

Краснодарский университет МВД России



Т. З. Мисроков

Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации. Служебный этикет

Учебно-наглядное пособие

Краснодар
2023

УДК 172.2
ББК 87.75
М650

Одобрено
редакционно-издательским советом
Краснодарского университета
МВД России

Рецензенты:

С. И. Иванова, кандидат юридических наук, доцент (Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД России);

М. А. Загаштоков (Управление по вопросам миграции МВД по Кабардино-Балкарской Республике).

Мисроков Т. З.

М650 Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации. Служебный этикет [Электронный ресурс] : учебно-наглядное пособие / Т. З. Мисроков. – Электрон. дан. – Краснодар : Краснодарский университет МВД России, 2023. – 1 электрон. опт. диск.

ISBN 978-5-9266-2005-1

Рассматриваются нравственные основы и исторические традиции службы в органах внутренних дел Российской Федерации, правила служебного общения и служебного этикета, нравственные основы антикоррупционного поведения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, принципы межнационального и межрелигиозного мира, а также правовые и организационные основы взаимодействия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации.

Для профессорско-преподавательского состава, курсантов, слушателей образовательных организаций МВД России и сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

УДК 172.2
ББК 87.75

ISBN 978-5-9266-2005-1

© Краснодарский университет МВД России, 2023
© Мисроков Т. З., 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
Раздел 1. Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации.....	5-13
Раздел 2. Исторические традиции службы в органах внутренних дел Российской Федерации.....	14-21
Раздел 3. Принципы и нормы профессиональной этики сотрудника органа внутренних дел Российской Федерации.....	22-30
Раздел 4. Правила служебного общения и служебного этикета сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.....	31-38
Раздел 5. Нравственные основы антикоррупционного поведения сотрудника органа внутренних дел Российской Федерации.....	39-47
Раздел 6. Национально-культурные и религиозные традиции народов Российской Федерации, принципы межнационального и межрелигиозного мира.....	48-58
Раздел 7. Взаимодействие сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации.....	59-70
Заключение	71
Список литературы	72

Введение

Нравственное поведение сотрудника органов внутренних дел, его профессиональная этика, культура взаимодействия с другими лицами составляют одну из важнейших основ его общего профессионализма и способности выполнять служебные задачи в различных условиях. Специфика службы в органах внутренних дел связана не только с возможностью применения физической силы, специальных средств, огнестрельного оружия, мер государственного принуждения, но и умениями контролировать собственное эмоциональное состояние, грамотно использовать возможности устной и письменной речи, своим поведением и надлежащим внешним видом оказывать влияние на окружающих, вызывая у них необходимый эмоциональный отклик и нужную поведенческую реакцию.

Выполняя свои служебные обязанности, сотрудник выступает в глазах общественности не только как отдельно взятый индивидуум, но, в первую очередь, как представитель органа государственной власти, наделенный полномочиями, боевыми навыками и служебными средствами, определяющими повышенные требования к моральной чистоте этого сотрудника, честности его намерений, беспристрастности совершаемых им поступков.

Формирование нравственного облика сотрудника, укрепление его высоких личностных качеств, культуры речи и поведения, требуют постоянной планомерной и системной работы как самого этого сотрудника, так и окружающих его служебного коллектива, руководителей и подразделений, ответственных за воспитательную работу и психологическое обеспечение эффективной служебной деятельности. Совершенствование основ профессиональной этики сотрудника вовсе не завершается после успешного прохождения профессиональной подготовки, оно лишь начинается с этого этапа и должно непрерывно продолжаться в течение всего служебного пути сотрудника, предотвращая его профессиональную деформацию, предупреждая возможные нарушения предписаний закона и норм нравственности с его стороны.

Современные реалии общественной жизни, вызовы, стоящие перед нашим государством, глобальные угрозы безопасности страны, такие как экстремизм и терроризм, в совокупности определяют высокие стандарты к подготовке сотрудников органов внутренних дел, придавая особое значение не только их физическим и интеллектуальным качествам, но и нравственному воспитанию, порядочности, принципиальности и добросовестности. Как юридическая, так и моральная ответственность сотрудника возрастает соразмерно его должностному положению, расширению его полномочий, увеличению числа лиц, подчиненных ему и зависящих от принимаемых им решений.

Целостный образ подготовленного к выполнению служебных задач сотрудника невозможно представить без его моральной готовности к самоотверженной и сложной работе во благо общества. Именно прочный нравственный фундамент личности сотрудника, его высокие морально-волевые качества, культура взаимодействия с окружающими людьми в совокупности закладывают тот важнейший фундамент, на основе которого может происходить дальнейшее развитие навыков физической, огневой подготовки, формирование правовых знаний, практических умений осуществления служебной деятельности. Через нравственное воспитание личности сотрудника происходит формирование у него адекватного понимания сущности своей служебной деятельности, её основных целей, принципов осуществления и той высокой степени ответственности, которую несёт сотрудник перед обществом, государством и каждым отдельно взятым человеком. 4

Раздел 1. Нравственные основы службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Мировоззрение – совокупность взглядов человека на окружающий его мир и своё место и роль в этом мире.

Основные мировоззренческие проблемы

Отношение к себе.

Кто я? Каков я? Каким я должен быть?
Каково мое место в мире?
В чем смысл моей жизни?

Отношение к другим людям и обществу в целом. Как поступать с окружающими людьми? В чём кроется сущность таких явлений как долг, честь, совесть, дружба и т.д.

Отношение к окружающему миру.

Как он был сформирован? Что является «добром» и «злом»? Как следует взаимодействовать с природой?

В структуре мировоззрения можно выделить следующие основные компоненты:

знания

ценности

убеждения





Убеждения

это осознаваемые личностью потребности в установлении определенных имеющих значение ценностей, побуждающих эту личность действовать, ориентируясь на них

они формируют общие
направления деятельности
человека

они также отражают те
ценностные ориентиры,
посредством которых
регулируется сознание
личности и её поведение

Наличие устойчивых
убеждений
рассматривается как
один из индикаторов
зрелости человека и его
мировоззрения

Убеждение характеризуется уверенностью
личности в доказанности и точности её
знаний, правильности принципов и
ориентиров, которыми она
руководствуется в ходе своей
жизнедеятельности

Характер убеждений
является отражением
восприятия человеком
окружающей его
реальности, а также
других людей

Устойчивый характер убеждений указывает на сознательность человека, его готовность
защищать собственные взгляды, идеи, принципы в условиях внешнего давления

Ценность

это категория, отражающая то значение, которое определенный объект либо явление окружающей действительности имеет для человека и позволяет отделять действительно важное от того, что не имеет существенной значимости

Во внутренней структуре мировоззрения ценности оказывают важное влияние поскольку посредством них человек способен формировать для себя сложную систему жизненных ориентаций

Они задают нормы общественной жизни, формируют границы, в рамках которых изменяются социальные и культурные элементы действительности, а также определяют рамки действий человека

С помощью них также происходит ориентирование человека во времени, которое есть в его распоряжении, так как ценности формируют смысл жизни и деятельности личности, задают общие цели и конкретные направления его действий

Категория «предметных» ценностей охватывает все явления и предметы окружающей реальности, которые выступают в качестве объектов ценностных отношений, а именно получают оценку с точки зрения пользы и вреда, допустимости и недопустимости, истинности и ложности и т.д.

Посредством ценностей окружающая действительность может измеряться с точки зрения значимости для человека. Двумя полярными сторонами такого измерения считаются так называемые «предметные» и «субъектные» ценности.

Под «субъектными» ценностями в свою очередь понимают критерии и механизмы, посредством которых происходит оценивание определенных явлений. Это могут быть базовые идеи, ограничения, предписания, выражающиеся в форме различных норм, представляющие собой образец поведения, закрепляющиеся в обществе как ориентиры жизни и деятельности личности.

Основными социальными нормами, регулирующими общественные отношения в современном мире, являются...

Моральные и нравственные

Религиозные

Правовые

Нормы обычаев

Традиции и ритуалы

Их объединяет то, что все они являются нормативными регуляторами взаимоотношений людей в обществе, устанавливающими образцы социально необходимого поведения, принятого в данном обществе.

Эти нормы могут существовать наряду друг с другом, при условии отсутствия между ними неустранимых принципиальных противоречий.

