

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Министерство внутренних дел Российской Федерации

Московский университет Министерства внутренних дел  
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя



**О. В. Курбатова, Л. Л. Сакулина, Г. Х. Хадисов**

# **ПРОХОЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Учебное наглядное пособие



Москва  
Московский университет  
МВД России имени В.Я. Кикотя

2021



**УДК 342.9**  
**ББК 67.401**  
**К93**

Рецензенты:

заместитель начальника 1-го отдела ЦМУ ГИАЦ МВД России  
кандидат экономических наук **О. Б. Яворский**;  
начальник отдела Научного центра БДД МВД России  
кандидат юридических наук **К. С. Баканов**

**Курбатова, О. В.**

**К93** **Прохождение службы в органах внутренних дел** : учебное наглядное пособие / О. В. Курбатова, Л. Л. Сакулина, Г. Х. Хадисов. – М. : Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя, 2021. – 184 с.

ISBN 978-5-9694-1023-7

В учебном наглядном пособии рассматриваются элементы правового статуса сотрудника органов внутренних дел, а также вопросы, связанные с прохождением и прекращением службы в органах внутренних дел Российской Федерации. Авторами учтены произошедшие изменения, касающиеся правового регулирования службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Пособие предназначено для студентов, аспирантов и преподавателей юридических вузов, сотрудников органов внутренних дел, а также лиц, желающих ознакомиться с порядком прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Учебное наглядное пособие подготовлено при информационной поддержке СПС «КонсультантПлюс».

УДК 342.9  
ББК 67.401

**ISBN 978-5-9694-1023-7**

© Московский университет  
МВД России имени В.Я. Кикотя, 2021  
© Курбатова О. В., Сакулина Л. Л.,  
Хадисов Г. Х., 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>РАЗДЕЛ 1.</b> Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации .....	4
<b>РАЗДЕЛ 2.</b> Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел .....	23
<b>РАЗДЕЛ 3.</b> Правовой статус сотрудника органов внутренних дел .....	33
<b>РАЗДЕЛ 4.</b> Присвоение специальных званий .....	54
<b>РАЗДЕЛ 5.</b> Порядок прохождения службы в органах внутренних дел .....	62
<b>РАЗДЕЛ 6.</b> Аттестация сотрудников органов внутренних дел .....	79
<b>РАЗДЕЛ 7.</b> Служебная дисциплина в органах внутренних дел .....	87
<b>РАЗДЕЛ 8.</b> Служебное время и время отдыха сотрудника органов внутренних дел .....	103
<b>РАЗДЕЛ 9.</b> Гарантии социальной защиты сотрудника органов внутренних дел .....	114
<b>РАЗДЕЛ 10.</b> Урегулирование конфликта интересов и разрешение служебных споров в органах внутренних дел .....	129
<b>РАЗДЕЛ 11.</b> Формирование кадрового состава органов внутренних дел .....	138
<b>РАЗДЕЛ 12.</b> Прекращение государственной службы в органах внутренних дел .....	158
<b>Библиографический список .....</b>	174

## РАЗДЕЛ 1

### Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации

Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации – это вид государственной службы, который занимает особое место в механизме государственной власти, обладает специфическими средствами укрепления порядка и законности, противодействия преступности и правонарушений, обеспечения прав и законных интересов граждан Российской Федерации.



Государственная служба в ОВД регулируется специальным законодательством, образующим единую систему. Структура законодательства определена в ст. 3 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные за-

конодательные акты Российской Федерации» (далее – ФЗ «О службе в ОВД»).

Регулирование правоотношений, связанных со службой в ОВД, осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Основным законом, регулирующим службу в ОВД, является ФЗ «О службе в ОВД». Кроме того, данный вид службы регулируют законы:

- от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»;
- от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации»;
- от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (в случаях, не урегулированных «служебным» законодательством);
- от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» и др.

Указы Президента Российской Федерации, регулирующие службу в ОВД:

– от 21 декабря 2016 г. № 699 «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации»;

– от 1 марта 2011 г. № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 23 мая 2011 г. № 668 «Об общественных советах при Министерстве внутренних дел Российской Федерации и его территориальных органах»;

– от 1 марта 2011 г. № 253 «Об утверждении перечня должностей высшего начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации, в Федеральной миграционной службе, в Бюро по координации борьбы с организованной преступностью и иными опасными видами преступлений на территориях государств – участников Содружества Незави-

симых Государств и соответствующих этим должностям специальных званий» и др.

Постановления Правительства Российской Федерации, регулирующие службу в ОВД:

– от 3 ноября 2011 г. № 878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, а также иным лицам, имеющим право на получение такой выплаты»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1222 «Об утверждении Правил обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к организациям»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1228 «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, лиц, проходивших службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевших специальные звания полиции, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии Российской Федерации»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1229 «Об утверждении Правил возмещения расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудникам органов внутренних дел, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, выплаты денежной компенсации расходов на проезд в санаторно-курортные организации гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей, а также проезда членов семьи и родителей погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел, лица, проходившего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевшего специальное звание полиции, к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1199 «О выплате денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации»;

– от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы

(выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции»;

– от 15 декабря 2018 г. № 1563 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, медицинской помощи и обеспечения их санаторно-курортным лечением» и др.

Приказы МВД России, регулирующие службу в ОВД:

– от 31 марта 2021 г. № 181 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»;

– от 5 мая 2018 г. № 275 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации»;

– от 16 марта 2021 г. № 126 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается надбавка к должност-

ному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время»;

– от 16 сентября 2019 г. № 625 «Об организации работы по оформлению допуска к государственной тайне должностным лицам и гражданам Российской Федерации в системе МВД России»;

– от 8 ноября 2018 г. № 750 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 26 июня 2020 г. № 460 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» и др.

Исторически государство возникает из необходимости создать в обществе порядок, чтобы жизнь людей проходила в условиях безопасности. В связи с этим для федеральной государственной службы свойственно выполнение определенных функций, специфика которых обусловлена правоохранительной направленностью и возложением их исполнения на МВД России – федеральный орган исполнительной власти, возглавляющий систему органов внутренних дел.

## ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ОВД

### *Общие*

планирование, предвидение, организация, регулирование, руководство, контроль, координация, учет, информационная

### *Основные*

- защита прав и свобод человека и гражданина, обеспечения общественного порядка, общественной безопасности;
- анализ состояния правопорядка и преступности;
- формирование и реализация основных направлений обеспечения безопасности дорожного движения в Российской Федерации;
- осуществление функций главного распорядителя бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных на содержание МВД России и реализацию возложенных на него задач и др.

### *Обеспечивающие*

- осуществление мер по обеспечению защиты жизни, здоровья, чести, достоинства и имущества сотрудников;
- обеспечение системы собственной безопасности;
- организация материально-технического, информационного, юридического, финансового обеспечения органов и подразделений МВД России и личного состава и др.

Служба в ОВД базируется на ведущих положениях – принципах, составляющих единую систему. Понятие принципов государственной службы является относительно устоявшимся в отечественной науке. Принципы отражают главные свойства государственной службы Российской Федерации. Они составляют ее определяющие начала, имеют свое правовое закрепление (прямое либо косвенное), являются всеобщими в рамках государственной службы, обязательны для всех участников государственно-служебных отношений, тесно связаны с принципами государственного управления, основываются на них, объективны по своей природе. Нормативное выражение принципов способствует определенности и стабильности государственно-служебных отношений, позволяет правильно установить основные направления государственно-служебной деятельности<sup>1</sup>.

Служба в ОВД как одна из разновидностей государственной службы строится на общих, но с учетом ее специфики, либо самостоятельных принципах, которые в конечном счете и отличают ее от иной службы. Так, служба в ОВД строится в соответствии с основными принципами построения и функционирования системы государственной службы Российской Федерации, среди которых:

- федерализм;
- законность;
- приоритет прав и свобод человека и гражданина, их непосредственное действие, обязательность их признания, соблюдения и защиты;
- равный доступ граждан к государственной службе;

---

<sup>1</sup> Дизер О. А. Принципы службы в органах внутренних дел Российской Федерации // Управление деятельностью по обеспечению безопасности дорожного движения (состояние, проблемы, пути совершенствования) : сборник статей. Орел : Орловский юридический институт МВД России имени В.В. Лукьянова, 2017. С. 133.

- единство правовых и организационных основ государственной службы;
- взаимосвязь государственной службы и муниципальной службы;
- открытость государственной службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности государственных служащих;
- профессионализм и компетентность государственных служащих;
- защита государственных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность как государственных органов и должностных лиц, так и физических и юридических лиц.

Самостоятельными принципами службы в ОВД являются:

- единоначалие и субординация (подчиненность) на службе в ОВД;
- обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в ОВД; создание возможностей для продвижения по службе независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами сотрудника ОВД;
- взаимосвязь ограничений, обязанностей, запретов, ответственности на службе в ОВД и социальных гарантий сотрудника ОВД.

Принципы службы в ОВД реализуются при соблюдении следующих положений:

- сотрудник в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, никто не имеет права вмешиваться в законную деятельность сотрудника, кроме лиц, прямо уполномоченных на то федеральным законом;

– сотрудник при выполнении служебных обязанностей подчиняется только прямым руководителям (начальникам);

– обязательным для сотрудника является выполнение приказов и распоряжений руководителей (начальников), отданных в установленном порядке и не противоречащих федеральному закону;

– ограничение прав и свобод человека и гражданина в отношении сотрудника допускается федеральным законом в той мере, в какой это необходимо для выполнения задач, связанных с защитой основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, и для обеспечения безопасности государства;

– сотрудник не вправе отказаться от выполнения своих служебных обязанностей, если эти обязанности предусмотрены контрактом о прохождении службы в ОВД или должностным регламентом (должностной инструкцией) и для выполнения этих обязанностей приняты необходимые меры безопасности;

– сотруднику запрещается состоять в политических партиях, материально поддерживать политические партии и принимать участие в их деятельности. При осуществлении служебной деятельности сотрудник не должен быть связан решениями политических партий, иных общественных объединений и религиозных организаций.

В административном праве положение государственного служащего всегда рассматривается через призму административно-правового статуса государственной должности, поскольку именно в ней аккумулируются все те элементы, которые в дальнейшем при исполнении государственной службы использует государственный служащий. Должность, в свою очередь, является частью государственного органа, в которой заключена часть его компетенции<sup>1</sup>.

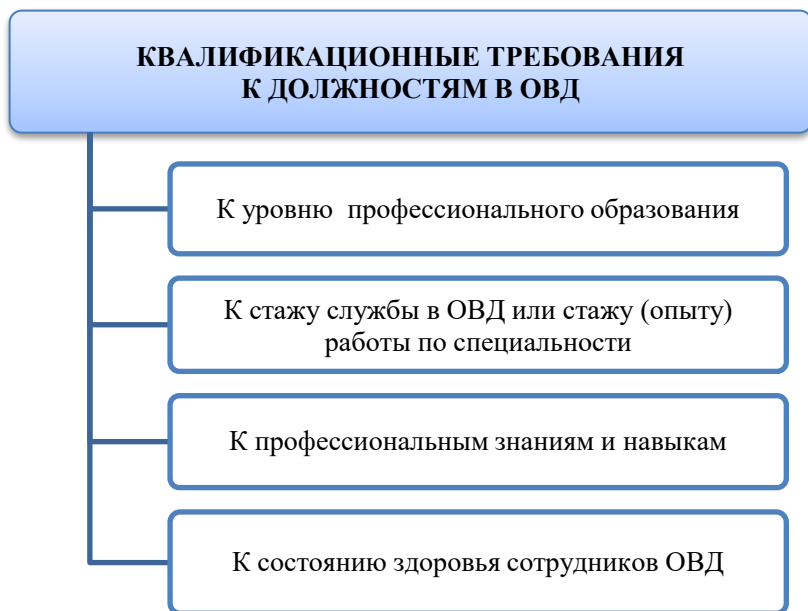
---

<sup>1</sup> Гайдов В. Б. Административно-правовой статус должности государственной службы // Вестник Южно-уральского государственного университета. 2005. № 8. С. 79.



В органах внутренних дел в целях непосредственного исполнения, организации и обеспечения исполнения полномочий МВД России, его территориальных органов, подразделений либо полномочий лица, замещающего государственную должность Российской Федерации, учреждаются следующие должности:

- высшего начальствующего состава,
- старшего начальствующего состава,
- среднего начальствующего состава,
- младшего начальствующего состава,
- рядового состава.



Поступление на службу в ОВД – это первый и обязательный элемент прохождения федеральной государственной службы, состоящий из анализа текущей и перспективной потребности в кадрах, планирования комплектования кадров и отбора граждан на службу в органы внутренних дел.

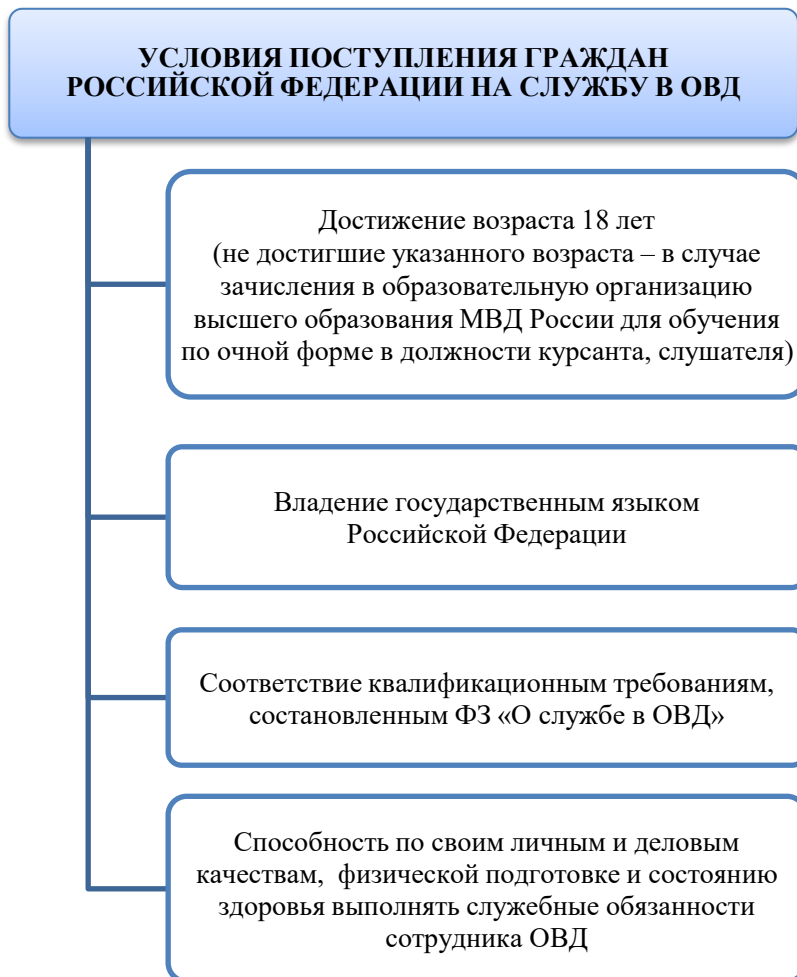
Поступление на службу представляет собой систему политических, правовых и организационных мер, принимаемых государственными органами в целях привлечения к государственной службе работников, имеющих знания, навыки и умения, необходимые для исполнения должностных полномочий, задач и функций государственной службы<sup>1</sup>.

Право поступления на службу в ОВД граждане России реализуют с учетом условий, установленных законодательством.

---

<sup>1</sup> Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации : курс лекций / [Я. Л. Ванюшин и др.]. 2-е изд., доп. Тюмень, 2018. С. 49.

Под условиями поступления на службу в ОВД понимаются фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение, исключительно при наличии которых и могут возникнуть государственно-служебные отношения<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Осиночкина Е. В. Государственная служба : учебно-методическое пособие. Оренбург : РИК ГОУ ОГУ, 2004. С. 36.



## ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОСТУПЛЕНИЕМ ГРАЖДАНИНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СЛУЖБУ В ОВД

Имеет вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на его постоянное проживание на территории иностранного государства

Является подозреваемым или обвиняемым по уголовному делу

Неоднократно в течение года, предшествовавшего дню поступления на службу в ОВД, подвергался в судебном порядке административному наказанию за умышленно совершенные административные правонарушения

Подвергался уголовному преследованию, которое было прекращено в отношении его за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения, прекращенных не менее чем за три года до дня поступления на службу в ОВД), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности принятия на службу преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом

Не согласен соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности и нести ответственность

Ограничения и запреты, связанные с нахождением сотрудника на службе в ОВД

Одним из важнейших элементов отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел является личное поручительство, которое представляет собой письменное обязательство сотрудника ОВД, имеющего стаж службы не менее трех лет, о том, что он ручается за соблюдение кандидатом установленных ограничений и запретов.

Порядок его оформления регламентируется приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» и преследует следующие цели:

- укрепление служебной дисциплины и законности среди сотрудников;
- предупреждение происшествий и правонарушений с участием сотрудников;
- предотвращение возможности формирования коррупционных связей;
- устранение коррупционных рисков;
- улучшение качества отбора кандидатов на службу.

Поручительство должно быть представлено в ходе изучения кандидата. Оно приобщается к материалам изучения кандидата и впоследствии к личному делу рекомендуемого лица. Оформляется в письменном виде в присутствии руководителя кадрового подразделения по месту прохождения службы поручителя, который визирует поручительство, удостоверяя подпись поручителя, а также указанную в поручительстве информацию о поручителе.

## **КАТЕГОРИИ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА КОТОРЫЕ ОФОРМЛЯЕТСЯ ЛИЧНОЕ ПОРУЧИТЕЛЬСТВО**

Должности среднего и старшего начальствующего состава в подразделениях ЦА МВД России, должности рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава в территориальных органах МВД России, образовательных (за исключением курсантов и слушателей), научных, медицинских (в т. ч. санаторно-курортных) организациях системы МВД России, окружных управлениях материально-технического снабжения системы МВД России, заграничном аппарате МВД России и в иных организациях и подразделениях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на ОВД

- руководителей (начальников, командиров) всех уровней управления, их заместителей и помощников;
- оперуполномоченных, следователей, дознавателей, экспертов, участковых уполномоченных полиции, оперативных дежурных (дежурных), специалистов, инструкторов, методистов, психологов, ревизоров, инженеров, референтов, бухгалтеров, юрисконсультов, саперов, техников, врачей, фельдшеров, инспекторов, воспитателей, государственных инспекторов БДД (дорожного надзора) (всех наименований);
- ответственных секретарей и их заместителей, ученых секретарей, редакторов и их заместителей, корреспондентов;
- профессорско-преподавательского состава;
- помощников участкового уполномоченного полиции, следователя, государственного инспектора БДД, дежурного;
- заведующих складами, секциями;
- оружейных мастеров, старшин, контролеров КПП, секретарей (ВВК медико-санитарных частей, центров психофизиологической диагностики медико-санитарных частей), водителей, механиков, полицейских (всех наименований)



## РАЗДЕЛ 2

### Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел



Гражданин, поступающий на службу в органы внутренних дел, обязан заключить с руководителем федерального органа исполнительной власти (ФОИВ) в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем контракт.

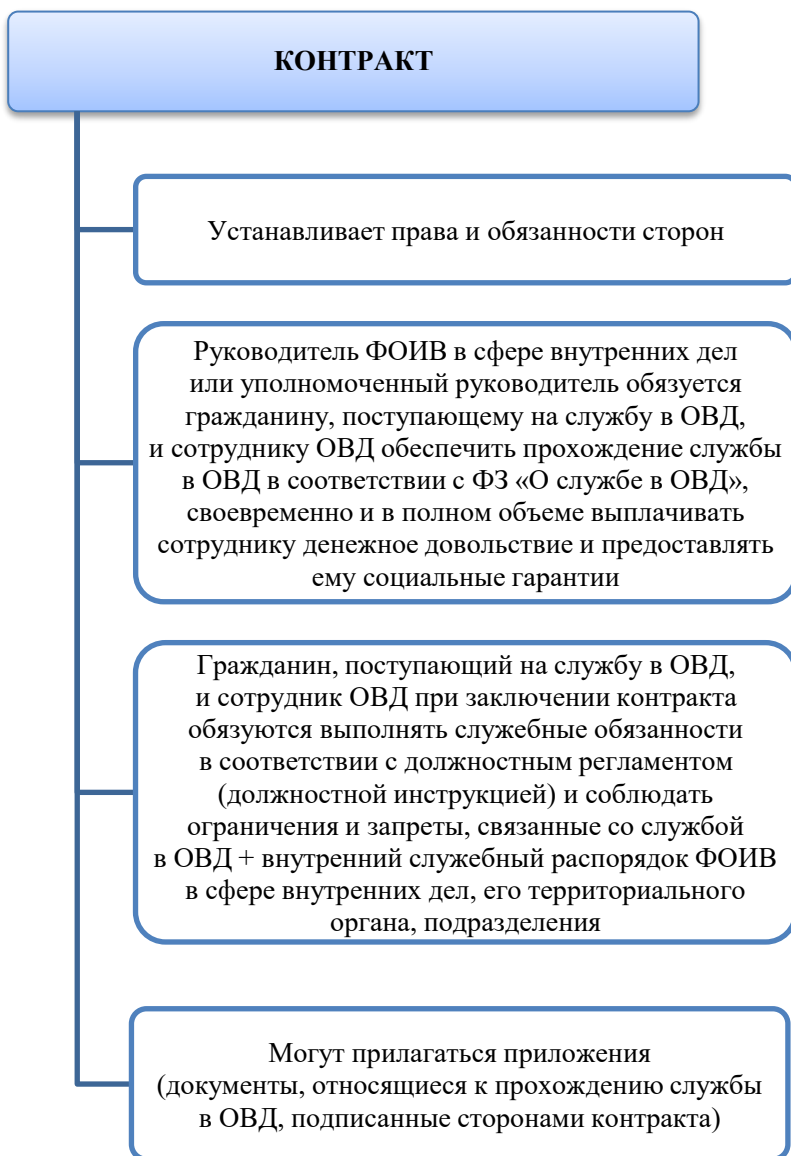
Легальное определение контракта о прохождении службы в органах внутренних дел закреплено ст. 21 ФЗ «О службе в ОВД».

