



Закон Азербайджанской Республики

Об утверждении Положения о прохождении службы в миграционных органах

Милли Меджлис Азербайджанской Республики **постановляет:**

Утвердить Положение о прохождении службы в миграционных органах (прилагается).

Президент Азербайджанской Республики

Ильхам АЛИЕВ

город Баку, 4 декабря 2009 года

№ 930-IIIQ

Опубликован в газете «Азербайджан» (29 декабря 2009 года, № 290) («LegalActs» LLC).

С поправками согласно Законам от 5 марта 2010 года [№ 969-IIIQD](#); 11 мая 2010 года [№ 1007-IIIQD](#); 8 апреля 2011 года [№ 98-IVQD](#); 20 апреля 2012 года [№ 344-IVQD](#); 1 октября 2012 года [№ 430-IVQD](#); 16 октября 2012 года [№ 442-IVQD](#); 5 марта 2013 года [№ 581-IVQD](#); 29 октября 2013 года [№ 795-IVQD](#); 17 мая 2016 года [№ 241-VQD](#) («LegalActs» LLC).

Утверждено
Законом Азербайджанской
Республики
от 4 декабря 2009 года
№ 930-IIIQ

Положение о прохождении службы в миграционных органах

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия прохождения службы в миграционных органах Азербайджанской Республики, основы правового статуса работников данных органов.

Глава I. Общие положения

1. Служба в миграционных органах является особым видом государственной службы граждан Азербайджанской Республики, осуществляющих полномочия по предусмотренным законодательством направлениям деятельности соответствующего органа исполнительной власти, входящего в систему правоохранительных органов Азербайджанской Республики.
2. Прохождение службы работниками миграционных органов основывается на принципах деятельности миграционных органов, предусмотренных законодательством Азербайджанской Республики. При прохождении службы работники миграционных органов руководствуются требованиями закона и осуществляют свою деятельность в рамках своих полномочий.
3. Правовую основу прохождения службы в миграционных органах составляют [Конституция Азербайджанской Республики](#), международные договоры, участницей которых является Азербайджанская Республика, настоящее Положение и иные нормативно-правовые акты Азербайджанской Республики.
4. Прием на службу в миграционных органах регулируется настоящим Положением и иными законодательными актами Азербайджанской Республики с учетом положений Закона Азербайджанской Республики «[О государственной службе](#)», касающихся права граждан быть принятым на государственную службу, осуществления приема на службу по конкурсу и на основании прозрачности, оценки деятельности государственных служащих и других принципов государственной службы.
5. Настоящее Положение распространяется на работников соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющих установленные законодательством Азербайджанской Республики полномочия и занимающих должности, предусматривающие специальные звания.
- 5-1. С целью регулирования служебных отношений между лицами, работающими в миграционных органах, и определения их квалификационных качеств в этих органах устанавливаются специальные звания и должности, предусматривающие младшие, средние, старшие и высшие специальные звания.*
6. Вопросы трудовых отношений, не предусмотренные настоящим Положением, а также прохождение службы лиц, занятых на должностях, не предусматривающих специальные звания, регулируются соответствующими нормами Закона Азербайджанской Республики «[О государственной службе](#)» и [Трудового кодекса Азербайджанской Республики](#).

Глава II. Прием на службу в миграционных органах, назначение работников на должность и освобождение от должности

7. Граждане Азербайджанской Республики, имеющие профессиональную подготовку, отвечающую требованиям соответствующей должности, и свободно владеющие государственным языком Азербайджанской Республики, обладают правом служить в миграционных органах независимо от их расы, национальности, религии, языка, пола, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, убеждений, принадлежности к профессиональным союзам или иным общественным объединениям.

7-1. На службу в миграционных органах на должностях, предусматривающих средние и старшие специальные звания, принимаются только лица с высшим образованием, а на службу на должностях, предусматривающих младшие специальные звания, — лица как минимум с полным средним и средним специальным образованием.

8. Лица, имеющие двойное гражданство, имеющие обязательства перед другими государствами, религиозные деятели, лица, признанные на основании решения суда, вступившего в законную силу, недееспособными либо ограниченно дееспособными, с непогашенной или неснятой судимостью, неспособные на основании медицинского заключения работать в миграционных органах в силу физических либо психических недостатков, лица, уволенные из других правоохранительных либо иных государственных органов за ранее допущенные в данных органах грубые проступки, не могут быть приняты на службу в миграционные органы.

9. Граждане призывного возраста, не прошедшие установленную законом срочную действительную военную службу (за исключением имеющих право отсрочки от призыва на срочную действительную военную службу или освобожденных от призыва на срочную действительную военную службу на законных основаниях), не принимаются на службу на должности в миграционных органах, предусматривающие специальные звания.

10. Лица, желающие быть принятыми на службу в миграционные органы, обращаются в соответствующий орган исполнительной власти с заявлением установленной формы.