Более того, указанные нормы могут переплетаться между собой, придавая друг другу взаимное дополнение. Например, многие **правовые нормы** пронизаны **моральными и нравственными идеями**, а в органах внутренних дел действуют свои исторически сложившиеся **традиции службы и служебные ритуалы**.

Мораль

это принятые в конкретном обществе представления о хорошем и плохом, правильном и неправильном, добре и зле, а также совокупность норм поведения, вытекающих из этих представлений

Нравственность

это личностное качество, основанное на идеалах добра, чести, совести, проявляющихся в отношении к другим людям, обществу в целом, событиям и явлениям, окружающей природе

Категории «мораль» и «нравственность» тесно переплетены, часто рассматриваются как целое и часть, а иногда в быту употребляются как синонимы.

Человеческим обществом за многие тысячелетия выработан ряд фундаментальных моральных начал, лежащих в основе взаимоотношений между людьми, которые называют **моральными принципами**

гуманизм

альтруизм

коллективизм

справедливость

патриотизм

толерантность

миролюбие

милосердие

Принципиальное значение для государственной службы имеют её цели и приоритеты, что важно не только в юридическом аспекте, но и нравственно-этическом.

Человек, являющийся государственным служащим, должен четко осознавать цели своей деятельности – достойная служба своему государству.

Посредством добросовестной службы он реализует и отстаивает фундаментальные идеи демократического государства, в котором носителем и источником власти является его многонациональный народ, а государство действует в его интересах.

Будучи духовной основой службы в органах внутренних дел Российской Федерации, принцип служения устанавливает следующие фундаментальные идеи:

Интересы службы всегда имеют приоритет над личными

Государственная служба налагает повышенную ответственность на сотрудника

Сотрудник должен быть политически, идеологически нейтрален

Сотрудник ставит жизнь, здоровье и безопасность других людей выше собственных

Поведение сотрудника должно быть безупречным не только на службе, но и в быту

Сотрудник не может позволить себе многие действия, которые допустимы для других лиц

Характерной особенностью моральной стороны правоохранительной деятельности является противодействие злу посредством использования силы.

Сотрудники органов внутренних дел обладают полномочиями, навыками и средствами, позволяющими в предусмотренных законом случаях оказывать определенное воздействие на человека, совершающего противоправные действия, выражающееся во временном ограничении некоторых его прав и свобод, а также в применении к нему силового воздействия (физической силы, специальных средств и даже огнестрельного оружия).

В связи с этим важным условием противодействия злу посредством силы является недопущение злоупотребления ею, что обеспечивается в том числе следующими условиями её применения сотрудниками органов внутренних дел:

Любое силовое воздействие на человека должно быть основано на законе, предусмотренных им процедурах, сроках и ограничениях

Силовое воздействие должно носить соразмерный её целям характер, быть адекватным тяжести проступка лица и степени оказываемого противодействия

Силовое воздействие должно прекращаться как только достигнуты его законные цели, либо выяснилось, что эти цели не могут быть достигнуты посредством использования силы

Применение силы в любой её форме не должно посягать на достоинство лица и те его права и свободы, которые не подлежат ограничению ни при каких условиях

Силовое воздействие должно оказываться с целью восстановления и поддержания законности и не должно само приводить к нарушению закона

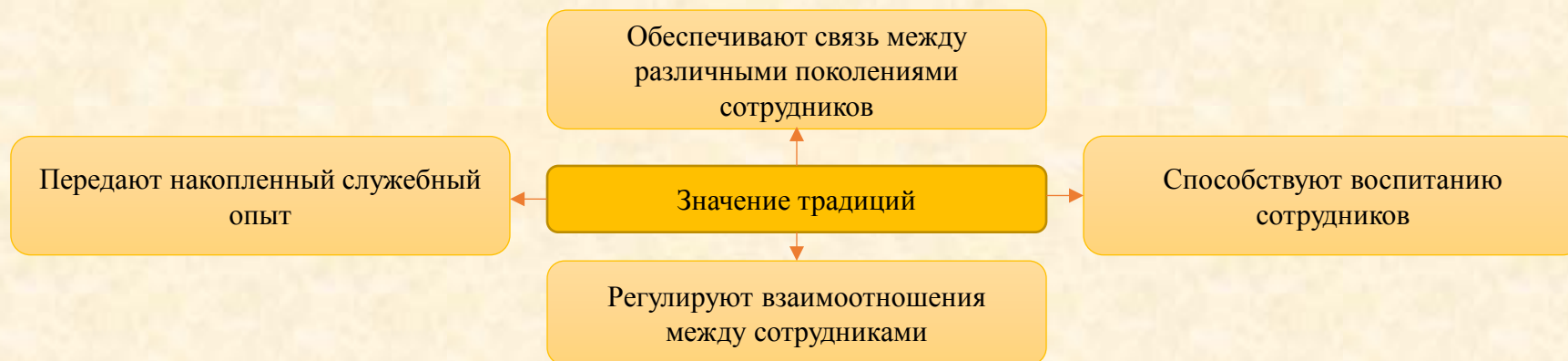
Использование сотрудниками силового воздействия (будь то физическая сила, оружие, меры принуждения и т.д.) - это вынужденная мера, которая применяется лишь тогда, когда другие способы не обеспечили выполнение возложенных на органы внутренних дел задач

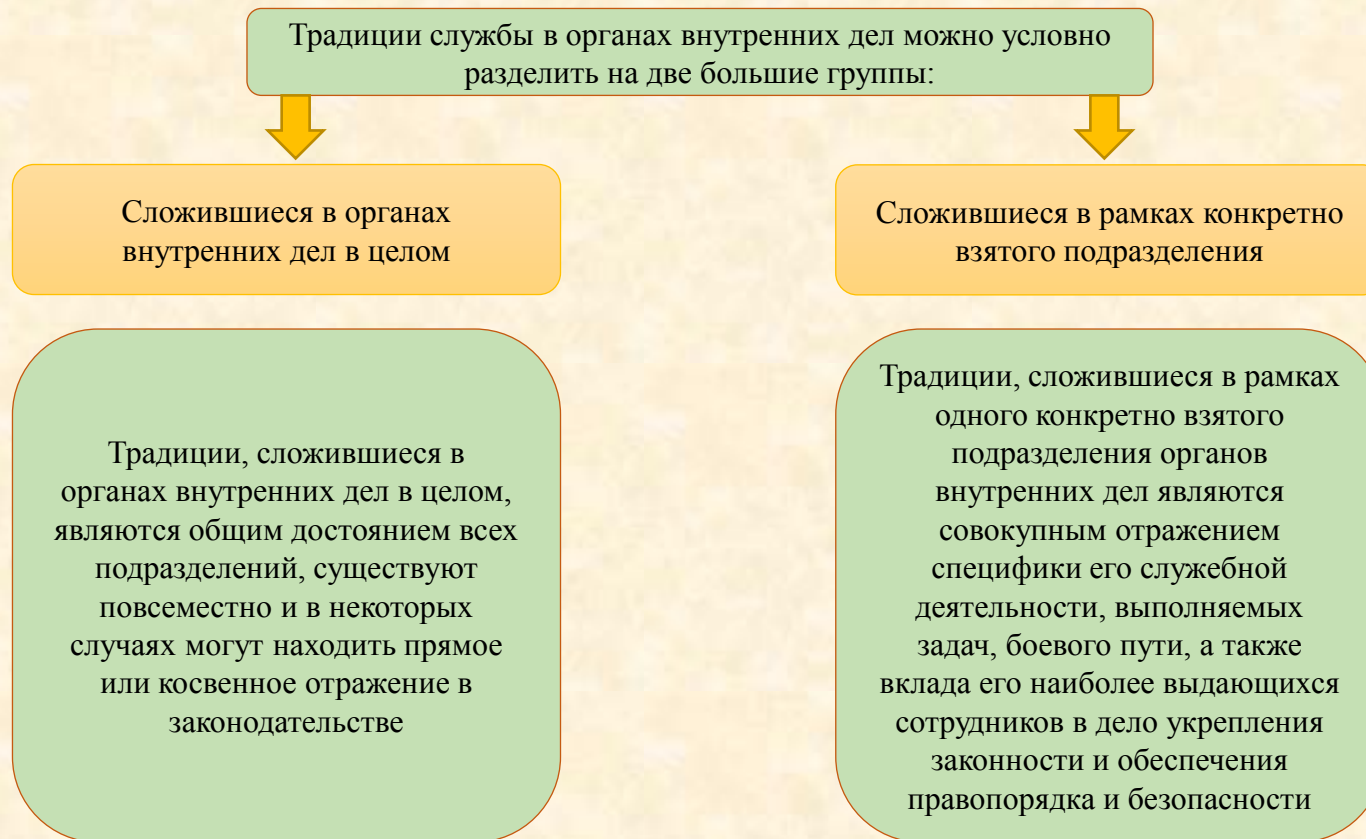
Силовое воздействие не может быть самоцелью, оно лишь допустимый законом инструмент достижения целей правоохранительной деятельности

Раздел 2. Исторические традиции службы в органах внутренних дел Российской Федерации

Органы внутренних преодолели длительный путь своего создания, становления и развития, в ходе которого менялись политические условия их функционирования, правовые основы деятельности, наименования и символика. Эти изменения происходили в соответствии с тенденциями и требованиями времени, а также вызовами, стоявшими перед нашим Отечеством в различные периоды его существования. История органов внутренних дел наполнена множественными этапами их реформирования и эволюционного развития, которые в совокупности составляют огромный уникальный исторический опыт. Передача этого опыта происходит посредством традиций.

