

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Е. А. Шацкая

**НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

ИРКУТСК

Федеральное государственное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Восточно-Сибирский институт
Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Е. А. Шацкая

**ПРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Учебно-методическое пособие

Иркутск
Восточно-Сибирский институт МВД России
2021

УДК 304.2
ББК 87.752

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Восточно-Сибирского института МВД России

Рецензенты:

Р. М. Янбухтин, доц. кафедры социально-гуманитарных
и экономических дисциплин Уфимского юридического института
МВД России, канд. социол. наук, доц.;

Д. Э. Кабиров, доц. кафедры государственно-правовых дисциплин
Казанского юридического института МВД России,
канд. ист. наук, доц.

Шацкая, Екатерина Александровна.

Нравственное-этические основы службы в органах внутренних дел:
учебно-методическое пособие / Е. А. Шацкая. — Иркутск: ФГКОУ ВО
ВСИ МВД России, 2021. — 74 с.

В настоящем учебно-методическом пособии отражены исторические традиции службы, раскрыты символы, традиции и ритуалы органов внутренних дел, дано понятие профессиональной деонтологии, сформулированы понятия профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел. Определены правила взаимодействия полиции с представителями средств массовой информации. Представлены задания, направленные на демонстрацию своего видения в разрешении проблемных ситуаций в служебной деятельности в рамках правовых и моральных норм.

Предназначено для слушателей, обучающихся по программам профессиональной подготовки, научно-педагогического состава образовательных организаций МВД России

УДК 304.2
ББК 87.752

© Шацкая Е. А., 2021

© Восточно-Сибирский институт МВД России, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	5
Глава 1. Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации	
1.1. Моральные ориентиры сотрудника органов внутренних дел	7
1.2. Понятие профессиональной деонтологии. Моральный выбор сотрудника органов внутренних дел	10
Глава 2. Исторические традиции службы в органах внутренних дел Российской Федерации	
2.1. История органов внутренних дел	15
2.2. Символы, традиции и ритуалы органов внутренних дел.....	19
Глава 3. Профессиональная этика сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	
3.1. Профессиональная этика в деятельности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	27
3.2. Профессионально-нравственные принципы службы в органах внутренних дел Российской Федерации	30
Глава 4. Служебный этикет сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	
4.1. Основное содержание служебного этикета сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	33
4.2. Культура речевого поведения и речевой этикет сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.....	35
Глава 5. Нравственные основы антикоррупционного поведения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	
5.1. Понятие и формы коррупции.....	38
5.2. Требования к антикоррупционному поведению сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.....	39
Глава 6. Культура межнационального общения	
6.1. Цели и принципы государственной национальной политики России	42
6.2. Основы межкультурной коммуникации	44
Глава 7. Взаимодействие сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации	
7.1. Правовой статус журналистов и блогеров, объем их полномочий по получению информации в органах государственной власти	49

7.2. Общие правила взаимодействия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации	51
Заключение	56
Список рекомендуемой литературы.....	58
Контрольный тест.....	63
Приложение 1	73

ВВЕДЕНИЕ

В современном государстве, построенном на принципах демократии и законности, приобретает значение система государственного управления. Деятельность государственных лиц, органов государственного управления направлена на реализацию внутренней и внешней политики страны. В этой связи кадровый потенциал государственных органов занимает весомое место в системе общегосударственных задач.

Российское законодательство закрепляет основные направления деятельности государственных органов, определяя их правовое положение. Служба в органах внутренних дел РФ является видом государственной службы. Хотелось бы отметить, что пристальное внимание уделяется учеными кадровому составу органов внутренних дел. В исследованиях¹ отражены профессиональная компетентность, правовой статус, психологические качества сотрудников, имидж сотрудников, кадровый потенциал и др. Вопросы нравственно-этического содержания служебной деятельности рассматривали К. А. Булденко, С. С. Пылев, А. А. Гришин, И. А. Кушнарченко, В. Я. Кикоть² и др.

Несомненно, сотрудники органов внутренних дел занимают особый публично-правовой статус. Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел направлена на реализацию задач по защите жизни, здоровья, прав и свобод граждан РФ, иностранных граждан, противодействию преступности, обеспечению общественной безопасности; на охрану

¹ *Бурцева Е. В.* Педагогические условия формирования профессиональной компетентности сотрудников органов внутренних дел средствами развития самоуправления: автореф. дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08 / Бурцева Евгения Валерьевна. — Комсомольск-на-Амуре, 2002; *Каданцева Н. П.* Формирование имиджа сотрудника органов внутренних дел в процессе профессионального образования в вузах МВД России: автореф. дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08 / Каданцева Надежда Петровна. — СПб., 2013; *Спицына Е. А.* Правовое обеспечение формирования кадровых ресурсов органов внутренних дел: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.11 / Спицына Елена Анатольевна. — М., 2003; *Шашкин Н. Г.* Формирование коммуникативной компетентности у будущих сотрудников органов внутренних дел в системе высшего образования: автореф. дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08 / Шашкин Николай Геннадьевич. — Чебоксары, 2005.

² *Булденко К. А.* Профессиональная этика и эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел: учеб. пособие; М-во внутр. дел РФ, Хабаров. высш. шк. — Хабаровск; ХВШ МВД РФ, 1993. — 54 с.; *Эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел России*: учебное пособие / А. А. Гришин [и др.] ; ред. С. С. Пылёв. — М.: МосУ МВД России : Щит-М, 2007. — 288 с.; *Кушнарченко И. А.* Основы профессиональной этики сотрудников полиции : учеб. нагляд. пособ. / И. А. Кушнарченко; М-во внутр. дел Рос. Федерации, Департамент гос. службы и кадров. — М.: ДГСК МВД России, 2016. — 79 с.; *Профессиональная этика и служебный этикет*: учеб. для вузов [по специальностям «Юриспруденция», «Правоохр. деятельность»] / И. И. Аминов [и др.]; под ред. В. Я. Кикотя. — М.: Юнити-Дана: Закон и право, 2014. — 559 с.

общественного порядка и собственности. Специфика профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел заключается во взаимодействии с институтами гражданского общества и государства, что определяет наличие общественного контроля и общественной оценки за данным видом деятельности. В этой связи появляется множество нравственных проблем, связанных с исполнением служебных обязанностей сотрудником органов внутренних дел.

Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел характеризуется высокой социальной ответственностью, сложностью, которая требует напряжения физических, психических и моральных сил.

Автор предпринял попытку аккумулировать накопленный материал в сфере нравственно-этических основ, сформулировать основные тезисы, связанные с профессиональной этикой и служебным этикетом сотрудников органов внутренних дел. Нравственно-этические основы в большей степени относятся к философской тематике. Кроме этого имеется понимание о невозможности перевоспитать лиц, проходящих профессиональное обучение. Однако автор определяет ряд правовых норм, содержащих требования к служебному поведению, затрагивает индивидуально-психологическую сторону личности с целью переосмысления базовых нравственных ценностей.

Предметом настоящего учебно-методического пособия являются профессиональная этика и служебный этикет сотрудника органов внутренних дел.

Методологическую основу составили общенаучные методы: анализ, дедукция, индукция, обобщение.

Глава 1.
НРАВСТВЕННЫЕ ОСНОВЫ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1. Моральные ориентиры сотрудника органов внутренних дел³

Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации являются основополагающим критерием оценки деятельности органов внутренних дел. Это связано с общественным мнением о деятельности полиции в целом. Наши представления о нравственных основах службы опираются на осознание, понимание и реализацию сотрудниками органов внутренних дел принципов деятельности полиции, соблюдение требований к служебному этикету и общепринятых правил поведения при общении с гражданами. Обладая особым публично-правовым статусом, сотрудник органов внутренних дел РФ обязан соблюдать ряд установленных ограничений, запретов и обязанностей. В этой связи представляет интерес субъективное отношение каждого сотрудника к предъявляемым требованиям.

На учебных занятиях по дисциплине «Нравственно-этические основы службы в ОВД» изучаются основы служебного поведения, которые закреплены в статье 13 федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Кроме этого предлагается сформулировать моральные ориентиры сотрудника органов внутренних дел, являющиеся базой для формирования нравственных основ службы. Как нам видится, моральные ориентиры (или нравственный стержень личности сотрудника органов внутренних дел) представлены в виде четырех взаимосвязанных категорий: долга, чести, достоинства, совести. Конкретизируем свое видение относительно данных категорий.

Долг — фундаментальное понятие этики, обозначающее нравственно обоснованное принуждение к поступкам, нравственную необходимость, выступающую в качестве субъективного (потребностного) принципа поведения.

Профессиональный долг — это «защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан РФ, иностранных граждан, лиц без гражданства, противодей-

³ *Шацкая Е. А.* Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России. — 2019. — № 3 (3). — С. 258—262. — Электрон. текст. дан. (5 541 888 байт). — 60 электрон. опт. диск (CD-ROM). — Загл. с этикетки диска.

стве преступности, охрана общественного порядка, собственности, обеспечение общественной безопасности»⁴.

Долг достаточно широкое понятие, трактуемое нами как профессиональный долг (субъект — личность) и гражданский долг (субъект — человек).

Честь — этико-социальное понятие, связанное с оценкой определенных качеств личности: верности, справедливости, правдивости, благородства.

Честь — осознания индивидом своего общественного значения и признания этого значения со стороны общества.

Честь — это внутреннее, данное самому себе право оценивать себя и своё существование в категориях самоуважения.

Достоинство — уважение и самоуважение человеческой личности (без умения уважать себя невозможно уважать других).

Достоинство — обратная сторона чести, мнение человека о самом себе, его самооценка, внутреннее осознание своих моральных качеств и внешних их проявлений в виде поступков.

Достоинство — это потребность человека в одобрении своих поступков самим собой, гордость за свои поступки.

Достоинство — это чувство собственной значимости, не нуждающееся в каких-либо доказательствах.

Достоинство — это умение оставаться «на высоте» при любых, даже самых неблагоприятных, обстоятельствах.

Фундаментального определения понятиям «честь» и «достоинство» не существует. Однако следует отметить, что честь и достоинство — парные категории, дополняющие друг друга.

Современное законодательство закрепляет нормативно-правовые основы чести и достоинства:

1. Жизнь и здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, неприкосновенность жилища, личная и семейная тайна, свобода передвижения, свобода выбора места пребывания и жительства, имя гражданина, авторство, иные нематериальные блага, принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона, неотчуждаемы и непередаваемы иным способом (ст. 150 ГК РФ)⁵.

⁴ *О полиции*: федер. закон от 7 февр. 2011 г. № 3-ФЗ: [Электронный ресурс] — электрон. данные. — Информационно-правовой портал Гарант. — Режим доступа: <http://base.garant.ru>. (дата обращения: 10.07.2020).

⁵ *Гражданский кодекс Российской Федерации*: федер. закон от 30 нояб. 1994 г. № 51-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 10.07.2020).

2. Оскорбление, т. е. унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной форме (циничной, противоречащей установленным правилам поведения, требованиям общечеловеческой морали) (ст. 5.61 КоАП РФ — «Оскорбление»)⁶.

3. Клевета, т. е. распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию (ст. 128.1 УК РФ — «Клевета»)⁷.

В художественной литературе и фольклоре широко используются выражения о достоинстве и чести:

— «Достойный человек не тот, у кого нет недостатков, а тот, у кого есть достоинство» (Василий Ключевский)⁸;

— «Спесь губит достоинство» (лакская пословица)⁹;

— «Свет свечи не падает на её основание; достоинство человека незаметно для его близких» (казахская пословица)¹⁰;

— «Достоинство каждого человека зависит от того, как он показывает себя в своих поступках» (Адольф фон Книгге)¹¹;

— «Честь человека заключается в том, чтобы в отношении удовлетворения своих потребностей он зависел только от своего трудолюбия, от своего поведения и от своего ума» (Гегель)¹²;

— «Честь — это внешняя совесть, а совесть — это внутренняя честь» (Шопенгауэр)¹³.

Как мы видим, философские категории выступают в качестве жизненных ориентиров. Следующим внутренним компонентом личности выс-

⁶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 195-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020).

⁷ Уголовный кодекс Российской Федерации: федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020).

⁸ Афоризмы: русские афоризмы, изречения, крылатые выражения [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://aphorismos.ru/deficiencies/2.php> (дата обращения: 10.07.2020).

⁹ Цитаты и афоризмы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://quote-citation.com/proverb/15567> (дата обращения: 12.07.2020).

¹⁰ Солянка. О семье и родственниках [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://zen.yandex.ru/media/id/5a7df42f168a9194ae11ecf9/solianka-o-seme-i-rodstvennikah-5a8090dbf03173b2b23b1573> (дата обращения: 12.07.2020).

¹¹ Цитаты известных личностей [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://ru.citaty.net/tsitaty/449533-adolffonknigge-dostoinstvo-kazhdogo-cheloveka-zavisit-tolko-ot-tog/> (дата обращения: 12.07.2020).

¹² Афоризмы и цитаты о чести [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://time365.info/aforizmi/temi/chest> (дата обращения: 12.07.2020).

¹³ Там же.

тупает совесть. Этот термин не поддается научному описанию, его изучает философия. Поэтому у каждого из нас существует свое собственное понимание данного термина. Представим некоторые из них.

Совесть — это нравственное самосознание личности.

Совесть — способность личности самостоятельно формулировать нравственные обязанности и реализовывать нравственный самоконтроль, требовать от себя их выполнения и производить оценку совершаемых ею поступков.

Совесть — форма эмоциональных переживаний: чувство вины или «угрызений совести».

Совесть — связующее звено разума и эмоции.

Таким образом, при рассмотрении моральных ориентиров сотрудника органов внутренних дел сформирован нравственный стержень, представленный в виде чести, достоинства, долга и совести. Отметим, что данный нравственный стержень является базой не только субъекта профессиональной деятельности, но и каждого человека в его повседневной жизнедеятельности.

1.2. Понятие профессиональной деонтологии.

Моральный выбор сотрудника органов внутренних дел

В современном мире невозможно предугадать изменения, которые могут произойти с нами, вокруг нас. Жизнь наша многогранна. И порой человек, обладающий нравственным стержнем, совершает поступки, которые осуждаются окружающими людьми. Жизненные реалии таковы, что в информационном потоке часто мы забываем о себе, своем предназначении (месте в социуме, смысле жизни и т. д.).

