

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ**

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

Главного управления

по работе с личным составом
МВД России

генерал-лейтенант полиции

А.П. Ларионов



« 8 » *август* 2024 г.

РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации и планированию работы по выявлению и применению наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов в качестве положительного опыта в образовательных организациях МВД России

**Москва
2024**

Рекомендации по организации и планированию работы по выявлению и применению наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов в качестве положительного опыта в образовательных организациях МВД России. М.: ГУРЛС МВД России, 2024. 13 с.

Рекомендации по организации и планированию работы по выявлению и применению наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов в качестве положительного опыта в образовательных организациях МВД России разработаны авторским коллективом отдела организации научной деятельности образовательных организаций МВД России управления организации подготовки кадров ГУРЛС МВД России.

КООРДИНАЦИЯ РАБОТЫ ВЕДОМСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА



ведомственные образовательные организации по вопросам работы по выявлению и применению
положительного опыта взаимодействуют только **с ГУРЛС МВД России:**

- разрабатывают учебные программы по профильному обучению сотрудников органов внутренних дел по применению положительного опыта
- используют положительный опыт в образовательной деятельности и при повышении квалификации сотрудников органов внутренних дел
- выявляют, применяют и распространяют положительный опыт в образовательной организации с учетом закрепленных за ней направлений их основной деятельности (профилей подготовки)
- проводят предварительный отбор и подготовку материалов о положительном опыте, представляют их в ГУРЛС МВД России

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВЕДОМСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА В ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организуется и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, устава образовательной организации МВД России.

Основной нормативный правовой акт, регламентирующий порядок организации в системе МВД России выявления, применения и распространения в оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел – Положение о выявлении, применении и распространении положительного опыта в оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденное приказом МВД России от 28 апреля 2023 г. №260.



Цель – повышение эффективности организации образовательной, воспитательной, научной или иной деятельности по выполнению поставленных перед образовательной организацией МВД России задач и осуществлению возложенных функций.



Организация деятельности по выявлению и применению положительного опыта в образовательной организации МВД России осуществляется **ежегодно** на **плановой основе** (мероприятия включаются в **план работы на год**).



Направление в **ГУРЛС МВД России** информации о результатах выявления и применения наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов деятельности для признания в качестве положительного опыта осуществляется в срок до **1 ноября** отчетного года (в течение календарного года).

ТЕРМИНОЛОГИЯ (ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ)

Положительный опыт образовательной организации МВД России – это наиболее эффективные (в том числе новые) формы и методы практической реализации её уставных задач и функций, одобренные и рекомендованные решением Ученого совета к применению в образовательном, воспитательном процессах, научной работе, других направлениях деятельности и признанные ГУРЛС МВД России.

Выявление положительного опыта – поиск и документальное оформление наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов организации образовательного, воспитательного процессов, научной работы и иных направлений деятельности по реализации уставных задач и функций образовательной организации МВД России.

Применение положительного опыта – использование в повседневной практической деятельности одобренных и рекомендованных в установленном порядке ГУРЛС МВД России, образовательной организацией МВД России наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов организации образовательного, воспитательного процессов, научной работы и иных направлений деятельности по реализации уставных задач и функций образовательной организации.

Апробация наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов образовательной организацией МВД России – нормативно и организационно оформленные мероприятия по практической проверке возможности реализации наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов организации образовательного, воспитательного процессов, научной работы и иных направлений деятельности по реализации уставных задач и функций образовательной организации в одной или нескольких образовательных организациях, проводимые в целях принятия решения о признании их положительным опытом.

УЧАСТНИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МВД РОССИИ

1

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
(ГОЛОВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ)

5

УЧЕБНО-НАУЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ,
КАФЕДРЫ

2

ФИЛИАЛ

6

НАУЧНЫЕ ШКОЛЫ

3

УЧЕНЫЙ СОВЕТ

7

ИНСТИТУТЫ-ФАКУЛЬТЕТЫ, ФАКУЛЬТЕТЫ

4

СОВЕТ ФИЛИАЛА

8

УПРАВЛЕНИЯ, ОТДЕЛЫ И ИНЫЕ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ФУНКЦИИ УЧАСТНИКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МВД РОССИИ