Контракт – это соглашение между руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем и гражданином, поступающим на службу в ОВД, или сотрудником ОВД о прохождении службы в ОВД и (или) замещении должности в ОВД. С его помощью достигается:

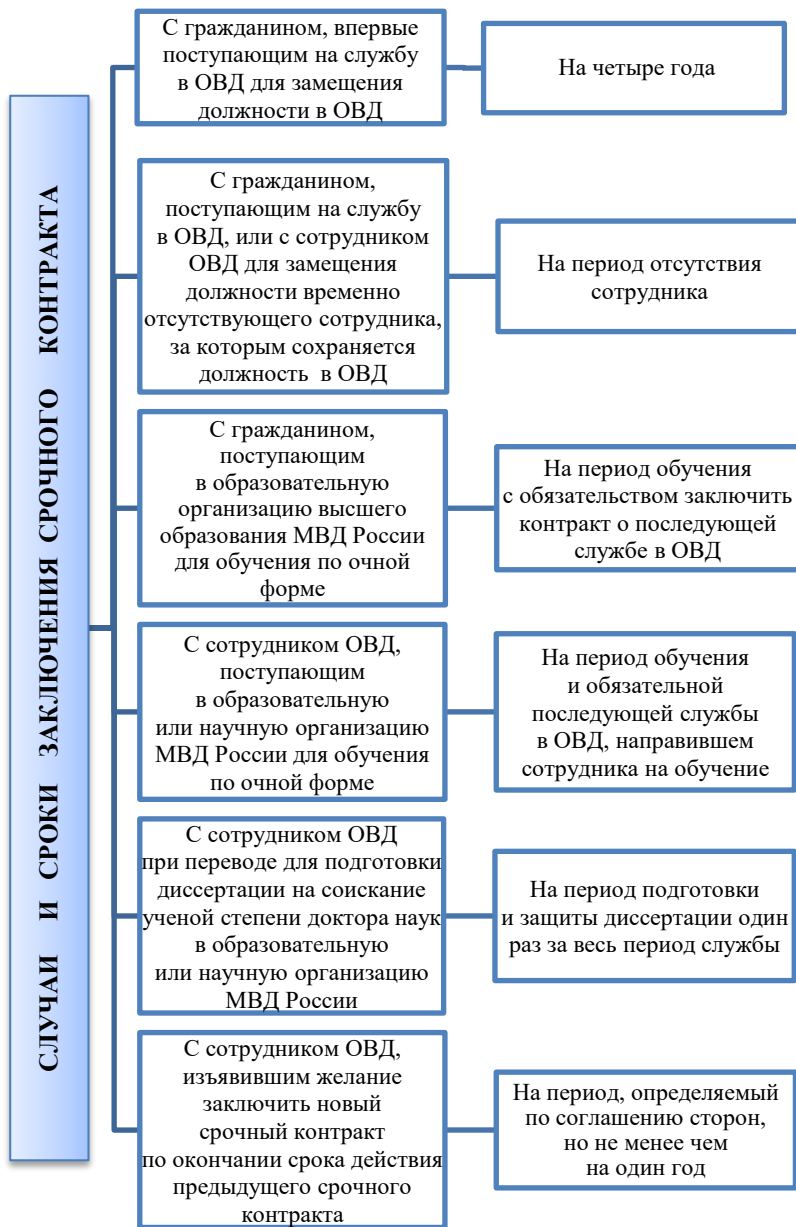
- конкретизация взаимных прав и обязанностей, ответственности сторон, заключивших контракт;
- соблюдение условий, которые должны обеспечивать наиболее благоприятные возможности для профессиональной деятельности сотрудника;
- индивидуализация прохождения службы на всех ее этапах применительно к общей и специальной подготовке сотрудника, стажу его службы, профессиональному опыту, личностным особенностям;
- социальная защита сотрудника, выражающаяся в том, что предусмотренные законодательством льготы, гарантии и компенсации будут ему предоставлены своевременно и в полном объеме.

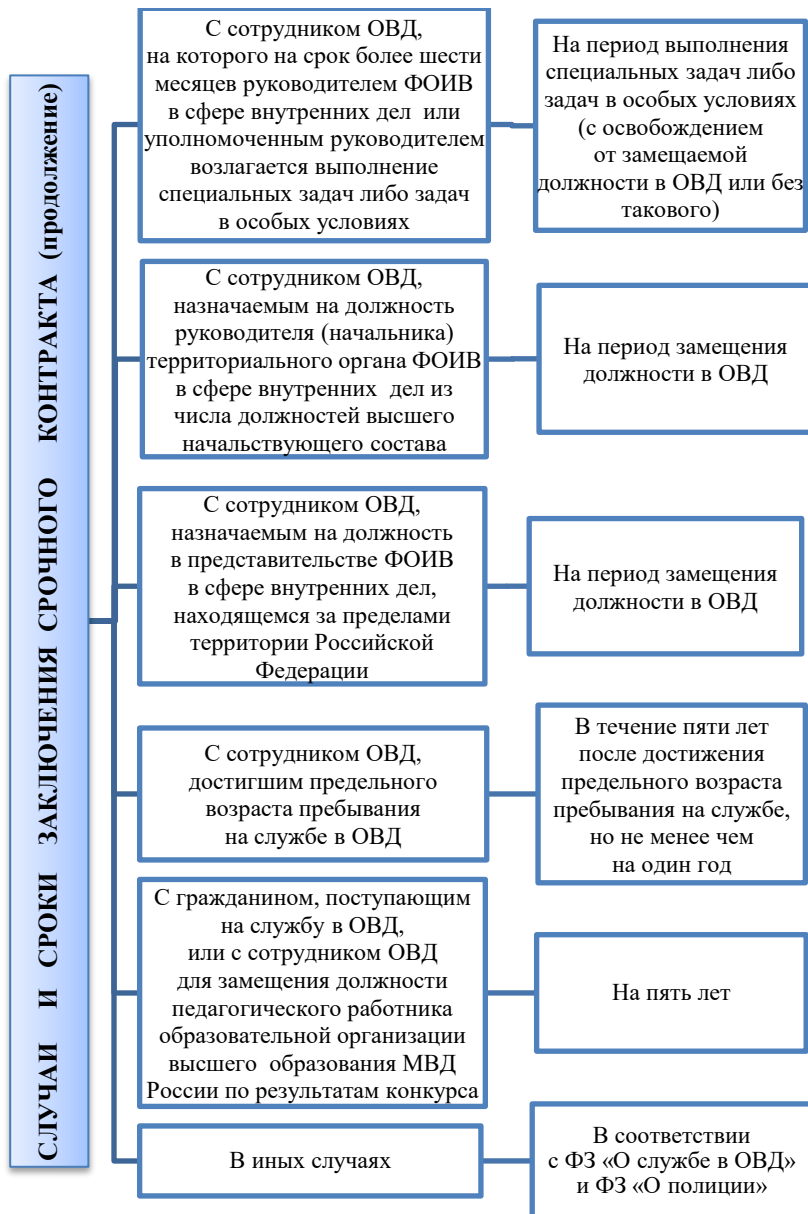
Контракт заключается с гражданином (сотрудником ОВД) при наступлении следующих обстоятельств:

- 1) поступление на службу в ОВД по результатам конкурса;
- 2) зачисление в образовательную организацию высшего образования МВД России для обучения по очной форме по результатам прохождения вступительных испытаний;
- 3) назначение на должность в ОВД;
- 4) восстановление в должности в ОВД.











Могут быть **изменены только** по соглашению сторон и в письменной форме (**искл.:** прохождение службы в период действия военного положения или чрезвычайного положения, в период проведения контртеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта, при ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера и других чрезвычайных ситуаций)



### УСЛОВИЯ, КОТОРЫЕ ПРЕДУСМАТРИВАЮТСЯ В КОНТРАКТЕ

Неразглашение сотрудником ОВД сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны)

Обязательство гражданина или сотрудника ОВД проходить службу в ОВД по окончании обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации МВД России не менее срока, установленного срочным контрактом, заключенным с ним, если обучение осуществлялось за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

Иные условия, не ухудшающие положение сотрудника ОВД по сравнению с положением, установленным ФЗ «О службе в ОВД»

**УСЛОВИЯ**, которые предусматриваются в контракте, заключаемом с гражданином или сотрудником ОВД, поступающими **в образовательную или научную организацию МВД России для обучения по очной форме или для подготовки диссертации** на соискание ученой степени **доктора наук**

Указание на обязательство Российской Федерации обеспечить получение гражданином или сотрудником ОВД профессионального образования по профессии, специальности или направлению подготовки, необходимым для замещения соответствующей должности в ОВД

Указание на запрещение привлекать курсанта, слушателя образовательной организации высшего образования МВД России, не достигших возраста 18 лет, к выполнению задач, связанных с угрозой для их жизни или здоровья

Обязательство гражданина заключить контракт о последующей службе в ОВД или обязательство сотрудника проходить службу в ОВД, направившем его на обучение, на период:

– *не менее пяти лет:*

- по окончании образовательной организации высшего образования или научной организации МВД России;
- при приеме на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре по очной форме в образовательной или научной организации МВД России в год получения высшего образования предыдущего уровня в образовательной организации высшего образования МВД России;

– *не менее трех лет:*

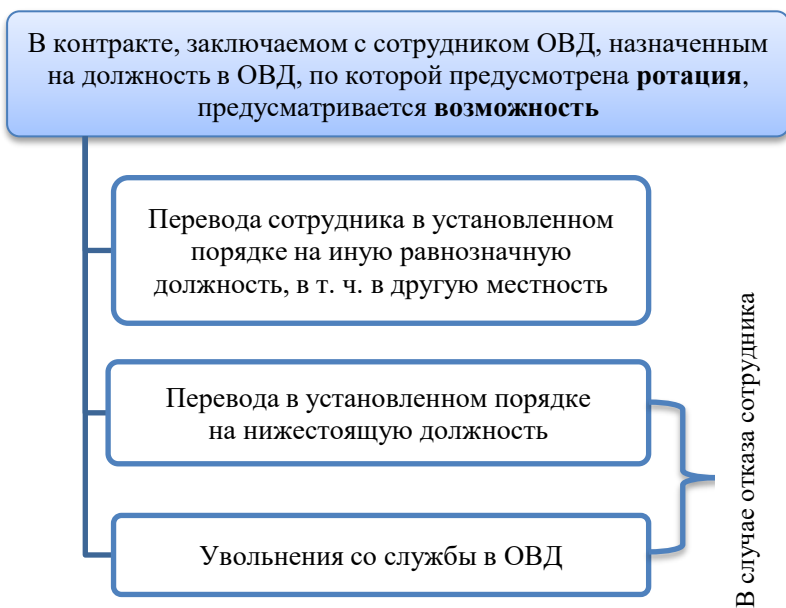
- после отчисления из образовательной организации высшего образования МВД России не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в ОВД;

– *не менее двух лет:*

- при получении высшего образования по программам подготовки кадров высшей квалификации по очной форме в адъюнктуре в образовательной или научной организации МВД России

Форма обучения, условия прохождения практики в ФОИВ в сфере внутренних дел

Обязанность сотрудника в установленных случаях возместить МВД России затраты на его обучение



Действие контракта приостанавливается в случаях приостановления службы в ОВД.

Контракт утрачивает силу со дня прекращения сотрудником службы в ОВД, заключения с ним нового контракта, а также в иных случаях, предусмотренных ФЗ «О службе в ОВД» и ФЗ «О полиции».

### РАЗДЕЛ 3

## Правовой статус сотрудника органов внутренних дел

Традиционно под правовым статусом личности понимают совокупность прав и обязанностей, выражающих юридическую сущность социального статуса, т. е. единства прав и обязанностей, предоставленных Конституцией Российской Федерацией и другими нормативными правовыми актами, гарантированных законом и обеспечивающих гармоничное сочетание общественных и личных интересов.

Правовой статус сотрудников ОВД является комплексной категорией и объединяет признаки нескольких видов специальных статусов: государственных служащих, должностных лиц, представителей власти<sup>1</sup>.

Сотрудники ОВД как федеральные государственные служащие обладают целым рядом личных прав, равны перед законом и судом, также они пользуются всеми правами и свободами, установленными и гарантированными Конституцией Российской Федерации. Однако их общегражданские права ограничиваются в той мере, которая определяется режимом государственной службы. Учитывая, что служба в ОВД осуществляется в публичных интересах, Конституционным Судом Российской Федерации неоднократно подчеркивалось право законодателя устанавливать для сотрудников особые требования и обязанности, обусловленные задачами, принципами организации и функцио-

---

<sup>1</sup> Абызова Е. Р. Правовой статус сотрудников органов внутренних дел: общетеоретические аспекты : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.01. М., 2006. С. 8.

нирования органов внутренних дел, а также специфическим характером деятельности указанных лиц<sup>1</sup>.

Правовой статус является базой для становления и развития самых различных аспектов служебного положения сотрудников ОВД. Его составляющими являются права, обязанности, запреты (ограничения), гарантии реализации прав и исполнения обязанностей, ответственность должностных лиц органов внутренних дел за совершаемые в процессе служебной деятельности действия и принимаемые решения. Все эти компоненты правового положения сотрудника взаимосвязаны между собой и дополняют друг друга. В научной литературе подчеркивается, что, чем полнее гарантированы государством права и чем совершеннее механизм исполнения сотрудником своих обязанностей, тем выше и его статус<sup>2</sup>. Как отмечают некоторые авторы, статус рассматривается как определенные законом и необходимые для исполнения служебных обязанностей правовые возможности сотрудника ОВД как представителя власти<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 26 марта 2019 г. № 674-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Платонова Алексея Михайловича на нарушение его конституционных прав пунктом 3 части 1 статьи 14 и пунктом 7 части 3 статьи 82 Федерального закона "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"» // СПС «КонсультантПлюс»; определение Конституционного Суда Российской Федерации от 26 марта 2019 г. № 673-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Луканова Владимира Ивановича на нарушение его конституционных прав пунктом 3 части 1 статьи 14 и пунктом 7 части 3 статьи 82 Федерального закона "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"» // СПС «КонсультантПлюс».

<sup>2</sup> Хадисов Г. Х. Особенности правового статуса сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации // Вестник Московского университета МВД России. 2014. № 6. С. 214–216.

<sup>3</sup> Головкин В. В., Нарышкин К. В. Правовой статус сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: проблемы и перспективы развития // Научный вестник Омской академии МВД России. 2019. № 2. С. 37.

Законодательно определено, что сотрудник ОВД – это гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в ОВД в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава (ст. 10 ФЗ «О службе в ОВД»).

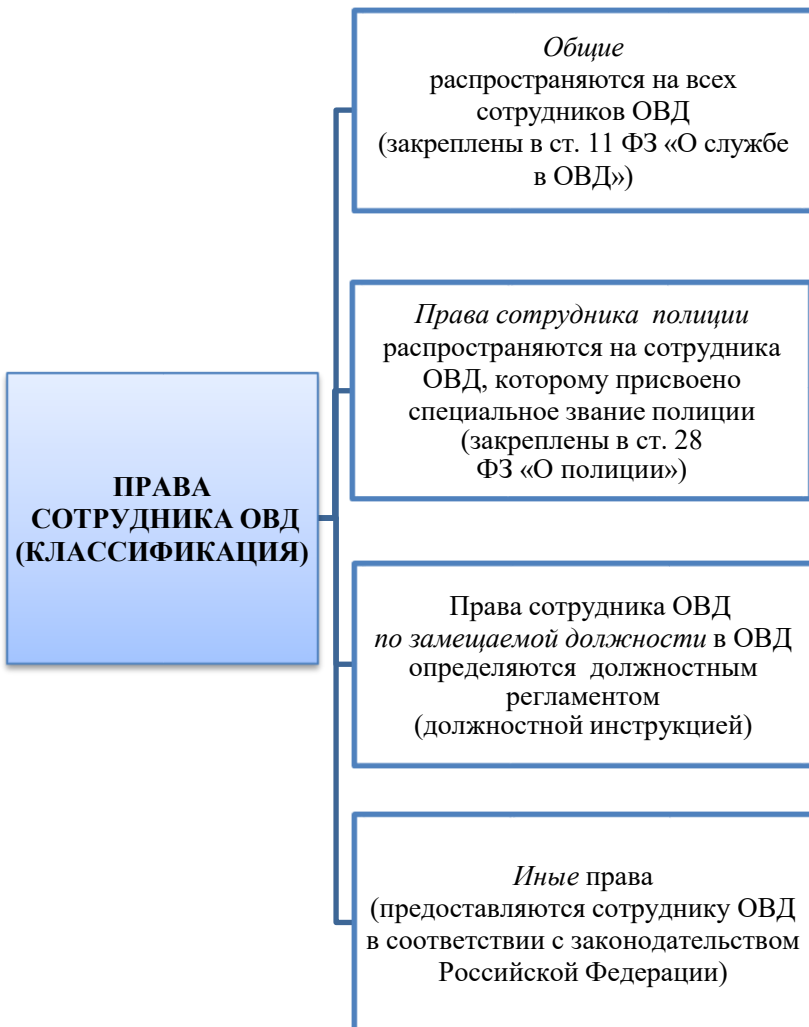
Сотрудник ОВД может проходить службу в ОВД в случае его зачисления в распоряжение ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения либо в случае прикомандирования (при этом сотрудник не замещает должность в ОВД).

Кроме того, законодательно установлены такие основные атрибуты правового статуса сотрудника:

- служебное удостоверение, специальный жетон с личным номером;
- форменная одежда и знаки различия по специальным званиям;
- ведомственные знаки отличия сотрудника ОВД, знаки различия по принадлежности сотрудника к ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориальному органу или подразделению, знаки различия по функциональному предназначению и направлению деятельности сотрудника.

Правовой статус сотрудника ОВД, как и любого государственного служащего, состоит из следующих элементов:

- 1) права,
- 2) обязанности,
- 3) ограничения и запреты, связанные со службой,
- 4) требования к служебному поведению,
- 5) ответственность,
- 6) гарантии.



**СОТРУДНИК ОВД ИМЕЕТ ПРАВО**

На условия, необходимые для выполнения служебных обязанностей и профессионального развития

На ознакомление:

- с должностным регламентом (должностной инструкцией) и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности, с критериями оценки эффективности выполнения служебных обязанностей, показателями результативности служебной деятельности и условиями продвижения по службе в ОВД;
- с отзывами о его служебной деятельности и другими определенными ФОИВ в сфере внутренних дел документами до внесения их в личное дело, с материалами личного дела + на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов

На отдых

На денежное довольствие

На получение информации и материалов, необходимых для выполнения служебных обязанностей + на внесение предложений о совершенствовании деятельности ФОИВ в сфере внутренних дел

На доступ:

- к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей связано с использованием таких сведений;
- в связи с выполнением служебных обязанностей в государственные и муниципальные органы, общественные объединения и организации

**СОТРУДНИК ОВД ИМЕЕТ ПРАВО**  
**(продолжение)**

На защиту своих персональных данных

На продвижение по службе в ОВД с учетом результатов служебной деятельности, стажа службы, уровня квалификации и профессионального образования

На прохождение профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования

На рассмотрение служебного спора

На проведение по его заявлению служебной проверки

На обращение к вышестоящим в порядке подчиненности должностным лицам, в вышестоящие органы или в суд для защиты своих прав и законных интересов + для разрешения споров, связанных с прохождением службы в ОВД

На обязательное государственное страхование жизни и здоровья

На государственную защиту его жизни и здоровья, жизни и здоровья членов его семьи + принадлежащего ему и членам его семьи имущества

**СОТРУДНИК ОВД ИМЕЕТ ПРАВО**  
(продолжение)

На государственное пенсионное обеспечение

На медицинское обеспечение

На обеспечение жилым помещением его и членов его семьи в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации

На надлежащие организационно-технические и санитарно-гигиенические условия службы с учетом особенностей службы в ОВД

На применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия в случаях и порядке, которые предусмотрены ФЗ «О полиции»

На создание и участие в деятельности общественных объединений, не преследующих политических целей, в свободное от выполнения служебных обязанностей время, если это не влечет за собой возникновение конфликта интересов

Участвовать на безвозмездной основе в управлении общественно-государственными организациями, осуществляющими развитие военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта

На ношение и хранение огнестрельного оружия и (или) специальных средств в соответствии с приказом МВД России от 17 ноября 1999 г. № 938 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи табельного боевого ручного стрелкового оружия, боеприпасов и специальных средств сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации на постоянное хранение и ношение»

**СОТРУДНИК ПОЛИЦИИ** независимо от замещаемой должности, места нахождения и времени суток при выполнении обязанностей, указанных в ч. 2 ст. 27 ФЗ «О полиции», **имеет право:**

- требовать от граждан и должностных лиц прекращения противоправных действий;
- проверять у граждан и должностных лиц документы, удостоверяющие их личность и (или) подтверждающие их полномочия;
- использовать в случаях, не терпящих отлагательства, ТС, принадлежащие государственным и муниципальным органам, общественным объединениям и организациям (за исключением ТС, принадлежащих дипломатическим представительствам и консульским учреждениям иностранных государств, представительств международных организаций), а в исключительных случаях – ТС, принадлежащие гражданам;
  - для пресечения преступлений;
  - преследования лиц, совершивших преступления или подозреваемых в их совершении;
  - для доставления в медицинские организации граждан, нуждающихся в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;
  - для отбуксировки с места ДТП поврежденных ТС;
  - для проезда к месту совершения преступления, административного правонарушения, к месту происшествия;
- требовать от лиц, подозреваемых в совершении преступления, административного правонарушения, оставаться на месте до прибытия представителей территориального органа или подразделения полиции либо представителей других правоохранительных органов + доставлять лиц указанных лиц в служебное помещение территориального органа или подразделения полиции, в помещение муниципального органа, в иное служебное помещение;
- применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие по основаниям и в порядке, которые предусмотрены ФЗ «О полиции»