В научной литературе знания о деонтологии используются широко, и в профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел они приобретают свою остроту. Рассмотрим данную этическо-социологическую категорию.

Деонтология — раздел этики, рассматривающий проблемы долга, сферу надлежащего, все формы моральных требований и их соотношение¹⁴, т. е. это учение о должном поведении. Сам термин был предложен англий-

¹⁴ *Википедия*: свободная энциклопедия [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/> (дата обращения: 12.07.2020).

ским юристом, социологом и философом И. Бентамом в 1834 г.¹⁵, и первоначально это понятие трактовалось в узком смысле как обязанность верующего перед Богом, религией, религиозной общиной. Позднее оно стало употребляться как теория о нравственности в целом. В дальнейшем понятие «деонтология» стало интерпретироваться как надлежащее поведение, поступки и действия отдельной личности или специалиста.

Как нам видится, деонтология может быть представлена с точки зрения надлежащего выполнения обязанностей с соблюдением установленных норм, которые являются ядром каждой профессиональной этической системы. В этом смысле понятия «этика» и «деонтология» взаимосвязаны: этика раскрывает суть профессионального долга, а вот деонтология выявляет специфику его реализации в конкретных видах взаимоотношений.

Деонтология неразрывно связана с таким понятием, как мораль. Остановимся на следующей трактовке данного понятия: мораль — форма индивидуального и общественного сознания, способ регуляции поведения личности и социальных групп.

В современных условиях основными особенностями моральной регуляции нашего поведения следует считать добровольно-принудительный характер моральных норм, а также свободу выбора нормы поведения в конкретной ситуации.

Важно отметить, что общественная полезность, а значит, и нравственный характер деятельности сотрудников органов внутренних дел, так же, как и представителей любой другой профессиональной сферы, определяется её целями, средствами и результатом.

Мораль сотрудников органов внутренних дел — это один из видов профессиональной морали, которая, с одной стороны, является составной частью общей морали, а с другой — имеет свою специфику и обладает лишь относительной самостоятельностью, т. к. представляет собой единство общечеловеческих и специфически профессиональных нравственных требований.

Особенностью профессиональной морали сотрудников органов внутренних дел является результат специфического преломления общих принципов и норм морали в их служебной деятельности и внеслужебном поведении, он выражается в следующих чертах:

во-первых, специфика труда сотрудников органов внутренних дел обуславливает детальную регламентацию всех сторон их жизни и быта (ни в какой другой области жизни нормы поведения, морали не являются в максимальной степени обязательными и определенными);

¹⁵ *Философская энциклопедия* [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_philosophy/ (дата обращения: 12.07.2020).

во-вторых, моральные нормы в условиях службы в органах внутренних дел юридически оформлены, подкрепляются твердыми законоположениями, установленными государством (сотрудники полиции принимают присягу и несут ответственность за нарушение этических норм);

в-третьих, нормы и принципы профессиональной морали сотрудников органов внутренних дел носят повелительный характер, что обусловлено необходимостью особой четкости, быстроты, исполнительности, обязательности в выполнении приказов и своих обязанностей каждым из них;

в-четвертых, действия сотрудников органов внутренних дел при всей их строгости и решительности должны быть справедливыми и понятными окружающим людям, не унижающими человеческого достоинства, непримиримыми к нарушениям законности и антигуманности;

в-пятых, при обращении сотрудников органов внутренних дел с людьми нередко происходит проникновение в подробности их духовной и личной жизни, что требует особенно тонких средств индивидуального подхода к людям, наличия определенной внутренней культуры и такта;

в-шестых, сотрудник органов внутренних дел должен обладать в максимальной степени объективностью, т. е. при применении права он должен смотреть на то или иное событие с точки зрения закона, отрешившись от своих личных симпатий и антипатий.

Целью профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел является защита основных прав и свобод человека и гражданина, раскрытие и предотвращение преступлений против личности, общества и государства. Поэтому профессиональная деятельность сотрудников основных подразделений органов внутренних дел регулируется не собственно моральными нормами, а нормами правовой морали. В этой связи взаимосвязь норм права и норм морали может быть представлена в виде морального выбора. Рассматривая моральные ориентиры в деятельности сотрудника ОВД, понимая их субъективность, полагаем, что именно их интерпретация и анализ позволят слушателям скорректировать свое поведение, обратить внимание на самого себя, чтобы в дальнейшем их выбор (моральный) был в рамках не только правового поля, но и нравственного.

Что представляет собой моральный выбор? По сути, это осознанное предпочтение человеком того или иного варианта поведения в соответствии с личными или общественными моральными установками. Необходимость морального выбора возникает тогда, когда обстоятельства вынуждают человека принять одно решение из нескольких, каждое из которых имеет нравственное содержание, т. е. может быть оценено с позиции добра и зла. Вспомним В. В. Маяковского: «Крошка сын к отцу пришел, и спросила кроха: „Что такое хорошо и что такое плохо?“».

Моральный выбор иногда трактуют слишком узко лишь как сознательный акт принятия человеком решения. Но для того, чтобы это решение было принято, необходимо наличие определенных объективных и субъективных предпосылок и условий выбора, возможностей познания этого выбора. Кроме того, принятием решения не заканчивается акт выбора. Продолжением его служит выбор средств реализации решения, практическое его осуществление и оценка результата. Поэтому при рассмотрении морального выбора в поле зрения попадают почти все объективные и субъективные компоненты поведения человека.

К числу объективных условий можно отнести наличие вариантов выбора поведения и возможности их реализации.

Субъективные условия включают в себя уровень нравственного развития личности, степень усвоения ею нормативных требований той или иной системы морали, развитость чувства долга, совести и другие нравственные характеристики личности.

Диапазон целей, которые встают перед человеком, группой или обществом и определяют необходимость морального выбора, достаточно широк. Он характеризуется и степенью общности субъекта, уровнем сложности (простая, ясная, легкодоступная цель и цель, требующая преодоления трудностей, связанная с большими материальными, физическими или моральными затратами). Соответственно, и нравственная оценка различных целей будет неоднозначна.

Таким образом, проблема нравственного воспитания остается актуальной на сегодняшний момент. Формирование нравственных ориентиров происходит в раннем детстве, а их демонстрация в полной мере отражена во взрослой самостоятельной жизни. Каждый из нас вправе делать свой выбор, действовать по своему усмотрению, однако, помня о золотом правиле нравственности «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе». Поэтому для того чтобы выбор поступка был наиболее эффективным и с практической, и с нравственной стороны, сотрудник органов внутренних дел должен познать все варианты возможных действий, чтобы затем определить среди них наилучший со своей точки зрения и с точки зрения других людей.

Учебные вопросы

1. Раскрыть понятие «мировоззрение», его особенности. Убеждения как основа мировоззрения. Ценности как мировоззренческие ориентиры.
2. Сформулировать основные мировоззренческие проблемы в современном обществе.

3. Интерпретировать элементы морали: моральные принципы, моральные нормы, нравственные идеалы и оценки.

4. Провести соотношение нравственных норм, обычаев, традиций, правовых актов.

5. Раскрыть сущность нравственных понятий добра, зла, нравственного долга.

6. Провести взаимосвязь свободы и ответственности, свободы и нравственного долга, свободы и права.

Глава 2. ИСТОРИЧЕСКИЕ ТРАДИЦИИ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2.1. История органов внутренних дел

В целях формирования нравственно-этических основ у сотрудников ОВД в рамках патриотического воспитания теме «История органов внутренних дел» отведена немаловажная роль. Следует изучить основные этапы развития органов внутренних дел, ознакомиться с особенностями организации службы, предназначенной для охраны общественного порядка в разные исторические периоды российского государства.

На протяжении длительного времени института государственной службы как такового не существовало. Огромную роль в жизни общества играла классовость, происхождение, род. Так, например, во времена Киевской Руси борьбой с преступностью на территории княжества занимался сам князь, его дружина и слуги. Дружина делилась на старшую (бояре, близкие родственники князя) и младшую (рядовые воины — гридни, телохранители). К общественным работам по охране порядка также привлекались свободные люди — общинники¹⁶.

Представляет интерес самый первый сборник правовых норм — Русская Правда 1016 г., — в котором были прописаны приемы поимки преступников. К ним можно отнести «заклич», «свод», «гонение следа».

Следует отметить, что роль в охране общественного порядка играли бояре-землевладельцы и монастырские владыки. Они обладали правом разбирать различные тяжбы находившихся под их управлением людей и осуществлять над ними суд.

Известны и такие служители как наместники и волостели¹⁷, которые следили за порядком в уездах и волостях. В их подчинении были тиуны (про-

¹⁶ Демин В. А., Иванов А. В. Очерки истории органов внутренних дел / Юридическая библиотека [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.ex-jure.ru/law/news.-php?newsid=193> (дата обращения: 12.07.2020).

¹⁷ Бобров А. М. Порядок замещения государственных должностей княжеской администрации Древней Руси, наделенных полицейскими функциями // Вопросы управления: [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://vestnik.uapa.ru/ru/issue/2010/03/19/> (дата обращения: 12.07.2020).

изводили суд), доводчики (призывали к суду участников процесса), праветчики (исполняли судебные решения).

Иными словами, на начальном этапе образования русского государства не было специального полицейского аппарата. Известно, что регуляция общественных отношений осуществлялась посредством института «кровной мести» и «круговой поруки».

Значительные изменения произошли в 30-е гг. XVI века — в уездах создаются губные избы¹⁸. Данные учреждения пришли на смену наместников и волостелей, которые не смогли, в силу своего «кормления» с населения, эффективно противостоять растущей преступности. Во главе стоял губной староста, у которого были помощники. Их называли «целовальники». А целовали они крест, тем самым давая клятву, что правдиво будут брать показания. В настоящее же время сотрудники приносят присягу.

В перечень обязанностей губных изб входило: борьба с «ведомыми» разбойниками и татями, расследование «убийственных» дел, изнасилований, сводничества, поджогов, оскорблений родителей детьми, привлечение к ответственности людей, отвращающих народ от православной веры, предупреждение и пресечение всякого «лиха», составление кабальных книг, надзор за промыслами и рыбной ловлей, ведение земельных дел, контроль за перемещением населения и др.

Известны и такие служители порядка, как: стрельцы, ночные сторожа, объезжие головы (несли противопожарную службу), решеточные приказчики, ярыжки (посыльные, прислуга) и бирючи (объявляли на улицах и площадях царские указы).

Одним из переломных этапов в развитии ОВД следует считать период правления Петра I. Уместно говорить не только об изменениях в государственном аппарате (его структуры), но и создании института государственной службы. Сформулируем основные значимые события по рассматриваемой теме в период правления Петра I:

1. Создание регулярной полиции в Петербурге (в 1715 г. учреждается полицмейстерская канцелярия). Интересно, что «полицией» в то время считалась любая деятельность государственных органов по вопросам светского управления: издание законов, обеспечение безопасности, забота о повышении благосостояния народа, надзор за противопожарной безопасностью и др.,

¹⁸ *Губные избы* / Национальная юридическая энциклопедия [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://determiner.ru/termin/gubnye-izby.html> (дата обращения: 12.07.2020).

а «полицейское государство» понималось как объединение индивидов с целью обеспечения всеобщего благосостояния и безопасности¹⁹.

2. Утверждение в 1722 г. «Табели о рангах», что закрепляет возможность карьерного роста для служащих.

3. Деление государственной службы на виды: придворная, гражданская и военная (полицейская служба).

4. Организация работы Сыскного приказа (среди них были и крайне «узкие» специалисты: «лошадники», «кошатники», «собачники»²⁰ и т. д.), Преображенского приказа, Тайной канцелярии, майорских канцелярий.

Важным этапом в становлении органов правопорядка являются реформа местных органов управления (1775) и городская реформа (1782). С 1775 г. страна делится на губернии и уезды, применительно к которым и строится сеть полицейских учреждений²¹. Основным нормативным документом, определявшим организацию, функции и компетенцию полиции, стало «Учреждение для управления губерний»²². Структура уездной полиции: начальник (исправник или капитан-исправник), два-три заседателя, сотские и десятские (полицейские служители, избираемые из крестьян). За ненадлежащее исполнение обязанностей сотских и десятских подвергали штрафу. А в 1782 г. издается «Устав благочиния или полицейский»²³, по которому в городах создавался новый полицейский орган — Управа благочиния. Во главе управ уездных городов стоял городничий, в губернских — полицмейстер. Подобные документы определяли не только порядок организации службы, но и закрепляли требования к служителям: «Здравый рассудок. Добрая воля в отправлении порученного. Человеколюбие. Верность к службе императорского величества. Усердие к общему добру. Радение о должности. Честность и бескорыстие»²⁴. Бесспорно, перечисленные качества имеют немалое значение и в современном мироздании.

¹⁹ Полякова С. В. Институт полиции в России: опыт России и современность / Международный научный журнал «Символ науки. № 1/2016 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/institut-politsii-v-rossii-opyt-istorii-i-sovremennost> (дата обращения: 12.07.2020).

²⁰ История ОВД: учеб.-метод. пособ. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pandia.ru/text/77/445/2104-2.php> (дата обращения: 12.07.2020).

²¹ Губернская реформа 1775 г. // История России [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://istoriarusi.ru/imper/gubernskaya-reforma-1775.html> (дата обращения: 12.07.2020).

²² Музей истории российских реформ имени П. А. Столыпина / Электронная библиотека [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://xn--e1aaejmenosxq.xn--p1ai/node/13634> (дата обращения: 12.07.2020).

²³ Там же.

²⁴ Там же.

Следующим этапом следует назвать 1802 г. — создание новых органов центрального управления (министерств). Непосредственное руководство органами внутренних дел осуществлялось второй экспедицией министерства внутренних дел — экспедицией спокойствия и благочиния. Немало изменений и преобразований в государственном аппарате наблюдались в XIX — начале XX вв., например, создание Третьего отделения Собственной его императорского величества канцелярии, реформа местных полицейских органов, создания специальных сыскных органов и др., однако требования к желающим проходить службу в полицейских учреждениях были неуклонны. Служба являлась престижным видом деятельности, требовала большой самоотдачи, а требования предъявлялись не только к знаниям, но и к нравственному облику претендента²⁵.

