОВД выплачивается...?

- a) за текущий месяц
- b) за предыдущий месяц.

8. Сотруднику ОВД, убывающему в отпуск, денежное довольствие выплачивается...?

- a) не позднее 3-х дней до убытия;
- b) убытие сотрудника в отпуск не влияет на дату выплаты денежного довольствия;
- c) не позднее 5-ти рабочих дней до убытия.

9. Увольняемому сотруднику денежное довольствие выплачивается...?

- a) в последний день службы;
- b) в день ознакомления с приказом об увольнении со службы;
- c) в течении 10 рабочих дней с даты увольнения.

10. Какие из нижеперечисленных надбавок и премий не входят в перечень ежемесячных дополнительных выплат, устанавливаемых для сотрудников ОВД?

- a) за стаж службы в ОВД;
- b) за особые условия службы;
- c) за образцовое выполнение служебных обязанностей;
- d) за особые достижения в службе.

11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж службы в ОВД) продолжительностью 1 год...?

- a) не выплачивается;
- b) составляет 5 % от оклада денежного содержания;
- c) составляет 5 % от должностного оклада;
- d) составляет 10 % от оклада денежного содержания.

12. Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей выплачивается...?

- a) один раз в год, в размере 2-х окладов денежного содержания;
- b) ежемесячно, из расчета 25% оклада денежного содержания;
- c) один раз в год, на основании рапорта сотрудника, не более 2-х окладов денежного содержания.

13. Сотруднику ОВД, имеющему дисциплинарное взыскание «строгий выговор», ежемесячная премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей...?

- a) не выплачивается до момента снятия дисциплинарного взыскания;
- b) не выплачивается в течение одного месяца со дня привлечения к дисциплинарной ответственности;
- c) не выплачивается в течение трех месяцев со дня привлечения к дисциплинарной ответственности.

14. В каком из вариантов правильно отражены формы жилищного обеспечения сотрудников ОВД:

- a) выплата денежной компенсации за наем (поднаем) жилого помещения и предоставление единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения;
- b) выплата денежной компенсации за приобретение или строительство жилого помещения;
- c) все варианты верны.

15. В случае переезда сотрудника и членов его семьи в другой населенный пункт в связи с переводом на иную должность в органах внутренних дел производятся следующие выплаты:

- a) подъемное пособие – из расчета одного оклада денежного содержания (установленного по новому месту службы) на сотрудника и одной четвертой части оклада денежного содержания на каждого члена семьи на основании рапорта сотрудника;
- b) подъемное пособие – из расчета двух окладов денежного содержания (установленного по новому месту службы) на сотрудника;
- c) подъемное пособие – на усмотрение руководителя в случае отсутствия у сотрудника жилья по новому месту службы.

Вариант 2.

1. Денежная компенсация за наем (поднаем) выплачивается сотруднику в случае...?

- a) отсутствия у сотрудника или членов его семьи жилого помещения (в собственности);
- b) неимеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы, если ему не было предоставлено жилое помещение специализированного жилищного фонда;
- c) не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы.

2. Имеет ли значение стаж службы в ОВД на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения?

- a) имеет;
- b) не имеет.

3. Норма предоставления площади жилого помещения семье сотрудника из 2-х человек составляет:

- a) 18 кв.м.;
- b) 33 кв.м.;
- c) 42 кв.м.

4. Неимеющим жилого помещения в населенном пункте по месту службы признается сотрудник:

- a) неявляющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;
- b) являющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, но не имеющий возможности ежедневно возвращаться в указанное жилое помещение в связи с удаленностью места его нахождения от места службы;
- c) оба ответа верны.

5. Право на дополнительную площадь жилого помещения размером 20 квадратных метров имеют:

- a) сотрудники, которым присвоено специальное звание полковника полиции (юстиции, внутренней службы) и выше;
- b) сотрудники, имеющие ученые степени или ученые звания;
- c) многодетные сотрудники, а также сотрудники, имеющие на иждивении ребенка-инвалида.

6. Влияет ли стаж службы в ОВД на расчет размера единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства

жилого помещения?

а) да, так как продолжительность службы влияет на поправочный коэффициент размера предоставляемой единовременной выплаты;

б) нет, на размер единовременной выплаты влияет только место прохождения службы.

7. Жизнь и здоровье сотрудника ОВД подлежит обязательному государственному страхованию с момента...

а) поступления на службу;

б) по истечении трех лет с начала службы;

с) прохождения профессионального обучения.

8. В случае получения сотрудником ОВД в период прохождения службы увечья (ранения, травмы, контузии) ему выплачивается?

