

Федеральное государственное казенное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский юридический институт
Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Гаврилов Вадим Александрович
Гришин Марк Николаевич
Тагиров Зуфар Ильдарович
Хуснетдинов Газинур Рустямович

**ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВХОДЯЩИХ В
СОСТАВ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ГРУПП ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ**

УЧЕБНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

Казань 2017

Оглавление

Введение.....	4
1. Личная безопасность (правовые основы, решаемые задачи, принципы)..	6
1.1. Базовые понятия системы личной безопасности сотрудников ОВД.....	6
2. Статистические сведения о чрезвычайных происшествиях, приведших к нарушению мер безопасности при выполнении оперативно-служебных задач сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации	9
3. Основные принципы и методы соблюдения мер безопасности сотрудниками органов внутренних дел при выполнении оперативно-служебных задач сотрудниками ОВД.....	13
3.1. Построение моделей функционирования органа внутренних дел.....	13
3.2. Определение направлений, методов и способов обеспечения личной безопасности сотрудников ОВД.....	14
3.3. Силы и средства ОВД, привлекаемые к обеспечению безопасности сотрудников ОВД и членов их семей.....	15
3.4. Меры личной безопасности при организации служебных командировок сотрудников ОВД	17
3.5. Обеспечение физической безопасности сотрудников ОВД в ситуациях, связанных с применением физической силы, огнестрельного оружия, специальных и подручных средств	18
3.5.1. Меры личной безопасности при применении электрошоковых или искроразрядных средств.....	18
3.5.2. Обеспечение физической безопасности сотрудников ОВД при проведении наружного досмотра, при проверке документов	20
4. Создаваемые функциональные группы, организация соблюдения мер безопасности при выполнении оперативно-служебных и служебно-боевых задач в ходе проведения специальных операций (мероприятий) по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств криминального характера и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	26
4.1. Функциональные группы, создаваемые при возникновении чрезвычайных происшествий различного характера	26
4.1.1. Задачи, решаемые ОВД при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.....	26
4.1.2. Функциональные группы, создаваемые независимо от источников происхождения чрезвычайного обстоятельства	27

4.1.3. Функциональные группы, создаваемые при чрезвычайных обстоятельствах с криминогенной природой возникновения	28
4.2. Подготовка и подгонка экипировки сотрудника в соответствии с выполняемой задачей.....	29
4.2.1. Средства защиты головы.....	30
4.2.2. Средства защиты туловища	32
4.3. Меры личной безопасности при проверке документов и обращений граждан.....	34
4.4. Особенности задержания преступников в различных ситуациях.....	37
4.5. Меры безопасности при организации обеспечения правопорядка в общественных местах, проведении массовых мероприятий, в толпе, в ситуациях групповых нарушений общественного порядка и массовых беспорядков	41
4.5.1. Правила безопасного поведения в толпе	41
4.5.2. Действия сотрудников при возникновении массовых беспорядков.....	42
4.6. Особенности обеспечения личной безопасности сотрудников ОВД при участии в дорожном движении и при осуществлении государственной функции по контролю и надзору за участниками дорожного движения (в том числе на пунктах проверки транспортных средств и при преследовании транспортного средства).....	44
4.6.1. Меры безопасности и тактика поиска при досмотре автотранспорта и изъятии вещественных доказательств	44
4.6.2. Меры безопасности при доставлении правонарушителей в транспортном средстве	45
4.7. Алгоритмы безопасного поведения сотрудников ОВД при обнаружении взрывчатых и взрывоопасных веществ, взрывных устройств	48
4.7.1. Правила поведения при обнаружении подозрительных предметов. Демаскирующие признаки взрывных устройств	48
4.7.2. Обеспечение безопасности сотрудника ОВД при взрыве на объекте после совершенного теракта	50
4.8. Техника и тактика передвижения в составе различных функциональных групп боевого порядка	51
4.9. Обеспечение личной безопасности сотрудников ОВД при общении с гражданами и ведении переговоров	54

4.9.1. Сущность профессионального общения и факторы, его определяющие. Структура и средства общения	54
4.9.2. Меры личной безопасности при ведении переговоров.....	55
5. Порядок организации и проведения инструктажей по мерам безопасности при подготовке и непосредственно перед выполнением оперативно-служебных задач в ходе проведения специальных операций (мероприятий)	59
5.1.Основные положения об организации охраны труда в органах внутренних дел	59
5.2. Политика МВД России в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности).....	60
5.3. Обязанности, ответственность и полномочия по вопросам охраны труда ответственных лиц.....	61
5.4. Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда	62
5.5. Организация контроля и определения эффективности деятельности в области охраны труда	63
5.6. Ответственность сотрудников полиции за несоблюдение требований безопасности	65
5.6.1. Ответственность за нарушение требований охраны труда.....	65
5.6.2. Ответственность сотрудников ОВД за несоблюдение требований безопасности при осуществлении служебных полномочий.....	69
5.7. Социальные гарантии сотрудникам полиции, получившим травмы или увечья при выполнении служебных обязанностей.....	70
5.7.1.Гарантии социальной защиты сотрудников ОВД, ставших инвалидами, вследствие военной травмы при выполнении служебных обязанностей.....	70
5.7.2. Меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей.....	71
5.7.3. Обязательное государственное страхование в системе МВД России.....	72
Заключение	77
Список литературы	78

Введение

В данной работе рассматриваются некоторые аспекты личной профессиональной безопасности при осуществлении государственной правоохранительной службы сотрудниками органов внутренних дел (далее – ОВД) Российской Федерации. Объектом исследования является профессиональная защищенность сотрудников ОВД как объективное состояние (характеристика) системы службы в ОВД, а также как система мер, направленных на снижение профессиональных рисков и угроз. Предметом исследования выступают конкретные меры личной безопасности сотрудников ОВД, назначенных в состав функциональных групп при чрезвычайных обстоятельствах. Цель работы заключается в рассмотрении сложных и наиболее актуальных вопросов сферы служебных отношений, регламентирующих личную профессиональную безопасность сотрудников ОВД, выполняющих оперативно-служебные задачи при осложнении оперативной обстановки (при чрезвычайных обстоятельствах). Задачами работы являются рассмотрение генезиса личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД, описание содержания личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД, выработка конкретных предложений по совершенствованию регулирования личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД.

Настоящая работа подготовлена на основе действующих ведомственных источников права с применением служебной статистики.

Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел зачастую протекает в условиях осложненной оперативной обстановки. Перед работниками органов внутренних дел встают задачи, связанные с задержанием преступников, освобождением заложников, применением оружия, обеспечением правопорядка в период проведения массовых мероприятий, стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, которые порой приходится выполнять в экстремальных ситуациях, опасных для физического и психического здоровья.

Личная профессиональная безопасность сотрудников органов внутренних дел – это «состояние, при котором профессиональный риск сведен к объективному минимуму», в современном понимании – это система мер, направленных на снижение профессиональных рисков и угроз до минимально возможных. С позиции рискованного подхода личная безопасность фактически рассматривается как безопасность физическая, как материальная угроза. Именно в таком основополагающем понимании личная безопасность сотрудников ОВД изначально оформлялась как учебная дисциплина ведомственных образовательных организаций системы МВД России. В современное представление о личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД также включается понятие всесторонней профессиональной защищенности. Осуществление комплекса мер по обеспечению личной безопасности сотрудников ОВД является

ведомственным критерием оценки уровня состояния собственной безопасности.

Риск, как физический, так и психологический, является сегодня объективной составляющей в профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов, и специальная работа по обеспечению их личной безопасности, то есть целенаправленному уменьшению такого риска до реально возможного предела, чрезвычайно важна.

Обучение сотрудников органов внутренних дел тактике и методам обеспечения личной профессиональной безопасности уверенным и грамотным действиям в экстремальных ситуациях выступает сейчас одним из важных направлений профессиональной подготовки кадров ОВД.

Подготовленная научно-исследовательская работа окажет практическую помощь сотрудникам органов внутренних дел, преподавателям, курсантам и слушателям образовательных организаций МВД России при решении проблемы личной безопасности сотрудников органов внутренних дел в ситуациях, связанных со служебной деятельностью.

Результаты работы имеют практическое значение для всестороннего обеспечения защищенности сотрудников ОВД, снижения травматизма и гибели сотрудников ОВД при исполнении служебных обязанностей.

1. Личная безопасность (правовые основы, решаемые задачи, принципы)

1.1. Базовые понятия системы личной безопасности сотрудников ОВД

Экстремальная ситуация - это усложнение условий жизни и деятельности, которое приобрело для личности, группы особую значимость.

Чрезвычайная ситуация - обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которая может повлечь или повлекла за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей.

Отличие чрезвычайной ситуации от экстремальной - чрезвычайные ситуации отличаются от экстремальных прежде всего своими масштабами и тяжестью последствий.

Чрезвычайные обстоятельства - обстоятельства, которые представляют собой непосредственную угрозу жизни и безопасности граждан или конституционному строю Российской Федерации и устранение которых невозможно без применения чрезвычайных мер.

Теория безопасности – это система представлений и идей, предназначенная для изучения полного спектра опасностей для человека от его взаимодействия с окружающей средой и выявления исчерпывающей системы мер безопасности. Объекты исследования в теории безопасности – человек и окружающая его среда.

Предмет исследования в теории безопасности - опасности для человека от его взаимодействия с окружающей средой и возможные меры безопасности.

Опасность - явление, способное нанести вред (ущерб) жизненно важным интересам человека.

Угроза – это опасность на стадии перехода из возможности в действительность.

Безопасность – это состояние отсутствия различного рода опасностей и угроз, способных нанести неприемлемый вред (ущерб) жизненно важным интересам человека.

Личная безопасность сотрудников ОВД определяется: спецификой профессиональной деятельности, степенью профессиональной защищенности сотрудника, наличием специальных мер материально-технического, управленческого характера, целенаправленной работой с личным составом в этом направлении; общей и профессиональной подготовленностью сотрудника; эффективностью действий по обеспечению

личной безопасности при решении профессиональных задач или в ситуациях, связанных с профессиональной деятельностью.

Безопасность правоохранительных органов - это состояние их защищенности от противоправной деятельности формирований организованной преступности и отдельных лиц во всех ее формах, способность противостоять внешним и внутренним угрозам и устремлениям, сохраняя работоспособность и оперативно-технический потенциал.

Виды защищенности сотрудников ОВД

Экономическая защищенность - соответствие материального обеспечения сотрудника системы МВД его объективным материальным и иным потребностям.

Правовая защищенность - соответствие правовой и нормативной базы деятельности ОВД объективным условиям и задачам этой деятельности.

Материально-техническая защищенность - соответствие материально-технического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников ее объективным условиям и задачам.

Кадровая защищенность - соответствие уровня профессиональной надежности персонала, т.е. нравственных качеств сотрудников и их профессиональной компетентности требованиям, предъявляемым к личности сотрудника.

Информационная защищенность - соответствие возможностей получения информации, необходимой для эффективной профессиональной деятельности (в том числе научных и практических знаний, умений и навыков), реальной необходимости иметь такие знания для решения профессиональных задач, обеспечения профессиональной защищенности и личной безопасности.

Специальная защищенность - эффективность специальных мер оперативно-розыскного, контрразведывательного и иного характера, действий подразделений собственной безопасности по защите органов внутренних дел от деструктивных воздействий преступных элементов.

Психологическая защищенность - соответствие специальных мер, направленных на профилактику и предотвращение психологической деформации личности сотрудника, степени реального воздействия на него психотравмирующих факторов, связанных с профессиональной деятельностью.

Физическая защищенность - соответствие комплекса правовых, материально-технических, управленческих и иных мер, обеспечивающих сохранность жизни и здоровья при решении (или в связи с решением) профессиональных задач до объективного предела.

К источникам угроз личной безопасности сотрудников ОВД следует отнести:

риск материального свойства, то есть утерю каких-либо, в том числе личных, материальных ценностей в связи с профессиональной деятельностью (например, поджог здания ОВД или квартиры, где живет сотрудник);

риск профессионально-нравственный подразумевает угрозы, шантаж, провокации, втягивание в незаконные связи, организуемые криминальными элементами, что может привести к нарушению закона, нравственно-этических норм или снижению эффективности, а иногда и прекращению профессиональной деятельности;

риск психологический - возможность получения психологических травм, психологической дестабилизации личности "под влиянием стрессов", эмоционально-психологических перегрузок, связанных с профессиональной деятельностью;

риск физический - опасность для жизни и здоровья, связанная с профессиональной деятельностью.

2. Статистические сведения о чрезвычайных происшествиях, приведших к нарушению мер безопасности при выполнении оперативно-служебных задач сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации

Решением коллегии МВД России от 24.11.2009 № 3км/1 «Об организации профессиональной подготовки ...» было отмечено, что одной из основных причин травматизма и потерь среди личного состава является отсутствие необходимых знаний, умений и навыков, обеспечивающих личную безопасность.

Снижение статистических показателей гибели свидетельствует об определенной положительной динамике обеспеченности личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД, наметившейся после 2010 года и связанной со стабилизацией оперативной обстановки в большинстве субъектов РФ.

В целом за 2016 г. количество погибших при выполнении служебных обязанностей составило 104 чел. (АППГ: 104). Наибольшее число погибших при выполнении служебных обязанностей в расчёте на 10 тыс. личного состава зафиксировано в подразделениях ГИБДД (2,8), уголовного розыска (1,7), участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних (1,6) и патрульно-постовой службы (1,6) (см. таблицу 2.1). Среди территориальных органов значение данного показателя в расчёте на 10 тыс. личного состава выше всех в Республике Дагестан (14,6), Кабардино-Балкарской (10,7) и Чеченской (19,0) республиках. Ранения получили 3 950 сотрудников (-11,3%). Статистические данные за 2015-2016 год по службам приведены в таблице 2.2.

Задача по повышению профессионализма сотрудников ОВД в деле борьбы с криминальным профессионализмом будет и дальше встречать активное противодействие со стороны преступных элементов. Криминальный профессионализм формирует риски и угрозы личной безопасности для сотрудников ОВД, членов их семей и принадлежащего им имущества.

Конституция Российской Федерации 1993 года категорию «безопасность» упоминает в связи с безопасностью государства (государственная безопасность), обороной и безопасностью, общественной безопасностью, безопасностью граждан, экологической безопасностью и безопасностью труда. Конституционные гарантии на безопасный труд

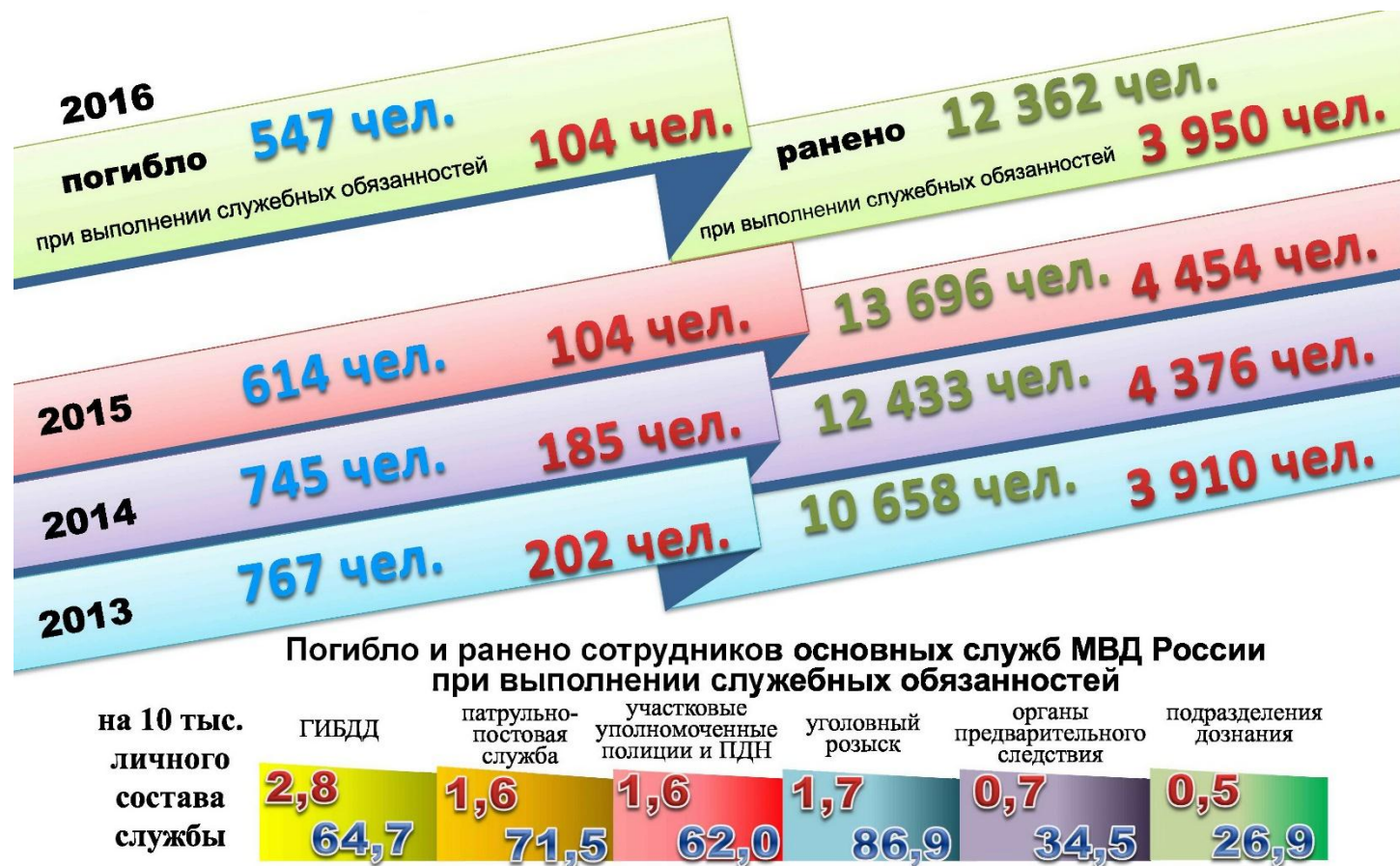


Табл. 2.1. Сведения о гибели и ранениях (травмах) рядового и начсостава МВД России с 2013 по 2016г.