Переломным этапом в организации полицейской службы является 1917 г. В этот период имперская полиция фактически была ликвидирована как профессиональное ядро. Создание народной милиции позволило приходить на службу лицам, которые не отвечали требованиям полицейского: ни по знаниям, ни по физической подготовленности, ни по нравственному облику. Старые сотрудники и их семьи стали жертвой политических распрей, в результате которых в обществе возобладали устойчивые антиполицейские настроения.

Следует отметить, что к октябрю 1918 г. была разработана Инструкция «Об организации Советской рабоче-крестьянской милиции», согласно которой к числу требований, предъявляемых к кандидатам, поступающим на службу, выдвигались: наличие гражданства РСФСР; признание Советской власти; достижение возраста 21 года; наличие избирательного права; грамотность.

XX в. для нашей страны оказался переломным во всех сферах общественной жизни. Понимание того, что охраной общественного порядка должны заниматься подготовленные кадры, не заставило себя ждать. К 1920 г. организуются курсы. Со временем вновь было обращено внимание на проблему кадрового отбора и нравственного воспитания сотрудников при их подготовке.

На современном этапе проведена реформа ОВД после издания указа Президента России от 24.12.2009 № 1468 «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел Российской Федерации». В ходе реформы милиция преобразована в полицию.

²⁵ Шацкая Е. А. Учреждения для подготовки сотрудников милиции в 20-е гг. XX века — начале XXI века (на материалах Забайк. края, Р-ки Бурятия и Ирк. обл.) / Е. А. Шацкая // Манускрипт. — 2020. — Т. 13. — № 3. — С. 48—51.

Рассмотрев основные этапы становления органов внутренних дел, обращаем внимание на то, что вертикаль централизованного управления в системе МВД сохранялась. На протяжении длительного времени проводилась планомерная работа по принятию законодательных актов, определяющих основные направления деятельности органов внутренних дел. Кроме этого уделялось внимание кадровому подбору и обучению лиц, призванных осуществлять государственные функции, а это способствовало развитию института государственной службы²⁶.

2.2. Символы, традиции и ритуалы органов внутренних дел

Органы внутренних дел в правовом государстве занимают одно из важных мест, т. к. выполняют функции по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности. Однако во всем многообразии деятельности органов внутренних дел играют роль действия и предметы обобщенного или условного характера. Среди таковых центральное место занимают символы, традиции и ритуалы.

Раскроем содержание данных категорий.

Символ — это знак, сигнал, изображение предмета или животного, используемые для обозначения качества объекта. Это своеобразный условный знак. Однако слова «знак» и «символ» зачастую не используют как синонимы, поскольку, в отличие от знака, символу приписывают более глубокое социально-нормативное (духовное) измерение.

Традиция трактуется как предание, обычай. Это представления, обряды, привычки и навыки общественной деятельности, которые передаются из поколения в поколение и выступают одним из регуляторов общественных отношений.

Обычай — это привычный, унаследованный, стереотипный способ поведения в определенном обществе или социальной группе.

Ритуал представляет исторически сложившуюся форму символического поведения. Это упорядоченная система действий, которая выражает определенные социальные и культурные ценности и взаимоотношения. Ритуалу отводят важную роль в обществе и его рассматривают как метод социального воспитания.

²⁶ *Шацкая Е. А.* История становления и развития учреждений для подготовки сотрудников полиции (милиции) (на примере Забайкальского края) / Е. А. Шацкая // Вестник Томского государственного университета. — 2018. — № 426. — С. 207—210.

В рамках патриотического и нравственного воспитания следует обратить внимание не только на символику Министерства внутренних дел, но и на государственную символику. Кратко представим историю государственного герба, флага и гимна.

Государственный герб

Одним из древнейших символов княжеской власти в Древней Руси было изображение святого Георгия Победоносца, поражающего змея.

Двуглавый орел впервые появился в русской геральдике в 1497 г.

Красновосковая печать великого князя Ивана III воспроизводит такой вариант герба: на одной стороне печати изображен всадник, поражающий копьем дракона, а на обороте — двуглавый коронованный орел.

Герб при Иване IV: всадник в щите на груди двуглавого орла, увенчанного одним или двумя трехзубцовыми венцами.

В правление царя Федора I Ивановича между коронованными головами двуглавого орла появляется восьмиконечный крест — символ православия.

После вхождения Левобережной Украины в состав Российского государства (1654) в изображение герба были внесены изменения: восьмиконечный крест был снят, а вместо него между головами орла стал изображаться пятизубый венец.

В 1855—1857 гг. в ходе геральдической реформы под влиянием германских образцов был создан Большой государственный герб Российской империи.

Рисунок Малого герба России, исполненный Александром Фадеевым, был «высочайше» утвержден 8 декабря 1856 г.

В июле 1882 г. император Александр III утвердил рисунок Большого герба Российской империи

В феврале 1883 г. были утверждены Средний и два варианта Малого герба.

Серп и молот стали смысловым центром герба нового социалистического государства. Заря нового мира, звезда и хлеб новой жизни дополнили символический ряд.

Ныне действующий Государственный герб России утвержден Федеральным конституционным законом от 25.12.2000 № 2-ФКЗ «О Государственном гербе Российской Федерации».

Государственный флаг

Знамена имеют военное происхождение: полководец должен видеть передвижение войск. Крест или икона на знамени были для русских символом того, за что они шли на битву.

Первое гербовое (царское) знамя появилось во второй четверти XVII в. при царе Михаиле Федоровиче. Это было белое полотнище с красной каймой по краям и золотым или черным орлом в центре, на котором помещался «царь, колящий копьем змея».

Петр I установил императорский штандарт желтого цвета с черным орлом, который рассматривался самим царем «яко герб Российской империи».

Бело-сине-красный триколор появился тоже при Петре I, но использовался он как флаг торговых кораблей.

В 1742 г. было создано коронационное знамя Елизаветы Петровны — черно-желто-белое, которое неофициально использовалось как имперское.

В 1815 г. флагами этих цветов впервые были украшены общественные здания в ознаменование победы над Наполеоном.

11 июня 1858 г. черный, желтый и белый цвета флага были узаконены Александром II как «государственные цвета России».

Однако при коронации императора Александра III высочайшим указом 28 апреля 1883 г. повелевалось украсить здания полотнищами бело-сине-красных цветов, которые были объявлены русскими национальными цветами.

В марте 1896 г. вопросом о государственном флаге занималось Особое совещание при Министерстве юстиции.

Комиссия рекомендовала принять бело-сине-красные цвета в качестве национальных цветов России. Это предложение 29 апреля 1896 г. было утверждено Николаем II.

Ныне действующий Государственный флаг России утвержден федеральным конституционным законом от 25.12.2000 № 1-ФКЗ «О Государственном флаге Российской Федерации».

Государственный гимн

Первым неофициальным российским гимном была песня на стихи Гавриила Романовича Державина «Гром победы, раздавайся!» (1791—1816).

Первый официальный гимн России берет начало от стихотворения Василия Андреевича Жуковского «Молитва русского народа». В конце 1816 года Александр I издал указ об исполнении этой мелодии при встречах императора. Использовалась в качестве гимна в 1816—1833 гг.

Указом императора Николая I № 188 от 31 декабря 1833 г. молитва «Боже, царя храни» объявлена русским народным гимном (музыка А. Ф. Львова)

После свержения царской власти Временное правительство ввело в качестве гимна революционную песню «Рабочая Марсельеза» (музыка К. Ж. Роше в обработке А. К. Глазунова, слова П. Л. Лаврова).

Большевики, взяв власть в свои руки, сделали гимном «Интернационал». (музыка П. Дегейтера — слова Э. Потье, русский текст А. Я. Козца). «Интернационал» использовался в качестве гимна до 1943 г.

Гимн Партии большевиков (музыка А. В. Александрова, слова В. Лебедева-Кумача) послужил музыкальной основой нового государственного гимна, слова для которого написал С. В. Михалков.

Слова гимна менялись в связи с политическими процессами в стране, существенно текст был переработан в 1977 г. и просуществовал до 1991 г.

После распада Советского Союза вплоть до 2000 г. в качестве гимна России использовалась «Патриотическая песня» (композитор М. И. Глинка) без слов.

Новая музыкальная редакция гимна была утверждена Президентом 25 декабря 2000 г. — музыка А. В. Александрова (бывший Государственный гимн СССР).

30 декабря 2000 г. указом Президента был утвержден также текст Государственного гимна, написанный С. В. Михалковым (автором слов Государственного гимна СССР).

Государственная Дума рассмотрела законопроект о тексте гимна 7 марта 2001 г. и одобрила его.

Государственный гимн России утвержден федеральным конституционным законом от 25.12.2000 № 3-ФКЗ «О Государственном гимне Российской Федерации».

Символика Министерства внутренних дел России²⁷

Традиции органов внутренних дел неотделимы от традиций российского народа. Они возникли и сложились в ходе исторического развития общества, в процессе укрепления общественного строя и правопорядка. Это моральные правила и обычаи, побуждающие сотрудников честно и самоотверженно выполнять свой служебный долг. Традиции органов внутренних дел можно определить как совокупность или как систему требований, норм, которая выражает принципы организации и деятельности органов, ведущих борьбу с преступностью и охраняющих правопорядок. В своих взаимоотношениях люди всегда придерживались определенных правил, которые возникли в процессе общественного развития как способы общения между людьми.

Основными традициями органов внутренних дел являются:

- безграничная преданность и любовь к своей Родине;
- тесная связь с народом, глубокое уважение к человеку;
- коллективизм, товарищество, взаимная выручка при выполнении служебных задач;
- строжайшее соблюдение законности;
- профессиональная бдительность и дисциплина при исполнении своего служебного долга, любовь к своему делу, стремление к совершенствованию знаний и умений;
- патриотизм и интернационализм.

Традиции являются частью патриотического воспитания личного состава органов внутренних дел. Они способствуют развитию у сотрудников гражданской и профессиональной ответственности, активной жизненной позиции, высокой степени общественной коммуникативности, формирование позитивных личностных качеств, позволяющих плодотворно осуществлять всестороннюю деятельность, направленную на защиту законных интересов и достоинства россиян, прав и свобод человека и гражданина, эффективное решение задач, возложенных на органы внутренних дел.

К традициям органов внутренних дел, как к конкретным действиям, можно отнести:

- встречи с ветеранами;
- посещение комнат боевой славы, музеев и уголков истории образовательных учреждений;

²⁷ Шацкая Е. А. Традиции и ритуалы Министерства внутренних дел России / Е. А. Шацкая [Электронный ресурс] // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России. — 2020. — № 2 (5). — С. 136—139. — Электрон. текст. дан. (2 998 272 байт). — 60 электрон. опт. диск (CD-ROM). — Загл. с этикетки диска.

— торжественные церемонии возложения венков и цветов к мемориальным сооружениям;

— открытие в общественных местах, служебных помещениях органов внутренних дел и образовательных учреждений, в местах гибели сотрудников мемориальных досок, памятных стел, обелисков;

— проведение спартакиад, соревнований по различным видам спорта, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей, творческих конкурсов имени сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей и т. д.

Ритуалы в органах внутренних дел могут быть определены как своеобразные обрядово-церемониальные, строго регламентированные, закрепленные в законах традиционные действия и нормы поведения.

Идейное ядро ритуала составляет мировоззрение определенных социальных групп, классов или общества в целом. В ритуалах также находят выражение нравственные идеалы. В органах внутренних дел ритуалы нашли широкое применение. Они реализуются в форме условных и символических действий: ритуал принятия присяги, погребения сотрудника, вручение знамени, отдавание воинского приветствия, смена суточного наряда и т. д.

Для ритуалов характерны устойчивость и преемственность, когда при изменении содержания продолжают сохраняться традиционные формы их проведения, как дань уважения предшествующим поколениям.

Важнейшей функцией ритуалов является закрепление и передача общепринятого социального и профессионального опыта. Важнейшая особенность ритуалов — их традиционность. Традиции — это социальная память народа, сохраняющая все ценное в его истории, как и в истории его органов правопорядка. Поэтому ритуалы, будучи элементом профессиональной культуры, служат инструментом, механизмом, способом, с помощью которого профессионально-социальный опыт передается от поколения к поколению. Механизм передачи такого опыта посредством соблюдения ритуалов состоит в закреплении определенного комплекса действий, а также путем повторения уже известных образцов. Этим путем передаются формы отношений сотрудников, способы их общения и поведения в виде целостной ситуации, содержащей в себе, что немаловажно, эмоциональное состояние действующих лиц, гамму их переживаний, мыслей и т. д.

Ритуалы выполняют и воспитательную функцию. Она заключается в том, что, воплощая в себе ценности, нормы жизнедеятельности, ритуалы и торжественные церемонии формируют ценностную ориентацию, высоко-нравственное, гуманистическое отношение сотрудника к окружающему, способствуют глубокому сочетанию высокого профессионализма и нравственных черт его духовного облика. Профессиональные ритуалы способствуют

формированию ценностной ориентации личности сотрудника органов внутренних дел, её нравственному и эстетическому отношению к миру, к людям. Другими словами, воспитательная функция профессиональных ритуалов состоит в формировании всей совокупности социальных чувств, установок, ценностных ориентаций, убеждений и идеалов, в выработке политических, нравственных и эстетических потребностей и способностей, реализуемых на практике.

Ритуалы в известной степени выполняют регулятивную функцию, которая основана на содержащихся в них вполне конкретных нравственных и эстетических нормах и требованиях. Они несут в себе проверенные временем способы действий, результаты мысли и труда прежних поколений, в соответствии с которыми строят свои взаимоотношения сотрудники в своих служебных коллективах, свое взаимоотношение с гражданами. Можно сказать, что ритуалы предполагают подчинение действий сотрудников установленным требованиям, обеспечивают в известной степени стандартность поведения. Следование общепринятому образцу способствует тем самым утверждению в сознании сотрудников общественных и профессиональных идеалов, духовных ценностей, культуры чувств и поведения.

Познавательная функция ритуалов состоит в том, что они содержат в себе определенные знания о жизни, об отношениях между людьми практически во всех сферах жизнедеятельности. Более того, в содержании профессиональных ритуалов заключены не только знания, но и значимость, смысл отношений в коллективе, отношений сотрудников с гражданами.

Профессиональные ритуалы выполняют и стимулирующую функцию, которая выражается в способности побуждать сотрудников органов внутренних дел к соответствующим действиям.

