

Краснодарский университет МВД России

**В. А. Михайлюк
А. В. Водолазский**

**ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

Учебно-практическое пособие

Краснодар
2018

УДК 342.59
ББК 67.400.6
М69

Одобрено
редакционно-издательским советом
Краснодарского университета
МВД России

Рецензенты:

В. А. Гонтарь, кандидат педагогических наук, доцент (Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя);

А. Е. Луц (Главное управление МВД России по Краснодарскому краю).

Михайлюк В. А.

М69 Основы организации обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей : учебно-практическое пособие / В. А. Михайлюк, А. В. Водолазский. – Краснодар : Краснодарский университет МВД России, 2018. – 46 с.

ISBN 978-5-9266-1405-0

Рассмотрены вопросы организации и тактические способы действий сотрудников органов внутренних дел при обеспечении безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

Для профессорско-преподавательского состава, курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

УДК 342.59
ББК 67.400.6

ISBN 978-5-9266-1405-0

© Краснодарский университет
МВД России, 2018

© Михайлюк В. А., Водолазский А. В., 2018

Введение

Достаточно велико число насильственных посягательств, угроз и шантажа и в отношении сотрудников органов внутренних дел и членов их семей. Связано это в основном с добросовестным исполнением полицейскими служебных обязанностей.

Активизация борьбы с преступностью, как правило, приводит к увеличению количества угроз, поступающих от криминальных структур в адрес сотрудников. В среднем в течение года в подразделения собственной безопасности МВД, ГУВД, УВД по субъектам Российской Федерации и УВДТ поступает более тысячи заявлений, сообщений и другой информации, требующих принятия решения о применении мер государственной защиты.

Понятно, что такие ситуации мешают нормальной работе подразделений ОВД.

При разработке мер по обеспечению государственной защиты сотрудников ОВД принимается во внимание как отечественный, так и зарубежный опыт. Существует немало способов социально-экономического обеспечения престижа правоохранительной службы, реализации высокого социального статуса сотрудника, механизмов учета и возмещения высоких профессиональных рисков для жизни и здоровья, степени интенсивности труда в правоохранительных структурах. Так, при обосновании мер социальной поддержки будет учитываться зарубежный опыт развитых стран. Здесь высокий престиж полицейской службы обеспечивается не только высокими окладами, но и системным социальным пакетом, который гарантирует достойный уровень жизни, возможности получения важнейших социально-культурных услуг – жилье, образование, медицина. Разумеется, отсюда и уверенность в завтрашнем дне.

Стоит отметить, что сейчас обеспечение государственной защиты сотрудников ОВД и их близких – одна из главных задач. Специальные подразделения органов внутренних дел законными способами и средствами обеспечивают защиту сотрудников и членов их семей. Непосредственно на счету подразделений службы безопасности раскрытие множества преступлений, совершенных против сотрудников полиции, и, самое главное, предотвращение подобных преступлений. Это сотни возбужденных уголовных дел и сотни человек, привлеченных к уголовной ответственности.

Следует усилить работу и по угрозам, поступающим в адрес полицейских, разработав комплексный механизм своевременного полу-

чения подобной информации. В том числе надо знать и о подготовке акций, направленных на дискредитацию органов внутренних дел. Отчасти это позволит оперативно предупреждать поступающие угрозы. От службы собственной безопасности требуется максимум принципиальности и последовательности в защите честно исполняющих свой долг сотрудников органов внутренних дел.

Сегодня все большему числу людей в полицейских погонах становится ясно, что только честный труд и добросовестное служение Родине – гарант благополучия, карьерного роста, материального благосостояния. Руководством страны взят жесткий курс на искоренение коррупции. В числе основных приоритетов деятельности органов внутренних дел была и остается надежная защита прав и свобод граждан. Полное доверие общества к сотрудникам МВД – вот цель, к которой российские полицейские должны всегда стремиться. Они должны сделать все, чтобы наши сограждане были уверены: их конституционные права и свободы являются незыблемыми, они живут и трудятся в правовом государстве, культурном и открытом обществе, свободной и безопасной стране.

Объектом исследования данной работы являются общественные отношения, складывающиеся в процессе деятельности органов внутренних дел по обеспечению безопасности сотрудников ОВД и членов их семей.

Предметом исследования выступают материальные источники законов и подзаконных актов, регулирующих общественные отношения, складывающиеся по поводу обеспечения безопасности сотрудников ОВД и членов их семей, опыт практических работников системы правоохранительных органов по обеспечению безопасности сотрудников ОВД и членов их семей, сами противоправные деяния, посягающие на безопасность сотрудников ОВД и членов их семей.

Цель научно-исследовательской работы состоит в том, чтобы рассмотреть такие посягательства на безопасность сотрудников ОВД и членов их семей, а также изучить основные аспекты организации защиты сотрудников ОВД и членов их семей, деятельность органов внутренних дел по предупреждению и предотвращению данных правонарушений.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) раскрыть цели профессионального обеспечения безопасности сотрудников ОВД

2) рассмотреть основные задачи профессионального обеспечения безопасности сотрудников ОВД и членов их семей;

3) проанализировать особенности личности сотрудника, обеспечивающего профессиональную безопасность;

4) рассмотреть общие принципы действий сотрудников в штатной обстановке и в экстремальных ситуациях.

При написании научно-исследовательской работы использовались следующие методы: общенаучные методы познания, включающие принцип объективности, системности, индукции, дедукции; анализ теоретических источников и нормативно-правовых источников, обобщение, анализ документов.

Теоретической базой исследования являются государственные концепции и теоретические подходы отечественных и зарубежных ученых, методические пособия, посвященные вопросам организации профессионального обеспечения безопасности сотрудников ОВД и членов их семей.

Нормативно правовую базу представленной работы составили следующие нормативно-правовые акты: Конституция Российской Федерации, федеральные законы РФ и подзаконные нормативные акты по вопросам обеспечения безопасности сотрудников ОВД, приказы МВД России.

Данная научно-исследовательская работа состоит из: введения: определена актуальность, цель и задачи рассматриваемой темы, объект и предмет, а также структура работы; основной части: раскрываются рассматриваемые вопросы, формулируются выводы по каждой главе; заключения: сформулирован общий вывод по теме; списка источников, где указаны используемые в процессе написания работы нормативно-правовые акты, а также учебная и научная литература по рассматриваемой теме.

Глава 1. Теоретические аспекты организации защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

1.1. Цели профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Службами, обеспечивающими личную безопасность сотрудников ОВД и членов их семей, являются отделы организации государственной защиты (ООГЗ) Оперативно – розыскных частей собственной безопасности.

Практически во всех зарубежных государственных и частных службах, обеспечивающих личную безопасность сотрудников, принято обозначать их цели и вытекающие из этих целей стандартно- типовые задачи следующим образом.

Цели деятельности:

1. Обеспечить комплексную безопасность сотрудников ОВД и членов их семей от потенциальных и реальных угроз (криминальных, социальных и политико-правовых, природных и техногенных) в пределах, обусловленных штатной численностью Оперативно-розыскных частей собственной безопасности, вооружением и специальным оснащением ООГЗ (включая возможности используемых транспортных средств).

2. Обеспечить собственную безопасность (как главного условия достижения первой цели) от комплекса угроз: криминальных, политико-правовых и социальных, природных и техногенных.

1.2. Задачи профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Задачи, которые решаются оперативными сотрудниками для достижения указанных целей деятельности:

1. Своевременное выявление в местах планируемого нахождения сотрудников ОВД и членов их семей:

а) возможно имеющих в этих местах реальных угроз криминального, природного, техногенного и политического характера;

б) объектов (строений, помещений, сооружений, транспорта, подвалов, вышек, предметов, деревьев, зарослей и иных участков

местности, и т.д.) потенциально возможных для появления таких угроз.

в) информирование руководителя группы и коллег (а в срочных случаях и самих сотрудников ОВД и членов их семей) о выявленных реальных и потенциальных угрозах для последующего планирования маршрутов передвижения указанных лиц.

2. Затруднить реализацию угроз в адрес сотрудников ОВД и членов их семей в местах реального или потенциального нахождения:

а) путем недопущения пребывания охраняемых сотрудников ОВД и членов их семей в местах этих угроз;

б) тактическим маневрированием (сотрудниками группы, автомашинами, иными перемещаемыми средствами, предметами, маскировкой и т.д.) и расстановкой сил, которые способствуют для немедленной эвакуации «клиента» из опасного места (помещения, строения, участка территории).

в) в случае реальной угрозы жизни и здоровью или при возможной криминальной угрозе - с одновременным демонстративным созданием условий для непосредственной угрозы жизни и здоровью. по заранее намеченным 2-3 маршрутам,

3. Ликвидировать реальную угрозу в адрес сотрудников ОВД и членов их семей и сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, используя оружие, автомашины, специальные средства индивидуальной защиты, штатные и подручные средства противодействия той или иной угрозе (огнетушители, транспорт, изолирующие костюмы, строительные материалы и инструмент, иные предметы и т.д.), строго соблюдая требования правовых институтов необходимой обороны и крайней необходимости, а также правил проведения противопожарных, противовзрывных, противорадиационных, противохимических и противомикробных (санитарно-гигиенических) мероприятий.

4. Оказать срочную доврачебную помощь от реализовавшейся природной, техногенной или социально-политической угрозы «клиенту», себе, коллеге, невинным гражданам, нападавшим, соблюдая технологию безопасности при проведении доврачебных процедур.

5. Документировать произошедшее происшествие, преступление, сохранить это место в неприкосновенности до прибытия сотрудников следственно-оперативной группы, прокуратуры, установить свидетелей происшествия.

