

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение
высшего образования
«Восточно-Сибирский институт
Министерства внутренних дел российской федерации»



ТРУДОВОЕ ПРАВО

Иркутск

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение
высшего образования
«Восточно-Сибирский институт
Министерства внутренних дел российской федерации»

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум

Иркутск
Восточно-Сибирский институт МВД России
2018

УДК 349.2
ББК 67.405

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Восточно-Сибирского института МВД России

Рецензенты:

О.А. Ищенко, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин
ФГКОУ ВО ДВЮИ МВД России, канд. юрид. наук, доц.;
А.В. Игумнов, начальник отдела профессиональной подготовки
УРЛС ГУ МВД России по Иркутской области

Трудовое право: практикум / авт.-сост. А.И. Сирохин. – Иркутск: ФГКОУ
ВО ВСИ МВД России, 2018. – 58 с.

Практикум разработан для формирования знаний в области правового регулирования трудовых отношений, умений и навыков применения трудового законодательства при разрешении вопросов, которые возникают в деятельности органов внутренних дел.

Для курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России, обучающихся по специальностям 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности; 40.05.02 Правоохранительная деятельность; направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

УДК 349.2
ББК 67.405

© ФГКОУ ВО «Восточно-Сибирский институт МВД России», 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	4
Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.	
Источники трудового права	6
Тема 2. Основные принципы трудового права	7
Тема 3. Субъекты трудового права	7
Тема 4. Правоотношения в сфере трудового права	7
Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда.	
Коллективный договор и соглашения	8
Тема 6. Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения.....	9
Тема 7. Трудовой договор	9
Тема 8. Защита персональных данных работника	10
Тема 9. Рабочее время.....	11
Тема 10. Время отдыха	11
Тема 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.....	12
Тема 12. Оплата и нормирование труда.....	12
Тема 13. Гарантии и компенсации в трудовом праве.....	13
Тема 14. Дисциплина труда.....	14
Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора	15
Тема 16. Охрана труда	16
Тема 17. Защита трудовых прав работников	17
Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения	18
Тема 19. Общая характеристика международно-правового регулирования труда	19
Практические задания.....	20
Тестовые задания.....	45
Рекомендуемая литература.....	53

ВВЕДЕНИЕ

Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является формирование и выработка у обучающихся системного представления об этой отрасли как одной из ведущих отраслей российского права.

При изучении дисциплины свое отражение должны найти не только вопросы правового регулирования индивидуальных трудовых правоотношений, складывающихся между работником и работодателем в сфере труда, но и иные, непосредственно с ними связанные, в частности, правоотношения по трудоустройству и занятости населения в России, правоотношения по социальному партнерству, по разрешению трудовых споров и др.

Основные задачи дисциплины:

- приобретение обучающимися знаний относительно основных теоретических положений институтов трудового права;
- получение знаний о системе источников трудового права;
- приобретение практических навыков применения трудового законодательства;
- приобретение обучающимися умений отобрать и проанализировать правовой материал для решения конкретных практических задач;
- изучение судебной практики по трудовым спорам.

В основу освоения дисциплины положены нормы действующего трудового законодательства России с учетом изменений и дополнений, внесенных в него за последний период, а также принципов и норм международно-правового регулирования труда.

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

- способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства;
- способность разрабатывать и правильно оформлять юридические и служебные документы;
- способность соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина;
- способность повышать уровень своей профессиональной компетентности.

В результате изучения дисциплины обучающиеся должны *знать*:

- основные положения отраслевых юридических наук, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в отдельных отраслях материального и процессуального права;

- законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права;
- правоприменительную практику;
- основные направления и особенности правоохранительной деятельности и ее роль и место в укреплении законности и правопорядка;
- систему, организационно-правовые основы, роль правоохранительных органов.

Уметь:

- оперировать юридическими понятиями и категориями;
- анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- правильно составлять и оформлять юридические документы;
- осуществлять предварительную проверку сообщений о преступлениях, анализ и оценку розыскной информации, а также исходных следственных ситуаций;
- разграничивать функции и сферы деятельности различных правоохранительных органов.

Владеть:

- юридической терминологией;
- приемами юридической техники;
- навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами;
- навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности;
- навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики;
- навыками разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права;
- навыками принятия необходимых мер по защите и обеспечению прав человека в процессе служебной деятельности;
- навыками сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации правовых норм в соответствующих сферах профессиональной деятельности.

ТЕМА 1.

ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие труда, его разновидности, правовое регулирование и значение в жизни человека и общества. Понятие трудовых правоотношений работников и работодателей.

Понятие трудового права и его место в российской правовой системе. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные, непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права. Особенности метода трудового права. Соотношение централизованного, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений.

Система отрасли трудового права. Основные элементы системы трудового права: общая, особенная и специальная части, правовые институты.

Сфера действия норм трудового права.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения и др.).

Предмет и метод науки трудового права. Задачи науки трудового права на современном этапе.

Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. Разграничение полномочий между органами власти в сфере трудовых отношений.

Трудовой кодекс как основной источник трудового права. Общая характеристика основополагающих нормативных правовых актов о труде: федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, приказы Министерства труда и социальной защиты РФ и др.

Нормативные правовые акты о труде субъектов Российской Федерации, их соотношение с законодательством Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.

Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное законодательство.

ТЕМА 2.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие, классификация и значение принципов трудового права. Их соотношение с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами права. Общая характеристика принципов трудового права: их структура и реализация в нормах трудового права.

ТЕМА 3.

СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие и классификация субъектов трудового права. Виды субъектов трудового права, их правовой статус.

Основные элементы правового статуса работника: трудовая правосубъектность; права и обязанности работника; юридические гарантии реализации его прав и обязанностей; ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Правовое положение работодателя как субъекта трудового права. Особенности правового статуса работодателя – физического лица: индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, частного нотариуса, адвоката, учредившего адвокатский кабинет, иных лиц, а также лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

Правовое положение профессиональных союзов в сфере труда.

Правоохранительные органы как субъекты трудового права.

Другие субъекты трудового права.

ТЕМА 4.

ПРАВООТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие и виды правоотношений в трудовом праве.

Индивидуальное трудовое правоотношение, его отличие от иных правоотношений, связанных с трудовыми.

Структура трудового правоотношения: субъекты и содержание.

Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Трудовые отношения, возникающие на основании: трудово-

го договора; в результате избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу; назначения на должность или утверждения в должности; направления на работу уполномоченным органом в счет установленной квоты; судебного решения; фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Отличие трудовых отношений от иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми.

ТЕМА 5.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОГЛАШЕНИЯ

Понятие социального партнерства в сфере труда.

Принципы социального партнерства.

Стороны социального партнерства: понятие и виды. Участие органов государственной власти и органов местного самоуправления в системе социального партнерства.

Понятие системы социального партнерства в сфере труда и ее уровни: федеральный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный.

Формы социального партнерства: коллективные переговоры, заключение коллективного договора и соглашений, взаимные консультации и др.

Коллективный договор как одна из основных форм социального партнерства: понятие, стороны, содержание и структура. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие, изменение и дополнение коллективного договора.

Понятие, виды и стороны соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. Действие, изменение и дополнение соглашения.

Регистрация коллективного договора, соглашения.

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Гарантии лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Ответственность сторон социального партнерства.

ТЕМА 6.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА НАСЕЛЕНИЯ

Основные направления государственной политики в области занятости населения. Конституционные гарантии граждан на защиту от безработицы. Государственные органы занятости, их структура и полномочия.

Общая характеристика законодательства о занятости населения.

Понятие и виды занятости.

Понятие безработного. Лица, которые не могут быть признаны безработными. Документы, предоставляемые гражданами в органы службы занятости для регистрации. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Правовой статус безработного.

Трудоустройство безработных граждан. Понятие подходящей и неподходящей работы. Квотирование рабочих мест.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости.

Сроки и размеры выплат безработным гражданам пособия по безработице. Другие меры социальной поддержки безработных граждан.

Обязанности работодателя по трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности, штата или ликвидации организации. Порядок высвобождения работников. Льготы и компенсации высвобождаемым работникам.

ТЕМА 7.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор как форма реализации принципа свободы труда.

Понятие и стороны трудового договора. Роль и значение трудового договора в современных условиях.

Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия. Характеристика обязательных и дополнительных условий трудового договора. Порядок установления дополнительных условий трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Оформление приема на работу.

Испытание при приеме на работу: порядок установления, сроки и правовые последствия. Лица, которым испытательный срок не устанавливается.

Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Характеристика срочного трудового договора и его разновидностей. Случаи заключения срочных трудовых договоров.

Изменение условий трудового договора. Перевод на другую работу: понятие, виды, основания, сроки. Понятие перемещения и его отличие от перевода на другую работу.

Отстранение от работы: основания, сроки, последствия.

Классификация общих оснований прекращения трудового договора.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Особенности расторжения срочного трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законодательством обязательных правил при заключении трудового договора.

Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Совместительство и совмещение.

ТЕМА 8.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

Понятие персональных данных работника. Получение и обработка персональных данных работника.

Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

Хранение и использование персональных данных работников.

Передача персональных данных работника.

Права работников в сфере защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Меры по защите персональных данных работника.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

ТЕМА 9. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Понятие рабочего времени и методы его правового регулирования. Виды рабочего времени.

Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время и порядок их установления. Продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних работников; инвалидов; работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и др. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Запрет и ограничение на привлечение к работе в ночное время отдельных категорий работников.

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Понятие сверхурочной работы, основания и порядок привлечения работников, продолжительность и компенсации. Круг лиц, которые не допускаются к сверхурочным работам.

Режим рабочего времени и порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. График сменности. Разделение рабочего дня на части. Ненормированный рабочий день и порядок его установления.

Особенности регулирования рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Вахтовый метод организации работ.

Учет рабочего времени, его виды и значение.

ТЕМА 10. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы для отдыха и питания; специальные перерывы для отдыха и питания; еженедельный непрерывный отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни; отпуска.

Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсации за работу в выходные и праздничные дни.

Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск, его минимальная продолжительность. Удлиненные отпуска.

Ежегодные дополнительные отпуска, их виды, продолжительность и порядок предоставления.

Целевые отпуска, случаи их предоставления, продолжительность.

Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления. Продление и перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Особенности предоставления отпусков несовершеннолетним работникам.

Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

ТЕМА 11. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора.

Права и обязанности сторон ученического договора.

Основания расторжения ученического договора.

Обязанность работника возместить затраты, связанные с его обучением, в случае нарушения условий ученического договора.

ТЕМА 12. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Понятие заработной платы (оплаты труда). Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Централизованное и локальное регулирование оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда.

Формы оплаты труда. Системы оплаты труда: сдельная, повременная и их разновидности. Назначение доплат и надбавок.

Оплата труда работников бюджетной сферы. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих. Единая тарифная сетка.

Стимулирующие выплаты. Премирование, вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет.

Оплата труда при особых условиях и в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата труда при вредных и (или) опасных работах и в местностях с тяжелыми климатическими условиями.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни и за сверхурочную работу. Оплата времени простоя. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний и размера удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Понятие нормирования и норм труда. Разновидности норм труда, устанавливаемых в организациях (нормы выработки, времени, обслуживания и др.). Введение, замена и пересмотр норм труда. Создание нормальных условий для выполнения норм выработки.

ТЕМА 13.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.

Общие гарантии и компенсации по трудовому праву (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие).

Отдельные случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Понятие служебной командировки. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей: работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам; работникам,

избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением: в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования; работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, а также работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Выплата выходного пособия в связи:

- с ликвидацией организации, сокращении численности или штата работников организации;
- с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- с расторжением трудового договора со сменой собственника организации (руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру).

Другие гарантии и компенсации и порядок их предоставления.

Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников.

ТЕМА 14. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Понятие и значение дисциплины труда. Содержание дисциплины труда. Взаимные права и обязанности работника и работодателя. Взаимосвязь дисциплины труда с технологической дисциплиной.

Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.

Понятие внутреннего трудового распорядка и порядок его установления. Типовые правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине.

Материальное и моральное стимулирование в трудовом праве.

Меры поощрения за успехи в работе, предусмотренные Трудовым кодексом. Другие виды поощрений работников, устанавливаемые коллективным договором, уставами и положениями о дисциплине. Поощрения за особые трудовые заслуги.

Порядок применения поощрений.

Понятие и виды дисциплинарной ответственности и основания ее применения. Понятие дисциплинарного проступка и его характеристика. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарного взыскания. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации и его заместителей по требованию представительного органа работников. Специальная дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников.

ТЕМА 15.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Понятие и значение материальной ответственности в трудовом праве. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником: понятие, виды.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Материальная ответственность работника перед работодателем. Основания и условия привлечения к материальной ответственности работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной ответственности по гражданскому праву.

Виды и пределы материальной ответственности работника перед работодателем. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность и случаи ее наступления. Договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Случаи возложения полной материальной ответственности на несовершеннолетних работников.

Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба (добровольный, взыскиваемый по распоряжению работодателя и в судебном порядке).

ТЕМА 16.

ОХРАНА ТРУДА

Понятие, содержание и значение охраны труда.

Правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда.

Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда. Служба охраны труда в организации. Специалисты по охране труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. Финансирование мероприятий по охране труда.

Права и гарантии работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Обязанности работника в области охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- организация лечебно-профилактического питания;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- обучение и профессиональная подготовка работников в области охраны труда.

Специальные правила охраны труда женщин, лиц с семейными обязанностями, беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.

Охрана труда несовершеннолетних. Медицинские осмотры (обследования) несовершеннолетних. Запрещение их труда на тяжёлых, вредных и опасных работах.

Расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя. Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев на производстве. Порядок расследования, оформления материалов и учет несчастных случаев.

Ответственность за нарушение требований охраны труда.

ТЕМА 17.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Понятие защиты трудовых прав работников и способы ее осуществления.

Государственный надзор и контроль как способ защиты трудовых прав работников.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда, основные задачи и полномочия.

Государственные инспектора труда. Их права и обязанности.

Система специализированных федеральных государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Правовая основа их деятельности, структура и полномочия.

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ответственность руководителей и иных должностных лиц организаций, а также работодателей – физических лиц за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Место и роль профессиональных союзов в регулировании трудовых отношений.

Правовая основа деятельности профессиональных союзов. Задачи, функции, полномочия и гарантии деятельности. Правовая и техническая инспекция труда профсоюзов.

Полномочия профсоюзов в правоприменительной деятельности.

Порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Полномочия профсоюзов по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Гарантии работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы, гарантии освобожденным профсоюзным работникам.

Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.

Роль правоохранительных органов (ОВД) в защите трудовых прав работников.

ТЕМА 18.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

Понятие и виды трудовых споров. Причины возникновения трудовых споров. Классификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Образование комиссии по трудовым спорам (КТС), ее компетенция, сроки обращения в КТС. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС, исполнение и обжалование решений КТС.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

Сроки обращения в суд.

Порядок исполнения решений КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие коллективного трудового спора. Органы по разрешению коллективного трудового спора. Порядок и сроки рассмотрения коллективного трудового спора: примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже. Порядок образования и полномочия этих органов.

Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора.

Порядок объявления забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки.

Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.

Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.

Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража.

Ответственность работников организации за участие в незаконных забастовках.

ТЕМА 19.
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры России как составная часть ее правовой системы.

Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда.

Международно-правовое регулирование занятости и миграции трудящихся. Конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ) о занятости и борьбе с безработицей.

Нормы МОТ о регулировании рабочего времени и времени отдыха. Принципы международно-правового регулирования оплаты труда и охраны труда. Основные конвенции МОТ, регулирующие безопасность и гигиену труда.

Конвенции и рекомендации МОТ о коллективных переговорах как универсальном методе рассмотрения споров. Участие предпринимателей, трудящихся и их организаций в урегулировании трудовых споров.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Предмет, метод, система трудового права

Задача 1

Преподаватель Иванов И.И. заключил договор возмездного оказания услуг с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом. В соответствии с данным договором в его обязанности входило: чтение лекций, проведение семинарских занятий с группами студентов и слушателей, в соответствии с расписанием, которое составляется университетом. Также в его обязанности входила подготовка учебно-методического комплекса по своей дисциплине. От отработанного учебного времени зависела оплата его труда. Иванов И.И. отработал полный учебный год, но при уходе в отпуск отпускные ему не выплатили.

В каких отношениях с ИРНИТУ находится преподаватель Иванов?

Задача 2

Старшему менеджеру по продажам Житову И.В. организация указала в договоре условия, в соответствии с которыми он должен самостоятельно организовывать свою трудовую деятельность при выполнении заданий от работодателя. Контроль работодателем будет осуществляться через представление Житовым И.В. еженедельных отчетов, минимальный размер заработной платы не устанавливается, ее расчет производится в процентах от количества проданных изделий. Кроме этого, Житов И.В. несет полную материальную ответственность с упущенной выгодой.

Какой договор, гражданский или трудовой заключил старший менеджер по продажам с организацией?

Задача 3

Безработный Орлов М.С., проживающий совместно с престарелым отцом, трудоустраиваться на работу не хотел. Жил на пособие по инвалидности отца, требовал от него денег на сигареты и спиртные напитки. Отец неоднократно обращался в органы полиции с просьбой трудоустроить сына, но последние отказывали, аргументируя это тем, что подобные действия не входят в их компетенцию.

Проанализируйте данную ситуацию с позиции принципов трудового права.

Задача 4

При приеме на работу специалиста 3-й категории директор ООО «Пилот» установил ему повышенный должностной оклад в размере 45 тыс. руб. Такие же специалисты получали оклад в размере 40 тыс. руб. В результате этого между сотрудниками отдела возникла конфликтная ситуация.

Нарушил ли своими действиями директор ООО «Пилот» какое-либо из основных положений (принципов) трудового права? К каким результатам это может привести?

Задача 5

По мнению студента Балсунаева В.В., основные принципы трудового права, которые закреплены в ст. 2 ТК РФ, являются отраслевыми принципами законодательства РФ об охране труда.

Справедливо ли высказывание Балсунаева В.В.? К какому виду принципов принадлежат закрепленные во второй статье ТК РФ принципы?

Задача 6

Амосову Дмитрию Николаевичу в американской организации при заключении трудового договора о работе в г. Омске было сообщено, что на него не будут распространяться условия социального страхования.

Компетентна ли в данном случае американская организация?

Источники трудового права

Задача 1

Директор ООО «Факел» при заключении коллективного договора внес предложение о том, чтобы не повышать оплату труда за работу в ночное время (т. е. в ночные и вечерние смены) из соображений экономии денежных средств, входящих в фонд оплаты труда и не производить сокращение численности или штата работников. Работники компании поддерживали руководителя, так как хотели сохранить место работы. Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации заявил, что такое условие коллективного договора не соответствует нормам законодательства РФ об охране труда и включать его в коллективный договор нельзя.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 2

Служба государственного жилищного надзора Иркутской области издала нормативно-правовой акт, в соответствии с которым компенсация при увольнении работника, по сравнению с федеральным уровнем, была значительно увеличена.

Имеет ли право исполнительный орган субъекта Российской Федерации принимать решения, которые улучшают положение работников?

Задача 3

Гражданин Российской Федерации Маховиков П.П. выехал на постоянное место жительства в другую страну и заключил там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации.

Нормы какого трудового законодательства будут распространяться на Маховикова П.П.?

Задача 4

По мнению студента Осипова, постановления Конституционного Суда Российской Федерации и правовые обычаи являются источниками трудового права.

Можно ли включать их в систему источников трудового права России?

Задача 5

В январе 2016 г. к ректору института с заявлением обратился председатель приемной комиссии Зимин А. П. с просьбой о замене отпуска денежной выплатой, поскольку он не использует свой отпуск с 2006 г., т. е. на протяжении десяти лет. На что начальник института ответил, что частично заменить его удлиненный отпуск институт может, лишь начиная с 2013 г., а за прошлое время он должен отгуливать дни отпуска по частям. И только в случае увольнения за все неиспользованные дни отпуска Зимин А.П. сможет получить денежную компенсацию.