**СОТРУДНИК ОВД ОБЯЗАН**

Знать и соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере внутренних дел, обеспечивать их исполнение; проходить регулярные проверки знания указанных актов

Знать и исполнять должностной регламент (должностную инструкцию) и положения иных документов, определяющие его права и служебные обязанности, исполнять приказы и распоряжения прямых руководителей (начальников) + руководствоваться законодательством Российской Федерации при получении приказа либо распоряжения прямого или непосредственного руководителя (начальника), заведомо не противоречащих законодательству Российской Федерации

Обращаться по служебным вопросам к своему непосредственному руководителю (начальнику), а при необходимости и к прямому руководителю (начальнику), поставив при этом в известность непосредственного руководителя (начальника)

Соблюдать при выполнении служебных обязанностей права и законные интересы граждан, общественных объединений и организаций

Соблюдать внутренний служебный распорядок ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения, в возможно короткие сроки сообщать непосредственному руководителю (начальнику) о происшествиях, наступлении временной нетрудоспособности и об иных обстоятельствах, исключающих возможность выполнения сотрудником своих служебных обязанностей

Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего выполнения служебных обязанностей, проходить профессиональное обучение и (или) получать дополнительное профессиональное образование

Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну + сведения, ставшие ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, в т. ч. сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство

**СОТРУДНИК ОВД ОБЯЗАН (продолжение)**

Беречь государственное имущество, в т. ч. предоставленное ему для выполнения служебных обязанностей

Представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

Сообщить непосредственному руководителю (начальнику) о подаче заявления о выходе из гражданства Российской Федерации в день подачи заявления

Сообщить в письменной форме непосредственному руководителю (начальнику) о прекращении гражданства Российской Федерации или приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда сотруднику стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств

Не допускать злоупотреблений служебными полномочиями, соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные со службой в ОВД + соблюдать требования к служебному поведению сотрудника

Сообщать непосредственному руководителю (начальнику) о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов при выполнении служебных обязанностей, и принимать меры по предотвращению такого конфликта

Уведомлять о каждом случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения

Соответствовать по уровню физической подготовки квалификационным требованиям к замещаемой должности в ОВД

**СОТРУДНИК ОВД ОБЯЗАН (продолжение)**

Проходить периодическую проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия

Проходить ежегодно профилактические медицинские осмотры (химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов + по направлению уполномоченного руководителя медицинское освидетельствование (обследование), в т. ч. на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)

Рассматривать в пределах служебных обязанностей и в установленные сроки обращения граждан и организаций

По решению руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел либо уполномоченного руководителя временно исполнять обязанности, не предусмотренные должностным регламентом (должностной инструкцией) по замещаемой должности в ОВД, без освобождения от замещаемой должности

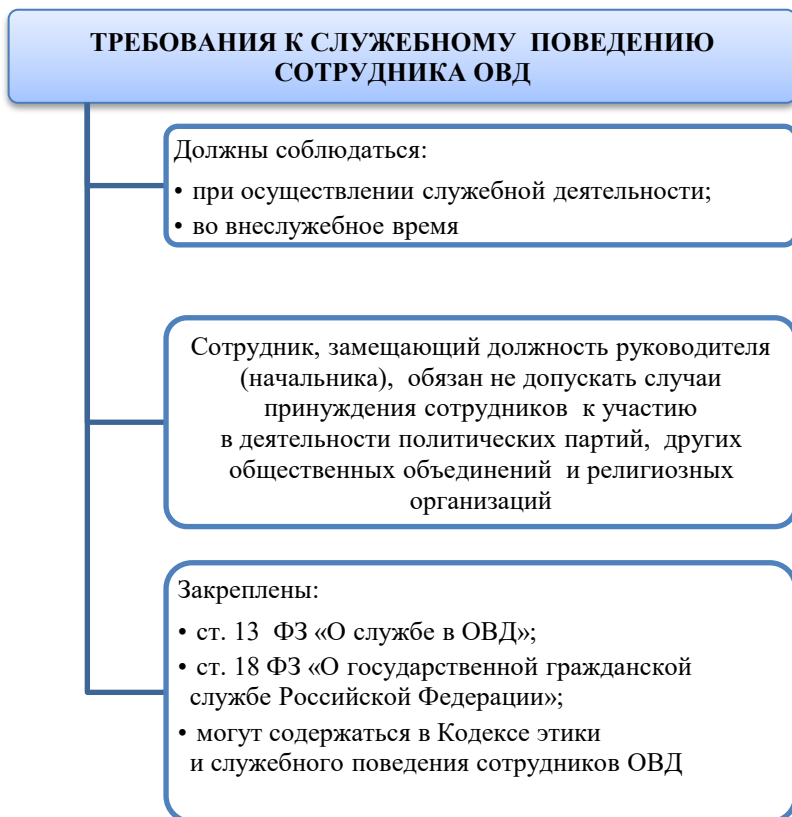
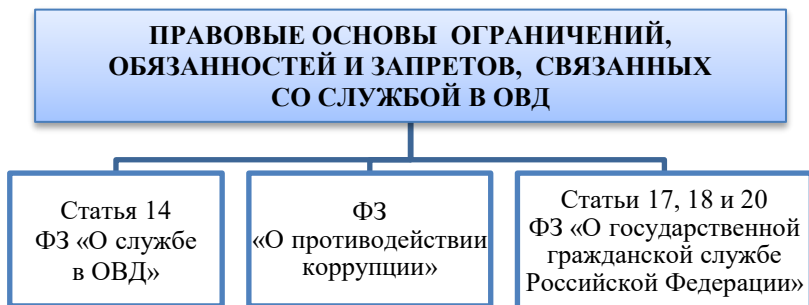
Выполнять по решению руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел либо уполномоченного руководителя и в соответствии с законом обязанности, аналогичные обязанностям по замещаемой должности в ОВД, при перемещении сотрудника в том же подразделении и в той же местности

Пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию

Знать и соблюдать требования охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда)

При замещении отдельных должностей в ОВД – владеть навыками русского жестового языка в объеме, определенном приказом МВД России № 681, Минобрнауки России от 15 июня 2015 г. № 587





## ПЕРЕЧЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ: СОТРУДНИК ОВД ДОЛЖЕН

Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют содержание его профессиональной служебной деятельности

Заботиться о сохранении чести и достоинства, не допускать принятия решений из соображений личной заинтересованности, не совершать поступки, вызывающие сомнения в объективности, справедливости и беспристрастности сотрудника, наносящие ущерб его репутации, авторитету МВД России + государственной власти

Проявлять:

- уважение, вежливость, тактичность по отношению к гражданам, в пределах служебных полномочий оказывать им содействие в реализации их прав и свобод;
- уважение к национальным обычаям и традициям, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не допускать действий, нарушающих межнациональное и межконфессиональное согласие

Соблюдать нейтральность, не оказывать предпочтение каким-либо политическим партиям, другим общественным объединениям, религиозным и иным организациям, профессиональным или социальным группам, гражданам

Не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в т. ч. в СМИ, в отношении государственных органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций, профессиональных или социальных групп, граждан, если это не входит в его служебные обязанности

Выполнять служебные обязанности:

- добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- в рамках компетенции МВД России

**ОГРАНИЧЕНИЯ, ОБЯЗАННОСТИ И ЗАПРЕТЫ,  
СВЯЗАННЫЕ СО СЛУЖБОЙ В ОВД  
(ст. 14 ФЗ «О СЛУЖБЕ В ОВД»)**

**СОТРУДНИК НЕ МОЖЕТ НАХОДИТЬСЯ НА СЛУЖБЕ  
В ОВД В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ**

Признание недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу

Осуждение за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, наличие судимости, в т. ч. снятой или погашенной

Прекращение в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности нахождения сотрудника на службе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом

Отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений

Несоответствие требованиям к состоянию здоровья сотрудников ОВД

Близкое родство или свойство с сотрудником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

Прекращение гражданства Российской Федерации

Наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства

Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в ОВД

**НА ОСНОВАНИИ ст. 17 ФЗ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ» СОТРУДНИКУ ОВД  
ЗАПРЕЩАЕТСЯ**

Замещать должность в случае:

- избрания или назначения на государственную должность;
- избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
- избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в т. ч. в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе

Участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией (за исключением установленных случаев)

Приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход

Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность

Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц

Разглашать или использовать в целях, не связанных со службой, сведения конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей

**НА ОСНОВАНИИ ст. 17 ФЗ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ» СОТРУДНИКУ ОВД  
ЗАПРЕЩАЕТСЯ (продолжение)**

Допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в т. ч. в СМИ, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором служащий замещает должность, если это не входит в его должностные обязанности

Принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций + политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями

Создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур

Прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора

Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений

**НА ОСНОВАНИИ ст. 17 ФЗ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ» СОТРУДНИКУ ОВД  
ЗАПРЕЩАЕТСЯ (продолжение)**

Выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями

Использовать:

- в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, передавать их другим лицам;
- преимущества должностного положения для предвыборной агитации, для агитации по вопросам референдума;
- должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве государственного служащего, если это не входит в его должностные обязанности

Заниматься:

- предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА ОВД

Уголовная (УК РФ)	За совершение преступления
Административная (КоАП РФ)	В случаях, когда за совершение административного правонарушения сотрудник подлежит административной ответственности на общих основаниях (в соответствии с ч. 2 ст. 2.5 КоАП РФ)
Дисциплинарная (ФЗ «О службе в ОВД»)	<ul style="list-style-type: none"><li>• за нарушение служебной дисциплины;</li><li>• за совершение административного правонарушения (в соответствии с ч. 1 ст. 2.5 КоАП РФ)</li></ul>
Гражданско-правовая (ГК РФ)	За вред, причиненный гражданам и организациям противоправными действиями (бездействием) сотрудника при выполнении им служебных обязанностей
Материальная (ТК РФ)	За ущерб, причиненный ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориальному органу, подразделению

## ГАРАНТИИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ

- сотрудник полиции выступает в качестве представителя государственной власти и находится под защитой государства;
- подчиняется только непосредственному или прямому начальнику;
- никто не имеет права вмешиваться в законную деятельность сотрудника полиции, кроме лиц, прямо уполномоченных на то федеральным законом;
- никто не имеет права принуждать сотрудника полиции к выполнению обязанностей, которые на полицию не возложены;
- при получении приказа или распоряжения, явно противоречащих закону, сотрудник полиции обязан руководствоваться законом;
- законные требования сотрудника полиции обязательны для выполнения гражданами и должностными лицами;
- установлена ответственность за воспрепятствование выполнению сотрудником полиции служебных обязанностей, оскорбление сотрудника полиции, оказание ему сопротивления, насилие или угрозу применения насилия по отношению к сотруднику полиции в связи с выполнением им служебных обязанностей либо невыполнение законных требований сотрудника полиции;
- сотрудник полиции не обязан давать какие-либо объяснения по существу находящихся в его производстве дел и материалов, а также предоставлять такие дела и материалы, в т. ч. затрагивающие права и свободы человека и гражданина, для ознакомления иначе как в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- государственной защите подлежит жизнь, здоровье, честь и достоинство сотрудника полиции и членов его семьи, а также имущество, принадлежащего ему и членам его семьи, от преступных посягательств в связи с выполнением служебных обязанностей;
- меры государственной защиты применяются также в отношении близких родственников сотрудника полиции, а в исключительных случаях – в отношении иных лиц, на жизнь, здоровье и имущество которых совершается посягательство в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника полиции либо принуждения к изменению ее характера, а также из мести за указанную деятельность

## РАЗДЕЛ 4

### Присвоение специальных званий

Одним из элементов прохождения службы в ОВД является присвоение первого или очередного специального звания.

Понятие «звание» определяется как официально присваиваемое наименование, определяющееся степенью заслуг, квалификацией в области какой-нибудь деятельности, служебным положением<sup>1</sup>. Под специальным званием понимают разновидность званий, присваиваемых в установленном порядке конкретным лицам с учетом их заслуг, занимаемой должности, уровня профессиональной подготовленности, отношения к порученным служебным и иным обязанностям, выслуги лет и т. д.<sup>2</sup>

Специальные звания в ОВД характеризуют:

- деятельность подразделения, в котором проходит службу сотрудник (полиция, юстиция, внутренняя служба);
- наличие у сотрудника властно-распорядительных государственных полномочий (например, сотрудники полиции наделены правом на применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия);
- о профессиональном уровне сотрудника, занимаемой категории должности, стаже службы в ОВД;
- иерархию должностей в ОВД;
- мотивацию для дальнейшего прохождения службы в ОВД и достижения результатов в профессиональной деятельности (перемещение на вышестоящую должность, получение дополнительных социальных гарантий и денежного вознаграждения, обусловленных специальным званием и др.).

---

<sup>1</sup> Ожегов С. И. Словарь русского языка / под ред. Н. Ю. Шведовой. 22-е изд., стер. М.: Русский язык, 1990. С. 221.

<sup>2</sup> Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации: курс лекций / [Я. Л. Ванюшин и др.]. С. 90.

### **СРОКИ ВЫСЛУГИ В СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЯХ**

- рядовой полиции (внутренней службы, юстиции) – 1 год;
- младший сержант полиции (внутренней службы, юстиции) – 1 год;
- сержант полиции (внутренней службы, юстиции) – 2 года;
- старший сержант полиции (внутренней службы, юстиции) – 3 года;
- прапорщик полиции (внутренней службы, юстиции) – 5 лет;
- младший лейтенант полиции (внутренней службы, юстиции) – 1 год;
- лейтенант полиции (внутренней службы, юстиции) – 2 года;
- старший лейтенант полиции (внутренней службы, юстиции) – 3 года;
- капитан полиции (внутренней службы, юстиции) – 3 года;
- майор полиции (внутренней службы, юстиции) – 4 года;
- подполковник полиции (внутренней службы, юстиции) – 5 лет

### **Не устанавливаются сроки выслуги в специальных званиях**

- старшины полиции (внутренней службы, юстиции);
- старшего прапорщика полиции (внутренней службы, юстиции);
- полковника полиции (внутренней службы, юстиции)

## ЛИЦА, УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРИСВАИВАТЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗВАНИЯ СОТРУДНИКАМ ОВД



**ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ПРИСВОЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ**

Присваивается пожизненно

При увольнении со службы в ОВД к имеющемуся специальному званию сотрудника добавляются слова «в отставке»

Сотрудник может быть лишен специального звания при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления с учетом личности виновного судом

Первое специальное звание присваивается гражданину, впервые поступившему на службу в ОВД, при назначении на должность в ОВД

Очередные специальные звания присваиваются сотруднику последовательно по истечении срока, установленного для прохождения службы в ОВД в предыдущем специальном звании, и при условии, что сотрудник замещает должность в ОВД, по которой предусмотрено специальное звание, равное специальному званию, присваиваемому сотруднику, или более высокое, чем специальное звание, присваиваемое сотруднику

В случае необоснованной задержки представления сотрудника к присвоению очередного специального звания соответствующее специальное звание присваивается ему со следующего дня по истечении срока пребывания в предыдущем специальном звании

**ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ПРИСВОЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ**  
(продолжение)

Сотруднику ОВД, окончившему образовательную организацию высшего образования МВД России или назначаемому после окончания образовательной организации высшего образования МВД России на должность среднего или старшего начальствующего состава, специальное звание лейтенанта полиции (внутренней службы, юстиции) присваивается независимо от последовательности и срока пребывания в предыдущем специальном звании

Гражданину, впервые поступившему на службу в ОВД, при назначении на должность в ОВД специальное звание присваивается в соответствии с замещаемой должностью, но не выше подполковника полиции (внутренней службы, юстиции), если он не имеет более высокого воинского звания или специального звания

Сотруднику ОВД, переведенному в другое подразделение, для сотрудников которого установлены иные специальные звания, специальное звание присваивается в порядке, установленном руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел, за исключением специальных званий, присвоение которых входит в исключительную компетенцию Президента Российской Федерации. При этом новое специальное звание не должно быть ниже имеющегося у сотрудника специального звания, а срок выслуги в предыдущем специальном звании учитывается для присвоения очередного специального звания

Слушателю, адъюнкту в период освоения образовательной программы высшего образования по очной форме обучения в образовательной организации или научной организации МВД России, сотруднику ОВД, переведенному в указанные организации для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук, очередные специальные звания до полковника полиции включительно могут присваиваться в соответствии с должностью в ОВД, которую он замещал ранее, при соблюдении установленных условий

Порядок присвоения специальных званий, соответствующих должностям высшего начальствующего состава, устанавливается Президентом Российской Федерации

**СЛУЧАИ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ПРИСВОЕНИЯ ОЧЕРЕДНОГО  
СПЕЦИАЛЬНОГО ЗВАНИЯ**

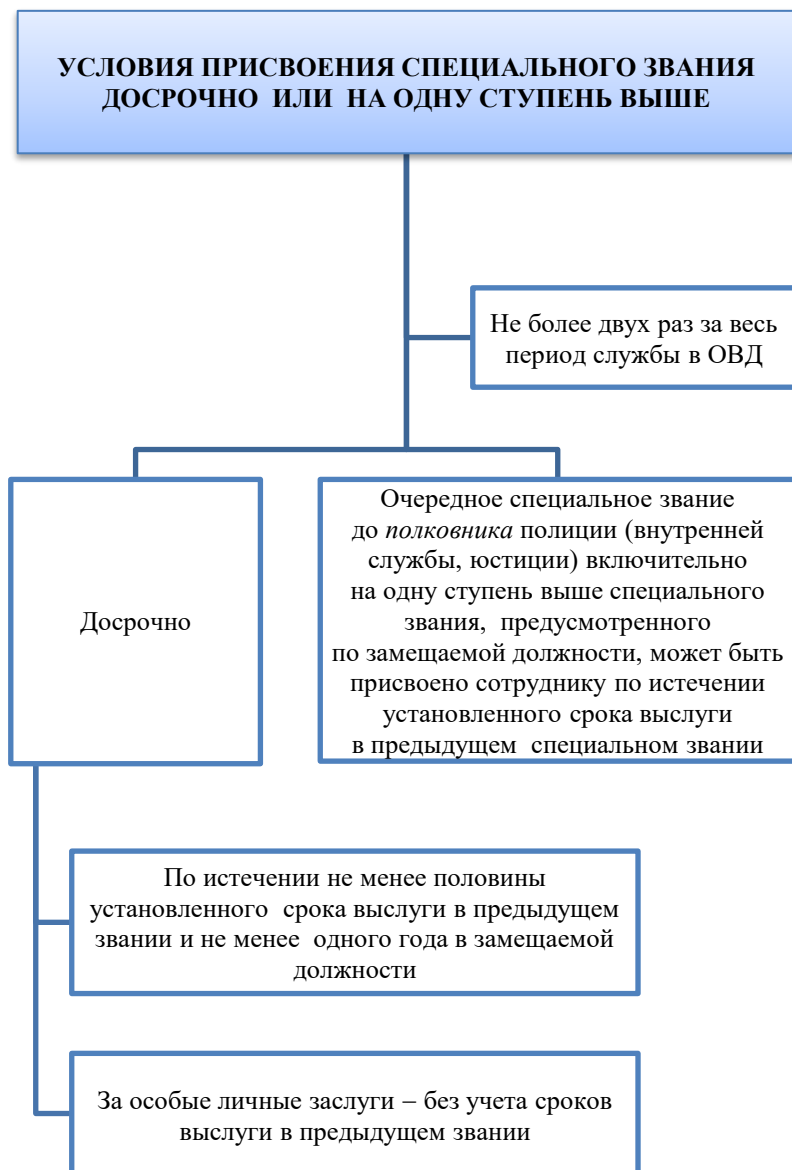
Нахождение сотрудника в распоряжении ФОИВ в сфере внутренних дел (территориального органа, подразделения) – до назначения на должность в ОВД

Приостановление службы в ОВД в случае избрания сотрудника ОВД депутатом законодательного (представительного) ОГВ субъекта Российской Федерации, депутатом представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования или назначения сотрудника на должность главы местной администрации – до дня прекращения исполнения им соответствующих полномочий

Привлечение сотрудника в качестве обвиняемого по уголовному делу, возбуждение в отношении его уголовного дела – до прекращения уголовного преследования

Наложение на сотрудника в *письменной* форме следующих дисциплинарных взысканий:  
– *выговор;*  
– *строгий выговор;*  
– *предупреждение о неполном служебном соответствии;*  
– *перевод на нижестоящую должность в ОВД;*  
– *увольнение со службы в ОВД* – до снятия дисциплинарного взыскания или признания сотрудника не имеющим взыскания за коррупционное правонарушение





## РАЗДЕЛ 5

### Порядок прохождения службы в органах внутренних дел

Прохождение службы является одним из наиболее существенных ее аспектов, представляет собой процесс пребывания в должности, ограниченный началом и прекращением служебных отношений.