1.3. Условия эффективной реализации целей и задач профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей

Важнейшими и одновременно действующими условиями эффективной профессионального обеспечения безопасности сотрудников ОВД и членов их семей являются:

1. Умелое тактическое, организационное, кадровое и психолого-педагогическое руководство группой сотрудников обеспечивающих личную безопасность, включая и заботу руководителя группы о бытовой стороне дела при выполнении сотрудниками своих профессиональных задач.

2. Соответствующие профессиональная подготовка и моральные качества сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, наличие у сотрудников необходимого минимума профессионально важных личностных свойств, позволяющих судить о надежности сотрудника как специалиста по защите: воля и смелость, природная энергия и определенный уровень агрессивности, физическое состояние и предрасположенность к заболеваниям, инициативность, интеллект и интуитивность, эмоциональная и интеллектуальная устойчивость в экстремальных ситуациях, склонности к порядку, дисциплине и работе в малой группе, тактическое мышление, водительские навыки.

3. Наличие необходимого количества сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, для решения этих задач (от 3-х в смену).

4. Наличие постоянной и надежной радиосвязи между сотрудниками и между сотрудниками и охраняемыми лицами.

5. Достаточная для этих задач вооруженность и оснащенность сотрудника и группы (включая необходимый в конкретных условиях транспорт, средства защиты и т.д.).

6. Достаточный уровень взаимопонимания между охраняемыми лицами и сотрудниками, обеспечивающими безопасность: охраняемое лицо готово выполнять рекомендации-распоряжения сотрудника, а сотрудник готов рисковать собой, всегда сохраняя принципиальную позицию по вопросам безопасности сотрудников ОВД и членов его семьи.

Практика показывает, считают иностранные специалисты, что решить задачу безопасности человека в условиях политического и криминального террора, когда покушение спланировано и организовано, очень сложно. Однако существенно снизить опасность, выиг-

рать время для принятия радикальных мер решения неблагоприятных ситуаций вполне реально.

Обеспечение безопасности и охраны конкретного лица возможно только при наличии отделов организации государственной защиты (ООГЗ) Оперативно – розыскных частей собственной безопасности.

Существует три основных типа охраны сотрудников ОВД и членов его семьи: полная, частичная и временная.

1. Полная охрана: охраняемое лицо находится под охраной 24 часа в сутки каждый день.

2. Частичная охрана: сотрудников ОВД и члены его семьи находятся под охраной определённое время в течение суток. Например, каждый день с 09.00 до 13.00 часов или с 21.00 до 08.00 часов.

3. Временная охрана: сотрудник ОВД и члены его семьи находятся под охраной только в период какого-то определенного интервала одних суток (во время нахождения на работе, в публичном месте и т. д.).

Глава 2. Особенности личности сотрудника, обеспечивающего профессиональную безопасность: порядок отбора кандидатов, специфика предъявляемых требований к сотрудникам

2.1. Способы выявления признаков готовящихся и начинающихся преступных акций

Невозможно с точностью предсказать, какое средство и метод изберут преступники в конкретном случае подготовки и организации нападения.

Под методом совершения насильственного преступления понимается совокупность приемов и операций, с помощью которых преступник или преступная группа стремится достичь результата. Такими могут являться: непосредственное нападение, нападение из засады, минирование мест нахождения конкретных лиц, минирование транспортных средств, использование почтового канала, комбинированные методы. Необходимо также отметить, что нередко используются приемы и методы терроризма, когда масштабы насилия граничат с безумием: расстрелы жертв, взрывы в местах скопления людей, катастрофы транспортных средств, сопровождающиеся массовой гибелью мирных граждан, захват заложников и т. п. Все чаще встречаются случаи насилия с ритуальной, в том числе оккультной, окраской: особые способы мучений и убийств, расчленение тел жертв, носящее признаки символизма, создание атмосферы присутствия неких злых сил нечеловеческой или сверхчеловеческой природы и прочее.

В настоящее время сложился «рынок услуг» в сфере заказных убийств, и других актив насилия. В этой сфере работают и примитивные личности, и профессионалы, прошедшие великолепную подготовку в соответствующих государственных структурах. Расценки на исполнение различных акций довольно высоки; в зависимости от ранга жертвы они могут достигать весьма значительных величин. Переговоры между Исполнителем и Заказчиком происходят, как правило, в условиях глубокой конспирации и сопровождаются взаимными проверками на благонадежность.

На настоящем этапе довольно хорошо работает система рекомендаций, используются возможности информаторов самого разного уровня. По завершении подобной проверки оговариваются условия сделки, включая такие моменты, как непрослеживаемость движения финансов, оружия, других используемых средств.

Основным мотивом к совершению насильственного преступления в отношении сотрудника ОВД и членов его семьи выступает недовольство его профессиональной деятельностью, либо устрашение, с целью извлечения каких-либо выгод. Также мотивами к совершению противоправных действий могут являться личная месть, страх, зависть, обида и другие.

На этапе непосредственной подготовки преступления, как правило, идет интенсивный сбор сведений о личности жертвы: изучаются характер, привычки, предпочтения и антипатии, режим передвижений в процессе работы и отдыха, распорядок дня, состав семьи, деловые и личные связи и т.д. Для этой цели (сбора сведений) используются самые разные возможности: анализ периодической печати, использование информаторов из окружения жертвы (часто в темную), получение данных по собственным каналам; разнообразную и качественную информацию можно также получать официальным путем, пользуясь услугами частных сыскных бюро, порой не очень разборчивых в своей клиентуре.

В этот период активность исполнителя весьма высока и ОРЧСБ может тем или иным образом эту активность фиксировать, выясняя общую направленность действий. Несомненно, для такой фиксации необходимо знать в тонкостях многие технологии подготовки и совершения насильственных преступлений.

Сотрудники полиции, обеспечивающие безопасность и отдельные сотрудники, осуществляющие защиту конкретных лиц, обязаны знать и применять на практике способы выявления признаков готовящихся и начинающихся преступных акций. В первую очередь это касается распознавания признаков ведения целенаправленного наблюдения, слежки за охраняемым лицом, организации засад, минирования подходов к различным объектам, минирования самих объектов (включая транспортные средства), минирования почтовых отправок и т. п. Однако существует мнение, что эффективность акций с применением взрывных устройств невысока; этот метод применяется чаще всего в профилактических целях, для предупреждения и устрашения.

Нападение на выбранную жертву из засады часто переходит в форму непосредственного контакта. Такие случаи имеют место, как правило, в так называемых пистолетных покушениях или с использованием другого автоматического оружия. При таких вариантах существует вероятность ошибок при стрельбе, поэтому исполнители порой

стремятся произвести контрольный выстрел в голову, что возможно только на близких дистанциях.

Почти 95% нападений с использованием короткоствольного оружия происходит с дистанции от 5 до 10 м. Время контакта от 3 до 10 секунд. Число выпущенных пуль от 5 до 10. Известны редкие случаи, когда огневой контакт (с охраной) продолжался почти до 30 секунд (нападающие работали в паре).

Стрельба из снайперского оружия может вестись со средних (обычно 100-400 м) и дальних дистанций (до 2 км) и, как правило, скрытно, из засады. Метод нападения из засады более эффективен, так как он во многом ограничивает предупредительные меры охраны по своевременному обнаружению и обезвреживанию преступника.

Вообще же виды оружия и средства, применяемые при расправах, могут быть самыми разнообразными, включая и весьма экзотические (например, редкие яды, различные виды излучений, разрушающие импульсы, передаваемые по средствам связи и т. п.).

Особо следует отметить перспективность применения для этих целей арбалетов, как охотничьих, так и боевых (боевые арбалеты состоят на вооружении некоторых спецподразделений, несущих, например, охрану объекта ядерной энергетики, химической промышленности и т. д.). Привлекательность этого вида оружия состоит в его бесшумности, дальноточности, точности, надежности и в невозможности идентифицировать оружие по выпущенной из него стреле.

Работа сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, исключительно многогранна и сложна. Им приходится решать различные вопросы, в частности: встречать и провожать охраняемое лицо, обеспечивать безопасность в период работы, контролировать обстановку на прилегающей территории, получать предметы и корреспонденцию, поступающие на имя охраняемого лица, сопровождать его во время передвижений, работать в период проведения различных мероприятий, охранять членов семьи и жилище. Разумеется, этим перечнем не ограничивается круг решаемых задач, но эти вопросы приходится решать наиболее часто.

Важным фактором является достаточная совместимость сотрудника, обеспечивающего безопасность и охраняемого лица, которая в оптимальном варианте может иметь форму плотного психологического присоединения. Для этого могут проводиться специальные тренировки по совершенствованию групповой работы сотрудником полиции, обеспечивающим безопасность и охраняемого лица в различных условиях.

Особой проблемой может являться подготовка охраняемого лица к режиму взаимодействия с сотрудником, обеспечивающим безопасность. Чувство обладания государственными полномочиями зачастую приводит к ощущению повышенной собственной значимости, что порой сопровождается пренебрежением к опасностям. Поведение, многих сотрудников ОВД, в силу целого ряда обстоятельств может иметь виктимный (т. е. провоцирующий) характер, когда его поступки способствуют тому, что против него будет применено насилие.

2.2. Профессиональная компетентность сотрудника, обеспечивающего безопасность и особенности высшей нервной деятельности

В различных ситуациях работа сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, может строиться по принципиально разным схемам. Например, сопровождение во время пеших прогулок, спортивных занятий качественно отличается от действий по обеспечению охраны на работе, в общественном месте и т. п. В любом случае одинаково важными являются задачи, как отражения возможного нападения, так и обеспечения путей отхода.

Отражая нападение, сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, не должен позволять себе развивать повышенную атакующую активность в ущерб решению защитно-оборонительных задач, для этого необходимо уметь пользоваться средствами маскировки, в том числе чисто психологического характера.