В системе МВД России роль символов выполняют государственные и ведомственные награды, погоны, шевроны, служебные знаки, отражающие ведомственную, профессиональную и территориальную принадлежность сотрудников. К символам Министерства внутренних дел России следует отнести флаг и знамя МВД России²⁸ (прил. 1, 2).

Таким образом, проводимые реформы затрагивали все сферы общественной и государственной жизни. Решение таких задач, как развитие системы

²⁸ Указ Президента РФ от 12.07.2012 № 983 «Об учреждении флага и знамени Министерства внутренних дел Российской Федерации, знамен отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, образовательных организаций системы Министерства внутренних дел Российской Федерации» (вместе с «Положением о флаге Министерства внутренних дел Российской Федерации», «Положением о знамени Министерства внутренних дел Российской Федерации, знаменах отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, образовательных организаций системы Министерства внутренних дел Российской Федерации»).

государственных органов, подбор и обучение лиц, призванных осуществлять государственные функции, способствовали развитию института государственной службы. Несмотря на сложности проводимых преобразований, огромное внимание уделялось патриотическому и нравственному воспитанию. Ритуалы в органах внутренних дел являются составной частью духовной и эстетической культуры личности сотрудника. Имея в своем содержании все ценное, что накоплено в деятельности и традициях органов внутренних дел на протяжении их длительной героической истории, они способствуют не только повышению профессионального мастерства, но и утверждению и совершенствованию нравственного стержня и эстетической культуры каждого сотрудника.

Учебные вопросы

1. Обозначить первые государственные учреждения российского государства, выполняющие полицейские функции.
2. Вклад Петра I в создание полиции России.
3. Полиция Российской империи в XVIII—XX веках в правоохранительной системе государства.
4. Структура милиции Временного правительства после Февральской революции 1917 г.
5. Формирование и развитие рабоче-крестьянской милиции первых лет советской власти.
6. Органы внутренних дел в предвоенный период. Роль и задачи милиции в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 годов.
7. Советская милиция послевоенного периода истории СССР.
8. Милиция России в постсоветский период.
9. Реформирование органов внутренних дел Российской Федерации и создание современной российской полиции.
10. Раскрыть значение и смысл служебных традиций органов внутренних дел Российской Федерации.
11. Рассказать о служебных ритуалах в подразделениях ОВД.
12. Дни воинской славы России и памятные даты истории органов внутренних дел Российской Федерации.

Глава 3.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3.1. Профессиональная этика в деятельности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

В мире информационных технологий современное общество приобретает свои ценностные ориентиры. В быстро изменяющейся среде очень сложно оставаться за гранью этих преобразований. Однако, невзирая на все существующее разнообразие и динамику, по-прежнему остается важной этическая составляющая жизни человека.

Изучая тему «Профессиональная этика сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации», раскроем такие категории, как мораль, нравственность, этика. Это философские категории, которые в обыденном понимании используются как синонимы. «Этика» в переводе с греческого означает «обычай, нрав, характер». «Мораль» в переводе с латинского — это тоже «обычай, нрав».

В философском понимании названные термины имеют разное смысловое значение. Об этом говорил Г. Гегель, рассматривая мораль и нравственность как два самостоятельных и взаимодополняющих понятия. Раскрыть данную позицию можно в следующих постулатах:

1. Нравственность закрепляется традицией. Мы как бы включены в нее непосредственно, как во внешний мир. Мораль — это внутренняя убежденность, раскрываемая через субъективное мышление.

2. Нравственность находит свое отражение в реализуемых формах поведения. Мораль формируется из отрицательного отношения к реальности через призму критического мышления.

3. Нравственность — это общественная мораль, выражающая мнение, видение семьи, государства, общества. Мораль — это индивидуальная «нравственность», основанная на личных ценностях человека.

Заметим, что профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел нацелена на защиту основных прав и свобод человека и гражданина, раскрытие и предотвращение преступлений против личности, общества и государства. В этом смысле важно осознавать, что данный вид службы регулируется не столько моральными нормами, а прежде всего нормами правовой морали. Те ограничения, дозволения и запреты, которые регламен-

тируют, охраняют и защищают основные права человека и гражданина, по сути, являются правовой моралью в профессиональной деятельности и профессиональном общении сотрудников органов внутренних дел с представителями общества.

Само понимание значимости профессиональной этики в служебных отношениях нельзя недооценивать. Термин «профессиональная этика» употребляется в четырех значениях. Во-первых, это своеобразный моральный кодекс. Во-вторых, этим термином обозначают реальные моральные отношения, которые возникают в профессиональном сообществе. В-третьих, этим термином называют науку — прикладную этику, которая призвана дать объяснение профессиональной морали. В-четвертых, этот термин обозначает учебную дисциплину.

Возникновение профессиональной этики имеет объективные основания — разделение труда, вместе с которым появляется необходимость регулировать взаимоотношения внутри профессиональных групп и их отношения с обществом. По мере углубления профессионального разделения труда появились кодексы (своды правил) поведения представителей профессий. Считается, что один из первых появился в Древней Греции в V в. до н. э. — кодекс врачей (клятва Гиппократова).

Профессиональная этика неотделима от философской этики, её содержание обусловлено принципами и нормами общечеловеческой этики. Так, например, такие принципы общечеловеческой морали, как гуманизм (признание человека высшей ценностью), альтруизм (бескорыстное служение человеку), милосердие (сострадательная и деятельная любовь, выражающаяся в готовности помочь каждому нуждающемуся человеку) являются основой многих профессиональных моральных кодексов. В этих кодексах принципы общечеловеческой морали конкретизируются применительно к профессиональной деятельности.

Служебная деятельность сотрудников органов внутренних дел направлена на охрану общественного и государственного устройства, всех форм собственности, прав граждан. Они охраняют честь и достоинство человека, его свободу и доброе имя. Поэтому по своему характеру их деятельность является нравственной деятельностью. Сотрудники органов внутренних дел выполняют не только служебный, но и моральный долг. Их нравственный облик определяет умение и способность решать проблемы нравственного порядка, возникающие в процессе выполнения профессиональных задач.

В служебной деятельности у сотрудников органов внутренних дел складывается система моральных отношений, включающая в себя такие группы:

1. Отношения их к другим гражданам в процессе служебной деятельности:

а) между сотрудниками органов внутренних дел и различного рода нарушителями законности и правопорядка;

б) между сотрудниками органов внутренних дел и лицами, склонными к правонарушениям, среди которых проводится профилактическая работа;

в) между сотрудниками органов внутренних дел и лицами, привлекающимися по делу в качестве потерпевших, свидетелей, понятых и др.;

г) между сотрудниками органов внутренних дел и лицами, обращающимися в полицию по делам, не связанным с правонарушениями.

2. Отношения между самими сотрудниками как субъектами деятельности:

а) между начальником и подчиненным, старшим и младшим по званию;

б) между членами коллектива, стоящими на равнозначных должностях.

3. Отношения сотрудника к самому себе и к своему профессиональному труду. Данная группа позволяет выделять среди сотрудников высоко-нравственных, дисциплинированных, имеющих профессиональную гордость и честь.

4. Отношения сотрудников, возникающие во внеслужебное время.

Следует отметить, что рассмотренные группы моральных отношений взаимосвязаны, дополняют друг друга. Они отражают объективную сторону профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел. Субъективной стороной морали сотрудника органов внутренних дел является его моральное сознание. Оно формируется в профессионально-нравственной деятельности сотрудника как отражение её процесса и результата, как внутренний регулятор этой деятельности. Основными элементами структуры морального сознания являются нравственный идеал, моральные принципы и нормы. Нравственная деятельность складывается из совокупности поступков. Действия сотрудника приобретают значение поступков (или проступков) благодаря мотиву, цели, которые реализуются в действии. Мотив и цель поступка взаимосвязаны. Мотив является субъективным обоснованием цели. Совокупность поступков называют поведением. Поведение сотрудника органов внутренних дел — важный показатель его моральных качеств, его нравственной культуры.

Таким образом, профессиональная этика — область этической науки, изучающая систему моральных норм и принципов, действующих в специфиче-

ческих условиях взаимоотношений людей в сфере определенной профессии. Профессиональная этика сотрудника органов внутренних дел является разновидностью профессиональной этики. Как наука, она изучает специфическое преломление принципов и норм общечеловеческой морали в служебной деятельности и внеслужебном поведении сотрудников органов внутренних дел, а также формы и методы воспитания у них высоких нравственных качеств.

3.2. Профессионально-нравственные принципы службы в органах внутренних дел Российской Федерации

Служба в органах внутренних дел, являющаяся видом государственной службы в РФ, представляет собой общественно важную деятельность. Невозможно исследовать сам вид деятельности без учета его внутреннего содержания. Иными словами, служба — не механический способ выполнения определенных действий, а погружение субъектов этой деятельности в специфику выполняемых задач. Сотрудник органов внутренних дел не представляет роботизированное существо, а является чувствующим, думающим, ответственным, переживающим, анализирующим профессионалом. Поэтому служба предъявляет повышенные требования к моральному и профессионально-этическому облику сотрудника, признавая особую ответственность органов внутренних дел перед государством и обществом.

Сотрудник органов внутренних дел, принимая присягу, добровольно возлагает на себя обязательства по соблюдению нравственных принципов и норм, запретов и ограничений.

К основным нравственным принципам службы в органах внутренних дел в первую очередь следует отнести²⁹:

1. Принцип гуманизма, который обязывает сотрудника в любой ситуации исходить из того, что человек и его жизнь есть высшая ценность, а соблюдение и защита его прав и свобод составляют основной смысл и содержание правоохранительной деятельности.

2. Принцип государственности, подразумевающий верность, уважение и корректность по отношению к государству, Министерству внутренних дел России, а также ко всем государственным и общественным институтам.

²⁹ Лен К. В. Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации: учебник / К. В. Лен, Е. В. Григоров, Е. Н. Курсакова. — Барнаул: Барнаульский юридический институт МВД России, 2019. — 140 .

3. Принцип политической нейтральности заключается в том, что полицейскому не пристало высказывать публично в прямом или любом косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не подписывать любые политические или идеологические документы, не участвовать в качестве должностного лица в любых политических акциях, не афишировать публично свои особые отношения с конкретными лицами.

4. Принцип честности и неподкупности обязывает сотрудника соблюдать нравственную чистоплотность при любых обстоятельствах, предупреждать, выявлять и пресекать факты коррупции, обмана, корысти, мздоимства, взяточничества, предательства, неисполнения служебного долга.

5. Принцип уважения и терпимости проявляется по отношению ко всем гражданам, а также обычаям и традициям разных народов, учитывая культурные и иные особенности этнических и социальных групп, а также конфессий.

6. Принцип скромности: сотрудник не должен признавать за собой никаких исключительных достоинств или особых прав, ему не следует афишировать свои положительные качества, он обязан жить по средствам.

7. Принцип объективности и справедливости в решении служебных задач предписывает сотруднику руководствоваться государственными и служебными интересами, исключая возможность влияния со стороны частных лиц, политических, общественных, религиозных, экономических и любых других организаций и групп.

Безусловно, представленные принципы не являются исчерпывающими, это базовые требования к профессиональной и общественной морали. Для сотрудника органов внутренних дел одним из правил его деятельности должно быть неуклонное следование нравственным принципам. Следует утверждать, что сотрудник органов внутренних дел должен быть примером, образцом для подражания, демонстрирующим достойное поведение как на службе, так и в быту.

Учебные вопросы

1. Раскрыть значение профессиональной этики для сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

2. Сформулировать задачи и функции профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

3. Определить сущность профессиональной морали, её структуру и основные функции.

4. Раскрыть профессионально-нравственные принципы службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

5. Выделить профессионально значимые нравственные качества сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

6. Обобщить нормы профессиональной этики, регламентирующие служебное взаимодействие сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации с населением, с подозреваемыми и с лицами, привлекаемыми к ответственности, с должностными лицами, сослуживцами, средствами массовой информации.

Глава 4.

СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ

СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

4.1. Основное содержание служебного этикета сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Служба в полиции — одна из значимых сфер общественной жизни. Служители правопорядка обязаны действовать не только в соответствии с законодательством Российской Федерации, но и руководствоваться правилами этического поведения. Этические правила — основа служебного поведения сотрудников органов внутренних дел, они обращены к их сознанию и совести. Неукоснительное соблюдение сотрудниками этических правил является важным условием общественного доверия к полицейским со стороны населения.

Этикет (в переводе с французского — «надпись, этикетка») — часть внешней культуры, система правил учтивости (уважительное отношение). В учебной литературе выделяются виды этикета: ситуационный (повседневный), профессиональный, светский (дипломатический), религиозный, военный, деловой. К базовым принципам этикета отнесем вежливость, сдержанность, деликатность, тактичность, чуткость, скромность.

Отметим, что в нашей повседневной жизнедеятельности мы вправе следовать или не следовать общепринятым правилам поведения. При этом юридических последствий не возникнет, лишь общественное презрение. Важно понимать, что служебные отношения отличаются от бытовых. Разница в том, что некоторые этикетные правила служебного поведения находят свое отражение в нормах права, хотя их закрепление носит условный характер. Так, например, Дисциплинарный устав не дает толкования понятию «субординация», которая, на наш взгляд, представляет собой систему взаимоотношений между начальником и подчиненным, построенных на принципе уважительного отношения с обеих сторон.

Есть и спорные моменты в служебных взаимоотношениях. Например, отношение к сотруднику женского пола. Мысль о том, что в рядах сотрудников нет ни женщин, ни мужчин, на наш взгляд, является правильной.

Безусловно, служебные отношения не могут протекать без конфликтов. В рамках прохождения дисциплины «Практикум по психологии общения» анализируются основные ошибки поведения в конфликтных ситуациях. Выделим лишь некоторые моменты, которые поспособствуют

минимизации неблагоприятных последствий: важно умение предвидеть конфликт, уважительно относиться к иному мнению, не переходить на обсуждение личности оппонента, знать возможные способы разрешения конфликтной ситуации и т. д.

Важно помнить об особенностях взаимоотношений между людьми:

1. Мы сами выбираем способ выстраивания контактов, при этом самостоятельно несем ответственность за свои слова и поступки.

2. Мы можем обратиться к «совести» человека, но нет гарантии того, что мы будем услышаны.