11. Документы лиц, обратившихся для приема на службу в миграционные органы, проверяются в установленном порядке соответствующим органом исполнительной власти.

12. Умышленное отражение в документах, представленных лицом, обратившимся для приема на службу в миграционные органы, искаженных сведений является основанием для отказа в приеме данного лица на службу либо для прекращения прохождения им службы.

13. Кандидаты, обратившиеся для приема на службу в миграционных органах и документы которых приняты, проходят конкурс *или собеседование* в гласной обстановке с обеспечением прозрачности. Конкурс состоит из квалификационного экзамена и собеседования. *На должности, предусматривающие младшие специальные звания, лица принимаются на основе собеседования.* Порядок проведения конкурса *и собеседования* определяется соответствующим органом исполнительной власти.

14. Прием на службу в миграционные органы оформляется приказами руководителя соответствующего органа исполнительной власти и подписанная копия приказа в тот же день предоставляется работнику.

15. Лицо, впервые принятое на службу в миграционных органах, до начала работы приносит присягу перед государственным флагом Азербайджанской Республики следующего содержания: «Клянусь быть верным Азербайджанской Республике, соблюдать Конституцию и другие законы Азербайджанской Республики, уважительно относиться к правам и свободам человека, беспристрастно, добросовестно осуществлять свои обязанности, соблюдать дисциплину, хранить государственную и служебную тайну».

16. Приносящее присягу лицо подписывает текст присяги и данный документ хранится в его личном деле.

17. Для лиц, впервые принимаемых на службу в миграционных органах, *в зависимости от должности, на которую они поступили, и уровня подготовки,* назначается испытательный срок *от 3 до 6 месяцев (для лиц, принимаемых на службу на должностях, предусматривающих младшие специальные звания, — только трехмесячный испытательный срок).* ~~В случае если по завершении срока стажировки о стажере сложилось положительное мнение, решается вопрос о его назначении на должность с испытательным сроком в шесть месяцев.~~

18. После завершения испытательного срока работник, успешно прошедший аттестацию, принимается на постоянную службу в миграционных органах с назначением на соответствующую должность.

19. *Испытательный срок* указывается в приказе о приеме на работу в миграционные органы.

20. *Работник, который не прошел аттестацию в течение испытательного срока, не принимается на постоянную службу.*

21. При приеме на службу в миграционные органы ~~срок стажировки и~~ испытательный срок не назначается для лиц, назначаемых на руководящие должности, лиц, имеющих ученую степень кандидата наук либо доктора наук (далее «ученые степени»), а также в иных предусмотренных законодательством случаях.

22. *Испытательный срок* засчитывается в трудовой стаж в миграционных органах, и учитываются при назначении пенсии и надбавок за выслугу лет.
23. Порядок прохождения ~~стажировки~~ и испытательного срока в миграционных органах устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.
24. Личное дело работника миграционных органов ведется кадровой службой миграционных органов. Порядок ведения и хранения личного дела устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.
25. В личном деле работника миграционных органов хранятся сведения о прохождении им службы в миграционных органах, документы, отражающие его личные и деловые качества.
26. Работнику миграционных органов, назначенному на должность, выдается служебное удостоверение в установленном соответствующим органом исполнительной власти порядке, форме и сроком действия. Служебное удостоверение работника миграционных органов удостоверяет его личность, специальное звание и занимаемую должность. Служебное удостоверение готовится в порядке, установленном соответствующим органом исполнительной власти, и выдается работнику с проставлением его подписи в регистрационной книге.
27. Работник пользуется служебным удостоверением в период его службы в миграционных органах. В случае изменения фамилии, должности либо специального звания работника миграционных органов, а также при завершении срока действия служебного удостоверения, ему выдается новое служебное удостоверение.
28. При прекращении службы работника миграционных органов, служебное удостоверение возвращается выдавшему его органу.

Глава III. Права и обязанности работников миграционных органов

29. Работники миграционных органов обладают следующими основными правами:
- 29.1. требовать и получать в установленном порядке для выполнения должностных обязанностей у государственных органов, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций необходимую информацию и материалы;
 - 29.2. требовать у должностного лица, имеющего право принимать на работу и увольнять с работы в миграционных органах, письменного закрепления его служебных обязанностей и создания условий для их исполнения;
 - 29.3. получать заработную плату;

29.4. продвигаться по службе или претендовать на повышение размера заработной платы с учетом повышения квалификации и выполнения служебных обязанностей;

29.5. заниматься научной и творческой деятельностью, а также заниматься с согласия руководителя миграционного органа, в котором он работает, педагогической деятельностью;

29.6. получать доход от вкладов (депозитов), ценных бумаг, ренты и аренды;

