

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ МИНИСТЕРСТВА
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(ФГКОУ ВО РЮИ МВД России)

В. В. Шанько, В. В. Хорольский, В. В. Шабает

**ВАРИАНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ПРИВЛЕКАЕМЫМИ
К ВЫПОЛНЕНИЮ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНЫХ
ЗАДАЧ, В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА**

Учебно-методическое пособие

Ростов-на-Дону
2022

УДК 351.74 (075.5)

ББК 67.629

Ш 228

Рецензенты:

А. А. Фролов, кандидат психологических наук
(Краснодарский университет МВД России);

В. В. Ковалев, кандидат технических наук, доцент
(Барнаульский юридический институт МВД России).

Шанько, Виктор Викторович.

Ш 228

Варианты управления подразделениями органов внутренних дел, привлекаемыми к выполнению оперативно-служебных задач, в рамках обеспечения общественного порядка : учебно-методическое пособие / В. В. Шанько, В. В. Хорольский, В. В. Шабаев. – Ростов-на-Дону : ФГКОУ ВО РЮИ МВД России, 2022. – 48 с.

В учебно-методическом пособии раскрываются особенности методов управления подразделениями органов внутренних дел, сотрудники которых привлекаются к обеспечению общественного порядка.

Предназначено для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций МВД России.

Печатается по решению редакционно-издательского совета
ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.

УДК 351.74 (075.5)

ББК 67.629

ВВЕДЕНИЕ

Перемены, происходящие в мире и современной России, выявляют все новые проблемы, которые нуждаются в глубоком и всестороннем анализе и изучении. Регулярно возникающие кризисы на почве межнациональных, политических, геополитических и религиозных отношений, промышленные, производственные и экологические катастрофы, происходящие в новых социально-политических условиях, требуют своевременного и качественного решения и имеющиеся методы охраны общественного порядка и общественной безопасности, нуждаются в быстром и эффективном реформировании.

Практика наглядно показывает, что с появлением новых видов преступлений, в частности, связанных с терроризмом, тактика действий правоохранительных органов им противостоящих, реагирует и изменяется недостаточно эффективно и быстро, что, как правило, приводит к трагическим последствиям. Таким образом, назрела необходимость в обобщении и обработке учебного и дополнительного материала по действиям сотрудников ОВД в условиях выполнения различного рода служебных задач в той или иной обстановке.

Предлагаемое учебно-методическое пособие дает развернутые определения форм и методов управленческого мышления и деятельности руководителей подразделений младшего и среднего руководящего состава ОВД и подробно раскрывает различные варианты оперативной обстановки с детальным описанием действий руководителей подразделений.

В первой главе раскрывается важность для теории и практики различного рода действий правильного и единого понимания диагностики мышления и обработки полученной информации. Опыт показывает, что без этого не может успешно развиваться ни одна теория, и в практике, особенно при ведении боевых действий.

Во второй главе приводятся различные решения в условиях резко меняющейся обстановки.

Данное учебно-методическое пособие не ставит своей целью сделать предложенные варианты решений нормативными, но, как показывает практический опыт, именно такой порядок работы и действий дает наиболее качественный результат при решении поставленных служебных задач.

ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ УПРАВЛЕНИЯ И ДИАГНОСТИКИ МЕТОДИКИ МЫШЛЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ЗАДАЧ

1. Понятие «управление и методика мышления»

Большое значение для теории и практики при решении служебных задач имеет правильное и единое толкование применяемых терминов. Французский философ Декарт говорил: «Уточняйте значение слов, и вы избавите человечество от половины заблуждений». Справедливость этого мнения особенно очевидна, если учесть, что к определению и толкованию одних и тех же терминов и общих понятий управления в российской и зарубежной науке используются различные подходы. При этом представители силовых структур процесс управления ограничивают приказами, где отражены только организационные мероприятия, как правило, общего характера, но не всегда расписаны действия младших начальников и руководителей, выполняющих поставленные служебные задачи. Нуждается в четком определении и сама сущность управления подразделениями органов внутренних дел при решении служебных задач в зонах вооруженных конфликтов. Некоторые, из встречающихся определений сути управления органами внутренних дел, как правило, сводятся к руководству ими со стороны старших начальников и штабов, что нельзя считать удовлетворительным, т. к. слово «руководство» само нуждается в пояснении.

В Малой советской энциклопедии дается не совсем точное определение сути управления: «Управление (управление боем и операцией) – это подготовка, ведение и обеспечение боевых действий руководителем с помощью штаба, других органов управления». Неточность этого определения состоит и в утверждении, что начальник с помощью штаба и других органов управления решает служебные задачи. На самом же деле поставленные задачи выполняют подразделения, которые и являются объектом управления для старшего начальника, штаба и других органов. Кроме того, в данном определении употребляется термин «управление специальной операцией». Он носит скорее образный, чем научный характер, поскольку действия ОВД являются двусторонним процессом, в котором участвуют свои подразделения и противоборствующая сторона явно с противоположными (враждебными) целями. В этих условиях для того, чтобы управлять действиями подчиненных сил и средств нужно управлять не только своими подразделениями, но и влиять на противоборствующую сторону действиями своих подразделений, дезинформацией, маскировкой и другими мерами, чтобы заставить его действовать там, тогда и так, где, когда и как выгодно нам. Именно эта рефлексивная сторона управления и

подчеркивается некоторыми авторами при употреблении термина «управление боевыми действиями в специальной операции».

Что же дают практика и реальность по вопросам управления, если подходить к их анализу с изложенных выше методологических позиций?

Они, прежде всего, свидетельствуют, что управление представляет собой не какое-то надуманное или возникшее на голом месте явление, а одно из всеобщих и объективно необходимых свойств и условий существования и развития материального мира. Управление имеет место во всех формах общественной жизни, без него невозможно успешно решать служебные задачи и тем более – достигать положительных результатов.

Всем видам управления свойственны формальные одинаковые признаки, а также общие принципы и закономерности, знание которых имеет большое теоретическое и практическое значение для деятельности руководителя подразделения правоохранительных органов.

Первым таким признаком управления является наличие определенной структуры, организации. Ведь сам термин «управление», прежде всего, предполагает, что есть субъект или объект, который управляет, и имеется тот, кем управляют. Первый принято называть *органом управления*, второй – *объектом управления*.

В смысловом значении термин «управление» применяется в том случае, когда речь идет о таких действиях объекта, которые не могут и не должны протекать стихийно, неорганизованно, когда требуется направляющее и организующее воздействие на него со стороны органа управления. Но, чтобы такое воздействие было осуществимо, между органом и объектом управления обязательно существовать определенная связь.

Рассмотрев внешнюю форму, переходим к анализу внутреннего содержания управления, под которым обычно понимается совокупность взаимосвязанных функций, осуществляемых органами управления для того, чтобы воздействовать необходимым образом на объекты управления и добиваться конечной цели. Функцией управления, в свою очередь, принято считать такой обособленный вид управленческого труда органа управления, который приводит к достижению частной (промежуточной) цели на пути к общей и конечной цели. В ранг функции управления, поэтому нельзя возводить каждое элементарное мероприятие органа управления. Функция – понятие более самостоятельное, общее и укрупненное, чем любое отдельно взятое мероприятие. Она включает устойчивую группу однородных по характеру мероприятий, осуществление которых позволяет достичь частной цели и приступить к выполнению следующей функции, хотя на практике иногда имеет место изменение роли и некоторое переплетение, накладка одной функции на другую по времени их осуществления. В функциях, их взаимосвязи и совокупности проявляются,

а, следовательно, и содержание, и технология и динамика всего процесса управления. Их появление обусловлено разделением и специализацией управленческого труда.

В соответствии с функциями строится структура органов управления, а для выполнения каждой из них обычно требуется соответствующее распределение прав, обязанностей и ответственности между составными частями (например, должностными лицами) этих органов; их специальные знания и навыки; применение соответствующих технических средств управления; последовательности методов и приемов действий. Четкое определение функций имеет большое значение.

Реакция органа управления на полученную информацию состояния бывает различной. В высокоразвитых системах орган управления не только получает, но и воспринимает, хранит, изучает, преобразовывает информацию состояния, сопоставляет ее с заданным состоянием и, если нужно, переводит систему в принципиально новое состояние, соответствующее изменившимся условиям. Тем самым орган управления активно воздействует на объект управления. Такая активная реакция системы становится возможной благодаря тому, что в основу ее построения положен принцип **обратной связи**. Этот принцип обязательно предполагает не только получение информации состояния, но и следующую функцию органа управления – планирование действий объекта управления, важнейшим и объективно необходимым актом, которого является **принятие решения**.

Суть принятия любого решения и планирования в целом состоит в определении органом управления на основе анализа и оценки информации состояния, а также закономерностей данной среды, цели действий объекта управления, конкретных его задач, последовательности, сил, средств, способов и сроков их выполнения, а также мер обеспечения этих действий.

Всякое управление осуществляется не ради самого себя, а для достижения управляемым объектом какой-либо цели. Целенаправленность, следовательно, является обязательным и главным признаком любого вида управления, независимо от того, где оно осуществляется.