Традиции службы в органах внутренних дел – это исторически сложившиеся правила поведения сотрудников, действующие как на службе, так и во внеслужебное время, которые передаются от одного поколения сотрудников к другому, накапливаются и становятся добровольно соблюдаемыми.







Риту́ал (лат. ritualis - «обрядовый» от ritus — «торжественная церемония; культовый обряд») – относительно устойчивый и традиционно либо законодательно закрепленный порядок обрядовых действий символического характера.

Эстетическое
воздействие

Воспитательное
воздействие

Мотивирующее
воздействие

Эффективность ритуалов основывается на следующих элементах:

Четкая
последовательность
действий

Надлежащее звуковое
сопровождение

Особое визуальное
оформление

Соответствующий
внешний вид всех
участников

Присутствие
значительного числа
свидетелей

Наиболее распространенными ритуалами в органах внутренних дел Российской Федерации являются

Приведение сотрудников к Присяге

Вручение табельного оружия

Вручение знамён МВД, его территориальных органов и образовательных организаций

Отдание почестей при погребении сотрудников, погибших при исполнении служебного долга

Посвящение в сотрудники органов внутренних дел

Проводы личного состава, принимающего участия в специальных военных и контртеррористических операциях

Торжественное вручение наград

Проводы на заслуженный отдых сотрудников, достигших предельного возраста пребывания на службе

Кроме того в органах внутренних дел сформировались регулярные ритуалы, особенностью которых является их повседневный характер. К таким ритуалам можно отнести:

Проведение строевых смотров

Проведение служебных совещаний

Развод личного состава на службу (учебу)

Смена дежурных и заступление нового наряда

Инструктаж личного состава

Встреча руководителя, прибывающего на место службы

Символы Министерства внутренних дел это установленные законами и иными нормативными правовыми актами или традициями особые, как правило исторически сложившиеся, отличительные знаки (изображения) министерства

Функции символов

Отражают специфику и самобытность министерства

Указывают на исторический путь его развития и преемственность

Демонстрируют принадлежность к министерству и его определенному подразделению

Символы являются визуальным отражением истории органов внутренних дел, специфики их деятельности, а также идеалов, отстаиваемых сотрудниками Министерства внутренних дел

Основные символы Министерства внутренних дел Российской Федерации

Знамя МВД России



Геральдический знак -
эмблема МВД России



Флаг МВД России



Роль символов МВД также выполняют:

знамена отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, образовательных организаций системы Министерства внутренних дел Российской Федерации

государственные и ведомственные награды, погоны, шевроны, служебные знаки, отражающие ведомственную, профессиональную и территориальную принадлежность сотрудника

Важным средством сохранения и поддержания традиций в органах внутренних дел, сохранения исторической памяти, обеспечения преемственности накопленного опыта являются:

Дни воинской славы

Памятные даты в истории
органов правопорядка
Российского государства

Профессиональные
праздники органов
внутренних дел

В такие знаковые даты и дни особенно выразительно проявляется воспитательное воздействие ритуалов, символов и традиций, ощущается связь между различными поколениями сотрудников, вновь поддается осмыслению тот огромный путь, который прошли органы внутренних дел России, и тот значимый вклад, который они внесли в дело сохранения и укрепления Отечества

Раздел 3. Принципы и нормы профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Профессиональная этика сотрудника

является упорядоченным комплексом базовых идей, правил и норм его поведения как государственного служащего, занимающегося специфической сферой деятельности - правоохранительной.

Профессиональная этика сотрудника органов внутренних дел формируется из общих и частных принципов

Общие принципы основаны на фундаментальных идеях человеческой морали и подразумевают:

Профессиональное товарищество

Специфическое отношение к служебному долгу и чести

Повышенную степень и форму ответственности, связанные с особой формой деятельности

Частные принципы проистекают из определенных условий и той специфики, которая характерна для различных направлений деятельности, и часто содержится в кодексах этического поведения, где изложены требования и предписания людям определенной профессии

Отношение к своей деятельности, её профессиональное осуществление на качественном высоком уровне характеризуют нравственный облик человека и играют важную роль в оценке личности человека.

Функции профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации:

Оценочная

Позволяет соотносить действия и поведение сотрудника с нормами морали и нравственности

Мотивационная

Создает систему ценностей и идей, одобряемых обществом и государством, к которым необходимо стремиться сотруднику

Превентивная

Оберегает сотрудника от совершения действий, которые признаются противоправными либо не соответствующими высоким требованиям к личности сотрудника

Регулятивная

Обеспечивает контроль поведения сотрудника в специфических условиях его служебной деятельности

Координирующая

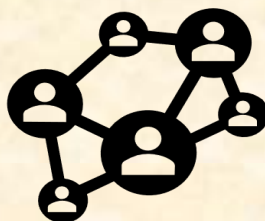
Обеспечивает взаимодействие всех сотрудников в ходе служебной деятельности

Разрешение противоречий

Устраняет возникающие конфликты и столкновения мнений, интересов и подходов при решении служебных задач

Организационная

Позволяет упорядочить деятельность сотрудника, его поведение и взаимодействие с окружающими, придавая им системность и последовательность



Информационная

Формирует у сотрудника комплекс знаний о правилах, нормах деятельности, допустимом и нежелательном поведении, отношении общества к его действиям

Управляющая

Даёт возможность направлять действия сотрудников для решения возлагаемых на них задач

Коммуникативная

Способствует налаживанию каналов связи между сотрудниками и населением

Социальная

Определяет условия, благоприятные для привлечения в ряды сотрудников органов внутренних дел новых перспективных специалистов

Посредством профессиональной этики получают систематизацию и научное обоснование базовые идеи и нормы морали, повышается эффективность воспитания сотрудников органов внутренних дел, вырабатываются идеалы, убеждения и качества, способствующие надлежащему выполнению служебных задач

Именно в профессиональной этике сотрудников органов внутренних дел сложившиеся в обществе моральные установки и требования находят своё конкретное воплощение, не только в формальном закреплении определенных предписаний, но и в повседневной их реализации.

Профессиональная этика сотрудников органов внутренних дел является системой представлений и принципов, которые находят своё воплощение в деятельности и поведении лиц, объединенных определенных специфической служебной деятельностью. Благодаря этому профессиональная этика сотрудников наполняется не только общими моральными нормами, но и повышенными требованиями и ограничениями, связанными с высокой ответственностью лиц, занимающихся правоохранительной деятельностью.

Профессионально-нравственные принципы

это одна из форм нравственного сознания, в которой моральные требования, выработанные обществом применительно к определенной профессии, выражаются наиболее обобщенно. Они конкретизируются в представлениях о добре и зле, справедливости, долге и других фундаментальных идеях и ценностях, которые исторически сложились в рамках той или иной профессии.