Проанализируйте правомерность объяснений руководства института.

Правоотношения в сфере труда

Задача 1

В филиале ООО «Финиш», расположенном в Иркутской области, на основании решения совета директоров ООО «Финиш» г. Москвы было осуществлено сокращение численности работников. Двое из уволенных работников посчитали свое увольнение незаконным и обратились в Иркутский областной суд с иском о восстановлении их на работе в филиале. Однако судья отказал им в принятии искового заявления, разъяснив, что фи-

лиал юридическим лицом не является, поэтому необходимо обратиться в суд по месту регистрации ООО «Финиш».

Кто в данной ситуации является работодателем и почему?

Задача 2

Учащаяся девятого класса Сидоркина П.П. в возрасте 15 лет была трудным подростком, не хотела учиться и часто не посещала школу. Отец Сидоркиной попросил директора организации, в которой сам работал, принять его дочь на работу. Но что последний пояснил, что в соответствии с трудовым законодательством он не имеет такого права.

Вправе ли директор отказать Сидоркиной П.П.? С какого момента физическое лицо приобретает трудовую правосубъектность?

Задача 3

ИП Еранову Г.Г. от ООО «Планета» поступило предложение организовать ведение бухгалтерского учета в ООО «Планета». Еранов Г.Г. подписал трудовой договор и по инициативе работодателя был назначен на должность главного бухгалтера.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 4

Курочкин для ремонта своей квартиры нанял бригаду работников, заключил с ее бригадиром трудовой договор, в соответствии с данным договором для членов бригады предусматривались следующие условия: режим рабочего времени, обязанности, которые напрямую связаны с выполнением указаний Курочкина по порядку проведения ремонта, а также определялись трудовые функции членов бригады. По окончании выполнения работ Курочкин расплатился с бригадиром, который по своему усмотрению расплатился с членами своей бригады.

Дайте оценку данной ситуации.

Социальное партнерство

Задача 1

На промышленном предприятии «Ласточка» действует три первичных профсоюзных организации, ни одна из которых не объединяет более половины работников. Каждая организация направила директору завода предложение вступить в переговоры о заключении коллективного договора, однако последовал отказ, директор объяснил это тем, что они не представляют интересы всех или большинства работников.

Дайте правовую оценку позицию директора. Каким образом можно разрешить сложившуюся ситуацию?

Задача 2

В отдел дошкольного образования департамента образования администрации г. Иркутска обратилась первичная профсоюзная организация средней школы № 55 с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме: несмотря на то, что департамент и осуществляет финансирование школы, но работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не представляется возможным.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку позиции департамента. С кем следует первичной профсоюзной организации школы вступить в коллективные переговоры?

Задача 3

Работники организации (не члены профсоюза) обратились в первичную профсоюзную организацию с просьбой представлять их интересы при заключении нового коллективного договора. Руководитель профессионального союза согласился, но выдвинул условие, в соответствии с которым была оговорена сумма за предоставленные услуги по представлению интересов.

Дайте оценку данной ситуации.

Задача 4

Зиновьев Д.Д. работает в конструкторском бюро ООО «Палетстрой» художником. Работодатель данного бюро заключил с Зиновьевым договор подряда на выполнение работ.

В ООО «Палетстрой» действует коллективный договор, который был заключен между работодателем данного бюро и трудовым коллективом.

Будет ли распространяться действие коллективного договора на Зиновьева Д.Д.?

Задача 5

В коллективном договоре ООО «Вест» предусмотрено поощрение передовиков производства путевкой за границу на два лица. А для нарушителей трудовой дисциплины предусмотрено наказание в виде лишения премии в полном объеме, а за повторное нарушение трудовой дисциплины предусмотрен штраф в размере 50 % от заработка.

Оцените правомерность указанных положений коллективного договора.

Задача 6

Между общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством Российской Федерации на 2015–2017 гг. было заключено генеральное соглашение, предусматривающее следующее обязательство сторон: «при

определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50 % (ст. 133 ТК РФ)». Однако при заключении коллективного договора в ООО «Открытие» был установлен удельный вес тарифа в заработной плате, равный 40 %.

Проанализируйте правомерность описанной выше нормы.

Задача 7

В филиале компании «Мореход», расположенном в Новосибирской области, заключен коллективный договор, в соответствии с которым был значительно уменьшен размер выплат сотрудникам филиала по сравнению с коллективным договором головной организации. Когда сотрудники филиала «Мореход» указали на это обстоятельство руководителю, он ответил, что филиал функционирует на принципах самоокупаемости и рентабельности.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 8

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Иркут», работающий на общественных началах, обратился к руководству ООО «Сибстрой» с предложением о целесообразности заключения коллективного договора. Однако директор отказался от переговоров, аргументируя тем, что профсоюзный комитет не подлежал государственной регистрации, и как следствие, не обладает правами юридического лица и не может выступать субъектом трудовых отношений.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку позиции директора ООО «Сибстрой».

Обеспечение занятости и трудоустройство

Задача 1

Соседки Миронова и Огнева приняли решение об обращении в центр занятости населения города Иркутска с целью трудоустройства. Миронова занималась воспитанием несовершеннолетнего сына и поэтому длительное время не работала. Огнева была уволена две недели назад из компании «Вымпел» в связи с ее ликвидацией. На 11 день после обращения Миронова и Огнева в установленном законом порядке были признаны безработными. Через 15 дней Миронова получила пособие по безработице, а Огневой пояснили, что право на получение пособия у нее возникнет только по истечении трех месяцев с момента увольнения.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку?

Задача 2

Безработная Лакиза Н.П. при регистрации в качестве безработной предоставила в центр занятости населения города Иркутска справку о размере заработной плате с последнего места работы, равной 23 тыс. руб. в месяц. Однако за первый месяц она получила пособие в размере 2900 рублей. Лакиза Н.П. обратилась в центр занятости населения города Иркутска с заявлением о перерасчете пособия в целях его соответствия действующему законодательству.

Каков порядок определения размеров пособия по безработице?

Задача 3

Жительница Иркутска заключила срочный трудовой договор с организацией в Самаре, где получила временную регистрацию по месту пребывания. По истечении срока трудового договора она обратилась за регистрацией безработной в Самарский центр занятости населения. Центр занятости населения отказал гражданке в регистрации.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям центра занятости населения.

Задача 4

Бывший таксист Якименко при регистрации в качестве безработного получил два варианта подходящей работы. На собеседования к работодателям он приходил неряшливо одетым, в состоянии алкогольного опьянения. В связи с этим работодатели оформляли отказ и сообщали о его поведении в центр занятости. Центр занятости принял решение в отказе регистрации Якименко в качестве безработного.

Дайте правовую оценку рассматриваемой ситуации.

Трудовой договор

Задача 1

Сотруднику Попову В.П. была установлена пониженная заработная плата на 20 % относительно аналогичных должностей в фирме «Эскулап» на период испытательного срока. Попов посчитал, что указанными действиями нарушено его право на равную оплату за равный труд, и он обратился в Гострудинспекцию по Иркутской области.

Каков будет ответ Гострудинспекции работнику Попову В.П.?

Задача 2

С работником Татарниковым был Ю.Ю. заключен трудовой договор, в котором был установлен испытательный срок на период с 3 ноября по 3

декабря 2017 г. Работодатель пришел к выводу о том, что Татарников Ю.Ю. не прошел испытание, и 1 декабря 2017 г. предъявил ему письменное уведомление о его увольнении, как не выдержавшего испытания. Работник отказался его подписывать, тогда работодатель составил акт об отказе и 3 декабря 2017 г. уволил Татарникова Ю.Ю.

Правомерно ли увольнение Татарникова Ю.Ю.?

Задача 3

С работником Судаковым Б.Б. был заключен трудовой договор с испытательным сроком в один месяц. По истечении указанного срока стороны пришли к письменному соглашению о том, что в соответствии со ст. 70 ТК РФ испытательный срок продлевается еще на два месяца, поскольку не удалось проверить деловые качества работника из-за незначительного объема работы.

Соответствуют ли действия сторон требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Задача 4

В правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Максим» указано, что при приеме на работу помимо документов, указанных в статье 65 ТК РФ, требуется предъявлять:

- справку из органов МВД России об отсутствии судимости – на должности, связанные с материальной ответственностью;
- справку о стандартных налоговых вычетах с предыдущего места работы – в случае, если работник поступил на работу в течение года.

Дайте правовую оценку вышеуказанных положений правил внутреннего трудового распорядка организации «Максим».

Задача 5

С несовершеннолетним работником Чичкаревым И.И. был заключен трудовой договор на год для выполнения определенного объема работы. После выполнения работы с ним заключили новый трудовой договор на год. Приказ об увольнении и о приеме на работу не издавался.

Какое трудовое отношение существует между работником и работодателем?

Задача 6

25 февраля 2018 г. Шейко М.М. устроился на работу главным бухгалтером в АО «Профканс». В трудовом договоре ему был установлен испытательный срок шесть месяцев – до 25 августа 2018 г. Шейко М.М. со 2 по 9 апреля 2018 г. находился на больничном, а с 4 по 12 мая брал отпуск без сохранения заработной платы.

Когда заканчивается испытательный срок у работника?

Задача 7

Работодатель фирмы «Оазис» издал приказ, в соответствии с которым работник Хоменко Я.Я. должен был перейти на аналогичную должность дизайнера корпусной мебели в филиал фирмы, находящийся за пределами города Иркутска, в связи с резким снижением объема заказов. За Хоменко Я.Я. была сохранена средняя заработная плата сроком на полтора месяца. Хоменко отказался от таких условий и не вышел на новую работу, а вышел на старое рабочее место. Он был уволен за прогул в соответствии с п.п. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Задача 8

При внедрении новых методов управления персоналом работодатель Птичкин А.А. издал приказ, в соответствии с которым были установлены новые условия труда: все работники были обязаны перезаключить трудовые договоры, которые были ранее составлены на неопределенный срок, соответственно на срочные договоры с повышением заработной платы в 1,5 раза. При этом какие-либо изменения в трудовой функции и иных условиях труда не предполагались.