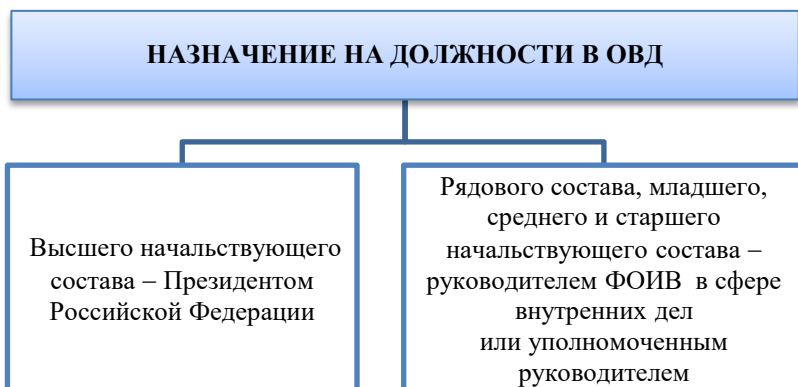
Под прохождением государственной службы понимают:

- систему правовых, организационных и социальных мер, определяющих порядок, процедуру, содержание и основные этапы прохождения службы;
- комплекс отношений, возникающих между государством и государственными служащими в процессе осуществления государственно-служебных полномочий;
- определенные технологии прохождения службы<sup>1</sup>.

К числу особенностей прохождения службы в ОВД относятся временное исполнение обязанностей, совмещение обязанностей на службе в ОВД, прохождение службы в особых условиях и при сокращении должностей, зачисление в распоряжение.

---

<sup>1</sup> Черепанов В. В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Юнити-Дана, 2014. С. 167.



**ОСНОВАНИЯ ПЕРЕВОДА СОТРУДНИКА ОВД НА РАВНОЗНАЧНУЮ ДОЛЖНОСТЬ В ОВД**

В связи с необходимостью замещения другой должности в интересах службы либо в порядке ротации

По состоянию здоровья в соответствии с заключением ВВК

По личным или семейным обстоятельствам

В связи с сокращением замещаемой сотрудником должности

В связи с восстановлением сотрудника в должности, которую он замещал ранее, в случае, если эту должность замещает другой сотрудник

В связи с прекращением срочного контракта

В связи с прекращением необходимого для выполнения служебных обязанностей допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну

В целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации

**ОСНОВАНИЯ ПЕРЕВОДА СОТРУДНИКА ОВД НА НИЖЕСТОЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ В ОВД**

По состоянию здоровья в соответствии с заключением ВВК

По личным или семейным обстоятельствам

В связи с сокращением замещаемой сотрудником должности

В порядке наложения дисциплинарного взыскания

В связи с восстановлением сотрудника в должности, которую он замещал ранее, в случае, если эту должность замещает другой сотрудник и отсутствует равнозначная должность

В связи с прекращением необходимого для выполнения служебных обязанностей допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну

В связи с отказом от перевода на равнозначную должность в порядке ротации

В связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности (с учетом рекомендации аттестационной комиссии)

В целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации

## ВРЕМЕННОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

- на сотрудника ОВД с его согласия могут быть временно возложены обязанности по вышестоящей должности в ОВД с одновременным освобождением его от выполнения обязанностей по замещаемой должности либо без такового;
- срок исполнения обязанностей по вакантной (не замещаемой другим сотрудником) должности в ОВД не может превышать в текущем году – 6 месяцев;
- непрерывный срок исполнения обязанностей по невакантной должности в ОВД в период временного отсутствия замещающего эту должность сотрудника не может в текущем году превышать 4 месяца;
- сотрудник ОВД, временно исполняющий обязанности по вакантной должности в ОВД, может быть назначен на нее в порядке перевода до окончания срока временного исполнения обязанностей;
- возложение на сотрудника ОВД временного исполнения обязанностей и освобождение его в связи с этим от выполнения обязанностей по замещаемой должности рядового состава, младшего, среднего или старшего начальствующего состава осуществляются приказом уполномоченного руководителя, за исключением случаев, когда исполнение обязанностей непосредственного руководителя (начальника) в период его отсутствия предусмотрено должностным регламентом (должностной инструкцией) сотрудника;
- в связи со служебной необходимостью по решению уполномоченного руководителя сотрудник ОВД может без освобождения от замещаемой должности в ОВД и его согласия привлекаться к исполнению обязанностей по иной должности, не предусмотренных должностным регламентом (должностной инструкцией), на срок до одного месяца в течение календарного года с выплатой должностного оклада не ниже, чем по замещаемой должности



С согласия руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченного руководителя)

Наряду с выполнением обязанностей по замещаемой должности в ОВД – выполнение обязанности по иной должности в ОВД

### **СОВМЕЩЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА СЛУЖБЕ В ОВД**

Условие не влечет за собой ухудшения выполнения сотрудником ОВД обязанностей по замещаемой должности в ОВД и не приводит к возникновению конфликта интересов

Порядок и условия совмещения обязанностей на службе в ОВД установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621 «Об утверждении Положения о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации»

**НЕ ДОПУСКАЕТСЯ СОВМЕЩЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Сотрудниками, замещающими должности высшего начальствующего состава

Руководителями (начальниками) и их заместителями всех уровней

По должностям, выполнение служебных обязанностей по которым предусматривает содержание, охрану и конвоирование задержанных, подвергнутых административному аресту и (или) заключенных под стражу лиц, находящихся в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел

По должностям, предусматривающим проведение уголовно-процессуальных действий, сотрудниками, не обладающими полномочиями по проведению уголовно-процессуальных действий по основной должности

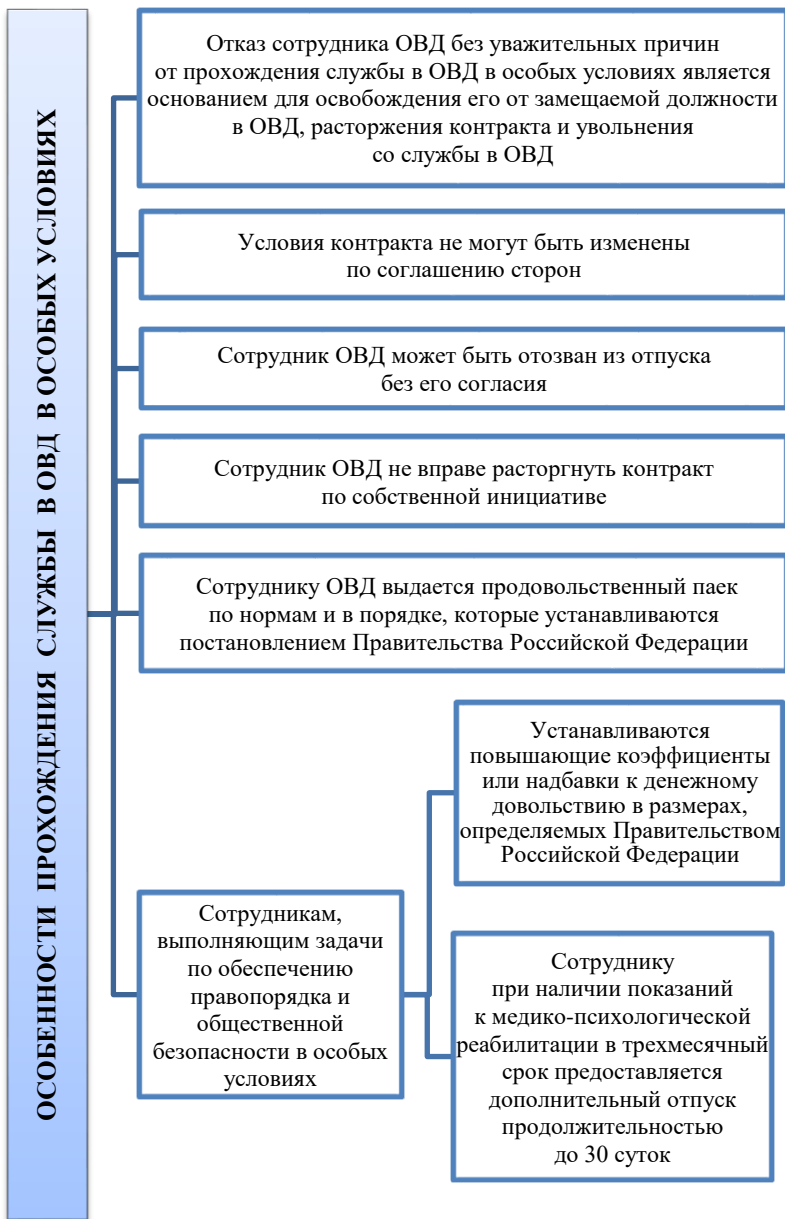
По должностям, предусматривающим проведение оперативно-разыскных мероприятий, сотрудниками, не обладающими полномочиями по проведению оперативно-разыскных мероприятий по основной должности

## ПРОХОЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

- в период действия военного положения или чрезвычайного положения;
- в период проведения контртеррористической операции;
- в условиях вооруженного конфликта;
- при ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера и других чрезвычайных ситуаций

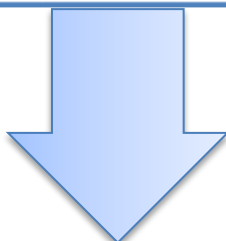
- изменение режима служебного времени сотрудника ОВД, возложение на него дополнительных обязанностей;
- командирование сотрудника в другую местность, временный перевод его в другое подразделение без изменения характера службы в ОВД;
- установление иных особых условий и дополнительных ограничений **без согласия сотрудника**

В порядке, определяемом ФОИВ в сфере внутренних дел, на срок не более шести месяцев в течение календарного года



### **СОКРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ В ОВД:**

- предоставление сотруднику с учетом уровня его квалификации, образования и стажа службы в ОВД (выслуги лет) или стажа (опыта) работы по специальности возможности замещения иной должности в ОВД;
- направление сотрудника на профессиональную переподготовку или повышение квалификации



В случае отказа от предложенной для замещения иной должности в ОВД либо от направления на обучение по дополнительным профессиональным программам сотрудник ОВД освобождается от замещаемой должности и увольняется со службы в ОВД

**ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ  
СОТРУДНИКУ ОВД В ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ  
В РАСПОРЯЖЕНИИ МВД РОССИИ  
(территориального органа, подразделения)**

Сохраняется денежное довольствие в размере должностного оклада по последней замещаемой должности и оклада по специальному званию + ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) и коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях)

В соответствии с приказом (распоряжением) руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченного руководителя) денежное довольствие выплачивается в полном размере

В соответствии с приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел с учетом фактического объема выполняемых служебных обязанностей могут производиться дополнительные выплаты

**СЛУЧАИ ЗАЧИСЛЕНИЯ СОТРУДНИКА ОВД  
В РАСПОРЯЖЕНИЕ ФОИВ В СФЕРЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
(ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА,  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ)**

- упразднение (ликвидация) территориального органа ФОИВ в сфере внутренних дел (подразделения) либо сокращение замещаемой сотрудником должности в ОВД;
- освобождение сотрудника от замещаемой должности в ОВД в связи с переводом на иную должность;
- освобождение сотрудника от замещаемой должности высшего начальствующего состава Президентом Российской Федерации;
- проведение процедуры увольнения сотрудника со службы в ОВД;
- окончание приостановления сотрудником службы в ОВД;
- направление сотрудника на медицинское освидетельствование (обследование) в связи с временной нетрудоспособностью в общей сложности более четырех месяцев в течение 12 месяцев;
- невыполнение сотрудником более четырех месяцев в общей сложности в течение 12 месяцев служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрены более длительные сроки нахождения сотрудника на лечении, в том числе в связи с увечьем или иным повреждением здоровья (заболеванием), полученными им при выполнении служебных обязанностей);
- направление сотрудника в служебную командировку на срок более одного года, в том числе за границу (включая направление сотрудника для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности);
- восстановление в должности сотрудника, ранее замещавшего эту должность;
- окончание срока прикомандирования сотрудника

**ОСОБЕННОСТИ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СОТРУДНИКА ОВД, ЗАЧИСЛЕННОГО  
В РАСПОРЯЖЕНИЕ МВД РОССИИ  
(ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ)**

До назначения на другую должность в ОВД либо увольнения со службы в ОВД сотрудник выполняет:

- поручения руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченного руководителя);
- служебные обязанности по ранее замещаемой должности

На сотрудника распространяется режим рабочего времени, установленный в соответствующем органе (подразделении) внутренних дел

Могут применяться меры поощрения и налагаться дисциплинарные взыскания, предусмотренные ФЗ «О службе в ОВД»

Осуществляется выплата денежного довольствия сотруднику ОВД в данный период

В срок нахождения сотрудника в распоряжении органа не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и нахождения в отпуске

Зачисление сотрудника в распоряжение органа оформляется приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченного руководителя)

## СЛУЧАИ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ СЛУЖБЫ В ОВД

- назначение (избрание) сотрудника ОВД на государственную должность Российской Федерации – до дня прекращения исполнения им соответствующих полномочий;
- избрание (назначение) сотрудника ОВД членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации или избрания сотрудника депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – до дня прекращения исполнения им соответствующих полномочий;
- наделение сотрудника ОВД полномочиями высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного ОГВ субъекта Российской Федерации) или назначения сотрудника временно исполняющим обязанности высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного ОГВ субъекта Российской Федерации) – до дня прекращения исполнения им соответствующих полномочий;
- избрание сотрудника ОВД депутатом законодательного (представительного) ОГВ субъекта Российской Федерации, депутата представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования или назначения сотрудника на должность главы местной администрации – до дня прекращения исполнения им соответствующих полномочий;
- направление сотрудника ОВД по решению руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя в международную организацию на основании международного договора Российской Федерации или в иных случаях, установленных нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, в порядке и на условиях, которые действуют в данной международной организации, – до дня прекращения выполнения им соответствующих обязанностей (полномочий);
- безвестное отсутствие сотрудника ОВД – до дня восстановления сотрудника на службе в ОВД или до дня вступления в силу решения суда о признании его безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим;
- иные случаи, связанные с выполнением сотрудником ОВД государственных обязанностей, установленных федеральными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, – до дня прекращения выполнения сотрудником соответствующих обязанностей

**ЦЕЛИ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА СЛУЖБЫ  
(ВЫСЛУГИ ЛЕТ) В ОВД**

Назначение пенсии за выслугу лет

Назначение ежемесячной надбавки  
за стаж службы (выслугу лет)

Выплата единовременного пособия при увольнении  
сотрудника ОВД

Предоставление дополнительного отпуска  
за стаж службы в ОВД

Предоставление иных социальных гарантий

Поощрение

Представление к награждению государственными  
наградами Российской Федерации  
и ведомственными знаками отличия

### **ПЕРИОДЫ, КОТОРЫЕ ПОДЛЕЖАТ ВКЛЮЧЕНИЮ В СТАЖ СЛУЖБЫ (ВЫСЛУГУ ЛЕТ) В ОВД**

- замещение сотрудником ОВД должностей в ОВД;
- нахождение сотрудника ОВД в распоряжении МВД России (территориального органа, подразделения);
- прикомандирование сотрудника ОВД;
- приостановление сотрудником ОВД службы в ОВД;
- прохождение гражданином военной службы, службы в федеральной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, в органах принудительного исполнения Российской Федерации;
- замещение гражданином государственных должностей Российской Федерации, а также должностей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;
- замещение гражданином должностей в таможенных органах Российской Федерации, следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;
- работа судьей;
- время (не более пяти лет) обучения сотрудника до поступления на службу в ОВД по основным образовательным программам среднего профессионального образования (за исключением программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) или высшего образования (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программ ординатуры, программ ассистентуры-стажировки) по очной форме при условии завершения освоения данных образовательных программ и получения соответствующего уровня образования, исчисляемое из расчета два месяца обучения за один месяц;
- срок испытания при поступлении гражданина на службу в ОВД

**ПЕРИОДЫ ПРОХОЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОМ ОВД  
СЛУЖБЫ, КОТОРЫЕ ПОДЛЕЖАТ ЗАЧИСЛЕНИЮ В СТАЖ  
СЛУЖБЫ (ВЫСЛУГУ ЛЕТ) В ОВД В ЛЬГОТНОМ  
ИСЧИСЛЕНИИ**

В районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с перечнями указанных районов и местностей, утверждаемыми Правительством Российской Федерации

Во вредных условиях на должностях в ОВД – по перечню должностей, утверждаемому Правительством Российской Федерации

В особых условиях, т. е. в период действия военного положения или чрезвычайного положения, в период проведения контртеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта, при ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера и других чрезвычайных ситуаций

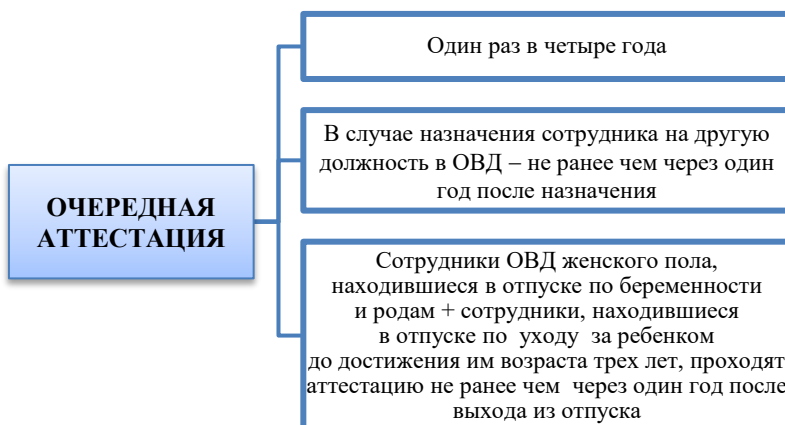
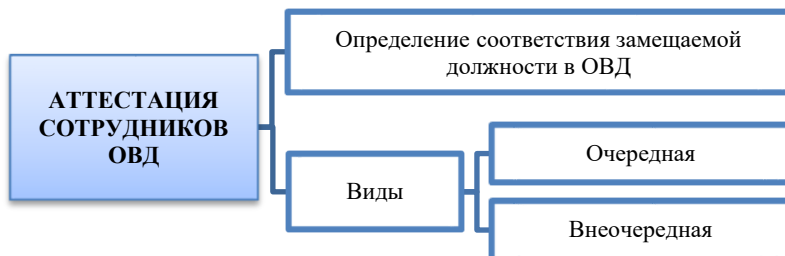
В иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

## РАЗДЕЛ 6

### Аттестация сотрудников органов внутренних дел

Аттестация (от лат. attestatio – свидетельство) означает:

- определение квалификации, уровня знаний работника или учащегося. В ряде ведомств аттестация является обязательным условием для присвоения работнику звания, ранга и т. п.;
- отзыв о способностях, знаниях, деловых и других качествах какого-либо лица, его поведении и т. п.;
- характеристика.



## ВНЕОЧЕРЕДНАЯ АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД ПРОВОДИТСЯ

При решении вопроса о переводе сотрудника на вышестоящую должность в ОВД

При назначении на должность руководителя образовательной организации МВД России (за исключением должностей высшего начальствующего состава)

При решении вопроса о прекращении сотрудником службы в ОВД в связи с расторжением контракта в соответствии с п. 5 ч. 2 ст. 82 ФЗ «О службе в ОВД»

По предложению уполномоченного руководителя при рассмотрении вопросов:

- о переводе сотрудника на иную должность в ОВД в случае, установленном ч. 6 ст. 36 ФЗ «О службе в ОВД»;
- об увольнении сотрудника со службы в ОВД

В случае, если сотрудник не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. До вынесения решения о соответствии замещаемой должности в ОВД сотрудник отстраняется от выполнения обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия



В обязательном порядке в состав ЦАК МВД России и аттестационных комиссий территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях включаются сотрудники подразделения собственной безопасности.





- Порядок проведения аттестации заключается в следующем:
- аттестация проводится, как правило, в присутствии сотрудника ОВД. В случае неявки на аттестацию без уважительных причин сотрудник привлекается к дисциплинарной ответственности;
  - рекомендации аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием;
  - обсуждение и голосование проводятся при наличии не менее двух третей членов аттестационной комиссии;

- результаты голосования определяются большинством голосов членов аттестационной комиссии;
- при равенстве числа голосов сотрудник ОВД признается соответствующим замещаемой должности в ОВД;
- рекомендации аттестационной комиссии оформляются протоколом (подписывается всеми членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в заседании) и заносятся в аттестационный лист сотрудника;
- аттестационный лист подписывается председателем и секретарем аттестационной комиссии. Сотрудник знакомится с аттестационным листом под расписку до представления его руководителю;
- сотрудник ОВД вправе обжаловать рекомендации аттестационной комиссии в соответствии со ст. 72 ФЗ «О службе в ОВД».

**РЕКОМЕНДАЦИИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ**

Сотрудник соответствует замещаемой должности в ОВД

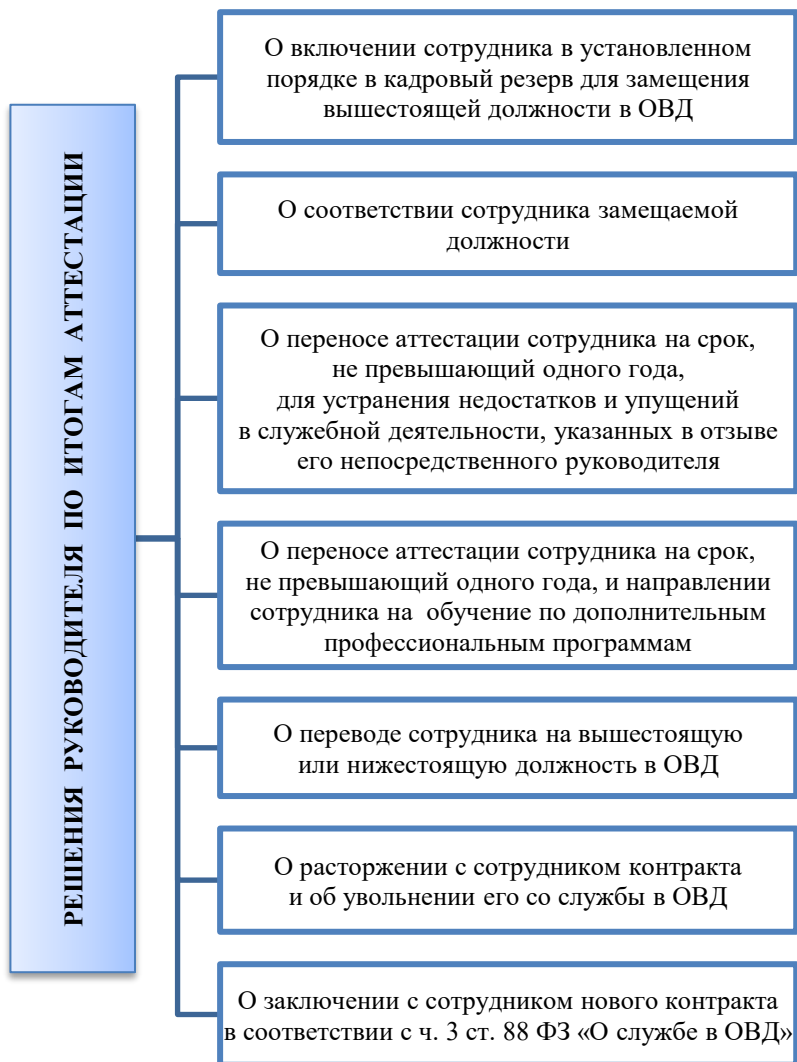
Сотрудник соответствует замещаемой должности в ОВД и рекомендуется для назначения на вышестоящую должность в ОВД

Сотрудник соответствует замещаемой должности в ОВД и подлежит включению в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности в ОВД

Аттестацию сотрудника следует перенести на срок, не превышающий одного года, для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве его непосредственного руководителя (начальника), либо для получения сотрудником дополнительного профессионального образования с последующим переводом на иную должность в ОВД или без такового

Сотрудник не соответствует замещаемой должности в ОВД и подлежит переводу на нижестоящую должность в ОВД

Сотрудник не соответствует замещаемой должности в ОВД и подлежит увольнению со службы в ОВД



## РАЗДЕЛ 7

### Служебная дисциплина в органах внутренних дел

Дисциплина – неотъемлемый элемент жизни и деятельности любой социальной системы; необходимое условие для нормального существования той или иной общности людей в их историческом развитии.

Служебная дисциплина в ОВД является разновидностью государственной дисциплины.

Содержание служебной дисциплины составляют общественные отношения, связанные с отношениями власти и подчинения, складывающиеся на государственной службе в целом, и на службе в ОВД в частности.

Определяя понятие служебной дисциплины, выделяют две ее взаимосвязанные стороны: объективную – это определенный порядок выполнения служебных обязанностей и субъективную – соблюдение служащими установленного порядка<sup>1</sup>.

Служебная дисциплина в ОВД представляет собой правовой режим осуществления службы (выполнение служебных обязанностей, реализация прав и соблюдение установленных ограничений сотрудниками ОВД)<sup>2</sup>.

Законодательно понятие служебной дисциплины закреплено в ст. 47 ФЗ «О службе в ОВД». Под служебной дисциплиной понимается соблюдение сотрудником ОВД порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав, установленных:

- законодательством Российской Федерации;
- Присягой сотрудника ОВД Российской Федерации;
- дисциплинарным уставом ОВД Российской Федерации;

---

<sup>1</sup> Подупейко А. А. Служебная дисциплина в органах внутренних дел и организационно-правовые средства ее обеспечения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.02. Минск, 2000. С. 7.

<sup>2</sup> Там же. С. 8.

- контрактом;
- приказами и распоряжениями Министра внутренних дел Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников).

За добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение задач повышенной сложности к сотруднику ОВД применяются меры поощрения.

Соблюдение служебной дисциплины является основным принципом управления правоохранительной деятельностью, выполняет функцию организующего фактора, упорядочивает систему отношений служебных коллективов органов внутренних дел. Ее правилами и нормами определяются отношения между руководителями (начальниками, командирами) и подчиненными, старшими и младшими, а также между равными друг другу по должности и специальному званию<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Гаврилова Т. В. Акмеологические условия профилактики нарушений служебной дисциплины сотрудниками органов внутренних дел : автореф. дис. ... канд. психол. наук : 19.00.13. М., 2012. С. 12.

## МЕРЫ ПОощРЕНИЯ В ОВД

- объявление благодарности;
- выплата денежной премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой МВД России, его территориального органа или подразделения;
- занесение фамилии сотрудника в книгу почета или на доску почета МВД России, его территориального органа или подразделения;
- награждение ведомственными наградами;
- досрочное присвоение очередного специального звания;
- присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в ОВД;
- награждение огнестрельным или холодным оружием

Досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания

В образовательных организациях высшего образования системы МВД России (помимо указанных выше):

- предоставление внеочередного увольнения из расположения образовательной организации;
- установление именной стипендии

Сотрудник может быть представлен к награждению государственной наградой Российской Федерации, поощрению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации

Нарушением служебной дисциплины (дисциплинарным проступком), согласно ч. 1 ст. 49 ФЗ «О службе в ОВД», является виновное действие (бездействие) сотрудника ОВД при выполнении основных обязанностей и реализации предоставленных прав, выразившееся:

- в нарушении законодательства Российской Федерации, дисциплинарного устава ОВД Российской Федерации, должностного регламента (должностной инструкции), правил внутреннего служебного распорядка ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

- в несоблюдении запретов и ограничений, связанных со службой в ОВД, и требований к служебному поведению;

- в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных контрактом, служебных обязанностей, приказов и распоряжений прямых руководителей (начальников) и непосредственного руководителя (начальника).

Часть 2 ст. 49 ФЗ «О службе в ОВД» закрепляет перечень грубых нарушений служебной дисциплины:

- несоблюдение установленных ограничений и запретов;
- отсутствие по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени;

- нахождение на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо отказ от медицинского освидетельствования на состояние опьянения;

- совершение виновного действия (бездействия), повлекшего за собой нарушение прав и свобод человека и гражданина, возникновение угрозы жизни и (или) здоровью людей, создание помех в работе или приостановление деятельности ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения либо причинение иного существенного вреда гражданам и организациям, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны), ставших ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– небрежное хранение вверенных для служебного пользования оружия и патронов к нему, повлекшее его (их) утрату, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– отказ или уклонение от прохождения медицинского освидетельствования (обследования) в случаях, если обязательность его прохождения установлена законодательством Российской Федерации;

– неявка без уважительной причины на заседание аттестационной комиссии для прохождения аттестации;

– сокрытие фактов обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

– умышленное уничтожение или повреждение имущества, находящегося в оперативном управлении ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения, повлекшие причинение существенного ущерба, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– нарушение требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) при условии, что это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, пожар, аварию, катастрофу) либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– совершение сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, виновных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;

– принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба такому имуществу;

– публичные высказывания, суждения и оценки, в т. ч. в СМИ, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, в т. ч. в отношении ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения, если это не входит в служебные обязанности сотрудника.



## ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ В ОВД

Замечание

Выговор

Строгий выговор

Предупреждение о неполном служебном соответствии

Перевод на нижестоящую должность в ОВД

Увольнение со службы в ОВД

В образовательных организациях высшего образования МВД России (на курсантов и слушателей):

- назначение вне очереди в наряд (за исключением назначения в наряд по обеспечению охраны подразделения);
- лишение очередного увольнения из расположения образовательной организации;
- отчисление из образовательной организации



Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на сотрудника ОВД:

- по истечении шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
- по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – по истечении двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

## СРОКИ НАЛОЖЕНИЯ НА СОТРУДНИКОВ ОВД ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ



**ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА,  
УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НАКЛАДЫВАТЬ  
НА СОТРУДНИКОВ ОВД ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ  
ВЗЫСКАНИЯ**

Прямые руководители (начальники) в пределах прав, предоставленных им Министром внутренних дел Российской Федерации

Министр внутренних дел с обязательным информированием Президента Российской Федерации о наложении дисциплинарного взыскания на сотрудника, замещающего должность в ОВД, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации

Правом наложения дисциплинарного взыскания, предоставленным нижестоящему руководителю (начальнику), обладает и прямой руководитель (начальник)

Если на сотрудника ОВД необходимо наложить такое дисциплинарное взыскание, которое соответствующий руководитель (начальник) не имеет права налагать, он ходатайствует о наложении этого дисциплинарного взыскания перед вышестоящим руководителем (начальником)

Вышестоящий руководитель (начальник) имеет право изменить или отменить дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем (начальником), если оно не соответствует тяжести совершенного сотрудником ОВД дисциплинарного проступка

## ПОРЯДОК НАЛОЖЕНИЯ НА СОТРУДНИКОВ ОВД ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

Стало известно о совершении дисциплинарного проступка



От сотрудника, привлекаемого к ответственности, должно быть затребовано объяснение в письменной форме (в случае отказа дать такое объяснение составляется соответствующий акт)



Может быть проведена служебная проверка



Издается приказ руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя о наложении дисциплинарного взыскания (дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора может объявляться публично в устной форме)



Ознакомление сотрудника ОВД под расписку с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания уполномоченным руководителем в течение трех рабочих дней (об отказе / уклонении от ознакомления – составляется акт, подписываемый уполномоченными должностными лицами), а также ознакомление сотрудника ОВД с заключением по результатам служебной проверки в случае ее проведения



Налагаемые в письменной форме дисциплинарные взыскания заносятся в материалы личного дела сотрудника



Исполнение наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания



## ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СОТРУДНИКА ОВД, В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ПРОВОДИТСЯ СЛУЖЕБНАЯ ПРОВЕРКА

**Обязан** давать объяснения в письменной форме по обстоятельствам проведения служебной проверки, если это не связано со свидетельствованием против самого себя

### **Имеет право:**

- представлять заявления, ходатайства и иные документы;
- обжаловать решения и действия (бездействие) сотрудников, проводящих служебную проверку, руководителю ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченному руководителю, принявшим решение о проведении служебной проверки;
- ознакомиться с заключением по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;
- потребовать провести проверку своих объяснений с помощью психофизиологических исследований (обследований)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СЛУЖЕБНОЙ ПРОВЕРКИ****Вводная часть:**

- должность, звание, инициалы, фамилия сотрудника, проводившего служебную проверку, или состав комиссии, проводившей служебную проверку (с указанием специального звания, должности, Ф. И. О. председателя и членов комиссии);
- должность, звание, Ф. И. О., год рождения сотрудника, в отношении которого проведена служебная проверка + сведения об образовании, о времени его службы в ОВД и в замещаемой должности, количестве поощрений, взысканий, наличии (отсутствии) у него неснятых дисциплинарных взысканий

**Описательная часть:**

- основания проведения служебной проверки;
- объяснение сотрудника, в отношении которого проведена служебная проверка;
- факт совершения дисциплинарного проступка;
- обстоятельства и последствия совершения дисциплинарного проступка;
- наличие либо отсутствие обстоятельств, предусмотренных ст. 14 ФЗ «О службе в ОВД»;
- факты и обстоятельства, установленные в ходе рассмотрения заявления сотрудника;
- материалы, подтверждающие (исключающие) вину сотрудника;
- обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность;
- иные факты и обстоятельства, установленные в ходе проведения проверки

**Резолютивная часть**

## РЕЗОЛЮТИВНАЯ ЧАСТЬ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СЛУЖЕБНОЙ ПРОВЕРКИ

- заключение об окончании служебной проверки и о виновности (невиновности) сотрудника, в отношении которого проведена служебная проверка;
- предложения о применении (неприменении) к сотруднику мер дисциплинарной ответственности, иных мер воздействия;
- выводы о причинах и условиях, способствовавших совершению дисциплинарного проступка; выводы о наличии или отсутствии обстоятельств, предусмотренных ст. 14 ФЗ «О службе в ОВД»; выводы о наличии или отсутствии фактов и обстоятельств, указанных в заявлении сотрудника; предложения о передаче материалов в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации, органы прокуратуры Российской Федерации для принятия решения в установленном законом порядке;
- рекомендации об оказании сотруднику правовой помощи + социальной и (или) психологической помощи;
- предложения о мерах по устранению выявленных недостатков или предложения о прекращении служебной проверки в связи с отсутствием факта нарушения служебной дисциплины или обстоятельств, предусмотренных ст. 14 ФЗ «О службе в ОВД»;
- рекомендации о возможном опровержении недостоверной информации, порочащей честь и достоинство сотрудника, которая послужила основанием для назначения служебной проверки, и (или) обращении в суд либо органы прокуратуры Российской Федерации за защитой чести и достоинства;
- рекомендации предупредительно-профилактического характера

## ПРОВЕДЕНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ПРОВЕРКИ

Руководитель ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченный руководитель) принимает решение о проведении проверки



Сотрудник, проводящий проверку:

- разъясняет заявителям и сотрудникам, в отношении которых проводится проверка, их права и обеспечивает условия для их реализации;
- документально подтверждает время совершения дисциплинарного проступка, обстоятельства, влияющие на степень и характер ответственности нарушителя, как отягчающие, так и смягчающие его вину;
- изучает личное дело лица, в отношении которого проводится проверка;
- предлагает сотруднику дать объяснение по существу вопроса;
- опрашивает очевидцев происшествия, дисциплинарного проступка;
- предлагает провести профилактические мероприятия и осуществляет другие действия



Сотрудник, проводящий проверку, готовит заключение по результатам проверки (подписывается лицами, ее проводившими) и представляет его руководителю ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченному руководителю) не позднее чем через три дня со дня завершения проверки



Руководитель ФОИВ в сфере внутренних дел (уполномоченный руководитель) утверждает заключение не позднее чем через пять дней со дня его представления

## РАЗДЕЛ 8

### Служебное время и время отдыха сотрудника органов внутренних дел

Часть 1 ст. 53 ФЗ «О службе в ОВД» закрепляет понятие служебного времени, а ст. 54 – понятие режима служебного времени.





## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖЕБНОГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ СОТРУДНИКА ОВД

Нормальная – не может превышать 40 часов в неделю

Сокращенное служебное время – 36 часов в неделю:

- для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в т. ч. отдаленных;
- для сотрудников ОВД, проходящих службу во вредных условиях

Устанавливается *пятидневная* служебная неделя, для сотрудников, проходящих обучение в образовательных организациях МВД России – *шестидневная* служебная неделя

Продолжительность служебного времени сотрудника ОВД в дневное и ночное время одинакова

Сотрудник ОВД в случае необходимости может привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени + в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни

Продолжительность служебного дня накануне нерабочих праздничных дней сокращается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится в порядке, определяемом трудовым законодательством

**НЕНОРМИРОВАННЫЙ СЛУЖЕБНЫЙ ДЕНЬ**

Устанавливается для сотрудников ОВД, замещающих должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава

Приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя может быть установлен для сотрудников, замещающих иные должности, определяемые перечнем должностей в ОВД, утверждаемым ФОИВ в сфере внутренних дел

Предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью не менее трех и не более десяти календарных дней

**ВРЕМЯ ОТДЫХА**

Время, в течение которого сотрудник свободен от выполнения служебных обязанностей

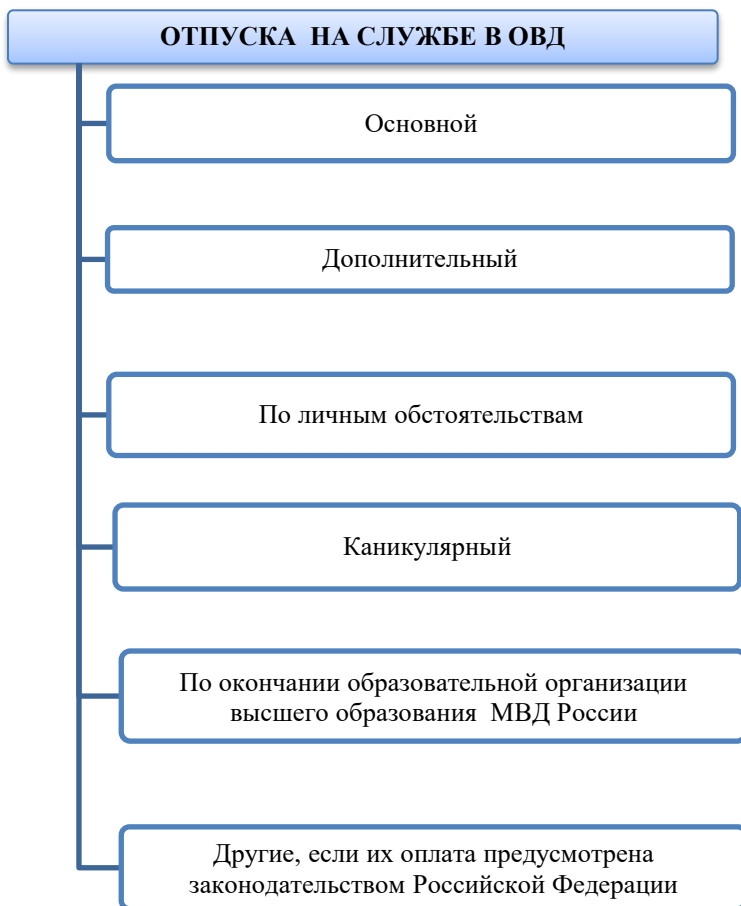
Перерыв в течение служебного дня

Ежедневный отдых

Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Нерабочие праздничные дни

Отпуска



## ОСНОВНОЙ ОТПУСК

Предоставляется ежегодно продолжительностью:

- 30 календарных дней;
- 45 календарных дней – сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в т. ч. отдаленных

Выходные и нерабочие праздничные дни (не более 10 дней), приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются

Если право на отпуск не реализовано в определенный графиком срок, отпуск предоставляется в удобное для сотрудника время до окончания текущего года либо в течение следующего года

По желанию сотрудника может быть разделен на две части (одна из частей должна составлять не менее 14 календарных дней). Время на проезд к месту проведения отпуска и обратно предоставляется один раз

Сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностях, в т. ч. отдаленных), отпуска за два года по его желанию могут быть соединены

Возможна замена денежной компенсацией:

- часть отпуска, превышающая 30 календарных дней, по желанию сотрудника (в порядке, установленном приказом МВД России от 31 марта 2021 г. № 181 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников ОВД РФ»);
- не допускается в случае, если сотрудник проходит службу в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностях, в т. ч. отдаленных), а также во вредных условиях (за исключением случая увольнения со службы в ОВД)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА

### За стаж службы в ОВД

- от 10 до 15 лет службы – 5 календарных дней, от 15 до 20 лет службы – 10 календарных дней, более 20 лет службы – 15 календарных дней;
- может быть предоставлен в течение следующего календарного года

### За выполнение служебных обязанностей во вредных условиях

- предоставляется ежегодно одновременно с основным отпуском либо отдельно от него по желанию сотрудника на основании его рапорта;
- не менее 10 календарных дней

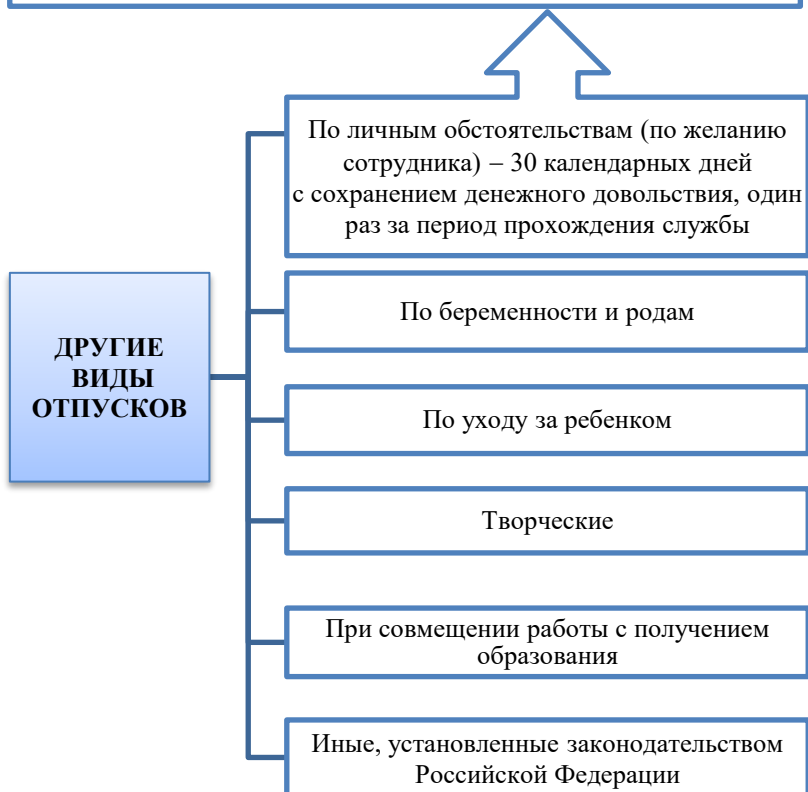
### За выполнение служебных обязанностей в особых условиях

- предоставляется по желанию сотрудника непосредственно после выполнения служебных обязанностей в особых условиях, одновременно с основным отпуском или отдельно от него в удобное для него время до окончания текущего года либо в течение следующего года;
- не более 10 календарных дней

### За ненормированный служебный день

- ежегодно в соответствии с графиком отпусков одновременно с основным отпуском или отдельно от него по желанию сотрудника на основании его рапорта;
- 10 календарных дней – сотрудникам, замещающим должности руководителей (начальников) из числа должностей высшего начальствующего состава;
- 9 календарных дней – сотрудникам, замещающим должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего начальствующего состава;
- 7 календарных дней – сотрудникам, замещающим должности рядового и начальствующего состава, указанные в Перечне должностей в ОВД Российской Федерации, при замещении которых может устанавливаться ненормированный служебный день

- при стаже службы в ОВД в календарном исчислении 20 лет и более в любой год из последних трех лет до достижения предельного возраста пребывания на службе в ОВД;
- в год увольнения со службы в связи с состоянием здоровья, в связи с сокращением должности в ОВД или в связи с болезнью (п. 8, 11 ч. 2 ст. 82; п. 1 ч. 3 ст. 82 ФЗ «О службе в ОВД»);
- после достижения предельного возраста пребывания на службе и не использовавшему этот отпуск ранее



## КАНИКУЛЯРНЫЙ ОТПУСК

Предоставляется курсантам, слушателям, адъюнктам, обучающимся по очной форме в образовательных организациях высшего образования МВД России

### *Виды:*

- зимний – продолжительностью 14 календарных дней;
- летний – продолжительностью 30 календарных дней

Включая время проезда к месту проведения отпуска и обратно

## ОТПУСК ПО ОКОНЧАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МВД РОССИИ

Предоставляется сотруднику, обучавшемуся по очной форме

Продолжительностью 30 календарных дней (без учета времени проезда к месту проведения отпуска и обратно), который засчитывается в счет основного отпуска за текущий год

Должен быть использован, как правило, до прибытия сотрудника к месту дальнейшего прохождения службы в ОВД

Может быть предоставлен после назначения на должность в ОВД (по решению руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя)

- продолжительность – не более десяти календарных дней (без учета времени проезда к месту проведения отпуска и обратно);
- предоставляется приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;
- количество отпусков в течение календарного года не ограничивается

## ОТПУСК ПО ЛИЧНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

### Основания

Тяжелое заболевание или смерть близкого родственника сотрудника (супруга (супруги), отца, матери, отца (матери) супруга (супруги), сына (дочери), родного брата (родной сестры))

Пожар или другое стихийное бедствие, постигшее сотрудника или его близкого родственника

Необходимость психологической реабилитации сотрудника

Другие исключительные случаи

## ПРОДЛЕНИЕ ЛИБО ПЕРЕНОС ОСНОВНОГО ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

### Основания:

- временная нетрудоспособность сотрудника;
- выполнение сотрудником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого законодательством Российской Федерации предусмотрено освобождение от службы (работы);
- другие случаи, предусмотренные законодательством Российской Федерации либо приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя

В случае тяжелого заболевания или смерти близкого родственника сотрудника (супруга (супруги), отца, матери, отца (матери) супруга (супруги), сына (дочери), родного брата (родной сестры), пожара или другого стихийного бедствия, постигшего сотрудника или его близкого родственника, при необходимости психологической реабилитации сотрудника и в других исключительных случаях допускается продление либо перенос основного отпуска или дополнительного отпуска на срок не более 10 календарных дней

Осуществляется приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для его продления

## РАЗДЕЛ 9

### Гарантии социальной защиты сотрудника органов внутренних дел

Социальная защита сотрудников органов внутренних дел – это система социальных гарантий конституционных прав и свобод, обеспечивающих удовлетворенность материальными и духовными потребностями в соответствии с тем социальным статусом, который они занимают в обществе. Социальная защита сотрудников ОВД осуществляется закрепленными в нормах права правовыми гарантиями защиты социальных прав. Поэтому социальная защита сотрудников является одним из направлений их правовой защиты.