По своему характеру цели управления могут быть самыми различными. Они полностью зависят от назначения системы и условий ее функционирования. Принципиально иначе цели управления определяются в системах с участием человека. Здесь в основе такого определения лежит высшая форма отражения объективной действительности – мышление, сознательное целеполагание, направленное на удовлетворение своих потребностей. При этом человек способен активно воздействовать на природу, идеально предвосхищать (предвидеть) конечные результаты действий объекта управления.

После принятия решения процесс планирования при необходимости и возможности продолжается или завершается. При этом орган управления конкретизирует и детализирует задачи, способы, последовательность, применяемые силы и средства, а также сроки действий объектов управления, порядок их взаимодействия между собой.

В строгом соответствии с принятым решением и намеченным планом действий органом управления осуществляются следующие функции управления:

- постановка задачи объекту управления (отдача приказа, распоряжения, подача команды, сигнала и т. д.);
- организация взаимодействия и связи с ним;
- всестороннего обеспечения его действий.

Из этих функций объективно необходимой и наиболее важной является постановка объекту управления задач, т. к. без этого его целенаправленные действия также в принципе немыслимы.

Все перечисленные функции составляют своего рода подготовительный этап в деятельности органа управления и системы в целом (управление в статике). После их осуществления наступает новый, исполнительный этап, на котором осуществляются функции управления, в ходе действий объектов по выполнению поставленных задач, т. е. **управление в динамике**. Данные функции органа управления нередко обобщают и называют регулированием, корректированием или оперативным управлением. При этом по своему содержанию и сути они во многом схожи с (подготовительными) функциями.

Наконец, следует, коротко, остановиться еще на одной функции управления – **контроле**. Данная функция упоминается в трудах ряда авторов. Однако выделение контроля в самостоятельную функцию может быть в какой-то мере оправдано лишь тем большим значением, которое он имеет в общем процессе управления, особенно в управлении подразделениями при решении служебных задач.

Таким образом, произведенный анализ процесса всякого управления позволяет утверждать, что независимо от того, где этот процесс осуществляется (в живом организме, в машине, коллективе или в обществе в целом), общими его чертами являются:

- обязательное наличие системы управления, состоящей из органа управления, объекта (объектов) управления и соединяющих их каналов прямой и обратной связи;
- существование причинно-следственной связи между элементами системы управления;
- целенаправленность действий системы и наличие управляющего параметра;

– динамический характер системы, ее способность переходить из одного состояния в другое и претерпевать при этом большие нагрузки от внешнего воздействия без нарушения своей структуры и свойств.

2. Особенности управления подразделениями правоохранительных органов при решении служебных задач и предъявляемые требования

Важнейшим требованием к управлению подразделениями является *высокая боевая готовность всех звеньев и всей системы управления*. Суть данного требования состоит в постоянной готовности старших начальников и органов управления всех степеней взять на себя управление подчиненными подразделениями с первых минут после получения сигнала тревоги или внезапно осложнившейся обстановки вплоть до ее перехода в боевое качество, обеспечить успешное выполнение поставленной задачи.

Из данного определения видно, что высокая боевая готовность системы управления является одним из важных факторов боеготовности подразделения в целом. Надо отметить, что готовность системы управления и связи должна идти с некоторым опережением общей готовности подразделений, предшествовать ей, быть выше и мобильнее. Выполнение этого требования достигается путем:

- своевременной и полной укомплектованности органов управления грамотными, высококвалифицированными кадрами;
- правильной научной организации работы в штабах;
- умелого размещения, рассредоточения и тщательной маскировки пунктов управления;
- всестороннего технического оснащения штабов;
- эффективного использования средств автоматизации управления подразделениями;
- обеспечения гибкости и высокой живучести системы связи, ее помехозащищенности;
- четкой организации оперативно-боевого дежурства;
- натренированности органов управления в выполнении функциональных обязанностей в сложных условиях, в быстром восстановлении нарушенного взаимодействия и управления подразделениями правоохранительных органов.

Приведенные выше условия подготовки и решения служебных задач, особенно их острый, напряженный и упорный характер, по-новому предъявляют к управлению такое требование, как *твердость*. Под ним понимается способность всех без исключения офицеров ОВД, и прежде всего руководителей строевых подразделений ОВД, принять смелое

решение, настойчиво провести его в жизнь, удерживать руководство подчиненными, сохранить организованность и добиться выполнения поставленной задачи в любой обстановке. Для этого офицерский состав должен, кроме умений, знаний и навыков, обладать исключительным мужеством, решительностью, смелостью, большой силой воли и выдержкой, способностью пойти на обоснованный риск, правильно и быстро мыслить при большом морально-психологическом и физическом напряжении, оказать мобилизующее и организующее воздействие на подчиненных. Опыт учит, что малейшие с их стороны колебания и нерешительность, частое и необоснованное изменение задач подразделениям по трудно уловимым нитям неизбежно доходят до подчиненных и оказывают на них отрицательное влияние. Твердость управления, следовательно, характеризуется в основном личными (субъективными) качествами, которые измерить как-то количественно, т. е. вывести какой-то коэффициент стойкости человека, вряд ли возможно, хотя такие попытки иногда встречаются. Вместо таких попыток, лучше сосредоточить главные усилия на воспитание у офицеров высоких качеств в системе их обучения.

Однако твердость управления нельзя понимать, что руководитель должен упрямо, вопреки логике и здравому смыслу, придерживаться ранее принятого решения. В современной обстановке при выполнении служебных задач в горячих точках характерны более частые и резкие изменения оперативной и боевой обстановки. В таких условиях нельзя надеяться, что действия будут автоматически развиваться точно по ранее намеченному плану. В него неизбежно потребуются вносить коррективы, уточнения. Поэтому управление должно быть не только твердым, но и *гибким*. При этом под гибкостью управления понимается способность руководителя своевременно уточнить прежнее решение, а если обстановка резко изменилась, то отказаться от него, принять новое решение, перестроить систему управления и методы своей работы в соответствии с новыми условиями обстановки. Требование гибкости управления относится не только лично к руководителю, но и ко всей системе управления. Для этого руководитель и органы управления должны иметь надежную связь с подразделениями, чувствовать пульс боевых действий, постоянно знать обстановку, своевременно реагировать на ее изменения, упреждать их и предотвращать возможные осложнения. Однако гибкость управления нельзя отождествлять с нерешительностью руководителя, ведущей к частым и необоснованным изменениям принятого решения и отданных подразделениям распоряжений. Последнее, как свидетельствует опыт, всегда вредно сказывается на управлении подразделениями и выполнении ими служебных задач.

Большое значение в современных условиях приобрело требование к управлению, как его *непрерывность и устойчивость*, достигающееся живучестью системы управления и заключающееся в его способности обеспечить бесперебойную связь с подразделениями, знание руководителем и штабом обстановки, и возможность оказывать необходимое влияние на действия подчиненным им силам и средствам.

Значение данного требования возросло в связи с тем, что в современном мире увеличились возможности противоборствующей стороны по полному или частичному поражению наших пунктов управления, а также по нарушению связи радиопомехами и другими способами воздействия на управление. Однако поддержание непрерывного управления затрудняется возросшими темпами современных оперативных действий, длительным нахождением пунктов управления в движении, увеличившимся расстоянием между ними. В таких условиях непрерывность управления обеспечивается активной разведкой, устойчивостью связи, высокой живучестью и мобильностью пунктов управления.

Основным количественным критерием непрерывности управления может быть время, в течение которого отсутствует связь с подразделениями, поэтому руководитель и штаб не могут получать данные об обстановке и доводить задачи до подчиненных.

При современных темпах развития оперативных действий это время в боевой единице (ОМОН или СОБР) не может превышать нескольких минут, т. к. противоборствующее подразделение может продвинуться на такое расстояние, которое затруднит принятие руководителем своевременного решения, что, несомненно, повлечет за собой череду трагических последствий.

Кроме того, непрерывность управления может характеризоваться вероятностью выхода из строя пунктов управления в результате применения различных средств поражения противоборствующей стороной, дефицитом времени на их восстановление и вероятностью нарушения связи радиопомехами.

Не меньшее значение в современных условиях имеет и такое требование к управлению, как его *скрытность*. Суть данного требования состоит в сохранении в тайне от противника всех проводимых мероприятий по управлению, основными критериями которого является вероятность обнаружения пунктов управления, перехвата и раскодирования переговоров и передач по средствам связи.

Для обеспечения скрытности управления необходимы:

- высокая бдительность всего личного состава; строгий режим и четкий порядок использования средств связи, особенно при ведении переговоров по мобильным средствам;

- ограничение круга лиц, участвующих в разработке планирующих документов и бережное их хранение;
- скрытное размещение и перемещение пунктов управления, соблюдение мер маскировки.

Эффективность и высокое качество управления подразделениями в решающей степени зависят от такого требования, как *оперативность* в работе руководителей и органов управления. Под ней понимается их способность выполнять свои функции быстро, с упреждением действий противоборствующей стороны и вместе с тем полно и качественно. В первую очередь это касается сбора сведений об обстановке, принятия по ней решения и доведения задач до подчиненных с тем, чтобы предоставить им как можно больше времени для качественной подготовки различных действий.