а) страховая сумма в размере 50 000 руб.;

б) денежная компенсация в зависимости от продолжительности лечения;

с) страховая сумма в зависимости от тяжести полученного увечья (ранения, травмы, контузии).

9. В случае установления II группы инвалидности сотруднику ОВД в период прохождения службы страховая сумма...?

а) выплачивается в случае ее получения при выполнении служебных обязанностей;

б) не выплачивается.

10. Сотрудник ОВД независимо от места нахождения и времени суток считается выполняющим служебные обязанности в случае, если он:

а) совершает действия по предупреждению и пресечению правонарушений, оказанию помощи лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни или здоровья, иные действия в интересах общества и государства;

б) следует к месту службы, командирования, медицинского освидетельствования (обследования) или лечения и обратно;

с) все варианты верны;

д) находится на лечении в медицинской организации в связи с увечьем или иным повреждением здоровья (заболеванием), полученными при выполнении служебных обязанностей;

е) захвачен и содержится в качестве заложника;

ф) участвует в сборах, учениях, соревнованиях или других служебных мероприятиях.

11. Медицинское обеспечение сотрудника ОВД осуществляется:

а) медицинскими организациями федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, а при их отсутствии по месту прохождения службы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения Российской Федерации;

б) в любом, в том числе негосударственном, лечебном учреждении при предъявлении полиса обязательного медицинского страхования.

12. Сотруднику, стаж службы в ОВД которого составляет менее 20 лет, при увольнении со службы единовременное денежное пособие...?

- а) не выплачивается;
- б) выплачивается в размере двух окладов денежного содержания;
- с) выплачивается в размере семи окладов денежного содержания.

13. Отказ или уклонение сотрудника от прохождения медицинского освидетельствования (обследования) без уважительных причин:

- а) влечет дисциплинарную ответственность;
- б) является грубым нарушением служебной дисциплины и влечет дисциплинарную ответственности вплоть до увольнения;
- с) дисциплинарную ответственность не влечет, но влияет на выплату премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей.

14. Первичная выдача вещевого имущества сотрудникам органов внутренних дел:

- а) производится со дня присвоения им первого специального звания;
- б) не производится, приобретается за счет личных средств сотрудника.

15. Выплата денежного довольствия сотрудникам ОВД производится:

- а) за текущий месяц один раз в период с 15 по 25 число каждого месяца;
- б) за предыдущий месяц один раз в период с 20 по 25 число каждого месяца.

Задания

1. Сформулируйте определение «Социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации – это...».

2. Система мер социальной защиты сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации включает в себя... .

3. В каких случаях, сотрудник органов внутренних дел (независимо от места нахождения и времени суток) считается выполняющим служебные обязанности?

Задачи

Задача 1.

Сержанту полиции А.А. Семенову установлен должностной оклад в размере 12 000 рублей. Какую сумму составит ежемесячная надбавка к должностному окладу:

а) при наличии квалификационного звания «специалист 2 класса»;

б) при наличии квалификационного звания «мастер».

Ответ обоснуйте.

Задача 2.

Прапорщику полиции Б.Б. Красикову установлен должностной оклад в размере 15 000 рублей и присвоено квалификационное звание «специалист 2 класса». При проведении итоговых занятий сотрудник получил неудовлетворительную оценку по физической подготовке.

Как это повлияет на размер ежемесячной надбавки?

Ответ обоснуйте.

Задача 3.

Старший лейтенант В.В. Максимов имеет стаж службы в ОВД 12 лет 8 месяцев.

В каком размере ему должна быть установлена ежемесячная надбавка за стаж службы (выслугу лет)?

Ответ обоснуйте.

Задача 4.

Старшина полиции Е.И. Вольнов, имеющий стаж службы в ОВД 11 лет, 30 марта 2020 года подал рапорт об увольнении его из органов внутренних дел по п.2 ч.2 ст.82 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ и выплате компенсации за неиспользованный в году увольнения отпуск.

Имеет ли право Е.И. Вольнов на денежную компенсацию взамен неиспользованного отпуска (если да, то в каких размерах)?

Изменился бы Ваш ответ, если продолжительность службы в ОВД Е.И. Вольнова составляла бы 22 года?

Ответ обоснуйте.

Заключение

Данное учебно-методическое пособие «Формирование профессиональных компетенций основ прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» предназначено для использования в образовательном процессе с целью успешного формирования профессиональных компетенций основ прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации у лиц, впервые поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, по должности «Полицейский».