29.7. знакомиться со всеми материалами своего личного дела, заключениями и другими документами, подшиваемыми к личному делу, а также требовать приобщения к личному делу своих объяснений;

29.8. защищать в соответствующих органах и суде свои законные права и интересы;

29.9. объединяться в профессиональные союзы;

29.10. в случае, если законность полученного работником от руководителя миграционного органа, в котором он работает, указания или приказа, обязательного для исполнения, вызывает в нем сомнение, требовать представления ему данного указания или приказа в письменной форме;

29.11. быть членом общественных объединений, если законодательством не предусмотрено иное и это не является не сочетающимся с исполнением им функций работника миграционных органов;

29.12. в предусмотренном законодательством порядке получать образование и проходить соответствующее обучение за счет государственных средств, а также получать отпуск, связанный с обучением;

29.13. в предусмотренных законодательством случаях и порядке получать отпуска, пенсии и пособия, связанные с его инвалидностью.

29-1. Работники миграционных органов при выполнении служебных обязанностей в установленном законом порядке и случаях, имеют право применять физическую силу и спецсредства. Перечень и нормы используемых в миграционных органах спецсредств определяются соответствующим органом исполнительной власти.

30. Работники миграционных органов обязаны выполнять следующие обязанности:

30.1. соблюдать Конституцию, законы и другие нормативно-правовые акты Азербайджанской Республики;

30.2. осуществлять законодательство и принятые соответствующим органом исполнительной власти нормативно-правовые акты;

30.3. выполнять изданные руководителями в пределах своих полномочий приказы, распоряжения и указания;

30.4. не допускать действий, затрудняющих работу других работников либо способных подорвать авторитет миграционных органов;

30.5. своевременно рассматривать обращения граждан, предприятий, учреждений и организаций и беспристрастно решать их в пределах своих полномочий;

30.6. в случае необходимости по указанию руководителя миграционного органа в пределах своей квалификации проводить дополнительную работу;

30.7. вечно хранить государственную тайну и охраняемую законом другую тайну, в том числе после увольнения или ухода на пенсию;

30.8. хранить в тайне сведения, поступившие во время выполнения ими должностных обязанностей и связанные с личной и семейной жизнью, честью и достоинством граждан, и не требовать предоставления таких сведений, за исключением предусмотренных законом случаев;

30.9. ежегодно в установленном законодательством порядке представлять руководителю миграционного органа, в котором состоят на службе, сведения финансового характера о своих доходах и имущественном положении;

30.10. в установленных законодательством случаях и порядке проходить обследование в медико-врачебных комиссиях для определения своих физических и умственных способностей или пригодности для выполнения порученных им функций;

30.11. соблюдать правила этического поведения и дисциплины.

31. Работник миграционных органов не может занимать какую-либо выборную должность либо должность другого назначения, заниматься помимо научной, педагогической и творческой деятельности предпринимательской, коммерческой и другой оплачиваемой деятельностью, а также политической деятельностью и быть членом политических партий.

32. Работник миграционных органов не вправе:

32.1. совершать коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции, предусмотренные статьей 9 Закона Азербайджанской Республики «О борьбе с коррупцией»;

32.2. помимо установленных законодательством случаев быть поверенным лицом третьих лиц по делам государственного органа или органа местного самоуправления;

32.3. использовать информацию о вопросах, относящихся к его служебной деятельности и являющихся государственной тайной или охраняемой законом другой тайной, в пользу третьих лиц после ухода с работы или выхода на пенсию в течение срока, установленного законодательством Азербайджанской Республики;

32.4. выезжать за рубеж за счет средств зарубежной страны без уведомления руководителя миграционного органа, в котором он работает;

32.5. принимать участие в забастовках и других действиях, нарушающих работу государственных органов;

32.6. пользоваться своим статусом для религиозной пропаганды и придавать официальный характер проведению религиозных обрядов в объектах, находящихся в подчинении миграционных органов.

Глава IV. Условия прохождения службы в миграционных органах

33. На работников миграционных органов распространяются установленные Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики рабочее время и время отдыха.

34. В случае необходимости работники миграционных органов могут быть привлечены к выполнению служебных обязанностей по окончании рабочего времени, в дни отдыха, считающиеся нерабочими праздничные и иные дни. При этом им в установленном законодательством порядке предоставляется компенсация либо время отдыха.

35. В течение рабочего дня работникам миграционных органов предоставляется перерыв на отдых и обед.

36. Работники миграционных органов пользуются отпусками в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Азербайджанской Республики.

37. Работник миграционных органов может быть продвинут по должности и переведен на другую должность.

38. Продвижение работника миграционных органов по должности, перевод его на другую должность допускается с его согласия. При продвижении работника миграционных органов по должности учитываются его образование, деловые качества, уровень профессионализма, результаты труда, личные качества, при смене равной должности — его семейное положение, здоровье, возраст, место жительства и иные обстоятельства.