3. Методика мышления руководителей подразделений, выполняющих служебные задачи

Неотъемлемой частью управления является сам процесс мышления руководителя, в ходе которого он и принимает решение. Рассмотрим некоторые методики и содержание мышления руководящего звена.

Методика мышления руководителя подразделения при принятии решения занимает доминирующее положение во всей его многогранной деятельности по управлению, поскольку от нее в первую очередь зависит обоснованность и своевременность решения, а значит, и успех предстоящих действий. Исследованию этой методики уделяется большое внимание, особенно в последние годы в связи с широкомасштабными изменениями происшедшими в средствах и способах вооруженной борьбы с внутренним агрессором и террором.

Однако следует отметить, что процесс мышления руководителя подразделения при принятии решения при действиях в сложной оперативной обстановке весьма трудно поддается анализу и описанию. Некоторые авторы даже называют данный процесс тайной века. Тем не менее, постараемся это сделать, отталкиваясь от теории познания и опираясь на результаты исследований передового опыта.

Во многих источниках решение руководителя вполне справедливо считается результатом уяснения им полученной от старшего начальника служебной задачи и оценки обстановки. Но сам процесс мышления руководителя подразделения при принятии решения нередко делится на три самостоятельных и последовательно осуществляемых этапа:

- 1) уясняется задача;
- 2) оценивается обстановка;
- 3) принимается решение.

С последним мнением полностью согласиться нельзя, т. к. оно не совсем соответствует действительности, передовому опыту и теории познания. Самостоятельность и последовательность мыслительной деятельности руководителя подразделения носит весьма условный характер: она, скорее, только кажется, чем имеет место на самом деле.

Сама природа процесса уяснения задачи такова, что руководитель подразделения при его осуществлении вынужден в той или иной степени внедряться в область оценки обстановки. Его мышление с момента принятия решения представляет собой ни что иное, как создание мысленной модели предстоящих действий путем постоянного сопоставления полученной задачи с условиями ее выполнения и в первую очередь с противоборствующей стороной. Совершенно не зная обстановки, правильно уяснить полученную задачу невозможно.

Цели человека порождены объективным миром и предполагают его. С познания объективного мира и реальной обстановки должен начинаться процесс мышления руководителя подразделения для того, чтобы глубоко понять цель предстоящих действий, намеченную старшим начальником, и свою задачу. Для подтверждения сказанного рассмотрим вначале сущность и содержание каждой из указанных позиций, связанных с принятием решения.

Под уяснением служебной задачи понимается процесс мышления руководителя, направленный, с одной стороны, на глубокое понимание замысла старшего начальника, а с другой – на изучение содержания служебной задачи и установления роли и места, которые занимает его подразделение при выполнении задачи вышестоящей инстанции.

Правильное понимание задачи и замысла старшего начальника, а также своей служебной задачи позволяет руководителю подразделения четко представить цель предстоящих действий и намеченные старшим начальником средства, сроки и способы ее достижения, уяснить требование к своему собственному решению и к действиям подчиненных подразделений. Подобное уяснение задачи дает возможность руководителю подразделения в короткий срок заменить старшего начальника в случае выхода его из строя в ходе выполнения служебной задачи. Особенно это важно при выполнении задач при массовых беспорядках, в зонах вооруженных конфликтов, ликвидации чрезвычайных ситуаций, где обстановка может меняться ежесекундно.

Оценка обстановки заключается в познании объективных условий выполнения полученной задачи. В результате такого познания выявляются факторы, способствующие или затрудняющие достижение успеха предстоящих действий.

Последовательность их оценки может быть различной, исходя в основном из двух компонентов: *взаимной зависимости между элементами и важности каждого из них в данных конкретных условиях*. Например, нельзя оценивать радиационную обстановку до оценки погоды, а свои подразделения и противоборствующие им силы в отрыве от той местности, на которой им предстоит действовать. Важность каждого из элементов обстановки тоже может быть различной. Так при ликвидации массовых беспорядков необходимо учитывать не только вместимость площади, но и место ее нахождения от жилых кварталов, входы и выходы, наличие других важных объектов и т. д.

А потому устанавливать какую-то единую на все случаи жизни последовательность оценки элементов обстановки нельзя, и те авторы, которые допускают такую возможность, ошибаются, входя в противоречие с реальностью и направляя мышление руководителя по ложному пути.

Выводы из оценки каждого элемента обстановки носят обычно двоякий характер. С одной стороны, они в обобщенном виде отражают главное в том или ином элементе и его влияние на выполнение подразделениями полученной служебной задачи, а с другой, определяют конкретное содержание соответствующего элемента решения: где следует использовать основные силы, где приданные подразделения и т. д.

Эти частные выводы по каждому элементу обстановки и по решению в процессе мышления сопоставляются между собой и с выводами из уяснения задачи, причем последние при необходимости уточняются и конкретизируются по цели, времени и месту. При таком сопоставлении руководитель подразделения неизбежно сталкивается противоречием, выражающимся в том, что каждый элемент обстановки или группа элементов по-разному влияет не только на решение в целом, но и в отдельности на тот или иной элемент.

Таким образом, процесс мышления руководителя над своим решением имеет место на всех стадиях управления подразделениями, начиная с момента получения служебной задачи и заканчивая ее выполнением.

Ни один руководитель подразделения не может надеяться, что после принятия даже обоснованного решения и отдачи боевого приказа все пойдет как бы автоматически, само собой, поскольку противоборствующая сторона всегда будет стремиться принять соответствующие контрмеры, следовательно, в творческом мышлении руководителя подразделения при выполнении служебной задачи перерывов не бывает.

4. Логические методы мышления при принятии руководителем подразделения решения

Во всех этих методах первостепенное значение имеет всеобщий *материалистический метод* познания истины.

Он требует от руководителя подразделения при принятии решения опираться на объективные факты; реальные условия обстановки; правильно их оценивать с количественной и качественной стороны; рассматривать их в тесной взаимосвязи; непрерывном развитии и изменении; вскрывать противоречия такого развития; находить основное звено; выявлять главные факторы, влияющие решающим образом на успех выполнения подразделениями полученной служебной задачи, т. е. за внешними явлениями видеть сущность предстоящих событий.

При использовании данного метода особо следует остановиться на важности со стороны руководителя подразделения рассматривать складывающуюся обстановку не столько в статике, сколько в динамике, изменении и развитии в ходе выполнения поставленной задачи. Только при таком подходе руководитель подразделения сможет не просто пассивно учитывать обстановку, но активно влиять на действия своих подразделений, а через них на противоположную сторону. При этом первостепенное значение имеет способность руководителя подразделения предвидеть возможные изменения в обстановке и ход предстоящих действий.

Большое значение при принятии решения имеют также сочетания таких общетеоретических методов логического мышления, *как анализ и синтез, абстрагирование и обобщение, индукция и дедукция, аналогия и сравнение.*

Анализ позволяет руководителю подразделения путем расчленения общей полученной задачи на ряд промежуточных задач, а общей обстановки – на ее отдельные элементы, глубже изучить каждый из них, выявить среди них главные, отделить второстепенные. Это дает возможность определить наиболее слабые места противоположной стороны, и оказать максимальное воздействие различными формами, методами и способами.

Метод анализа обстановки неразрывно связан с ее *синтезом*, который позволяет объединить полученные в процессе анализа результаты оценки частных элементов обстановки в единое целое, что особенно важно при принятии решения по его элементам.

Анализ и синтез применяются при принятии решения в тесном сочетании не только между собой, но и с такими методами, как индукция и дедукция.

Индукция помогает руководителю подразделения на основе единичных, порой незначительных фактов служебной обстановки прийти к общим выводам.

Дедукция, наоборот, позволяет на основе знания общих принципов ведения служебных действий судить о частных явлениях действительности. Выводы, сделанные индуктивным методом мышления, всегда проверяются методом дедукции, и наоборот. Индукция и дедукция связаны между собой как синтез и анализ.

Кроме упомянутых выше методов мышления руководитель подразделения пользуется и таким, как **абстрагирование и обобщение**. Особо велика их роль в ситуации, когда требуется отвлечься от множества сведений об обстановке и сосредоточить свое внимание на самом в данный момент главном и решающем. Однако вычленив главное в сложившейся обстановке задача не из простых. Многие данные могут отсутствовать, а часть из них окажется ложной.

В связи с этим большую помощь руководителю подразделения могут оказать **аналогия и сравнение**, суть которых состоит в сопоставлении имеющихся данных обстановки с ранее известными случаями и нахождении нужных выводов для настоящего и будущего. Однако такие выводы, как правило, носят предположительный (вероятный) характер, выступают в виде гипотез, поскольку обстановка неповторима, а только может быть в той или иной мере похожа. Игнорирование этого факта, шаблонное копирование предыдущих действий рано или поздно приведет к невыполнению поставленной задачи. И наоборот, творческий учет изменений в обстановке и поиск нового, всегда способствуют успеху.