Опишите порядок введения новых условий труда?

Задача 9

Финова В.В. перевели с должности работника транспортного цеха ООО «Путь к мечте» на должность начальника транспортного цеха в головной офис организации. В письменном соглашении о переводе указано, что работник в новой должности должен пройти испытательный срок в течение месяца.

Соответствует ли описанное выше соглашение Трудовому кодексу Российской Федерации?

Задача 10

Работница Айхаева Ф.Ф. находилась на больничном с 11 февраля по 21 марта 2018 г. 14 февраля 2018 г. в организации был издан приказ, в соответствии с которым были внесены изменения в режим рабочего времени – переход на неполную рабочую неделю с 15 февраля 2018 г. Айхаева Ф.Ф. об этом уведомлена не была, так как находилась в больнице.

По какому режиму будет работать Айхаева Ф.Ф. после выхода на работу 21 марта 2018 г.?

Задача 11

Бохач П.П. работает в ООО «Апрель» старшим инспектором отдела документационного обеспечения. С 1 по 20 марта 2018 г. в соответствии с приказом руководителя ООО «Апрель» о переводе в связи с производ-

ственной необходимостью она работала Web-дизайнером. Бохач П.П. подтвердила свое согласие на выполнение работы более низкой квалификации в письменной форме.

А с 21 по 31 марта 2018 г. Бохач П.П. выполняла должностные обязанности секретаря руководителя предприятия, так как секретарь заболела.

Законны ли основания перевода Бохач П.П. на нижестоящие должности? Каким образом будет произведен расчет оплаты труда Бохач П.П. за время выполнения другой работы?

Задача 12

Гайдаров Т.Д. был отстранен от работы по основаниям, предусмотренным ст. 76 ТК РФ, в связи с пропуском срока для прохождения медицинского осмотра по своей вине. Гайдаров посчитал, что, поскольку его отстранили, он может не выходить на работу и на следующий день. Работодатель уволил Гайдарова Т.Д. за прогул в соответствии с п.п. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Задача 13

В связи с необходимостью ухода за четырехлетним ребенком сотрудница Томская А.А. попросила руководителя ее уволить.

В соответствии с каким основанием может быть уволена сотрудница Томская А.А., и какую запись необходимо сделать в ее трудовой книжке?

Задача 14

Петров и Иванов за два часа до окончания рабочего дня вышли за пределы компании «Восход» и выпили пиво. Петров пошел домой, а Иванов вернулся обратно на работу для того, чтобы закончить квартальный отчет, но был остановлен на территории организации директором. По данному факту директором был составлен акт о появлении Иванова на работе в нетрезвом виде.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 15

Ханхалаев С.С. за отсутствие на работе в течение трех часов был уволен в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Ханхалаев С.С. уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку на территории организации.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 16

Приказом от 11 мая 2018 г. Усов С.С. был уволен из ООО «ОТП Банк» с должности заместителя начальника отдела работы с клиентами (ОРК) за совершение прогулов 09 и 10 мая 2018 г.

ООО «ОТП Банк» в мае 2018 г. было подвергнуто реорганизации. В результате подразделение, где работал Усов, было преобразовано из ОРК в ОРК и С. В результате организация отказалась от ведения работы по ипотечному кредитованию, руководство которой входило в обязанности истца. Усову предлагалась другая работа в организации, от перевода на которую он отказался, после чего ему выделили отдельный кабинет вне территории организации, где истец должен находиться в течение всего рабочего дня. За отсутствие в этом кабинете 09 и 10 мая 2018 г. работник был уволен.

Данное увольнение Усов С.С. обжаловал в судебном порядке. Какое решение, возможно, примет суд?

Задача 17

Чернов С.С. работал продавцом в магазине в АО «Закат». 1 марта 2018 г. он подал администрации заявление об увольнении по собственному желанию. Двухнедельный срок предупреждения об увольнении истек 15 марта 2018 г.

Однако 12 марта 2018 г. Чернов отозвал свое заявление, мотивируя это тем, что хочет и в дальнейшем работать в АО «Закат». Однако директор АО «Закат» отказал Чернову, так как по согласованию с руководителем ООО «Юг» на его должность он пригласил другого работника.

15 марта 2018 г. администрация издала приказ об увольнении Чернова С.С. по собственному желанию (п. 3 ст. 77 ТК РФ). А 17 марта 2018 г. на должность Чернова С.С. был принят работник, переведенный из ООО «Юг».

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям администрации.

Задача 18

1 апреля 2018 г. в ООО «Улыбка» сменился собственник. 4 апреля 2018 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 апреля 2018 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям администрации.

Задача 19

1 сентября 2018 г. Кочергина Н.С. по возвращении из отпуска вызвали в отдел кадров предприятия, где ему вручили уведомление о сокраще-

нии его должности с 1 ноября 2018 г. На уведомлении стояла дата предупреждения – 25 августа 2018, т.е. когда работник находился в отпуске. Кочергина Н.С. предупредили, что уволен он будет вместе с остальными работниками согласно выписанным уведомлениям с 1 ноября 2018 г.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Рабочее время

Задача 1

15 мая 2018 г. в типовые правила внутреннего трудового распорядка ООО «Калейдоскоп» было внесено положение, в соответствии с которым был установлен запрет, ограничивающий сотрудников на выход за пределы территории организации во время обеденного перерыва.

Проанализируйте ситуацию, дайте ей юридическую оценку.

Задача 2

Шиленко Н.С. имеет на иждивении несовершеннолетнего ребенка в возрасте 9 лет, он обратился к своему работодателю с письменным заявлением о переходе на неполный рабочий день. Работодатель потребовал от Шиленко Н.С. предоставить справку от его супруги, подтверждающую тот факт, что она не работает на условиях неполного рабочего дня.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Задача 3

Сотрудница фирмы «Авангард» Усова Н.С. имеет на иждивении ребенка в возрасте 13 лет, она была принята на работу с неполным рабочим днем. 10 сентября 2018 г. ребенку исполняется 14 лет. Работодатель сообщил Усовой Н.С. о том, что с 11 сентября 2018 г. она переходит на полный рабочий день.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Задача 4

Работник ремонтного цеха Кочегаров Н.С. с его письменного согласия, но без издания соответствующего приказа начальником цеха, был привлечен к сверхурочной работе в течение четырех часов после окончания рабочего дня. Профсоюзный комитет указанного цеха пришел к выво-

ду, что подобными действиями начальника было нарушено трудовое законодательство.

Каким образом организуется порядок привлечения сотрудника к сверхурочной работе, и требуется ли для этого участие в нем профсоюзной организации?

Задача 5

В организации ООО «Прибой» сотрудники часто привлекаются работодателем к сверхурочным работам. Работодатель организации попросил у работников письменное согласие на привлечение к сверхурочной работе сразу на три месяца вперед.

Соответствует ли просьба работодателя ООО «Прибой» положениям трудового законодательства?

Задача 6

В правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Стилист» закреплён перечень должностей, для которых работодатель установил ненормированный рабочий день: директор предприятия, его заместители, директор финансового отдела, их секретари, а также сотрудники отдела снабжения. В трудовых договорах с этими сотрудниками указаны следующие условия их труда: они работают в режиме ненормированного рабочего дня с оплатой в 1,4 от ставки.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Время отдыха

Задача 1

Исакова Н.С. каждый год одновременно использовала свой ежегодный отпуск продолжительностью 26 календарных дней и на основании письменного заявления – отпуск без сохранения заработной платы на один месяц. Руководитель оплачивал ей годовой отпуск из расчета 25 календарных дней, так как месяц работница в год не работала и отпускные за этот месяц ей положены не были.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Задача 2

Работодатель при составлении графика отпусков на 2018 г. в интересах производства не стал учитывать пожелания некоторых работников на отпуск в определенное время года, а также не принял во внимание заявле-

ние несовершеннолетнего сотрудника в возрасте 16 лет о предоставлении ему отпуска в августе месяце.

Как определяется очередность предоставления отпусков?

Обязан ли работодатель учитывать мнение работников при планировании отпуска?

Задача 3

Сотрудник Шубкин Н.С. поступил на работу в фирму «Геркулес» в порядке перевода от другого работодателя. В ходе собеседования новым работодателем Шубкину Н.С. был гарантирован ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы в летнее время до истечения шести месяцев работы, так как на момент перевода он был несовершеннолетним. Но в трудовом договоре данное условие подтверждения не нашло. После перевода Шубкину Н.С. отказали в предоставлении отпуска в летнее время, аргументируя это тем, что график отпусков уже утвержден и тем, что на настоящий период времени Шубкин Н.С. является совершеннолетним. Шубкин Н.С., полагая, что его право было нарушено, обратился в гострудинспекцию по Иркутской области.

Какое решение должно быть принято гострудинспекцией по Иркутской области?

Задача 4

В соответствии с графиком отпусков Васильеву Ю.Ю. был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 1 по 29 мая 2018 г. В период отпуска Васильев Ю.Ю. заболел и пробыл на больничном с 12 по 16 мая 2018 г. Васильев Ю.Ю. вышел на работу 30 мая, предъявил больничный и без согласования с работодателем ушел снова в отпуск на пять календарных дней. За отсутствие на работе 30 мая Васильева уволили, ссылаясь на подпункт «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Оцените правомерность действий работодателя Васильева?

Задача 5

1 марта 2018 г. Труфанов Ю.Ю. устроился работать по совместительству охранником в АО «Форд». Он награжден знаком «Почетный донор СССР».

5 июля 2018 г. Труфанов Ю.Ю. подал заявление о предоставлении ему дополнительного отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

Обязана ли администрация АО «Форд» предоставить ему отпуск?

Задача 6

С 12 по 14 января 2018 г. работник ООО «Аквариум» Касаткин брал отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака. Продолжительность отпуска составила три дня.