39. В случае невозможности перевода на равную должность по причине здоровья (на основании заключения медико-врачебной комиссии) либо сокращения штатов, а также при установлении в порядке дисциплинарного взыскания либо по результатам аттестации несоответствия занимаемой должности, согласие работника на перевод работника миграционных органов на более низкую должность не требуется.

40. Работник миграционных органов, переведенный на более низкую должность, может быть впоследствии назначен на более высокую должность с учетом его специального звания, профессионализма, добросовестного выполнения обязанностей и личных качеств. Перевод работника миграционных органов с одной должности на другую должность оформляется с указанием во всех случаях оснований приказами руководителя соответствующего органа исполнительной власти и объявляется работнику.

~~41. При переводе работника миграционных органов, имеющего 15 и более лет служебного стажа, на менее оплачиваемую должность по причине здоровья и сокращения штатов, его первоначальный должностной оклад сохраняется по должности, на которую он переводится.~~

42. При переводе работника миграционных органов на должности в государственных органах, связанные с координацией деятельности правоохранительных органов, их законодательным либо организационным обеспечением, он может быть сохранен в кадровых резервах миграционных органов.

43. В случае увольнения работника миграционных органов с должности в результате сокращения штатов, в порядке дисциплинарного взыскания, по результатам аттестации, он может находиться в распоряжении до трех месяцев. В данный срок не включается период нахождения работника миграционных органов в отпуске. В исключительных случаях данный срок может быть продлен соответствующим органом исполнительной власти до шести месяцев. В течение срока нахождения работника миграционных органов в их распоряжении его заработная плата по прежней должности сохраняется в течение трех месяцев.

44. В случае если работник миграционных органов привлечен в качестве подозреваемого либо обвиняемого лица по уголовному делу, он отстраняется от выполнения должностных полномочий и с данного момента не допускается к выполнению полномочий.

45. В случае вынесения в отношении работника миграционных органов, отстраненного от выполнения должностных полномочий, оправдательного приговора либо прекращения уголовного преследования по оправдывающим основаниям, он вновь допускается к выполнению обязанностей.

46. В иных случаях, исключая уголовные преследования, а также в случае вступления в законную силу обвинительного приговора суда либо решения суда о применении принудительных мер медицинского характера, служба работника миграционных органов прекращается.

47. В целях изучения вопросов о совершении деяний, указанных в статье 95 настоящего Положения, работник миграционных органов может быть отстранен от исполнения своих полномочий на срок до двух месяцев. Такое отстранение производится только в случаях, когда продолжение исполнения работником миграционных органов своих полномочий может создать препятствия проводимой служебной проверке. В зависимости от результатов служебной проверки в течение не позднее двух месяцев принимается решение о допуске работника к исполнению своих должностных полномочий либо о применении меры дисциплинарного взыскания.

48. В течение срока отстранения работника от исполнения своих должностных полномочий ему в полном размере выплачивается заработная плата.

49. Если работник миграционных органов не согласен с решением, связанным с прохождением службы, он может его обжаловать в соответствующий вышестоящий орган либо в суд.

50. Вышестоящий орган обязан рассмотреть жалобу в порядке и срок, установленные законом, и письменно сообщить работнику о принятом решении.

51. *За исключением случаев принятия решения о приостановлении исполнения решения о применении дисциплинарного взыскания согласно статье 51-1 настоящего Положения, поданная жалоба не приостанавливает исполнения решения, касающегося применения дисциплинарного взыскания.*

51-1. *В случае подачи жалобы жалобная инстанция, согласно заявлению заинтересованного лица или по собственной инициативе жалобной инстанции в связи с ее служебными обязанностями, безотлагательно рассматривает вопрос приостановления исполнения решения о применении обжалуемого дисциплинарного взыскания и принимает в связи с этим соответствующее решение.*

Глава V. Аттестация и оценка деятельности работников миграционных органов

52. Аттестация проводится в целях определения соответствия или несоответствия работников миграционных органов занимаемым должностям, выявления возможности использования их потенциальных способностей, стимулирования их к повышению своей профессиональной компетентности, установления степени необходимости повышения их квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки, а также осуществления программы выдвижения кадров.

53. Во время аттестации работников миграционных органов учитываются результаты оценки их служебной деятельности. Аттестация и оценка деятельности работников миграционных органов осуществляется в порядке, установленном Законом Азербайджанской Республики «О государственной службе».

Глава VI. Возрастной предел службы в миграционных органах

54. Возрастной предел нахождения на службе в миграционных органах— 60 лет.

55. Возрастной предел для лиц, назначаемых на должности соответствующим органом исполнительной власти, не устанавливается. Срок нахождения на службе иных работников миграционных органов, достигших возрастного предела, может быть продлен руководителем соответствующего органа исполнительной власти. Срок нахождения на службе в миграционных органах каждый раз может продлеваться на срок не более одного года. Не допускается продление срока нахождения на службе в миграционных органах лицам, достигшим 65 лет.