Существует система соответствующих занятий и тренировок, которую было бы полезно внедрить в правоохранительную охранную деятельность. Например, в структуре деятельности фирм и подразделений, занимающихся вопросами охраны физических лиц, особое внимание уделяется работе аналитического звена. Заранее прорабатываются различные варианты покушений, других преступных акций, определяются наиболее эффективные и действенные способы их предотвращения или отражения.

Взаимодействие сотрудников, обеспечивающих безопасность, и аналитиков должно быть по возможности максимально плотным. Идеальным может считаться вариант, когда сотрудник полиции одновременно является и аналитиком. Этот вопрос является чрезвычайно актуальным, поскольку в нашей стране активно внедряется так назы-

ваемая открытая система личной охраны, не имеющая пока четкой концептуальной базы.

Существует очень хорошо отлаженная закрытая система охраны физических лиц, но по своей стоимости она доступна только государственным руководителям и очень состоятельным людям; в такой системе берется под контроль значительная область пространства по горизонталям и вертикалям с целью исключения вероятности ведения любых видов стрельбы, других преступных воздействий, а также нападений с воздуха и из-под земли).

В последнее время в мире прослеживается тенденция к повышению спроса на сотрудников по обеспечению личной безопасности – женщин. Причинами этого могут быть увеличение количества женщин-сотрудников, нуждающихся в охране, а также стремление к более успешной маскировке имеющейся личной безопасности. Вопросы психологической подготовки женщин-сотрудников, обеспечивающих безопасность, рассматриваются всегда отдельно, т.к. имеется существенная специфика этой подготовки.

Считается, что наиболее перспективными программами подготовки сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, и сотрудников аналитических подразделений представляются существующие программы в сфере контртерроризма (локализация, захват или уничтожение преступников) и в области антитерроризма (профилактика террористических проявлений).

Профессиональная компетентность обычно зависит от опыта работы, общего и профессионального кругозора, от глубины знаний и умения применять эти знания на практике. Но базой всего этого являются личностные характеристики здоровья и психологические свойства сотрудников, обеспечивающих безопасность.

Типичными исследованиями кандидата в сотрудники, обеспечивающего безопасность, принятыми в международном сообществе, являются:

1. Физическое состояние, болезни и предрасположенность к ним.
2. Боевой дух (воля, смелость и энергия, способность к длительному монотонному труду при наличии психустойчивости в экстремальных ситуациях).
3. Уровень интеллекта, возможное наличие организаторских способностей (командир группы из 3-5 человек – аналитик - исполнитель).
4. Уровень инициативности.

5. Эмоциональная и интеллектуальная устойчивость в экстремальных ситуациях (желателен прогноз на период жизни в ближайшие 5 лет, в различных природных условиях; указание на возможные обстоятельства, которые могут привести к «отказу», «сбою» психики).

6. Склонности к порядку, дисциплине, к работе в малой группе (3-5 человек).

7. Уровень агрессивности.

8. Способности к тактическому мышлению и быстрому принятию решений.

9. Водительские навыки (имеющиеся).

10. Общий вывод о надежности сотрудника.

Особенности высшей нервной деятельности (темперамент). Работа сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, связана с таким специфическим явлением, как монотонность труда. Однако он должен быть готов к неожиданным переходам от однообразия условий к резкой их смене, когда события могут развиваться стремительно. Сотрудник должен обеспечивать успешность деятельности и в тех, и в других ситуациях, быстро переходя из одного психического состояния в другое.

Во многом такая способность зависит:

а) от особенностей темперамента:

б) от тренированности и профессионального опыта.

Традиционно принято выделять четыре типа темперамента: холерический, сангвинистический, флегматический и меланхолический, в основе которых лежат особенности высшей нервной деятельности (сила, подвижность, уравновешенность нервных процессов).

Свойства темперамента являются врожденными, практически не изменяются на протяжении жизни, однако их проявления в поведении могут маскироваться и в какой-то степени корректироваться. В каждом из указанных типов темперамента заключены свои как положительные, так и отрицательные особенности, которые могут влиять на успешность охранной деятельности.

Так, например, у человека с холерическими чертами темперамента явно выражены способности к мгновенной концентрации нервно-психической энергии, к быстрой мобилизации сил, к агрессии. Однако, как правило, такие люди бывают склонны к самонадеянности и повышенной самооценке, они неуравновешенны и импульсивны. Часто эти качества могут служить основой решительности, готовности идти на риск, отваги и самоотверженности. Очевидно, что такой человек эффективен в условиях острых ситуаций с высокой динамикой

смены событий, если он не подвержен ослеплению яростью и азартом борьбы. В условиях же монотонной работы холерический склад темперамента не способствует успешности выполнения задач. Коррекция отрицательных особенностей возможна путем саморегуляции, через воспитание воли, выдержки, сдержанности, выработки адекватного отношения к собственным возможностям.

Люди с сангвиническим типом темперамента зачастую обладают повышенным оптимизмом, что может приводить к недооценке опасностей и поверхностному отношению к исполнению профессиональных обязанностей. Коррекция этих особенностей в процессе специальной подготовки и дальнейшей деятельности может способствовать повышению чувства ответственности, серьезности и критичности при решении служебных задач.

Сильными сторонами человека с сангвиническим складом темперамента являются уравновешенность психики, способность идти на риск, смелость, быстрая реакция на смену обстановки, быстрая мобилизация сил. Однако достаточно часто у этих людей проявляется склонность к рискованным действиям, потребность в риске; немаловажным является и то обстоятельство, что они плохо переносят монотонные условия труда.

К монотонным условиям труда наиболее приспособлен человек с флегматическим типом темперамента; он не испытывает большого дискомфорта от однообразности обстановки, однако достаточно долго переключается, перестраивает свою психику при внезапной смене условий. В результате таких непроизводительных потерь времени вследствие инертности психических процессов он может потерять контроль над ситуацией в самый неподходящий момент. Для компенсации этой особенности необходимы усиленные профессиональные тренировки, направленные на отработку навыков реагирования. При наличии таких навыков более ярко могут проявиться такие сильные стороны флегматического темперамента, как спокойная уверенность в себе, стабильность психики, добросовестность и надежность.

Человек меланхолического типа хорошо выдерживает условия монотонности труда, обладает высокой чувствительностью (в отличие от трех перечисленных выше) и при определенной тренировке может стать успешным профессионалом в таких сферах деятельности, связи, работа со средствами активного добывания информации, как наблюдение, обслуживание и эксплуатация систем сигнализаций, разведка и контрразведка. Меланхолик также может быть успешным в деятельности, где требуется экстрасенсорная чувствительность.

Однако такой человек, как правило, плохо выдерживает резкую смену обстановки в сторону обострения; в этих случаях он может просто на какой-то период терять работоспособность в результате развития процессов психического торможения. Таким образом, высокая чувствительность, присущая меланхолическому темпераменту, определяет как сильные, так и слабые стороны специалиста. Компенсация негативных проявлений такого рода возможна за счет профессиональных тренировок с целью достижения режима эффективной экономии нервно-психических ресурсов и выработки навыков силового реагирования.

Важную роль играют общие мировоззренческие установки, система выработанных отношений к таким категориям, как опасность, страх, смерть, ответственность.

К счастью, чистые типы темперамента встречаются достаточно редко. Основная масса людей обладает смешанными типами, в которых проявляются разные особенности. Например, человек, сочетающий в себе качества флегматического и сангвинического темперамента, может быть устойчивым как к монотонной обстановке, так и к резким сменам обстановки, не теряя при этом своей работоспособности. Такой человек может оказаться наиболее приспособленным к несению охранной службы. Однако, чтобы с полной определенностью утверждать о предпочтительности того или иного типа темперамента в разных сферах частной охранной деятельности, необходимо провести соответствующие исследования.

Однако практика показывает, что успешными сотрудниками полиции, обеспечивающими безопасность, и могут быть люди с разными особенностями нервной деятельности при условиях хорошей профессиональной подготовки и достаточной совместимости с охраняемыми лицами. Момент совместимости чрезвычайно важен и часто является определяющим при формировании пары сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность – охраняемое лицо.

Работа сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, по многим аспектам схожа с работой наблюдателя. Требования к уровням ощущения и восприятия по различным модальностям (зрение, слух, обоняние, осязание и пр.) в его работе весьма велики. Развитие и функционирование органов чувств должно быть, как минимум, на уровне нормы. Объектами восприятия могут быть предметы, люди, знаковая и числовая информация. Эти объекты не всегда могут быть хорошо различимы, например, в условиях скопления и движения мас-

сы людей, при быстрых перемещениях на транспортных средствах, в темное время суток и т. д.

Поведение сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, в нормальной обстановке носит поисковый характер и направлено на обнаружение опасностей. Такое положение требует постоянной остроты восприятия окружающей обстановки и контроля за внутренними ощущениями организма. Он должен уметь переносить длительные периоды «стресса ожидания» (состояния некоторой напряженности и тревожности), не теряя при этом работоспособности и профессиональной готовности. Однако эффективность комплексного и целенаправленного восприятия снижается по мере утомления; этот факт необходимо учитывать, планируя нагрузку сотрудника.

Важным является полноценное развитие пространственной ориентации. Особое внимание необходимо уделять выработке навыка визуального сканирования (осмотра) верхней сферы, где не исключено наличие опасностей. Эта необходимость вызвана тем, что люди в своем большинстве редко испытывают потребность смотреть вверх; скорее всего, эта особенность носит генетический характер, однако мнения исследователей в этом вопросе расходятся. Кроме того, сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен обладать и совершенными глазомерными навыками. Пространственная ориентация, глазомер и целый комплекс других свойств необходимы при определении направления прицельных линий в условиях вооруженного или рукопашного столкновения с преступниками. Лицо в отношении которого осуществляется безопасность в такой ситуации не должно оказаться на этой линии.