3. Совершая ошибочные действия (слова, поступки), мы можем признать свою неправоту, тем самым продемонстрируем свою способность к самосовершенствованию.

В служебных коллективах особую роль играет руководитель. Являясь ключевой фигурой с позиции занимаемой должности, он задает правила служебных взаимоотношений. С одной стороны, руководитель сам должен следовать этикетным правилам, с другой стороны, уметь требовать от подчиненных их соблюдение.

Выделим некоторые требования к служебному этикету в ОВД:

1. Обращение к руководителю по званию, допускается по имени-отчеству и только на «вы».

2. Для рукопожатия первым протягивает руку старший по должности.

3. Пройти и сесть на стул в кабинете у начальника можно только с его разрешения.

4. Если начальник входит в кабинет к подчиненным, то он первый здоровается, при этом подчиненные должны встать. Если начальник в течение дня постоянно заходит, то не следует вставать каждый раз, за исключением того случая, если начальник стоит перед подчиненным, обсуждая служебную задачу.

5. При посторонних людях коллеги должны обращаться друг к другу по имени-отчеству и на «вы».

Таким образом, несмотря на то, что требования к служебному поведению содержатся в статье 13 федерального закона № 342, в Дисциплинарном уставе, в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации³⁰, нормы делового этикета также распространяются на сотрудников ОВД.

³⁰ Федеральный закон от 30.11.2011 № 342 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Указ Президента России от 14.10.2012 № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации»; Приказ МВД России от 26 июня 2020 г. № 460 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

4.2. Культура речевого поведения и речевой этикет сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Общение, как обмен информацией, взаимодействие людей, представляет многогранный процесс, включающий соблюдение норм поведения, уважение к участникам общения, демонстрацию заинтересованности в разговоре, внимания, доброжелательности, тактичности и деликатности.

Отметим, что языковая норма предполагает соблюдение правил произношения, применение сложившихся грамматических, стилистических и других языковых средств. Для языковой нормы важны условия её употребления. Так, языковые средства, допустимые в обыденной жизни, неприемлемы в официально-деловом общении.

Сотруднику ОВД необходимо стремиться к эффективному общению, которое достигается не только за счет соблюдения языковых норм, но и способности оценить личность собеседника с целью использования понятных ему речевых оборотов.

В этой связи рассмотрим основные качества речи, которые необходимо брать во внимание сотрудникам ОВД при выстраивании контактов.

1. Содержательность: речь должна быть информативной, продуманной, предельно сжатой.

2. Логичность: речь должна быть последовательной, обоснованной, непротиворечивой.

3. Доказательность: речь должна быть достоверной, объективной.

4. Убедительность: основная задача не только донести информацию, но и добиться принятия этих сведений. Поэтому важно помнить о психологической характеристике собеседника и о его системе взглядов и ценностей.

5. Ясность: речь должна быть четкой, спокойной, сдержанной.

6. Понятность: употребление слов и терминов, понятных собеседнику.

7. Чистота речи: в речи должны отсутствовать слова-сорняки, слова-паразиты. Исключить из употребления: *так сказать, значит, вот, собственно говоря, видите ли, понятно, да, так, понимаете, блин, ну* и др.

8. Богатство и разнообразие, оригинальность речи говорящего или пишущего: употребление синонимов. Богат русский язык и образной фразеологией. Например, известны измененные сотрудниками ДПС пословицы: *«Едешь лихо, понесут тихо», «Слово не воробей: вылетит — штраф за мобильник», «Работа денежки копит, хмель денежки топит», «Не уверен — не обгоняй», «Не торопись на тот свет».*

9. Выразительность: речь должна быть эмоционально окрашенной в зависимости от ситуации. В науке нет единого определения понятию «вырази-

тельность речи». Существуют разные подходы к описанию этого качества речи. Ученые считают, что выразительность может создаваться средствами языка всех его уровней. Поэтому в литературе выделяют выразительность произносительную, акцентологическую, лексическую, словообразовательную, морфологическую, синтаксическую, интонационную, стилистическую.

Обратим внимание на некоторые термины, знание которых необходимо сотрудникам ОВД при осуществлении служебных задач.

Профессионализмы — слова и выражения, используемые людьми одной профессии (журналисты, электронщики, плотники, шахтеры и др.). Они в большинстве случаев не относятся к официальным, узаконенным наименованиям.

Диалектная лексика — слова, ограниченные в территориальном отношении, входящие в словарный состав отдельных диалектов, понятные лишь жителю данной местности. Например: *биспой* — «седой, серебристый» (в говорах Архангельской области); *жварить* — «сильно бить, колотить» (в калужском говоре).

Жаргонизмы — слова и выражения, принадлежащие какому-либо жаргону. Слово «жаргон» обычно употребляется для обозначения различных ответвлений общенародного языка, которые служат средством общения различных социальных групп.

Возникновение жаргонов связано со стремлением отдельных групп противопоставить себя обществу или другим социальным группам, отгородиться от них, используя средства языка. В отличие от общенародного языка, призванного содействовать широкому общению людей, жаргон — это «тайный» язык, цель которого — скрыть смысл произносимого от «чужого»: *висяк*, *висун*, *глухарь* (нераскрывающееся преступление), *зарядить* (вручить спецтехнику, прослушивающую аппаратуру для фиксации разговора), *земля* (район, закрепленный за сотрудником, участковым), *откатать задержанного* (взять отпечатки пальцев рук), *люстра* (служебный автомобиль, оборудованный свето-громкоговорящим устройством), *мелкий* (задержанный за мелкое хулиганство), *палка*, *галочка* (раскрытое преступление), *подвал*, *трюм* (изолятор временного содержания), *семечки* (семена мака для приготовления опиума), *хлопнуть* (задержать с поличным), *чистуха* (заявление о явке с повинной, чистосердечное признание).

Сотруднику органов внутренних дел недопустимы в общении:

- грубые шутки, ирония («настоящий Геркулес», «наш Ломоносов»);
- резкие высказывания, связанные с физическими недостатками человека;
- вульгаризмы (*дрыхнуть*, *хапать*, *шпана*);
- высказывания, которые могут быть истолкованы как оскорбления;

- нецензурная брань;
- высказывания дискриминационного характера;
- высокомерный тон, грубость, угрозы, споры, дискуссии и т. д.

Таким образом, речевой аспект профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел является одним из критериев оценки его нравственных, культурных устоев. Осознавая всю сложность и риск служебной деятельности, каждый из сотрудников должен стремиться к повышению своей культуры.

Учебные вопросы

1. Раскрыть сущность и виды служебного этикета.
2. Сформулировать основные принципы служебного этикета.
3. Нравственные основы служебной дисциплины сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.
4. Определить этикетные правила служебного взаимодействия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.
5. Имидж сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: нормы служебного этикета, регламентирующие внешний вид, ношение форменной одежды, поведение сотрудника вне службы.
6. Общие требования к культуре речевого поведения и речевого этикета сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Глава 5. ПРАВСТВЕННЫЕ ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

5.1. Понятие и формы коррупции

В российском обществе проблема коррумпированности государственных служащих остается актуальной. Взяв во внимание историю феномена «коррупция», понимаем, что данное социальное явление возникло несколько сотен лет назад. И на протяжении достаточно длительного времени так и не удалось искоренить этот социальный недуг.

Политологами, социологами, государственными деятелями коррупция трактуется, с одной стороны, как злоупотребление полномочиями, с другой, — как определенное поведение, направленное на получение выгоды. Руководствуясь законодательством, рассмотрим термин «коррупция».

Коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами в виде³¹:

- 1) денег;
- 2) ценностей;
- 3) имущества;
- 4) услуг имущественного характера;
- 5) имущественных прав.

Среди основных причин коррупции можно выделить следующие:

— разрушение морально-нравственных устоев в обществе (культ денег);

— воздействие средств массовой информации на общественное сознание, например, посредством транслируемых фильмов или сериалов (достижения благополучия любыми средствами, в том числе незаконными);

— наличие таких социально-экономических явлений, как низкий уровень жизни, безработица, преступность, наркомания и др.;

— взаимовыгодное сотрудничество организованной преступности с представителями власти.

³¹ О противодействии коррупции: федер. закон от 25 дек. 2008 г. № 273-ФЗ // Рос. газ. — 2008. — 30 дек.

Однако не только объективные причины порождают данное социальное явление. Можно сформулировать и субъективные характеристики коррупции:

- низкий уровень общей и духовно-нравственной культуры;
- неразвитость представления о служебном долге;
- негативные изменения в шкале профессиональных ценностей: нелояльность, меркантилизм, потребительские устремления, отсутствие сдерживающих начал в поведении;
- правовой нигилизм.

Изучая феномен «коррупция», наше внимание уделено формам её проявления:

1. Взятничество.
2. Кадровая: кумовство, протекционизм, фаворитизм.
3. Неравномерное распределение доходов.
4. Бытовая коррупция.

Таким образом, сложность, неоднозначность самого феномена «коррупция» приводит к осознанию того, что это некое социально-правовое явление, связанное с умышленным использованием служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения или в групповых интересах. На наш взгляд, основная задача в борьбе с коррупцией не столь наказание за противоправные действия, а формирование четкого убеждения, что к выполнению профессиональных задач следует относиться исключительно с позиции демонстрации профессионального мастерства, а не собственной выгоды.

5.2. Требования к антикоррупционному поведению сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Проблема коррупции в научной литературе освещена довольно широко. Подготовлена и законодательная база, регулирующая коррупционные правоотношения. В целом сложилось и представление об антикоррупционном поведении, которое может быть раскрыто как способность предвидеть, предотвратить и преодолеть коррупционно опасные ситуации. Коррупционно опасной является любая ситуация в служебном поведении сотрудника ОВД, содержащая конфликт интересов. Под конфликтом интересов следует понимать ситуацию, при которой личная заинтересованность (выгода) препятствует надлежащим образом, объективно выполнить служебную задачу.

Для сотрудников ОВД законодательно предусмотрены обязанности с целью предотвращения коррупционных правонарушений. К ним отнесем:

1. Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как своих, так и своего супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

2. Уведомление руководителя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Уведомление руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Сообщение о получении подарка в связи с протокольными, официальными мероприятиями, служебными командировками.

Кроме этого на сотрудников ОВД распространяется действие рекомендаций по соблюдению государственными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. В рекомендациях выделены основополагающие морально-этические ценности: честность и беспристрастность.

В общем виде рекомендации сводятся к следующему:

— не допускается размещать в информационно-телекоммуникационной сети Интернет изображения, текстовую информацию, аудио-, видеоматериалы, прямо или косвенно указывающие на должностной статус сотрудника, если данное действие не связано с исполнением служебных обязанностей;

— как на службе, так и во внеслужебных отношениях сотрудник не должен допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий;

— неэтично выстраивать внеслужебное общение с заинтересованными лицами;

— не рекомендуется получать подарки или иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых служащий непосредственно осуществляет функции государственного управления;

— неэтично использовать должностной статус для получения личных преимуществ;

— не допускается использовать служебное удостоверение, служебный транспорт, служебную информацию в личных целях.

Сформулируем основные требования к антикоррупционному поведению сотрудника органов внутренних дел в следующих постулатах:

1. Заботиться о сохранении своих чести и достоинства, не допускать принятия решений из соображений личной заинтересованности, не совершать при выполнении служебных обязанностей поступков, вызывающих сомнения в объективности, справедливости и беспристрастности сотрудника,

наносящих ущерб его репутации, авторитету федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, а также государственной власти.

2. Соблюдать нейтральность, не оказывать предпочтение каким-либо политическим партиям, другим общественным объединениям, религиозным и иным организациям, профессиональным или социальным группам, гражданам.

3. Выполнять служебные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

4. Выполнять служебные обязанности в рамках компетенции федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, установленной законодательством Российской Федерации.

Таким образом, к личности сотрудника органов внутренних дел предъявляются важные требования: неподкупность и стремление руководствоваться законом. Это связано с тем, что на сотрудника органов внутренних дел возлагается задача по борьбе с коррупционными правонарушениями.

Учебные вопросы

1. Раскрыть понятие «коррупция» и её причины.
2. Руководствуясь законодательством Российской Федерации, назвать составы коррупционных правонарушений.
3. Сформулировать требования к антикоррупционному поведению сотрудника полиции.
4. Назвать ограничения и запреты, налагаемые на сотрудника в связи со службой в органах внутренних дел.
5. Раскрыть понятия: конфликт интересов, личная заинтересованность.
6. Профессионально-нравственное содержание конфликта интересов в деятельности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Глава 6. **КУЛЬТУРА МЕЖНАЦИОНАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ**

6.1. Цели и принципы государственной национальной политики России

Современное российское общество представляет собой сложное социально-языковое, культурное, этническое образование. Конституция Российской Федерации провозглашает российский многонациональный народ носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации. Однако, несмотря на укрепление общероссийской гражданской идентичности, в сфере межнациональных (межэтнических) и межрелигиозных отношений имеются некоторые проблемы, в решении которых сотрудники органов внутренних дел принимают непосредственное участие. Например, предупреждение, выявление и пресечение экстремистской деятельности, противодействие терроризму, обеспечение правового режима контртеррористической операции, выполнение функций в сфере миграционного учета и другие, связанные с обеспечением общественной безопасности.

В рамках учебной дисциплины «Нравственно-этические основы службы в ОВД» обращается внимание молодых сотрудников ОВД на категориальный аппарат по данной тематике. Отмечается нормативная основа государственной национальной политики: указ Президента России от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», постановление Правительства РФ от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Реализация государственной национальной политики”». Это необходимо для формирования профессиональной компетенции у сотрудников, в частности должно быть сформировано комплексное видение задач, стоящих перед полицией.

Государственная национальная политика Российской Федерации — система стратегических приоритетов и мер, реализуемых государственными органами и органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, направленных на укрепление межнационального согласия, гражданского единства, обеспечение поддержки этнокультурного и языкового многообразия России, недопущение дискриминации по признаку социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности, а также

на профилактику экстремизма и предупреждение конфликтов на национальной и религиозной почве.

Многонациональный народ РФ, или российская нация — сообщество свободных равноправных граждан РФ различной этнической, религиозной, социальной и иной принадлежностью, обладающих гражданским самосознанием.