Характеристика методов мышления руководителя подразделения при принятии решения будет неполной, если не сказать о так называемых **интуитивно-эвристических методах**. Им уделяется большое внимание во всех силовых структурах как России, так и за ее пределами. Их суть состоит в способности руководителя подразделения принимать решение без развернутого суждения и промежуточных этапов мышления с последовательным перебором в уме всех элементов обстановки. Другими словами, эти методы основаны на умении руководителя видеть решение, быстро сделать вывод, отобрать из множества исходных данных обстановки главное и принять решение.

Наиболее четко эти методы проявляются при принятии решения в ходе действий, когда требуется быстрая реакция руководителя подразделения на происходящие изменения обстановки. Основываются они не только на субъективных качествах руководителя подразделения, но прежде всего на его глубоких знаниях объективных законов вооруженной борьбы, принципов оперативного и военного искусства, твердом владении материалистическими методами мышления и большом практическом опыте. Они не противоречат логическим методам, а дополняют и сопровождают их в едином процессе

принятия решения. Кроме того тесно связаны с психологическим состоянием руководителя подразделения, его вдохновением, настроением, собранностью воли, духовных и физических сил.

Все указания руководителя подразделения доводятся короткими распоряжениями по действующим каналам связи и при личном общении с подчиненными. Особенно важно личное общение с подразделениями, которые оказались в наиболее тяжелых условиях. Выезд к ним старшего начальника – один из лучших способов ускорения и повышения эффективности мероприятий по восстановлению их боеспособности и нарушенного взаимодействия. Не менее важно и другое – поддержание постоянной готовности руководителей, подчиненных и взаимодействующих подразделений к инициативным действиям по восстановлению нарушенного взаимодействия. Им предоставляется широкая возможность для проявления творческой инициативы. На основе общего замысла и правильного понимания своей роли в его осуществлении, не ожидая указаний сверху, они должны уточнять способы действий своих подчиненных в соответствии с изменением обстановки. Для этого необходимо, чтобы между ними сохранялась надежная связь и обмен информацией, чтобы они знали не только задачи друг друга, но и результаты их выполнения, были постоянно готовы оказать взаимную помощь, умели четко и быстро применять и исполнять установленные сигналы взаимодействия.

Умелая организация, непрерывное поддержание тесного взаимодействия подразделений в ходе выполнения служебных задач и быстрое восстановление управления в случае его нарушения являются важнейшими показателями искусства руководителя и штаба в управлении подразделениями, а также условиями успешного выполнения последними полученной задачи.

Подводя итоги первой главы о понятиях управления и мышления в деятельности руководителя подразделения ОВД при выполнении служебных задач, хочется отметить, что управленческая деятельность – это не просто голая теория, а непосредственная реализация замыслов и решений руководителям подразделений, выполняющих поставленные перед ними служебные задачи.

Вторая глава учебно-методического пособия предлагает различные варианты решений по выполнению служебных задач с учетом практического опыта и синтеза общей, войсковой и специальной тактики. Предложенные варианты не являются установочными или нормативными, но, как показывает практика, они достаточно эффективны при выполнении служебных задач в сложных условиях. В зависимости от условий выполнения задач и оперативной обстановки варианты решений должны творчески обогащаться и дополняться, при этом выступая только в качестве исходного варианта работы руководителя, что в свою очередь облегчит и ускорит выполнение поставленной перед ним задачи.

ГЛАВА 2. ВАРИАНТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ РЕШЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ЗАДАЧ

1. Порядок работы при получении служебной задачи на наступление

В ходе получения боевого приказа на наступление руководитель подразделения наносит на карту:

- данные о преступнике и положение своих подразделений;
- расположение ОП (отдела полиции: штатный или временный, сводный) в исходном районе;
- маршрут выдвижения и рубежи развертывания в цепь;
- боевую задачу всей группировки, своего подразделения и соседей.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- оценивает обстановку;
- принимает решение (в ходе рекогносцировки или по карте, или по макету местности);
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует контроль за подготовкой подразделения к наступлению и оказывает помощь младшим руководителям и подчиненным;
- докладывает старшему начальнику о готовности подразделения к выполнению боевой задачи.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего начальника (направление сосредоточения основных усилий, последовательность уничтожения объекта, действия соседей);
- понять задачу своего подразделения;
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место подразделения в боевом порядке и его роль в выполняемой задаче;

- что необходимо сделать в целях подготовки подразделения к наступлению;
- расчет времени на организацию служебных действий и подготовку к наступлению.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения о предстоящей служебной задаче;
- количество боеприпасов на каждый вид оружия, где их получить и к какому сроку выдать;
- что и к какому сроку заменить из неисправного вооружения и снаряжения;
- где и когда построить личный состав для проверки готовности;
- к какому сроку проверить исправность машин, вооружения, средства защиты и пожаротушения, приборов ночного видения, средств связи и светомаскировки, наличие средств для специальной обработки, заправку горючим, наличие и правильность укладки боеприпасов и шанцевого инструмента;
- время и место получения боевого приказа;
- где и когда построить подчиненных для проверки готовности к наступлению или проведению поисковых мероприятий.

Оценка обстановки:

Преступник:

- анализируются данные, полученные от старшего руководителя.

Выводы:

- состав противника, которого следует ожидать на направлении движения подразделения;
- наиболее важные цели, от уничтожения которых зависит успешное выполнение задачи;
- построения боевого порядка и боевые задачи отделений;
- порядок преодоления проходов в минно-взрывных заграждениях;
- порядок отражения возможных контратак.

Свои силы и средства:

- положение, состояние штатных и приданных подразделений, их укомплектованность и боевой опыт;
- боевые возможности штатных и приданных подразделений;
- возможное соотношение сил и средств при выполнении служебной задачи;

– техническое состояние боевой техники, вооружения, средств защиты, наличие боеприпасов.

Выводы:

- общее состояние боеспособности подразделения;
- порядок выдвижения на исходный рубеж и перехода к действиям;
- построение боевого порядка;
- задачи подразделениям;
- организация управления и связи.

Соседи:

– действующие справа, слева, впереди и за боевым порядком подразделения и их боевые задачи.

Выводы:

- совпадают ли направления движения соседей с направлением движения подразделения;
- с кем из соседей при уничтожении противника иметь наиболее тесное взаимодействие;
- как обеспечить промежутки с соседями;
- как использовать возможный успех соседей;
- что предусмотреть и согласовать с руководителями соседних подразделений.

Местность:

- характер местности от рубежа развертывания в боевую линию;
- характер местности по направлению движения подразделения при выполнении боевой задачи.

Выводы:

- откуда возможна контратака противника и рубежи местности, выгодные для отражения контратаки;
- время суток и состояние погоды;
- что необходимо сделать по подготовке техники, вооружения и людей к работе в ночных условиях и при низких температурах, при глубоком снеге, бездорожью и т. д.

Решение:

- замысел действий (где сосредоточить основные усилия, порядок поражения противника, характер маневра при выдвижении и выполнении

самой задачи, как будут использоваться огневые возможности приданных средств);

- боевые задачи подразделениям (с какого рубежа и в каком направлении атаковать отделения, что и где уничтожить, чем овладеть, куда двигаться дальше, что делать и где находиться приданным подразделениям);

- порядок взаимодействия (организация наблюдения, действия подразделения при отражении внезапного нападения, меры светомаскировки, порядок развертывания в боевую линию, уточнение боевых задач на местности, порядок подавления выявленных огневых средств противника, сигналы оповещения, управления и взаимодействия);

- организация управления (свое место в ходе выдвижения и выполнения боевой задачи, порядок поддержания связи, радиоданные).

Боевой приказ:

- сведения о преступнике;
- замысел старшего начальника;
- задачи группировки;
- соседи;
- задачи группам боевого порядка;
- время готовности и порядок предоставления донесений.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

Обеспечение:

- организация наблюдения;
- действия при отражении внезапного нападения;
- меры маскировки и светомаскировки;
- порядок развертывания в боевую линию;
- порядок подавления огневых средств;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия;
- организация разведки;
- объем и сроки инженерного оборудования местности;
- сроки проведения медицинских мероприятий;
- какие средства выделить для непосредственного охранения;
- сигналы тревог и действия по ним;
- объем и сроки инженерных работ по оборудованию места расположения;
- размеры и сроки создания запасов боеприпасов, ГСМ, продовольствия, нормы расхода и подвоза;
- время, место и объем технического обслуживания;
- порядок сбора и эвакуации раненых и больных;
- организация питания личного состава;
- свое место и заместителя.

2. Порядок работы при получении служебной задачи на оборону

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- выводит подразделение в укрытое место, организует наблюдение и непосредственное охранение, отдает предварительные распоряжения;
- оценивает обстановку;
- принимает решение;
- отдает устный боевой приказ;
- организует инженерные работы по оборудованию опорного пункта;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- составляет схему опорного пункта подразделения;
- организует контроль за подготовкой подразделения и ведению обороны;
- проверяет готовность системы огня, инженерных работ и докладывает старшему начальнику о готовности к обороне.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего руководителя (на удержании каких участков местности сосредотачивают основные усилия, порядок поражения противника при подходе его к переднему краю, порядок уничтожения противника, вклинившегося в оборону);
- понять задачу подразделения (опорный пункт, задача, полоса огня);
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой задаче;
- что необходимо сделать в целях подготовки подразделения к обороне;
- расчет времени на организацию боевых действий и подготовку обороны.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения о предстоящей задаче;
- количество боеприпасов на каждый вид оружия;
- материалы для инженерного оборудования опорного пункта;
- кому и к какому сроку заменить неисправное вооружение и снаряжение;
- где и когда построить подразделение для проверки готовности;

– к какому сроку проверить исправность машин, укладку боеприпасов и шанцевого инструмента.