Наблюдательность – одно из самых необходимых свойств личности сотрудника. Только обладая развитой наблюдательностью, он может быстро и эффективно осуществлять избирательное восприятие, сопоставлять образы восприятия с перцептивными эталонами (образцами) и проводить интеллектуальное опосредование этих образов.

Наблюдательность может развиваться и совершенствоваться в процессе деятельности при условии высокой профессиональной мотивации. В тренировках по работе в сложных условиях и по отражению преступных акций особое внимание должно уделяться выработке качеств, необходимых при работе в паре с охраняемым лицом или в составе группы сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность. С помощью органов чувств и комплекса ощущений он должен уметь определять наиболее и наименее опасные для охраняемого лица элементы обстановки, фиксировать присутствие охраняемого лица и

своих коллег в нужных местах, осуществлять «чувствование» движений противника и маневров своей группы.

Весьма ценным для сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, может быть качество, выражающееся в предчувствовании развития событий.

Такие свойства могут быть врожденными, однако они могут и проявляться на фоне целенаправленной работы по экономии ресурсов нервно-психической энергии.

Экономия этих ресурсов может производиться в результате:

- а) контроля и регуляции эмоциональных состояний;
- б) создания определенной мировоззренческой и этической базы, где ключевым звеном является отношение к собственной смерти;
- в) подавления чувства собственной исключительности и важности.

Кроме того, существуют различные системы тренировок и психотехник, направленные на развитие интроспективных навыков. Наличие интроспективных навыков предполагает умение человека исследовать свой внутренний психический мир (сферу Бессознательного) и использовать сигналы, поступающие оттуда, в практических целях. Бессознательная сфера психики реагирует на изменения внешней среды, на более тонких уровнях, и расшифровка таких сигналов может дать человеку доступ к информации, которая не замечается и не фиксируется обычными органами чувств.

Исключительно важной считается выработка навыков релаксации и гармонизации внутренних состояний и ощущений организма. В результате человек может входить в определенные состояния сознания, которые в литературе называются по-разному: «внутреннее молчание», «эмоциональная пустота», «прекращение внутреннего диалога», «транс-восприятия» и др. Их общей особенностью является то, что на фоне внутреннего спокойствия ощутимо проявляются сигналы бессознательного: легкие ощущения тревоги, беспокойства, слабого уровня импульсы желаний и позывов к действиям, произвольные движения тела, его отдельных частей, органов и т. д.

Постоянные упражнения в расшифровке смысла подобных сигналов способствуют приобретению соответствующих навыков; при этом получает дальнейшее развитие интуиция и часто проявляется способность к мгновенному пониманию смысла интуиции на основе инсайта. В этом случае путь к верному решению находится как бы сам собой, ускользая из сознания человека, и тогда появление нужного решения воспринимается как «озарение» – инсайт.

Пребывание в подобных состояниях существенно расширяет сферу активного восприятия окружающей реальности, причем затраты нервно-психической энергии в этом случае минимизированы. В итоге создаются значительные энергетические ресурсы для мгновенного включения в ситуацию и интенсивной деятельности в различных условиях. Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, сумевший выработать и развить подобные навыки, может быть очень эффективным в решении профессиональных задач.

Сложности в начальной стадии соответствующих занятий и тренировок могут заключаться в том, что человеку бывает трудно согласиться с некоторыми изменениями в привычной ему картине мира.

Особые проблемы могут возникать при работе по преодолению чувства собственной исключительности.

Для обеспечения успешности сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, как профессионала, свойства очень важны такие свойства внимания, как его устойчивость, умение распределять внимание между разными объектами восприятия, скорость и частота переключения внимания.

Отвлечение внимания, даже кратковременное, может повлечь за собой потерю контроля над обстановкой и, соответственно, увеличение вероятности ошибок в работе. Исключительно велика роль свойств внимания при выявлении и опознавании признаков ведущегося наблюдения, слежки, подготовки к совершению насильственного преступления в отношении охраняемого лица.

Особое значение имеют свойства внимания при выявлении признаков минирования объектов, транспортных средств, почтовых отправлений, а также при выявлении признаков устроенных засад.

При отражении нападений, когда у противника есть свобода маневра и особенно если в зоне столкновения находятся мирные граждане, свойства внимания приобретают первостепенное значение; напряженная работа внимания необходима, кроме того, для контроля за действиями охраняемого лица,

Навыки внимания можно вырабатывать в процессе соответствующих занятий, тренировок и закреплять в условиях профессиональной деятельности. Обращение с оружием, средствами наблюдения, связи, со специальной техникой и спецсредствами требуют наличия устойчивых навыков внимания; они же необходимы при управлении различными транспортными средствами.

Свойства внимания имеют исключительное значение при определении линий прицела нападающих: сотрудник полиции, обеспечи-

вающий безопасность, должен отвести с этих линий охраняемого лица и уйти сам, а при необходимости он должен встать на эту линию, закрывая собой своего подзащитного.

Психомоторные свойства, отражающие степень координированности психической и физической деятельности, имеют в профессии сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, исключительно важное значение. Они проявляются в точности, скорости движений, соразмерности прилагаемых усилий и т.д. Эти свойства являются необходимыми при овладении навыками рукопашного боя, обращения с различными видами оружия и спецсредств. В сочетании с развитой экстрасенсорной чувствительностью они обеспечивают успешное освоение особых приемов ведения боя; в первую очередь это касается различных способов стрельбы – навскидку, по-македонски (из двух пистолетов с обеих рук в движении), интуитивной стрельбы (на звук, в условиях ограниченной видимости, в темноте).

Требования к психомоторным свойствам при управлении транспортными средствами, при пользовании системами и средствами наблюдения, связи, специальной техники тоже весьма высоки, как и в любой операторской деятельности. В ситуации нападения на охраняемое лицо сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен обеспечить не только свою точность и скорость движений, но и точность, скорость перемещений охраняемого лица. Для этого могут использоваться толчки, броски, удары, наносимые сотрудником охраняемому лицу с определенной, рассчитанной силой, чтобы подзащитный не оказался на прицельных линиях. В критические моменты он должен мгновенно и точно сам вставать на эти линии.

В памяти сотрудника, обеспечивающего безопасность, должны удерживаться многочисленные сведения общего и специального характера, имеющие отношение к его виду деятельности. Особое значение придается умению запоминать, вспоминать и опознавать признаки подготовки, начала и окончания насильственных преступлений против личности, а также преступлений, имеющих признаки терроризма.

Кроме того, память должна сохранять сведения о способах предупреждения разных видов насилия и противодействия им в соответствии с положениями закона и профессиональной этики.

Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен знать и уметь применять на практике способы и приемы запоминания лиц людей и их особых примет, необходимых элементов ситуаций,

предметов. Работа памяти требуется также при анализе действий охраняемого лица с целью определения виктимности его поведения.

Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен быть в полной мере осведомлен о личности своего подзащитного, о его привычках, связях и т. д. — все эти сведения он должен помнить и учитывать при выстраивании своих схем поведения в разных ситуациях.

Свойство готовности памяти обеспечивает необходимые темпы перехода от одной профессиональной задачи к другой при их внезапной смене.

Процесс предвидения событий также имеет в своей основе продуктивную работу аппарата памяти, причем такая работа носит зачастую неосознаваемый характер. Важную роль в этом играет жизненный и профессиональный опыт сотрудника.

Профессиональная память в значительной мере зависит от мотивации и установки на выполняемую деятельность. Память является неотъемлемым элементом надежности и обязательности профессионала и исключительно сильно влияет на эффективность и успешность труда.

Функционируя в нормальной обстановке как наблюдатель и осуществляя поисковое поведение, сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, использует свойства воображения для прогнозирования значимых событий. Образы восприятия текущей ситуации сопоставляются с многочисленными образами, хранящимися в памяти и с помощью воображения на этой базе строится система предположений, гипотез о дальнейшем развитии событий. Количество, качество и состоятельность таких гипотез, версий, предположений во многом зависит от особенностей воображения. Развитое воображение лежит в основе творческого мышления, работа которого может обеспечивать высокую эффективность решения профессиональных задач, особенно в экстремальных условиях с высокой степенью неопределенности.

В условиях передвижения сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, с охраняемым лицом на разных участках пути могут быть устроены засады или произведено непосредственное нападение. Для того или иного района, местности, наиболее вероятными могут оказаться одни или другие способы преступных посягательств. С помощью воображения образы преступных «технологий», хранящиеся в памяти, «привязываются» к особенностям местности и на основе

этих операций делается вывод о степени вероятности столкновения с противником в какой-либо форме.

Воображение в совместной работе с интуицией должно подсказывать сотруднику полиции, обеспечивающему безопасность, возможность столкновения с каким-либо необычным, редко встречающимся, экзотическим способом преступления против охраняемого лица. Например, легкая царапина, нанесенная подзащитному при случайном контакте с незнакомым (или знакомым) человеком, может быть признаком того, что произведена попытка отравления. Или, если охраняемое лицо имеет дома сторожевую собаку, через нанесение такой царапины в организм человека может вводиться вещество, изменяющее запах кожных выделений, служащий для собаки признаком разделения людей на своих и чужих; в итоге собака реагирует на хозяина, как на постороннего, вторгшегося на охраняемую ею территорию.

Изобретательность преступников, их творческий подход к делу иногда поражает даже весьма опытных специалистов. Однако богатое воображение, если оно работает произвольно и без должного сознательного контроля, может оказаться серьезной помехой в работе сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность.

Границы профессионального воображения могут быть существенно расширены при систематическом проведении анализа различных неординарных ситуаций и случаев, при изучении специальной литературы и чтении художественных произведений. Наиболее эффективным может оказаться просмотр видеоматериалов: художественных и документальных фильмов, учебных видеозаписей.