Сведения о гибели и ранениях (травмах) в органах внутренних дел

* - начсостав	Погибло сотрудников								Ранено сотрудников							
	Всего				при выполнении служебных обязанностей				Всего				при выполнении служебных обязанностей			
	2015 г.	2016 г.	±, - %	на 10 т. л.с.**	2015 г.	2016 г.	±, - %	на 10 т. л.с.**	2015 г.	2016 г.	±, - %	на 10 т. л.с.**	2015 г.	2016 г.	±, - %	на 10 т. л.с.**
Рядовой и начсостав	614	547	-10,9	8,0	104	104	0,0	1,5	13696	12362	-9,7	180,1	4454	3950	-11,3	57,5
- начсостав	387	377	-2,6	7,4	73	74	1,4	1,4	9328	8591	-7,9	168,2	3169	2771	-12,6	54,2
- рядовой и младший начсостав	227	170	-25,1	9,7	31	30	-3,2	1,7	4368	3771	-13,7	214,6	1285	1179	-8,2	67,1
Рядовой и начсостав полиции	548	491	-10,4	8,6	97	96	-1,0	1,7	12089	10943	-9,5	191,4	4031	3581	-11,2	62,7
- начсостав	338	333	-1,5	8,2	66	67	1,5	1,6	7911	7332	-7,3	179,5	2793	2442	-12,6	59,8
- рядовой и младший начсостав	210	158	-24,8	9,7	31	29	-6,5	1,8	4178	3611	-13,6	221,5	1238	1139	-8,0	69,9
Основные службы																
- ГИБДД	96	105	9,4	11,1	20	26	30,0	2,8	1956	1684	-13,9	178,7	728	610	-16,2	64,7
- патрульно-постовая служба	69	66	-4,3	7,4	17	14	-17,6	1,6	1627	1743	7,1	196,5	591	634	7,3	71,5
- участковые уполн. полиции и ПДН	54	38	-29,6	5,9	10	10	0,0	1,6	1196	1115	-6,8	174,1	459	397	-13,5	62,0
- уголовный розыск*	42	47	11,9	10,2	5	8	60,0	1,7	1091	1092	0,1	237,9	388	399	2,8	86,9
- органы предварительного следствия	18	17	-5,6	3,9	2	3	50,0	0,7	545	505	-7,3	117,0	150	149	-0,7	34,5
- подр. по организ. дознания*	7	10	42,9	5,0	2	1	-50,0	0,5	209	210	0,5	104,7	65	54	-16,9	26,9
- подразделения ЭБ и ПК*	12	5	-58,3	2,9	2	0	-100,0	0,0	343	303	-11,7	173,7	111	90	-18,9	51,6
- подразделения по контролю за оборотом наркотиков		1		1,0		0		0,0		51		49,2		18		17,4
- подразделения по вопросам миграции		3		3,0		1		1,0		11		11,0		2		2,0

Табл. 2.2. Статистические данные о гибели и травматизме за 2015-2016 год по службам

универсальны для всех граждан Российской Федерации. Административная норма по обеспечению личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД содержится в Федеральном законе от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудники ОВД при осуществлении своих полномочий обязаны знать и соблюдать требования охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда).

Общие требования к охране профессиональной служебной деятельности сотрудников ОВД детализируются отдельными положениями различных специализированных нормативных и локальных актов. Например, нормативные акты, регламентирующие порядок прохождения службы сотрудниками строевых подразделений ППС, ГИБДД, ряд иных ведомственных актов служебного пользования.

Детализация административно-служебных требований охраны труда работников органов внутренних дел Российской Федерации предусмотрена отдельным приказом МВД России от 10.05.2001 № 492: Положением об организации работы по охране труда в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Меры личной безопасности сотрудников ОВД при выполнении оперативно-служебных задач должны изучаться ими на занятиях по служебной подготовке.

3. Основные принципы и методы соблюдения мер безопасности сотрудниками органов внутренних дел при выполнении оперативно-служебных задач сотрудниками ОВД

3.1. Построение моделей функционирования органа внутренних дел

Основными задачами органов внутренних дел при ликвидации чрезвычайных ситуаций техногенного характера являются охрана общественного порядка и участие в спасательных работах, что должно обеспечивать защиту населения и территории от чрезвычайных ситуаций, минимизировать риски и опасности.

Органы внутренних дел при введении чрезвычайного положения, в случае возникновения ЧС техногенного характера, привлекаются для выполнения следующих основных задач:

- поддержание особого режима въезда на территорию, на которой введено чрезвычайное положение, и выезда из нее;

- охрана объектов, обеспечивающих жизнедеятельность населения и функционирование транспорта, и объектов, представляющих повышенную опасность для жизни и здоровья людей, а также для окружающей природной среды;

- участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций и спасении жизни людей в составе сил Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Руководство оперативным штабом при ликвидации последствий ЧС техногенного характера осуществляется в форме организации действий функциональных групп.

В действиях оперативного штаба различают четыре этапа работы:

первый этап — распределение функциональных обязанностей между членами штаба, сбор информации и оценка ситуации;

второй этап — подготовка сил и средств к действиям при ЧС и выбор тактики действий;

третий этап — реализация тактики действий путем оперативного управления силами и средствами в ходе ликвидации аварии, материально-технического обеспечения, медицинской помощи, всесторонней оперативной связи и взаимодействия, осуществления контроля между функциональными группами, корректировки действий сил, а также для решения основных задач;

четвертый этап — свертывание сил и возвращение района к нормальной жизнедеятельности.

3.2. Определение направлений, методов и способов обеспечения личной безопасности сотрудников ОВД

На рисунке 3.1 отображена модель обеспечения безопасности сотрудников ОВД.



Рис. 3.1. Составляющие успешного и безопасного выполнения сотрудником полиции поставленной задачи.

Тактика поведения включает в себя:

- диагностику обстановки и поведения правонарушителей или подозреваемых;
- принятие правильного оперативного решения и разработку плана необходимых действий;
- применение различных мер воздействия на правонарушителей.

Физическая подготовленность включает в себя:

- развитие и совершенствование таких физических качеств, как сила, скорость, выносливость, ловкость, гибкость;
- овладение на должном уровне техническими приемами рукопашного боя (БПБ): удары, блоки, защита, броски, болевые и удушающие приемы.

Использование экипировки включает в себя:

- выработку устойчивой мотивации на применение защитных средств (шлем, бронежилет, палки, перчатки и т.д.);
- умение оперативного применения специальных средств (свето-шумовые и газовые гранаты, наручники, газовые баллончики и т.д.);
- умение правильно и удобно размещать экипировку с учетом демаскирующих стуков, звуков и т.д.

Владение огнестрельным оружием включает в себя:

- умение быстро оценивать ситуацию и обнажать оружие;
- умение вести огонь по различным целям и из различных положений;
- умение стрелять после физической нагрузки и в условиях, затрудняющих стрельбу: низкая освещенность, засветка в глаза, сильный ветер, шумовые помехи и т.д.;
- знание, и умелое применение боевых качества оружия в различных ситуациях (на улице, в здании и т.д.);
- умение вести огонь как с правой, так и с левой руки.

Профессионально-психологическая подготовленность включает в себя:

- формирование в единое целое познавательных, эмоциональных, морально-волевых и коммуникационных качеств. Совокупность данных качеств называется психологическим потенциалом.

3.3. Силы и средства ОВД, привлекаемые к обеспечению безопасности сотрудников ОВД и членов их семей

При возникновении угрозы жизни, здоровью или имуществу необходимо немедленно доложить своему руководству и подать письменный рапорт (заявление).

Рапорт (заявление) излагается в произвольной форме, однако в нем обязательно должно быть отражено: событие, дающее основание сделать вывод об угрозе; время и место возникновения угрозы, подтверждающие данные, очевидцы; кто является участником происшествия, лица, имеющие к нему отношение; что является или может быть причиной произошедшего; дата и личная подпись.

Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 12.02.2015) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в статье 11 указывает права сотрудника органов внутренних дел: сотрудник органов внутренних дел имеет право на государственную защиту его жизни и здоровья, жизни и здоровья членов его семьи, а также принадлежащего ему и членам его семьи имущества.

Для обеспечения государственной защиты могут применяться следующие меры безопасности:

- а) личная охрана, охрана жилища и имущества;
- б) выдача оружия, специальных средств индивидуальной защиты и оповещения об опасности;
- в) временное перемещение в безопасное место;
- г) обеспечение конфиденциальности сведений о защищаемом лице;
- д) перевод на другую работу (службу), изменение места работы (службы) или учебы;
- е) переселение на другое место жительства;
- ж) замена документов, изменение внешности.

Для принятия решения о применении указанных мер государственной защиты необходимо согласие заявителя.

Защищаемые лица обязаны:

- выполнять законные требования подразделения, обеспечивающего безопасность;
- незамедлительно информировать подразделение, обеспечивающее безопасность в каждом случае угрозы или противоправных действиях;
- бережно обращаться с выданным в целях защиты имуществом, включая оружие, специальные средства индивидуальной защиты и оповещения об опасности, и возвращать их по требованию выдавшего ОВД;
- не разглашать сведения о принимаемых и принимавшихся мерах безопасности;
- следовать легенде прикрытия в случае выдач документов с измененными анкетными данными.

Для обеспечения государственной защиты было создано управление по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите.

Задачи управления по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите

- Организация и участие в формировании основных направлений государственной политики по вопросам деятельности управления.
- Обеспечение совершенствования нормативно-правового регулирования в установленной области деятельности.
- Координация в установленном порядке деятельности территориальных органов МВД России и подразделений центрального аппарата МВД России по вопросам деятельности управления.
- Организация и осуществление применения мер безопасности в целях защиты жизни и здоровья лиц, подлежащих государственной защите, а также по обеспечению сохранности их имущества.
- Организационно-методическое обеспечение и оказание практической помощи территориальным органам МВД России и их структурным подразделениям по вопросам деятельности управления.
- Обеспечение взаимодействия подразделений МВД России с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам деятельности управления.

Подразделениями собственной безопасности МВД России накоплен многолетний опыт в решении вопросов обеспечения безопасности сотрудников ОВД при получении ими угроз как в повседневной служебной деятельности, так и во время нахождения в служебных командировках, в том числе и на территории Северо-Кавказского региона.

Сотрудникам полиции нужно усвоить, что чем меньше времени пройдет с момента поступления угроз до момента обращения в соответствующее подразделение собственной безопасности, тем более

высока вероятность скорейшего установления личности, документирования противоправной деятельности и привлечения носителя угроз к уголовной ответственности, а также применения комплекса мер, направленных на обеспечение личной безопасности сотрудника и членов его семьи.

В противном случае, при желании сотрудника полиции «решить вопрос своими силами» может быть упущено время и задержание правонарушителей по горячим следам будет невозможно.

3.4. Меры личной безопасности при организации служебных командировок сотрудников ОВД

При нахождении в служебной командировке сотрудникам ОВД даются следующие рекомендации.

В месте пребывания старайтесь не выделяться поведением от местного населения, не вызывать повышенный интерес. Держитесь уверенно, не озирайтесь по сторонам.

Избегайте, без служебной необходимости, участия в каких-либо массовых мероприятиях местного населения.

В дороге:

- возьмите с собой достаточный запас необходимых медикаментов, копии рецептов и выучите их основные наименования. Всегда упаковывайте ваши сумки сами;
- не принимайте от других лиц посылки или предметы для упаковки вместе с вашим багажом;
- старайтесь постоянно следить за вашим багажом. Сделайте копии всех важных документов и положите их в разные сумки багажа на случай, если оригиналы будут утеряны или украдены: паспорта (все страницы); выездные документы или документы для пересечения границы; другие необходимые документы;
- не надевайте в дорогу дорогих украшений;
- путешествуйте налегке. Возьмите с собой только самое необходимое. По возможности закрывайте багаж на замок;
- старайтесь не носить с собой печатных материалов, потенциально привлекающих внимание других людей (например, ведомственные журналы, публикации на военные темы, религиозные книги и т.д.).

При пользовании железнодорожным транспортом:

- стоя в очереди за билетами (особенно с вещами), старайтесь не вступать в разговоры с незнакомыми людьми и не сообщать им информацию, которая помогла бы завязать с вами разговор;
- заранее приготовьте деньги за билет, не демонстрируйте окружающим, сколько у вас денег и где они лежат;
- в пути следования внимательно относитесь к случайным знакомым, предлагающим: распить спиртные напитки, игру в карты, размен денег и другие сомнительные занятия;

- не пейте из того, что вам предлагают (вода, вино, сок и т.д.), какое бы доверие у вас не вызывал человек или каким бы убедительным ни был предлог;
- не принимайте из чужих рук на вокзале и в поезде. Не приобретайте у частных лиц кондитерские изделия, продукты кустарного изготовления и прочее, что может стать причиной отравлений, кишечных заболеваний, аллергических реакций;
- во время стоянок, посещения вагона-ресторана и других мест не оставляйте деньги, ценности, документы и вещи без присмотра;
- в ночное время обязательно закрывайте купе на замок-секретку, храните вещи в специальных ящиках под сидениями;
- в осеннее и зимнее время не оставляйте без присмотра вашу верхнюю одежду, особенно изделия из меха или натуральной кожи.

При проживании в гостинице:

- старайтесь вселиться в номер, расположенный с 3 по 7 этаж. Покидая на время номер, не вывешивайте табличку «Пожалуйста, уберите комнату», ибо это свидетельствует о вашем отсутствии и облегчает проникновение преступников в номер из коридора гостиницы. В этом случае желательно повесить на дверь табличку «Просьба не беспокоить».

Если вы уходите из гостиницы на целый день:

- оставьте включенным радио;
- не оставляйте в номере документы, деньги, ценности;
- изучите места пожарных выходов и пути движения к ним;
- не принимайте неожиданных пакетов, бандеролей. Не открывайте дверь незванным посетителям;
- всегда поддерживайте в комнате чистоту и порядок. Немедленно информируйте службу безопасности гостиницы в случае обнаружения в холлах бесхозного багажа или пакетов;
- не сообщайте обслуживающему персоналу о ваших планах. Всегда носите ключ от комнаты с собой. Пользуйтесь разными входами и выходами из гостиницы. Избегайте любопытных соседей и неофициальных экскурсоводов.

3.5. Обеспечение физической безопасности сотрудников ОВД в ситуациях, связанных с применением физической силы, огнестрельного оружия, специальных и подручных средств

3.5.1. Меры личной безопасности при применении электрошоковых или искроразрядных средств

Электрошоковые устройства (ЭШУ) – это технические средства, предназначенные для контактного (К) (рис.3.2.а, в) или контактно-дистанционного (КД) (рис.4.1.б) не летального воздействия на правонарушителя сериями электрических разрядов, как правило, тока высокого напряжения. ЭШУ являются сравнительно «молодым» видом

оружия, заслужившим признание не только среди специалистов различных силовых структур, но и среди гражданского населения.