В данном пособии рассмотрены вопросы, связанные с поступлением на службу, прохождением и прекращением службы в органы внутренних дел Российской Федерации; с соблюдением служебной дисциплины в органах внутренних дел Российской Федерации; социальные гарантии сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Наряду с этим, авторским коллективом представлена методика проведения учебных занятий, сформированы тесты, задания и задачи в рамках изучаемых тем.

Изложенный материал учебно-методического пособия позволит преподавателю выбрать наиболее эффективные методы обучения, разработать учебно-методические и дидактические материалы, которые позволят успешно сформировать у обучающихся теоретические знания и практические умения основ прохождения службы в органах внутренних дел. Кроме того, авторы полагают, что пособие даст возможность слушателям быстро и эффективно подготовиться к семинарским и практическим занятиям, повторить и закрепить пройденный материал, подготовиться к зачетам и экзаменам.

Список рекомендуемой литературы

Нормативные правовые акты Российской Федерации

1. Российская Федерация. Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года (в послед. ред.) // КонсультантПлюс : сайт. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

2. Российская Федерация. Законы. О полиции : Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ (в послед. ред.) : принят Государственной Думой 28 января 2011 года : одобрен Советом Федерации 2 февраля 2011 года // КонсультантПлюс : сайт. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110165/ (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

3. Российская Федерация. Законы. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесение изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ (в послед. ред.) : принят Государственной Думой 17 ноября 2011 года : одобрен Советом Федерации 25 ноября 2011 года // КонсультантПлюс : сайт. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/ (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

4. Российская Федерация. Законы. О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ (в послед. ред.) : принят Государственной Думой 7 июля 2011 года : одобрен Советом Федерации 13 июля 2011 года // КонсультантПлюс : сайт. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116988/ – (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

5. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания: приказ МВД России от 14 сентября 2020 года № 640 // – КонсультантПлюс : сайт. – URL: <https://mvd.consultant.ru/documents/1057190> (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

6. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах

внутренних дел Российской Федерации : приказ МВД России от 1 февраля 2018 года № 50 // КонсультантПлюс : сайт. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_294047/ (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

7. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации : приказ МВД России от 31 марта 2021 года № 181 // Гарант: сайт. – <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400615907/> (дата обращения: 20.04.2022). – Режим доступа: свободный. – Текст : электронный.

Специальная литература

8. Красинская Е. С. Отдельные аспекты профессионального становления и морально-психологической готовности сотрудников ОВД к эффективной служебной деятельности / Е.С. Красинская // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России : эл. период. изд-е – Иркутск. – 2021. – № 3 (13). – С. 204–210. – Текст непосредственный.

9. Шестакова Л.С., Сафронов Д.М. О месте, роли и значении поисково-творческих методов обучения в образовательном процессе / Л.С. Шестакова, Д.М. Сафронова. // Наука без границ : международ. науч. журн. – Москва. – 2019. – №7 (35). – С. 106-111. – Текст : непосредственный.

10. Шестакова Л.С. Изучение уровня сформированности профессиональной ответственности сотрудников полиции при реализации основных программ профессионального обучения / Л.С. Шестакова // – Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России: эл. период. изд-е. – Иркутск. – 2021. – № 2 (12). – С. 156-160. Текст : непосредственный.

11. Жигалова Е. А. Интерактивное обучение в профессиональной подготовке сотрудников МВД России / Е. А. Жигалова // Проблемы современного педагогического образования: сб. научных трудов. – Ялта 2021. – № 71-1. – С. 120–123. Текст: непосредственный.

12. Жигалова Е. А. Особенности профессиональной подготовки сотрудников МВД России // Подготовка кадров для силовых структур: современные направления и образовательные технологии: сб. ст. материалов ежегодной Всерос. науч.-метод. конф. – Иркутск. – 2021. – С. 36–40. – Текст: непосредственный.

13. Жигалова Е. А., Комлева К. Н. Формирование профессиональных компетенции у обучающихся в вузах МВД / Е. А. Жигалова, К. Н. Комлева // Инновации. Наука. Образование : науч. эл. журн. – Тольятти. – 2021. – № 37. – С. 1393—1399. – Текст: непосредственный.

Учебное издание

Красинская Елена Сергеевна
Шестакова Лариса Сергеевна
Изаксон Раиса Андреевна
Жигалова Евгения Александровна

**ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ
ОСНОВ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Учебно-методическое пособие

Редактор
М. В. Кивокурцева

Подписано в печать 15.09.2022 . Формат 60 x 84/16
Усл. печ. л. 3,0 Тираж 30 экз. Заказ № 70.

Восточно-Сибирский институт МВД России,
г. Иркутск, ул. Лермонтова, 110.
Отпечатано в НИиРИО Восточно-Сибирского института МВД России,
г. Иркутск, ул. Лермонтова, 110.