Эмоционально-волевые свойства проявляются в регуляции поведения, в действиях и поступках человека. В работе сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, главнейшим показателем его успешности и эффективности является надежность, характеризующаяся целым комплексом волевых качеств. Эмоционально-волевая сфера проявляет себя в регуляции поведения, в действиях и поступках человека. Волевые и эмоциональные качества теснейшим образом взаимосвязаны с другими свойствами личности. Но в охранной деятельности важнейшим показателем эффективности сотрудника является надежность, характерная наличием целого комплекса волевых качеств.

Во-первых, это те качества, о которых говорилось ранее: выдержка, настойчивость, решительность, личная организованность, дисциплинированность.

Во-вторых, сотруднику полиции, обеспечивающему безопасность, необходимо иметь механизмы волевой регуляции поведения, которые должны обеспечивать его успешную деятельность в составе профессиональной группы.

Непродуктивные, разрушительные конфликты, недопустимы внутри группы вооруженных людей, действующих в автономном режиме. Такие явления, как эмоциональная распушенность, капризность, раздражительность или, наоборот, силовой диктат, основанный на эгоизме, импульсы гнева, агрессии могут при определенных обстоятельствах свести на нет работу сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, в целом. Особенно важна осознанная волевая регуляция негативных эмоциональных состояний (страха, растерянности, гнева) в условиях опасности и угрозы для жизни.

Важными качествами являются также устойчивость к психическому давлению, умение преодолевать усталость, раздражение, антипатию и другие естественные человеческие проявления чувств. Работа в темное время суток у некоторых людей может вызывать состояния внутреннего дискомфорта, тревожности и нетерпения; существует также категория людей, которые в темноте испытывают состояния, близкие к эйфорическим. И в том, и в другом случае профессиональная готовность может значительно снижаться, особенно же это чревато неприятностями в условиях движения транспортного средства (да еще и ночью).

Особенности поведения сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, в условиях темноты должны также учитываться при составлении графиков работы отдела. Необходимо также отметить, что отношение к темноте в условиях города, населенного пункта – это одно, а в природном окружении – совершенно другое. Как правило, эмоциональные состояния, возникающие у человека в одном и другом случаях, качественно различаются по остроте и интенсивности. Говоря о деятельности сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, необходимо отметить, что большая работа воли требуется во время движения с клиентом в неблагоприятной оперативной обстановке (когда имеются факты, указывающие на возможно существующие угрозы). В это время все чувства обострены, сотрудники готовы к бою и могут отреагировать на любое, порой незначительное изменение обстановки. Если движение происходит в условиях большого скопления людей (в магазине, спорткомплексе, на улице, на митинге), то состояние напряженности сотрудников увеличивается многократно.

В таких ситуациях возможны реакции сотрудника по типу «ложной тревоги». Постоянные тренировки необходимы для поддержания необходимых уровней внимания и эмоциональной стабильности. Деятельность сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, в любом ее проявлении требует высокой ответственности и, как следствие, хорошо выраженных волевых качеств.

Эти качества необходимо постоянно тренировать и совершенствовать.

Но особо следует подчеркнуть то обстоятельство, что он осуществляет защиту жизни охраняемого лица и в этом состоит принципиальное отличие его работы от остальных видов оперативно-служебной деятельности. Уровень ответственности сотрудника за вверенные ему жизнь и здоровье другого человека чрезвычайно высок и, следовательно, его эмоционально-волевые свойства должны быть выражены никак не менее, а то и более, чем у специалистов других сфер частной охранной деятельности.

Еще одной особенностью в подготовке и работе сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, являются такие чувства, как страх и жалость, которые могут препятствовать эффективному решению профессиональных задач.

К работе с чувством страха существуют два подхода:

1) предусматривает в случае возникновения страха мгновенное автоматическое развитие другого состояния – злости, гнева, ярости, для которых характерны высокий уровень враждебности к противнику и желание схватки. В этом случае энергия страха преобразуется в энергию агрессии.

2) во втором подходе требуется при возникновении страха суметь дать себе команду типа «будь, что будет» и продолжать выполнять необходимые действия; в этом случае чувство страха теряет эмоциональную окраску, но его высокий энергетический потенциал не теряется и может быть использован весьма продуктивно.

И первый, и второй подходы используются в практике достаточно широко, но для выработки необходимых навыков требуется достаточное время. Основная трудность в процессе подготовки состоит в том, что бывает достаточно сложно создать или найти условия, при которых возникает естественное и интенсивное чувство страха.

Относительно чувства жалости можно сказать следующее. Иногда противник в неблагоприятных для него условиях может умышленно стремиться вызвать это чувство у соперника. Чувство жалости, развиваясь, способно подавлять решительность и инициативу сотруд-

ника, чем незамедлительно может воспользоваться преступник. Жалость устраняется соответствующей настройкой и волевым усилием. В специальных наставлениях, по вопросам работы с чувствами страха и жалости придается исключительно важное значение.

Морально-нравственный облик личности складывается под воздействием воспитания, полученного в семье, в учебно-образовательных учреждениях, в процессе трудовой деятельности и т.д. Большую роль играет и самовоспитание, направленность на развитие и совершенствование каких-либо собственных качеств. Самовоспитание, как правило, возникает на основе внутренних потребностей человека, например, потребности быть первым в учебе, спорте, профессии и т. д.

Мотивами к саморазвитию могут являться и духовные влияния, различные интересы, хобби, стремление познать глубокие причины явления, событий, скрытые закономерности социальной жизни. В результате воспитания и самовоспитания человек расширяет свой кругозор, учится замечать, оценивать и определять свое отношение к все большему количеству вещей и явлений.

Огромное значение имеет жизненная направленность человека на созидание либо на разрушение. Чаще всего у конкретной личности существует некий баланс таких мотивов, с периодическими или спонтанными отклонениями в ту или иную сторону. Учитывая то, что в нынешнем российском обществе весьма сильны и устойчивы разрушительные тенденции, проявляющиеся в отношениях между людьми, в отношениях общества к человеку и человеку к обществу, в отношении человека к своей и чужой работе и т. д., можно с уверенностью говорить о том, что вопросы морально-нравственного воспитания сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, заслуживают самого пристального внимания.

Нередко встает проблема мотивации сотрудников. Кроме заработной платы (в основном среднего уровня) и некоторого эффекта новизны на первых этапах работы, существует важная для многих возможность поддерживать свою физическую форму, регулярно посещать спортзалы и секции. Однако этого бывает недостаточно, чтобы обеспечить высокую заинтересованность в своем труде и его результатах. Следует обратить внимание на такие моменты, как воспитание патриотического, высокоморального духа, проявление заботы и внимания со стороны руководства в отношении каждого сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, ясная обрисовка перспектив в общей и индивидуальной работе. Все это вместе взятое может способствовать созданию устойчивой привязанности человека к сво-

ему отделу, когда каждый сотрудник будет заинтересован в успешности своего отделения, отдела, подразделения.

В идеальном варианте, как показывает мировая практика, эта сторона воспитания должна строиться на уровне формирования мировоззренческих принципов, когда у человека создается иерархическая система жизненно важных целей и мотивов. Этой системе подчинена как профессиональная деятельность, так и жизнь вне ее сферы. В этом случае человек может обрести цельность существования и успешно решать возникающие перед ним проблемы.

Одной из основных проблем в любой деятельности является проблема отношения к физическому насилию и к смерти – своей и других людей, а также этическая сторона профессионального долга, связанного с возможностью применения насилия. Этот вопрос часто требует особой проработки в ходе обучения и профессиональной деятельности.

Особенностью работы сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, является то, что они находятся в условиях постоянной готовности к столкновениям с криминальной средой. Это часто создает эффект сильно действующей установки на ответную агрессию, причем эта агрессия может проявляться и в условиях отсутствия непосредственной угрозы. В одном случае она может служить в качестве «профилактической» меры, как предупреждение окружающих об опасности контакта. В другом случае агрессия может быть перенаправлена на объект, который не несет в себе признаков угрозы, такой «сброс» нервного напряжения может быть совершенно неосознаваемым. Подобная картина может наблюдаться на фоне длительно существующей (или ожидаемой) опасности, а также после окончания силового столкновения, когда не до конца исчерпан запас боевой активности.

Постоянная готовность к применению насилия, к борьбе, схватке со временем создает определенную профессиональную деформацию. Обладание большой личной силой и силой оружия может приводить также к завышенной самооценке и развитию чувства вседозволенности. Этому может способствовать и осознание своей власти над жизнью и смертью своего подзащитного, его близких и врагов.

Все сказанное является содержанием очень серьезной комплексной этической проблемы, требующей глубокой личной проработки. Уход от решения этой проблемы может привести к значительной деформации личности или даже полному ее разрушению. Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, с деформированной

личностью может представлять серьезную опасность для общества, в том числе и для того человека, которого он охраняет.

Противовесом к развитию подобных качеств личности может служить осознанный и ответственный подход к своей профессиональной деятельности. Такой подход подразумевает наличие высокой мотивации, заинтересованности в своей работе и постоянного самоанализа, самоконтроля своего поведения. Очевидно, что все это возможно при наличии сложившейся системы мировоззрения, ключевым моментом которой является отношение к общечеловеческим ценностям.

Требования к интеллектуальным свойствам сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, весьма велики. Под интеллектуальными свойствами понимается целый комплекс проявленных характеристик мышления, воображения, памяти, творческими чертами личности. Особенности умственной деятельности в значительной мере определяют успешность, эффективность и надежность как профессионала в своем деле. В обычной, нормальной ситуации требуется, в основном, работа механизм аналитического мышления. Это необходимо для текущего анализа обстановки, сопоставления фактов, определения связей между ними и оценки общей ситуации с точки зрения ее безопасности.