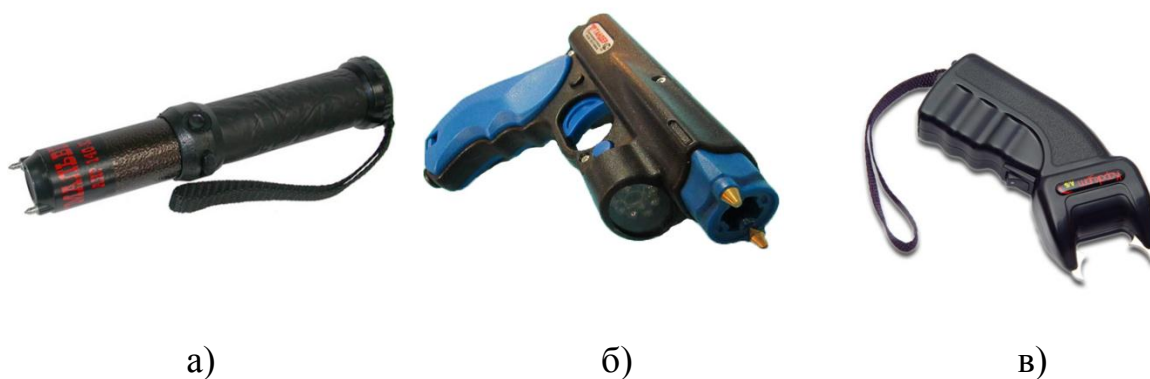


Рис.3.2. Образцы электрошоковых устройств.

В соответствии со стандартом "Устройства электрошоковые. Общие технические условия" (ГОСТ 50940 - 96), принятым и введенным постановлением Госстандарта России 28 августа 1996 г. № 518 и согласованным с Минздравом РФ, все электрошоковые устройства, относящиеся к гражданскому оружию самообороны, должны обладать следующими основными параметрами:

- средняя мощность воздействия при нагрузке 1000 Ом : от 0,3 до 3,0 Вт;
- напряжение искрового разряда на электродах от 2 до 90 киловольт (кВ);
- промежуток между рабочими (поражающими) электродами - не более 40 мм;
- расстояние между контактами, выбрасываемыми с помощью пружины или пневматическим способом на максимальную длину токоведущих проводников, не более 300 мм.

Для полиции нормы составляют 10 Вт и 120 кВ

По классификации, принятой Госстандартом России, электрошоковые устройства делятся на три класса по мощности.

Самыми мощными являются устройства *1-го класса*. Принадлежность ЭШУ к первому классу означает, что при правильном применении оно гарантированно нейтрализует агрессора (человека или животное) на срок от 15 секунд до 15 минут. Продолжительность воздействия, согласно нормам Минздрава России, не должна превышать 3 секунды. К устройствам первого класса относятся дубинки.

Устройства *2-го класса* также действуют на нападающего, но для достижения аналогичного результата потребуется более продолжительное воздействие и желательно оказывать это воздействие в наиболее уязвимые, чувствительные точки тела.

Устройства *3-го класса* служат средством психологического давления, поскольку могут снизить агрессивность нападающего за счет устрашающего треска и вида холостого разряда между защитными электродами устройства.

По форме ЭШУ можно классифицировать по двум основным типам:
Первый тип - коробчатый, прямоугольный или чуть загнутый, для большего сходства с пистолетом (рис.3.2 б, в).

Второй тип ЭШУ - цилиндрической, так называемой дубиной конструкции (рис.3.2 а).

По источнику питания все ЭШУ можно разделить на 2 типа: с аккумуляторным источником электропитания и с батареей.

Глобальная область применения - это разрешение конфликтов низкой интенсивности, прекращение массовых беспорядков, усмирение бесчинствующей толпы. Если рассматривать возможность использования ЭШУ более специализированно, то это - обеспечение защиты и личной безопасности граждан или их имущества.

К основным поражающим факторам ЭШУ относят:

- болевой синдром, который может сохраняться еще некоторое время после прекращения воздействия электрошокера, так называемое последствие. В результате сильных болевых ощущений человек перестает оказывать активные попытки нападения или бегства;
- судорожный синдром - судорожное сокращение мышц под действием электрического разряда, которое приводит к их временной парализации;
- явления кратковременного шока с расстройством вегетативной функции - возможная потеря ориентации, заторможенность реакций, а в некоторых случаях потеря сознания.

Меры предосторожности, которые необходимо и следует соблюдать при обращении с электрошоковыми устройствами:

- запрещено применять электрошоковое оружие к детям и беременным женщинам;
- контакты электродов в области сердца, головы, шеи и солнечного сплетения запрещены;
- при использовании стреляющих картриджей не цельтесь противнику в голову и не стреляйте с расстояния менее 1 метра;
- не используйте электрошокер ради развлечения;
- запрещается непрерывное однократное воздействие на людей продолжительностью более 3 сек.;
- кратковременное воздействие (до 1 сек.), как правило, вызывает общие болевые ощущения, может сопровождаться судорогами и потерей ориентации. Более продолжительное воздействие (от 1 до 1,5 сек.) может вызвать потерю равновесия и падение.

3.5.2. Обеспечение физической безопасности сотрудников ОВД при проведении наружного досмотра, при проверке документов

Наружный досмотр является мерой, обеспечивающей личную безопасность сотрудников полиции, и осуществляется путем прощупывания одежды задержанного лица с наружной стороны в местах наиболее

вероятного сокрытия оружия и предметов, которые могут быть использованы в качестве оружия. Проводится на основании ст. 266 Устава патрульно-постовой службы полиции. При этом сотрудник полиции обязан:

- подавать команды, понятные задерживаемому, произнося их достаточно громко и уверенно;
- избрать удобную позицию для производства наружного досмотра, быть готовым к действиям по пресечению сопротивления преступника (рис.3.3);

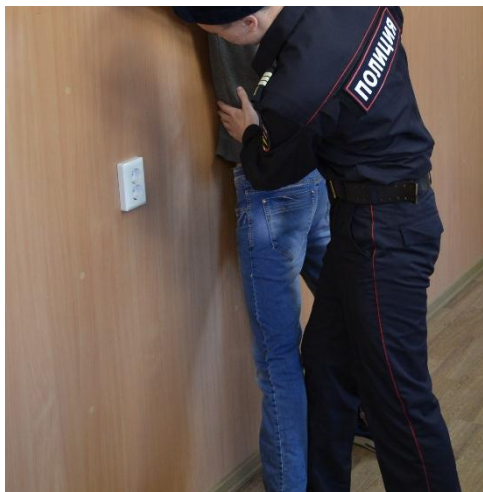


Рис.3.3. Наружный досмотр у стены без надевания средств ограничения подвижности.

- в первую очередь поиск оружия следует проводить в традиционных местах его ношения: подмышками, вокруг пояса, в карманах одежды;
- в целях предупреждения внезапного нападения нельзя запускать руку через плечо задержанного;
- рукой, скользящей по поверхности одежды, начиная с головного убора до обуви, прощупать все места, где могут находиться опасные предметы или оружие;
- для доставания предмета из кармана нельзя засовывать в него руку, а лучше воспользоваться способами: выталкивания либо выворачивания кармана наизнанку, взявшись за край подкладки;
- в случае невозможности извлечь предмет из кармана безопасными способами, лучше надеть на задержанного наручники или связать (рис.3.4), а затем извлечь. В отдельных случаях, когда есть основания предполагать, что оружие может быть тщательно замаскировано в предметах обихода, украшениях или прикреплено на резинке к одежде или телу, наружный досмотр производится с особой тщательностью. В случае необходимости заставить задержанного снять головной убор, одежду для их дополнительного осмотра. Осматривать одежду нужно осторожно, чтобы не повредить руки о возможно спрятанные опасные предметы (лезвие, шило, спица, игла и т.д.);



Рис.3.4. Надевание на задержанного средств ограничения подвижности.

- при обнаружении оружия или иных предметов, которые могут использоваться как оружие, осмотр не прекращается, т.к. задерживаемый может иметь несколько видов оружия, спрятанного в разных местах;
- не следует позволять задерживаемому самому доставать предметы из кармана, так как любой предмет может являться замаскированным оружием, например, шариковая ручка может быть огнестрельным или холодным оружием;
- при досмотре мысленно фиксируется местонахождение изъятых предметов, документов, оружия для последовательного внесения в протокол личного обыска;
- все предметы, документы, оружие, изъятые у подозреваемых, не сбрасывать в одну кучу, что может в дальнейшем отрицательно сказаться на ходе расследования преступления;
- осмотреть место, где производится задержание.

Наружный досмотр под угрозой оружия несколькими сотрудниками полиции

1. При выполнении осмотра под угрозой оружия (рис.3.5) необходимо учитывать, что безопасным расстоянием до задерживаемого считается не менее 3-4 м. При расстоянии более близком от указанного у преступника может появиться возможность уйти с линии огня и произвести нападение на сотрудника.



Рис.3.5. Проведение наружного досмотра под угрозой оружия.

2. Если пистолет находится в кобуре, нужно извлечь его и привести в готовность. Принять изготовку для прицельной стрельбы. Если дистанция сокращается на расстояние меньше 3 метров, то оружие приводится в положение для стрельбы от пояса.

Меры безопасности по отношению к задерживаемому:

- не держать палец на спусковом крючке, а выводить его за пределы спусковой скобы (рис.3.6);



Рис. 3.6. Пример неправильного положения пальца сотрудника, кроме того, в данном примере страхуемый сотрудник находится на линии прицеливания.

- не упирать ствол в задержанного и не подталкивать им (данная ошибка отображена на рисунке 3.7 - необходимо отметить, что на приведенном рисунке палец сотрудника находится на спусковом крючке пистолета, это также не допустимо);



Рис. 3.7. Сотрудник нарушает требования безопасности, упираясь оружием в задержанного и держа указательный палец на спусковом крючке пистолета.

- в большинстве случаев, кроме тех, где есть служебная необходимость, направлять ствол в безопасное направление;
- поставить оружие на самовзвод, включить предохранитель (поднять флажок вверх), выключить предохранитель (опустить флажок вниз);
- в случае если ситуация под контролем и не вызывает опасения, то можно оружие поставить на предохранитель.

Основные ошибки при проведении досмотра:

- команды подаются тихо и неуверенно;
- сотрудник выполняет сближение с задержанным, не приняв все меры безопасности;
- оружие не поставлено на самовзвод;
- сотрудник перекладывает оружие из правой в левую руку;
- сотрудник упирается оружием в части тела задерживаемого.

Наружный досмотр с надеванием наручников – это логическое продолжение задержания правонарушителя с целью безопасного конвоирования или транспортирования.

В зависимости от содеянного к правонарушителю применяются различные виды наружного досмотра: под угрозой оружием или без таковой. Поэтому в начале рекомендуется надеть на досматриваемого наручники, а затем произвести досмотр.

При производстве наружного досмотра необходимо:

- нарушителя держать на безопасном расстоянии,
- требовать точного выполнения команд,
- ставить в неудобное для него положение,
- подходить к нему, соблюдая меры предосторожности,
- при оказании сопротивления выбить опорную ногу или нанести удар в уязвимое место.

Основополагающие принципы:

- а) Контролировать, потом досматривать
- б) Если преступник представляет угрозу или находится под арестом, надеть наручники, потом досматривать

Примечание:

- 1) Рекомендуется проверять задерживаемое лицо с правого, а затем с левого бока.
- 2) *Досмотр женщины должна проводить только женщина*, за исключением случаев, когда точно известно, что обыскиваемая может осуществить вооруженное нападение (террористический акт). До прибытия сотрудницы правоохранительного органа на подозреваемую можно надеть наручники.

4. Создаваемые функциональные группы, организация соблюдения мер безопасности при выполнении оперативно-служебных и служебно-боевых задач в ходе проведения специальных операций (мероприятий) по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств криминального характера и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

4.1. Функциональные группы, создаваемые при возникновении чрезвычайных происшествий различного характера

4.1.1. Задачи, решаемые ОВД при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

Основные задачи, стоящие перед ОВД при ликвидации последствий ЧС природного и техногенного характера:

- обеспечение эвакуации населения, сотрудников ОВД и их семей, а также вооружения, документов, имущества ОВД и ВВ из зон заражения (заражения);
- организация оказания медицинской помощи пострадавшим в зоне разрушения;
- организация эвакуации осужденных и лиц, находящихся под стражей;
- тушение пожаров и проведение связанных с ними первоочередных аварийно-спасательных работ;
- оцепление зоны заражения (заражения) с целью недопущения прохода в нее населения;
- обеспечение бесперебойности и безопасности дорожного движения;
- оказание помощи и организация дозиметрического контроля эвакуируемых людей, имущества и использованных для перевозки транспортных средств с целью недопущения распространения радиоактивных веществ за пределы зон заражения;
- оказание помощи в выборе мест размещения пунктов санитарной обработки и организации их работы;
- организация выполнения оперативно-служебных задач по ООП и борьбе с преступностью;
- организация защиты л\с;
- оказание помощи ветеринарной службе в уничтожении и захоронении бродячих животных в зонах заражения;
- организация тылового и технического обеспечения создаваемых групп;
- организация охраны материальных ценностей, оставленных людьми при эвакуации.

4.1.2. Функциональные группы, создаваемые независимо от источников происхождения чрезвычайного обстоятельства

Согласно нормативным-правовым актам ОВД при возникновении чрезвычайных обстоятельств для ликвидации последствий возникновения чрезвычайных обстоятельств могут создаваться различные функциональные группы решающие задачи по ликвидации источников чрезвычайных обстоятельств, самих чрезвычайных обстоятельств, а также призванных минимизировать последствия чрезвычайных обстоятельств. Рассмотрим функциональные группы, создающиеся независимо от природы возникновения чрезвычайного обстоятельства.

- **Оперативная группа.**
- **Оперативно-поисковая группа** для поиска пропавших без вести лиц.
- **Группа оцепления.**
- **Группа патрулирования.**
- **Группа организации дорожного движения.**
- **Группа охраны ОШ.**
- **Группа эвакуации.**
- **Маневренная группа** предназначена для контроля за складывающейся обстановкой.
- **Контрольно-пропускной пункт.**
- **Наблюдательный пост.**
- **Группа радиационной, химической и биологической разведки.**
- **Группа авиационной поддержки.**
- **Группа связи.**
- **Группа взаимодействия со средствами массовой информации.**
- **Пункт проверки граждан.**
- **Группа документирования.**
- **Следственно-оперативная группа** предназначена для обеспечения производства неотложных следственных действий.
- **Группа медицинского обеспечения** предназначена для оказания медицинской помощи лицам, пострадавшим в результате ЧО.
- **Группа материально-технического обеспечения** предназначена для тылового и технического снабжения сил и средств.
- **Группа охраны объектов** предназначена для усиленной охраны особо важных объектов и объектов жизнеобеспечения населения.
- **Комендантская группа.**
- **Резерв** предназначен для усиления других функциональных групп и решения внезапно возникающих задач.

В качестве рекомендаций по соблюдению требований безопасности сотрудникам ОВД, входящим в состав перечисленных функциональных групп можно привести общее соблюдение требований безопасности в

зависимости от природы и масштабов возникшей чрезвычайной ситуации. Однако особое внимание следует обратить на исправность средств индивидуальной защиты, находящихся при сотрудниках, входящих в состав функциональных групп. Наличие соответствующих средств оповещения и связи обеспеченных в должной мере аккумуляторными батареями, а также средствами альтернативного энергоснабжения. При ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в неблагоприятных погодных условиях необходимо предусмотреть качество и соответствие погоде личной экипировки сотрудника наличие сменных комплектов обмундирования и теплых вещей.

4.1.3. Функциональные группы, создаваемые при чрезвычайных обстоятельствах с криминогенной природой возникновения

Многие нормативные правовые акты МВД предназначены для четкого регламентирования работы сотрудников ОВД в условиях чрезвычайных обстоятельств криминогенного характера. Ввиду разнообразия возможных сценариев возникновения и развития чрезвычайных обстоятельств криминогенного характера четкий порядок действий в той или иной ситуации разработать практически невозможно, однако общие вопросы взаимодействия, а также структуру функциональных групп можно описать.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств криминогенного характера, помимо описанных выше функциональных групп, могут создаваться следующие:

- **группа организации оперативно-розыскных мероприятий;**
- **группа проведения радиоконтрразведывательных и оперативно-технических мероприятий;**
- **группа блокирования;**
- **группа рассредоточения;**
- **группа разграбления** предназначена для разбора завалов и других заграждений, препятствующих выполнению задач;
- **группа изъятия** предназначена для выполнения задач по задержанию и изъятию из толпы правонарушителей;
- **группа конвоирования** предназначена для конвоирования задержанных лиц;
- **группа наблюдения;**
- **штурмовая группа;**
- **снайперская группа;**
- **группа прикрытия** предназначена для прикрытия действий функциональных групп;
- **группа окружения;**
- **группа задержания;**
- **группа применения специальных средств;**
- **группа разведки;**

• **временный розыскной пост** предназначен для задержания разыскиваемых лиц в местах их возможного появления;

- **засада;**
- **заслон;**
- **секрет;**
- **дозор;**
- **группа ликвидации угрозы взрыва;**
- **группа ведения переговоров;**
- **группа огневой поддержки;**

При выполнении мероприятий по ликвидации чрезвычайных обстоятельств криминогенного характера можно обозначить следующие аспекты по соблюдению личной безопасности сотрудников, участвующих в данных мероприятиях:

1. Личная дисциплинированность и строгое выполнение закона со стороны каждого сотрудника.
2. Принцип взаимовыручки и страховки.
3. Четкое выполнение распоряжений и приказов вышестоящих начальников и командиров.
4. Бережное отношение к оружию и тщательная подгонка амуниции специальных средств и средств индивидуальной защиты.
5. Концентрация на поставленных задачах, самоконтроль и повышенное внимание к сохранению своего здоровья и здоровья товарищей, а также сохранности вверенного имущества.