Принцип гуманизма

даёт возможность оценки поведения действий, целей, задач, средств сотрудника с точки зрения соответствия моральным нормам

Принцип законности

формирует социально- и профессионально-одобряемые мотивы деятельности

Принцип беспристрастности

предостерегает сотрудника от действий, приносящих вред гражданам, Министерству, обществу и государству

Принцип справедливости

позволяет действовать непредвзято и объективно, создаёт основу для разрешения и преодоления противоречий и принятия наиболее обоснованных решений

Принцип общественного служения

обеспечивает сотрудничество всех участников профессиональной деятельности и бескорыстную работу ради всеобщего блага

Принцип патриотизма

способствует единению с другими гражданами страны, осознанию своей причастности к истории, а также настоящему и будущему своего Отечества

Указанный перечень не является исчерпывающим, он лишь включает наиболее общие профессиональные нравственные принципы, вытекающие из специфики государственной службы в целом

**Профессионально значимые нравственные качества сотрудника органов внутренних дел
Российской Федерации:**

Отношение к окружающим

справедливость

объективность

честность

вежливость

требовательность

внимательность

тактичность

**Отношение к Отечеству,
народу и государству**

верность

ответственность

патриотичность

гражданственность

**Отношение к выполнению
служебных обязанностей**

самоотверженность

мужество

стойкость

дисциплинированность

решительность

самообладание

принципиальность

Профессиональная честь

это признание общественным мнением и осознание самими сотрудниками правоохранительных органов высокой социальной ценности (нужности и важности) самоотверженного выполнения своего долга.



Профессиональная честь проявляется у сотрудников правоохранительных органов, прежде всего, в выполнении ими своего служебного долга. Его специфика в том, что даже в мирное время выполнение долга требует мужества, выдержки, а порой и самопожертвования.

Общие нормы профессиональной этики, регламентирующие служебное поведение сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации:

Признание сотрудником приоритетности интересов государства и службы над его личными интересами

Нетерпимое отношение сотрудника к любым действиям, унижающим человеческое достоинство и оскорбляющим профессиональную честь сотрудника органов внутренних дел

Неустрасимость перед лицом опасности, мужество в любой обстановке, требующей спасения жизни и здоровья человека и защиты его прав и свобод

Твердость и принципиальность в противодействии преступности

Использование только законных средств для выполнения служебных задач

Соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина, недопущение их необоснованного ограничения

Неотступное следование требованиям закона в любой ситуации нравственного выбора

Постоянная работа над совершенствованием своих профессиональных навыков, знаний, умений

Требования к поведению сотрудника во взаимодействии с другими лицами

Следовать деловому стилю поведения, в основе которого лежат:

компетентность

ответственность

внимательность

организованность

дисциплинированность

исполнительность

Рационально использовать собственное служебное время и служебное время своих коллег

Воздерживаться от формирования любых неуставных отношений на службе

Не разглашать сведения о частной жизни граждан, которые стали известны в ходе выполнения служебных обязанностей

Адекватно воспринимать критику со стороны руководства, советы более опытных сотрудников

Не размещать в сети Интернет каких-либо данных, способных подорвать доверие к деятельности органов внутренних дел

Следовать нормам умеренности, скромности, сдержанности не только на службе, но и во внеслужебное время

Осуществляя действия, направленные на предотвращение или пресечение правонарушений и преступлений, сотрудник органов внутренних дел должен:

Действовать решительно, применяя законные способы и методы воздействия на нарушителя

Сохранять спокойствие и корректность, а также четкую последовательность своих действий в соответствии с требованиями законодательства и мерами безопасности

Не прибегать к чрезмерно грубому обращению с нарушителем, что может вызвать негативную реакцию окружающих, не допускать грубости и надменности

Помнить о безопасности третьих лиц, не допуская возможности случайного причинения им вреда и не создавая риска их жизни и здоровью

Соотносить силу совершаемого в отношении нарушителя воздействия со степенью оказываемого им сопротивления

Всегда сохранять бдительность, не прекращать контроль за окружающей ситуацией, проявлять внимательность к деталям окружающей обстановки

Раздел 4. Правила служебного общения и служебного этикета сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Служебный этикет

это совокупность правил и норм поведения и внешнего вида сотрудников органов внутренних дел

Особенностью служебного этикета сотрудников органов внутренних дел является то, что он нормативно закреплён в официальных правовых документах.

В структуре этикета можно выделить две стороны:

Морально-этическая

вежливость

тактичность

и иные нормы, в совокупности формирующие комплекс требований и стандартов поведения

Эстетическая

культура речи

выправка

опрятность и чистота одежды

жестикация, мимика

Служебная дисциплина

представляет собой соблюдение сотрудником органов внутренних дел порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации прав. Указанные правила и порядок содержатся в следующих источниках:

законодательство Российской Федерации

Присяга сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Дисциплинарный устав органов внутренних дел Российской Федерации

контракт о прохождении службы в органах внутренних дел РФ

приказы и распоряжения Министра внутренних дел Российской Федерации

приказы и распоряжения прямых и непосредственных руководителей (начальников)

Особенностью служебной дисциплины сотрудников органов внутренних дел является её детальная регламентация и отражение в целом комплексе правовых документов, что определяет требование к знанию сотрудниками всего массива законодательства, регулирующего их служебную деятельность.



**Культура речи сотрудника органов
внутренних дел**
является органичной частью общей культуры
государственного служащего

Основные требования к
культуре речи сотрудника



Точность, ясность и
лаконичность



Содержательность,
уместность и
компетентность



Соответствие нормам
делового русского языка



Сбалансированная
тональность

Недопустимыми в речи
сотрудника являются:



Вульгаризмы, слова
«паразиты», жаргонизмы



Нецензурная брань,
сквернословие, нарушения
норм русского языка



Грубые шутки, злая ирония,
пренебрежительность



Крик, невнятность,
презрительный либо
заискивающий тон речи

Общие правила общения сотрудников органов внутренних дел с лицами, совершившими правонарушения



Решительно пресекать преступные действия, строго следуя требованиям и ограничениям, предусмотренным законом, разъясняя лицу его права и ответственность



Корректно, но убедительно требовать прекращения противоправных действий в случае их выявления, при возможности неприменения силы, специальных средств и оружия, а также мер государственного принуждения



При совершении малозначительного проступка – следует узнать, что сподвигло лицо к его совершению, разъяснить действующие в данной ситуации требования законодательства, предусмотренную ответственность



При неясности ситуации, отсутствии точных данных о причинах происшествия (правонарушения), его виновниках, избегать обвинительного подхода в общении с участниками событий



В случае ранения правонарушителя при применении физической силы, специальных средств или огнестрельного оружия в соответствии с законодательством оказать ему первую помощь и принять меры по предоставлению ему медицинской помощи в возможно короткий срок

Общие правила общения сотрудников органов внутренних дел с лицами, непосредственно обращающимися по какому-либо вопросу



Поприветствовать человека, представиться, назвав свои должность, специальное звание, фамилию



Внимательно выслушать человека и выяснить суть его обращения, при необходимости задать в наиболее корректной форме уточняющие вопросы



Проявлять открытость, стремление помочь, сосредоточенность на проблеме обратившегося человека, не отвлекаясь при этом на посторонние дела



Четко проинформировать обратившееся лицо о порядке и сроках рассмотрения обращения



Принять компетентное решение по существу обращения

Общие правила общения сотрудников органов внутренних дел с лицами, оказавшимися жертвами или свидетелями правонарушений или происшествий



Быть готовым к неадекватному поведению некоторых лиц, возможной агрессии, состоянию аффекта или подавленности



Говорить уверенно, демонстрируя полное владение ситуацией, оказывая на окружающих успокаивающее влияние, создавая ощущение безопасности



Сохранять эмоциональное равновесие и самообладание, не принимать на личный счёт высказывания, выкрики, замечания, совершаемые людьми в состоянии паники, стресса, аффекта



Оказывать первую помощь нуждающимся в ней, а также психологическую поддержку лицам, пребывающим в тяжелом стрессовом состоянии, принять меры по отправке раненых и пострадавших в медицинское учреждение

**Нормы служебного этикета,
регламентирующие внешний вид
сотрудника и ношение форменной одежды**

Форменная одежда должна быть чистой, аккуратно поглаженной и подогнанной по размеру

Форменная одежда не должна иметь повреждений, следов износа тканей

Во внеслужебное время следует стремиться к скромности и сдержанности во внешнем виде и использовании украшений

Внешность сотрудника должна быть ухоженной, волосы подстриженными, а кожа чистой

От сотрудника не должно исходить резких и неприятных запахов

Достойный внешний вид сотрудника вызывает уважение окружающих, укрепляет доверие к нему как к профессионалу своего дела, поддерживает позитивный образ МВД России в глазах граждан