2.3. Особенность аналитического мышления сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность

Особенностью аналитического мышления сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, является способность определять приоритеты в процессе принятия решений. Этот этап – определение приоритетов и принятие решений – наиболее важен при переходе ситуации от нормального состояния к экстремальному. Здесь особые требования предъявляются к качеству оперативности мышления, к скорости протекания мыслительных процессов, к тому, что определяется как гибкость ума. Гибкость ума входит в структуру сложной способности – адаптивности к меняющимся условиям и обстоятельствам, когда существует необходимость быстро ориентироваться в обстановке с высокой динамикой смены событий. Хорошая адаптивность в сочетании со специальными умениями и навыками могут являться залогом успешности сотрудника, при решении профессиональных задач.

Интуиция, как качество, способствующее принятию оптимальных решений в условиях неопределенности, должна быть в той или иной мере проявлена в блоке интеллектуальных свойств. Как правило,

в большей степени интуиция (если она заложена в природе человека) проявляется у людей, имеющих достаточно богатый жизненный и профессиональный опыт.

Очень важной является способность сотрудника сознательно определять и регулировать уровень, направленность и энергетическую насыщенность своих действий при осуществлении функций обеспечения личной безопасности сотрудников ОВД и членов их семей. Работа в паре с подзащитным или в составе группы, требует определенного сочетания и комплексного проявления свойств интеллекта и эмоционально-волевых качеств.

Интеллектуальные свойства личности в значительной мере зависят от природных особенностей и получают дальнейшее развитие в процессе приобретения специальных знаний и навыков интеллектуальной работы. Существуют большие индивидуальные различия (как в структуре интеллектуальных свойств, так и во внешних проявлениях умственных способностей личности).

На этой основе могут формироваться разные профессиональные типы. Известны и достаточно широко распространены несколько типов представителей профессии.

Во-первых, «интеллектуальный тип» сотрудника полиции: он воспринимается как культурный, образованный человек, обладающий специальной подготовкой; от него не исходит сильная агрессия и создается впечатление, что он предсказуем в своем поведении. В этом типе хорошо проявлена способность к аналитическому мышлению на основе формальной, привычной логики. Профессионалы этого типа часто являются весьма эрудированными людьми в самом широком смысле.

Ко второму типу можно отнести профессионалов, к которым подходит определение «бык» или «мамонт»: как правило эти люди обладают мощным телосложением и внушительной, устрашающей внешностью; часто у них бывает маскообразное лицо, не отражающее эмоций и интенсивной работы ума. Их поведение, манеры, речь выглядят угрожающе, что производит впечатление непредсказуемости и опасности. Этот тип характеризуется ярко выраженным интуитивным стилем мышления, проницательностью и очень часто экстрасенсорной чувствительностью. Профессиональная эрудиция представителей этого типа не менее богата, чем у «интеллектуалов», однако она имеет другое качество и внешне не всегда заметна.

Третий тип можно назвать «особым»: его представители, как правило, не обладают внушительной внешностью, выглядят тонкими,

гибкими, хрупкими, чаще всего они владеют каким-либо экзотическим видом боевых искусств и обладают «особым» (по сравнению с традиционным для нашей культуры) складом ума и мировоззрением. Здесь речь может идти о наличии как своеобразного аналитического мышления, построенного на иной (не формальной) логике и причинности, так и хорошо развитой интуиции. Часто индивидуальные особенности мышления определяют наиболее предпочтительный стиль профессиональной подготовки.

Высокая информированность сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, о различных способах совершения насильственных преступлений подразумевает осознание ценности любой, даже кажущейся незначительной, информации о своем подзащитном, о системе и режиме охраны, о самом себе.

Кроме того, сотрудник часто имеет доступ к информации разного уровня секретности. Всеми этими обстоятельствами определяются границы его общения с окружающими людьми в рабочее и свободное время. Необходимость умалчивать о многих вещах, контролировать речь, тщательно дозировать сообщаемые сведения требует наличия соответствующих навыков общения. Однако любые проявления виктимности в поведении этих людей должны немедленно становиться предметом обсуждения с целью обеспечения их безопасности.

В подобных вопросах сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, обязан проявлять настойчивость и умение убеждать. Фигура сотрудника часто привлекает повышенное внимание преступного мира. Нередко производятся попытки подкупа, шантажа для облегчения совершения насильственных преступлений против охраняемых лиц. В связи с этим сотрудники должны иметь представление о методах общения и психологического давления, применяемых в криминальной среде. Устойчивость к такому роду воздействиям является одной из важных составных частей его надежности.

Общение должно быть также подчинено интересам сохранения служебной и государственной тайны. В процессе решения профессиональных задач свободное общение с посторонними лицами практически не должно допускаться. Такие ограничения в общении могут вызывать у некоторых людей чувство большого внутреннего дискомфорта и неудовлетворенности. Это во многом определяется особенностями темперамента, волевой регуляции эмоциональных состояний, общим культурным уровнем.

Сдержанность в общении, даже некоторая закрытость могут быть факторами успешности сотрудника. Эти свойства могут быть

как явно выраженными, так и замаскированными, когда человек в процессе оживленного разговора практически не сообщает никакой информации. Сотруднику полиции необходимо иметь представление о приемах и способах общения, которые применяются в криминальной среде для добывания конфиденциальной и личной информации, особенно о приемах и уловках, целью которых является поймать человека на слове и принудить в дальнейшем нести безусловную ответственность за сказанное.

Представляется, что помимо высокого уровня интеллектуального развития и хорошего здоровья, у сотрудника в самую первую очередь должны быть такие личностные свойства, как: ответственность, трудолюбие, бесконфликтность, спокойствие и умение работать в команде.

Бесспорным является тот факт, что безответственному человеку, который не способен учиться, не может монотонно и постоянно делать все необходимые повседневные рабочие процедуры, вообще не место в полиции.

Любой человек – потенциальная жертва. Нападению, шантажу может подвергнуться любой. Однако за иными людьми по жизни тянется целый шлейф конфликтов, эти люди конфликтны по своей природе. И для таких профессия полицейского не подходит. Сотруднику часто приходится делать все возможное, чтобы конфликты не возникали, а уж если они возникают, нейтрализовать их прежде, чем они разрастутся.

Работа сотрудника полиции связана с постоянным риском: опасность может прийти с любой стороны и в любой миг. Грамотно действовать в ситуации, когда есть угроза для жизни, способны немногие. А грамотно действовать в команде – еще меньше. Но этому можно научить, если человек по природе к этому склонен. Здесь подсказывают обычно психологи. Поведение в таких ситуациях изучает специальная дисциплина – экстремальная психология. Неспособных нужно отфильтровывать с помощью психометрических тестов. В противном случае это сделает сама жизнь. А это нередко влечет трагические последствия. Главное: теряется ли человек в экстремальных ситуациях или сохраняете ясность рассудка и способность к действию.

К слову, влюбленный сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность – негодный сотрудник полиции. Это объясняется тем, что влюбленному человеку свойственны нервозность, нетерпеливость, пылкость, порывистость, неумение сконцентрироваться, эгоцентричность. Влюбленный человек чрезмерно погружен в свои пе-

реживания, а потому не замечает «мелочей». Он вертит по сторонам головой в поиске противника, но мысли его далеко («Любит или нет? Изменяет?»). Противника он, скорее всего, вовремя не распознает. Влюбленный человек подвержен бурным всплескам радости («Она написала мне, что любит») и легко впадает в депрессивное состояние («Ее видели в ресторане с мужчиной»). Тоска и ревность — обратные стороны любви.

В угоду своему чувству влюбленный человек способен на недуманные, рискованные поступки. С этой точки зрения бурная, неотполированная семейными узами любовь обладает нервно-паралитическим действием: она сковывает волю и интеллект. У влюбленного человека резко снижаются способности к качественной, надежной работе, ибо голова забита одной-единственной мыслью, разросшейся, как раковая клетка.

Острая, не сглаженная временем влюбленность превращает людей в фанатиков, готовых на все ради достижения своей цели (обладания объектом страсти). Совсем другое дело — ровное, спокойное чувство, которое испытывает муж к жене.

Охрана чужой жизни и имущества требует прекрасно развитого чувства ответственности. Можно и самому определить свой уровень ответственности (ориентировочно): склонны ли вы всегда приходить вовремя или вечно опаздываете, отдаете ли в срок долги, выполняете ли обещания?

Замечено, что чувство ответственности резко возрастает при вступлении в брак. В какой-то мере супруги в отношении друг друга выступают сотрудниками, обеспечивающими безопасность: «Не ешь много холодного», «Тебя не продует?», «Осторожно, здесь горячо», — подобные фразы свидетельствуют о том, что человек замечает в жизни кого-то еще, — помимо себя.

Лишь в семье, как правило, человек начинает понимать, для чего он работает и вообще живет. Семья умело формирует простые цели: сначала нужно заработать на квартиру, потом на обстановку, на автомобиль, на отдых и так далее. Целенаправленность и размеренность семейной жизни остепеняют молодого человека независимо от пола. Семейный человек гораздо менее холостяка склонен к душевным метаниям и безрассудным поступкам. Ответственность за семью делает человека более надежным.

После рождения ребенка происходит другой резкий скачок в развитии чувства ответственности. При этом не только задействуются разум и эмоции, но включается древний инстинкт продолжения рода

(охраны потомства). По мере роста ребенка этот инстинкт раскрывается все полнее и полнее. Столь необходимое сотруднику полиции, обеспечивающему безопасность, чувство контролируемой тревоги является нормальным родительским чувством.