4.2. Подготовка и подгонка экипировки сотрудника в соответствии с выполняемой задачей

Заступающие на службу в наряд сотрудники полиции обязаны быть одетыми в установленное форменное обмундирование по сезону, иметь опрятный внешний вид и исправное снаряжение (поясной ремень, кобуру, страховочный ремешок, протирку).

Заступающие на службу в наряд сотрудники должны иметь при себе:

- служебное удостоверение;
- нагрудный знак и жетон с личным номером;
- табельное огнестрельное оружие и боеприпасы к нему;
- свисток;
- при необходимости средства индивидуальной бронезащиты, специальные средства (палку специальную, средства ограничения подвижности, специальные газовые средства);
- радиостанцию;
- карманный электрический фонарь;
- служебную книжку;
- авторучку (карандаш).

Сотрудники полиции, управляющие служебным транспортным средством, дополнительно обязаны иметь при себе:

- водительское удостоверение;
- путевой лист;
- карточку-заместитель на служебный автомобиль;
- справку о транспортных средствах, за которыми он закреплен, с обязательным указанием марки транспортного средства, государственного регистрационного знака, порядкового инвентарного номера, группы эксплуатации, номера и даты приказа о закреплении.

Средства индивидуальной бронезащиты предназначены для защиты сотрудников ОВД от ударов различными предметами, поражения холодным и огнестрельным оружием, а также ранений осколками взрывных устройств при выполнении ими оперативно-служебных и служебно-боевых задач.

По виду защищаемых участков тела человека средства индивидуальной бронезащиты (СИБ) подразделяются на средства защиты головы, средства защиты туловища (бронеодежда), средства защиты конечностей и защитные щиты. По уровню защиты (стойкости) от средств поражения – на классы (уровни) защиты. Класс защиты СИБ определяется по маркировке или паспорту на изделие и учитывает определенные виды угроз.

4.2.1. Средства защиты головы

Средства защиты головы (рисунок 4.1) предназначены для защиты головы и лица человека от поражения различными предметами, осколками взрывных устройств, холодным и огнестрельным оружием.

Средства защиты головы выполняются в виде защитных шлемов и касок. Конструктивно шлемы и каски защитные состоят из корпуса, амортизирующей и удерживающей систем. Кроме того, конструкция может предусматривать забрало, бармицу, чехол и другие элементы для применения средств связи и защиты органов дыхания.



Рис. 4.1. Средства защиты головы. 1. Шлем стальной армейский СШ-68; 2. Шлем противопульный «Сфера» СТШ-81; 3. Шлем противопульный «Сфера» ССШ-94; 4. Шлем противопульный «Маска-1»; 5. Шлем защитный ЗШ-1; 6. Шлем противобульный ПШ-97 «Джета».

Средства защиты головы должны удовлетворять следующим требованиям:

- обеспечение заданных защитных свойств;
- иметь максимальную массу не более 2-2,5 кг;
- содержать вентиляционную систему с целью обеспечения хорошего микроклимата;
- сохранять оптимальное поле зрения;
- не являться акустической преградой в речевом диапазоне частот или быть оснащенным специальным переговорным устройством;
- обеспечивать возможность совмещения шлема с остальными предметами экипировки;
- позволять вести огонь из стрелкового оружия и из любых положений.

По степени защиты шлемы и каски защитные подразделяются на четыре класса:

специальный класс защиты – обеспечивает защиту от ударов различными предметами;

I класс – обеспечивает защиту от ранений мелкими осколками гранат и мин, ударов палками, камнями и другими предметами;

II класс – обеспечивает защиту от ранений пулями пистолетов, ударов различными предметами;

III класс – обеспечивает защиту от пуль пистолетов, револьверов, ружей, автоматов АКМ и АК-74, винтовки М-16 А1 (США).

4.2.2. Средства защиты туловища

Средства защиты туловища (бронеодежда) предназначены для защиты жизненно важных органов человека от поражения холодным и огнестрельным оружием, осколками взрывных устройств и ударов различными предметами.

По стойкости к воздействию средств поражения (уровню защиты) бронеодежда подразделяется на 10 классов: специальный, 1, 2, 2а, 3-5, 5а, 6 и 6а (таблица 4.1).

По конструктивному исполнению бронеодежда изготавливается в виде бронежилетов, жилетов, курток и костюмов защитных.

По структуре бронеодежда представляет собой многослойную основу, состоящую из тканевых (лен, хлопок, шерсть, нейлон, кевлар, номекс, СВМ и др.), неметаллических (угле-, стеклопластиков), композиционных и других материалов, сочетающих высокую прочность, упругость, малую поверхностную плотность и эргономичность.

Конструктивно бронеодежда выполняется по различным схемам и может включать грудную и спинную секции, чехол, наплечники, дополнительные защитные элементы. Кроме того, в зависимости от класса бронеодежда может предусматривать амортизирующий (демпфирующий) слой, секции для защиты шеи и паховой области, другие элементы.

Характеристики классов защитных структур в соответствии с ГОСТ Р 50744-95, 50963-96, 50941-96, 51136-98, 51112-97 (изменения введены 01.01.99 г.)

Класс защиты бронеодежды		Специальный	1		2		2а	3		4	5		5а	6	6а
Дистанция обстрела, м		-	5	5	5	5	5	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10
Средство поражения		Холодное оружие (кинжал, нож)	Пистолет Макарова	Револьвер типа "Наган"	Пистолет спец. назначения ПСМ	Пистолет Токарева ТТ	Охотнич. ружье (12 калибр)	Автомат АК-74	Автомат АКМ	Автомат АК-74	Снайперская винтовка СВД	Автомат АКМ	Автомат АКМ	Снайперская винтовка СВД	Снайперская винтовка СВД
Наименование и индекс патронов			9 мм пистол. патрон -1857-Н1С с пулей Пст	7,62 мм рев. патрон 57-Н-122 с пулей Р	5,45 мм пист. патрон МПЦ 7Н7 с пулей Пст	7,62 мм пист. патрон 57-Н-134С с пулей Пст	18,5 мм охотнич. патрон	5,45 мм патрон 7Н6 с пулей ПС	7,62 мм патрон 57-Н-231 с пулей ПС	5,45 мм патрон 7Н10 с пулей ПЛ	7,62 мм патрон 57-Н-323С с пулей ЛПС	7,62 мм патрон 57-Б3-231 с пулей ПС	7,62 мм патрон 57-Б3-231 с пулей Б3	7,62 мм патрон СТ-М2	7,62 мм патрон 7-Б3-3 с пулей Б-32
Характеристика поражающего элемента	Тип сердечника		Стальной	Свинцовый	Стальной	Стальной	Свинцовый	Стальной не термоупроч. -ненный	Стальной не термоупроч. -ненный	Стальной не термоупроч. -ненный	Стальной не термоупроч. -ненный	Стальной не термоупроч. -ненный	Специальный	Стальной не термоупроч. -ненный	Специальный
	Масса, г	Энергия удара 45-50Дж	5,9	6,8	2,5	5,5	35,0	3,5	7,9	3,4	9,6	7,9	7,4	9,6	10,4
	Скорость, м/сек		305 325	275 295	310 335	415 445	390 410	890 910	710 740	870 890	820 840	710 740	720 750	820 840	800 835

Табл. 4.1. Классификация средств индивидуальной бронезащиты туловища.

Основные требования к бронеодежде:

- стойкость, обеспечивающая безусловное непробитие защитной структуры средствами поражения, в соответствии с требованиями ГОСТов и технической документацией на изделие;
- исключение возможности серьезной контузионной травмы при непробитии.

В качестве показателя допустимой заброневой контузионной травмы определяется ее уровень не выше II степени тяжести (утрата боеспособности до 3-5 мин., ограниченная боеспособность – до 10 суток, полное восстановление – до 15-20 суток);

- эффективная форма и площадь бронеклоков, защищающих жизненно важные органы;
- высокая эргономичность и обитаемость бронеодежды, позволяющая осуществлять все виды профессиональной деятельности;
- живучесть, определяющая способность изделия сохранять служебные свойства при взаимодействии поражающих средств и факторов;
- сочетаемость бронеодежды с другими элементами экипировки;
- комфортность и удобство ношения;
- эстетический внешний вид;
- простота в обращении и хранении;
- возможность выбора уровня защиты;
- конструктивная возможность увеличения площади периферийной защиты.

Различают бронеодежду для скрытого или открытого ношения, легкую, тактическую, штурмовую и специальную.

Легкая бронеодежда не имеет медицинских ограничений по длительности ношения.

Тактическая бронеодежда характеризуется ограничениями по времени непрерывного использования. Усиленная тактическая бронеодежда называется штурмовой.

Под специальной бронеодеждой понимаются изделия, которые обладают дополнительными специальными свойствами (камуфляж под гражданскую или специальную одежду, положительная плавучесть и др.).

4.3. Меры личной безопасности при проверке документов и обращений граждан

При разбирательстве на месте с лицами, совершившими административное правонарушение, и при наличии оснований для доставления их в отдел внутренних дел сотрудники полиции должны проявлять максимальную бдительность, сохраняя при этом спокойствие и быть вежливым.

При проверке нужно предполагать, что перед вами нарушитель, намерения которого неизвестны, следовательно, возможна и агрессивность, что он может быть вооружен или иметь при себе средства нападения.

При получении документов сотрудник полиции должен быть особенно бдительным. В этих случаях рекомендуется стоять вполоборота справа от

проверяемого на расстоянии одного-двух шагов от него и наблюдать за его действиями. Внимательно следить, как он ищет документы, возможно, вместо документов будут извлечены средства нападения (рисунок 4.2).



Рис. 4.2. Порядок проверки документов у задерживаемого.

При проверке документов подозреваемого сотрудник полиции должен внимательно наблюдать за его действиями, попеременно переводя взгляд с документов на человека. Другие сотрудники обязаны быть готовы к оказанию взаимопомощи в случае попытки физического или вооруженного сопротивления, заняв позиции сбоку от подозреваемого (оптимально находиться со стороны той руки, которой подозреваемый извлекает документы из карманов одежды), наблюдая за его поведением, пресекать попытки избавиться от вещественных доказательств, одновременно ведя наблюдение за окружающими, среди которых могут оказаться сообщники подозреваемого (рисунок 4.3).



Рис. 4.3. Порядок проверки документов несколькими сотрудниками полиции.

При проверке документов страхующий сотрудник может среагировать и предотвратить попытку нападения со стороны проверяемого (рис.4.4).



Рис. 4.4. Пресечение попытки нападения страхующим сотрудником при проверке документов.

В целях личной безопасности не оставлять посторонних граждан у себя за спиной, в том числе заявителей и потерпевших.

На рисунке 4.5. Показаны неправильные действия сотрудника при проверке и получении документов: сотруднику категорически запрещается самостоятельно поднимать упавшие у проверяемого вещи и документы.



Рис. 4.5. Характерные ошибки, допускаемые сотрудниками полиции при проверке документов у подозреваемых.

При проверке необходимо брать только сами документы, не принимая бумажник, портмоне, футляр и т.д., требовать удаления этих предметов. Брать документы следует без каких-либо вкладышей и денег.

Проводить проверку целесообразно в некотором отдалении от посторонних граждан, а если есть возможность - в служебном помещении.

4.4. Особенности задержания преступников в различных ситуациях

Наиболее опасным и ответственным мероприятием в ходе повседневной служебной деятельности является проведение задержания преступника или подозреваемого, особенно опасным является задержание вооруженного преступника. Если заранее известно о том, что задерживаемое лицо может быть вооружено огнестрельным оружием, как правило задержание проводится в формате специальной операции.

Специальная операция - это комплекс оперативных, режимных, войсковых и иных мероприятий и действий, осуществляемых совместно со взаимодействующими силами в ограниченное время, по общему замыслу и под единым руководством в целях захвата или в исключительных случаях уничтожения вооруженных преступников.

Для непрерывного руководства силами и средствами, участвующими в операции по задержанию вооруженных преступников, создается оперативный штаб, который представляет собой орган управления при руководителе операции. Штаб и его оперативная группа осуществляют контроль за развертыванием сил и средств в соответствии с планом, проводят

сбор и оценку поступающей информации, готовят управленческие решения, доводят распоряжения руководителя операции до исполнителей, контролируют их выполнение, обеспечивают устойчивую связь с органами внутренних дел, организуют оперативное информирование взаимодействующих органов.

На место обнаружения вооруженных преступников направляются оперативно-боевые группы для непосредственного блокирования объекта и недопущения прорыва из него преступников, проведения неотложных мероприятий по обеспечению безопасности граждан, эвакуации их из зоны поражения огнем, ведения переговоров с преступниками, принятия мер по спасению заложников, изоляции района операции путем его блокирования, выбора места и развертывания работы пункта оперативного управления, фильтрационного и контрольно-пропускных пунктов, проведения необходимых оперативно-розыскных и следственных мероприятий, документирования преступной деятельности, формирования резерва личного состава.

С прибытием на место оперативно-боевой группы осуществляются:

- детальная проработка руководителем операции и его заместителями обстановки на месте;
- уточнение замысла операции;
- определение порядка взаимодействия на местности;
- выбор и занятие исходных позиции группами боевого порядка;
- проведение мероприятий по склонению преступников к сдаче;
- оказание на них психологического воздействия;
- ведение боевых действий по подавлению сопротивления преступников и их задержанию или уничтожению;
- документирование событий, проведение процессуальных действий, вывод личного состава, разбор действий групп захвата и операции в целом.

При организации и проведении операций по задержанию особо опасных преступников необходимо учитывать их личность, вооружение, возможность использования транспортных средств, преступные намерения другие факторы.

На период выполнения задач в оперативно - боевые группы могут включаться различные специалисты.

Решение об использовании и порядке применения подразделения в специальной операции принимает старший оперативный начальник. При этом командир подразделения должен участвовать в расстановке личного состава по боевым группам.

Задача подразделению ставится в форме устного распоряжения лично руководителем операции либо доводится через командира подразделения.

Приказ и распоряжение должны излагаться предельно кратко и ясно, чтобы личный состав уяснил замысел старшего начальника и правильно понял задачу.

При постановке задачи указываются:

1. Сведения о преступниках; численность, местонахождение, вооружение, намерения, возможные действия при задержании.
2. Замысел операции; район и способ ее проведения, привлекаемые силы и средства, время начала и завершения действий.
3. Задача подразделения; состав, вооружение, построение боевого порядка, сосредоточение основных усилий.
4. Приданные и взаимодействующие силы, выполняющие задачи в интересах специального подразделения.
5. Задача группам:
 - штурмовой группе (захвата): состав, вооружение и оснащение, исходное положение и время его занятия, направления выдвижения и способы сближения с преступниками, приемы их задержания (ликвидации);
 - группе прикрытия: состав, позиции наблюдательных постов, снайперов, пулеметчиков, гранатометчиков, автоматчиков, бронетранспортеров, время, способы занятия позиций, направления ведения огня;
 - группе блокирования, резерву: состав, место, задачи.
6. Время готовности подразделения к действиям и порядок докладов командиров боевых групп о выполнении поставленных задач.

Взаимодействие осуществляется со всеми силами, участвующими в операции, а также между группами захвата и прикрытия.

Для этого указывается:

- группе захвата: время и порядок занятия исходного положения для выдвижения к месту нахождения преступников, направления и способы подхода к укрытию и проникновения в него, порядок и приемы задержания (ликвидации) преступников, действия при их попытке скрыться;
- группе прикрытия: время и последовательность занятия огневых позиций, мероприятия по их маскировке, способы проведения отвлекающих действий, направление и порядок ведения огня при выдвижении группы захвата к месту нахождения преступников, при проникновении сотрудников в укрытие, занимаемое преступниками; порядок оказания помощи группе захвата при задержании (ликвидации) преступников, действия в случае ухода их в одном или нескольких направлениях;
- резерву: места и время проведения демонстрационных действий, расчет выделения личного состава на случай усиления боевых групп и оказания им помощи.

Кроме того, до всего личного состава подразделения доводится порядок и организация взаимодействия на местности. Все изменения, дополнения и уточнения в ходе операции передаются отдельными распоряжениями и командами по радио.