Оценка обстановки:

- преступники, их состав, вооружение и состояние;
- где возможны выходы разведгрупп;
- возможный характер их действий.

Выводы:

- когда и какими силами следует ожидать наступление;
- построение боевого порядка;
- порядок организации наблюдения и отражения действий разведки;
- соотношение сил и средств при выполнении боевой задачи;
- техническое состояние вооружения, техники, боеприпасов;
- общее состояние боеспособности подразделения;
- организация управления и связи.

Соседи:

- действующие справа и слева, их боевые задачи.

Выводы:

- как совпадают задачи соседей с задачей подразделения;
- с кем из соседей организовывать наиболее тесное взаимодействие;
- как обеспечить промежутки с соседями;
- что предусмотреть и согласовать с руководителями соседних подразделений.

Местность:

- на дальних подступах и перед передним краем, возможные пути выдвижения противника. Рубежи его развертывания в атаку, скрытые подступы к переднему краю;
- в опорном пункте – защитные и маскирующие свойства, условия для маневра;
- на флангах опорного пункта – условия наблюдения, ведения огня и совершения маневра, наличие скрытых подступов;
- в тылу опорного пункта – защитные свойства, условия для маневра.

Выводы:

- участки сосредоточенного огня подразделения;
- позиции отделений, их полосы огня, дополнительные секторы обстрела;
- рубежи открытия огня их огневых средств;
- силы и средства для прикрытия флангов и промежутков;
- огневые позиции боевой и специальной техники, их основные и дополнительные секторы обстрела;
- место наблюдательного пункта (далее – НП), блиндажа на подразделение, хода сообщения в тыл;
- запасные позиции отделений, запасные огневые позиции боевой и специальной техники.

Время суток и состояние погоды:

Выводы:

- соблюдение светомаскировки при занятии обороны и в ходе ее ведения;
- мероприятия по предупреждению обморожения или перегрева личного состава;
- что необходимо сделать по подготовке техники и вооружения к работе в ночных условиях, при низких температурах и глубоком снежном покрове.

Решение:

- замысел действий (использование результатов огневого воздействия и нанесение поражения перед передним краем опорного пункта, уничтожение объектов воздействия, построение боевого порядка);
- боевые задачи подразделениям (оборонять позицию, полоса огня, дополнительный сектор обстрела, запасная позиция, огневая позиция боевой и специальной техники);
- порядок взаимодействия (порядок уничтожения разведки и мелких групп противника, действия подразделения при прорыве обороны и в случае обхода с тыла);
- организация управления (свое место, порядок поддержания связи и радиоданные).

Боевой приказ:

- ориентиры;
- краткие выводы о преступнике и характере его действий;

- задача подразделения (опорный пункт, задача, полоса огня, дополнительный сектор обстрела, участки сосредоточенного огня, обеспечение промежутков);

- задачи соседей;

- приказ – боевые задачи подразделениям (позиция, полоса огня, дополнительный сектор обстрела);

- основные и запасные позиции боевой и специальной техники;

- участки сосредоточенного огня подразделения;

- задачи приданным средствам;

- время готовности обороны;

- место НП и заместителя.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

Взаимодействие:

- порядок уничтожения разведки и мелких групп противника;

- порядок уничтожения противника при его выдвижении к переднему краю обороны;

- действия подразделения при вклинивании противника в промежуток между соседями;

- сигналы оповещения, управления и взаимодействия.

Составление схемы опорного пункта:

- на схеме указываются ориентиры и расстояние до них;

- положение наблюдаемого противника;

- позиции отделений, их полосы огня и дополнительные секторы обстрела;

- основные и запасные позиции боевой и специальной техники;

- участки сосредоточенного огня;

- заграждения и фортификационные сооружения;

- позиции соседних подразделений и границы их полос огня;

- место НП руководителя подразделения.

Оборона ночью:

Для ведения обороны ночью руководитель подразделения до наступления темноты должен определить и указать подчиненным руководителям следующее:

- задачи по подготовке оружия к ночному бою, наблюдению и подслушиванию;

- по каким участкам местности перед передним краем и на флангах дополнительно подготовить огонь;

- порядок применения приборов ночного видения и средств освещения, а также задачи по уничтожению этих средств у противника;
- мероприятия по обеспечению мер безопасности личного состава;
- видимые ночью ориентиры;
- опознавательные знаки своих подразделений;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия;
- меры маскировки ночью.

Руководитель подразделения также дополнительно указывает где сосредоточить и куда переместить огневые средства, где дополнительно выставить наблюдателей.

Все младшие руководители обязаны проверить подготовку оружия к стрельбе ночью, готовность приборов ночного видения, а также наличия трассирующих снарядов, патронов с трассирующими пулями и осветительных средств.

3. Порядок работы при получении служебной задачи в головную походную заставу

Последовательность и содержание работы руководителя подразделения в головной походной заставе (головном дозоре).

В ходе получения боевого приказа, указаний по взаимодействию, принятия решения руководитель подразделения наносит на карту:

- данные о преступнике и положение своего подразделения;
- расположение подразделения старшего начальника до начала марша;
- маршрут движения, разделенный на участки в 5–10 км;
- исходный пункт, пункты регулирования и время их прохождения;
- рубежи возможной встречи с преступником, с разведкой противника, походным охранением;
- маршруты движения соседних органов походного охранения и направления действий разведывательных органов;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- оценивает обстановку;
- принимает решение;
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует контроль за подготовкой подразделения;

– проверяет готовность подразделения к выполнению боевой задачи, о чем докладывает старшему начальнику.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего начальника (порядок совершения марша, к какому времени и куда выйти, к каким действиям быть готовым, порядок действий на рубежах возможных встреч с преступником);
- понять задачу подразделения (средства усиления, маршрут движения и его протяженность);
- уяснить сроки готовности к выполнению поставленной задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой задаче;
- что необходимо сделать в целях подготовки к маршу;
- расчет времени на организацию боевых действий и подготовку к маршу.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения в предстоящей боевой задаче;
- какое количество боеприпасов получить, когда и где выдать;
- какое неисправное снаряжение и вооружение заменить;
- к какому сроку проверить средства маскировки и заправку машин ГСМ;
- какое отделение подготовить к действиям дозорного отделения;
- время и место получения боевого приказа;
- где и когда построить подразделение для проверки готовности.

Оценка обстановки, решение и боевой приказ:

- преступник (данные, полученные от старшего начальника).

Выводы:

- вероятное время и рубежи встречи с разведкой противника;
- состав и задачи дозорного отделения;
- порядок организации наблюдения за наземным преступником;
- положение и состояние своих подразделений, их укомплектованность и боевой опыт;
- боевые возможности подразделения;

- возможное соотношение сил и средств при встрече с разведкой противника;
- техническое состояние боевой и специальной техники, вооружения, наличие боеприпасов;
- соседи справа и слева, их состав и задачи;
- с кем из соседей организовать наиболее тесное взаимодействие;
- общий характер местности;
- протяженность маршрута, проходимость и средняя скорость движения, дистанция между машинами;
- время суток и состояние погоды.

4. Порядок работы при получении служебной задачи в дозоре

В ходе получения боевого приказа, указаний по взаимодействию и принятию решений руководитель подразделения наносит на карту:

- данные о преступнике и возможные рубежи встречи с разведкой или походным охранением;
- исходный пункт, направление ведения разведки или объект разведки.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- оценивает обстановку;
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует контроль за подготовкой подразделения и оказывает помощь подчиненным руководителям;
- проверяет готовность к выполнению боевой задачи и докладывает старшему начальнику.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего руководителя (какие разведывательные данные и к какому времени добыть);
- понять задачу подразделения (средства усиления, направление или объект разведки, рубеж до которого вести разведку, что делать после выполнения задачи, время прохождения исходного пункта);
- уяснить сроки готовности к выполнению поставленной боевой задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой задаче;
- что необходимо сделать в целях подготовки подразделения к разведке;
- расчет времени на организацию действий подразделения и подготовку его к разведке.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения о предстоящей боевой задаче;
- какое количество боеприпасов получить на каждый вид оружия и где;
- что и к какому сроку заменить из неисправного вооружения;
- когда изъять у личного состава личные документы, награды, письма, фотографии, формуляры машин;
- к какому сроку проверить исправность машин и вооружения, средств защиты и пожаротушения, приборов ночного видения, средства связи и маскировки, заправку ГСМ, средств повышения проходимости;
- какое отделение и к какому сроку подготовить для действий в дозорном отделении;
- время готовности к разведке и место получения боевого приказа.