11 июля 2018 г. он снова подал заявление о предоставлении ему на пять дней отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка.

Обязано ли ООО «Аквариум» предоставить ему отпуск до 16 июля 2018 г. включительно?

Задача 7

С 6 января по 4 июля 2018 г. Сергеева Ю.Ю. заключила срочный трудовой договор с администрацией малого предприятия ООО «Спирит». 30 июня 2018 г. администрация предупредила работницу об увольнении в связи с истечением срока трудового договора. С 31 июня по 6 июля 2018 г. работница взяла отпуск.

С какого дня Сергеева Ю.Ю. будет считаться уволенной?

Задача 8

Сотрудник компании «Радуга» Конев Ю.Ю. написал заявление с просьбой разделения его отпуска на четыре равных части по семь дней на протяжении 2018 г. Работодатель согласился и включил Конева Ю.Ю. в график отпусков с выплатой отпускных перед первой частью отпуска.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя Конева Ю.Ю.

Оплата труда

Задача 1

В коллективном договоре агропромышленного комплекса «Рассвет» предусмотрено следующее условие: после окончательного подсчета прибылей и убытков, один раз в год работникам выплачивается заработная плата в неденежной форме. Работникам данного агропромышленного комплекса на основании письменного заявления выписывалось сено, солома, различное зерновое сырье и другие виды сельскохозяйственной продукции в счет будущей заработной платы. Продукция АПК «Рассвет» работникам предоставляется по оптовым ценам.

Проанализируйте ситуацию, оцените правомерность включения в коллективный договор положения о порядке отпуска продукции по оптовым ценам и других условий.

Задача 2

В правилах внутреннего трудового распорядка АО «Ярило» предусмотрены положения о штрафных санкциях в случаях нарушения трудовой дисциплины: за опоздание на работу предусмотрено наказание в виде штрафа, его размер составляет 5 % среднего заработка, а за прогул – 30 % среднего заработка. Электросварщик Губанов А.А. допустил прогул и обратился в профсоюзный комитет предприятия «Ярило» с заявлением о снижении размера штрафа до 20 %, так как был осведомлен о том, что удержания свыше 20 % из заработной платы производить нельзя.

Каковы действия профсоюзного комитета предприятия «Ярило»?

Задача 3

Работник компании «Байкал» Самаров А.А. будет уволен в связи с сокращением численности штата в январе 2018 г. При этом директор компании «Байкал» не стал требовать от Самарова отработки двух последних месяцев. В связи с этим «Байкал» должен выплатить Самарову дополнительную компенсацию в размере двухмесячного среднего заработка.

За какие месяцы необходимо произвести расчет среднего заработка Самарова А.А.?

Задача 4

Старший бухгалтер предприятия «Маяк» Зезик А.А. в период подготовки квартального отчета в течение недели каждый день задерживалась на работе до девяти часов вечера. По истечении недели она обратилась к директору «Маяк» с просьбой оплаты ее сверхурочной работы в количестве 15 часов, заместитель директора оплачивать сверхурочную работу отказался, аргументируя это тем, что Зезик А.А. по собственному желанию задерживалась на работе, а приказ о ее привлечении к сверхурочной работе никем не издавался.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя Зезик А.А..

Как рассчитывается оплата труда за сверхурочную работу?

Подлежит ли оплате переработка старшего бухгалтера Зезик А.А.?

Задача 5

Веб-разработчик Ананьев К.А. в связи с несвоевременной выплатой заработной платы, предупредив письменно заведующего отделом, приостановил свою работу на 25 дней и не выходил на работу в течение двух недель. В течение этого времени Ананьев К.А. обратился в Иркутский районный суд с иском о взыскании заработной платы, установлении коэффициента индексации заработной платы с учетом инфляции, оплаты за время приостановки работы и взыскании морального вреда.

Каким должно быть решение Иркутского районного суда? Вправе ли Ананьев К.А. в период приостановки работы не выходить на работу?

Задача 6

В положении об оплате труда ООО «Пирс» было закреплено, что заработная плата должна соответствовать минимальному размеру оплаты труда, а премии, стимулирующие надбавки и доплаты составлять 75 % заработной платы.

Вправе ли коммерческая организация «Пирс» устанавливать подобным образом оплату труда?

Гарантии и компенсации

Задача 1

Сотрудница фирмы «Командор» решила преждевременно прервать отпуск по уходу за ребенком до 3 лет, выйти на работу и уйти в учебный отпуск (в связи с необходимостью получения высшего профессионального образования в заочной форме впервые).

Вправе ли сотрудница рассчитывать на оплачиваемый учебный отпуск?

Задача 2

Работодатель фирмы «Василиса» отказал работнику в предоставлении отпуска за ненормированный рабочий день, ссылаясь на правила внутреннего трудового распорядка и ст. 119 ТК РФ, а переработку работника компенсировал выплатой за работу сверх установленной (нормальной) продолжительности рабочего времени.

В соответствии со ст. 101 ТК РФ в правилах внутреннего трудового распорядка был закреплен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и указан данный вид компенсации.

Оцените правомерность действий работодателя фирмы «Василиса».

Задача 3

Работодатель фирмы «Росток», ссылаясь на правила внутреннего трудового распорядка и ст. 119 ТК РФ, отказал работнику Волкову К.А. в предоставлении отпуска за ненормированный рабочий день, аргументируя это тем, что Волков не привлекался к работе в условиях ненормированного рабочего дня.

В соответствии со ст. 101 ТК РФ в правилах внутреннего трудового распорядка был закреплён перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём и указана должность, занимаемая Волковым К.А.

Оцените правомерность действий работодателя Волкова.

Задача 4

Студент Махонькин К.А., обучаясь на вечернем отделении, был принят на работу в федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России». Через год после трудоустройства Махонькин К.А. организовал и возглавил на предприятии первичную профсоюзную организацию. После этого Махонькин К.А. был несколько раз привлечён к дисциплинарной ответственности и ему снизили должностной оклад.

Какие гарантии предоставляются выборным профсоюзным работникам, не освобождённым от основной работы?

Были ли при этом нарушены положения трудового законодательства?

Задача 5

Менеджер по продажам Кривляко К.А. по рекомендации руководителя компании ООО «Новая фирма» в служебных целях систематически использовал личный автомобиль.

Имеет ли Кривляко К.А. право на получение компенсации?

Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Задача 1

Сотрудник фирмы «Выбор» за курение на рабочем месте был подвергнут дисциплинарному взысканию.

Можно ли привлечь сотрудника фирмы «Выбор» к дисциплинарной ответственности?

Задача 2

Работник ООО «Медуза» Сиваков Ф.К. совершил дисциплинарный проступок, ему был объявлен выговор с предупреждением о последующем увольнении. В трёхдневный срок работодатель Сивакова Ф.К. затребовал от него объяснение, он его предоставил. Работодатель издал приказ, в соответствии с которым Сиваков Ф.К. был привлечён к дисциплинарной ответственности, Сиваков Ф.К. на второй день с момента издания приказа был ознакомлен с ним под подпись.

Соответствует ли описанный порядок привлечения Сивакова Ф.К. к дисциплинарному взысканию, установленному ТК РФ порядку наложения дисциплинарного взыскания?

Задача 3

На общем собрании фирмы «Давита» присутствовало 90 % сотрудников, по итогам собрания были приняты правила внутреннего трудового распорядка, они были заверены подписью руководителя организации, в них нашли отражение следующие положения:

1) работодатель вправе применить меру дисциплинарного взыскания «увольнение» только после применения такой меры, как «выговор»;

2) работодатель должен учитывать тяжесть совершенного проступка при вынесении взыскания;

3) в случае опоздания на работу на усмотрение работодателя сотрудник подвергается дисциплинарному взысканию: штраф в размере 70 рублей за одну минуту опоздания или лишения сотрудника 1/10 части ежемесячной премии;

4) установлен список причин, которые считаются уважительными соответственно для п. 5 и подпункта «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Соответствуют ли принятые на общем собрании фирмы «Давита» правила внутреннего трудового распорядка нормам ТК РФ?

Задача 4

Сомова Ф.К. за прогул уволили с работы. В приказе об увольнении было зафиксировано: «За прогул рабочей смены 11 мая 2018 г. объявить Сомову Ф.К. выговор и уволить».

Оцените правомерность приведенной выше формулировки приказа работодателя.

Задача 5

Сотрудница туристической фирмы «Сокол» Василькова Ф.К., имеющая двухлетнего ребенка, появилась на работе в состоянии алкогольного опьянения. Работодатель туристической фирмы «Сокол» составил акт и издал приказ об увольнении Васильковой Ф.К. На второй день после издания приказа Василькова Ф.К. была ознакомлена с ним под подпись.

Оцените правомерность увольнения сотрудницы Васильковой Ф.К.

Задача 6

В срок с 1 по 30 июля 2018 г. работнику Измаилову В.В. было поручено провести работу над проектом.

22 июля 2018 г. было проведено заседание исполнительного органа организации, в протоколе заседания была сделана запись об объявлении выговора Измаилову «за неудовлетворительный результат работы».

Объяснительная записка была затребована 24 июля 2018 г. В соответствии с приказом от 25 июля 2018 г. Измаилову В.В. был объявлен выговор «за неудовлетворительный результат работы».

Оцените правомерность наложения дисциплинарного взыскания на работника Измаилова В.В.?

Материальная ответственность

Задача 1

В соответствии с приказом директора ООО «Мебельный мир» была установлена коллективная (бригадная) ответственность за офисную мебель, компьютеры и другие материальные ценности, которые находились в зале приема посетителей и в кабинетах сотрудников.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям директора.

Задача 2

Агафонова В.В. решила устроиться по совместительству на работу в организацию «Партнер» на должность, которая связана с материальной ответственностью. Агафонова В.В. получила отказ в заключении трудового договора с руководителем организации «Партнер», руководитель аргументировал свой ответ тем, что на должность, которая связана с материальной ответственностью, можно принимать работников только по трудовой книжке на постоянную штатную работу.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям руководителя.