4.5. Меры безопасности при организации обеспечения правопорядка в общественных местах, проведении массовых мероприятий, в толпе, в ситуациях групповых нарушений общественного порядка и массовых беспорядков

4.5.1. Правила безопасного поведения в толпе

1. Главное правило безопасного поведения в толпе - избегайте места массового скопления людей.

2. Приходить на мероприятия надо не одному. Близкие люди всегда в первую очередь придут на помощь.

3. Нужно тщательно продумать одежду, в которой вы идете на мероприятие. Не желательно надевать просторные платья, балахоны и одежду, на которой есть шнуровки или веревочки, а также серьги и другие предметы пирсинга. Не надевайте галстуки, шарфы, украшения и все остальное, что может находиться на шее. Одежда должна быть облегающая - застегнитесь на все пуговицы или молнии, проверьте, зашнурованы ли ботинки, женщинам желательно не надевать каблуки.

4. Уровень активности толпы и последствия ее действий напрямую зависят от количества выпитого алкоголя. К тому же пронесенная стеклянная бутылка становится опасным оружием в руках хулигана. Человек в алкогольном опьянении не может сдерживать свою агрессию, еще более раздражая людей вокруг себя, а в случае угрозы жизни ему самому не сможет адекватно защититься.

5. Оказавшись в месте массового скопления людей, просчитай заранее ходы отступления и находитесь как можно ближе к ним. Самые опасные места, которые надо избегать во время всеобщего бегства: пространство у сцены и около раздевалок, узкие проходы, рядом со стеклянными витринами.

6. Если вы чувствуете, что обстановка в месте скопления накаляется, а бежать некуда, проявите актерское мастерство: изобразите сердечный приступ или рвотные позывы. Люди сами расступятся и вокруг образуют коридор, через который вы сможете покинуть опасное место. Лучшее поведение в возникшей опасности - успокоиться и принять трезвое решение. Порой хватает десятка секунд, чтобы осмотреться, найти безопасный путь и спастись.

7. Если толпа пришла в движение, старайтесь передвигаться вместе со всеми, по течению, тем более не против или поперек основной массы. Постарайтесь, чтобы вас не оттеснили к центру, где давят со всех сторон, выбраться оттуда будет очень тяжело. Также надо быть не на самом краю, где вам грозит быть прижатым к стене или забору. Не хватайтесь за поручни, перила, различные предметы - у вас не хватит сил за них удержаться, а руки могут сильно пострадать.

8. Если события в месте массового скопления людей уже приняли агрессивный характер, то забудьте об упавших вещах. Потянувшись за упавшим предметом, вы рискуете упасть и быть затоптанным или покалеченным. Люди, спасающиеся бегством, даже не заметят вас.

9. Если вы оказались плотно зажатым в толпе, то помните, вы уже не упадете, а вот опасность быть раздавленным массой тел вполне реальна. Самые уязвимые места при этом - ребра, живот, грудь. Чтобы вас не сдавили с боков, согни руки в локтях и прижмите к бокам, напрягите все мускулы. И таким образом следуйте в толпе, пока обстановка не улучшится и можно будет двигаться к выходу.

10. Если вы упали, попытайтесь резким скачком подняться на ноги, в этой ситуации вы не должны брезговать ничем - цепляйтесь за людей, одежду. Если это не получилось и толпа продолжает топтать вас, то нужно принять позу эмбриона - свернуться калачиком, подбородок прижать к груди, колени к голове, руками прикрыть голову. Осталось переждать людской поток и идти в медпункт.

Ваши действия в толпе (коротко):

Не идите против движения скопления людей.

План действия в толпе - держитесь ближе к краю, избегайте поручней, углов и ступенек.

Если вы уронили какую-то вещь (сумку, куртку или зонт) не пытайтесь ее поднять - это может стоить вам жизни.

Не предпринимайте активных действий в толпе: не цепляйтесь руками - их могут сломать.

Если вы упали, сразу закрывайте голову руками, постарайтесь резко встать.

4.5.2. Действия сотрудников при возникновении массовых беспорядков

При задержании на стадии назревания, возникновения или на стадии локализации, затухания массовых беспорядков должны быть соблюдены следующие основные требования и условия:

а) наличие значительных сил и средств, участвующих в предупреждении (пресечении) массовых беспорядков; толпа находится под контролем сотрудников полиции;

б) перекрыт доступ людей к месту возникновения массовых беспорядков;

в) задержание должно производиться сотрудниками в гражданской одежде, находящимися в толпе, что позволяет обеспечить определенную внезапность для задерживаемого лица;

г) группа сотрудников, производящая задержание, должна состоять не менее чем из 5-6 человек. Между ними заранее должны быть распределены обязанности: двое производят задержание, один - изъятие оружия, двое или трое страхуют от вмешательства хулиганствующих элементов;

д) должен иметься в непосредственной близости резерв сил, желательно в форменной одежде, которые в случае необходимости могли бы прийти на помощь группе задержания;

е) наличие спецсредств «Черемуха» и сотрудников, хорошо знающих правила применения спецсредств, которые в необходимых случаях могли бы их применить;

ж) задержанные лица перевозятся в закрытых автомашинах и под усиленной охраной и немедленно отправляются в заранее определенные места.

Ввиду большой ответственности операции по задержанию в условиях массовых беспорядков решение о производстве задержания должно приниматься руководителем операции.

При невозможности отдалить преступников от толпы их задержание осуществляется непосредственно в толпе. Для этого необходимо:

а) используя максимум сил и средств, в том числе бронетранспортеры, «отсечь» вооруженных преступников (с минимальным количеством окружающих их лиц) от толпы;

б) обеспечить, чтобы в составе «отсеченной» группы лиц оказались и сотрудники полиции, находящиеся в толпе в гражданской одежде, задачей которых является наблюдение за преступниками и оказание помощи задерживающим;

в) в составе экипажа бронетранспортера иметь сотрудников в бронежилетах и касках, которые могли бы произвести задержание преступников;

г) в зависимости от конкретных условий применить спецсредство «Черемуха» с целью парализовать активные действия преступников и толпы;

д) с учетом сложившейся обстановки задержание осуществлять либо силами сотрудников, находящихся на бронетранспортере, либо совместными силами тех и других.

4.6. Особенности обеспечения личной безопасности сотрудников ОВД при участии в дорожном движении и при осуществлении государственной функции по контролю и надзору за участниками дорожного движения (в том числе на пунктах проверки транспортных средств и при преследовании транспортного средства)

4.6.1. Меры безопасности и тактика поиска при досмотре автотранспорта и изъятии вещественных доказательств

Досмотр транспортного средства следует проводить после того, как водитель и пассажиры покинули салон автомобиля и за их поведением установлен контроль одним из сотрудников наряда.

В целях обеспечения безопасности личного состава, участвовавшего в преследовании, и окружающих целесообразно немедленно произвести наружный досмотр задержанных:

1. Досматривая водителя и пассажиров (рис.4.6) скрывавшегося транспортного средства, следует наряду с поиском оружия обращать внимание на наличие у них всевозможных документов, записных книжек, квитанций, визитных карточек, ключей зажигания и т. п.



Рис. 4.6. Досмотр водителя задержанного автомобиля.

2. При проведении обыска необходимо проявлять осторожность: не ставить задержанного на колени, не разрешать ему заводить руки за голову и выполнять другие действия, облегчающие нападение.

3. Досматривая задержанного, на которого не надеты наручники, следует потребовать от него опереться на стену, капот или кузов автомобиля, отставив ноги как можно дальше от точек опоры.

4. Задержанный досматривается сверху вниз сначала с правого, а затем с левого бока. Поиск оружия осуществляется прежде всего в области подмышек, в карманах, за поясом, на спине, под головным убором, на шее под волосами и в промежности.
5. Если у задержанного будет обнаружено огнестрельное оружие, то его следует брать только стволом вверх, не прикасаться к спусковому крючку, так как оружие может находиться на боевом взводе.
6. Сотрудник полиции, производящий досмотр, ни в коем случае не должен расслабляться и принимать во внимание услужливость, с которой задержанный выполняет подаваемые ему команды.
7. По окончании досмотра задержанным надевают наручники (если это не было сделано после их выхода из транспортного средства). Чтобы исключить удары или удушение инспекторов задержанными, наручники рекомендуется надевать на руки, заведенные за спину, как показано на рисунке 4.7.



Рис. 4.7. Надевание средств ограничения подвижности на задержанного.

8. Если предстоит длительная перевозка задержанных, то возможно скрепление рук наручниками перед туловищем, но только в том случае, если запястья рук будут схвачены выше наручников ремнем или веревкой.
9. После посадки задержанных в автомобиле одному из инспекторов необходимо внимательно осмотреть местность, прилегающую к остановленному транспортному средству, само транспортное средство либо оставаться на месте задержания и обеспечивать его охрану до прибытия следственно-оперативной группы.

4.6.2. Меры безопасности при доставлении правонарушителей в транспортном средстве

Осуществляя перевозку задержанных в патрульных автомобилях, необходимо учесть:

1. В патрульных автомобилях с кузовом типа «седан» и «купе» задержанных можно перевозить только по одному. Когда автомобилей для этой цели недостаточно, организуется поочередная доставка либо принимаются меры по вызову специального ТС, предназначенного для перевозки заключенных.
2. Перед посадкой задержанных в патрульный автомобиль заднее сидение полностью освобождается от находящихся на нем предметов оборудования, которые могут быть использованы для нанесения ударов (рис.4.8) показан один из возможных предметов, которыми могут воспользоваться задержанные при совершении попытки побега).



Рис. 4.8. Отвертка, оставленная на заднем сидении автомобиля группы задержания, которая может быть использована в преступных целях доставляемым лицом.

3. В салоне автомобиля включается свет и не выключается до высадки задержанных в ОВД.
4. Первым на заднее сидение позади водителя садится сотрудник, страхующий посадку задержанного, вторым -задержанный, третьим - сотрудник, сопровождающий задержанного в наручниках. Указанный порядок посадки в автомобиль показан на рисунке 4.9.



Рис. 4.9. Порядок посадки задержанного в автомобиль группы задержания.

5. Нельзя допускать надевания наручников на задержанных непосредственно в автомобилях, поскольку внутри салона последние получают ряд преимуществ для противодействия и нападения на сотрудников полиции.
6. Доставку задержанных женщин желательно производить с участием двух сопровождающих, регистрируя при этом время посадки в автомобиль, пройденный километраж и время прибытия в ОВД, чтобы в последующем доказать несостоятельность возможных заявлений о неправомерном поведении наряда.
7. Сотрудник, страхующий доставку, должен постоянно наблюдать за задержанным, повернувшись к нему.

Наружный досмотр производится сразу после задержания или в удобный момент под угрозой оружия или под воздействием болевого приема.

4.7. Алгоритмы безопасного поведения сотрудников ОВД при обнаружении взрывчатых и взрывоопасных веществ, взрывных устройств

4.7.1. Правила поведения при обнаружении подозрительных предметов. Демаскирующие признаки взрывных устройств

Действия при обнаружении взрывного устройства (ВУ):

- незамедлительно сообщить об этом оперативному дежурному по органу внутренних дел;
- не производить каких-либо самостоятельных действий с обнаруженным предметом (веществом) (рис.4.10);



Рис. 4.10. Запрещено производить какие-либо действия с подозрительным предметом.

- находясь рядом с обнаруженным предметом (веществом), выключить все радиоуправляемые устройства (сотовые телефоны, радиостанции, компьютеры и т.д.) (рис.4.11);

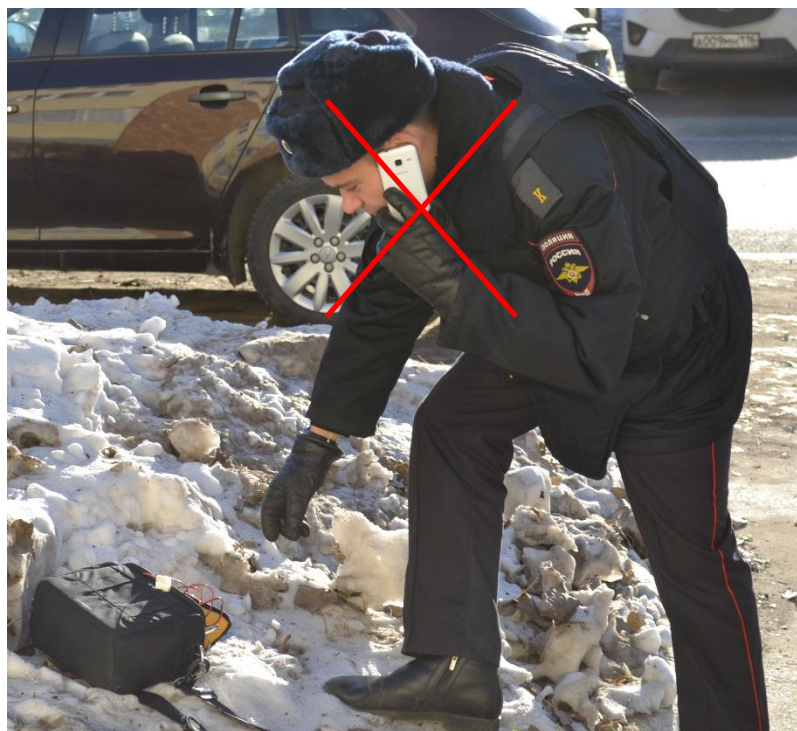


Рис. 4.11. Запрещено использовать радиоуправляемые устройства вблизи подозрительного предмета.

- принять меры к удалению из опасной зоны населения и прекращению движения транспорта (рис.4.12);



Рисунок 4.12. Удаление граждан с места обнаружения подозрительного предмета.

- обозначить опасную зону четкими указателями, предупреждающими об опасности;
- организовать оцепление опасной зоны на расстоянии, исключающем возможность поражения людей;
- взять под охрану опасную зону до прибытия специалистов по классификации и обезвреживанию обнаруженных предметов (веществ), после чего действовать по их указанию;
- доложить о происшедшем и о своих действиях на месте происшествия письменным рапортом на имя начальника органа внутренних дел.

Запрещается:

- подходить близко к взрывоопасному предмету;
- перемещать вблизи него любые предметы;
- пользоваться средствами мобильной и радиосвязи, а также приборами, излучающими электромагнитные волны;
- выполнять любые манипуляции со взрывоопасным предметом, в том числе брать в руки и перемещать.

Демаскирующие признаки взрывного устройства:

- наличие взрывчатого вещества в конструкции ВУ;
- наличие антенны с радиоприемным устройством у радиоуправляемого ВУ;
- наличие часового механизма или электронного таймера (временного взрывателя);
- наличие проводной линии управления;
- наличие локально расположенной массы металла;
- неоднородности вмещающей среды (нарушения поверхности грунта, дорожного покрытия, стены здания, нарушение цвета растительности или снежного покрова и т.д.);
- наличие теплового контраста между местом установки и окружающим фоном;
- характерная форма ВУ.

4.7.2. Обеспечение безопасности сотрудника ОВД при взрыве на объекте после совершенного теракта**В случае взрыва следует немедленно вызвать:**

- скорую медицинскую помощь;
- подразделение государственной противопожарной службы;
- формирования аварийно-спасательной службы;
- необходимые аварийные службы.

Следует взять под охрану место происшествия, письменно фиксировать все, что имеет отношение к данному происшествию, принять меры к розыску и задержанию подозрительных лиц, установлению свидетелей, доложить в дежурную часть ОВД об изменениях оперативной обстановки и строго выполнять установленные правила безопасности.

ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ РАНЕНИЯ, ТРАВМЫ**Пока силы не покинули вас, примите неотложные меры самоспасения:**

- а) зажмите рану рукой, чистой одеждой;
- б) расстегните ворот рубашки;
- в) покиньте опасную зону действия травмирующих факторов;

- г) при сильном кровотечении наложите жгут выше раны (платок, рукав рубашки будут полезны в этой ситуации); вложите записку, в которой укажите время наложения жгута;
- д) при переломе кости наложите шину из подручных материалов (доска, палка, пучок толстых прутьев и т.п.); шина должна захватить соседние с переломом суставы;
- е) выбирайтесь на людное место, где вас заметят и вызовут помощь;
- ж) если возможно - сами позвоните оперативному дежурному ОВД либо 02, 03, 112;
- з) старайтесь меньше двигаться, чтобы уменьшить потерю крови и боль от травмированных частей тела;
- и) сохраняйте самообладание и волевой самоконтроль до завершения операции по вашему спасению;
- к) если вы опасаетесь потерять сознание до получения помощи, напишите (при возможности), кто ранил или травмировал вас, свою фамилию (при отсутствии документов) и спрячьте записку на теле, а при сильном кровотечении также укажите группу крови и резус-фактор.

4.8. Техника и тактика передвижения в составе различных функциональных групп боевого порядка

Важным аспектом боя в помещении является использование зон ответственности, или «своего сектора» (рис.4.13).