Особый правовой статус сотрудников ОВД, специфический характер их деятельности по охране правопорядка, прав и свобод граждан, интересов общества и государства от противоправных посягательств, нередко сопряженной с опасностью для жизни и здоровья, специальные требования к прохождению службы обуславливают необходимость предоставления им, а в некоторых случаях – членам их семей, повышенных социальных гарантий. Таким образом, меры социальной защиты должны компенсировать сложность и напряженность службы в ОВД, стимулировать служебную деятельность сотрудников, а также направлены на минимизацию коррупционных правонарушений в деятельности сотрудников ОВД.

Правовыми основами гарантий социальной защиты сотрудников ОВД являются:

1) федеральные законы:

- от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в ОВД»;
- от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам ОВД...»;
- от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих,

граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации» и др.;

2) постановления Правительства Российской Федерации:

– от 3 ноября 2011 г. № 878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, а также иным лицам, имеющим право на получение такой выплаты»;

– от 31 января 2013 г. № 70 «О порядке определения стойкой утраты трудоспособности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 15 декабря 2018 г. № 1563 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, медицинской помощи и обеспечения их санаторно-курортным лечением» и др.;

3) приказы МВД России:

– от 10 января 2013 г. № 8 «Об утверждении Порядка выплаты денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользова-

ния отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и возмещения увольняемыми сотрудниками стоимости выданных им предметов вещевого имущества личного пользования»;

– от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России»;

– от 31 марта 2021 г. № 181 «Об утверждении порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– от 9 января 2018 г. № 7 «Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе МВД России и признании утратившими силу нормативных правовых актов МВД России»;

– от 24 апреля 2019 г. № 275 «Об отдельных вопросах медицинского обеспечения и санаторно-курортного лечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, а также членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, в медицинских организациях системы Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– от 27 апреля 2020 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации социальной работы в органах внутренних дел Российской Федерации»;

– от 5 июня 2020 г. № 396 «Об утверждении Порядка выплаты единовременных пособий, ежемесячной денежной компенсации и суммы возмещения вреда, причиненного имуще-

ству, принадлежащему сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации или его близким родственникам» и др.

Содержание социальной защиты как компонента социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел включает в себя:

- денежное довольствие сотрудника;
- жилищное, медицинское и санаторно-курортное обеспечение сотрудника и членов его семьи;
- страховые гарантии;
- пенсионное обеспечение сотрудника и членов его семьи.

### ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКАМ ОВД







**ПЕРИОДЫ, ВКЛЮЧАЕМЫЕ В СТАЖ СЛУЖБЫ  
(ВЫСЛУГУ ЛЕТ) СОТРУДНИКАМ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ  
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ОКЛАДУ МЕСЯЧНОГО  
ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ**

- военная служба граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах иностранных государств, с которыми заключены соответствующие международные договоры или соглашения о военном сотрудничестве;
- нахождение в плену или в качестве заложников – до полного выяснения обстоятельств захвата в плен или в качестве заложников и освобождения;
- безвестное отсутствие – до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- содержание под стражей, отбывание наказания в местах лишения свободы – в случае вынесения оправдательного приговора, прекращения уголовного дела, незаконного привлечения к уголовной ответственности;
- служба в учреждениях и органах УИС в качестве сотрудников;
- служба в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания;
- служба в ГПС МЧС России (МВД России) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания;
- работа в системе ГПС МЧС России (пожарной охране МВД России, противопожарных и аварийно-спасательных службах МВД России), непосредственно предшествующая назначению на должности рядового и начальствующего состава либо военнослужащих органов управления и подразделений ГПС, а также пожарно-технических, научно-исследовательских и образовательных учреждений МЧС России (МВД России);
- работа в суде в должности судьи и в прокуратуре на должностях, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;
- служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в качестве лиц начальствующего состава, в т. ч. в должностях стажеров;
- служба (работа) сотрудников, зачисленных на службу в ОВД СССР, ОВД Российской Федерации до 1 января 1993 г., исключенные в соответствии с законодательством, действовавшим до указанной даты;
- замещение должностей в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;
- замещение государственных должностей Российской Федерации и др. (см. постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158)





## СТРАХОВЫЕ СУММЫ

В случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы, вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы –  
2 000 000 рублей

В случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы:

- инвалиду I группы – 1 500 000 рублей,
- инвалиду II группы – 1 000 000 рублей,
- инвалиду III группы – 500 000 рублей

В случае получения застрахованным лицом в период прохождения службы тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) – 200 000 рублей,  
легкого увечья – 50 000 рублей

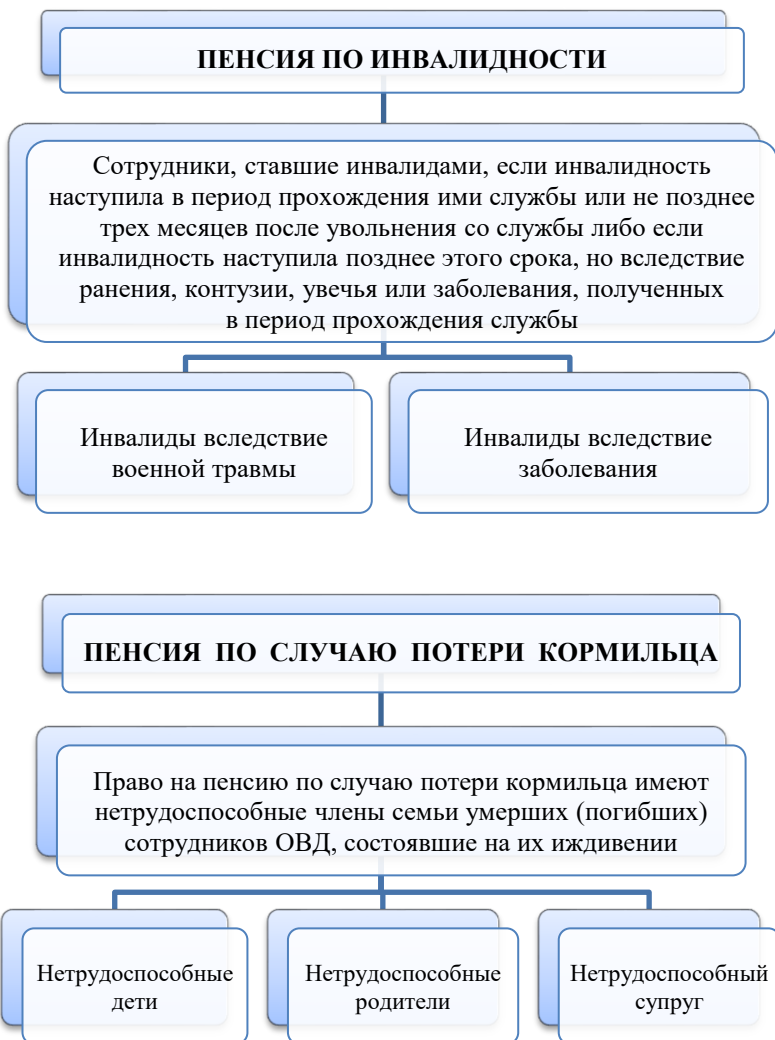
**ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКУ ПОЛИЦИИ  
(ЧЛЕНАМ СЕМЬИ) В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА,  
ПРИЧИНЕННОГО В СВЯЗИ С ВЫПОЛНЕНИЕМ  
СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Единовременное пособие в случае гибели (смерти) в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы, вследствие увечья или иного повреждения здоровья – 3 000 000 рублей

Единовременное пособие при получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы – 2 000 000 рублей

При установлении гражданину Российской Федерации, уволенному со службы, инвалидности вследствие военной травмы, полученной в связи с выполнением служебных обязанностей и исключившей возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация





## НЕТРУДОСПОСОБНЫМИ ЧЛЕНАМИ СЕМЬИ СЧИТАЮТСЯ

Дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а проходящие обучение в образовательных организациях по очной форме (за исключением образовательных организаций, обучение в которых связано с поступлением на военную службу, службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации или службу в ОВД), – до окончания обучения, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста. Братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если у них нет трудоспособных родителей

Отец, мать и супруг, если они достигли возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет, либо являются инвалидами

Супруг или один из родителей либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14-летнего возраста, и не работает

Дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ  
СОТРУДНИКОВ ОВД, ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ),  
ПРОПАВШИХ БЕЗ ВЕСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Денежная компенсация расходов, связанных с оплатой проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом:

- к месту лечения в санаторно-курортной организации и обратно (один раз в год);
- к месту погребения погибшего (умершего) сотрудника и обратно, в т. ч. за пределами территории Российской Федерации (один раз в год)

Ежемесячное пособие на содержание детей в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации

Ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации

Однократное возмещение расходов, связанных с проездом на избранное место жительства и перевозкой до 20 т личного имущества в контейнерах железнодорожным транспортом, а там, где нет железнодорожного транспорта, другими видами транспорта (за исключением воздушного при перевозке личного имущества)

Ежемесячная денежная компенсация в виде разницы между частью денежного довольствия, получаемого погибшим (умершим) сотрудником по состоянию на день его гибели (смерти) или получаемого умершим гражданином Российской Федерации, уволенным со службы в ОВД, по состоянию на день его увольнения, и назначенной пенсией по случаю потери кормильца

## **РАЗДЕЛ 10**

### **Урегулирование конфликта интересов и разрешение служебных споров в органах внутренних дел**

Коррупция предполагает наличие конфликта между интересами общества и государства и личными интересами государственного служащего, уполномоченного выполнять функции по обеспечению реализации интересов общества и государства<sup>1</sup>.

Понятие коррупции закреплено в ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Под коррупцией понимается совершение следующих деяний:

- злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;
- незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Под противодействием коррупции понимается деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского об-

---

<sup>1</sup> Ильяков А. Д. Урегулирование конфликта интересов как основной способ предупреждения коррупции в системе государственного управления : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14. М., 2015. С. 14.

щества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (ее профилактика);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции базируется на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Одной из форм проявления коррупционных правонарушений является конфликт интересов. Выявление, предотвращение и урегулирование (разрешение) конфликта интересов относится к основным мерам противодействия коррупции. В лексическом значении конфликт интересов (от лат. *conflictus* – столкновение; *interest* – имеет значение, важно) – столкновение противоположных взглядов, мнений, серьезное разногласие, острый спор.

На государственной службе в целом это противоречие личных и государственных интересов.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Сотрудник:

- обязан уведомить непосредственного руководителя (начальника) о возникновении или о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему станет известно об этом;
- подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

Прямой руководитель (начальник) или непосредственный руководитель (начальник), которым стало известно о возникновении или о возможности возникновения конфликта интересов:

- обязан принять меры по его предотвращению или урегулированию;
- подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по его предотвращению и (или) урегулированию

**ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ ОВД  
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ  
ПРИ ИСПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,  
КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ  
К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**



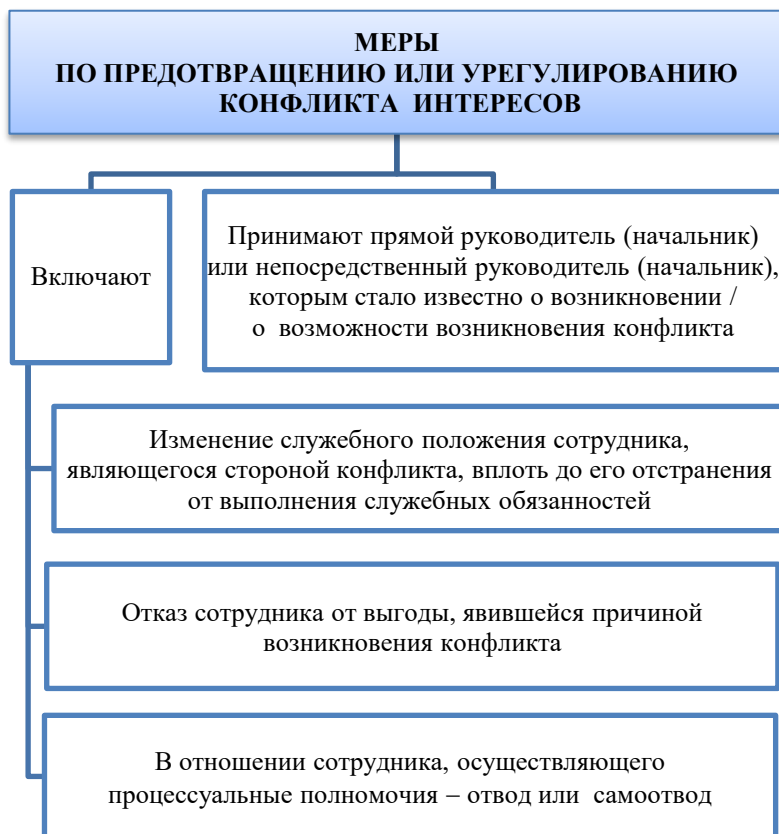
Уведомление подается в письменном виде не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда сотруднику стало известно о возникновении личной заинтересованности, представителю нанимателя (работодателю) в ходе личного приема или через кадровое подразделение подразделения. В исключительных случаях – по причине, не зависящей от сотрудника, уведомление представляется не позднее следующего дня после ее устранения



Регистрация уведомления подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений (лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) кадрового подразделения органа в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов



Копия зарегистрированного уведомления с указанием даты и регистрационного номера выдается сотруднику под расписку в день представления уведомления или следующий за ним рабочий день либо направляется ему посредством почтовой связи



Одним из цивилизованных способов защиты прав и законных интересов государственных служащих, способствующих снятию внутренних конфликтов в деятельности государственного аппарата и обеспечению его нормальной работы, является правовой институт служебного спора<sup>1</sup>.

Понятие служебного спора закреплено в ч. 1 ст. 72 ФЗ «О службе в ОВД». Служебный спор в органах внутренних дел –

<sup>1</sup> Линецкий С. В. Служебный спор и порядок его разрешения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14. М., 2010. С. 3.

это неурегулированные разногласия по вопросам, касающимся применения федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере внутренних дел и контракта, между руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем и сотрудником ОВД или гражданином, поступающим на службу в ОВД либо ранее состоявшим на службе в ОВД; прямым руководителем (начальником) или непосредственным руководителем (начальником) и сотрудником.

Коллективные служебные споры в органах внутренних дел не допускаются.



**ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СЛУЖЕБНОГО СПОРА В ОВД**

Рапорт сотрудника (письменное заявление гражданина) о разрешении служебного спора подлежит обязательной регистрации в день его подачи

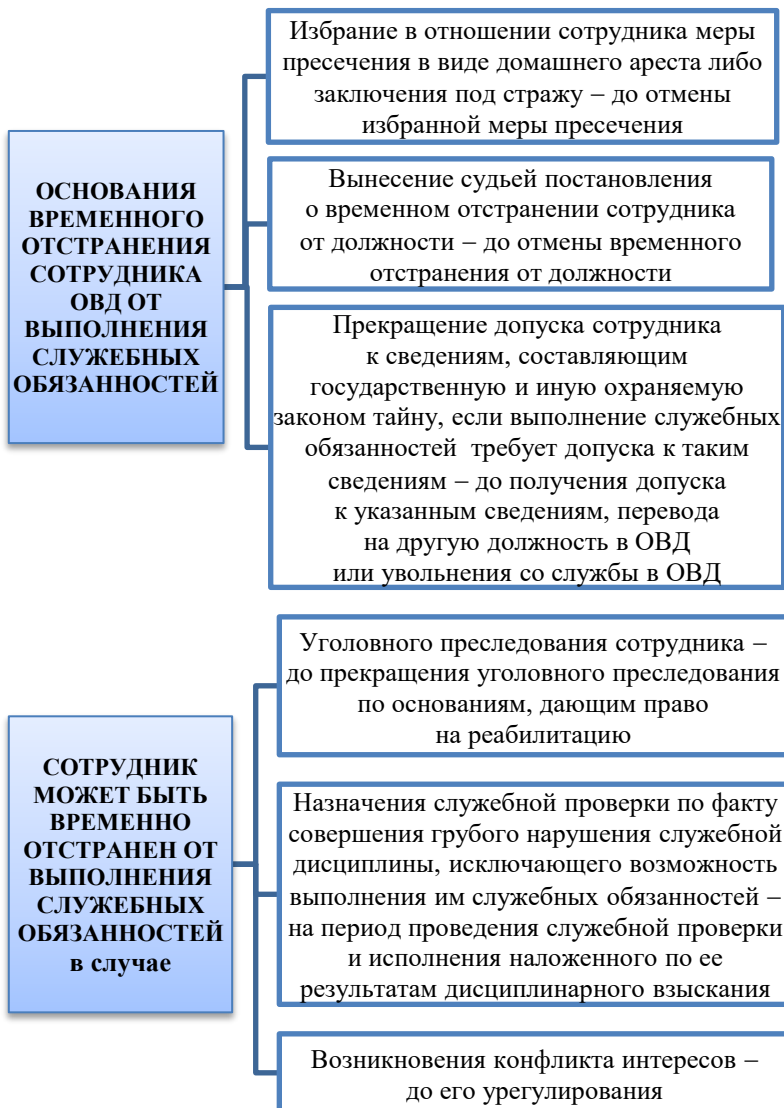
Срок рассмотрения спора руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем – один месяц со дня подачи рапорта (письменного заявления)

Решение руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя по служебному спору может быть обжаловано в суд в течение десяти дней со дня вручения копии соответствующего решения сотруднику (гражданину, поступающему на службу в ОВД)

Временное отстранение от работы (должности) – временное недопущение работника к работе или к выполнению служебных (должностных) обязанностей. Отстранение от работы (должности) является мерой дисциплинарного принуждения. Она направлена, как правило, на предупреждение, иногда на пресечение нарушений трудовой (служебной) дисциплины, на недопущение наступления обстоятельств, угрожающих жизни, здоровью, безопасности граждан или нормальной деятельности государственного органа, предприятия либо организации. При этом временное отстранение от работы (должности) не является мерой дисциплинарного взыскания.

Временное отстранение от должности может быть мерой процессуального обеспечения. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации предусматривает в целях обеспечения

уголовного производства возможность временного отстранения от должности подозреваемого (обвиняемого) по уголовному делу (ст. 114).



## **РАЗДЕЛ 11**

### **Формирование кадрового состава органов внутренних дел**

В соответствии со ст. 75 ФЗ «О службе в ОВД» формирование кадрового состава органов внутренних дел в федеральном органе исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях осуществляется на основе следующих принципов:

- обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в ОВД;
- совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников ОВД;
- назначение сотрудников ОВД на должности с учетом уровня их профессиональной подготовки, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- соблюдение последовательности прохождения службы в ОВД и присвоения специальных званий.

Основными направлениями формирования кадрового состава органов внутренних дел являются:

- подготовка на плановой основе кадров для замещения должностей в ОВД;
- создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников ОВД;
- оценка результатов служебной деятельности сотрудников ОВД путем проведения аттестации;
- создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- ведение перечня должностей в ОВД, подлежащих замещению по конкурсу;
- применение современных кадровых технологий при приеме на службу в ОВД и ее прохождении.