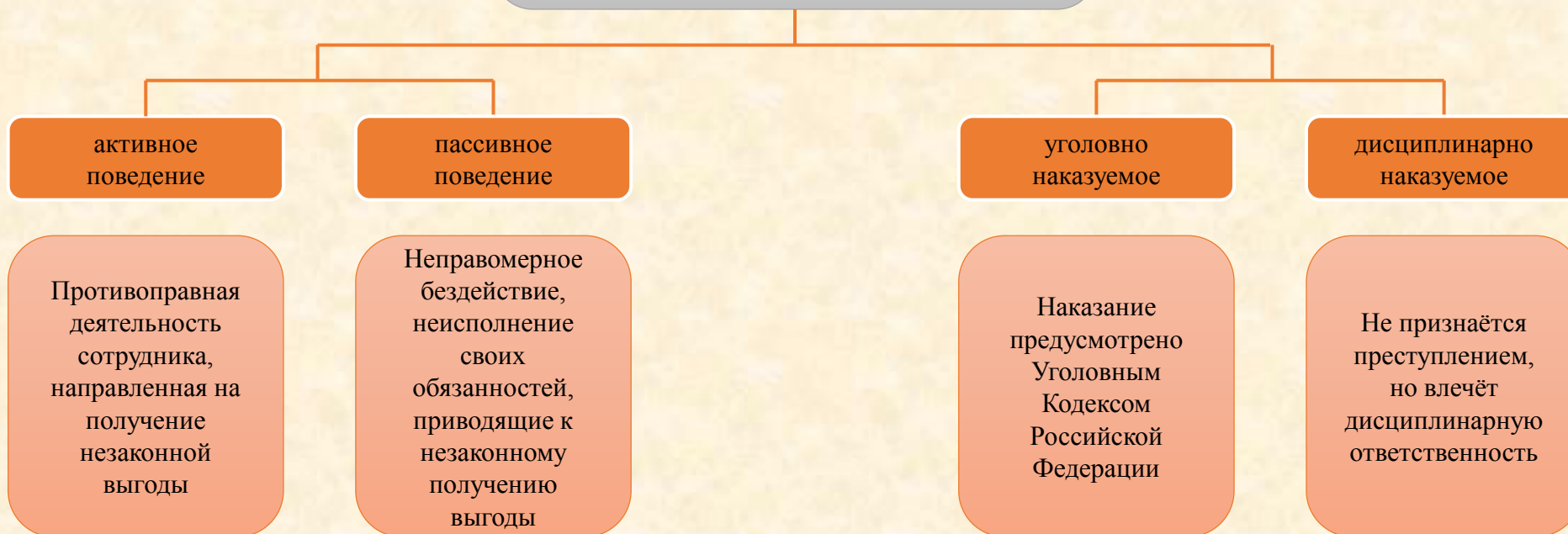
Все знаки различия и ведомственная символика должны быть приведены в строгое соответствие с установленными требованиями

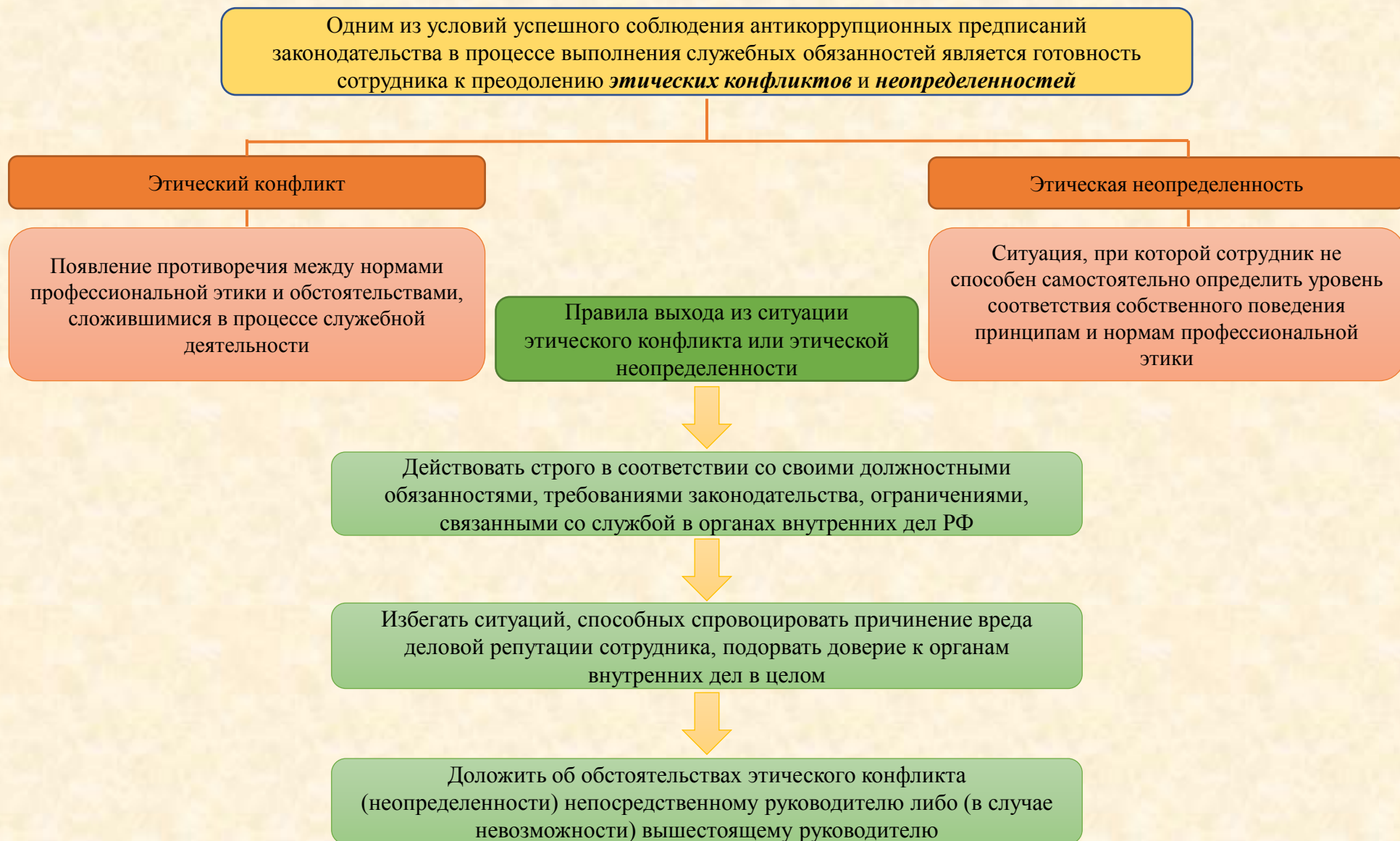
Не допускается использование сотрудником знаков различия и символики, не относящихся к его подразделению и службе

Следует бережливо относиться к своей форменной одежде и обуви, не использовать её при осуществлении деятельности, не связанной с выполнением служебных задач

Раздел 5. Нравственные основы антикоррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел

Коррупционное опасное поведение
выражается в действии или бездействии
сотрудника органов внутренних дел в
ситуациях, приводящих к формированию
условий для получения сотрудником
корыстной выгоды для себя или своих родных
и близких





Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов подчиненного сотрудника уполномоченный руководитель может применить следующие меры:

Изменить служебное положение сотрудника
(перевести его на другую должность либо
отстранить от занимаемой)

Принудить сотрудника самостоятельно отказаться от
получения выгоды

Владеющий долями участия, ценными бумагами,
паями в уставных капиталах организаций
сотрудник должен передать их в доверительное
управление

Применить к сотруднику отвод (либо он сам
воспользуется самоотводом) в тех случаях, когда в
он наделен процессуальными полномочиями, но
будучи одной из сторон конфликта интересов, не
может беспристрастно выполнять свои служебные
обязанности

Действующее законодательство, в частности, Федеральный закон от 30 ноября 2011 года №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» возлагает на гражданина, поступающего на службу в органы внутренних дел следующие обязательства:

Предоставлять в установленном порядке сведения о собственных доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, а также аналогичные сведения о своей супруге (супруга) и несовершеннолетних детей.