Оценка обстановки:

- данные о преступнике, полученные от старшего руководителя;
- вероятное время и рубежи возможной встречи с преступником;
- состав и задачи дозорного отделения;
- положение и состояние своих и приданных подразделений, их укомплектованность и опыт ведения разведки;
- возможности по ведению разведки;
- техническое состояние боевой техники, вооружения, средств защиты, наличие боеприпасов;
- время, необходимое на выдвижение к исходному пункту;
- построение походного порядка, распределение сил и средств;
- организация управления и связи;
- соседи, действующие справа и слева в составе разведгрупп;
- в какой степени наличие соседей способствует выполнению задачи;
- как организовать наблюдение и непосредственное охранение;
- порядок взаимного опознавания и пропуска дозора через расположение своих подразделений;
- общий характер местности в направлении ведения разведки;

- характер местности на рубежах возможной встречи с преступником;
- удобные места и возможность для наблюдения;
- проходимость маршрута ведения разведки, средняя скорость ведения разведки по участкам;
- места удобные для устройства засад;
- порядок действий при подходе к населенным пунктам и при внезапной встрече с преступником;
- данные прогноза погоды и реальные условия;
- мероприятия по маскировке подразделения;
- подготовка техники при работе в условиях низких или высоких температур.

Решение:

- замысел действий (маршрут ведения разведки, какие и к какому времени добыть разведывательные данные, что делать после выполнения задачи, порядок действий на рубежах возможной встречи с преступником, пункты наблюдения);
- боевые задачи подразделениям (состав и задачи дозорного отделения);
- порядок взаимодействия (порядок выдвижения дозорного отделения, осмотра местности и местных предметов, порядок действий дозорных отделений при подходе к населенным пунктам, при обнаружении противника и при прохождении передовой линии своих подразделений);
- организация управления.

Боевой приказ:

- ориентиры (кодированные местные предметы);
- краткие выводы о преступнике и характере его действий;
- задача подразделения (средства усиления, направление разведки, время прохождения исходного пункта, время и район присоединения к своим подразделениям;
- задачи соседей;
- время готовности к выполнению задачи;
- свое место и заместителя.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

- порядок выдвижения дозорных отделений и главных сил;
- порядок осмотра местности и местных предметов;
- порядок прохождения через свои подразделения.

5. Порядок работы при получении служебной задачи на проведение поисковых мероприятий

Последовательность и содержание работы руководителя подразделения, назначенного в поиск.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- организует наблюдение за объектом поиска и действиями противника в этом районе;
- оценивает обстановку;
- принимает решение;
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует контроль за подготовкой подразделения к поиску, оказывает помощь подчиненным руководителям;
- проверяет готовность подразделения и докладывает старшему начальнику.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего начальника;
- понять задачу подразделения (средства усиления, объект поиска, время готовности к поиску);
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой задаче;
- что необходимо сделать подразделению для подготовки к поиску;
- расчет времени на организацию поиска и подготовку подразделения.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения о предстоящей боевой задаче.

Организация наблюдения за объектом поиска и поведением противника. Постановка задачи на организацию наблюдения за объектом поиска, преступником и местностью:

- ориентиры;
- сведения о преступнике;
- задача на наблюдение (место, полоса наблюдения, на что обращать особое внимание, что установить наблюдением, очередность наблюдения, порядок отдыха);
- порядок учета сведений о преступнике и доклада о результатах наблюдения;
- меры маскировки.

Оценка обстановки:

Преступник (данные, полученные от старшего начальника).

Выводы:

- степень подготовленности обороны противника и расположение его опорных пунктов;
- степень изоляции объекта поиска, наиболее опасные цели вблизи объекта поиска;
- какие цели противника необходимо подавить огнем, где необходимо наметить рубежи заградительного огня;
- свои силы и средства (положение, состояние штатных и приданных средств, их укомплектованность и боевой опыт, боевые возможности подразделений, техническое состояние вооружения и наличие боеприпасов);
- общее состояние боеспособности подразделения;
- построение боевого порядка, распределение сил и средств;
- организация управления и связи;
- соседи (подразделения, обороняющиеся в исходном положении и оказывающие огневую поддержку);
- как влияет на проведение поиска наличие соседей;
- что предусмотреть и согласовать с руководителями этих подразделений в интересах успешного проведения поиска;
- порядок взаимного опознавания и пропуска подразделения через свои подразделения.

Местность:

- общий характер местности;
- местность в исходном положении, в направлении ведения поиска.

Выводы:

- наиболее выгодные для наблюдения пункты;
- наиболее выгодные подступы к объектам поиска;
- места расположения групп обеспечения;
- место проделывания прохода в заграждениях противника;
- направление отхода после выполнения боевой задачи.

Время суток и состояние погоды:

- учитывается для определения влияния на выполнение боевой задачи.

Решение:

- замысел действий (время проведения поиска, объект поиска, направление выдвижения и построение боевого порядка);
- задачи отделением (группе нападения, группе огневого обеспечения, группе разграбления);
- порядок взаимодействия (кто за кем выдвигается, как проделывать проходы в заграждениях, последовательность отхода, действия в случае обнаружения подразделения преступником);
- организация управления (свое место, порядок поддержание связи, радиоданные).

Тренировка подразделения к поиску:

- проводится в тылу своих подразделений;
- местность выбирается сходная с местностью района предстоящего поиска;
- участок местности оборудуется в инженерном отношении так же, как и у противника;
- практические действия отрабатываются только после изучения личным составом объекта поиска и местности;
- основная форма подготовки подразделения к поиску – тактико-строевое занятие.

Боевой приказ:

- ориентиры;
- сведения о преступнике;
- задача подразделения;
- объекты и цели, по которым планируется вести поддерживающий огонь;
- задачи соседей;

- время готовности к выполнению задачи;
- место НП и заместителя.

Организация взаимодействия (указания):

- порядок выдвижения групп, проделывания прохода в заграждениях;
- порядок захвата объекта поиска, последовательность отхода;
- порядок действий в случае обнаружения подразделения преступником;
- порядок прохождения через свои подразделения;
- сигналы оповещения, управления, взаимодействия, пропуск и отзыв.

6. Порядок работы при получении служебной задачи на выставление засады

Последовательность и содержание работы руководителя подразделения, назначенного в засаду.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- выводит подразделение к месту засады и организует наблюдение;
- оценивает обстановку (в ходе рекогносцировки);
- принимает решение (в ходе рекогносцировки);
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует контроль и помощь подчиненным;
- проверяет готовность подразделения и докладывает старшему начальнику.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего руководителя;
- понять задачу подразделения (время и место проведения засады);
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой боевой задаче;
- какие мероприятия необходимо провести для успешного выполнения боевой задачи;
- расчет времени на организацию засады.

Отдача предварительных распоряжений:

- необходимые ориентировочные сведения о преступнике в предстоящей задаче.

Выводит подразделение к месту засады:

- задача на выдвижение (откуда ожидается преступник, задача подразделения и маршрут движения, походный порядок и организация наблюдения, задача дозорного отделения, готовность к движению);
- организация наблюдения (кто наблюдатель, ориентиры, сведения о преступнике, место наблюдения, сектор наблюдения и задача, на что обратить особое внимание).

Оценка обстановки (в ходе рекогносцировки):

- преступник (данные, полученные от старшего руководителя);
- с какого направления, когда и какими силами следует ожидать противника;
- порядок организации наблюдения, действия при обнаружении противника;
- силы и средства (положение, состояние своих и приданных подразделений, их укомплектованность и боевой опыт);
- боевые возможности подразделений;
- техническое состояние боевой и специальной техники, вооружения и средств защиты, наличие боеприпасов;
- общее состояние боеспособности подразделения;
- построение боевого порядка, распределение сил и средств;
- организация управления и связи;
- соседи: действующие справа, слева, впереди подразделения.

Выводы:

- как влияет на проведение засады наличие соседей;
- возможность получения разведывательных данных о преступнике от органов разведки;
- характер местности;
- общий характер местности в районе выставления засады;

- условия для наблюдения и ведения огня, достижение внезапности действий;
- наиболее вероятный маршрут выдвижения противника;
- места для размещения элементов боевого порядка;
- полосы огня и секторы обстрела отделений и огневых средств;
- направление отхода после выполнения боевой задачи;
- время суток и состояние погоды;
- учитывается их влияние на организацию засады;
- на выполнение боевой задачи.

Решение:

- замысел действий (порядок выполнения боевой задачи, построение боевого порядка);
- задача отделениям (позиция, задача, порядок открытия огня и действий при захвате пленных, документов, вооружения и боевой техники);
- порядок взаимодействия;
- действия после выполнения боевой задачи;
- организация управления (свое место, порядок поддержания связи и радиоданные).

Боевой приказ:

- ориентиры;
- сведения о преступнике;
- задача подразделения (средства усиления, задача);
- боевые задачи подразделениям (группа нападения – состав, задача, порядок действий; группа огневого обеспечения – состав, задача, порядок действий; наблюдателям – место и порядок действий);
- время готовности к выполнению задач;
- свое место и заместителя.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

- действия групп при обнаружении одиночных и мелких групп противника;
- действия при обнаружении более крупных групп противника;
- действия подразделения после выполнения боевой задачи;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия, пропуск и отзыв.