56. При приеме лиц, служивших в миграционных органах, на работу в иные правоохранительные органы, *в том числе органы по чрезвычайным ситуациям*, годы их службы в миграционных органах включаются в годы службы в данных органах и их специальные звания сохраняются. Годы службы лиц, принятых на службу в миграционные органы, в данных органах, а также в органах, связанных с координацией деятельности правоохранительных органов, их законодательным и организационным обеспечением, включаются в годы службы в миграционных органах.

Глава VII. Специальные звания и специальная форменная одежда работников миграционных органов

57. В соответствии с занимаемыми должностями и стажем в миграционных органах для работников миграционных органов устанавливаются следующие специальные звания:

57.1. Высшие специальные звания:

57.1.1. инспектор государственной миграционной службы I степени;

57.1.2. инспектор государственной миграционной службы II степени;

57.1.3. инспектор государственной миграционной службы III степени.

57.2. Старшие специальные звания:

57.2.1. главный инспектор миграционной службы;

57.2.2. инспектор миграционной службы;

57.2.3. младший инспектор миграционной службы.

57.3. Средние специальные звания:

57.3.1. служащий миграционной службы I степени;

57.3.2. служащий миграционной службы II степени;

57.3.3. служащий миграционной службы III степени;

57.3.4. младший служащий миграционной службы.

57.4. Младшие специальные звания:

57.4.1. старший сержант миграционной службы;

57.4.2. сержант миграционной службы;

57.4.3. младший сержант миграционной службы.

58. Специальные звания работников миграционных органов приравняются к специальным званиям, присваиваемым работникам соответствующих органов исполнительной власти.

59. Специальные звания присваиваются в индивидуальном порядке с учетом образования, срок пребывания в предыдущем специальном звании и трудового стажа, ограничения в специальных званиях на занимаемой должности, а также других условий, предусмотренных настоящим Положением. За исключением обстоятельств, предусмотренных статьями 68 настоящего Положения, специальные звания присваиваются в очередном порядке.

59-1. Если работники миграционных органов с младшими специальными званиями назначаются на должности, предусматривающие средние и старшие специальные звания, они, вне зависимости от срока службы в текущем звании, представляются к начальному званию данной должности.

60. Устанавливаются следующие сроки пребывания в каждом специальном звании:

60.1. инспектор миграционной службы — 5 лет;

60.2. младший инспектор миграционной службы — 4 года;

60.3. служащий миграционной службы I степени — 3 года;

60.4. служащий миграционной службы II степени — 3 года;

60.5. служащий миграционной службы III степени — 2 года;

60.6. младший служащий миграционной службы — 1 год;

60.7. *сержант миграционной службы — 2 года;*

60.8. *младший сержант миграционной службы — 1 год.*

61. Сроки пребывания в высших специальных званиях, а также *в специальных званиях старшего инспектора миграционной службы и старшего сержанта миграционной службы* не устанавливаются.

62. Высшие специальные звания присваиваются в соответствии с пунктом 24 статьи 109 Конституции Азербайджанской Республики. Перечень соответствующих должностей миграционных органов и соответствующих данным должностям высших специальных званий утверждается соответствующим органом исполнительной власти.

63. Иные специальные звания присваиваются в соответствии с перечнем должностей и соответствующих данным должностям специальных званий, утвержденным руководителем соответствующего органа исполнительной власти. ~~Данные специальные звания присваиваются на основании соответствующих представлений руководителем соответствующего органа исполнительной власти Азербайджанской Республики.~~

63-1. *Старшие и средние специальные звания присваиваются следующими должностными лицами на основании соответствующих представлений:*

63-1.1. *работникам аппарата и подведомственных структур соответствующего органа исполнительной власти Азербайджанской Республики — руководителем соответствующего органа исполнительной власти Азербайджанской Республики;*

63-1.2. *работникам соответствующего органа исполнительной власти Нахчыванской Автономной Республики — руководителем соответствующего органа исполнительной власти Нахчыванской Автономной Республики.*

63-2. *Младшие специальные звания присваиваются руководителями или наделенными ими соответствующими полномочиями должностными лицами соответствующих органов исполнительной власти Азербайджанской Республики и Нахчыванской Автономной Республики.*

64. Форма представления о присвоении специального звания определяется руководителем соответствующего органа исполнительной власти.

65. Очередное специальное звание присваивается с учетом сроков, предусмотренных статьёй 60 настоящего Положения.

66. При присвоении работнику очередного специального звания учитывается следующее:

66.1. занимаемая должность;

66.2. служебная характеристика.