Сообщать своему непосредственному руководителю о любом случае возникновения ситуации личной заинтересованности, способной привести к появлению конфликта интересов

Уведомлять соответствующие органы в установленном законом порядке о каждом случае склонения к правонарушениям коррупционного характера

Не допускать злоупотреблений служебными полномочиями, соблюдая **ограничения и запреты**, связанные со службой в органах внутренних дел, а также **требования к служебному поведению**

Принимать меры к предотвращению **конфликта интересов**

Личная заинтересованность

это возможность получения выгод и преимуществ в форме:

Денег, имущества
либо
имущественных
прав

Услуг
имущественного
характера или
результатов
выполненных
работ

Преимуществ,
ущемляющих
права других
граждан или
способствующих
получению
доходов либо
материальной
выгоды

Льгот, бонусов при
совершении
покупок и сделок,
приобретении
услуг

Скидок на товары,
услуги, кредиты

Сущность личной заинтересованности также охватывает случаи, когда доходы, выгода либо преимущества получает не сам непосредственно сотрудник, а кто-то из его ближайших родственников либо лица (организации) связанные с данным сотрудником близкими отношениями

Конфликт интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность должностного лица, в обязанность которого входит принятие мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей



Протекционизм

Неправомерная защита, выгораживание определенных лиц, основанные на признаках дружеских отношений, личной верности, землячества и иных факторов

Фаворитизм

Открытое выделение среди подчиненных лица (либо группы лиц), которому необоснованно и демонстративно даются преимущества перед другими сотрудниками, незаслуженные поощрения, а также полномочия, не соответствующие замещаемой должности

Злоупотребление властью (служебным положением)

Намеренное использование полномочий, предусмотренных по замещаемой должности, против интересов службы и профессионального долга в пользу собственных корыстных интересов

Видами коррупционно опасного поведения руководителя являются:

Непотизм (кумовство)

Покровительство родственникам и близким людям данного руководителя, при продвижении на службе исходя из личной преданности, родовой принадлежности, этнической или религиозной идентичности

Сотрудник органов внутренних дел подлежит увольнению в связи с утратой доверия в следующих случаях:

Сотрудник является одной из сторон конфликта интересов, однако своевременно не принял надлежащие меры по его предотвращению (урегулированию)

Сотрудник в нарушение законодательства входит в состав попечительских или наблюдательных советов, органов управления, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений

Сотрудник органов внутренних дел участвует на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом

Сотрудник прямо либо через третьих лиц осуществляет предпринимательскую деятельность, нарушая таким образом ограничения и запреты связанные со службой

Сотрудник не предоставил в установленном законом порядке сведения о собственных доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также аналогичные сведения своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (либо выяснилось, что представленные им сведения являются заведомо недостоверными или неполными)

Сотрудник нарушил предусмотренный законодательством запрет на открытие и обладание счётом (вкладом), на хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, а также владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами (либо подобные запреты были нарушены его супругой или несовершеннолетними детьми)

Работа сотрудников органов
внутренних дел по совместительству
не допускается

Исключение составляют следующие виды
деятельности:

педагогическая

научная

иная творческая деятельность

При условии, что они...

не приводят к возникновению конфликта
интересов

не влекут за собой ухудшение качества
выполнения сотрудником своих служебных
обязанностей

Раздел 6. Национально-культурные и религиозные традиции народов России, принципы межнационального и межрелигиозного мира

Российская Федерация

является одним из крупнейших многонациональных (полиэтнических) государств мира. На ее территории проживают представители свыше 190 национальностей. Большинство народов России на протяжении веков формировались на территории современного Российского государства и внесли свой вклад в развитие российской государственности и культуры.

Многонациональный народ Российской Федерации (российская нация) - сообщество свободных равноправных граждан Российской Федерации различной этнической, религиозной, социальной и иной принадлежности, обладающих гражданским самосознанием

Российское государство создавалось как единение народов, системообразующим звеном которого исторически являлся русский народ. Благодаря объединяющей роли русского народа, многовековому межкультурному и межэтническому взаимодействию на исторической территории Российского государства сформировались уникальное культурное многообразие и духовная общность различных народов, приверженных единым принципам и ценностям, таким как патриотизм, служение Отечеству, семья, созидательный труд, гуманизм, социальная справедливость, взаимопомощь и коллективизм.

Межнациональные (межэтнические) отношения - взаимодействие людей (групп людей) разных национальностей (разной этнической принадлежности) в различных сферах трудовой, культурной и общественно-политической жизни Российской Федерации, оказывающих влияние на этнокультурное и языковое многообразие Российской Федерации и гражданское единство.

Этнокультурное и языковое многообразие Российской Федерации - совокупность всех этнических культур и языков народов Российской Федерации.

Религия в России представляет собой совокупность религиозных течений, существующих на территории Российской Федерации.

Конституция определяет Российскую Федерацию как **светское государство**.
Конституция гарантирует «свободу совести, свободу вероисповедания, включая право исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные и иные убеждения и действовать в соответствии с ними»

Федеральный закон от 26 сентября 1997 года № 125-ФЗ
«О свободе совести и о религиозных объединениях» подтверждает
«равенство перед законом независимо от отношения к религии и убеждений»



Приоритетами государственной национальной политики Российской Федерации являются:

укрепление гражданского единства, гражданского самосознания и сохранение самобытности многонационального народа Российской Федерации (российской нации)

сохранение этнокультурного и языкового многообразия Российской Федерации

сохранение русского языка как государственного языка Российской Федерации и языка межнационального общения

гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений, профилактика экстремизма и предупреждение конфликтов на национальной и религиозной почве

создание дополнительных социально-экономических, политических и культурных условий для улучшения социального благополучия граждан, обеспечения межнационального и межрелигиозного мира и согласия в Российской Федерации, прежде всего в регионах с высокой миграционной активностью, со сложным этническим и религиозным составом населения, а также на приграничных территориях Российской Федерации

соблюдение прав коренных малочисленных народов Российской Федерации

поддержка соотечественников, проживающих за рубежом, содействие развитию их связей с Российской Федерацией и добровольному переселению в Российскую Федерацию

Целями государственной национальной политики Российской Федерации являются:

обеспечение равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств

сохранение и поддержка этнокультурного и языкового многообразия Российской Федерации, традиционных российских духовно-нравственных ценностей как основы российского общества

гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений

успешная социальная и культурная адаптация иностранных граждан в Российской Федерации и их интеграция в российское общество

укрепление национального согласия, обеспечение политической и социальной стабильности, развитие демократических институтов

укрепление общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа Российской Федерации (русской нации)

Успешное выполнение служебных обязанностей сотрудником органов внутренних дел зависит в том числе от знания этнических и религиозных особенностей населения территории, где осуществляется несение службы

В Российской Федерации представлены все крупнейшие мировые религии

Христианство

Ислам

Буддизм

Иудаизм

**Федеральный закон от 7.02.2011 № 3-ФЗ
«О полиции»
Статья 7. Беспристрастность**

Полиция защищает права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Сотрудник полиции должен проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

**Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О
службе в органах внутренних дел Российской
Федерации и внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации»**

**Статья 13. Требования к служебному поведению
сотрудника органов внутренних дел**

При осуществлении служебной деятельности, а также во внеслужебное время сотрудник органов внутренних дел должен:

- б) проявлять уважение к национальным обычаям и традициям, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не допускать действий, нарушающих межнациональное и межконфессиональное согласие

Христианство

В России широкое распространение исторически получила православная христианская религия.

Отношение к духовной и политической свободе

Реализация прав человека не должна посягать на нормы нравственности и морали

Отношение к семье и Отечеству

Семья является важной частью жизни православного человека, забота о ней – благочестивое дело. Добрые деяния, совершаемые во благо окружающих являются отражением и доказательством искренности веры

Отношение к людям иной культуры

Всякий человек может творить добро и совершать праведные и полезные для общества поступки. Принадлежность к иной культуре не является барьером для общения и взаимодействия

Отношение к преступлению и наказанию

Наказание должно быть справедливым и его суть не в причинении страданий виновному, а защите других людей от его опасных действий. Важная роль отводится искуплению и исправлению виновного

Ислам

В России широкое распространение исторически получило суннитское направление.