Ученый совет, Совет филиала

- Рассматривает вопросы по выявлению и применению положительного опыта в деятельности структурных подразделений образовательной организации
- Принимает решения о признании деятельности структурного подразделения (подразделений) образовательной организации положительным опытом и его применении, применении положительного опыта сторонних организаций, а при необходимости апробации, совершенствовании организации выявления и применения положительного опыта

Научные школы, учебно-научные комплексы, кафедры, институты-факультеты, факультеты, Управления, отделы и иные подразделения

- Изучают и применяют в образовательном, воспитательном процессах, научной работе, в том числе при повышении квалификации сотрудников органов внутренних дел, одобренный и рекомендованный в установленном порядке положительный опыт
- Выявляют наиболее эффективные (в том числе новые) формы и методы организации образовательного, воспитательного процессов, научной работы, а также иных направлений деятельности образовательной организации в части, их касающейся
- Оформляют соответствующие информационные материалы и представляют их в структурное подразделение, ответственное за направление работы по выявлению и применению положительного опыта для предварительной оценки с целью рассмотрения на заседании Ученого совета вопроса о признании соответствующей деятельности положительным опытом

ФУНКЦИИ УЧАСТНИКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МВД РОССИИ

Научные школы, учебно-научные комплексы, кафедры, институты-факультеты, факультеты, Управления, отделы и иные подразделения

- По решению методического совета проводят апробацию наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов организации образовательного, воспитательного процессов, научной работы, а также иных направлений деятельности в части, их касающейся, оформляют по итогам отчет о проделанной работе и представляют его в структурное подразделение, ответственное за направление работы по выявлению и применению положительного опыта для предварительной оценки с целью рассмотрения итогов апробации на заседании Ученого совета
- Внедряют в свою деятельность в части, их касающейся, положительный опыт, одобренный к применению решением Ученого совета, а также по поручению руководства образовательной организации внедряют положительный опыт деятельности органов, организаций и подразделений системы МВД России, рекомендованный к применению в образовательных организациях МВД России нормативными правовыми актами МВД России или соответствующими документами руководства МВД России, ГУРЛС МВД России, ВНИИ МВД России



Выявленный положительный опыт в ГУРЛС МВД России направляет головная образовательная организация

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫЯВЛЕНИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА

Примерные направления, рекомендуемые как наиболее перспективные для выявления образовательными организациями в качестве положительного опыта

- Внедрение информационных технологий в образовательный процесс и служебную деятельность
- Подготовка и реализация мероприятий по экономии денежных средств, снижению объема бумажного документооборота, автоматизации рутинных операций
- Совершенствование методик обучения на основе применения модернизированных учебно-лабораторных комплексов, полигонов, компьютерных классов и других объектов учебно-научной инфраструктуры
- Совершенствование практико-ориентированных и интерактивных форм проведения учебных занятий, методических и научно-представительских мероприятий
- Реализация комплексных программ по профессионально-нравственному, культурному и патриотическому воспитанию обучающихся
- Иные алгоритмы рационализации выполнения поставленных перед образовательной организацией задач



Примерными направлениями, рекомендуемыми в качестве положительного опыта не могут выступать:

- ❖ *Внедрение научных и научно-технических результатов научно-исследовательских работ научной и научно-технической продукции), подготовленных образовательными организациями*
- ❖ *Применение положительного опыта подразделений центрального аппарата МВД России, ЦВМ МВД России, БСТМ МВД России, ОПБ МВД России, ЭКЦ МВД России, ГИАЦ МВД России, КЦ МВД России, территориальных органов МВД России, образовательных и научных организаций системы МВД России, а также передового и зарубежного опыта*

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ФОРМ И МЕТОДОВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Структурное подразделение, ответственное за направление работы по выявлению и применению положительного опыта, оценивает эффективность материалов, представленных с целью рассмотрения их на заседании Ученого совета с учетом эффективности применения в данной образовательной организации

Основные критерии оценки

- Проектный или экспериментальный характер
- Новизна форм и методов
- Своевременность разработки и актуальность
- Комплексность и устойчивость эффекта от применения форм и методов, выражающаяся в сочетании нескольких документально подтверждаемых количественных и (или) качественных характеристик
- Возможность последующего результативного применения в образовательной организации и вероятность распространения в системе МВД России
- Экономическая целесообразность при сохранении и (или) улучшении качества выполняемой работы