Гражданское единство — основа российской нации, признание гражданами России суверенитета государства, его целостности, единства правового пространства, этнокультурного и языкового многообразия РФ, исторического и культурного наследия народов РФ, равных прав на социальное и культурное развитие, на доступ к социальным и культурным ценностям, солидарность граждан в достижении целей и решении задач развития общества.

Общероссийская гражданская идентичность, или гражданское самосознание — осознание гражданами РФ их принадлежности к своему государству, народу, обществу, ответственности за судьбу страны, необходимости соблюдения гражданских прав и обязанностей, а также приверженность базовым ценностям российского общества.

Межнациональные или межэтнические отношения — взаимодействие людей разных национальностей в различных сферах трудовой, культурной и общественно-политической жизни РФ, оказывающих влияние на этнокультурное и языковое многообразие РФ и гражданское единство.

Национально-культурные потребности, или этнокультурные потребности — потребности людей в самоидентификации, сохранении и развитии своих культуры и языка.

Следует обозначить и цели государственной национальной политики РФ:

- а) обеспечение политической и социальной стабильности;
- б) укрепление общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа РФ (российской нации);
- в) обеспечение равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- г) сохранение и поддержка этнокультурного и языкового многообразия РФ, традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- д) гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений;
- е) социальная и культурная адаптация иностранных граждан в РФ и их интеграция в российское общество.

К основным принципам государственной национальной политики РФ отнесем:

- а) равенство прав и свобод человека и гражданина;
- б) обеспечение равных условий для развития народов РФ и этнических общностей;
- в) защита прав национальных меньшинств;
- г) предотвращение любых форм дискриминации по признаку социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности;
- д) уважение национального достоинства граждан, предотвращение и пресечение попыток разжигания расовой, национальной и религиозной ненависти либо вражды;
- е) государственная поддержка этнокультурного и языкового многообразия РФ;
- ж) преемственность исторических традиций народов РФ;
- з) устойчивое экономическое, социальное и культурное развитие коренных малочисленных народов РФ;
- и) взаимодействие государственных органов и органов местного самоуправления с институтами гражданского общества при реализации государственной национальной политики РФ;
- к) недопустимость создания политических партий по признаку расовой, национальной или религиозной принадлежности.

Таким образом, сотрудник ОВД при выполнении своих обязанностей должен, с одной стороны, ориентироваться исключительно на равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, а с другой — пресекать действия других лиц, которые противоречат основным принципам национальной политики государства.

6.2. Основы межкультурной коммуникации

Одной из особенностей России является её многонациональное население. По итогам переписи 2010 года на территории нашей страны проживают представители свыше 190 национальностей. Многоэтничность России проявляется в языковом многообразии: используется 277 языков и диалектов,

в государственной системе образования используется 105 языков, из них 24 — в качестве языка обучения, 81 — в качестве учебного предмета.

Специалисты выделяют языковые семьи, распространенные на территории России. К ним относятся: индоевропейская, уральская, алтайская, северокавказская, картвельская, афразийская, сино-тибетская, чукотско-камчатская, австро-азиатская, эскимосско-алеутская. Народы перечисленных языковых семей своеобразны, отличны друг от друга своей культурой. Поэтому сегодня актуален вопрос мирного сосуществования представителей различных культурных традиций, исключая угнетение, насильственную ассимиляцию и дискриминацию.

Профессиональная подготовка сотрудников ОВД — это комплексный процесс, подразумевающий приобретение не только навыков боевых приемов борьбы, владения огнестрельным оружием, но и направлена на формирование межкультурной коммуникативной компетенции. Под межкультурной коммуникативной компетенцией понимаем способность взаимодействовать с людьми другой культуры на основе учета их ценностей, норм, представлений. Это умение выбирать коммуникативно-целесообразные способы поведения и взаимодействия.

Основные положения о межкультурной коммуникативной компетенции сотрудника полиции Российской Федерации отражены в федеральном законе «О полиции» (статья 7). Защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина осуществляется независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям. При выполнении служебных задач сотрудник полиции должен проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

Межкультурная коммуникативная компетенция предполагает этнически толерантное отношение к людям другой культуры. Необходимо это с целью недопущения деления людей на «своих» и «чужих», а напротив — дополнять друг друга достижениями собственной культуры. Этническая толерантность — это неврожденное качество личности. Она осознанно развивается личностью в процессе межкультурного общения и предполагает разумную уступчивость и готовность к диалогу. Следует подчеркнуть именно разумную уступчивость, поскольку у любой толерантности (терпимости) есть границы.

Российский исследователь В. А. Тишков дает простое определение толерантности: «уважение и невмешательство». Противоположность толерант-

ности — интолерантность (нетерпимость), которая основывается на убеждении, что «МОЯ группа, МОЯ система взглядов, МОЙ образ жизни стоят выше всех других».

Формы проявления интолерантности:

- оскорбления, насмешки, пренебрежение;
- негативные стереотипы, предубеждения, предрассудки, основывающиеся на отрицательных чертах и качествах;
- этноцентризм;
- дискриминация по различным основаниям в виде лишения социальных благ, ограничение прав человека, искусственная изоляция в обществе;
- расизм, национализм, эксплуатация, фашизм;
- ксенофобия;
- осквернение религиозных и культурных памятников;
- изгнание, репрессии;
- религиозное преследование.

Еще одним из компонентов межкультурной коммуникативной компетенции, помимо этнической толерантности, является политическая корректность. При этом понятия «толерантность» и «политическая корректность» являются близкими, но не тождественными. Толерантность является более широким и универсальным понятием, тогда как политическая корректность предполагает выработку толерантного поведения. Как языковой феномен политическая корректность проявляется в стремлении найти иные способы языкового выражения (нейтральные) взамен тех, которые задевают чувства и достоинства индивидуума языковой бестактностью или прямолинейностью в отношении расовой принадлежности и т. п. Неполиткорректным считается «использование оскорбительных прозвищ», «неуместных шуток» и даже «неуместный смех».

Кроме того, межкультурная коммуникативная компетенция проявляется в умении избавляться от национальных стереотипов. Стереотипы формируются в результате способности человеческого сознания закреплять информацию об однородных явлениях, фактах и людях в виде идейных образов. Главными характеристиками стереотипа являются: упрощенность, устойчивость, образность, эмоциональная окрашенность, социальная распространенность. В основу этнического стереотипа выбирается, как правило, заметная черта внешности (цвет кожи, разрез глаз, форма губ, тип волос, рост, стиль поведения, черта национального характера).

Стереотипы могут выполнять противоположные функции. Положительные функции стереотипов заключаются в том, что они позволяют предвидеть различные формы поведения партнеров по коммуникации; форми-

руют основы собственного поведения по отношению к собеседникам (в стереотипы необходимо вносить коррективы, исходя из собственного опыта). Отрицательные функции стереотипов заключаются в том, что они могут способствовать неверному толкованию поведения собеседника, усиливать некоторые ошибочные представления о лицах другой национальности.

Таким образом, в ситуации межкультурных контактов стереотипы бывают эффективны только тогда, когда они используются как положительная догадка о человеке, а не рассматриваются как единственно верная информация о нем. Стереотипы становятся неэффективными и затрудняют межнациональную коммуникацию, когда, ориентируясь на них, мы некорректно описываем «чужие» национальные нормы, когда мы смешиваем стереотипы с описанием одного представителя какой-либо национальности.

Наряду со стереотипами существуют предрассудки. Они первичны по отношению к стереотипу. Это психологическая установка враждебного отношения к кому-либо, чему-либо. Объектом предрассудка обычно являются люди или общности. Главным фактором возникновения предрассудков является неравенство в социальных, экономических и культурных условиях жизни различных этнических общностей. Предрассудки возникают как следствие неполного или искаженного понимания объекта. Наиболее известными формами предрассудков являются ксенофобия (неприязнь к иностранцам), расизм, дискриминация по национальному признаку и т. д.

Этнические предрассудки являются самым распространенным видом предрассудков. Одна из причин их возникновения — попытка представителей доминирующей этнической группы найти источник психического удовлетворения от чувства мнимого превосходства.

Сотруднику органов внутренних дел необходимо помнить об особенностях взаимодействия с представителями разных этнических групп. При пресечении, предупреждении противоправных действий руководствоваться законом и воздерживаться от каких-либо форм дискриминации.

На современном этапе профессиональная подготовка сотрудников органов внутренних дел одним из направлений имеет формирование этнической толерантности, политкорректности, способности к самоконтролю и саморегуляции в реализации сотрудниками органов внутренних дел норм профессионального общения.

Учебные вопросы

1. Сформулировать цели и принципы государственной национальной политики России.
2. Раскрыть этническое, религиозное, языковое многообразие современной России.
3. Назвать религии, распространенные на территории России.
4. Определить принципы межкультурной коммуникации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации в профессиональной деятельности.

Глава 7.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

7.1. Правовой статус журналистов и блогеров, объем их полномочий по получению информации в органах государственной власти

В современном высокотехнологичном мире практически любая информация общедоступна. Информационный поток настолько велик, что возникают определенные трудности в оценке объективности представленной информации. Информационные технологии позволяют любому человеку получать и распространять информацию о резонансных событиях за короткий промежуток времени. Исходя из принципа открытости и публичности деятельности полиции, некоторые сведения предоставляются средствам массовой информации по их официальным запросам. Однако закрытость органов внутренних дел для СМИ может привести к тому, что граждане получают искаженную или недостаточно компетентную информацию о деятельности полиции, и это в конечном итоге отрицательно скажется на репутации того или иного подразделения.

В рамках профессиональной подготовки изучаются некоторые аспекты взаимодействия сотрудников органов внутренних дел с представителями средств массовой информации. Сотрудников знакомят с правовым статусом журналистов и блогеров, их полномочиями по получению информации об органах внутренних дел.

В научных кругах проблеме правового статуса журналистов и блогеров уделяется пристальное внимание. В соответствии с законом РФ от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» под журналистом понимается лицо, занимающееся редактированием, созданием, сбором или подготовкой сообщений и материалов для редакции, связанное с ней трудовыми или иными договорными отношениями либо занимающееся такой деятельностью по её уполномочию.

Воспрепятствование со стороны граждан, должностных лиц, общественных объединений законной деятельности учредителей, редакций, издателей, журналистов влечет уголовную (ст. 144 УК РФ), административную (ст. 13.16 КоАП РФ), дисциплинарную ответственность.

Сотруднику органов внутренних дел следует взять во внимание некоторые права и обязанности журналистов, т. к. во время охраны общественного порядка возможен контакт с представителем СМИ:

Журналист имеет право:

- искать, запрашивать, получать и распространять информацию;
- посещать государственные органы и организации, предприятия и учреждения, органы общественных объединений либо их пресс-службы;
- быть принятым должностными лицами в связи с запросом информации;
- получать доступ к документам и материалам, за исключением их фрагментов, содержащих сведения, составляющие государственную, коммерческую или иную специально охраняемую законом тайну;
- копировать, публиковать, оглашать или иным способом воспроизводить документы и материалы;
- производить записи, в том числе с использованием средств аудио- и видеотехники, кино- и фотосъемки, за исключением случаев, предусмотренных законом;
- посещать специально охраняемые места стихийных бедствий, аварий и катастроф, массовых беспорядков и массовых скоплений граждан, а также местности, в которых объявлено чрезвычайное положение;
- присутствовать на митингах и демонстрациях; проверять достоверность сообщаемой ему информации;
- излагать свои личные суждения и оценки в сообщениях и материалах, предназначенных для распространения за его подписью и др.

Обязанности журналиста:

- проверять достоверность сообщаемой им информации;
- получать согласие (за исключением случаев, когда это необходимо для защиты общественных интересов) на распространение в средстве массовой информации сведений о личной жизни гражданина от самого гражданина или его законных представителей;
- при получении информации от граждан и должностных лиц ставить их в известность о проведении аудио- и видеозаписи, кино- и фотосъемки;
- предъявлять при осуществлении профессиональной деятельности по первому требованию редакционное удостоверение или иной документ, удостоверяющий личность и полномочия журналиста.

Профессиональным статусом журналиста на территории Российской Федерации обладают:

- штатные сотрудники редакций российских СМИ (при наличии редакционного удостоверения);
- внештатные авторы и корреспонденты при выполнении ими поручений редакции (при наличии удостоверения внештатного корреспондента и редакционного задания);
- штатные сотрудники редакций иностранных СМИ (при наличии аккредитационного удостоверения МИД России).

Редакционные удостоверения подтверждают личность и полномочия журналиста, однако не являются документами, удостоверяющими личность гражданина.

Блогеры, согласно федеральному закону от 29.07.2017 № 276-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», не являются журналистами и не обладают таким статусом. Данная категория лиц вправе на общих основаниях свободно получать и распространять информацию в соответствии с законодательством Российской Федерации. Частью 4 статьи 29 Конституции Российской Федерации закреплено, что каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом.

Таким образом, сотрудник органов внутренних дел, знающий права и обязанности журналистов, при возникновении сомнений в подлинности документов (например, при обнаружении орфографических ошибок, неразборчивой подписи руководителя или печати), личности журналиста, наличии у внештатного корреспондента редакционного задания необходимо в срочном порядке извещать подразделение информации и общественных связей, пресс-службу для уточнения информации и принятия дальнейших решений. Сотрудники этого подразделения оперативно сделают запрос в редакцию СМИ для подтверждения принадлежности к нему проверяемого лица. Наделение журналиста достаточно большими полномочиями в сфере получения и распространения массовой информации не означает вседозволенности представителей СМИ. При выполнении служебных обязанностей сотрудник органов внутренних дел должен четко это понимать.

7.2. Общие правила взаимодействия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации

Полномочия по взаимодействию со средствами массовой информации и размещению информации в сети Интернет в установленном порядке возложены на сотрудников подразделений информации и общественных связей. Однако это не означает полного запрета на общение с представителями средств массовой информации сотрудникам полиции, выполняющим функции по обеспечению общественного порядка. Ситуации, когда полицейский (а особенно руководитель) отказывается ответить на самый простой вопрос журналиста или пытается скрыться, увидев видеокамеру, не только не способствуют укреплению авторитета полиции, но и, более того, показывают наших коллег в неприглядном свете.

Сотрудник органов внутренних дел вправе проинформировать журналиста по общим вопросам. Например, где располагается ближайшее отделение полиции, распорядок его работы, как добраться до гостиницы или места проведения культурного или спортивного мероприятия, куда обратиться за получением квалифицированной помощи и т. д.