Задача 3

Водитель грузового автомобиля Кузнецов В.В. систематически перегружал автомобиль и перевозил по заданию автохозяйства вместо 4,5 т грузы весом 5 и более тонн. По окончании месяца у него постоянно образовывался перерасход бензина, за что бухгалтерия автохозяйства ежемесячно удерживала из его заработной платы деньги за перерасход горючего. Кузнецов, полагая, что подобные удержания производятся незаконно, обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о возврате незаконно удерживаемых сумм за последний год работы.

Правомерны ли удержания из заработной платы Кузнецова? За какой период времени Кузнецов В.В. может потребовать возврат денег?

Задача 4

В результате неосторожных действий токаря Босова В.В. в цехе ГПЗ-1 была выведена из строя автоматическая линия, на починку которой

ушла вся рабочая неделя. На данной линии были задействованы шесть человек, которые в течение недели оставались без работы.

Возможно ли возложение материальной ответственности на Босова В.В.? Если да, то из каких сумм будет складываться его материальная ответственность?

Охрана труда

Задача 1

В ходе проверки соблюдения правил охраны труда в ООО «Стройпрогресс» уполномоченный по охране труда профсоюзной организации (трудового коллектива) выявил отсутствие инструкций по охране труда в цехе железобетонных конструкций, а также отсутствие сведений в журнале первичного инструктажа по технике безопасности при приеме на работу, о чем был составлен акт.

Какие должностные лица ООО «Стройпрогресс» должны понести ответственность и какую? Можно ли считать непроведение инструктажа и отсутствие инструкций нарушениями служебных обязанностей?

Задача 2

Представители профсоюзного комитета при заключении коллективного договора выдвинули требование, в соответствии с которым было необходимо предусмотреть выдачу дополнительной спецодежды для монтажников внутренних санитарно-технических систем и оборудования, поскольку комбинезоны изнашиваются ранее установленного срока, а также предусмотреть теплую верхнюю одежду для рабочих, обязанных при авариях проводить работы на улице.

Вправе ли работодатель предусматривать в коллективном договоре выдачу спецодежды сверх нормы, установленной Правительством Российской Федерации?

Задача 3

Токарь-заточник Хлынов В.В., находясь на работе в состоянии алкогольного опьянения, получил тяжелую травму руки. При расследовании несчастного случая комиссия указала в акте, что причиной несчастного случая стало виновное поведение рабочего. В связи с этим был издан приказ директора об объявлении Хлынову В.В. выговора и о полном лишении его оплаты по больничному листу в связи с полученной травмой.

Проанализируйте ситуацию, дайте юридическую оценку действиям работодателя.

Регулирование труда отдельных категорий работников

Задача 1

Семенова В.В. при приеме на работу совместителем директор по персоналу попросил предоставить следующие документы: паспорт, документ об образовании и (или) о квалификации, копию трудовой книжки, заверенную печатью организации, в которой он состоит на основной работе. Просьба была мотивирована тем, что копия трудовой книжки будет служить доказательством наличия основного места работы.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку действиям директора по персоналу.

Задача 2

Работнику-совместителю Платову В.В. на основании приказа руководителя организации «Риттер» был оплачен отпуск в размере 25 % продуктами питания, а остальное – деньгами. Платов В.В. решил оспорить решение работодателя, но ему было разъяснено, что трудовое законодательство предоставляет работодателю право оплачивать отпуск совместителя.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку действиям работодателя, соответствуют ли действия работодателя положениям трудового законодательства?

Задача 3

В соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ фирма «Элис» сократила персонал, проводя реорганизацию своей структуры. В отношении постоянных работников были выполнены требования, предусмотренные ст. ст. 178 и 180 ТК РФ, а совместители были уволены без предупреждения и без каких-либо денежных компенсаций.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку действиям работодателя.

Задача 4

С работником Ипатовым В.В. был заключен трудовой договор на выполнение работы менеджера по продажам бытовой техники с условием, что он будет в течение рабочего дня заниматься ведением кассовых операций. В приказе, который подготовил юрист фирмы, было указано, что сотрудник принят на работу по внутреннему совместительству кассиром. Правильно ли оформлен работник на работу?

Задача 5

Осипову 20 марта 2018 г. должно было исполниться 18 лет, он написал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за прошедший рабочий год с 11 марта 2018 г. продолжительностью 31 календарный день. Однако в отделе кадров ему отказали, аргументируя это тем, что такой отпуск ему уже не положен, поскольку через несколько дней он становится совершеннолетним.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку объяснению отдела кадров.

Трудовые споры

Задача 1

В ходе заседания профсоюзного комитета завода «Лоренц» было принято решение о необходимости создания комиссии по трудовым спорам. Выписка из протокола заседания профсоюзного комитета была направлена директору, но он ответил, что завод является закрытым акционерным обществом и в соответствии с уставом решение таких вопросов не входит в его компетенцию и отнесено к компетенции собрания акционеров.

Возможно ли создание комиссии по трудовым спорам на заводе «Лоренц»?

Задача 2

Заместитель начальника цеха по ремонту рулевого управления и рулевых реек обратился в комиссию по трудовым спорам завода «Нева» с заявлением об отмене приказа директора, в соответствии с которым ему был объявлен выговор за необеспечение выполнения срочного заказа. Секретарь комиссии по трудовым спорам отказалась принимать у него заявление, аргументируя это тем, что в комиссию по трудовым спорам могут обращаться только рядовые сотрудники. Поскольку заявитель относится к категории руководящих работников, он должен свой трудовой конфликт решать в порядке подчиненности.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку пояснению секретаря комиссии по трудовым спорам.

Задача 3

В марте 2018 г. в комиссию по трудовым спорам обратился с заявлением водитель Костюшкин В.В. с просьбой снять с него дисциплинарное взыскание, которое было на него наложено 5 июня 2017 г. за срыв пломбы со спидометра его автомобиля. Секретарь комиссии по трудовым спорам

отказала в принятии от Костюшкина В.В. заявления, поскольку с момента объявления ему взыскания прошло более трех месяцев. Водитель пояснил, что о наложенном на него дисциплинарном взыскании он не знал. Ему об этом стало известно лишь в конце 2017 г., когда вышел приказ, предусматривающий выплаты всем рабочим вознаграждения по итогам работы за год, а его лишили этого вознаграждения из-за неснятого дисциплинарного взыскания.

Проанализируйте ситуацию, дайте правовую оценку пояснению секретаря комиссии по трудовым спорам.

Задача 4

Представители сварочного цеха при подготовке коллективного договора выдвинули требование о предоставлении сварщикам дополнительного отпуска в связи с тем, что у них очень вредная и напряженная работа. Руководство завода пояснило, что у всех рабочих сварочного завода «Искра» работа вредная и тяжелая, но в цехах имеется специальное оборудование и выдается спецодежда. Поэтому предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска завод не имеет возможности, к тому же это не предусмотрено законодательством. Тогда представители рабочих сварочного цеха объявили, что они будут готовить забастовку.

Оцените правомерность действий рабочих сварочного цеха и возможность проведения ими забастовки.

Задача 5

15 марта на конференции трудового коллектива депо «Пассажирский» было выдвинуто требование об увеличении заработной платы с 1 апреля на 25 % и индексации зарплаты за первые три месяца года на 11 %, т. е. на индекс инфляции за прошлый год. Примирительной комиссией рассматривались данные требования, но соглашения достигнуто не было. От приглашения посредника и создания трудового арбитража директор и его представители отказались, поскольку требования работников не могут быть удовлетворены.

На конференции коллектива работников депо 25 марта было принято решение о начале бессрочной забастовки с 12 апреля. При этом были утверждены предложения по минимуму необходимых для депо работ. Директор был поставлен в известность 26 марта, а 27 марта он обратился в суд с иском о признании объявленной забастовки незаконной, ссылаясь на то, что депо входит в систему железных дорог, где забастовки запрещены.

Какое решение должен вынести суд?

Защита трудовых прав. Надзор и контроль в сфере труда

Задача 1

Работники швейного цеха в связи с задержкой выплаты заработной платы более 17 дней, известив директора завода «Шелк» в письменной форме, приостановили выполнение своих трудовых обязанностей. Директор обратился в суд с иском о признании забастовки в швейном цехе незаконной, поскольку рабочие не проводили примирительные процедуры, чем нарушили нормы Трудового кодекса РФ о порядке разрешения коллективного трудового спора.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 2

Профсоюзный комитет ООО «Стройпил» при проверке выполнения коллективного договора за прошедший год установил, что практически ни одно мероприятие по охране, предусмотренное коллективным договором, выполнено не было. Главный инженер завода был назначен работодателем ответственным за эти мероприятия. Профком потребовал освободить главного инженера от занимаемой должности, но директор пояснил, что он хороший специалист, поэтому требования профкома директор удовлетворить не может.

Перечислите полномочия профсоюзов при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда?

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Вариант 1

1. В какой форме заключается трудовой договор (контракт)?
 - а) в устной форме;
 - б) в письменной форме;
 - в) как в устной, так и в письменной форме.
2. В праве ли гражданин иметь несколько трудовых книжек?
 - а) да;
 - б) нет.
3. Разрешено ли совмещение в трех и более организациях?
 - а) да;
 - б) нет.
4. Временными признаются работники, принятые на работу на срок:
 - а) до 2 недель;
 - б) до 1 месяца;
 - в) до 2 месяцев;
 - г) до 3 месяцев.
5. Надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому:
 - а) из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем;
 - б) из материалов и с использованием инструментов и механизмов, приобретаемых за свой счет;
 - в) из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем и приобретаемых за свой счет при условии выплаты за их износ компенсации.
6. Принципами социального партнерства не являются:
 - а) равноправие сторон;
 - б) уважение и учет интересов сторон;
 - в) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
 - г) защита от безработицы и содействие трудоустройству;
 - д) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе.
7. Работником может быть:
 - а) гражданин РФ;
 - б) иностранный гражданин;
 - в) организация;
 - г) бюджетное учреждение.