7. Порядок работы при получении служебной задачи на выставление боевого охранения

Последовательность и содержание работы руководителя подразделения, назначенного в боевое охранение.

Последовательность работы:

- уясняет задачу;
- отдает предварительные распоряжения;
- выводит подразделение на указанную позицию и организует наблюдение;
- оценивает обстановку (в ходе рекогносцировки);
- принимает решение (в ходе рекогносцировки);
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует инженерное оборудование позиции;
- организует разведку путей отхода и определяет порядок отхода;
- организует контроль за подготовкой подразделения;
- проверяет готовность системы огня и инженерного оборудования;
- докладывает старшему начальнику о готовности.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего руководителя;
- понять задачу подразделения (средства усиления, позиция, задача, время готовности системы огня);
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой задаче;
- что необходимо сделать для подготовки к выполнению задачи;
- расчет времени на организацию боевых действий.

Предварительные распоряжения:

- необходимые ориентировочные сведения о преступнике и предстоящей задаче;
- какое количество боеприпасов получить и к какому сроку выдать;
- какие неисправности вооружения и снаряжения заменить;
- где и когда построить подразделение для проверки боеготовности;

- к какому сроку проверить исправность машин, приборов ночного видения, средств связи, заправку и укладку боеприпасов;
- время и место получения боевого приказа.

Выводит подразделение на указанные позиции:

- задача на выдвижение (откуда ожидается преступник, задача подразделения и маршрут выдвижения, исходный порядок и организация наблюдения, задача дозорного отделения, готовность к движению);
- организация наблюдения (кто наблюдатель, ориентиры, сведения о преступнике, место наблюдения, сектор наблюдения и задача, на что обратить особое внимание, порядок докладов результатов наблюдения);
- задача на расположение подразделения в укрытом месте (сведения о характере действий противника, их места расположения и секторы огня и наблюдения, сигналы оповещения и порядок действий по ним, порядок оборудования укрытий и их маскировка).

Оценка обстановки:

- преступник (данные, полученные от старшего начальника).

Выводы:

- с какого направления, когда и какими силами следует ожидать противника на позицию боевого охранения;
- построение боевого порядка;
- порядок организации наблюдения и непосредственного охранения;
- свои силы и средства (положение, состояние, укомплектованность и боевой опыт; боевые возможности; соотношение сил и средств при выполнении боевой задачи; техническое состояние боевых машин и вооружения; наличие боеприпасов и средств защиты);
- общее состояние боеспособности подразделения;
- построение боевого порядка;
- боевые задачи отделений;
- куда выслать дозорных;
- организация управления и связи.

Соседи:

- действующие справа, слева, в тылу и спереди, а также их боевые задачи.

Выводы:

- как влияет наличие соседей на выполнение боевой задачи;
- что предупредить и согласовать с соседями;
- способы поддержания связи.

Местность:

- общий характер перед позицией боевого охранения;
- характер местности в тылу.

Выводы:

- позиции отделений, их дополнительные и основные секторы обстрелов;
- рубежи открытия огня для огневых средств;
- участки сосредоточенного огня подразделения;
- секторы обстрела для обеспечения флангов;
- запасные позиции отделений;
- маршруты движения дозорных;
- место НП;
- направления отхода отделений.

Время суток и состояние погоды (реальные условия и прогноз погоды).

Решение:

– замысел действий (боевые задачи подразделениям – *отделениям* – позиция, полоса огня, дополнительный сектор обстрела, запасная позиция; огневая позиция боевых машин, запасная позиция, секторы обстрела); *дозорным* – состав, задача, маршрут выдвижения; порядок взаимодействия, управления и связи.

Боевой приказ:

- ориентиры;
- краткие выводы о преступнике и характере его действий;
- задача подразделения (средства усиления, задача, кто поддерживает);
- задачи соседей;
- приказ отделениям (позиция, задача, полоса огня и дополнительный сектор обстрела, основные и запасные позиции боевых машин, их основные и дополнительные сектора обстрелов);
- участки сосредоточенного огня подразделения и места в них, по которым вести огонь каждому отделению;
- приданным огневым средствам основные и запасные огневые позиции и секторы обстрела;
- дозорным задачи и маршрут движения;
- время готовности к выполнению задачи;
- место НП и заместителя.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

- организация взаимодействия в виде указаний – действие подразделения с получением данных о преступнике;
- порядок уничтожения противника;
- рубежи открытия огня;
- действия подразделения при попытке обхода или окружения;
- порядок отхода;
- ведение огня по воздушным целям;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия.

Разведка путей отхода и определение порядка отхода:

- направление отхода каждого отделения;
- определение очередности отхода отделений и приданных подразделений;
- выбор рубежа посадки на боевую технику;
- порядок прохождения через свои минно-взрывные заграждения.

8. Порядок работы на выставление сторожевой заставы

Последовательность и содержание работы руководителя подразделения, назначенного в сторожевую заставу.

Последовательность работы:

- уяснение задачи;
- отдает предварительные распоряжения;
- вывод подразделения на указанный рубеж, скрытное расположение и организация наблюдения;
- оценивает обстановку (в ходе рекогносцировки);
- принимает решение (в ходе рекогносцировки);
- отдает устный боевой приказ;
- организует взаимодействие, обеспечение и управление;
- организует инженерное оборудование позиций;
- организует контроль за подготовкой подразделения;
- проверяет готовность и докладывает старшему начальнику.

Содержание работы:

Уяснение задачи:

- понять замысел старшего руководителя;
- понять задачу подразделения (средства усиления, полоса охранения, позиция, задача, время готовности системы огня);
- уяснить сроки готовности к выполнению задачи.

Выводы:

- место и роль подразделения в выполняемой боевой задаче;
- что необходимо сделать для подготовки к выполнению боевой задачи;
- расчет времени на организацию боевых действий.

Отдача предварительных распоряжений:

- необходимые ориентировочные сведения о преступнике и предстоящей задаче;
- заместителю руководителя и руководителям отделений (какое количество боеприпасов на каждый вид оружия, материалы для инженерного оборудования позиций, когда, кому и что выдать, что и кому заменить из неисправного вооружения и снаряжения, где построить личный состав для проверки готовности).

Вывод подразделения на указанный рубеж, скрытное расположение и организация наблюдения:

- задача на выдвижение (откуда ожидается преступник, задача подразделения и маршрут движения, походный порядок и организация наблюдения, задача дозорного отделения, готовность к движению);
- организация наблюдения (кто наблюдатель, ориентиры, сведения о преступнике, место наблюдения, сектор наблюдения и задача, на что обратить особое внимание, порядок доклада о результатах наблюдения);
- задача на расположение подразделения в укрытом месте (сведения о характере действий противника, места расположения подразделениям и огневым средствам, их полосы (секторы) огня и наблюдения, сигналы оповещения и порядок действий по ним, порядок оборудования укрытий и их маскировка).

Оценка обстановки:

- преступник (данные, полученные от старшего руководителя).

Выводы:

- с какого направления, когда и какими силами следует ожидать наступление противника в полосе охранения; построение боевого порядка; порядок организации наблюдения и непосредственного охранения;
- свои силы и средства (положение, состояние штатных и приданных средств, их укомплектованность и боевой опыт; боевые возможности штатных и приданных подразделений; возможное соотношение сил и средств

при выполнении задачи; техническое состояние боевой и специальной техники, вооружениями и средствами защиты, наличие боеприпасов);

- общее состояние боеготовности подразделения;
- построение боевого порядка;
- боевые задачи подразделениям;
- куда выслать патрульных, их состав, задачи;
- организация управления и связи.

Соседи:

– действующие справа, слева, впереди и в тылу подразделения, их боевые задачи.

Выводы:

- как влияет на выполнение задачи наличие соседей;
- что предусмотреть и согласовать с руководителями соседних органов охранения;
- способы поддержания связи;
- когда следует ожидать подход главных сил.

Местность:

- общий характер местности перед позицией заставы;
- характер местности в полосе охранения и на позиции (условия наблюдения и ведения огня, защитные и маскирующие устройства, условия для маневра);
- характер местности в тылу.

Выводы:

- позиции отделений, их полосы огня и дополнительные секторы обстрела, огневые позиции боевой и специальной техники, орудий, их основные и дополнительные сектора обстрела;
- рубежи открытия огня для огневых средств, участки для сосредоточенного огня подразделения;
- секторы обстрела огневых средств подразделения для обеспечения флангов;
- запасные позиции отделений, запасные огневые позиции огневых средств;
- маршруты движения патрульных;
- место КНП руководителя подразделения, направление хода сообщения в тыл;
- время суток и состояние погоды – учитывается их влияние на организацию охранения и выполнение боевой задачи.

Выводы:

- мероприятия по соблюдению светомаскировки при занятии обороны и в ходе ее ведения, по предупреждениям обморожения (перегрева) личного состава;
- что необходимо сделать по подготовке техники и вооружения к работе в ночных условиях, при низких и высоких температурах, глубоком снежном покрове и др.