В то же время необходимо помнить, что сотрудник органов внутренних дел как при осуществлении служебных обязанностей, так и во внеслужебное время не должен допускать публичных высказываний, суждений и оценок в отношении государственных органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций, профессиональных или социальных групп, граждан, если это не входит в его служебные обязанности.

Общие правила для сотрудников органов внутренних дел при взаимодействии с представителями средств массовой информации:

1. Помнить, что каждая сказанная фраза будет воспринята в качестве официального сообщения и может быть растиражирована в публичном пространстве.

2. Необходимо выслушать вопрос журналиста и уточнить, какое средство массовой информации он представляет. Затем необходимо поставить в известность своего непосредственного руководителя и руководство подразделения информации и общественных связей, пресс-службу территориального органа МВД России. Поэтому у сотрудника, заступающего на службу, должны быть при себе номера телефонов руководителей или дежурного офицера подразделения информации и общественных связей, пресс-службы.

3. В соответствии с требованиями статьи 5 закона о полиции при обращении к представителю средств массовой информации (как и к любому гражданину) сотрудник полиции обязан назвать свои должность, звание, фамилию, предъявить по требованию гражданина служебное удостоверение, после чего сообщить причину и цель обращения. В случае обращения представителя средств массовой информации сотрудник полиции обязан назвать свои должность, звание, фамилию, внимательно его выслушать, принять соответствующие меры в пределах своих полномочий либо разъяснить, в чью компетенцию входит решение поставленного вопроса.

4. В беседе с корреспондентом сотруднику органов внутренних дел следует придерживаться следующих принципов:

— не комментировать того, о чем не имеется четкого представления, вести разговор только в пределах тем, относящихся к служебным обязанностям;

— не говорить неправду, поскольку любая ложь рано или поздно будет раскрыта;

— не позволять втягивать себя в длительные дискуссии, особенно на политические темы;

— не комментировать слухи, если нет прямого указания руководства эти слухи опровергать;

— не критиковать решения вышестоящих руководителей.

5. Нельзя давать волю эмоциям, проявлять раздражительность и грубость. Ваш собеседник в это время может осуществлять открытую либо скрытую видео-, аудио- или фотосъемку, после чего может отправить отснятый материал для размещения в средствах массовой информации или сети Интернет для широкой аудитории. Поэтому необходимо в любой ситуации оставаться спокойным, вести себя доброжелательно.

6. При взаимодействии с журналистами нельзя:

— поддаваться на провокации;

— в общении использовать грубые и нецензурные выражения;

— применять физическую силу и специальные средства, за исключением случаев, предусмотренных законом о полиции;

— самовольно принимать решение о запрете допуска журналиста в места, посещение которых не запрещено законодательством Российской Федерации;

— доставлять представителей средств массовой информации в подразделения органов внутренних дел без проверки документов на месте и (или) задерживать их без достаточных на то оснований;

— препятствовать фото-, видеосъемке (в том числе силовыми методами), если это не запрещено законодательством Российской Федерации;

— изымать средства фото- и видеосъемки, аудиозаписи, фото-, видео- и аудионосители.

Кроме названных правил, сотрудник органов внутренних дел обязан следить за своим внешним видом, иметь нагрудный знак на форменной одежде при несении службы в общественном месте.

Сотрудник должен соблюдать корректность и сдержанность в высказываниях и действиях в случаях, когда журналист выходит за пределы своих прав либо нарушает установленные нормы. Необходимо предупредить его об этом и сообщить, в чем конкретно состоит его нарушение. Важно помнить, что любое незаконное действие в отношении журналиста со стороны сотрудников полиции может стать предметом критического обсуждения и негативных комментариев в средствах массовой информации в адрес органов внутренних дел. В связи с этим о каждой конфликтной ситуации с участием сотрудников полиции и представителей средств массовой информации следует незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя и подразделение информации и общественных связей, пресс-службу территориального органа МВД России.

При выполнении служебных обязанностей следует учитывать, что фотографирование и видеосъемка людей в общественных местах осуществляется свободно. Например, граждане могут фотографировать и снимать на видеокамеру:

— участников пресс-конференций (если организаторы не запрещают фото- и видеосъемку);

— участников демонстраций, акций протеста, выступающих на этих мероприятиях;

— участников происшествий;

— любых людей, случайно попавших в кадр при съемке всего вышеперечисленного (когда съемка таких людей не является целью), если человек не возражает (не закрывается руками, не протестует иным образом) или прямо соглашается на видеосъемку.

Сотрудник органов внутренних дел, заметив, что ведется видеосъемка, не должен отводить взгляд в сторону, держать руки в карманах, размахивать ими или сидеть в расслабленной позе.

Что касается обнародования и дальнейшего использования изображения гражданина и сотрудника полиции, то, согласно ст. 152.1 Гражданского кодекса Российской Федерации, оно допускается только с согласия этого гражданина.

Такое согласие не требуется в следующих случаях:

— когда использование изображения осуществляется в государственных, общественных или иных публичных интересах;

— изображение гражданина получено при съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях (собраниях, съездах, конференциях, концертах, представлениях, спортивных соревнованиях и иных подобных мероприятиях), за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования либо гражданин позировал за плату.

Как было отмечено выше, в общем случае фотографирование и видеосъемка сотрудника полиции, исполняющего служебные обязанности, являются правомерными. В то же время он вправе разъяснить гражданину (в том числе представителю средств массовой информации), осуществляющему съемку, условия использования полученного изображения. Так, изображение может быть использовано как доказательство в целях оспаривания действий должностных лиц органов внутренних дел (в судебном порядке, вышестоящему должностному лицу). С другой стороны, обнародование и дальнейшее использование изображения сотрудника полиции в сети Интернет и других источниках допускаются только с его согласия. Полицейский вправе проинформировать гражданина, ведущего съемку, о том, что он не дает согласия на распространение его изображения и персональных данных путем размещения на указанных информационных ресурсах, и данные действия могут быть обжалованы в судебном порядке.

Таким образом, при взаимодействии сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации следует руководствоваться правилами такого общения. Однако нельзя не отметить, что очень часто граждане, представители средств массовой

информации пытаются провоцировать сотрудников органов внутренних дел. С целью предотвращения неблагоприятных последствий каждый сотрудник должен точно знать правовые основания своих действий.

Учебные вопросы

1. Организационные основы взаимодействия с представителями средств массовой информации в МВД России и его территориальных органах.
2. Организация и осуществление информирования граждан о деятельности МВД России через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет.
3. Назвать основные права и обязанности журналистов.
4. Сформулировать общие правила взаимодействия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел в современных условиях жизни становятся значимы не только для государственной структуры, но и общества в целом. Поднимая проблемы нравственных основ, следует брать во внимание основы воспитательного процесса. И в этом смысле мы говорим не столько о воспитании сотрудников органов внутренних дел, сколько о воспитании подрастающего поколения, целью которого должно стать уважительное отношение к представителям разных профессиональных групп.

Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел включают нормы профессиональной этики и служебного этикета. Профессиональная этика — это та область знаний, которая направлена на повышение уровня профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел. Поведение сотрудника является общественно-значимым. Профессиональный долг связан с гуманным отношением к лицам, с которыми взаимодействуют сотрудники органов внутренних дел.

Говоря о нравственном воспитании, как о способе воздействия на сознание человека, выделяем его роль в донесении смысла моральных устоев до сотрудника органов внутренних дел. Нравственное воспитание сотрудника органов внутренних дел не только формирует его моральный облик, но и создает необходимую морально-психологическую атмосферу в системе взаимоотношений «сотрудник органов внутренних дел и гражданин». Моральный облик сотрудника органов внутренних дел оказывает влияние на формирование его имиджа, формирование общественного мнения о деятельности органов внутренних дел.

Нравственное воспитание как основа становления сотрудника органов внутренних дел — это управляемый процесс, включающий всех субъектов воспитательного процесса: руководителей, аппарат по работе с личным составом, общественные формирования (советы наставников, ветеранов и др.). Значительное нравственное влияние на сотрудников оказывают семья, культурно-просветительные учреждения и учебные заведения, служебный коллектив.

Затрагивая такие области знания, как философские, правовые, эстетические, политические, социально-психологические, педагогические, организационно-управленческие, профессиональная этика и служебный этикет как нравственно-этические основы службы в органах внутренних выступают важным регулятором профессионально-нравственной деформации, недопущения нарушений служебной дисциплины и законности, преодоления

формализма, привития сотрудникам органов внутренних дел навыков должного поведения, основанных на такте, уважении прав и свобод, беспристрастности, законности, справедливости, объективности.

Таким образом, создание идеального образа сотрудника органов внутренних дел — трудновыполнимая задача. Однако соблюдение сотрудниками органов внутренних дел базовых норм этики (общепринятых норм поведения) и руководство в своей деятельности нормами права позволит формировать положительное общественное мнение о деятельности полиции в целом, повысит престиж органов правопорядка.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года / (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 года № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 года № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11-ФКЗ). — Текст: непосредственный // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2014. — № 31. — Ст. 4398.

2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ. — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 10.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

3. Российская Федерация. Законы. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации: федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ — Текст: непосредственный // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2002. — № 1. — Ч. I. — Ст. 1.

4. Российская Федерация. Законы. Уголовной кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (с изм. и доп.) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1996. — № 25. — Ст. 2954. — Текст: непосредственный.

5. Российская Федерация. Законы. О противодействии коррупции: федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ. — Текст: непосредственный // Российская газета. — 2008. — 30 декабря.

6. Российская Федерация. Законы. О полиции: федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ — Текст: непосредственный // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2011. — № 7. — Ст. 900.

7. Российская Федерация. Законы. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

8. Российская Федерация. Законы. О внесении изменений в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации: федеральный закон от 29 июля 2017 года № 276-ФЗ // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

9. Российская Федерация. Законы. О персональных данных: федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ // Информационно-правовой

портал Гарант. — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

10. Российская Федерация. Законы. О государственной охране: федеральный закон от 27 мая 1996 года № 57-ФЗ // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

11. Российская Федерация. Законы. О ведомственной охране: федеральный закон от 14 апреля 1999 года № 77-ФЗ // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

12. Российская Федерация. Законы. О государственной тайне: закон Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

13. Российская Федерация. Законы. О средствах массовой информации: закон Российской Федерации от 27 декабря 1991 года № 2124-1 (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.07.2016). — Текст: непосредственный // Российская газета. 1992. 8 февраля; 2016. 8 июля.

14. Российская Федерация. Законы. О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации: закон Российской Федерации от 11 марта 1992 года № 2487-1 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

15. Российская Федерация. Президент. О дополнительных гарантиях прав граждан на информацию: указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 1993 года № 2334 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

16. Российская Федерация. Президент. О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации: указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 года № 1377 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

17. Российская Федерация. Президент. О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года: указ Президента РФ от 19 декабря 2012 года № 1666 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

18. Российская Федерация. Президент. Об учреждении флага и знамени Министерства внутренних дел Российской Федерации, знамен отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, образовательных организаций системы Министерства внутренних дел Российской Федерации (вместе с «Положением о флаге Министерства

внутренних дел Российской Федерации», «Положением о знамени Министерства внутренних дел Российской Федерации, знаменах отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, образовательных организаций системы Министерства внутренних дел Российской Федерации»): указ Президента Российской Федерации от 12.07.2012 № 983 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

19. Российская Федерация. Правительство. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики»: постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 года № 1532 // Информационно-правовой портал Гарант. — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

20. Российская Федерация. Верховный Суд. О практике применения судами Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации»: постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 15.06.2010 № 16 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

21. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 19 апреля 2010 года № 293 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

22. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка уведомления сотрудниками органа внутренних дел Российской Федерации, федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед МВД России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 3 мая 2017 № 258 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

23. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка сообщения в системе МВД России о получении в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации

выкупа): приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 1 июня 2017 года № 334 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

24. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации: приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 1 февраля 2018 года № 50 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

25. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. О Перечне должностей федеральной государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации и должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие и работники, а также граждане при назначении на должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей: приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 16.12.2016 № 848 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 12.07.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

26. Российская Федерация. Министерство внутренних дел. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации: приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 26.06.2020 № 460 // Информационно-правовой портал «Гарант». — URL: <http://base.garant.ru> (дата обращения: 25.08.2020). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.

27. Булденко К. А. Профессиональная этика и эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел: учебное пособие / К. А. Булденко. — Хабаровск: ХВШ МВД РФ, 1993. — 54 с. — Текст: непосредственный.

28. Денисова Л. В. Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел. Служебный этикет: учебное пособие / Л. В. Денисова, С. В. Денисенко, А. А. Морозов. — Омск: Омская академия МВД России, 2018. — 84 с. — Текст: непосредственный.

29. Кушнарченко И. А. Основы профессиональной этики сотрудников полиции [Текст]: учебное наглядное пособие / И. А. Кушнарченко. — Москва: ДГСК МВД России, 2016. — 79 с. — Текст: непосредственный.

30. Лен К. В. Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации: учебник / К. В. Лен, Е. В. Григоров, Е. Н. Курсакова; Барнаульский юридический институт МВД России. — Барнаул, 2019. — 140 с. — Текст: непосредственный.

31. Профессиональная этика и служебный этикет: учебник для вузов [по специальностям «Юриспруденция», «Правоохран. деятельность»] / И. И. Аминов [и др.]; под ред. В. Я. Кикотя. — Москва: Юнити-Дана: Закон и право, 2014. — 559 с. — Текст: непосредственный.

32. Служебная дисциплина и формирование антикоррупционного поведения сотрудников ОВД: учебное пособие / под ред. С. Н. Бочарова, С. В. Иванцова. — Москва: ДГСК МВД России, 2016. — 64 с. — Текст: непосредственный.

33. Эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел России: учебное пособие / А. А. Гришин [и др.]; ред. С. С. Пылёв. — Москва: МосУ МВД России: Щит-М, 2007. — 288 с. — Текст: непосредственный.

34. Шацкая Е. А. Традиции и ритуалы Министерства внутренних дел России / Е. А. Шацкая [Электронный ресурс] // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России. — 2020. — № 2 (5). — С. 136—139. — Электронные текстовые данные (2 998 272 байт). — 60 электронных оптических дисков (CD-ROM). — Заглавие с этикетки диска. — Текст: электронный.