Опыт семейной жизни — это одновременно и опыт жизни вообще. При прочих равных условиях семейный человек значительно опытнее в житейском отношении и лучше разбирается в людях, чем холостяк-одиночка. Семейные, как правило, более опытные психологи, чем холостяки: они изучили характер хотя бы одного человека, своего супруга. Им легче распознавать опасности и строить отношения с клиентом и его окружением. Особенно это верно в случае, когда речь идет об охране членов семьи клиента.

Бездетному неженатому (незамужней) сотруднику полиции, обеспечивающему безопасность, трудно разобраться в детской и женской (мужской) психологии. Нужно иметь в виду, что при равной подготовке сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, нужно отдавать предпочтение именно семейному человеку, имеющему детей.

В качестве особых черт, свойств можно выделить быстроту реакции и память. Сотруднику полиции, обеспечивающему безопасность, предстоит узнавать и запоминать тысячи деталей буквально из всех сфер человеческой деятельности. Однако у нетренированных людей в памяти остается 10–25% того, что им хотели сообщить. Причем обычный человек высказывает лишь 80% того, что хотел бы сообщить; слушатель воспринимает в лучшем случае 70% этого, а понимает 60%. Мы запоминаем 90% того, что делаем, 50% того, что видим, и лишь 10% того, что слышим. Память лучше работает по утрам (в 8–12 часов) и вечером (после 21 часа); хуже — после обеда. Прерванное по какой-то причине действие запоминается вдвое лучше оконченного. Лучше всего «укладываются» в памяти последние фрагменты информации, хуже — первые; совсем не запоминаются средние фрагменты.

Сотруднику полиции следует помнить, что толпа вокруг охраняемого лица не является безликой; сотни и даже тысячи людей имеют к охраняемому лицу то или иное отношение, посещают его на работе или дома. Всех их следует узнавать в лицо. Не менее важно запоминание лиц для упреждения опасности: если второй раз на маршруте охраняемого лица мелькнул один и тот же незнакомец, вряд ли это случайно. Сотрудник вообще не должен верить в случайности: все случайное в мире закономерно.

Человек, который собирается стать сотрудником полиции, должен оценить себя со стороны сам. Если этот человек любитель поболтать, то данная работа не для него: сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность – человек молчаливый.

Если сотрудник полиции является человеком привычек, не любит перемен, грешит углубленным самоанализом, с трудом переходит от одного вида деятельности к другому, — то работа по обеспечению безопасности не для него.

Избыточная обидчивость – также дурной спутник. Сотрудника полиции попросят сходить в магазин, а он на это обидится, – как же, ведь он сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, а не «мальчик на побегушках»!

Если сотрудник слишком любвеобилен, это тоже нехорошо: посторонние мысли слишком часто будут вмешиваться в его мыслительный процесс.

Если он любит развлечения, он умрет от скуки, находясь рядом с охраняемым лицом, во время многочасового рабочего дня.

Необходимо взглянуть на него со стороны. Задает ли вопросы, беседуя с другими людьми? Или для него беседа – лишь возможность рассказать о себе и своих проблемах? В этом случае сотрудник «нарцисс», ему нечего делать в подразделении по обеспечению безопасности сотрудников ОВД и членов их семей, поскольку ему не интересны другие люди, он интересуется лишь собой, – горячо и последовательно.

Можно определить с помощью одного из способов тестирования интеллект сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность. Необходимо узнать: легко ли он обучается.

Необходимо анализировать его прошлое для того, чтобы в будущем он не повторил собственных и чужих ошибок.

Есть ли у него склонность к шахматам, разгадыванию шарад и ребусов, т. е. к аналитической деятельности и планированию комбинаций.

Необходимо помнить, что сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность должен быть еще и дипломатом.

Способен ли сотрудник полиции отстаивать свою точку зрения, находясь в меньшинстве, или авторитет большинства сразу подавляет его и делает неуверенным в своей правоте.

Инициативен ли он?

Действия на упреждение конфликта, на опережение противника требуют молниеносного проявления инициативы. Человек, способный лишь к выполнению чужих приказов, не подходит.

Работа сотрудника относится к тем изнурительным видам деятельности, которые напоминают марафонский бег, да вот только с дистанции сходить запрещено. Уверен ли он в своем долготерпении, сумеет ли он по 8 или 12 часов крутиться возле охраняемого лица, просчитывая угрожающие ему опасности, достаточно ли выдержки?

При этом необходимо:

- обладать организаторскими способностями. Они особенно важны для сотрудника, который работает без напарника;
- умение тактично отвести в сторонку журналистов, попросить укрепить ненадежную лестницу, быстро проверить по телефону личность очередного «водопроводчика»;
- обладать чувством времени, то есть может ли сотрудник, не глядя на часы, сказать который сейчас час;
- хорошо скоординированы движения;
- концентрироваться в дискомфортных условиях, например, успешно изучать физику под громкую музыку;
- при выполнении оперативно-служебных задач теряется ли он в форс-мажорной ситуации – при внезапном падении в воду, или встрече в темном углу с тремя хулиганами;
- хорошо ориентироваться в лесу, в незнакомом городе;
- быстрота и реакция. Быстрая реакция является одним из главных качеств сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность.

Каким должен быть сотрудник, обеспечивающий безопасность, физически? Человек, который некогда был классным бойцом, но давно не тренируется, не справится с бойцом низшего класса.

Сотрудник, должен уметь хорошо прыгать, плавать, лазать, карабкаться, нырять, бегать, падать, попадать в цель. Впрочем, все эти умения еще не поздно выработать на тренировках по рукопашному бою и стрельбе. Хуже, если от природы у него заторможенная реакция, «сбитый» глазомер, если он быстро выдыхается, или, что очень-очень плохо, человек страдает хроническими заболеваниями.

Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, без чувства юмора будет слишком приметен, но в целом он все же должен быть человеком серьезный.

Не угрюмый, не мрачный или не улыбчивый, а именно серьезный в своем отношении к жизни и работе.

Он не должен испытывать тягу к авантюрам и не быть корыстолюбивым, жадным, алчным, безнравственным, готовым к подкупу

Содержание работы сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, определяется исходя из общих задач, которые стоят перед ним.

Он (вместе со своими коллегами) определяет в конкретной обстановке круг своих обязанностей, в основе которых лежит содержание целей и функций профессионального сопровождения и решение конкретных задач, вытекающих из этих функций, при этом должен:

- объяснить (и периодически повторять) охраняемому лицу сложность задач профессионального сопровождения и важность сотрудничества охраняемого лица с сотрудником полиции, обеспечивающим безопасность;
- встречать и провожать охраняемое лицо;
- обеспечивать безопасность в период работы;
- контролировать обстановку в окружении места работы;
- получать корреспонденцию и предметы, передаваемые охраняемому лицу;
- сопровождать охраняемое лицо во время всех его передвижений;
- обеспечивать безопасность во время присутствия охраняемого лица на массовых мероприятиях;
- обеспечивать безопасность и охрану членов семьи, а также жилища охраняемого лица и т. д.

Главной задачей сотрудников полиции, обеспечивающих безопасность, является предотвращение столкновения охраняемого лица с любыми возможными угрозами его жизни и здоровью, быть последним рубежом защиты на пути всех угроз. Системный и комплексный подход позволяет выполнить эту задачу.

Системный подход основывается на прогнозировании всех возможных отношений, взаимосвязей охраняемого с окружающей его средой и связан со строгим соблюдением технологии обеспечения личной безопасности, включающей в себя следующие основные элементы системы охраны:

- 1) оперативная разведка;
- 2) наличие сотрудников (в достаточном количестве для данной ситуации; но не менее трех в смену);
- 3) оперативно-технические, специальные средства и вооружение.

При системном подходе учитываются:

- 1) состояние оперативной обстановки в местах проживания и работы охраняемого лица;
- 2) уровень и характер преступности в регионе деятельности охраняемого;
- 3) положение клиента в обществе;
- 4) профессиональная деятельность;
- 5) область интересов и увлечений;
- 6) привычки охраняемого лица;
- 7) круг лиц, с которым постоянно контактирует охраняемое лицо на работе и вне её;
- 8) маршруты и способы передвижения охраняемого лица;
- 9) места отдыха и способы отдыха.

Глава 3. Общие принципы действий сотрудников в штатной обстановке и в экстремальных ситуациях

Профессиональное обеспечение безопасности сотрудников ОВД основывается на выработанных практикой общих правил (принципов) работы:

1. *Принцип постоянной готовности.* Этот принцип исходит из того, что угроза первична и постоянна, она требует:

1.1. повсеместной и постоянной (круглосуточной) охраны лица;
1.2. постоянного и целенаправленного наблюдения. Наблюдение – основной приём в работе сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность. Бдительное и целенаправленное, включающее в себя работу с техническими средствами, охватывающее все без исключения сферы отношений охраняемого лица, ничего не принимающее в качестве гарантий безопасности, наблюдение требуют от сотрудника абсолютного внимания в комплексе с быстрым и точным аналитическим мышлением;

1.3. строго соблюдения технологий обеспечения безопасности. Сотрудник обязан знать и тщательно выполнять технологические основы охранной деятельности. Ежедневные результаты охранно-технических осмотров, наблюдений по маршрутам следования и оперативного планирования должны быть зафиксированы в суточном журнале для дальнейшей аналитической работы;

1.4. реализации принципа законности в планировании и непосредственных действиях. Этот принцип требует исходить из того, что только закон регламентирует деятельность сотрудника обеспечивающего безопасность.