Отношение к вере

Пять столпов ислама - основные предписания шариата, образующие основу ислама и обязательные для всех верующих мусульман. К пяти столпам ислама относятся: шахада, намаз, ураза, закят и хадж

Отношение к людям иной культуры

Приверженность другой культуре никогда не являлась для мусульман препятствием к взаимодействию, поскольку данная религия легко преодолевает этнические границы и её приверженцы являются представителями самых различных этносов и культур

Основы семьи, общества и государства

Семья занимает важное место в жизни мусульманина, а взаимоотношения с обществом и государством основаны на соблюдении таких важных составляющих ислама как благочестивость, честность, бескорыстность, трудолюбие

Отношение к обычаям

Одной из важнейших предпосылок широкого распространения ислама в мире и России является его способность успешно сосуществовать с местными обычаями и традициями и наполнять их новым содержанием

Буддизм

К традиционным районам проживания населения, исповедующего буддизм, в Российской Федерации чаще всего относят являются Республика Алтай, Республика Бурятия, Республика Калмыкия, Республика Тыва и Забайкальский край. Буддийские общины также представлены в городах федерального значения и крупных административных центрах. Традиционным для России является тибетский буддизм школы Гэлуг, к которой принадлежит большинство буддистов Российской Федерации.

Отношение к вере

За две с половиной тысячи лет в процессе распространения буддизм впитал множество различных верований и обрядовых практик. Одни последователи буддизма делают упор на самопознание через медитацию, другие — на благие деяния, третьи — на поклонение Будде.

Отношение к людям иной культуры

Последователь буддизма может быть представителем любой культуры и этноса. Более того, он может наряду с буддизмом исповедовать идеи синтоизма и иных религий, если при этом не нарушаются фундаментальные основы буддийского учения. Нет разделения на верных и неверных, единобожников и язычников.

Отношение к обществу и государству

Отказ от навязывания собственного мнения, скромность и умеренность во всем, трудолюбие и честность создают благоприятную основу для успешного существования в светском государстве и невмешательства в дела других религиозных течений

Отношение к природе

Воспитание направлено на гармоничное сосуществование человека и окружающей природы, заботу о животных, сохранение природных богатств

Иудаизм

Российский иудаизм формируется несколькими этно-религиозными группами евреев, среди которых ашкеназские евреи (большинство), горские евреи, грузинские и бухарские евреи. Эти группы говорят на разных языках и диалектах, имеют в том числе некоторые особенности традиционной культуры жизни и быта.

Отношение к вере

Иудаизм является монотеистической религией, утверждающей идею об обязательной победе Добра над Злом, а также Божественную помощь человеку в его благих устремлениях

Отношение к людям иной культуры

Все люди равны в отношениях с Богом, поскольку каждый человеческий индивид является его творением. Каждый располагает возможностью к развитию своего познания Бога, поскольку наделён свободой воли

Отношение к обществу и государству

Иудаизм в России представлен сравнительно небольшими религиозными общинами с достаточно широкой географией распространения. Приверженцы этой веры строго придерживаются принципа отделения веры от государства, а также не стремятся к распространению своей веры на окружающих людей

Отношение к обычаям

Иудаизм предлагает каждому человеку соблюдать определенный набор минимальных моральных требований, которые изложены в Торе. Евреям необходимо следовать всем 613 обязательствам, извлеченным из Пятикнижия предписаний. Не являющимся евреями людям, считающимся участниками завета, желательно следовать семи законам Ноевых сынов

В любой ситуации служебного взаимодействия сотрудник органов внутренних дел обязан **действовать в строгом соответствии с предписаниями закона.**

В тоже время учёт местных традиций и обычаев, религиозной специфики **позволяет:**

заручаться поддержкой населения, получая от них добровольную помощь, содействие и представляющую служебный интерес информацию

выстраивать доверительные отношения с различными группами граждан, что помогает при выявлении, раскрытии и расследовании правонарушений и преступлений, проведении профилактической работы

разрешать возникающие конфликтные ситуации, находить правильный подход к общению с представителями разных культур, зная правила и нормы, принятые в определенном кругу людей

предотвращать потенциальные противоречия в обществе, не допуская также со своей стороны действий, способных вызвать негативную реакцию той или иной части граждан

Раздел 7. Взаимодействие сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с представителями средств массовой информации

Деятельность МВД России
является открытой для общества и публичной в той мере, в какой это не
противоречит требованиям законодательства Российской Федерации



Граждане, общественные объединения и организации имеют право в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, получать достоверную информацию о деятельности полиции, а также получать от полиции информацию, непосредственно затрагивающую их права, за исключением информации, доступ к которой ограничен федеральным законом

Управление по взаимодействию с институтами гражданского общества и средствами массовой информации Министерства внутренних дел Российской Федерации (УОС МВД России) является самостоятельным структурным подразделением центрального аппарата МВД России, обеспечивающим и осуществляющим информационное сопровождение деятельности Министерства.

Основные задачи УОС

организация и участие в формировании основных направлений государственной политики в области совершенствования информационного сопровождения деятельности Министерства;

обеспечение совершенствования нормативно-правового регулирования в области информационного сопровождения деятельности Министерства

организация и осуществление информирования граждан о деятельности МВД России через СМИ, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"

осуществление оперативного информирования Министра о позиции редакций СМИ и журналистов по поводу решений и выступлений руководства Министерства, об откликах на них в СМИ

организация и координация работы по информационному сопровождению деятельности Министерства

организация круглосуточного мониторинга и анализа материалов СМИ, информационно-коммуникационной сети "Интернет" о деятельности органов, организаций, подразделений системы МВД России

организация и обеспечение взаимодействия руководства МВД России со СМИ, органами государственной власти, общественными объединениями и организациями по вопросам, относящимся к компетенции Управления;

организационно-методическое обеспечение деятельности пресс-служб, подразделений информации и общественных связей системы МВД России

Пресс-центр МВД России

структурное подразделение Управления по взаимодействию с институтами гражданского общества и средствами массовой информации Министерства внутренних дел Российской Федерации, обеспечивающее взаимодействие Министерства со СМИ

**«Объединённая редакция МВД России»
является многопрофильным учреждением,
объединяющим центральные ведомственные СМИ МВД России**

Обеспечение деятельности учреждаемых МВД России средств массовой информации как эффективного механизма осуществления информационной политики Министерства внутренних дел

Применение комплекса информационных, технических, финансовых и иных ресурсов, а также их координация в целях успешного решения задач, стоящих перед учреждаемыми МВД России средствами массовой информации

В настоящее время в состав Объединённой
редакции МВД России входят:

газета «Щит и Меч»

журнал «Полиция России»

телередакция МВД России

журнал «Профессионал»

радиостанция «Милицейская волна»

журнал
«Медицинский вестник МВД»

информационный интернет-портал «МВД
МЕДИА»

международный журнал «Содружество»

Способы обеспечения доступа к информации о деятельности МВД России

Обнародование (опубликование) информации в СМИ

Размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Размещение информации в зданиях (помещениях), занимаемых МВД России, и предоставление ее по телефонам справочной службы МВД России либо по телефонам должностных лиц, уполномоченных на предоставление такой информации

Присутствие пользователей информацией на заседаниях коллегиальных органов МВД России

Предоставление пользователям информацией информации по запросу

Другие способы, предусмотренные законами и (или) иными нормативными правовыми актами



В территориальных органах МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях распространение информации о деятельности соответствующих территориальных органов МВД России в СМИ осуществляется уполномоченными должностными лицами после ее согласования с соответствующей пресс-службой, управлением (отделом, отделением, группой) информации и общественных связей, отделом (отделением, группой) по связям со СМИ территориального органа МВД России.

Пользователям информацией по телефонам справочной службы МВД России либо по телефонам должностных лиц подразделений МВД России, уполномоченных на предоставление информации, сообщается в устной форме следующая информация:

Адрес официального интернет-сайта МВД России.