8. Работник имеет право:

- а) на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени и сокращенного для отдельных категорий работников, предоставлением еженедельных выходных, праздничных нерабочих дней и оплачиваемых ежегодных отпусков;
- б) достоверную полную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- в) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, обусловленном трудовым законодательством;
- г) создание профсоюза и вступление в него для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

9. Субъектами трудового права не могут быть:

- а) лица, достигшие возраста 55 лет;
- б) психически больные люди, находящиеся под опекой;
- в) инвалиды;
- г) лица достигшие возраста 60 лет;
- д) пенсионеры.

10. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен:

- а) с возраста 12 лет;
- б) с возраста 14 лет;
- в) с возраста 15 лет;
- г) с возраста 16 лет;
- д) с возраста 18 лет.

11. Предметом трудового права не являются:

- а) отношения по организации труда и управлению трудом;
- б) трудоустройству у данного работодателя;
- в) материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- г) отношения по защите прав профессиональных союзов;
- д) трудовые отношения.

12. К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:

- а) виды (меры) дисциплинарных взысканий и порядок их применения;
- б) систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;

- в) особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников;
- г) порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- д) порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13. Могут ли стороны при заключении трудового договора (контракта) по соглашению сторон устанавливать следующие условия:

- а) виды поощрения;
- б) основания увольнения;
- в) виды дисциплинарных взысканий;
- г) случаи привлечения к полной материальной ответственности;
- д) определять порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

14. Какие из нижеперечисленных оснований отказа при приеме на работу будут являться правомерными?

- а) принадлежность к профсоюзу;
- б) отсутствие вакантных рабочих мест;
- в) предпенсионный возраст;
- г) наличие психического заболевания;
- д) отсутствие необходимой квалификации (специального образования);
- е) наличие вредных условий труда;
- ж) отсутствие трудовой правосубъектности;
- з) отсутствие необходимых документов.

15. Размер удержаний из заработной платы по выплате алиментов на несовершеннолетних детей не может превышать:

- а) 10 %;
- б) 20 %;
- в) 50 %;
- г) 70 %;
- д) 80 %.

Вариант 2

1. Целями трудового законодательства является:

- а) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- б) создание благоприятных условий труда;
- в) защита прав и интересов работников;
- г) защита прав и интересов работодателей.

2. К принудительному труду относится:

- а) выполнение работы под угрозой применения наказания;

- б) ограничение в правах и свободах в зависимости от пола;
- в) работа, выполнение которой обусловлено законодательством о военной службе;
- г) работа, выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств.

3. Локальные нормативные акты действуют:

- а) в пределах соответствующего муниципального образования;
- б) в пределах организации;
- в) в пределах территории соответствующего субъекта РФ;
- г) на территории РФ.

4. Для субъектов трудового права необходимо наличие:

- а) трудовой правосубъектности;
- б) трудовой правоспособности;
- в) трудовой дееспособности;
- г) деликтоспособности.

5. В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовые правоотношения могут возникнуть с лицами, достигшими:

- а) 12 лет;
- б) 14 лет;
- в) 15 лет;
- г) 16 лет;
- д) 18 лет.

6. Работник имеет право:

- а) на заключение, изменение и расторжение трудового договора в соответствии с законодательством;
- б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- в) на рабочее место, соответствующее государственным стандартам организации и безопасности труда и коллективному договору;
- г) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

7. Трудовая работодательская правосубъектность организаций возникает:

- а) одновременно или несколько позднее гражданской;
- б) до возникновения гражданской;
- в) с момента подачи документов на государственную регистрацию;
- г) с момента регистрации в налоговой инспекции.

8. Формами социального партнерства являются:

- а) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- б) взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования труда, обеспечения и гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- в) участие работников, их представителей в управлении организацией;
- г) участие представителей работников и работодателей в судебном разрешении трудовых споров.

9. Представители сторон, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение ... дней со дня получения уведомления:

- а) 3;
- б) 6;
- в) 7;
- г) 9;
- д) 12.

10. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается сокращенное рабочее время не более:

- а) 30 часов в неделю;
- б) 36 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю;
- г) 45 часов в неделю.

11. Работники, занятые на сезонных работах, имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя:

- а) за 1 календарный день;
- б) за 2 календарных дня;
- в) за 3 календарных дня;
- г) за 1 неделю.

12. Кто признается временным работником?

- а) работник, принятый на работу на время, определенное по соглашению сторон;
- б) работник, принятый на время выполнения определенной работы;
- в) работник, принятый на работу на срок до 2 месяцев;
- г) работник, принятый на работу на срок до 6 месяцев.

13. В каких случаях работодатель имеет право отстранить работника от работы?

- а) в случае опоздания на работу;

- б) в случае болезни;
- в) в случае появления на работе в нетрезвом состоянии;
- г) в случае непрохождения медицинского осмотра;
- д) в случае совершения проступка, приведшего к крушению, аварии.

14. В каких случаях заключается срочный трудовой договор?

- а) если об этом договорились стороны;
- б) со всеми работниками организации;
- в) в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- г) с учетом характера предстоящей работы.

15. Какие из нижеперечисленных условий относятся к необходимым условиям трудового договора (контракта)?

- а) срок действия договора;
- б) рабочее место;
- в) установление неполного рабочего времени;
- г) место работы или условий ее выполнения.

Вариант 3

1. ТК РФ не распространяется (если в установленном Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

- а) на работников ПАО;
- б) на лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера;
- в) на работников НАО;
- г) на работников ООО;
- д) на лиц, работающих по совместительству.

2. Субъектами трудового права являются:

- а) стороны трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающих трудовой правосубъектностью;
- б) стороны трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающих трудовой дееспособностью;
- в) стороны трудовых отношений, обладающих трудовой дееспособностью;
- г) стороны трудовых отношений, обладающих трудовой деликтоспособностью.

3. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключение трудового договора возможно с лицами:

- а) не достигшими 14 лет;
- б) не достигшими 15 лет;

- в) не достигшими 16 лет;
- г) не достигшими 17 лет;
- д) не достигшими 18 лет.

4. Система социального партнерства составляет ... уровней

- а) 1;
- б) 6;
- в) 5;
- г) 7;
- д) 8.

5. Формами социального партнерства не являются:

- а) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- б) коллективные переговоры по подготовке проектов трудовых договоров;
- в) взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования труда, обеспечения и гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- г) участие работников, их представителей в управлении организацией;
- д) участие представителей работников и работодателей в судебном разрешении трудовых споров.

6. Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях:

- а) когда выступают в качестве работодателей или их представителей;
- б) когда это предусмотрено федеральным законом;
- в) всегда, когда пожелают;
- г) когда в качестве стороны их приглашают работники или их представители;
- д) когда в качестве стороны их приглашают работодатели или работники.

7. Срочный трудовой договор – это договор:

- а) на неопределенный срок;
- б) на определенный срок не более 1 года;
- в) на определенный срок не более 3 лет;
- г) на определенный срок не более 5 лет;
- д) на определенный срок не более 10 лет.

8. Срок сезонной работы:

- а) не превышает 2 месяцев в году;
- б) не превышает 3 месяцев в году;
- в) не превышает 4 месяцев в году;
- г) не превышает 6 месяцев в году.

9. Что из перечисленного понимается под прогулом?

- а) отсутствие работника на его рабочем месте в течение более 3 часов подряд или суммарно;
- б) самостоятельное оставление работы до истечения установленного срока предупреждения при увольнении работника по собственному желанию;
- в) уход в отпуск без издания приказа о предоставлении отпуска;
- г) отсутствие работника в течение всего рабочего дня без уважительных причин за пределами территории организации.

10. Требуется ли согласие на совместительство работодателя по месту основной работы:

- а) да;
- б) нет.

11. При приеме на работу с лицом заключается:

- а) трудовое соглашение;
- б) трудовой договор;
- в) договор трудового поручения;
- г) договор об оказании услуг;
- д) подается заявление о приеме на работу;
- е) трудовой контракт;
- ж) не заключается никакого договора.

12. В какой форме должно быть получено соглашение работника на перевод:

- а) в устной форме;
- б) ознакомление с приказом о переводе на другую работу под расписку;
- в) в письменной форме;
- г) как в устной форме, так и в письменной форме;
- д) фактическое выполнение трудовых обязанностей по другой работе.

13. Что входит в состав рабочего времени?

- а) перерывы для отдыха и питания;
- б) время проведения заседаний, собраний;
- в) время фактического исполнения трудовых обязанностей;
- г) перерывы для обогрева;
- д) время выполнения государственных и общественных обязанностей.

14. Перечень случаев, когда допускается применение сверхурочных работ, является примерным:

- а) да;
- б) нет.

15. Допускается работа в выходные и праздничные дни:

- а) да;
- б) нет;
- в) нет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с последующими изменениями) // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст.445.
2. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Рос. газ. 1998. 16 дек.
3. Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1956. № 13. Ст. 279.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
5. Гражданский кодекс РФ: Часть первая ГК РФ от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (с последующими изменениями) // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301; Часть вторая ГК РФ от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ (с последующими изменениями) // Там же. РФ. 1996. № 5. Ст. 410; Часть третья от 26.11.2001 г. № 146-ФЗ (с последующими изменениями) // Рос. газ. 2001. 28 нояб.
6. Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // СЗ РФ. 2011. № 7. Ст. 900.
7. Федеральный закон РФ от 30.11.2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Там же. 2011. № 49 (ч. 1). Ст. 7020.
8. Федеральный закон от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // Там же. 2002. № 48. Ст. 4741.
9. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Там же. 1996. № 3. Ст. 148.
10. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // Там же. 2000. № 26. Ст. 2729.
11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Там же. 1996. № 17. Ст. 1915.
12. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюл. Минтруда. 2004. № 5.