67. Специальные звания лицам, перешедшим на работу в миграционные органы из органов суда, прокуратуры, правоохранительных органов, *в том числе органов по чрезвычайным ситуациям*, военных и иных государственных органов, присваиваются на основании настоящего Положения с учетом их должностей, прежних специальных, воинских званий, квалификационных категорий.

68. За образцовое исполнение своих обязанностей и успехи в работе работникам в порядке поощрения может быть присвоено очередное специальное звание до срока, предусмотренного статьёй 60 настоящего Положения, либо внеочередное специальное звание на ступень выше специального звания работника.

69. Досрочное присвоение специального звания работнику допускается по истечении не менее половины срока пребывания в текущем специальном звании. Досрочное и внеочередное присвоение специального звания допускается только два раза в течение срока службы работника в миграционных органах.

70. При продвижении по должности работнику миграционных органов может быть присвоено специальное звание на одну ступень выше его специального звания без соблюдения очередности.

71. Работникам миграционных органов, имеющим ученую степень, могут быть присвоены специальные звания на одну ступень выше специальных званий, предусмотренных для их должностей.

72. Работники, находящиеся в распоряжении миграционных органов, либо на которых наложено дисциплинарное взыскание, а также в отношении которых возбуждено уголовное дело либо проводится служебная проверка, не могут быть представлены к очередному специальному званию до назначения их на должность, снятия с них дисциплинарного взыскания, прекращения в ходе предварительного расследования в отношении них производства по уголовному делу по оправдательным обстоятельствам либо оправдания приговором суда, либо до окончания служебной проверки.

73. Срок службы в специальном звании исчисляется со дня подписания приказа о присвоении данного специального звания.

74. В случае необоснованного опоздания в присвоении работнику миграционных органов очередного специального звания, срок его службы в последующем специальном звании исчисляется с момента окончания срока службы в предыдущем специальном звании.

75. Срок службы работника миграционного органа в специальном звании, пониженном в порядке дисциплинарного взыскания, не включается в срок пребывания в восстановленном специальном звании.

76. Специальное звание присваивается работнику пожизненно, и только в установленном законом порядке он может быть лишен специального звания.

77. В зависимости от специального звания к должностным окладам работников миграционных органов прибавляется надбавка в размере, установленном соответствующим органом исполнительной власти.

77-1. Проходящие службу в миграционных органах работники со специальными званиями обеспечиваются специальной форменной одеждой. Описание специальной форменной одежды и знаков отличия определяются соответствующим органом исполнительной власти.

77-2. Специальная форменная одежда выдается бесплатно. Выдача специальной форменной одежды осуществляется на основании норм, устанавливаемых соответствующим органом исполнительной власти.

Глава VIII. Правовая, социальная защита и материальное обеспечение работников миграционных органов

78. Помимо предусмотренных настоящим Положением случаев работник миграционных органов не может быть отстранен от исполнения своих должностных полномочий, не может быть уволен из миграционных органов, и его служба не может быть прекращена. Не допускается установление ограничений на деятельность работника миграционных органов, оказание на нее воздействия либо вмешательство в нее, кроме как лицами, уполномоченными Законом.

79. Жизнь и здоровье работников миграционных органов подлежат обязательному страхованию на счет средств государственного бюджета в соответствии с Законом Азербайджанской Республики «Об обязательном государственном личном страховании работников судебных и правоохранительных органов».

80. Работники миграционных органов (включая работников, вышедших на пенсию) и члены их семей обеспечиваются бесплатным государственным медицинским

обслуживанием. В связи с лечением работников миграционных органов им один раз в год выдается разовое пособие в размере месячной заработной платы.

80-1. Расходы на переезд работника миграционных органов и его семьи на новое место службы, а также на перевозку имущества и единовременная компенсация выплачиваются за счет государственного бюджета в порядке, установленном соответствующим органом исполнительной власти.

80-2. Работникам миграционных органов и их семьям, не имеющим места жительства в связи со сменой места службы в миграционных органах и проживающим по этой причине в нанятой квартире, в течение периода прохождения службы, в зависимости от населенного пункта выплачивается денежная компенсация для найма квартиры в размере и порядке, установленных соответствующим органом исполнительной власти.

81. При ежегодном выходе работников миграционных органов в отпуск им выплачивается пособие в размере двухмесячной заработной платы.

82. В случае смерти (гибели) работников миграционных органов в связи с исполнением ими служебных обязанностей либо получением увечья (ранение, травма, контузия) или заболевания, не дающего возможность продолжить службу, либо причинения вреда их имуществу, выплата им либо членам их семьи разового пособия и возмещение материального вреда осуществляется в соответствии с Законом Азербайджанской Республики «О государственной защите работников суда и правоохранительных органов».

83. Работники, прослужившие до достижения ими возрастного предела в миграционных органах не менее 25 лет, на должностях, предусматривающих специальные звания, приобретают право на пенсию, и их служба может быть прекращена по их просьбе.