Почтовый адрес МВД России для направления письменных запросов информации

Почтовый адрес Приемной МВД России (почтовые адреса общественных приемных территориальных органов МВД России), порядок записи пользователей информацией на личный прием должностными лицами МВД России



Абонентские номера "телефонов доверия", входящих в систему "горячей линии МВД России" по приему и учету сообщений граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства о преступлениях и иных правонарушениях, совершенных сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации

Обязанности журналиста в Российской Федерации установлены Законом РФ от 27.12.1991 N 2124-1 «О средствах массовой информации», в их числе:

проверять достоверность сообщаемой им информации

соблюдать устав редакции, с которой он состоит в трудовых отношениях

сохранять конфиденциальность информации и (или) ее источника

получать согласие (за исключением случаев, когда это необходимо для защиты общественных интересов) на распространение в средстве массовой информации сведений о личной жизни гражданина от самого гражданина или его законных представителей

при получении информации от граждан и должностных лиц ставить их в известность о проведении аудио- и видеозаписи, кино - и фотосъемки

предъявлять при осуществлении профессиональной деятельности по первому требованию редакционное удостоверение или иной документ, удостоверяющий личность и полномочия журналиста

Права журналиста в Российской Федерации также установлены в главе V Закона РФ от 27.12.1991 N 2124-1 «О средствах массовой информации». Среди таких прав:

посещать государственные органы и организации, предприятия и учреждения, органы общественных объединений либо их пресс-службы

производить записи, в том числе с использованием средств аудио- и видеотехники, кино- и фотосъемки, за исключением случаев, предусмотренных законом

быть принятым должностными лицами в связи с запросом информации

проверять достоверность сообщаемой ему информации

копировать, публиковать, оглашать или иным способом воспроизводить документы и материалы при условии соблюдения требований части первой статьи 42 Закона РФ от 27.12.1991 № 2124-1 "О средствах массовой информации"

искать, запрашивать, получать и распространять информацию

получать доступ к документам и материалам, за исключением их фрагментов, содержащих сведения, составляющие государственную, коммерческую или иную специально охраняемую законом тайну

посещать специально охраняемые места стихийных бедствий, аварий и катастроф, массовых беспорядков и массовых скоплений граждан, а также местности, в которых объявлено чрезвычайное положение; присутствовать на митингах и демонстрациях



Законодательством **не установлен**
общий запрет на фото и видеосъемку сотрудника, поскольку деятельность
МВД России является публичной и открытой.



Отдельные случаи, когда съёмка запрещена либо ограничена – прямо предусмотрены в определенных
нормативных актах, и сотрудник, уведомляя журналиста о таком запрете, должен сослаться на
соответствующий законодательный акт

Законодательство указывает как недопустимые для сотрудника органов внутренних дел
«публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении государственных
органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций,
профессиональных или социальных групп, граждан, если это не входит в его служебные обязанности»

Сотрудник, не желающий, чтобы его изображение в результате производства гражданином видеосъемки (фотосъемки)
было обнародовано, может предупредить человека, ведущего съемку, что он официально не даёт своё согласие на
обнародование и дальнейшее использование изображения

Сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации имеет те же права на защиту собственного изображения, которыми обладают все граждане в соответствии с нормами гражданского законодательства

Гражданский Кодекс Российской Федерации, статья 152.1. Охрана изображения гражданина
Обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии, а также видеозаписи или произведения изобразительного искусства, в которых он изображен) допускаются только с **согласия** этого гражданина.

Такое согласие не требуется в случаях, когда:

1) изображение применяется в государственных, общественных и других публичных интересах

2) изображение получено в процессе съемки, осуществлявшейся на публичных мероприятиях или в открытых для свободного посещения местах (кроме случаев, когда именно само это изображение было главным объектом использования)

3) изображение гражданина получено в результате позирования им за плату

Под обнародованием изображения гражданина по аналогии с положениями статьи 1268 ГК РФ необходимо понимать осуществление действия, которое впервые делает данное изображение доступным для всеобщего сведения путем его опубликования, публичного показа либо любым другим способом, включая размещение его в сети "Интернет"

В большинстве ситуаций у сотрудника нет каких-либо причин препятствовать гражданам в производстве ими съемки действий сотрудника, поскольку они должны носить законный и обоснованный характер.

Поведение сотрудника не должно меняться при появлении направленной на него камеры, поскольку сотрудник всегда должен вести себя корректно, профессионально, уверенно и строго в рамках закона, независимо от факта наличия или отсутствия фото или видеосъемки его действий и поведения.

При появлении видеокамеры (фотоаппарата) сотруднику необходимо вести себя естественно, не пытаться прятать своё лицо, отворачиваться от ведущего съемку человека и не препятствовать съемке, если она производится без каких-либо нарушений законодательства.



Сотрудник должен помнить, что в современных условиях он в любой момент времени, как находясь на службе, так и вне таковой, может оказаться под объективом одного или одновременно двух и более средств видеозаписи, которые могут быть представлены камерами мобильных телефонов, скрытыми камерами, видеорегистраторами в транспортных средствах, камерами наружного и внутреннего наблюдения в магазинах и множеством других приборов, способных осуществлять видео- или фото- фиксацию.

В любой ситуации сотрудник должен помнить о последствиях своих действий и решений, быть способен их спрогнозировать и исходить из того, что деятельность органов внутренних дел всегда находится под пристальным вниманием общественности.

Заключение

Высокие требования к сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации затрагивают не только их профессиональные навыки, знания, уровень образования и физической подготовленности. Крайне важное значение имеют морально-нравственные качества сотрудников, их психологическая устойчивость, репутация и доверие к ним со стороны граждан, с которыми они взаимодействуют. Именно сотрудники органов внутренних дел являются теми представителями правоохранительных органов, с которыми наиболее часто контактирует население России в своей повседневной жизни. Значительная часть правонарушений выявляется и пресекается сотрудниками органов внутренних дел, а специфика режима служебного времени во многих подразделениях системы МВД России приводит к тому, что в первую очередь именно сотрудники органов внутренних дел первыми оказываются на месте не только правонарушений, но и любых иных происшествий.

Органы внутренних дел Российской Федерации выполняют чрезвычайно широкий спектр оперативно-служебных задач и иной деятельности, направленной на обеспечение безопасности, законности и правопорядка, а также оказывают значительную помощь населению в реализации их прав и законных интересов. Морально-психологическая стойкость, а также наличие прочного внутреннего нравственного стержня являются обязательными факторами, позволяющими сотруднику достойно выполнять свои служебные обязанности в экстремальных стрессовых ситуациях, связанных с риском для жизни и здоровья, провокациями, неадекватными действиями правонарушителей, пострадавших и иных лиц.

Одним из важнейших орудий в руках сотрудников органов внутренних дел является общение. Грамотно построенная коммуникация с населением позволяет решить значительную часть возникающих конфликтных ситуаций без применения силы, специальных средств и оружия. Возможность заручаться поддержкой граждан создаёт важную предпосылку для реализации профилактической и превентивной работы в сфере противодействия преступности. Доверие населения, его готовность сотрудничать с Министерством внутренних дел способствуют более эффективному выявлению правонарушений, их раскрытию и расследованию, а также устранению условий, способствующих их совершению.

Позитивный образ сотрудника чрезвычайно хрупок в глазах общественности, для его формирования требуются годы тяжелой и самоотверженной работы многих тысяч сотрудников. Даже один аморальный поступок, порочащий честь сотрудника органов внутренних дел способен подорвать доверие не только лично к нему, но и ко всем его коллегам, частично обесценив их добросовестный труд. Сохранение репутации органов внутренних дел Российской Федерации и укрепление доверия к ним является общим делом всех сотрудников и работников системы МВД России.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru)
2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
3. Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции» [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
4. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
6. Указ Президента Российской Федерации от 14.10.2012 № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
7. Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года» [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «Гарант».
8. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // Приказ МВД России от 26 июня 2020 года № 460.
9. Приказ МВД России от 27.10.2015 № 1010 «Об утверждении Порядка организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru)

Основная литература:

1. Профессиональная подготовка рядового и младшего начальствующего состава полиции: учебное пособие в 3 т. / сост. О.М. Булгаков, Д.В. Вечерникова, Д.В. Данилов и др.; под общей редакцией О.М. Булгакова. – 2-е издание, переработанное – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2021. - 394 с.
2. Профессиональная подготовка полицейских: учебник в 4 ч. / под общей редакцией В.Л. Кубышко. – М.: ДГСК МВД России, 2020.
3. Профессиональная этика и служебный этикет в полиции России: учебное пособие для вузов / В.Е. Талынёв. – 2-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 153 с.

Дополнительная литература:

1. Деонтологические основы формирования профессионально-нравственной культуры сотрудников органов внутренних дел: учебно-методическое пособие. Тюмень: Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД России, 2019. - 92 с.

Учебное издание

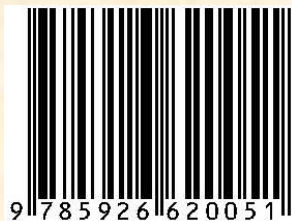
Мисроков Тенгиз Замирович

**НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.
СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ**

Учебно-наглядное пособие

В авторской редакции

ISBN 978-5-9266-2005-1



Подписано в печать 17.07.2023.

Авт. л. 3,0. Заказ 164.

Краснодарский университет МВД России.
350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128.