Под формированием кадров органов внутренних дел следует понимать организуемую на плановой основе и в соответствии с требованиями нормативных правовых актов систему отбора, приема на службу, расстановки кадров, организации их продвижения по службе, обеспечивающую должный качественный и количественный состав сотрудников органов внутренних дел<sup>1</sup>.

Содержание понятия «кадровый резерв» различно в зависимости от сферы его применения. Так, если в органах внутренних дел он предназначен для замещения должностей руководителей исключительно из числа сотрудников среднего и старшего начальствующего состава, то на государственной гражданской службе он обеспечивает должностной рост служащего, сохранение кадрового потенциала государственной службы, а также привлечение квалифицированных граждан на государственную службу.

Кадровый резерв органов внутренних дел рассматривают в трех аспектах<sup>2</sup>:

1) как социально-правовой институт, обеспечивающий потребность органов внутренних дел в руководящих кадрах, а также реализацию права сотрудника на продвижение по службе с учетом результатов его служебной деятельности, стажа службы, уровня квалификации и профессионального образования;

2) в качестве кадровой технологии, обеспечивающей формирование профессионального кадрового состава органов внутренних дел;

---

<sup>1</sup> Раживина И. В. Проблемные вопросы формирования кадрового состава территориальных органов внутренних дел в современных условиях // Юридическая наука и правоохранительная практика. 2013. № 2. С. 97.

<sup>2</sup> Балкаров А. Я. Правовое и организационное обеспечение работы с кадровым резервом в органах внутренних дел Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.11. М., 2017. С. 14.

3) как группу сотрудников, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающую требованиям к должностям кадрового резерва и включенную в ее состав.

Формируется с целью своевременного и качественного комплектования должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава в подразделениях центрального аппарата МВД России, территориальных органах МВД России, образовательных, научных, медицинских (в т. ч. санаторно-курортных) организациях системы МВД России, окружных управлениях материально-технического снабжения системы МВД России, иных организациях и подразделениях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на ОВД Российской Федерации, а также самостоятельных подразделениях, входящих в состав территориальных органов МВД России на окружном и региональном уровнях, в составе которых имеются кадровые подразделения

### **КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ МВД РОССИИ, ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Формирование кадрового резерва осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в замещении соответствующих должностей на основе всесторонней и объективной оценки профессиональных и личных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв

Количество сотрудников ОВД, включенных в кадровый резерв, не ограничивается

Срок непрерывного пребывания сотрудника в кадровом резерве составляет три года

В кадровый резерв не может быть включен сотрудник, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание в виде строгого выговора, предупреждения о неполном служебном соответствии или перевода на нижестоящую должность в ОВД

**ПРИ ИЗУЧЕНИИ КАНДИДАТОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ  
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРИНИМАЮТСЯ ВО ВНИМАНИЕ**

Опыт работы не менее двух лет или стаж службы сотрудника в замещаемой должности не менее одного года на момент представления документов для включения в кадровый резерв

Наличие дополнительного профессионального образования, ученой степени, ученого звания

Возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в ОВД)

Готовность к перемещению в интересах службы в другую местность

Результаты служебной деятельности, личные и деловые качества сотрудника

Результаты профилактического медицинского осмотра

Наличие государственных или ведомственных наград

Результаты последней аттестации

Заключения и рекомендации психологов по результатам обследований, проведенных в течение двенадцати месяцев, предшествующих формированию кадрового резерва



## ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОВД

Обучение в соответствии с федеральным законом по образовательным программам:

- *основного* общего и среднего общего образования, интегрированным с дополнительными общеразвивающими программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;
- *профессионального обучения*;
- *среднего* профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена;
- *высшего* образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре

Обучение по дополнительным профессиональным программам

Профессиональная служебная и физическая подготовка

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОВД****Проходят:**

- *граждане, впервые принятые на службу в ОВД* в целях приобретения основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в т. ч. в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;
- *сотрудники:* а) по программам переподготовки в целях приобретения компетенции, необходимой для осуществления нового вида оперативно-служебной деятельности, получения новой квалификации; б) по программам повышения квалификации в целях совершенствования имеющейся и (или) приобретения новой компетенции, необходимой для осуществления оперативно-служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по замещаемой должности

Сотрудники из числа рядового состава и младшего начальствующего состава независимо от уровня имеющегося у них образования проходят профессиональное обучение по программам повышения квалификации или переподготовки не реже одного раза в пять лет

*Не проходят сотрудники* ранее проходившие службу в ОВД и поступившие вновь на службу (при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими профессиональной подготовки (специального профессионального обучения, первоначальной подготовки) не позднее пяти лет с даты увольнения со службы в ОВД



Могут реализовываться полностью или частично в форме **стажировки**

## СТАЖИРОВКА СОТРУДНИКОВ ОВД

Носит индивидуальный или групповой характер

*Проводится:*

- в органах, организациях, подразделениях МВД России;
- в иных организациях, не входящих в систему МВД России, в соответствии с заключенными с ними соглашениями

*Может предусматривать следующие виды деятельности:*

- самостоятельная работа с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации оперативно-служебной деятельности, технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы органа, организации, подразделения МВД России;
- работа с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение служебных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах

Для сотрудников из числа профессорско-преподавательского (педагогического) состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится в рамках освоения дополнительной профессиональной программы не реже одного раза в три года

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СЛУЖЕБНАЯ И ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Осуществляется по месту службы сотрудников

Цель – совершенствование профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в т. ч. в условиях, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия

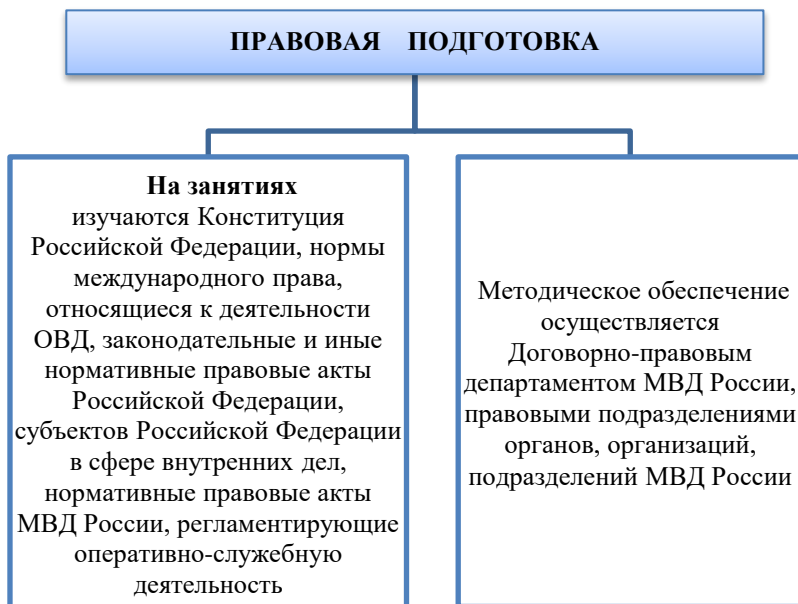
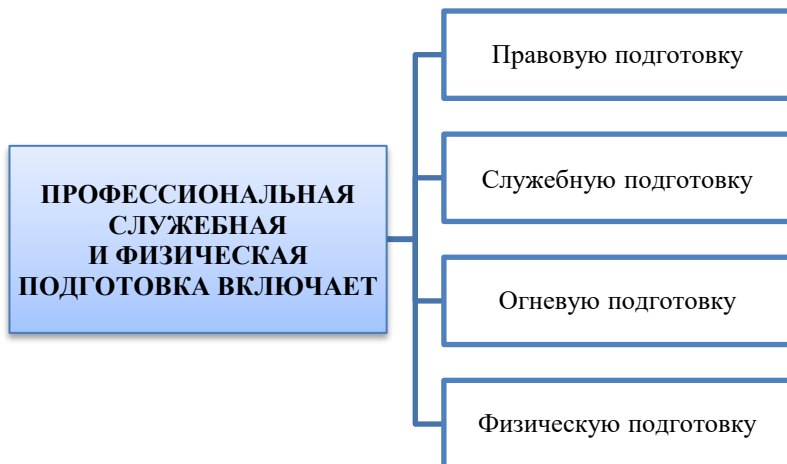
Занятия для руководителей (начальников) проводятся в составе учебных групп руководящего состава

Организационное и методическое обеспечение профессиональной служебной и физической подготовки, контроль за ее состоянием осуществляют кадровые подразделения совместно с правовыми подразделениями и иными подразделениями по направлениям оперативно-служебной деятельности

Проводится еженедельно в служебное время (в пределах нормальной продолжительности служебного времени)

*Учебный период:*

- в подразделениях органов, организаций и подразделений МВД России – с 1 февраля по 25 декабря;
- в образовательных организациях высшего образования МВД России – с 1 сентября по 25 июля;
- занятия по видам профессиональной служебной и физической подготовки продолжают в течение года и могут проводиться в режиме единого дня проведения занятий



**ОГНЕВАЯ ПОДГОТОВКА**

- на занятиях изучаются:
  - правовые основы применения оружия и боеприпасов;
  - гарантии личной безопасности вооруженного сотрудника;
  - материальная часть и тактико-технические характеристики огнестрельного оружия, боеприпасов, в т. ч. ручных осколочных гранат, меры безопасности при обращении с ними;
  - условия и порядок выполнения упражнений стрельб, задержки при стрельбе и способы их устранения;
    - отрабатываются нормативы по огневой подготовке и упражнения стрельб

**ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА**

- на занятиях изучаются и отрабатываются упражнения общей физической подготовки и служебно-прикладные упражнения

Методическое обеспечение осуществляется  
ДГСК МВД России

## СЛУЖЕБНАЯ ПОДГОТОВКА

**На занятиях** изучаются:

- нормативные правовые акты МВД России по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности;
- меры личной безопасности сотрудников при выполнении ими оперативно-служебных задач;
- приказы и распоряжения органов, организаций, подразделений по направлениям оперативно-служебной деятельности;
- тактические приемы несения службы;
- приемы и правила оказания первой помощи лицам, пострадавшим от преступлений, административных правонарушений и несчастных случаев, а также лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни и здоровья;
- правила пользования и порядок эксплуатации специальной техники, средств индивидуальной бронезащиты и связи, специальных средств, элементы строевой подготовки;
- порядок действий сотрудников при непосредственной подготовке к переводу и переводе на работу в условиях военного времени и при возникновении чрезвычайных обстоятельств;
- организация подготовки по гражданской обороне;
- вопросы топографии, в т. ч. применения навигационных систем

Методическое обеспечение служебной подготовки по направлениям оперативно-служебной деятельности осуществляется органами, организациями, подразделениями МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России). Контроль за методическим обеспечением служебной подготовки осуществляет ДГСК МВД России

Сотрудникам ОВД с учетом уровня профессионального образования, стажа службы в ОВД или стажа (опыта) работы по специальности, профессиональных знаний, умений и навыков могут присваиваться квалификационные звания следующих видов:

- специалист третьего класса,
- специалист второго класса,
- специалист первого класса,
- мастер (высшее квалификационное звание).

Порядок присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников ОВД Российской Федерации, имеющих квалификационные звания, регламентируется приказом МВД России от 14 сентября 2020 г. № 640.

За квалификационное звание выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу. Выплата (прекращение выплаты) данной надбавки производится в соответствии с приказом руководителя (начальника), наделенного правом присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании или его лишения.

## УСЛОВИЯ ПРИСВОЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЗВАНИЙ СОТРУДНИКАМ ОВД





## ОСНОВАНИЯ СНИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ НА ОДНУ СТУПЕНЬ

Неподтверждение квалификационного звания

Получение индивидуальной оценки «неудовлетворительно» по одному из видов профессиональной служебной и физической подготовки:

- во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России;
- в период проведения итоговых занятий

Наложение дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии

В случае лишения ученой степени, ученого звания, нагрудного знака «Почетный сотрудник МВД», почетного звания Российской Федерации либо звания победителя заключительного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства среди сотрудников ОВД на звание «Лучший по профессии»

## ОСНОВАНИЯ ЛИШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ

Неподтверждение квалификационного звания  
«специалист третьего класса»

Получение индивидуальной оценки «неудовлетворительно» по двум или более видам профессиональной служебной и физической подготовки:

- во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России;
- в период проведения итоговых занятий

Перевод на нижестоящую должность в ОВД Российской Федерации:

- в порядке наложения дисциплинарного взыскания;
- в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности (с учетом рекомендации аттестационной комиссии)

Отсутствие на испытаниях по подтверждению ранее  
присвоенного квалификационного звания  
без уважительной причины

Наложение дисциплинарного взыскания в виде  
предупреждения о неполном служебном соответствии  
на сотрудника, имеющего квалификационное звание  
«специалист третьего класса»

Лишение ученой степени, ученого звания, нагрудного знака «Почетный сотрудник МВД», почетного звания Российской Федерации либо звания победителя заключительного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства среди сотрудников ОВД на звание «Лучший по профессии», если квалификационное звание присвоено без прохождения испытаний, а иное квалификационное звание ранее не присваивалось

Получение сотрудником, имеющим квалификационное звание «специалист третьего класса», оценки «неудовлетворительно» по одному из видов профессиональной служебной и физической подготовки во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России + в период проведения итоговых занятий

## ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ (ПОДТВЕРЖДЕНИЯ) КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ

Непосредственный руководитель (начальник) представляет председателю комиссии до начала проведения итоговых занятий списки сотрудников, представляемых к испытаниям на присвоение (подтверждение) квалификационных званий



Сотрудники, включенные в списки, но не принимавшие участия в испытаниях в связи с временной нетрудоспособностью, освобождением от физических нагрузок по медицинским показаниям, отпуском, служебной командировкой, сохраняют право в течение одного месяца после прекращения соответствующих обстоятельств на прохождение испытаний



Результаты испытаний сотрудников на присвоение (подтверждение) квалификационного звания отражаются в акте о результатах испытаний, который подписывается председателем и всеми членами комиссии по завершении проведения испытаний



В случае несогласия сотрудника с выводами, указанными в акте о результатах испытаний, он вправе обжаловать данные выводы в соответствии со ст. 72 ФЗ «О службе в ОВД»



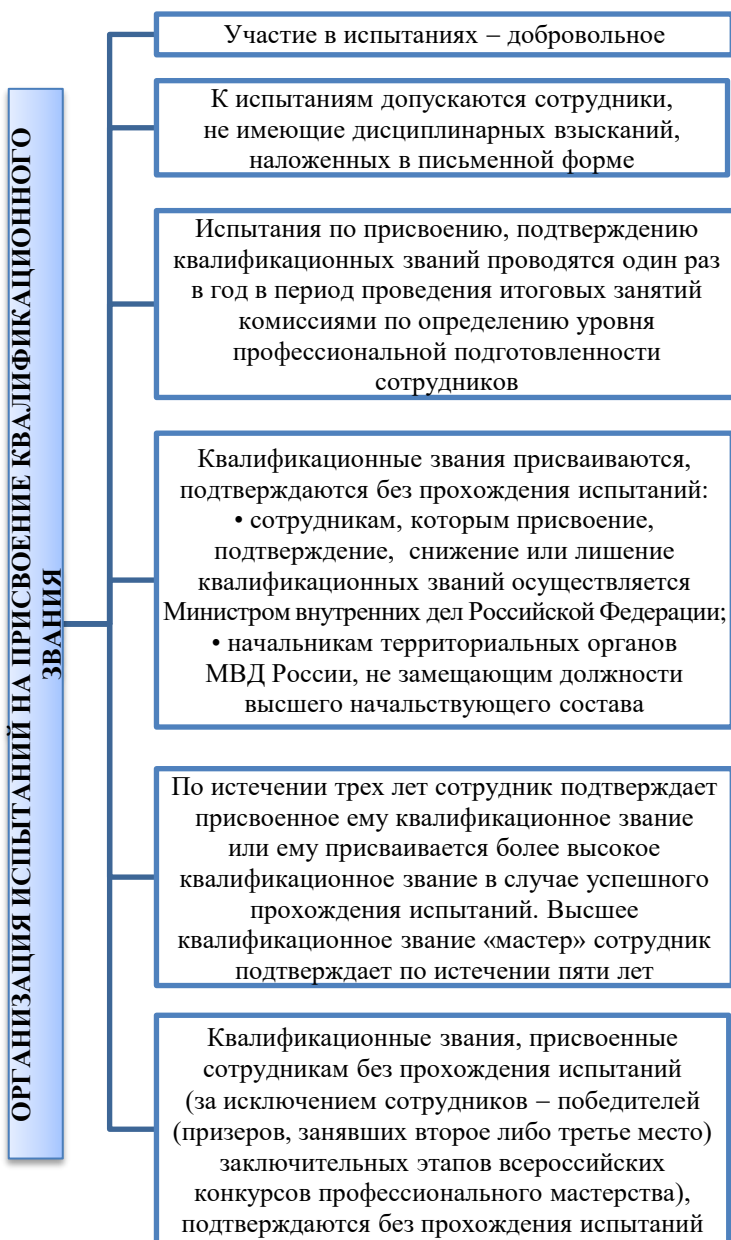
Издание руководителями (начальниками) приказов о присвоении, подтверждении квалификационных званий на основании актов о результатах испытаний; рапортов сотрудников с приложением копий подтверждающих документов; материалов на присвоение, подтверждение квалификационного звания



Объявление приказа и вручение нагрудных знаков классного специалиста (в торжественной обстановке; сотрудникам выдается удостоверение классного специалиста + нагрудный знак классного специалиста)



Сотруднику, не прошедшему испытания на присвоение более высокого квалификационного звания, но выполнившему при этом необходимые требования по имеющемуся у него квалификационному званию, имеющееся квалификационное звание подтверждается



## РАЗДЕЛ 12

### Прекращение государственной службы в органах внутренних дел

Прекращение службы в органах внутренних дел характеризуется завершающий этап взаимоотношений между органом внутренних дел и сотрудником.

Статья 80 ФЗ «О службе в ОВД» определяет основания прекращения службы в ОВД, к которым относятся:

- увольнение сотрудника в связи с прекращением или расторжением контракта;
- гибель (смерть) сотрудника ОВД;
- признание сотрудника ОВД в установленном порядке безвестно отсутствующим и (или) объявление его умершим.

Часть 2 ст. 82 ФЗ «О службе в ОВД» закрепляет возможные основания расторжения и увольнения сотрудника ОВД со службы в ОВД, среди которых:

- соглашение сторон;
- инициатива сотрудника;
- изменение условий контракта и отказ сотрудника от продолжения службы в ОВД;
- выслуга лет, дающая право на получение пенсии;
- несоответствие сотрудника замещаемой должности в ОВД – на основании рекомендации аттестационной комиссии;
- грубое нарушение служебной дисциплины;
- неоднократное нарушение служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;
- состояние здоровья – на основании заключения ВВК об ограниченной годности к службе в ОВД и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой

должностью при отсутствии возможности перемещения по службе;

- восстановление в должности в ОВД сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность в ОВД);

- отчисление из образовательной организации высшего образования МВД России;

- сокращение должности в ОВД, замещаемой сотрудником;

- истечение срока нахождения сотрудника в распоряжении ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

- отказ сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях;

- отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в ОВД в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

- нарушение условий контракта сотрудником;

- нарушение условий контракта уполномоченным руководителем;

- инициатива сотрудника в случаях приостановления службы в ОВД;

- перевод сотрудника на государственную службу иного вида;

- назначение сотрудника на государственную должность Российской Федерации;

- несоблюдение установленных ограничений и запретов;

- прекращение допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям.

## ВОЗМОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ КОНТРАКТА И УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКА ОВД СО СЛУЖБЫ В ОВД

Истечение срока действия срочного контракта

Достижение сотрудником предельного возраста пребывания на службе в ОВД:

- 65 лет – для сотрудника ОВД, имеющего специальное звание генерала полиции Российской Федерации, генерал-полковника полиции (внутренней службы, юстиции), генерал-лейтенанта полиции (внутренней службы, юстиции), генерал-майора полиции (внутренней службы, юстиции);
- 65 лет – для сотрудника ОВД, имеющего ученую степень доктора наук и замещающего должность в образовательной организации или научной организации МВД России;
- 60 лет – для сотрудника ОВД, имеющего специальное звание полковника полиции (внутренней службы, юстиции);
- 55 лет – для сотрудника ОВД, имеющего специальное звание среднего начальствующего состава, майора полиции (внутренней службы, юстиции), подполковника полиции (внутренней службы, юстиции);
- 50 лет – для сотрудника ОВД, имеющего иное специальное звание

Часть 3 ст. 82 ФЗ «О службе в ОВД» закрепляет безусловные основания расторжения и увольнения сотрудника ОВД со службы в ОВД, среди которых:

– в связи с болезнью – на основании заключения ВВК о негодности к службе в ОВД;

– в связи с признанием сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

– в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в ОВД (за исключением случаев отказа от перевода по основаниям, предусмотренным ч. 3, пп. 1, 3, 6 ч. 5, п. 2 ч. 7 и ч. 9 ст. 30 ФЗ «О службе в ОВД»);

– в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или наличием гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

– в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в ОВД, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в ОВД подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в ОВД, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в ОВД в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– в связи с осуждением сотрудника за преступление + в связи с прекращением в отношении него уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в ОВД преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

- в связи с призывом сотрудника на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника ОВД;

- в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;

- по истечении одного месяца (не считая периодов временной нетрудоспособности), установленного для возобновления службы в ОВД в случае окончания приостановления службы;

- в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации;

- в связи с утратой доверия.