84. Пенсионное обеспечение лиц, прослуживших в миграционных органах, работников миграционных органов и членов их семей осуществляется в соответствии с Законом Азербайджанской Республики «О трудовых пенсиях».

84-1. Работнику миграционного органа, прекратившему службу в миграционных органах в связи с подачей письменного заявления об увольнении по собственному желанию из-за проведения организационно-штатных мер, либо достижения пенсионного возраста или по состоянию здоровья (кроме случаев, предусмотренных статьей 82 настоящего Положения) согласно статьям 111.5 и 111.7 настоящего Положения, выдается единовременное пособие в 6-кратном размере должностного оклада. С пособия, выданного в связи с выходом на пенсию, налог не удерживается.

85. Медицинское обслуживание работников миграционных органов и членов их семей осуществляется медицинским учреждением соответствующего органа исполнительной власти Азербайджанской Республики.

86. Заработная плата работников миграционных органов состоит из должностного оклада, надбавок за специальные звания, выслугу лет и иных предусмотренных законодательством выплат.

87. Размер должностного оклада работников миграционных органов устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.

88. Работникам миграционных органов за непрерывную выслугу лет в этих органах выплачивается надбавка в размере надбавки, выплачиваемой за непрерывную выслугу лет сотрудникам полиции органов внутренних дел Азербайджанской Республики.

88-1. Порядок расчета непрерывной выслуги лет работников миграционных органов и выдаваемых им в связи с этим надбавок устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.

89. Работникам, отличившимся по службе, качественно выполняющим дела особой важности, в пределах средств, предусмотренных для оплаты труда, соответствующим органом исполнительной власти могут назначаться надбавки, не превышающие 25 процентов их должностных окладов.

90. Работникам миграционных органов ежегодно может оказываться материальная помощь в 2-кратном размере их месячной заработной платы.

90-1. В целях усиления социальной защиты и улучшения материального обеспечения работников миграционных органов 25 процентов от средств, накопленных со штрафов, примененных миграционными органами согласно Кодексу Азербайджанской Республики об административных проступках за нарушение законодательства в сфере миграции, перечисляются на счет соответствующего органа исполнительной власти. Порядок использования этих средств устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.

Глава IX. Поощрение, ответственность работников миграционных органов

91. За образцовое выполнение служебных обязанностей, длительную безупречную службу и иные заслуги к работникам миграционных органов могут быть применены следующие меры поощрения:

91.1. благодарность;

91.2. денежная премия;

- 91.3. награждение ценным подарком;
- 91.4. досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- 91.5. награждение почетным указом;
- 91.6. внеочередное либо досрочное присвоение специального звания;
- 91.7. награждение иными средствами поощрения.

92. Работники миграционных органов представляются к награждению орденами и почетными званиями Азербайджанской Республики за особые заслуги, и в случае предоставления полномочия соответствующим органом исполнительной власти награждаются медалями руководителем соответствующего органа исполнительной власти.

93. Применение мер поощрения производится руководителем соответствующего органа исполнительной власти.

94. Мера поощрения оформляется приказом, и приказ прилагается к личному делу работника. Приказ объявляется данному лицу в течение 3 дней после его издания.

95. В случае нарушения работником миграционных органов требований, предусмотренных статьями 30-32 настоящего Положения, а также в случае несоблюдения ими установленных Законом Азербайджанской Республики «О борьбе с коррупцией» требований финансового характера либо совершения ими правонарушений, указанных в статье 9 данного Закона (если они не порождают административную либо уголовную ответственность), к нему может быть применена одна из следующих дисциплинарных мер:

- 95.1. замечание;
- 95.2. выговор;
- 95.3. строгий выговор;
- 95.4. предупреждение о полном несоответствии занимаемой должности;
- 95.5. перевод на более низкую должность;
- 95.6. понижение в специальном звании на одну ступень;
- 95.7. освобождение от должности (в этом случае работник миграционных органов может быть оставлен в их распоряжении на основании приказа соответствующего органа исполнительной власти и при отсутствии в

течение данного срока оснований для увольнения лица из миграционных органов, он назначается на работу в миграционные органы);

95.8. увольнение из миграционных органов;

95.9. в порядке и случаях, установленных законодательством, увольнение из миграционных органов с лишением специального звания.

96. В случае привлечения работника миграционных органов к дисциплинарной ответственности, учитываются его служебные и личные качества, характер совершенного проступка, обстановка его совершения и иные обстоятельства.

97. При нарушении служебной дисциплины специальное звание работника миграционных органов может быть понижено на одну ступень (за исключением младшего служащего миграционной службы и высших специальных званий).

98. Работнику может быть сделано письменное либо устное предупреждение без применения какого-либо из дисциплинарных взысканий, указанных в статье 95 настоящего Положения. Предупреждение не считается дисциплинарным взысканием.