Принимает решение (в ходе рекогносцировки):

- замысел действий (использование средств усиления и подразделения для поражения мелких групп и при наступлении значительных сил противника, удержания позиций, построение боевого порядка);
- боевые задачи подразделениям;
- отделениям (позиция, задача, полоса огня, дополнительный сектор обстрела, запасная позиция, огневые позиции боевой и специальной техники, секторы обстрела – основной и дополнительный, запасная огневая позиция, секторы обстрела);
- патрульным (состав, задача, маршрут выдвижения);
- порядок взаимодействия (порядок несения службы, количество дежурных средств и наблюдателей, очередность несения службы и отдыха, порядок пропуска через позицию, на что обращать особое внимание, порядок действий получением данных о преступнике, с появлением мелких групп и при подходе превосходящих сил противника);
- организация управления (свое место, порядок поддержания связи, радиоданные).

Боевой приказ:

- ориентиры;
- краткие выводы о преступнике и характер его действий;
- задача подразделения (средства усиления, задача, полоса охранения, кто поддерживает);
- объекты и цели, поражаемые средствами старшего руководителя на направлении действий подразделения;
- задачи соседей;
- отделениям – позиция, задача, полоса огня и дополнительный сектор обстрела, основные и запасные огневые позиции боевой и специальной техники, их основные и дополнительные сектора обстрела;
- участки сосредоточенного огня подразделения и места в них, по которым вести огонь каждому отделению;

- приданным огневым средствам – основные и запасные огневые позиции, основные и дополнительные сектора обстрела;
- патрульным – задачи и маршрут движения;
- время готовности к выполнению задачи;
- место НП и заместителя.

Организация взаимодействия, обеспечения и управления:

Организация взаимодействия (указания):

- порядок несения службы (количество дежурных средств и наблюдателей, очередность несения службы и отдыха, порядок пропуска через позицию, на что обращать особое внимание);
- порядок действий с получением данных о преступнике;
- порядок действий с появлением мелких групп и при подходе превосходящих сил противника;
- порядок ведения огня из стрелкового оружия по воздушным целям;
- сигналы оповещения, управления и взаимодействия, пропуск и отзыв.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Произошедшие в результате научно-технического прогресса изменения в средствах и способах ведения служебных действий оказали существенное влияние на управление подразделениями со стороны руководителей и штабов всех степеней. Они предъявляют к управлению новые, повышенные требования. Большое значение при этом приобрели: высокая боеготовность руководителей и штабов к управлению подразделениями с первых минут экстремальной ситуации, твердость, гибкость, непрерывность (устойчивость), скрытность и высокая оперативность управления в любой сложной и резко изменяющейся обстановке.

Вместе с тем практический опыт показывает, что выполнение перечисленных требований к управлению подразделениями представляет собой довольно сложную и многогранную проблему. Для ее решения в современных условиях необходим комплексный подход, осуществление целой системы мероприятий технического, организационного и исследовательского характера.

К первой группе таких мероприятий относятся *оснащение штабов новейшими техническими средствами управления*, особенно средствами механизации и автоматизации процессов управления. Такое мнение является вполне обоснованным. Практика подтверждает, что без совершенной техники управления подразделениями успешно выполнять эти мероприятия в современных условиях невозможно. Тем более, что последние достижения техники и науки позволяют данное мнение считать не только обоснованным, но и реально осуществимым. Однако данный путь нельзя считать единственным. Руководитель и штабы не могут пассивно ожидать, пока в их распоряжение поступит принципиально новая техника управления. У них имеются большие возможности совершенствовать управление на базе уже имеющихся технических средств.

Ко второй группе мероприятий относят *улучшение структуры органов и пунктов управления подразделениями*, чтобы на базе новой техники сделать их небольшими по составу, мобильными, подвижными, устойчивыми и живучими в любой сложной обстановке. Такое мнение не вызывает сомнений. Однако и здесь следует отметить, что практической реализации данной группы мероприятий обязательно должна предшествовать тщательная их проверка и отработка во время учений. В первую очередь, это касается структуры органов управления.

Третью группу мероприятий составляет дальнейшее *совершенствование организации и методов работы* руководителей и штабов по осуществлению каждой функции управления с использованием уже имеющейся техники управления и при существующей структуре органов управления. Опыт различного уровня учений правоохранительных органов показывает,

что на этом пути у каждого руководителя и штаба имеются большие и еще не полностью использованные резервы. Основными методами управления являются *централизованный и параллельный*.

Современные технические средства дают реальную возможность быстрого производства любых расчетов по применению сил и средств в специальной операции, накопления оперативной информации и немедленной ее выдачи по требованию руководителя или офицера штаба. Упрощается разработка служебно-боевых документов и сокращается время на их передачу. Расширяются возможности контроля за действиями подразделений, за точным и своевременным выполнением ими поставленных задач.

Новейшая техника многократно умножает возможности человека, облегчает его труд, повышает качество, ускоряет всю работу по управлению подразделениями при подготовке и выполнении поставленных служебных задач.

Задачи, поставленные в процессе проведения исследования, достигнуты в полном объеме. Проведенное исследование позволило систематизировать порядок управленческих решений и привести к единому знаменателю действия руководящего состава органов внутренних дел, выполняющих поставленные задачи по обеспечению охраны общественного порядка в различных ситуациях при условиях резко изменяющейся оперативной обстановки.

Разработанные рекомендации в виде вариантов принятия конечного управленческого решения в экстремальных ситуациях, имеют законченный вариант и могут использоваться как в учебном процессе образовательного учреждения МВД России, так и в практических органах на занятиях по тактико-специальной подготовке.

Основным критерием материалов исследования является его текстовальное и графическое исполнение согласно требованиям нормативно-правовой базы органов внутренних дел при чрезвычайных ситуациях и обстоятельствах.

Материалы исследования могут быть использованы руководителями органов внутренних дел младшего, среднего и старшего руководящего состава как органов внутренних дел, так и Росгвардии России.

Так же они могут использоваться и применяться в практических органах не только как учебно-методическое пособие, но и в качестве повседневной памятки в случае резко обострившейся обстановки или внезапно возникших чрезвычайных ситуаций или обстоятельств, и в качестве руководства для работы оперативно-дежурных частей органов внутренних дел в условиях чрезвычайных ситуаций.

ЛИТЕРАТУРА

1. Барабанщиков А.В. Методологические проблемы военной теории и практики. М., 1966.
2. Бир С. Наука управления. М., 1971.
3. Иванов С.П. О научных основах управления войсками. М., 1975.
4. Рябчук В.Д. Психология решения руководителя. М., 1976.
5. Михеев В. Социально-психологические аспекты управления. М., 1975.
6. Иванов Д.А. Основы управления войсками в бою. М., 1977.
7. Резниченко В.Г. Тактика. М., 1986.
8. Питерс Т., Уотерман Р. В поисках эффективного управления. М., 1986.
9. Лебедев В.И. Психология и управление. М., 1990.
10. Коупленд Н. Психология и солдат. М., 1991.
11. Маркова А.К. Психология профессионализма. М., 1996.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
 ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ УПРАВЛЕНИЯ И МЕТОДИКИ МЫШЛЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ЗАДАЧ	
1. Понятие «управление и методика мышления»	4
2. Особенности управления подразделениями правоохранительных органов при решении служебных задач и предъявляемые требования.....	8
3. Методика мышления руководителей подразделений, выполняющих служебные задачи.....	11
4. Логические методы мышления при принятии руководителем подразделения решения	14
 ГЛАВА 2. ВАРИАНТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ РЕШЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ЗАДАЧ	
1. Порядок работы при получении служебной задачи на наступление.....	17
2. Порядок работы при получении служебной задачи на оборону.....	21
3. Порядок работы при получении служебной задачи в головную походную заставу	25
4. Порядок работы при получении служебной задачи в дозоре.....	27
5. Порядок работы при получении служебной задачи на проведение поисковых мероприятий	30
6. Порядок работы при получении служебной задачи на выставление засады.....	33
7. Порядок работы при получении служебной задачи на выставление боевого охранения.....	36
8. Порядок работы на выставление сторожевой заставы.....	39
 Заключение.....	 44
Литература	46

Учебное издание

ШАНЬКО Виктор Викторович,
кандидат педагогических наук;
ХОРОЛЬСКИЙ Владимир Витальевич,
кандидат педагогических наук, доцент;
ШАБАЕВ Вадим Владимирович

**ВАРИАНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ПРИВЛЕКАЕМЫМИ
К ВЫПОЛНЕНИЮ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНЫХ ЗАДАЧ,
В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА**

Учебно-методическое пособие

Редактор *Н.А. Тапашева*
Корректор *Н.А. Тапашева*
Технический редактор *Н.А. Тапашева*
Компьютерная верстка – *Е.Е. Пелехатой*

Подписано в печать 16.12.2022.
Формат 60х84/16. Объем 3 п. л.
Набор компьютерный.
Гарнитура Times New R. Печать лазерная.
Бумага офисная. Тираж 45 экз. Заказ № 135.
Редакционно-издательское отделение НИиРИО
ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.
Отпечатано в ГПиОП НИиРИО
ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.
344015, г. Ростов-на-Дону, ул. Еременко, 83.