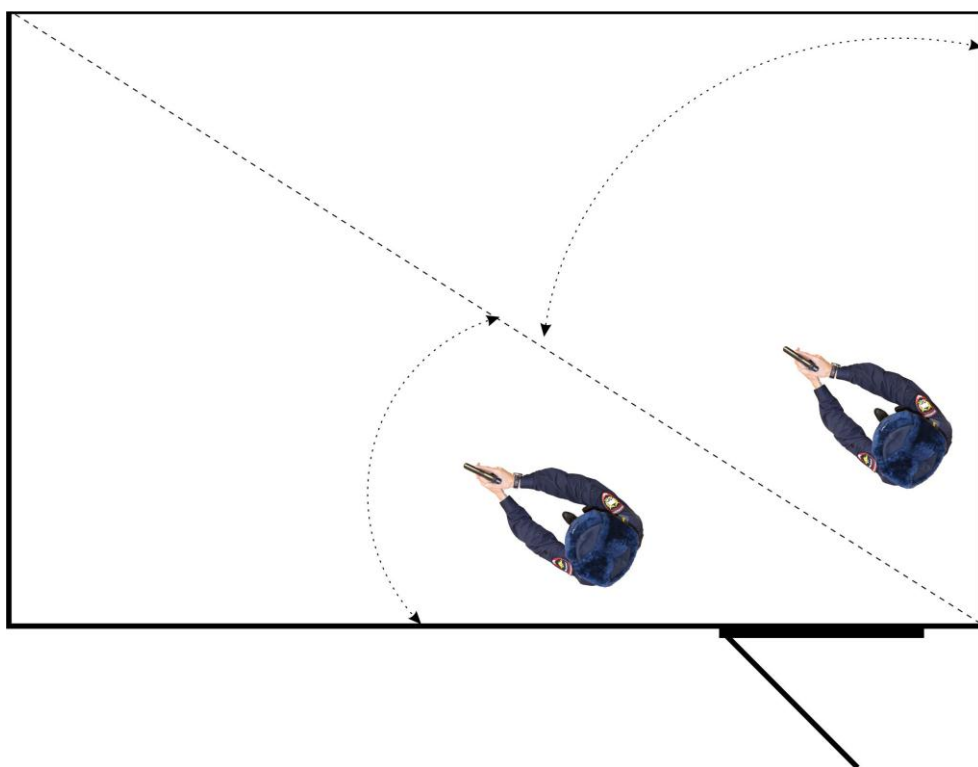


Рис.4.13. Деление помещения на сектора ответственности между сотрудниками штурмовой группы.

Для входа в помещение классическими являются два основных способа- «крест» и «крючок». Способ «крест» или «крест на крест» (рис. 4.14) применяется в том случае, когда ширина дверей значения не имеет, т.к. сотрудники входят один за другим. Выдвижение через плоскость проема начинает сотрудник № 1. № 2 координирует свои действия с действиями сотрудника № 1.

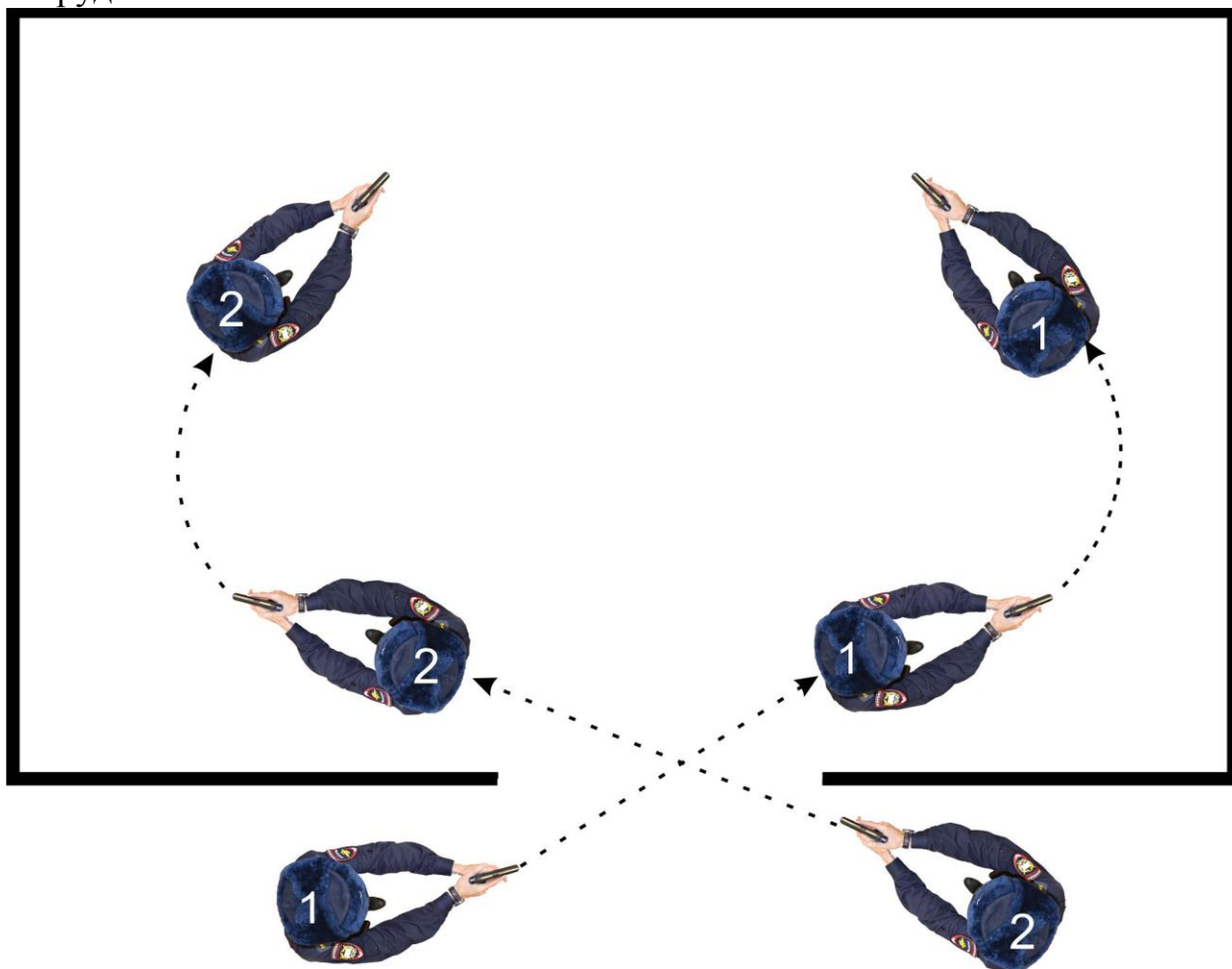


Рис.4.14. Способ вхождения «крест».

«Угол» (рис.4.15) в особенности уместен, когда дверь расположена около стены и бойцам приходится начинать движение с противоположной от стены стороны двери, но возможен к применению и в других ситуациях.

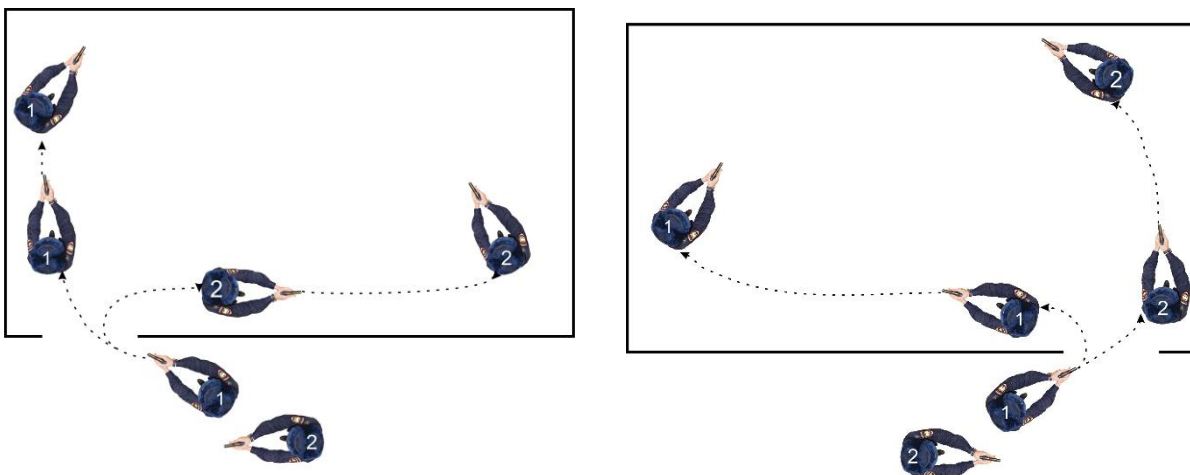


Рис.4.15. Способ вхождения «угол».

На рисунке 4.16 представлен способ вхождения в помещение «крест» осуществляемый группой из 4 человек.

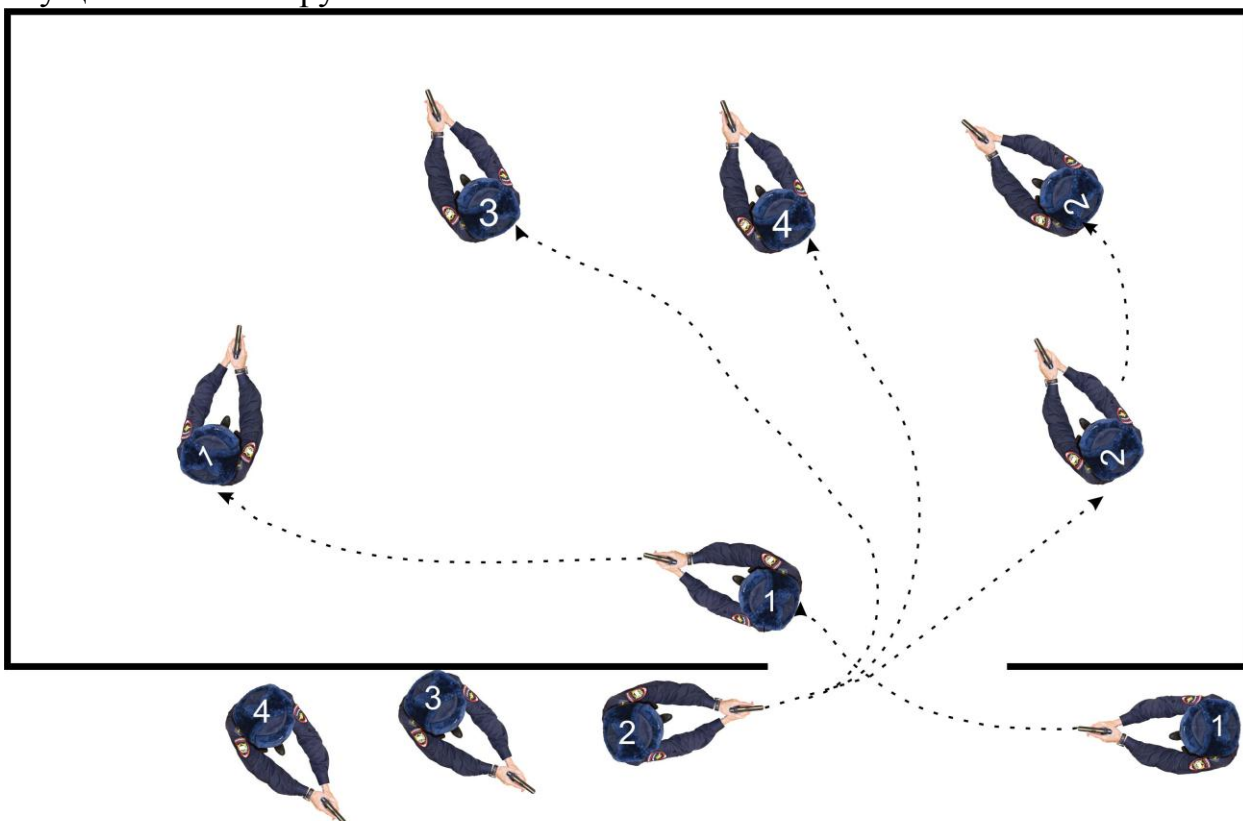


Рис.4.16. Вхождение в помещение способом «крест» штурмовой группой из 4 человек.

Исходя из целесообразности и тактической обстановки, старший штурмовой группы определяет порядок и тактику вхождения группы в помещение. Необходимо отметить, что от динамики и внезапности вхождения группы во многом зависит безопасность сотрудников, участвующих в операции.

4.9. Обеспечение личной безопасности сотрудников ОВД при общении с гражданами и ведении переговоров

4.9.1. Сущность профессионального общения и факторы, его определяющие. Структура и средства общения

Умение полицейского пользоваться методами речевого общения с правонарушителями является признаком его высокого профессионализма.

Важно своевременно обращать внимание на жесты и позы человека, которые помогают получить очень полезную информацию. Если голова наклонена вперед, то это признак подчинения, покорности и поддержки, особенно если человек одобрительно кивает вам. Если голова человека слегка наклонена назад, то это признак агрессии. Если голова расположена прямо, то это свидетельствует о напористости и осведомленности.

Основной навык, необходимый для разрешения конфликтов, состоит из следующих элементов:

- а) нужно вести себя открыто, беспристрастно и непредвзято;
- б) внимательно слушать;
- в) интерпретировать то, что говорит собеседник;
- г) действовать активно.

Разговор с гражданами, в т.ч. и с нарушителями, должен вестись спокойно, по-деловому. Во время разговора нельзя курить, есть и производить иные действия, которые могут быть восприняты как неуважение к собеседнику.

В разговоре с нарушителем неуместно допускать шутливые, иронические или двусмысленные выражения. Они могут быть неправильно поняты, вызвать нежелательную реакцию, а иногда и послужить поводом для инцидента.

Отвечая на вопрос, не допускайте таких выражений, как:
«Не знаю»,
«В мои обязанности это не входит»,
«Вы обратились не по адресу».

Если вы не можете дать правильный ответ или сомневаетесь в его точности, ответьте примерно так: «Извините, я с этим вопросом не знаком. Обратитесь, пожалуйста...» (укажите учреждение или лицо, которые, на ваш взгляд, компетентны в данном вопросе). Желательно при этом назвать адрес (телефон), где данный вопрос можно разрешить. Помните, что правильный ответ или грамотный совет укрепляет авторитет полиции.

При разговоре с нарушителем, который чем-то взволнован или раздражен, следует быть особенно терпеливым и выдержанным.

Умейте терпеливо выслушать нарушителя, не перебивайте его, пока он не закончит свое объяснение.

Следует стремиться быть сдержанным, твердым и справедливым в своих решениях и действиях. Колебания при выборе административного воздействия, его последующее смягчение или ужесточение не допускаются.

В случае несогласия нарушителя с мерой административного воздействия разъясните ему порядок обжалования ваших действий, но в спор с ним не вступайте. Когда нарушитель просит изменить принятое решение, пытается оказать на вас давление, высказывает угрозы, ответьте на это тактичным, но твердым подтверждением своего решения.

Если нарушитель просит предъявить служебное удостоверение, удовлетворите его просьбу с первого раза. Отказ может быть расценен не только как проявление высокомерия, но и как свидетельство вашей неуверенности в своих действиях.

4.9.2. Меры личной безопасности при ведении переговоров

Переговоры — эффективный инструмент решения спорных вопросов и организации совместной деятельности. Они являются одним из способов приспособления человека к условиям жизни, выживания человеческого общества и позволяют находить согласие там, где интересы не совпадают.

Целью переговоров является пресечение преступления с наименьшими потерями.

Из этой цели вытекают следующие задачи:

- *оценка ситуации;*
- *выигрыш времени для принятия решения;*
- *спасение жизни и здоровья людей;*
- *сохранение ценностей;*
- *пресечение преступления;*
- *задержание преступников и др.*

Переговоры с преступниками имеют психологическую специфику по сравнению с другими видами переговоров.

Основными особенностями являются:

- *вынужденный характер;*
- *переговоры ведутся с явным врагом, не скрывающим своей враждебности;*
- *участников переговорного процесса нередко определяют именно противники;*
- *наличие опасности для жизни переговорщиков;*
- *невозможность отказаться от их ведения без принятия других мер по достижению планируемых целей и др.*

Переговоры непосредственно связаны с преступлениями определенной категории, преимущественно тяжкими, и выступают в качестве альтернативы к применению силы путем изменения в ходе диалога поведения личности или преступной группы. Об эффективности этого способа решения сложнейших проблем говорит следующий факт: с помощью переговоров удалось освободить более 80% всех заложников. То обстоятельство, что наибольшее количество жертв среди заложников приходится на первые два часа после их захвата, свидетельствует о низком профессионализме и отсутствии опыта у лиц, ведущих переговоры с преступниками.