35. Шацкая Е. А. Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] // Научный дайджест Восточно-Сибирского института МВД России. — 2019. — № 3 (3). — С. 258—262. — Электронные текстовые данные (5 541 888 байт). — 60 электронных оптических дисков (CD-ROM). — Заглавие с этикетки диска. — Текст: электронный.

36. Шацкая Е. А. Учреждения для подготовки сотрудников милиции в 20-е гг. XX века — начале XXI века (на материалах Забайкальского края, Республики Бурятия и Иркутской области) / Е. А. Шацкая. — Текст: непосредственный // Манускрипт. — 2020. — Т. 13. — № 3. — С. 48—51.

37. Шацкая Е. А. История становления и развития учреждений для подготовки сотрудников полиции (милиции) (на примере Забайкальского края) / Е. А. Шацкая. — Текст: непосредственный // Вестник Томского государственного университета. — 2018. — № 426. — С. 207—210.

КОНТРОЛЬНЫЙ ТЕСТ

1. Этикет — это:

1. Культура человека.
2. Совокупность норм и правил поведения человека в обществе.
3. Правила учтивости и вежливости.

2. Основные правила служебного поведения сотрудников отражены в:

1. Федеральном законе от 31.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в ОВД».
2. Кодексе этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.
3. Все вышеперечисленное.

3. Что, по вашему мнению, определяет нравственный стержень сотрудника ОВД

4. Что представлял собой «Заклич» (?):

1. Ситуация, когда человек, у которого находили чужое имущество, заявлял о приобретении его законным способом.
2. Публичное объявление потерпевшего о пропаже вещи в надежде на то, что кто-нибудь опознает ее у другого лица.
3. Ситуация, когда потерпевший сам искал преступника.

5. Что представлял собой «Свод» (?):

1. Ситуация, когда человек, у которого находили чужое имущество, заявлял о приобретении его законным способом.
2. Публичное объявление потерпевшего о пропаже вещи в надежде, что кто-нибудь опознает ее у другого лица.
3. Ситуация, когда потерпевший сам искал преступника.

6. Первоначально полиция возникла:

1. В Петербурге в 1715 году.
2. В Москве в 1715 году.
3. В Петербурге в 1722 году.
4. В Москве в 1722 году.

7. Какое должностное лицо возглавляло полицмейстерскую канцелярию в Петербурге (?):

1. Министр полиции.
2. Градоначальник.
3. Генерал-полицмейстер.

4. Обер-полицмейстер.
5. Министр внутренних дел.

8. Кто такие «лихие люди» (?):

1. Егерь.
2. Профессиональный преступник.
3. Человек, вершивший суд.
4. Проповедник.

9. Год создания НКВД РСФСР:

1. 1917.
2. 1918.
3. 1920.
4. 1922.
5. 1934.

10. Год создания НКВД СССР:

1. 1917.
2. 1918.
3. 1920.
4. 1922.
5. 1934.

11. Советская милиция являлась:

1. Административно-исполнительным органом Советского государства.
2. Органом, призванным охранять общественный порядок в городах, населенных пунктах и на транспортных магистралях.
3. Административно-исполнительным органом, призванным обеспечивать охрану социалистической собственности, личности и прав граждан от преступных посягательств.
4. Административно-исполнительным органом Советского государства, призванным своевременно предупреждать, пресекать и раскрывать уголовные преступления.
5. Административно-исполнительным органом Советского государства, призванным охранять общественный порядок в городах, населенных пунктах и на транспортных магистралях, обеспечивать охрану социалистической собственности, личности и прав граждан от преступных посягательств, своевременно предупреждать, пресекать и раскрывать уголовные преступления.

12. «Полиция» в переводе с греческого *politeia* означает:

1. «Стражи порядка».
2. «Городское государственное устройство».

13. Министерство внутренних дел Российской империи было образовано в:

- 1) 1718 г. Петром I;
- 2) 1802 г. Александром I;
- 3) 1835 г. Николаем I;
- 4) 1861 г. Александром II.

14. Первым генерал-полицимейстером был:

1. Ромодановский Ф. Ю.
2. Девиер А. М.
3. Кочубей В. П.
4. Балашов А. Д.

15. Первым министром внутренних дел Российской империи был:

1. Кочубей В. П.
2. Девиер А. М.
3. Ромодановский Ф. Ю.
4. Балашов А. Д.

16. Первым министром полиции (1810—1812) был:

1. Кочубей В. П.
2. Девиер А. М.
3. Ромодановский Ф. Ю.
4. Балашов А. Д.

17. Служебная дисциплина в ОВД устанавливается:

1. Федеральным законом «О службе в ОВД РФ».
2. Присягой.
3. Дисциплинарным уставом ОВД РФ.
4. Контрактом.
5. Приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.
6. Приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников).

18. Сотрудник полиции может в оправдание своих действий (бездействия) при выполнении служебных обязанностей ссылаться на:

- 1) интересы службы;
- 2) экономическую целесообразность;
- 3) незаконные требования;
- 4) приказы и распоряжения вышестоящих должностных лиц;
- 5) нет верного ответа.

19. Об исполнении полученного приказа подчиненный доложить руководителю, отдавшему приказ:

- 1) обязан;
- 2) не обязан.

20. Грубым нарушением служебной дисциплины сотрудником органов внутренних дел является:

1) отсутствие сотрудника по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени;

2) нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

3) отказ сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения;

4) разглашение сотрудником сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны), ставших ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, если это не влечет за собой уголовной ответственности;

5) отказ или уклонение сотрудника от прохождения медицинского освидетельствования (обследования) в случаях, если обязательность его прохождения установлена законодательством РФ;

6) непредставление сотрудником сведений (представление заведомо недостоверных или неполных сведений) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

7) сокрытие сотрудником фактов обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

8) публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, в том числе в отношении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения, если это не входит в служебные обязанности сотрудника.

21. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на сотрудника органов внутренних дел по истечении _____ месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности — по истечении _____ со дня совершения дисциплинарного проступка.

22. За образцовое исполнение обязанностей и достигнутые высокие результаты в службе для сотрудников ОВД предусматриваются следующие виды поощрений:

- 1) выплата денежной премии;
- 2) награждение личной фотографией начальника ОВД, снятого у развернутого знамени;
- 3) награждение именным жетоном сотрудника ОВД;
- 4) досрочное присвоение очередного специального звания;
- 5) награждение ценным подарком.

23. За нарушение служебной дисциплины на сотрудников ОВД могут налагаться следующие виды взысканий:

1. Общественное порицание.
2. Лишение нагрудного знака.
3. Увольнение из ОВД.
4. Лишение ежегодного отпуска.
5. Предупреждение о неполном служебном соответствии.
6. Перевод на нижестоящую должность.

24. Какие виды взысканий могут налагаться на сотрудника ОВД за нарушение служебной дисциплины (?):

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Штраф.
4. Перевод на нижестоящую должность.
5. Лишение премии.
6. Лишение нагрудного знака.
7. Увольнение из ОВД.

25. Срок исполнения дисциплинарных взысканий: перевод на нижестоящую должность в ОВД, увольнение со службы в ОВД:

- 1) не позднее чем через две недели со дня, когда стало известно о совершении сотрудником ОВД дисциплинарного проступка;
- 2) не позднее чем через один месяц со дня, когда стало известно о совершении сотрудником ОВД дисциплинарного проступка;
- 3) не позднее чем через два месяца со дня со дня издания приказа об их наложении.

26. Основанием для проведения служебной проверки является:

- 1) выявление причин дисциплинарного проступка;
- 2) выявление характера и обстоятельств совершённого сотрудником дисциплинарного проступка;
- 3) подтверждение наличия или отсутствия гражданства (подданства) иностранного государства;

4) подтверждения наличия или отсутствия обстоятельств представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в органы внутренних дел;

5) заявление сотрудника.

27. В какой срок должно быть принято решение о проведении служебной проверки (?):

1. В течение пяти дней с момента получения руководителем информации, являющейся основанием для проведения служебной проверки.

2. Не позднее 10 дней с момента получения руководителем информации, являющейся основанием для проведения служебной проверки.

3. Не позднее двух недель с момента получения руководителем информации, являющейся основанием для проведения служебной проверки.

4. Через 14 дней с момента получения руководителем информации, являющейся основанием для проведения служебной проверки.

28. Какой документ подготавливается по результатам служебной проверки?

1. Рапорт.

2. Заявление.

3. Заключение.

4. Отчет.

29. В какой срок сотрудник, в отношении которого проводится служебная проверка, должен представить письменное объяснение (?):

1. Объяснение дается незамедлительно.

2. В течение двух рабочих дней.

3. До окончания служебной проверки письменное объяснение должно быть представлено.

30. Срок проведения служебной проверки

31. Срок проведения служебной проверки по решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя может быть продлен

32. Любое использование лицом своего статуса, сопряженное с получением выгоды, это...

1) коррупция;

2) взятка;

3) заработная плата;

4) денежное довольствие.

33. Понятие «противодействие коррупции» включает в себя:

1. Профилактику коррупции.
2. Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.
3. Минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

34. Субъекты противодействия коррупции:

1. Министерства и ведомства.
2. Государственные органы и органы местного самоуправления.
3. Родители и учащиеся.

35. Противоречия между частными интересами лица и его служебными полномочиями — это:

1. Борьба структур.
2. Противостояние мнений.
3. Конфликт интересов.

36. Осуществляемые в соответствии с требованиями законов должностные перемещения в государственных органах:

1. Ротация.
2. Назначение.
3. Приказ.

37. К субъектам коррупционных правонарушений относятся:

1. Физические и юридические лица.
2. Только физические лица.
3. Только юридические лица.

38. В случае проведения служебной проверки или возбуждения уголовного дела дисциплинарное взыскание должно быть наложено:

1. Не позднее чем через один месяц со дня утверждения заключения по результатам служебной проверки или вынесения окончательного решения по уголовному делу.
2. Не позднее чем через два месяца со дня утверждения заключения по результатам служебной проверки или вынесения окончательного решения по уголовному делу.

39. Сотрудник органов внутренних дел, в отношении которого проводится служебная проверка:

- 1) обязан давать объяснения в письменной форме по обстоятельствам проведения служебной проверки, если это не связано со свидетельствованием против самого себя;
- 2) имеет право давать объяснения в письменной форме по обстоятельствам проведения служебной проверки, если это не связано со свидетельствованием против самого себя.

40. Порядок уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений утвержден:

1. Приказом МВД РФ от 19.04.2010 № 293.
2. Приказом МВД РФ от 03.07.2012 № 663.
3. Приказом МВД РФ от 03.05.2017 № 258.
4. Приказом МВД РФ от 01.06.2017 № 334.

41. Обязан ли уведомить сотрудник полиции представителя нанимателя (работодателя) о ставшем известном факте обращения к другому сотруднику полиции в целях склонения его к получению взятки (?):

1. Сотрудник уведомляет только в том случае, если сам выступает в качестве посредника по передаче взятки.
2. Такая обязанность возлагается на всех сотрудников и гражданских служащих системы МВД России.
3. Сотрудник полиции действует по своему усмотрению.

42. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о фактах поступления обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется посредством подачи специального документа: _____

43. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

1. Может составляться от имени другого лица (лиц).
2. Подается непосредственно представителю нанимателя (работодателя) в ходе личного приема.
3. В исключительных случаях может быть направлено посредством почтового отправления, по каналам факсимильной связи либо через официальные сайты МВД России, его территориальных органов и организаций в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

44. О факте поступления обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений сотрудник обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) по месту службы.

1. В день поступления обращения, в том числе в случае нахождения в отпуске, служебной командировке, а также отсутствия по листку нетрудоспособности (не исключаяющего возможность уведомления).
2. В любое удобное время.
3. В течение недели.
4. В течение месяца.

45. При передаче уведомления посредством почтового отправления, по каналам факсимильной связи либо через официальные сайты днем подачи уведомления считается:

1. День его отправления независимо от даты фактического поступления в подразделение делопроизводства и режима.
2. День его поступления представителю нанимателя (работодателя).

46. Соккрытие сотрудником фактов обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения относится:

1. К грубому нарушению служебной дисциплины.
2. К нарушению служебной дисциплины.

47. Уведомление должно быть рассмотрено представителем нанимателя (работодателя) в течение _____ (за исключением выходных и нерабочих праздничных дней) со дня его личного получения или регистрации в подразделении делопроизводства.

48. Передача уведомлений для проведения проверки без регистрации в установленном порядке:

1. Запрещена.
2. Разрешена.
3. Допускается.

49. Проверка информации, содержащейся в уведомлении, проводится в течение:

1. 30 суток со дня регистрации уведомления в органе внутренних дел.
2. 15 суток со дня регистрации уведомления в органе внутренних дел.
3. 30 суток со дня поступления уведомления в орган внутренних дел.

50. Срок проведения проверки на основании мотивированного рапорта лица, проводящего проверку, может быть продлен представителем нанимателя (работодателя), ее назначившим:

1. Не более чем на 10 суток.
2. Не более чем на 30 суток.

51. Какой из перечисленных терминов не определяет вид коррупционного опасного поведения руководителя (?):

1. Кумовство.
2. Протекционизм.
3. Фаворитизм.
4. Консерватизм.

52. Личная корыстная заинтересованность сотрудника выражается:

1. В мотивации достижения профессиональных целей.
2. В чрезмерной ответственности по отношению к служебным обязанностям.
3. В получении любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан служебными или неформальными отношениями.
4. В повышении своего образовательного уровня за счет средств органа внутренних дел.

53. Порядок уведомления в системе МВД России о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден:

1. Приказом МВД РФ от 19.04.2010 № 293.
2. Приказом МВД РФ от 03.07.2012 № 663.
3. Приказом МВД РФ от 03.05.2017 № 258.
4. Приказом МВД РФ от 01.06.2017 № 334.

Приложение 1

Флаг Министерства внутренних дел России



Приложение 2

Знамя Министерства внутренних дел России



Учебное издание

Шацкая Екатерина Александровна

**НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Редактор
А. В. Андреев

Подписано в печать 24.03.2021

Усл. печ. л. 4,6

Тираж 100 экз.

Формат 60 х 84/16

Заказ № 10

Восточно-Сибирский институт МВД России,
Иркутск, ул. Лермонтова, 110