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ФОРМ И МЕТОДОВ

Качественные	Количественные
❖ Повышение содержательного и методического уровня подготовки кадров, учитывающее новые и приоритетные задачи органов внутренних дел и стратегические цели развития системы МВД России ❖ Охват программами дополнительного профессионального обучения новых категорий сотрудников, государственных служащих и работников ❖ Улучшение качества усвоения учебного материала, выражающееся в повышении уровня успеваемости обучающихся ❖ Выработка дополнительных навыков и умений наряду с обусловленными ФГОС компетенциями ❖ Повышение степени готовности выпускников к практической деятельности за счет сокращения временных затрат на их адаптацию к службе ❖ Формирование высоких стандартов личных, деловых и профессиональных качеств у сотрудников, выражающееся в их поощрении, снижении фактов нарушения служебной дисциплины и законности, травматизма и др. ❖ Повышение авторитета образовательной организации за счет широкого освещения достигнутых результатов деятельности и положительных социальных откликов	❖ Положительная динамика деятельности образовательной организации, отраженная в показателях, подлежащих мониторингу, самообследованию, официальному статистическому наблюдению или иным формам учета и оценки ❖ Рост показателей успеваемости обучающихся, среднего балла результатов прохождения ознакомительных и преддипломных практик, государственных итоговых аттестаций ❖ Увеличение количества положительных отзывов о выпускниках образовательной организации, направленных в ее адрес работодателями ❖ Сокращение временных и экономических издержек служебной деятельности ❖ Снижение объема бумажного документооборота

АПРОБАЦИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ОПЫТА

В целях практической проверки возможности реализации наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов деятельности **до направления материалов в ГУРЛС МВД России** методическим (педагогическим) советом образовательной организации принимается решение о проведении апробации поступивших предложений в одном или нескольких ее структурных подразделениях

Порядок проведения апробации наиболее эффективных (в том числе новых) форм и методов деятельности образовательной организацией

- Объявляется распорядительным актом руководителя образовательной организации
- В распорядительном акте определяются: сроки проведения (не должны превышать 3 лет); должностные лица, ответственные за организацию мероприятий по проведению апробации, их права, обязанности; мероприятия по осуществлению контроля за ходом проведения апробации; параметры оценки эффективности проведения апробации (критерии оценки)
- Может быть прекращена до истечения установленного срока должностным лицом, утвердившим решение о ее проведении, в случаях очевидной низкой эффективности, а также при возникновении условий, влекущих отрицательные последствия ее проведения
- Результаты апробации рассматриваются на методическом (педагогическом) совете образовательной организации

★ *Решение об апробации положительного опыта в иных образовательных организациях МВД России принимает **научно-практическая секция ГУРЛС МВД России***

ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ О ВЫЯВЛЕННОМ ПОЛОЖИТЕЛЬНОМ ОПЫТЕ ВЕДОМСТВЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ГУРЛС МВД РОССИИ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРИЗНАНИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ ОПЫТОМ

1. Копия протокола заседания Ученого совета с решением о направлении материалов в ГУРЛС МВД России.
2. Развернутое и детальное описание эффективности заявляемого опыта в деятельности образовательной организации, подтвержденное конкретными количественными и качественными показателями.
3. Пояснительная записка, раскрывающая новизну (новаторство), эффективность практического применения (экспериментального или инновационного характера).
4. Заключение о результатах апробации (копия протокола заседания методического (учебного) совета с решением об эффективности апробации в образовательной организации).
5. Печатная полнотекстовая версия документов, раскрывающих положительный опыт, а также электронные версии фотографий, видеозаписей и других иллюстративных материалов.
6. Экспресс-информация о выявленном положительном опыте (объем не должен превышать 5 страниц и не содержать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну) для размещения в информационных массивах банка данных системы научно-технической информации МВД России.

★ Экспресс-информация о положительном опыте, признанном в соответствующих подразделениях, размещена в ИСОД МВД России в разделе: Сервисы ИСОД → СОДПП → Правовые ресурсы → Банки данных и другие информационные ресурсы → Банк данных научно-технической информации МВД России АИПС «НТИ-ЦА» → Положительный опыт

★ Формы и методы деятельности, признанные Ученым советом положительным опытом, но не признанные таковыми в установленном порядке научно-практической секцией ГУРЛС МВД России, могут применяться заинтересованными подразделениями образовательной организации по решению ее начальника по мере их актуальности, целесообразности, обоснованности и невозможности достижения необходимых результатов другими методами