Выделяют определенные типы преступников, с которыми приходится вести переговоры:

1. Преступники, преследующие политические и религиозные мотивы, т. е. действующие в соответствии со своими убеждениями. Как правило, эти лица наиболее последовательны в своих действиях и в меньшей степени склонны к изменению своей точки зрения. Ведение переговоров с ними крайне затруднительно.
2. Преступники с корыстной направленностью поведения: грабители, вымогатели, воры, социально опустившиеся люди, стремящиеся поправить свое материальное положение. При ведении переговоров с данной категорией преступников открываются возможности широкого использования как материальных (деньги, ценности), так и психологических (убеждение, увещание, взывание к совести, устыжение, угрозы, шантаж) средств воздействия.
3. Лица с психическими отклонениями и находящиеся в деструктивном психическом состоянии (например, суициденты, желающие подобным образом покончить с жизнью; лица, охваченные гиперболизированным чувством мести, находящиеся в состоянии отчаяния, наркоманы, больные СПИДом и др.). Для ведения переговоров с данной категорией преступников необходимо обязательно привлекать психиатров и психологов.

Действия при возникновении «тупика» переговоров.

Анализ требований, выдвигаемых преступниками, позволяет определить мотивы преступных действий и три категории выдвигаемых условий:

- не противоправные, приемлемые (выслать комиссию для проверки жалоб, представить возможность выступить в средствах массовой информации, предъявить претензии к государственным и иным органам, добиться возвращения долгов, разрешить бытовые конфликты и т.д.);
- противоправные, приемлемые (добиться выезда за рубеж, получить выкуп, транспортные средства и т.д.);
- противоправные, неприемлемые.

Закон «О борьбе с терроризмом» установил, что при ведении переговоров с террористами в качестве условий прекращения ими террористической акции не должны рассматриваться вопросы о выдаче террористам каких бы то ни было лиц, передаче им оружия и иных средств и предметов, применение которых может создать угрозу жизни и здоровью людей, а также вопрос о выполнении политических требований террористов. Ведение переговоров с террористами не может служить основанием или условием их освобождения от ответственности за совершенные деяния (ст. 14, пп. 2, 3). Соответствующее реагирование сил правопорядка на выдвигаемые условия определяет характер и направленность психологического воздействия на лиц, совершающих преступления.

В случае упорного выдвижения преступниками неприемлемых условий, когда переговоры зашли в тупик, т.е. стороны не нашли взаимоприемлемых

решений, договоренность не достигнута, используется технология переговоров «для прикрытия» (оперативная игра).

Переговоры с душевнобольными. От переговоров с преступниками в собственном смысле следует отличать их имитацию. Она возможна в случаях, когда приходится иметь дело с душевнобольным человеком. По существу, здесь отсутствует субъект переговоров, реагирующий на логическую сторону.

Отечественный и зарубежный опыт свидетельствует о том, что пресечение и предупреждение террористических акций, в том числе захвата заложников, проводится, как правило, путем проведения специальных контртеррористических операций, в ходе которых в необходимых случаях ведутся переговоры.

Переговоры с преступниками одновременно являются средством получения оперативно-розыскной и криминалистически значимой информации. Диалоговое общение с преступниками, личность которых неизвестна, позволяет получить данные, необходимые для их идентификации и раскрытия преступления. Рекомендации оперативно-розыскной психологии дают возможность разобраться с ролью каждого участника террористической акции, собрать комплекс сведений, относящихся к предмету доказывания по уголовному делу. Материалы аудио- и видеофиксации переговоров с преступниками в дальнейшем становятся судебными доказательствами, по которым проводятся криминалистические и иные экспертизы.

Обеспечение личной безопасности переговорщиков — важнейшая задача лиц, осуществляющих руководство переговорной деятельностью в экстремальных условиях совершения террористической акции. Бытующие на западе рекомендации по предпочтительности ведения переговоров «лицом к лицу» зачастую неприменимы в нашей стране из-за непредсказуемости поведения террористов. В этих случаях использование возможностей средств связи позволяет дистанцировать группу ведения переговоров и террористов. Не допускается распространение информации о лицах, принимающих участие в ведении переговоров с преступниками.

Ведение переговоров с преступниками — тяжелый напряженный труд. Международная практика выявила особый стресс — «стресс переговорщика» (Hostage Negotiator Stress), который вызывается нервным переутомлением. В связи с этим необходима реализация мероприятий по психологической поддержке переговорщиков, восстановлению их психического и физического здоровья. Переговорщики, как лица, участвующие в борьбе с терроризмом, подлежат правовой и социальной защите, на них распространяются другие льготы, предусмотренные законодательством. Особенность психологического обеспечения переговоров с преступниками в экстремальных условиях состоит в том, что лица, ведущие такие переговоры, задействуются в составе групп ведения переговоров (ГВП). В законе «О борьбе с терроризмом» подчеркнуто, что к ведению переговоров с террористами допускаются только лица, специально уполномоченные на то

руководителем оперативного штаба по управлению контртеррористической операцией (ст. 14, п.1). Последние состоят из руководителя переговорщиков (их число определяется в зависимости от особенностей криминальной ситуации), консультанта-психолога, оперативных работников, обеспечивающих взаимодействие группы с другими подразделениями, задействованными в операции, переводчиков.

Переговорщики подбираются на добровольной основе с учетом личных и профессиональных качеств из числа сотрудников, владеющих даром убеждения, отличающихся самообладанием, эмоциональностью, быстротой реакции, наличием необходимых интеллектуальных, коммуникативных, характерологических задатков, гуманных побуждений. Они должны обладать достаточными знаниями в области психологии и педагогики, пройти специальную подготовку. В звене городских и районных органов внутренних дел должны выделяться прошедшие подготовку сотрудники, способные до прибытия группы переговоров вступать в диалог и устанавливать полезные психологические контакты с лицами, совершающими преступление.

5. Порядок организации и проведения инструктажей по мерам безопасности при подготовке и непосредственно перед выполнением оперативно-служебных задач в ходе проведения специальных операций (мероприятий)

5.1. Основные положения об организации охраны труда в органах внутренних дел

Охрана труда (охрана профессиональной служебной деятельности) в МВД России осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

Основной целью в деятельности по охране труда (охраны профессиональной служебной деятельности) является обеспечение безопасности жизни и здоровья сотрудников МВД России.

Система охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) включает в себя организационные, технические, психологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, направленные на обеспечение жизни и здоровья сотрудников и работников в процессе их служебной и трудовой деятельности.

Основным направлением в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) ОВД является создание здоровых и безопасных условий труда сотрудников и работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производственных объектах и в организациях с учетом специфики деятельности.

Основными элементами охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) в подразделения МВД России являются:

- политика МВД России в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- обязанности, ответственность и полномочия по вопросам охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- планирование деятельности по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности);
- организация контроля и определение эффективности деятельности в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- корректирующие и предупредительные действия;
- информирование и нормативно-правовое обеспечение по вопросам охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности).

5.2. Политика МВД России в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности)

Основной целью политики в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) в МВД России является создание здоровых и безопасных условий труда сотрудников и работников.

Основными направлениями политики в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) в МВД России являются:

- соблюдение требований по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности), содержащихся в нормативных правовых актах РФ, сфера применения которых распространяется на МВД России;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда (профессиональной служебной деятельности);
- предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- улучшение условий и охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- обучение, систематическое повышение квалификации сотрудников и работников по вопросам охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- организация эффективного контроля за соблюдением требований охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности), анализ состояния охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности), своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);
- систематическое информирование сотрудников и работников об условиях труда (профессиональной служебной деятельности), производственном травматизме, аварийности, профессиональной заболеваемости;
- привлечение всех сотрудников и работников, профессиональных союзов, иных представительных органов работников к участию в формировании и реализации политики, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Политика в области охраны труда направлена на обеспечение конституционного права каждого сотрудника и работника на:

- рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

- обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- получение достоверной информации о состоянии безопасности и условий труда (профессиональной служебной деятельности) на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;
- проведение проверок по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности) на рабочем месте соответствующими должностными лицами, имеющими на то право, в том числе по запросу сотрудника или работника и с его участием;
- возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им служебных (трудовых) обязанностей;

Политика МВД России в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) учитывает специфику деятельности МВД России, характер и масштаб рисков для здоровья и безопасности сотрудников и работников, устанавливает приоритет, цели и задачи по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности).

5.3. Обязанности, ответственность и полномочия по вопросам охраны труда ответственных лиц

Основные задачи сотрудника, уполномоченного осуществлять функции по организации охраны труда в подразделении МВД:

- координация деятельности подразделения МВД России по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование деятельности в области охраны труда;
- внедрение передового опыта и научных разработок по безопасности и гигиене труда, пропаганда охраны труда;
- информирование и консультирование сотрудников и работников по вопросам охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением требований законодательства и иных документов, содержащих требования охраны труда.

Для осуществления организационных, методических и контрольных функций на сотрудника, уполномоченного осуществлять функции по организации охраны труда в конкретном подразделении возлагаются следующие обязанности:

- контроль за соблюдением всеми сотрудниками и подразделения МВД действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране и безопасности труда;
- контроль за выдачей и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- контроль за проведением инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;
- организация обучения сотрудников и работников безопасным методам работы;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасности условий труда;
- контроль за прохождением сотрудников и работников периодических медицинских осмотров;
- периодическая проверка знаний по охране труда у сотрудников и работников;
- периодическая проверка практической подготовленности сотрудников и работников к действиям в аварийных ситуациях (при необходимости планы мероприятий по готовности к аварийным ситуациям анализируются и корректируются);
- разработка и составление документации по охране труда.

5.4. Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда

Все сотрудники и работники МВД России при поступлении на службу (работу) проходят обучение и проверку знаний по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в соответствии со сводными, перспективными и текущими планами по улучшению условий труда, утверждаемыми нормативными правовыми актами МВД России.

План включает в себя технические, санитарно-технические, организационные и другие мероприятия по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности), направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда.

План включает мероприятия по техническому перевооружению, модернизации и реконструкции действующих объектов, программы по замене физически изношенного и морально устаревшего оборудования. План утверждается начальником соответствующего структурного подразделения МВД России.

При необходимости план корректируется с учетом изменившихся обстоятельств.

Исходными данными (сведениями) для планирования и разработки мероприятий плана являются:

- анализ существующих опасностей и рисков для здоровья и безопасности сотрудников и работников, состояния и причин производственного травматизма, профессиональной и производственно

обусловленной заболеваемости (при этом оценке подвергается прошлая, текущая и будущая деятельность);

- анализ обеспеченности рабочих мест, сотрудников и работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, а также материально-технического обеспечения и инструктажа, проверки знаний сотрудников и работников по вопросам охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности);

- результаты технических осмотров, освидетельствований, испытаний, экспертизы технического состояния производственных объектов (зданий), сооружений, оборудования, машин, механизмов, другая документация по вопросам охраны труда, а также требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей оборудования, используемого в деятельности;

- предписания специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля, службы охраны труда.

При планировании мероприятий по охране труда устанавливаются приоритеты, наиболее эффективные направления обеспечения безопасности и улучшения условий труда, определяются потребности и источники обеспечения планируемых мероприятий.

В планах должно быть предусмотрено распределение ответственности за их выполнение, достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда, также в планах должны быть предусмотрены профилактические мероприятия по устранению причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5.5. Организация контроля и определения эффективности деятельности в области охраны труда

Контроль за соблюдением в требований охраны труда:

- осуществляется в форме проверок и обследований, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, затребования необходимой информации, рассмотрения жалоб, заявлений;
- предусматривает выявление причин нарушений требований охраны труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

Сведения о результатах проверок по охране труда, а также статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступными для анализа эффективности деятельности в области охраны труда и храниться в установленном порядке.

По итогам работы за полугодие и год в подразделениях МВД России проводится анализ состояния организации работы по охране труда и

производственного травматизма, который рассматривается на совещаниях при начальнике. При этом рассматриваются:

- результаты деятельности подразделения МВД России по обеспечению охраны труда;
- эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, инцидентов и аварий.

Сотрудник, уполномоченный осуществлять функции по организации охраны труда по материалам проверок, обследования, предписаний специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля готовит обзорную информацию для рассмотрения на совещаниях при начальнике подразделения МВД.

Анализ эффективности деятельности в области охраны труда должен оценить:

- стратегию деятельности в области охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности) в целом и определить, отвечает ли она поставленным целям;
- эффективность мер, принимаемых по результатам ранее проведенных исследований эффективности управления;
- эффективность проводимых предварительных (при поступлении на службу (работу) и периодических в течение службы (работы) медицинских осмотров сотрудников и работников;
- обучение, повышение квалификации и проверки знаний сотрудников и работников по вопросам охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности)
- эффективность инструкций по охране труда, разрабатываемых и принимаемых в соответствии с Порядком разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда (охране профессиональной служебной деятельности);
- санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников и работников в соответствии с установленными нормами;
- предоставление сотрудникам и работникам компенсаций по условиям труда;
- режим служебного времени (труда) и отдыха, служебную (трудовую дисциплину) сотрудников и работников, установленные законодательством, трудовым договором (контрактом);
- своевременное расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии действующим законодательством;

На основе результатов анализа и контроля в целях исключения или снижения рисков для здоровья и безопасности сотрудников и работников разрабатываются мероприятия по приведению условий их труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (охраны профессиональной служебной деятельности).

5.6. Ответственность сотрудников полиции за несоблюдение требований безопасности

5.6.1. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Основным нормативным актом, содержащим нормы по охране труда, является ТК РФ. Статья 212 ТК РФ перечисляет основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В постановлении Правительства № 399 перечислены правовые акты, содержащие нормативные требования по охране труда.

В статье 419 ТК РФ установлены виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

Дисциплинарная ответственность - статья 90, 192 ТК РФ. За совершение дисциплинарного проступка на работника может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям. Дисциплинарный проступок – это неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, трудовым договором, локальными нормативными актами работодателя.

Нельзя привлечь к дисциплинарной ответственности работника, в действиях которого нет умысла или неосторожности при нарушении норм по охране труда.

Наиболее распространенными дисциплинарными проступками работников в сфере охраны труда являются – нарушение правил по охране труда, содержащихся в инструкциях.

К дисциплинарной ответственности могут быть привлечены помимо работников и должностные лица организации, в чьи обязанности входит обеспечение безопасных условий труда в организации, за неисполнение либо ненадлежащее исполнение данных обязанностей.

Для большинства работодателей приведенный в статье 192 ТК РФ перечень дисциплинарных взысканий будет достаточным. Но, как следует из части 5 статьи 189 ТК РФ, для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами, где может быть предусмотрено применение дополнительных мер дисциплинарного взыскания (Устав о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации, Устав о

дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии, Дисциплинарный устав таможенной службы Российской Федерации и другое.).

Работодатели при определении меры дисциплинарного взыскания могут руководствоваться только уже установленными федеральными законами и нормативными актами Правительства Российской Федерации мерами дисциплинарной ответственности.

В соответствии со статьей 193 ТК РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Оно применяется не позднее месяца со дня обнаружения проступка.

Материальная ответственность предусмотрена разделом 11 ТК РФ. Материальная ответственность работника может быть предусмотрена в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору о полной материальной ответственности, заключенном с ним. Основные права и обязанности работника перечислены в статье 21 ТК РФ, одной из которых является соблюдение требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо наличие таких условий, как:

- противоправность действий (бездействия) причинителя вреда
- виновность (форме умысла или неосторожности) стороны в причинении ущерба;
- причинная связь действия (бездействия) и последствиями в виде причиненного ущерба.

В соответствии со статьей 238 ТК РФ, работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. При этом неполученные доходы (упущенная выгода) с работника не взыскивается.

Согласно статье 241 ТК РФ, работник несет материальную ответственность в пределах своего среднемесячного заработка. Руководитель организации несет, как правило, полную материальную ответственность.

В статье 239 ТК РФ перечислены случаи возникновения ущерба, при наступлении которых **материальная ответственность работника исключается** вследствие:

- наступления обстоятельств непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости либо необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Оправданным риском причинения материального вреда имуществу работодателя признается действие, которое соответствует современным знаниям и опыту работника, когда поставленная работодателем цель не

могла быть достигнута иными способами, а лицо, допустившее риск, предприняло все возможные меры для предотвращения ущерба.

Административная ответственность за нарушение законодательства об охране труда предусмотрена статей 5.27 КоАП РФ. Лицами, которые могут быть привлечены к ответственности по данной статье, являются должностные лица организаций, юридические лица, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

В соответствии со статьей 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. В данном случае – это будут лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм по охране труда. КоАП РФ в статье 2.4 дает определение должностного лица.