Исчерпывающий перечень оснований увольнения в связи с утратой доверия закреплен в ст. 82.1 ФЗ «О службе в ОВД». Среди них:

- непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- непринятие руководителем (начальником), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

- непредставление сотрудником ОВД сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участие сотрудника на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

– осуществление сотрудником предпринимательской деятельности;

– вхождение сотрудника в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

– нарушение сотрудником, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми в предусмотренных случаях запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Увольнение государственного служащего в связи с утратой доверия является наиболее строгой мерой дисциплинарной ответственности. Основное значение увольнения в связи с утратой доверия заключается в том, что оно завершает систему мер ответственности, выполняющих пресекательную антикоррупционную функцию – устранение коррумпированного лица с государственной службы<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Сорокин Р. С. Увольнение с государственной службы как мера противодействия коррупции : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14. Саратов, 2016. С. 17.

**ОСНОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА  
ПО ИНИЦИАТИВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ФОИВ В СФЕРЕ  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ИЛИ УПОЛНОМОЧЕННОГО  
РУКОВОДИТЕЛЯ**

В связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в ОВД – на основании рекомендации аттестационной комиссии

В связи с грубым нарушением служебной дисциплины

В связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя

В связи с отчислением из образовательного организации высшего образования МВД России

В связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях

В связи с отказом сотрудника от перевода на нижестоящую должность в ОВД в порядке исполнения дисциплинарного взыскания

В связи с нарушением условий контракта сотрудником

В связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами

При этом расторжение контракта по инициативе руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя допускается только в случае невозможности перевода или отказа сотрудника от перевода на иную должность в ОВД

**ОСНОВАНИЯ  
РАСТОРЖЕНИЯ  
КОНТРАКТА  
ПО ИНИЦИАТИВЕ  
ОДНОЙ ИЗ СТОРОН  
КОНТРАКТА**

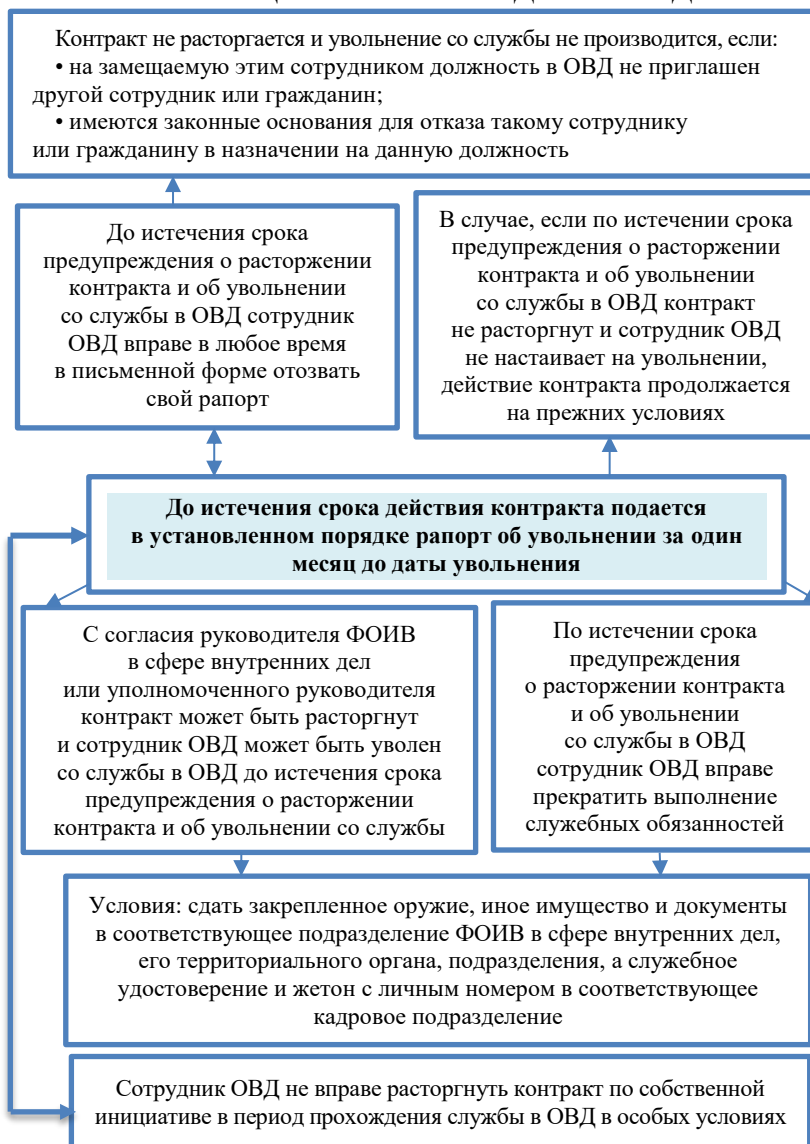
По состоянию здоровья – на основании заключения ВВК об ограниченной годности к службе в ОВД и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе

В связи с сокращением должности в ОВД, замещаемой сотрудником

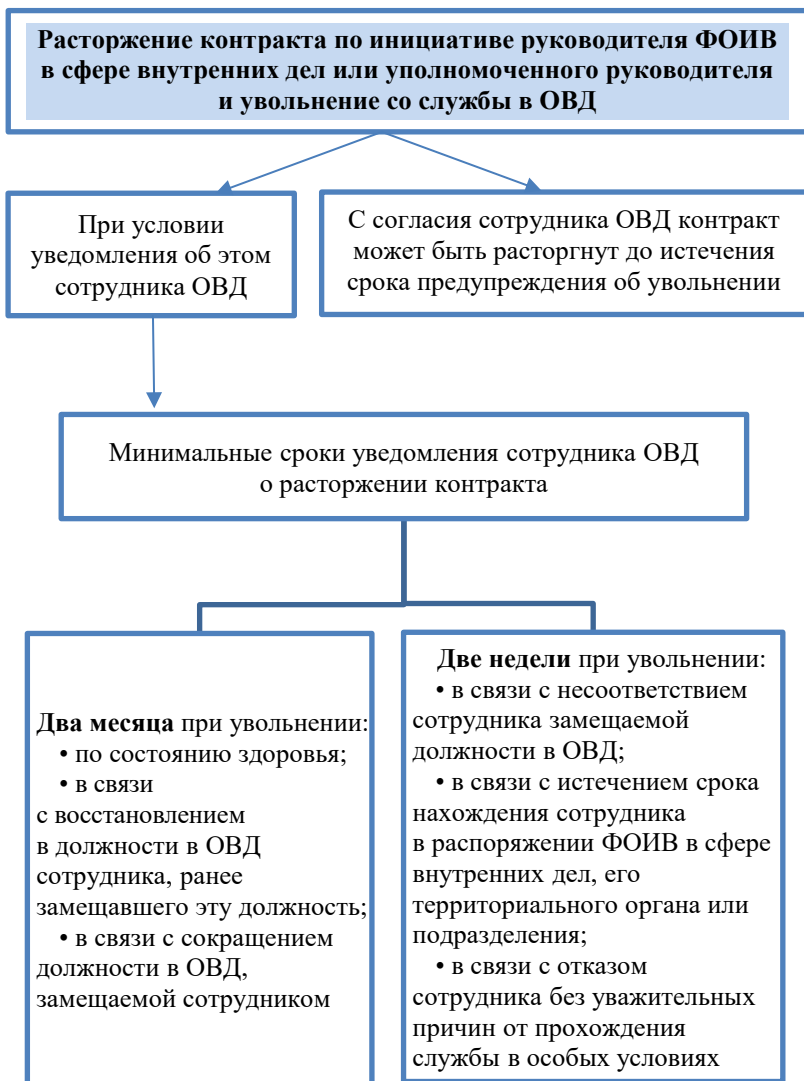
В связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения



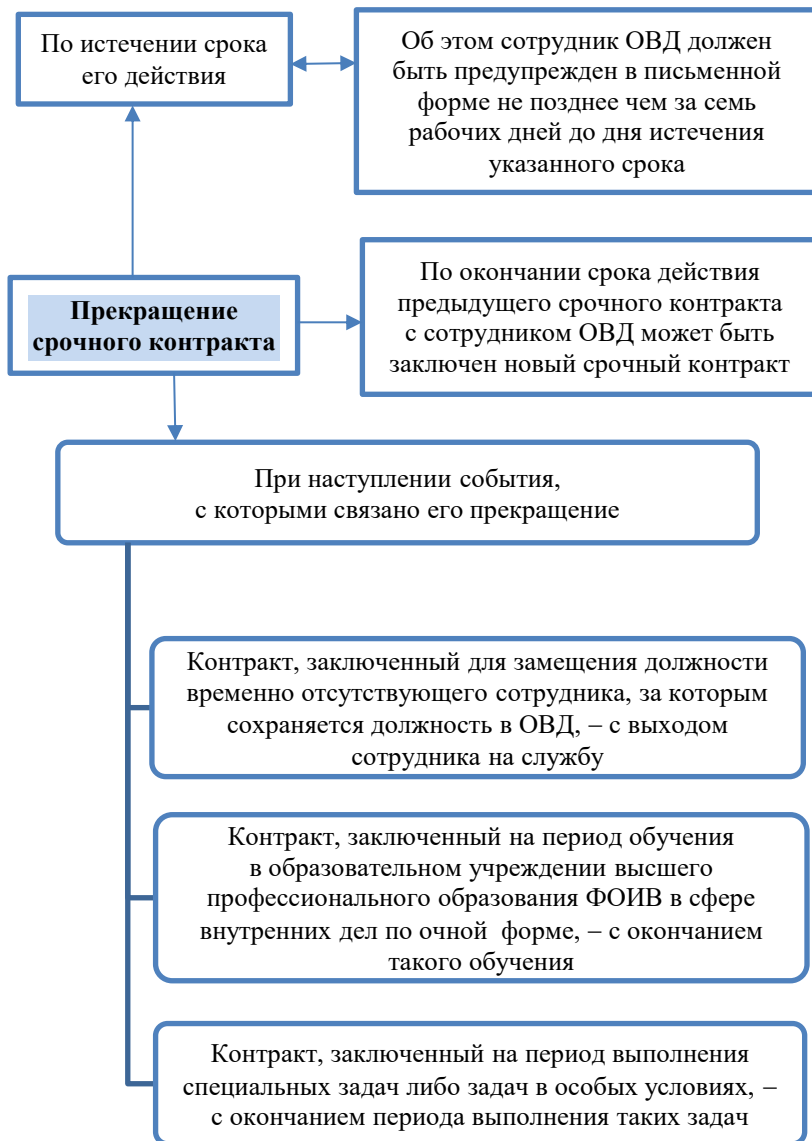
## ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА И УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ В ОВД ПО ИНИЦИАТИВЕ СОТРУДНИКА ОВД



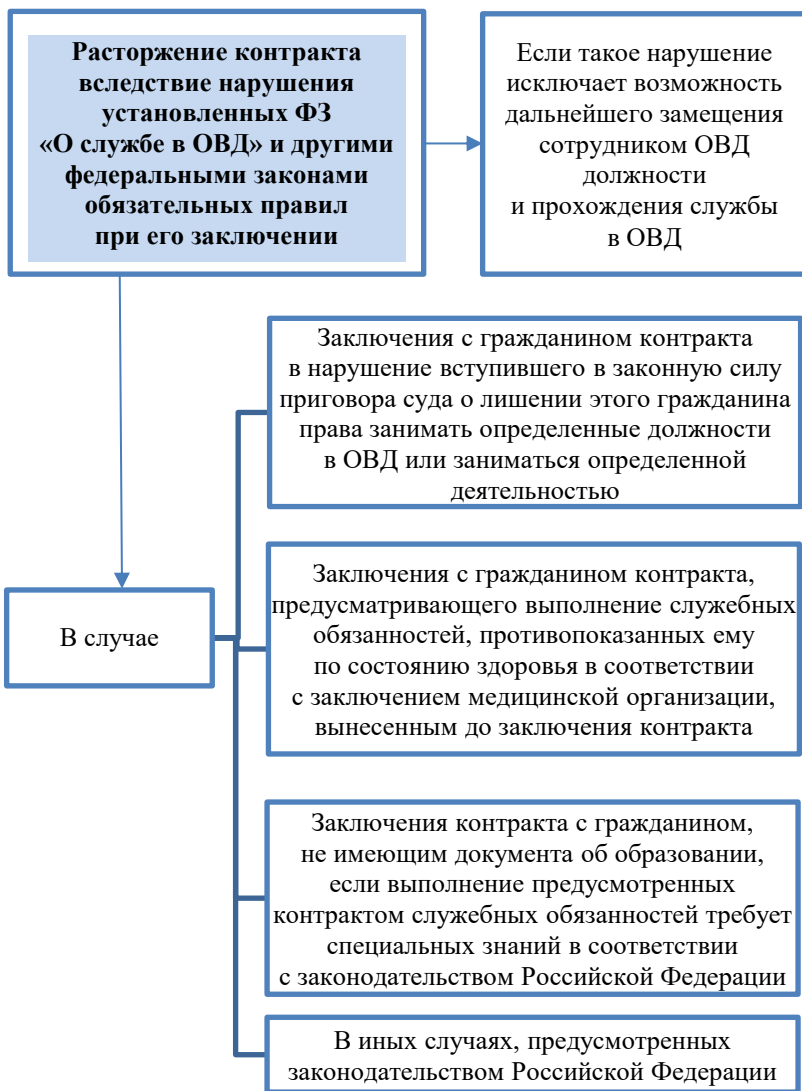
## РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА ПО ИНИЦИАТИВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ФОИВ В СФЕРЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ИЛИ УПОЛНОМОЧЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ



## ПРЕКРАЩЕНИЕ СРОЧНОГО КОНТРАКТА В СВЯЗИ С ИСТЕЧЕНИЕМ СРОКА ЕГО ДЕЙСТВИЯ



## ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА ВСЛЕДСТВИЕ НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРАВИЛ ПРИ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИИ



**ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА  
ПО ДОСТИЖЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА  
ПРЕБЫВАНИЯ НА СЛУЖБЕ В ОВД**



## ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ В ОВД И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ РЕЕСТРА СОТРУДНИКОВ ОВД

Прекращение контракта с сотрудником ОВД.

Расторжение контракта с сотрудником ОВД.

Увольнение его со службы в ОВД.

Исключение из реестра сотрудников ОВД

Осуществляются руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем

Увольнение со службы в ОВД сотрудника ОВД, замещающего должность высшего начальствующего состава

Освобождение сотрудника от должности указом Президента Российской Федерации

Приказ руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел об увольнении

Увольнение со службы в ОВД сотрудника ОВД, имеющего специальное звание полковника полиции (внутренней службы, юстиции)

Приказ руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел об увольнении

Дата увольнения сотрудника устанавливается приказом уполномоченного руководителя с учетом периодов временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске и в командировке



## Библиографический список

### *Нормативные правовые акты*

Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г. // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации» // Российская газета. – 1998. – № 67.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : Федеральный закон № 195-ФЗ : принят Государственной Думой 20 декабря 2001 г. : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. // СПС «КонсультантПлюс». – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34661/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/).

Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон № 197-ФЗ : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г. : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. // СПС «КонсультантПлюс». – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_law\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/).

Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Российская газета. – 2003. – № 104.

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Российская газета. – 2004. – № 162.

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Российская газета. – 2008. – № 266.

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // Российская газета. – 2011. – № 25.

Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Российская газета. – 2011. – № 157.

Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» // СПС «КонсультантПлюс». – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_law\\_4436/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_4436/).

Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 48. – Ст. 6668.

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2011 г. № 835 «О форменной одежде, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 43. – Ст. 607.

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 г. № 878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 2011. – № 254.

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции» // Российская газета. – 2011. – № 2.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, а также иным лицам, имеющим пра-

во на получение такой выплаты» // Российская газета. – 2012. – № 8.

Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621 «Об утверждении Положения о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 2012. – № 148.

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2018 г. № 1563 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, медицинской помощи и обеспечения их санаторно-курортным лечением» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 19 апреля 2010 г. № 293 «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» // Российская газета. – 2010. – № 152.

Приказ МВД России от 6 мая 2012 г. № 490 «Об организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях)» // Российская газета. – 2012. – № 132.

Приказ МВД России от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России» // Российская газета. – 2013. – № 39.

Приказ МВД России от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 2013. – № 127.

Приказ МВД России от 29 марта 2013 г. № 174 «Об утверждении Порядка и условий проведения конкурса на замещение вакантной должности в органах внутренних дел Российской Федерации и Перечня должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса» // Российская газета. – 2013. – № 154.

Приказ МВД России от 14 декабря 2016 г. № 838 «О порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в системе МВД России, и сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 3 мая 2017 г. № 258 «Об утверждении Порядка уведомления сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед МВД России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» // Официальный ин-

тернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 2 апреля 2018 г. № 190 «О требованиях к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, перечнях дополнительных обязательных диагностических исследований, проводимых до начала медицинского освидетельствования, формах документации, необходимых для деятельности военно-врачебных комиссий, порядке проведения контрольного обследования и повторного освидетельствования и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 5 мая 2018 г. № 275 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 24 апреля 2019 г. № 275 «Об отдельных вопросах медицинского обеспечения и санаторно-курортного лечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, а также членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, в медицинских организациях системы Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 5 июня 2020 г. № 396 «Об утверждении Порядка выплаты единовременных пособий, ежемесяч-

ной денежной компенсации и суммы возмещения вреда, причиненного имуществу, принадлежащему сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации или его близким родственникам» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 14 сентября 2020 г. № 640 «Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 17 ноября 2020 г. № 777 «Об утверждении Правил ношения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации форменной одежды, знаков различия и ведомственных знаков отличия» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 12 января 2021 г. № 5 «Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

Приказ МВД России от 31 марта 2021 г. № 181 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

### *Литература*

Абызова, Е. Р. Правовой статус сотрудников органов внутренних дел: общетеоретические аспекты : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / Е. Р. Абызова. – М., 2006. – 25 с.

Балкаров, А. Я. Правовое и организационное обеспечение работы с кадровым резервом в органах внутренних дел Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.11 / А. Я. Балкаров. – М., 2017. – 26 с.

Бобров, А. М. Поступление на государственную службу в органы внутренних дел Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / А. М. Бобров. – Саратов, 2011. – 30 с.

Гаврилова, Т. В. Акмеологические условия профилактики нарушений служебной дисциплины сотрудниками органов внутренних дел : автореф. дис. ... канд. психол. наук : 19.00.13 / Т. В. Гаврилова. – М., 2012. – 28 с.

Гайдов, В. Б. Административно-правовой статус должности государственной службы / В. В. Гайдов // Вестник Южно-уральского государственного университета. – 2005. – № 8. – С. 79–84.

Головко, В. В. Правовой статус сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: проблемы и перспективы развития / В. В. Головко, К. В. Нарышкин // Научный вестник Омской академии МВД России. – 2019. – № 2. – С. 36–39.

Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации : курс лекций / [Я. Л. Ванюшин и др.]. – 2-е изд., доп. – Тюмень: Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД России, 2018. – 226 с.

Дизер, О. А. Принципы службы в органах внутренних дел Российской Федерации / О. А. Дизер // Управление деятельностью по обеспечению безопасности дорожного движения (состояние, проблемы, пути совершенствования) : сборник трудов конференции. – Орел : Орловский юридический институт МВД России имени В.В. Лукьянова, 2017. – С. 133–138.

Игбаева, Г. Р. Контракт о службе в органах внутренних дел как административный акт / Г. Р. Игбаева // Евразийская адвокатура. – 2017. – № 5. – С. 98–101.

Ильяков, А. Д. Урегулирование конфликта интересов как основной способ предупреждения коррупции в системе государственного управления : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / А. Д. Ильяков. – М., 2015. – 25 с.

Климкин, Н. С. Контракт о службе в органах внутренних дел Российской Федерации: административно- правовой аспект : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / Н. С. Климкин. – Саратов, 2002. – 180 с.

Линецкий, С. В. Служебный спор и порядок его разрешения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / С. В. Линецкий. – М., 2010. – 24 с.

Ольшевский, А. В. Квалификационные звания в органах внутренних дел / А. В. Ольшевский, Е. Д. Заяев // Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации. – 2019. – № 2. – С. 105–111.

Осиночкина, Е. В. Государственная служба : учебно-методическое пособие / Е. В. Осиночкина. – Оренбург : РИК ГОУ ОГУ, 2004. – 131 с.

Подупейко, А. А. Служебная дисциплина в органах внутренних дел и организационно-правовые средства ее обеспечения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.02 / А. А. Подупейко. – Минск, 2000. – 20 с.

Раживина, И. В. Проблемные вопросы формирования кадрового состава территориальных органов внутренних дел в современных условиях / И. В. Раживина // Юридическая наука и правоохранительная практика. – 2013. – № 2. – С. 96–100.

Сорокин, Р. С. Увольнение с государственной службы как мера противодействия коррупции : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / Р. С. Сорокин. – Саратов, 2016. – 23 с.

Ткачев, В. Н. Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Рос-

сийской Федерации» : научно-практическое пособие / [В. Н. Ткачев и др.] ; под ред. А. Г. Авдейко. – М. : Прометей, 2018. – 86 с.

Хадисов, Г. Х. Особенности правового статуса сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации / Г. Х. Хадисов // Вестник Московского университета МВД России. – 2014. – № 6. – С. 214–216.

Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник / В. В. Черепанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Юнити-Дана, 2014. – 679 с.

Учебное издание

**Курбатова Ольга Владимировна,**  
кандидат экономических наук, доцент

**Сакулина Любовь Львовна,**  
кандидат юридических наук, доцент

**Хадисов Газиявдибир Хадисович,**  
кандидат юридических наук, доцент

## **Прохождение службы в органах внутренних дел**



Редактор *Табунова Е. А.*  
Корректор *Васильевых Е. М.*  
Компьютерная верстка *Табунова Е. А.*

Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя  
117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д. 12

---

Подписано в печать 28.12.2021	Формат 60×84 1/16	Тираж 589 экз.
Заказ № 104	Цена договорная	Объем 2,17 уч.-изд. л. 10,8 усл. печ. л.

---