Основная литература

1. Буянова М.О. Трудовое право России: учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. – Ростов н/Д.: Феникс, 2017. – 572 с. URL: <http://www.iprbookshop.ru/59443.html>. – ЭБС «IPRbooks».
2. Скачкова Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Г. С. Скачкова; Рос. акад. наук, ин-т г-ва и права. – 6-е изд. – М. : РИОР : ИНФРА-М, 2016. – 529 с.
3. Трудовое право: учебник / Н. А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О. В. Смирнова [и др.] ; Образоват. учреждение профсоюзов высш. проф. образования "Акад. труда и соц. отношений". – 5-е изд. – М. : Оригинал-макет, 2016. – 536 с.
4. Трудовое право: учебник: В 2 ч. / Ю. П. Орловский; отв. ред. Ю. П. Орловский; ред.-сост. Е. С. Герасимова; Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики". – Ч.1 – М.: Юрайт, 2016. – 301 с.
5. Трудовое право: учебник. В 2 ч. / Ю. П. Орловский; отв. ред. Ю. П. Орловский; ред.-сост. Е. С. Герасимова; Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики". – Ч. 2 – М. : Юрайт, 2016. – 555 с.
6. Трудовое право России: учебник / К. А. Бондаренко [и др.]; под ред. А. М. Куренного ; Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. – Изд. 3-е, перераб. и доп. – М.: Проспект, 2016. – 624 с.

Дополнительная литература

1. Абалдуев В.А. Изменение условий о сроке трудового договора: концептуальные проблемы и способы их решения / В. А. Абалдуев // Журн. рос. права. – 2017. – № 3. – С. 121–129.
2. Аббасова Е. В. Принципы представительства в трудовом праве: гарантии их реализации / Е. В. Аббасова // Рос. юстиция. – 2017. – № 10. – С. 19–21.
3. Абдуллаев Э.Э. оглы. Вопросы, связанные с новациями трудового законодательства по регулированию труда иностранных работников / Э. Э. оглы Абдуллаев // Пробелы в рос. законодательстве. – 2017. – № 7. – С. 106–110.
4. Андриановская И.И. Предмет трудового права: преемственность и новизна / И. И. Андриановская // Гос-во и право. – 2017. – № 4. – С. 102–106.
5. Балдина А.С. Организационно-правовые аспекты подготовки кадров федеральных органов исполнительной власти, реализующих контрольно-надзорные полномочия / А. С. Балдина // Адм. право и процесс. – 2018. – № 4. – С. 71–75.
6. Блинова Ю.В. К вопросу об иммунитете государства по спорам, вытекающим из трудового договора / Ю. В. Блинова // Гос-во и право. – 2016. – № 4. – С. 118–121.

7. Болдырев В.А. Категория "трудовая сделка" и проблема оспаривания юридических актов, определяющих содержание отношений наемного труда / В. А. Болдырев // Журн. рос. права. – 2016. – № 4. – С. 56–64.

8. Бондаренко А.В. Международные правовые нормы о времени отдыха: некоторые аспекты / А. В. Бондаренко // Вестник Российской правовой академии. – 2015. – № 4. – С. 37–40.

9. Вербина О. А. Понятие трудового договора в РФ: историко-правовой аспект / О. А. Вербина // История гос-ва и права. – 2016. – № 12. – С. 7–10.

10. Власенко М.С. Основные гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда / М. С. Власенко // Закон и право. – 2016. – № 6. – С. 73–75.

11. Галаева Л.А. Нелегальная занятость: проблемы привлечения к ответственности субъектов трудовых отношений / Л. А. Галаева // "Черные дыры" в рос. законодательстве. – 2016. – № 4. – С. 47–51.

12. Егошина Л.А. Правовые вопросы аттестации работников / Л. А. Егошина // Журн. рос. права. – 2017. – № 2. – С. 91–97.

13. Еремина С.Н. Типовая и примерная формы трудового договора: актуальные вопросы применения / С. Н. Еремина // Там же. – 2017. – № 9. – С. 66–75.

14. Жарова А.К. Опыт правового обеспечения безопасности персональных данных в Великобритании / А. К. Жарова // Гос-во и право. – 2017. – № 6. – С. 70–78.

15. Иванчина Ю. Обеспечение баланса интересов работника и работодателя при установлении рабочего времени / Ю. Иванчина // Вопросы трудового права. – 2015. – № 6. – С. 40–47.

16. Костенников М.В. Правовые и организационные основы кадровой политики в системе МВД России / М. В. Костенников, А. В. Куракин // Адм. право и процесс. – 2017. – № 7. – С. 20–25.

17. Крылов К.Д. Позиция Европейского Суда по правам человека о субсидиарной ответственности при задержке зарплаты / К. Д. Крылов // Рос. правосудие. – 2016. – № 12. – С. 52–59.

18. Лебедев В.М. Системология трудового права / В. М. Лебедев // Гос-во и право. – 2016. – № 3. – С. 103–105.

19. Ломакина Л. Баланс интересов сторон трудовых отношений и государства при заключении трудового договора в условиях кризиса / Л. Ломакина // Вопросы трудового права. – 2015. – № 11–12. – С. 10–17.

20. Ломакина Л.А. Некоторые проблемы применения законодательства о дисциплинарной ответственности / Л. А. Ломакина // Журн. рос. права. – 2017. – № 10. – С. 104–110.

21. Лютов Н.Л. Социальные и трудовые отношения в условиях экономического кризиса: соблюдение баланса интересов / Н. Л. Лютов // Там же. – 2016. – № 1. – С. 30–38.

22. Майоров В.И. Полиция и общество: быть или не быть социальному партнерству / В. И. Майоров, О. Н. Дунаева // Социс. – 2017. – № 4. – С. 43–51.

23. Миронова А.Н. Особенности расторжения трудового договора по инициативе работника / А. Н. Миронова // Вестник рос. правовой акад. – 2016. – № 2. – С. 47–51.

24. Михайлов А. В. Отдельные вопросы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний / А. В. Михайлов // Пробелы в рос. законодательстве. – 2017. – № 2. – С. 98–100.

25. Москвин В.А. Анатомия трудового конфликта : практическое пособие / В. А. Москвин. – М. : КУРС : ИНФРА-М, 2016. – 148 с.

26. Моцная О.В. Конфликт интересов как предпосылка возникновения трудового спора / О. В. Моцная // Журн. рос. права. – 2017. – № 11. – С. 87–95.

27. Нуртдинова А.Ф. Трудовые права работников в контексте экономической политики / А. Ф. Нуртдинова // Там же. – № 2. – С. 67–80.

28. Осяк А. Н. Некоторые особенности общественных отношений, складывающихся в процессе реализации института дисциплинарной ответственности в органах внутренних дел / А. Н. Осяк, К. А. Корчагина // Юрист-Правовед. – 2017. – № 2. – С. 28–32.

29. Панова К. О. Процессуальные аспекты защиты прав работника при разрешении споров о восстановлении на работе/ К. О. Панова // Пробелы в рос. законодательстве. – 2017. – № 1. – С. 137–140.

30. Петрушина С.Н. Документы, необходимые при заключении трудового договора / С. Н. Петрушина // Закон и право. – 2016. – № 4. – С. 90–91.

31. Покида А.Н. О тенденциях занятости работающего населения / А. Н. Покида, Н. В. Зыбуновская // Социс. – 2017. – № 7. – С. 54–59.

32. Рогов И.В. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника / И. В. Рогов // Вестник рос. правовой академии. – 2015. – № 4. – С. 50–54.

33. Рогожкина Е.А. Производство по дисциплинарным делам как форма реализации дисциплинарной ответственности государственных служащих / Е. А. Рогожкина // Гос-во и право. – 2017. – № 8. – С. 96–99.

34. Савин В.Т. Материальная ответственность работодателя за внесение в трудовую книжку неверной формулировки причины увольнения работника / В. Т. Савин // Пробелы в рос. законодательстве. – 2017. – № 4. – С. 133–137.

35. Савин В.Т. Некоторые проблемы понятия "перевод на другую работу" / В. Т. Савин // Гос-во и право. – 2017. – № 3. – С. 34–42.
36. Санташов А.Л. Межотраслевые связи трудового и уголовно-исполнительного права / А. Л. Санташов // Закон и право. – 2016. – № 12. – С. 91–93.
37. Седрединова М.Р. К вопросу о судебном способе защите коллективных договоров / М. Р. Седрединова // Рос. судья. – 2015. – № 7. – С. 9–12.
38. Серегина Л.В. Концептуальные подходы к охране труда в Российской Федерации / Л. В. Серегина // Журн. рос. права. – 2015. – № 11. – С. 95–106.
39. Скачкова Г.С. Забастовка: гарантии работникам при ее проведении / Г. С. Скачкова // Гос-во и право. – 2017. – № 1. – С. 42–50.
40. Стребков Д.О. Трудовые ценности самостоятельной и организационной занятости / Д. О. Стребков, А. В. Шевчук // Социс. – 2017. – № 1. – С. 81–93.
41. Терещенко Л.К. Правовой режим персональных данных / Л. К. Терещенко, О. И. Тиунов // Журн. рос. права. – 2014. – № 12. – С. 42–49.
42. Умеров Р.А. О состоянии служебной дисциплины и законности в системе МВД России / Р. А. Умеров // Закон и право. – 2016. – № 10. – С. 103–107.
43. Филиппова И.А. Урегулирование трудового спора посредством медиации: современное состояние законодательства, практика его применения и перспективы развития / И. А. Филиппова // Журн. рос. права. – 2016. – № 6. – С. 93–99.
44. Фиськова И.В. Защита прокурором прав граждан на оплату труда / И. В. Фиськова // Законность. – 2017. – № 9. – С. 27–29.
45. Цындра В. Н. Административная и уголовно-правовая ответственность за правонарушения в сфере охраны труда в образовании / В. Н. Цындра // Пробелы в рос. законодательстве. – 2016. – № 2. – С. 104–108.
46. Шаврина Е.В. Реализация права граждан на оплату труда / Е. В. Шаврина // Законность. – 2017. – № 6. – С. 53–56.
47. Шахбанова Ю.А. Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками / Ю. А. Шахбанова // Закон и право. – 2016. – № 1. – С. 85–87.

Учебное издание

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Автор-составитель
Сирохин Антон Игоревич

Подписано в печать 02.11.2018

Усл. печ.л. 3,6

Тираж 100 экз.

Формат 60х84/16

Заказ 75

НИиРИО ФГКОУ ВО «Восточно-Сибирский институт МВД России»,
ул. Лермонтова, 110