Ответственность, предусмотренная по статье 5.27 КоАП РФ:

- нарушение законодательства об охране труда влечет наложение административного штрафа в размере от 5 до 50 МРОТ на должностных лиц, отвечающих в организации за охрану труда;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица штраф в размере от 5 до 50 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;
- на юридических лиц - от 300 до 500 МРОТ или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;
- нарушение законодательства об охране труда должностным лицом, которое ранее было подвергнуто административному наказанию за аналогичное административное правонарушение – влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

В соответствии с пунктом 15 Постановления Пленума ВС РФ № 5:

Уголовная ответственность предусмотрена за действия, которые грубо попирают положения законодательства о труде и охране труда, либо которые повлекли за собой значительные негативные последствия, например причинение вреда здоровью, либо гибель людей. К числу уголовных преступлений, нарушающих законодательство об охране труда можно отнести следующие:

- статья 143 УК РФ. Нарушение правил охраны труда;
- статья 215 УК РФ. Нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики;
- статья 216 УК РФ. Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ;
- статья 217 УК РФ. Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах;

- статья 218 УК РФ. Нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий;
- статья 219 УК РФ. Нарушение правил пожарной безопасности.

Спецификой уголовной ответственности является то, что, в отличие от гражданско-правовой и административной, к уголовной ответственности могут быть привлечены только физические лица. К таковым относятся руководители организаций, лица, ответственные за соблюдение тех или иных правил безопасности, простые работники. Организации к уголовной ответственности в рамках российского уголовного права привлечены быть не могут.

За нарушение законодательства об охране труда должны быть в первую очередь привлечены лица, отвечающие в организации за обеспечение охраны труда.

Руководители организации, должностные лица в подобных случаях могут быть привлечены к ответственности за злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 УК РФ) или халатность (статья 293 УК РФ).

Ответственность по данному преступлению предусмотрена за неосторожное действие (бездействие), в результате которого при нарушении правил охраны труда был причинен тяжкий вред здоровью. Неосторожная вина может быть в форме легкомыслия или небрежности. Согласно статье 26 УК РФ, преступление признается совершенным по легкомыслию, если лицо предвидело возможность наступления общественно опасных последствий своих действий (бездействия), но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывало на предотвращение этих последствий, а небрежностью – если лицо не предвидело возможности наступления общественно опасных последствий своих действий (бездействия), хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должно было и могло предвидеть эти последствия.

УК РФ предусмотрены специальные составы преступлений, предусмотренные статьями 215-219 УК РФ.

При квалификации преступлений по статьям 143, 215-219 УК РФ необходимо знать, что данные преступления могут быть совершены только по неосторожности. При наличии косвенного или прямого умысла на совершение преступлений, предусмотренных статьями 143, 215-219 УК РФ, содеянное будет квалифицироваться как преступление, предусмотренное уже другими статьями УК РФ.

При разграничении составов преступлений, предусмотренных нормами статей 215-219 УК РФ и статьей 143 УК РФ, имеет значение личность потерпевшего. Потерпевшим от преступления, ответственность за которое предусмотрена по статье 143 УК РФ, может быть только лицо, имеющее трудовые отношения с работодателем, а потерпевшим при совершении

преступлений, предусмотренных статьями 215-219 УК РФ - любое лицо, вне зависимости от наличия трудовых отношений у него с данной организацией (работодателем).

5.6.2. Ответственность сотрудников ОВД за несоблюдение требований безопасности при осуществлении служебных полномочий

При допущении сотрудником ОВД нарушений требований безопасности, повлекших значительные материальные последствия или причинивших вред здоровью на основании приказа МВД РФ от 26 марта 2013 г. № 161 "Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации" уполномоченными лицами проводится служебная проверка. Основанием для проведения служебной проверки является необходимость выявления причин, характера и обстоятельств совершенного сотрудником дисциплинарного проступка (нарушения требований безопасности), подтверждения наличия или отсутствия обстоятельств, предусмотренных статьями 14 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", а также заявление сотрудника.

Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" в статье 12 «Основные обязанности сотрудника органов внутренних дел» пунктом 21 предписывает: «знать и соблюдать требования охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда)».

В 10 пункте ст.49 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" одним из нарушений служебной дисциплины является: «нарушение сотрудником требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) при условии, что это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, пожар, аварию, катастрофу) либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий, если это не влечет за собой уголовную ответственность». На основании проведения служебной проверки для виновного сотрудника, на основании статьи 50 ФЗ № 342 от 30.11.2011 может быть назначено одно из предусмотренных дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;

- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) перевод на нижестоящую должность в органах внутренних дел;
- 6) увольнение со службы в органах внутренних дел.

В образовательных организациях высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел на курсантов, слушателей, наряду с дисциплинарными взысканиями, предусмотренными частью 1 настоящей статьи, могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) назначение вне очереди в наряд (за исключением назначения в наряд по обеспечению охраны подразделения);
- 2) лишение очередного увольнения из расположения образовательной организации;
- 3) отчисление из образовательной организации.

5.7. Социальные гарантии сотрудникам полиции, получившим травмы или увечья при выполнении служебных обязанностей

5.7.1. Гарантии социальной защиты сотрудников ОВД, ставших инвалидами, вследствие военной травмы при выполнении служебных обязанностей

Жизнь и здоровье сотрудника полиции подлежат обязательному государственному страхованию за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на соответствующий год.

Обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудника полиции осуществляется на условиях и в порядке, установленных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации».

При получении сотрудником полиции в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции, ему выплачивается единовременное пособие в размере двух миллионов рублей.

В случае причинения сотруднику в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы и повлекших стойкую утрату трудоспособности (профессиональной или общей - письмо ФЭД МВД

России от 30.04.2013 № 31/9-2596), ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере утраченного денежного довольствия по состоянию на день увольнения со службы за вычетом размера назначенной пенсии по инвалидности с последующим взысканием выплаченных сумм компенсации с виновных лиц. (Постановление Правительства РФ от 31.01.2013 № 70 «О порядке определения стойкой утраты трудоспособности сотрудника ОВД РФ»).

Размеры единовременных пособий, ежегодно индексируются исходя из уровня инфляции, устанавливаемого федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. Решение об увеличении (индексации) размеров указанных пособий принимается Правительством Российской Федерации.

5.7.2. Меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей

Членам семьи, а также родителям сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, пропавшего без вести при выполнении служебных обязанностей, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) денежная компенсация расходов, связанных с оплатой проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом, в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники:

а) к месту лечения в санаторно-курортном учреждении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел и обратно (один раз в год);

б) к месту погребения погибшего (умершего) сотрудника и обратно, в том числе за пределами территории Российской Федерации (один раз в год);

2) ежемесячное пособие на содержание детей в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

3) ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

4) однократное возмещение расходов, связанных с проездом на избранное место жительства и перевозкой до 20 тонн личного имущества в контейнерах железнодорожным транспортом, а там, где нет железнодорожного

транспорта, другими видами транспорта (за исключением воздушного при перевозке личного имущества).

Порядок проезда членов семьи, а также родителей сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, определяется Правительством Российской Федерации.

Право на социальные гарантии, установленные сотрудникам настоящим Федеральным законом, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, сохраняется за членами семьи:

1) сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел;

2) гражданина Российской Федерации, умершего вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, до истечения одного года после увольнения со службы в органах внутренних дел вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

5.7.3. Обязательное государственное страхование в системе МВД России

В соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 52-ФЗ) страхователями по обязательному государственному страхованию являются органы исполнительной власти, в которых законодательством предусмотрена военная служба (служба).

Страховщики выбираются в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке о размещении заказов.

Законодательно установлено, что размер страховой премии по обязательному государственному страхованию не может превышать 3 процента фонда денежного довольствия военнослужащих и приравненных к ним в обязательном государственном страховании лиц соответствующего федерального органа исполнительной власти.

Договор обязательного государственного страхования заключается между страхователем и страховщиком в пользу третьего лица - застрахованного лица, то есть сотрудника либо военнослужащего. Этот документ содержит сведения о численности застрахованных лиц, размерах страховых сумм, сроке действия договора, размере, сроке и порядке уплаты страховой премии (страхового взноса), правах, обязанностях и ответственности страхователя и страховщика, а также перечень страховых случаев и способы перечисления (выплаты) страховых сумм застрахованному лицу.

Страхованию подлежит среднесписочная численность сотрудников и военнослужащих. При чем какие-либо списки застрахованных сотрудников и военнослужащих в страховую компанию не передаются, страховые полисы не выписываются.

В случае гибели (смерти) застрахованного лица выгодоприобретателями являются:

- супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) застрахованного лица в зарегистрированном браке с ним;
- родители (усыновители) застрахованного лица;
- бабушка и (или) дедушка застрахованного лица при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее трех лет в связи с отсутствием у него родителей;
- отчим и (или) мачеха застрахованного лица при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее пяти лет;
- несовершеннолетние дети застрахованного лица, дети застрахованного лица старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, его дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях;
- подопечные застрахованного лица.

Страховыми случаями при осуществлении обязательного государственного страхования являются:

- гибель (смерть) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- смерть застрахованного лица до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;

- установление застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- установление застрахованному лицу инвалидности до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- получение застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы, военных сборов увечья (ранения, травмы, контузии);
- увольнение военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисление гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, военных сборов.

Порядок работы по организации обязательного государственного страхования жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации определяется приказом МВД России от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России».

С 1 января 2012 года в Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52 Федеральным законом от 08 ноября 2011 г. № 309-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» и Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения, согласно которым страховые выплаты установлены в твердых размерах:

- в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы,

контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов, - 2 000 000 рублей выгодоприобретателям в равных долях;

- в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов:

инвалиду I группы - 1 500 000 рублей;

инвалиду II группы - 1 000 000 рублей;

инвалиду III группы - 500 000 рублей;

- в случае получения застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы или военных сборов тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) - 200 000 рублей, легкого увечья (ранения, травмы, контузии) - 50 000 рублей;

- в случае увольнения военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисления гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы или военных сборов, - 50 000 рублей.

Размер указанных страховых сумм ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Решение об увеличении (индексации) указанных страховых сумм принимается Правительством Российской Федерации.

Указанные страховые суммы выплачиваются в размерах, установленных на день их выплат.

С учетом последней индексации страховых сумм в 2015 году их размеры составляют:

- в случае получения застрахованным лицом в период прохождения службы тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) – 233735,25 рублей, легкого увечья (ранения, травмы, контузии) – 58433,81 рублей;

- в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных

в период прохождения службы, - 2 337352,5 рублей на всех выгодоприобретателей в равных долях;

- в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы:

инвалиду I группы - 1 753014,38 рублей;

инвалиду II группы - 1 168676,25 рублей;

инвалиду III группы – 584338,13 рублей.

Если в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов застрахованному лицу при переосвидетельствовании в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы будет повышена группа инвалидности, размер страховой суммы увеличивается на сумму, составляющую разницу между страховой суммой, причитающейся по вновь установленной группе инвалидности, и страховой суммой, причитающейся по прежней.

Заключение

В данной работе были рассмотрены различные аспекты личной профессиональной безопасности сотрудников ОВД при осуществлении государственной правоохранительной службы. В качестве практических рекомендаций сотрудникам ОВД приведены конкретные меры личной безопасности, в том числе при исполнении профессиональных обязанностей в составе функциональных групп при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

Проблемы проявления лучших качеств сотрудника ОВД – личного мужества, самоотверженности, преданности долгу при исполнении ими служебных обязанностей, при выборе индивидуальной тактики действий в экстремальных условиях службы – не должны подменяться представлениями о самопожертвовании как служебной цели. Истинная цель службы в МВД России – борьба с преступностью, при которых травмы и гибели сотрудников не должны являться нормой службы. Сбережение жизни и здоровья сотрудников в современной модели органов внутренних дел должны стать универсальной ценностью, общепризнанной нормой и императивным требованием ведомственных нормативных актов по вопросам прохождения службы в ОВД.

Ценность знаний по личной безопасности сотрудников органов внутренних дел заключается в том, что они могут стать не только фактором снижения травматизма и смертности среди сотрудников при исполнении служебных обязанностей и в быту, но и важным условием повышения эффективности, психологической сплоченности сотрудников и престижа службы в ОВД, а также мотивирующим средством саморазвития профессиональной компетентности сотрудников. Результаты работы имеют практическое значение для всестороннего обеспечения защищенности сотрудников ОВД, снижения травматизма и гибели сотрудников ОВД при исполнении служебных обязанностей.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. – М.: Эксмо, 2013.
2. О полиции: Федеральный закон от 07 февраля 2011 г. № 3-ФЗ (ред. от 13.07.2015).
3. Об оружии: Федеральный закон от 13 декабря 1996 г. № 150-ФЗ (ред. от 13.07.2015).
4. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера: Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ (ред. от 02.05.2015).
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (ред. от 13.07.2015, с изм. от 16.07.2015, с изм. и доп. вступ. в силу с 25.07.2015).
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ред. от 13.07.2015, с изм. от 14.07.2015, с изм. и доп. вступ. в силу с 25.07.2015).
7. О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015) : Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ (ред. от 04.11. 2014, с изм. от 06.04.2015).
8. О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера: Постановление правительства российской федерации от 21 мая 2007 г. № 304

9. Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче гражданину Российской Федерации лицензии на приобретение огнестрельного оружия ограниченного поражения и патронов к нему: Приказ МВД России от 25 апреля 2012 г. № 360 (ред. от 30.12.2014).

10. Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 31 марта 2015 г. № 385

11. Об утверждении Административного регламента МВД России по исполнению государственной функции обеспечения в соответствии с законодательством Российской Федерации государственной защиты судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов, безопасности участников уголовного судопроизводства и их близких: Приказ МВД России от 21 марта 2007 г. № 281.

12. Об утверждении положения о функциональной подсистеме охраны общественного порядка единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций: Приказ МВД РФ от 13 июля 2007 г. № 633

13. Вопросы организации деятельности строевых подразделений патрульно-постовой службы полиции (вместе с «Уставом патрульно-постовой службы

полиции»): приказ МВД России от 29 января 2008 г. № 80 (ред. от 12.02.2015).

14. Об утверждении Положения об организации и ведении гражданской обороны в системе МВД России: Приказ МВД России от 06 октября 2008 г. № 861 (ред. от 21.11.2012).

15. Об организации деятельности территориальных органов МВД России и внутренних войск МВД России при возникновении чрезвычайных обстоятельств: Приказ МВД России от 24.03.2015 № 363.

16. Положение об организации работы по охране труда в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: приказ № 492 МВД России от 10.05.2001

17. Ворожцов М. А., Мельничук Б. И., Сологуб Ю.И., Чичин С. В. И др. Действия подразделений (нарядов) органов внутренних дел при чрезвычайных обстоятельствах криминального характера: учебно-методическое пособие. – М: ЦОКР МВД России, 2014.

18. Гарипов Р. Ш. Меры личной безопасности инспекторов дорожно-патрульной службы ГИБДД МВД России: учебно-практическое пособие / ред. - М. ДГСК МВД России, 2015.

19. Панасик Н.В. Основы личной безопасности сотрудников ОВД МВД России: учебно-методическое пособие. – М.: ЦОКР МВД России, 2010.

20. Типовые действия и приемы личной безопасности сотрудников ОВД в составе служебных нарядов и групп боевого порядка при проведении специальных операций: учебное пособие. – М: ЦОКР МВД России 2013.
21. Занина Т. М. Проблемы профилактической работы сотрудников полиции с лицами, совершающими правонарушения в сфере семейно-бытовых отношений: региональный опыт применения административного законодательства к лицам, допускающим правонарушения в сфере семейно-бытовых отношений [Текст] : учебное пособие. - Воронеж : Воронежский институт МВД России, 2016. - 110 с.
22. Д. В. Литвин,. Формирование у сотрудников полиции специальных навыков, необходимых для несения службы в экстремальных ситуациях: учебно-методическое пособие/А. И. Кузнецов, Р. С. Ахметов, С. В. Украинский/ - М. : ДГСК МВД России, 2016.
23. Касперович Ю.Г. Массовые явления и поведение толпы в экстремальных условиях: Методическое пособие. – М.: ВНИИ МВД России, 2012.
24. Косяченко В.И., Организация охраны общественного порядка и безопасности граждан при проведении массовых мероприятий: Учебное пособие/ Куфтырев С.Г., Райков В.Л., Таланов В.М./ – М.: ЦОКР МВД России, 2011.
25. Морозов В.А. Подразделения в специальной операции по освобождению, захваченных в автобусе: учебно-методическое пособие/ В.А.

Морозов. - Барнаул: Барнаульский юридический институт МВД России, 2012.

26. Можаяев С.Н. Действия сотрудников ОВД при обнаружении взрывных устройств, используемых при террористических актах. Учебное пособие. - М: ЦОКР МВД России, 2014.

27. Джемелинский В.А. Обеспечение личной безопасности сотрудников ДПС ГИБДД МВД России при осмотре и досмотре транспортных средств: памятка /Лазницкий С.Л., Лемент П.В. / - М. : ДГСК МВД России, 2011. - 80 с.