2. *Принцип предотвращения попадания охраняемого лица в экстремальные ситуации.* Этот принцип требует:

2.1. Постоянного планирования, анализа и охраны. Это – основа работы сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность. В свою очередь планирование охранных мероприятий, анализ оперативной обстановки и непосредственное обеспечение безопасности охраняемого лица требуют высокого профессионализма сотрудников, совершенствования их навыков и поддержания необходимой им формы. Все сотрудники, которые обеспечивают безопасность обязаны совместно вести планирование и анализ ситуации;

2.2. Проведение анализа складывающейся обстановки, который позволил бы предупредить попадание клиента в экстремальную ситуацию. Это касается и планирования работы на следующий день, и текущего (ежечасного и ежеминутного) планирования действий «по хо-

ду дела», в период непосредственного сопровождения, и умения «читать» действия окружающих и предвидеть их последующие действия;

2.3. Недопущения любых личных действий, ставящих под угрозу, как безопасность охраняемого лица, так и системы ее обеспечения.

Если выполнение просьбы охраняемого противоречит данному положению, сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен сообщить об этом охраняемому лицу, и обязан найти разумный компромисс между требованиями охраняемого лица и условиями обеспечения его безопасности.

3. *Принцип строго соблюдения профессиональной этики.* Этот принцип требует честности, находчивости и ненавязчивости сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, в общении с охраняемым лицом. Он исходит из того, что гарантия безопасности клиента требует честности, сдержанности, находчивости и ненавязчивости, установления между охраняемым лицом и сотрудником полиции, обеспечивающим безопасность, достаточно доверительных отношений, позволяющих планировать свои действия (минимум за сутки и в течение данного рабочего дня). Специалист профессионального сопровождения обязан так выстроить свои отношения с клиентом, чтобы этот принцип был реализован. В круг его знаний должны входить и психология общения, и этикет и основные принципы профессиональной этики.

Общие принципы действий в экстремальных ситуациях

1. *Принцип первоначальных действий по обеспечению личной безопасности.* При возникновении любой экстремальной ситуации специалист обязан в первую очередь (не более чем за 4 сек для всех случаев, кроме вооруженного нападения – 1 сек):

- моментально оценить характер угрозы и степень защищенности своей позиции и клиента;
- наметить 2–3 позиции, которые хоть как-то защищали бы охраняемого и самого сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность, от данной угрозы;
- одновременно с этим привести в готовность все возможные средства отражения и защиты от угрозы;
- предупредить охраняемого лица и коллег об угрозе (если есть такая возможность);
- быть в психологической готовности действовать решительно, быстро и точно.

В любой кризисной ситуации действовать моментально, бесстрашно, точно и эффективно. Эффективность означает достижение

максимального в данной ситуации и при данных возможностях результата в защите клиента.

2. Принцип экстренных действий при реальной террористической угрозе.

Этот принцип требует:

- отвлечь внимание нападающих,
- перекрыть линию атаки;
- закрыть собой охраняемое лицо по линии атаки;
- немедленно (любым безопасным для охраняемого лица способом) эвакуировать клиента из кризисной точки;
- нейтрализовать атакующих боем (применяя оружие, специальные и подручные средства), если этого потребует спасение жизни охраняемого лица.

Использования оружия исходит из того, что его применение – крайняя мера по отражению нападения на охраняемое лицо, диктующее точное знание законных оснований, условий и приёмов использования и применения оружия. Взяв его в руки, сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, не должен забывать о разуме и интуиции;

Лицо в отношении которого осуществляются меры обеспечения безопасности и который находится под охраной, должен знать, что он обязан в этой ситуации беспрекословно выполнять команды сотрудника полиции, обеспечивающего эту безопасность.

3. Принцип быстрой доврачебной помощи и самопомощи.

Сотрудник полиции, обеспечивающий безопасность, должен быть подготовленным для оказания экстренной (не более чем за 5 мин, например, грамотно остановить кровотечение) доврачебной помощи и самопомощи (остановить кровь, сделать искусственное дыхание и т.д.). Он должен уметь быстро и точно вызвать скорую помощь или доставить охраняемое лицо в ближайшее от данного места медучреждение (еще один компонент планировании маршрута движения).

4. Принцип взаимодействия со службами ОВД. Этот принцип требует от сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность:

- немедленного информирования ближайшего ОВД и прокуратуры (еще один компонент планировании маршрута движения) о пострадавших при экстремальной ситуации;
- выполнить (если имеется возможность) все необходимые охранные действия на месте преступления;
- оказывать помощь органам предварительного расследования в соответствии с УПК РФ.

Заключение

В числе основных приоритетов деятельности органов внутренних дел была и остается надежная защита прав и свобод граждан. Полное доверие общества к сотрудникам МВД – вот цель, к которой российские полицейские должны всегда стремиться. Они должны сделать все, чтобы наши сограждане были уверены: их конституционные права и свободы являются незыблемыми, они живут и трудятся в правовом государстве, культурном и открытом обществе, свободной и безопасной стране.

Все большему числу людей в полицейских погонах становится ясно, что только честный труд и добросовестное служение Родине – гарант благополучия и карьерного роста.

Высокий престиж полицейской службы обеспечивается не только системным социальным пакетом, который гарантирует достойный уровень жизни, возможностью получения важнейших социально-культурных услуг – жилье, образование, медицина, но и при необходимости обеспечением государственной защиты сотрудников ОВД и их близких. При разработке таких мер принимается во внимание отечественный, и зарубежный опыт отбора кандидатов в соответствии со спецификой предъявляемых требований.

В данном научно-практическом пособии анализируется эффективность реализации целей и задач профессионального обеспечения безопасности, особенности личности сотрудника, обеспечивающего профессиональную безопасность, порядок отбора кандидатов, специфика предъявляемых требований. Рассматриваются вопросы профессиональной компетенции, особенности и общие принципы действий сотрудников в штатной обстановке и в экстремальных ситуациях.

Таким образом усиливая работу, заключающуюся в предотвращении угроз, которые могут поступать в адрес полицейских, а в случае необходимости и обеспечение безопасности сотрудникам ОВД и членам их семей, необходимо разработать комплексный механизм своевременного получения подобной информации. Надо знать и о подготовке акций, направленных на дискредитацию органов внутренних дел. Отчасти это позволит оперативно предупреждать поступающие угрозы. От органов внутренних дел при этом требуется максимум принципиальности и последовательности в защите честно исполняющих свой долг сотрудников полиции.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (с гимном России): с учетом изменений, внесенных Законом Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ и Федеральным конституционным законом от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ. – М.: Проспект, 2015.
2. О безопасности : федеральный закон РФ от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ. – М.: Проспект, 2013.
3. О полиции: федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ: с учетом изм., внесенных ФЗ от 6 апреля 2015 г. № 68-ФЗ. – М.: Проспект, 2015.
4. Об оперативно-розыскной деятельности: федеральный закон РФ от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ. – М.: Проспект, 2014.
5. Чеченов А.М. Правила личной безопасности сотрудников ОВД при участии в обеспечении общественной безопасности в чрезвычайной обстановке [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А.М. Чеченов. – Нальчик: СКИ(ф) КрУ МВД России, 2013.- Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.
6. Гуц С.И. Тактико-специальная подготовка курсантов и слушателей вузов МВД России [Электронный ресурс]: курс лекций. Ч. 2 / С.И. Гуц. – Ставрополь: Ставропольский фил. Краснодарского университета МВД России, 2014. – Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.
7. Тактико-специальная подготовка [Электронный ресурс]: учеб.-практ. пособие. Раздел 3. Тактическая подготовка сотрудников органов внутренних дел / сост.: А.А. Поляков, Д.А. Шаповалов. – Хабаровск: ДВЮИ МВД России, 2014. – Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.
8. Карабаш Д.В. Тактика действий подразделений специального назначения органов внутренних дел в специальной операции по пресечению деятельности незаконных вооруженных формирований [Текст]: учеб.-практ. пособие / Д.В. Карабаш, С.Л. Лазицкий. – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2015. – То же [Электронный ресурс].- Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.
9. Лазицкий С.Л. Тактическая подготовка специальных подразделений органов внутренних дел [Текст]: метод. рекомендации /

С.Л. Лазицкий, Д.В. Карабаш. – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2014. – То же [Электронный ресурс].- Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.

10. Пухно П.С. Тактика действий подразделений (групп) в специальной операции по освобождению заложников и задержанию вооруженных преступников на автомобильном транспорте [Текст]: учеб.-практ. пособие / П.С. Пухно. – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2015. – То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Электронная библиотека КрУ МВД России, требуется авторизация: <http://libkrumvd.ru>.

Оглавление

Введение.....	3
Глава 1. Теоретические аспекты организации защиты сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.....	6
1.1. Цели профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей	6
1.2. Задачи профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.....	6
1.3. Условия эффективной реализации целей и задач профессионального обеспечения безопасности сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.....	8
Глава 2. Особенности личности сотрудника, обеспечивающего профессиональную безопасность: порядок отбора кандидатов, специфика предъявляемых требований к сотрудникам.....	10
2.1. Способы выявления признаков готовящихся и начинающихся преступных акций.....	10
2.2. Профессиональная компетентность сотрудника и особенности высшей нервной деятельности.....	13
2.3. Особенности аналитического мышления сотрудника полиции, обеспечивающего безопасность.....	28
Глава 3. Общие принципы действий сотрудников в штатной обстановке и в экстремальных ситуациях.....	38
Заключение.....	41
Литература.....	42

Учебное издание

Михайлюк Виталий Александрович
Водолазский Александр Владленович

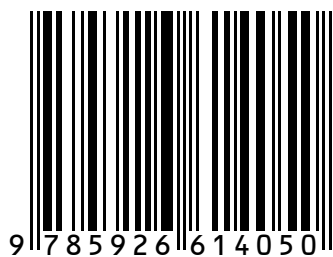
**ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

Учебно-практическое пособие

В авторской редакции

Компьютерная верстка *Г. А. Артемовой*

ISBN 978-5-9266-1405-0



Подписано в печать 27.06.2018. Формат 60x84 1/16.
Усл. печ. л. 2,5. Тираж 90 экз. Заказ 678.

Краснодарский университет МВД России.
350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128.