99. Предусмотренное статьей 95.8 настоящего Положения дисциплинарное взыскание может применяться за грубые либо регулярные нарушения, допущенные при выполнении обязанностей, либо за предусмотренные статьями 31 и 32 настоящего Положения действия.

100. Предусмотренное статьей 95.9 настоящего Положения дисциплинарное взыскание может применяться при вступлении в силу в отношении работника миграционного органа обвинительного приговора суда за совершенное им преступление.

101. Применение дисциплинарных взысканий производится руководителем соответствующего органа исполнительной власти.

102. Руководитель соответствующего миграционного органа может в пределах своих полномочий заявить ходатайство о привлечении работника миграционных органов к дисциплинарной ответственности.

103. При наличии в соответствии со статьей 95 настоящего Положения оснований для применения дисциплинарного взыскания, руководитель миграционного органа проводит расследование и получает письменное объяснение работника. В случае необходимости руководитель миграционного органа назначает служебную проверку. Порядок проведения служебной проверки определяется соответствующим органом исполнительной власти. Отказ работника от дачи объяснения подлежит оформлению, и это не препятствует применению дисциплинарного взыскания.

104. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на работника миграционных органов в течение двух месяцев со дня выявления оснований, предусмотренных статьей 95 настоящего Положения. В данный срок не включаются периоды пребывания работника миграционных органов в отпуске, командировке, временной утраты трудоспособности, а также время производства в отношении него служебной проверки либо следствия по уголовному делу.

105. За одно и то же действие, являющееся в соответствии со статьей 95 настоящего Положения основанием для применения дисциплинарного взыскания, может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

106. На работника миграционных органов не может быть наложено дисциплинарное взыскание, если со дня совершения деяния, являющегося в соответствии со статьей 95 настоящего Положения основанием для применения дисциплинарного взыскания, прошел один год.

107. Дисциплинарные взыскания замечание, выговор и строгий выговор находятся в силе в течение одного года со дня их наложения.

108. При наличии оснований, предусмотренных статьей 91 настоящего Положения, наложенное на работника миграционных органов дисциплинарное взыскание может быть снято досрочно.

109. Наложение и досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляются приказом, который прилагается к личному делу работника миграционных органов. Изданный приказ в течение трех дней объявляется работнику и ему вручается копия приказа с подписью.

110. Работник миграционных органов может в установленном законодательством порядке обжаловать приказ о наложении дисциплинарного взыскания у руководителя вышестоящего органа либо в суде.

Глава X. Прекращение прохождения службы в миграционных органах

111. Служба работника миграционных органов прекращается при наличии следующих оснований:

111.1. при подаче письменного заявления об уходе с работы по собственному желанию;

111.2. при несоответствии занимаемой должности по результатам аттестации;

111.3. при избрании в законодательные органы и органы местного самоуправления;

111.4. в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;

111.5. при наличии заключения медико-врачебной комиссии о невозможности выполнения своих обязанностей в связи с длительным (более четырех месяцев) заболеванием;

111.6. в случае, предусмотренном статьей 46 настоящего Положения;

111.7. при подтверждении судом его недееспособности либо ограниченной дееспособности;

111.8. при выявлении его несоответствия установленным настоящим Положением требованиям к кандидатам на должности в миграционных органах;

111.9. при выявлении обстоятельства, указанного в статье 12 настоящего Положения;

111.10. при достижении предельного возраста пребывания на службе;

111.11. при увольнении из миграционных органов;

111.12. в иных предусмотренных законом случаях.

112. В случае невозможности при наличии предусмотренных статьями 111.2, 111.4 и 111.5 настоящего Положения оснований перевода работника на другую должность в миграционных органах либо в случае отказа работника от перевода на другую должность, его служба прекращается.

113. Прекращение службы работника в миграционных органах оформляется приказом руководителя соответствующего органа исполнительной власти.

114. Не допускается прекращение прохождения службы по инициативе руководителя соответствующего органа исполнительной власти в период временной утраты трудоспособности работником миграционных органов (за исключением случая, предусмотренного статьями 111.5 настоящего Положения), а также в период нахождения его в отпуске либо командировке.

Глава XI. Восстановление работника миграционных органов в специальном звании, в должности и в миграционных органах

115. Вопросы о восстановлении в специальном звании, в должности и в миграционных органах работника миграционных органов рассматриваются соответствующим органом исполнительной власти, а в предусмотренных законодательством случаях — судом.

116. Основаниями восстановления работника миграционных органов в специальном звании, в должности и в миграционных органах являются:

116.1. положительное заключение по результатам служебной проверки;

116.2. решение суда.

117. Лицо, восстановленное в миграционных органах, назначается на ранее занимаемую им должность либо равную должность.